



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «06» декабря 2023 г. № 824-пп
г. Магадан

О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 22 марта 2018 г. № 243-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 22 марта 2018 г. № 243-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областного государственного казенного учреждения, подведомственного министерству финансов Магаданской области» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников областного государственного казенного учреждения, подведомственного министерству финансов Магаданской области, утвержденном указанным постановлением:

в разделе 2 «Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по должностям служащих»:

- подпункт 2.1.1 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Минимальные размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностных окладов (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей специалистов и служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, экономист по планированию, бухгалтер-ревизор, юрисконсульт	10897,00
4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер, ведущий бухгалтер-ревизор, ведущий экономист	13468,00
ПКГ должностей специалистов и служащих четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	начальник отдела правового, кадрового и информационного обеспечения	15188,00

»;

- пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Минимальные размеры окладов специалистов и служащих, не включенных в ПКГ:

Перечень должностей	Минимальный размер оклада (рублей)
Начальник отдела мониторинга и аналитики в бюджетной сфере	15188,00

»;

раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов

Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории Магаданской области.

4.2. В Учреждении рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда коллективными договорами, трудовыми договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения, с учетом разрабатываемых министерством финансов Магаданской области показателей и критериев оценки деятельности Учреждения.

4.4. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к должностным окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

4.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда по итогам выполнения особо важных и срочных работ, порученных работнику в соответствии с распоряжением руководителя Учреждения.

4.6. Ежемесячная доплата устанавливается при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2
80%	0%
70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%
20%	31%
10%	38%
0	47%

4.7. Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основании приказа руководителя Учреждения.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01 декабря 2023 года.

Губернатор
Магаданской области

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'V' shape with a horizontal bar across the middle, followed by a small 'u' and a final upward stroke.

С.К. Носов