



# **ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «21» июля 2026 г. № 403-пп  
г. Магадан

### **О внесении изменения в постановление Правительства Магаданской области от 19 февраля 2015 г. № 104-пп**

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 19 февраля 2015 г. № 104-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту физической культуры и спорта Магаданской области» изменение, изложив Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту физической культуры и спорта Магаданской области, утвержденное указанным постановлением, в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 мая 2026 года.

Губернатор  
Магаданской области

С.К. Носов

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
**к постановлению Правительства**  
**Магаданской области**  
**от «21» июля 2026 г. № 403-пп**

**«ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ**  
**ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ**  
**ДЕПАРТАМЕНТУ ФИЗИЧЕСКОЙ**  
**КУЛЬТУРЫ И СПОРТА МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**1. Общие положения**

1.1. Условия оплаты труда работников в областных государственных учреждениях, подведомственных департаменту физической культуры и спорта Магаданской области (далее - Учреждения), устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения, в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений» (далее – постановление Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп), настоящим Примерным положением, с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Заработная плата работников Учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Примерным положением, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в законную силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Положение об оплате труда работников Учреждения, разрабатываемое Учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем Учреждения, с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже размером минимальных окладов, установленных постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп.

1.5. Настоящее Примерное положение носит рекомендательный характер.

## **2. Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников физической культуры и спорта**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

2.2. Размеры окладов работников физической культуры и спорта:

| Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта |           |                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------|
| Квалификационный уровень                                                                    | Должности | Размер окладов (рублей) |
| 1                                                                                           | 2         | 3                       |

| ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня |                                                                                                        |        |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 2 квалификационный уровень                                            | спортсмен                                                                                              | 29 709 |
| ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня |                                                                                                        |        |
| 1 квалификационный уровень                                            | инструктор по спорту<br>спортсмен-инструктор<br>техник по эксплуатации<br>и ремонту спортивной техники | 32 340 |
| 2 квалификационный уровень                                            | инструктор-методист<br>физкультурно-спортивных<br>организаций<br>тренер                                | 35 024 |
| 3 квалификационный уровень                                            | старший инструктор-методист<br>физкультурно-спортивных<br>организаций                                  | 36 775 |

2.3. Размеры окладов работников Учреждения, должности которых не включены в ПКГ:

| Наименование должности                                                       | Размер оклада (рублей) |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 1                                                                            | 2                      |
| медицинская сестра физкультурно-спортивной организации                       | 29 709                 |
| инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту   | 35 024                 |
| старший тренер (по виду спорта)                                              | 36 775                 |
| начальник отдела спортивно-массовой работы<br>начальник методического отдела | 38 237                 |

2.4. В целях поощрения за выполненную работу, работникам физической культуры и спорта устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Примерного положения.

2.5. С учетом условий труда, работникам физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

### **3. Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих**

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

3.2. Размеры окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

| Профессиональные квалификационные группы должностей<br>руководителей, специалистов и служащих |                                     |                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|
| Квалификационный<br>уровень                                                                   | Должности                           | Размер окладов<br>(рублей) |
| 1                                                                                             | 2                                   | 3                          |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»                                        |                                     |                            |
| 1 квалификационный<br>уровень                                                                 | делопроизводитель<br>кассир         | 21 998                     |
| 2 квалификационный<br>уровень                                                                 | старший кассир                      | 22 598                     |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»                                        |                                     |                            |
| 1 квалификационный<br>уровень                                                                 | администратор<br>техник<br>лаборант | 23 208                     |

| Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих |                                                                                                                                                                                           |                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Квалификационный уровень                                                                   | Должности                                                                                                                                                                                 | Размер окладов (рублей) |
| 1                                                                                          | 2                                                                                                                                                                                         | 3                       |
| 2 квалификационный уровень                                                                 | заведующий хозяйством<br>старший администратор<br>старший лаборант                                                                                                                        | 24 018                  |
| 3 квалификационный уровень                                                                 | начальник<br>хозяйственного отдела                                                                                                                                                        | 24 698                  |
| 4 квалификационный уровень                                                                 | механик                                                                                                                                                                                   | 25 478                  |
| ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»                                  |                                                                                                                                                                                           |                         |
| 1 квалификационный уровень                                                                 | бухгалтер<br>документовед<br>инженер<br>инженер по ремонту<br>инженер-энергетик (энергетик)<br>психолог<br>специалист по кадрам<br>экономист<br>юрисконсульт                              | 27 008                  |
| 2 квалификационный уровень                                                                 | бухгалтер 2 категории<br>инженер 2 категории<br>специалист по кадрам 2 категории<br>юрисконсульт 2 категории<br>экономист 2 категории                                                     | 28 558                  |
| 3 квалификационный уровень                                                                 | бухгалтер 1 категории<br>документовед 1 категории<br>инженер 1 категории<br>психолог 1 категории<br>специалист по кадрам 1 категории<br>экономист 1 категории<br>юрисконсульт 1 категории | 29 808                  |

| Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих |                                                                                |                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Квалификационный уровень                                                                   | Должности                                                                      | Размер окладов (рублей) |
| 1                                                                                          | 2                                                                              | 3                       |
| 4 квалификационный уровень                                                                 | ведущий бухгалтер<br>ведущий экономист                                         | 31 458                  |
| 5 квалификационный уровень                                                                 | заместитель главного бухгалтера                                                | 32 508                  |
| ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»                            |                                                                                |                         |
| 1 квалификационный уровень                                                                 | начальник отдела кадров<br>начальник отдела материально-технического снабжения | 34 912                  |
| 2 квалификационный уровень                                                                 | главный энергетик                                                              | 36 164                  |

3.3. Размеры окладов работников Учреждения, должности которых не включены в ПКГ:

| Наименование должности                 | Размер оклада (рублей) |
|----------------------------------------|------------------------|
| 1                                      | 2                      |
| специалист по охране труда             | 27 008                 |
| системный администратор                | 27 008                 |
| специалист по охране труда 1 категории | 29 808                 |
| специалист 1 категории                 | 29 808                 |
| заместитель начальника отдела          | 32 508                 |
| начальник отдела                       | 34 912                 |

3.4. В целях поощрения за выполненную работу, работникам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Примерного положения.

3.5. С учетом условий труда, работникам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

#### **4. Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников образования**

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

4.2. Размеры окладов работников образования:

| Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования |                                                             |                         |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Квалификационный уровень                                                   | Должности                                                   | Размер окладов (рублей) |
| 1                                                                          | 2                                                           | 3                       |
| ПКГ должностей педагогических работников                                   |                                                             |                         |
| 2 квалификационный уровень                                                 | тренер-преподаватель<br>инструктор-методист                 | 29 751                  |
| 3 квалификационный уровень                                                 | старший тренер-преподаватель<br>старший инструктор-методист | 32 428                  |

4.3. В целях поощрения за выполненную работу, работников образования устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Примерного положения.

4.4. С учетом условий труда, работникам образования устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

## **5. Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

5.1. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

5.2. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих:

| Профессиональные квалификационные группы по общеотраслевым профессиям рабочих |           |                         |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------|
| Квалификационный уровень                                                      | Должности | Размер окладов (рублей) |
| 1                                                                             | 2         | 3                       |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»                         |           |                         |

|                                                         |                                                                                                                                                                                                                                              |        |
|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 1 квалификационный уровень                              | гардеробщик 1 разряда;<br>дворник 1 разряда;<br>уборщик служебных помещений 1 разряда                                                                                                                                                        | 19 022 |
|                                                         | аппаратчик химводоочистки 2 разряда;<br>плотник 2 разряда;<br>рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряда;<br>слесарь-сантехник 2 разряда;<br>сторож (вахтер) 2 разряда;<br>уборщик производственных помещений 2 разряда | 19 572 |
|                                                         | рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряда                                                                                                                                                                              | 20 122 |
| ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» |                                                                                                                                                                                                                                              |        |
| 1 квалификационный уровень                              | водитель автомобиля 4 разряда                                                                                                                                                                                                                | 20 682 |
|                                                         | слесарь-сантехник 5 разряда                                                                                                                                                                                                                  | 21 097 |
| 2 квалификационный уровень                              | слесарь-сантехник 6 разряда                                                                                                                                                                                                                  | 21 512 |

5.3. В целях поощрения за выполненную работу, работникам по общепромышленным профессиям рабочих устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Примерного положения.

5.4. С учетом условий труда, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

## **6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

6.1. Выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются в отношении конкретного работника, конкретной должности коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на поощрение профессионального роста, стимулирования к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории Магаданской области.

6.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и размеров средств от приносящей доход деятельности, направляемых Учреждением на оплату труда, трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

6.4. К выплатам стимулирующего характера, применяемым при оплате труда работников Учреждения относятся:

- 1) надбавка за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- 2) доплата за наличие спортивных разрядов и званий (по должности спортсменов и спортсменов-инструктор);
- 3) доплата за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);
- 4) доплата за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);
- 5) доплата тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе, при первичном

трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющей спортивную подготовку;

6) доплата за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (в отношении конкретного работника);

7) доплата за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации;

8) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

9) премия за выполнение особо важных и срочных работ;

10) ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.5. Надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за стаж работы, рекомендуется устанавливать работникам учреждений в зависимости от общего стажа работы по соответствующей профессии, должности, стажа по иным профессиям и должностям, с учетом приобретённых навыков и опыта работы, непосредственно необходимых работнику для выполнения должностных обязанностей, а также от стажа работы в соответствующей отрасли.

6.6. Для учета периодов, включаемых в расчет стажа работы, необходимого для установления надбавок за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы необходимо:

1) определять соответствие ранее полученного опыта требованиям текущей должности на основании должностной инструкции и (или) заключения комиссии по установлению трудового стажа (аттестационной, кадровой), создаваемой в Учреждении;

2) подтверждать периоды работы соответствующими документами (трудовая книжка, трудовые договоры, справки с мест работы, выписки из Единого государственного реестра юридических лиц и Единого

государственного реестра индивидуальных предпринимателей и иных документов, позволяющих оценить необходимые навыки и опыт работы).

6.7. Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в процентах.

6.8. Размер надбавки за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере:

- 1) при стаже работы от 1 года до 3 лет – 10 %;
- 2) при стаже работы от 3 лет до 5 лет – 15 %;
- 3) при стаже работы от 5 до 10 лет – 20 %;
- 4) при стаже работы от 10 лет и более – 30 %.

6.9. Доплату к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие спортивных разрядов и званий к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы спортсменов, спортсменов-инструкторов рекомендуется устанавливать в размере:

- 1) «Мастер спорта России» - 5 %;
- 2) «Мастер спорта России международного класса» - 15 %;
- 3) «Мастер спорта России международного класса - призер всероссийских соревнований» - 20 %;
- 4) «Мастер спорта России международного класса - призер международных соревнований» - 25 %;
- 5) «Заслуженный мастер спорта России - призер международных соревнований» - 30 %.

6.10. Доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание устанавливается работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный работник физической культуры и спорта».

Рекомендуемый размер доплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание «Заслуженный работник физической культуры и спорта» - 15 %.

6.11. Доплату к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию работникам физической культуры

и спорта, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию, установленную при аттестации для должностей, по которым устанавливаются квалификационные категории, рекомендуется устанавливать в размере:

- 1) для высшей квалификационной категории – 10 %;
- 2) для первой квалификационной категории – 5 %.

6.12. Доплату к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющей спортивную подготовку, в течение первых 4 лет рекомендуется устанавливать в размере 50 %.

6.13. Доплату к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья рекомендуется устанавливать в размере 20 %.

6.14. Доплату к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренерам-преподавателям за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации рекомендуется устанавливать на определенный период (учебный год) в размере:

1) переход спортсменов в группы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства – 5 %;

2) переход спортсмена в государственные учреждения физической культуры и спорта Магаданской области (центр спортивной подготовки сборных команд), иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва, для повышения уровня его спортивного мастерства – 10 %.

6.15. Решение об установлении доплат и надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и ее размерах конкретному работнику принимается руководителем Учреждения.

6.16. Порядок, условия и сроки применения доплат и надбавок определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом Учреждения, подведомственного Департаменту физической культуры и спорта Магаданской области, настоящим постановлением.

Надбавки (доплаты) не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6.17. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

6.18. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются с учетом разрабатываемых Учреждением показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения, с учетом разрабатываемых Департаменту физической культуры и спорта Магаданской области, показателей и критериев оценки деятельности Учреждения.

6.19. Премии за выполнение особо важных и срочных работ к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения таких работ с целью поощрения работников по итогам выполнения особо важных и срочных

работ, порученных работнику в соответствии с приказом руководителя Учреждения по согласованию с Департаментом физической культуры и спорта Магаданской области.

6.20. Предельный размер премии по итогам работы за месяц к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается по профессионально-квалификационным группам должностей (в отношении конкретной должности) в следующих размерах:

| Квалификационные уровни                                                                                                                                                                                                                                                           | Наименование должности                                                                                 | Максимальный размер премии за месяц |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» |                                                                                                        |                                     |
| ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                        |                                     |
| 2 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                        | спортсмен                                                                                              | 70 %                                |
| ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                        |                                     |
| 1 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                        | инструктор по спорту<br>спортсмен-инструктор<br>техник по эксплуатации<br>и ремонту спортивной техники | 80 %                                |
| 2 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                        | инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций<br>тренер                                      | 80 %                                |
| 3 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                        | старший инструктор-методист<br>физкультурно-спортивных организаций                                     | 80 %                                |
| Должности работников физической культуры и спорта, не включенные в ПКГ                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                        |                                     |
| медицинская сестра физкультурно-спортивной организации                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                        | 80 %                                |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                    |                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту                                                                                                                                                                                                           |                                                                    | 80 %                                |
| старший тренер (по виду спорта)                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                    | 80 %                                |
| начальник отдела спортивно-массовой работы<br>начальник методического отдела                                                                                                                                                                                                         |                                                                    | 80 %                                |
| Профессиональные квалификационные, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» |                                                                    |                                     |
| Квалификационные уровни                                                                                                                                                                                                                                                              | Наименование должности                                             | Максимальный размер премии за месяц |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»                                                                                                                                                                                                                               |                                                                    |                                     |
| 1 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                           | делопроизводитель<br>кассир                                        | 60 %                                |
| 2 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                           | старший кассир                                                     | 60 %                                |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»                                                                                                                                                                                                                               |                                                                    |                                     |
| 1 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                           | администратор<br>техник<br>лаборант                                | 70 %                                |
| 2 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                           | заведующий хозяйством<br>старший администратор<br>старший лаборант | 70 %                                |
| 3 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                           | начальник<br>хозяйственного отдела                                 | 70 %                                |
| 4 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                           | механик                                                            | 70 %                                |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»                                                                                                                                                                                                                              |                                                                    |                                     |

|                                                                      |                                                                                                                                                                                           |       |
|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1 квалификационный уровень                                           | бухгалтер<br>документовед<br>инженер<br>инженер по ремонту<br>инженер-энергетик (энергетик)<br>психолог<br>специалист по кадрам<br>экономист<br>юрисконсульт                              | 90 %  |
| 2 квалификационный уровень                                           | бухгалтер 2 категории<br>инженер 2 категории<br>специалист по кадрам 2 категории<br>юрисконсульт 2 категории<br>экономист 2 категории                                                     | 90 %  |
| 3 квалификационный уровень                                           | бухгалтер 1 категории<br>документовед 1 категории<br>инженер 1 категории<br>психолог 1 категории<br>специалист по кадрам 1 категории<br>экономист 1 категории<br>юрисконсульт 1 категории | 90 %  |
| 4 квалификационный уровень                                           | ведущий бухгалтер<br>ведущий экономист                                                                                                                                                    | 90 %  |
| 5 квалификационный уровень                                           | заместитель главного бухгалтера                                                                                                                                                           | 90 %  |
| ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»          |                                                                                                                                                                                           |       |
| 1 квалификационный уровень                                           | начальник отдела кадров<br>начальник отдела материально-технического снабжения                                                                                                            | 100 % |
| 2 квалификационный уровень                                           | главный энергетик                                                                                                                                                                         | 100 % |
| Должности руководителей, специалистов и служащих не включенные в ПКГ |                                                                                                                                                                                           |       |
| системный администратор                                              |                                                                                                                                                                                           | 90 %  |
| специалист по охране труда                                           |                                                                                                                                                                                           | 90 %  |
| специалист 1 категории                                               |                                                                                                                                                                                           | 90 %  |

|                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                       |                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| специалист по охране труда 1 категории                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                       | 90 %                                |
| заместитель начальника отдела                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                       | 90 %                                |
| начальник отдела                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                       | 100 %                               |
| Профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» |                                                                                       |                                     |
| Квалификационные уровни                                                                                                                                                                                                                                     | Наименование должности                                                                | Максимальный размер премии за месяц |
| ПКГ должностей педагогических работников                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                       |                                     |
| 2 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                  | тренер-преподаватель<br>инструктор-методист                                           | 79 %                                |
| 3 квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                  | старший тренер-преподаватель<br>старший инструктор-методист                           | 75 %                                |
| Профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» |                                                                                       |                                     |
| Квалификационные уровни                                                                                                                                                                                                                                     | Наименование должности                                                                | Максимальный размер премии за месяц |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»                                                                                                                                                                                                       |                                                                                       |                                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                             | гардеробщик 1 разряда;<br>дворник 1 разряда;<br>уборщик служебных помещений 1 разряда | 50 %                                |
|                                                                                                                                                                                                                                                             | аппаратчик химводоочистки 2 разряда;<br>плотник 2 разряда;                            |                                     |

|                                                         |                                                                                                                                                                                |      |
|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 1 квалификационный уровень                              | рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряда;<br>слесарь-сантехник 2 разряда;<br>сторож (вахтер) 2 разряда;<br>уборщик производственных помещений 2 разряда | 50 % |
|                                                         | рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряда                                                                                                                | 50 % |
| ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» |                                                                                                                                                                                |      |
| 1 квалификационный уровень                              | водитель автомобиля 4 разряда                                                                                                                                                  | 50 % |
|                                                         | слесарь-сантехник 5 разряда                                                                                                                                                    | 50 % |
| 2 квалификационный уровень                              | слесарь-сантехник 6 разряда                                                                                                                                                    | 50 % |

6.21. Предельный размер премии по итогам работы за квартал, год к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере не более 30% месячной заработной платы, при наличии экономии фонда оплаты труда.

6.22. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в Учреждениях, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – ежемесячная доплата). Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах

Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

| Муниципальные образования Магаданской области (за исключением Северо-Эвенского муниципального округа)                                |                                                                                                                                                                                             | Северо-Эвенский муниципальный округ Магаданской области                                                                              |                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях |
| 1                                                                                                                                    | 2                                                                                                                                                                                           | 3                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                           |
| 80%                                                                                                                                  | 0%                                                                                                                                                                                          | 100%                                                                                                                                 | 0%                                                                                                                                                                                          |
| 70%                                                                                                                                  | 4%                                                                                                                                                                                          | 90%                                                                                                                                  | 3%                                                                                                                                                                                          |
| 60%                                                                                                                                  | 8%                                                                                                                                                                                          | 80%                                                                                                                                  | 8%                                                                                                                                                                                          |
| 50%                                                                                                                                  | 13%                                                                                                                                                                                         | 70%                                                                                                                                  | 12%                                                                                                                                                                                         |
| 40%                                                                                                                                  | 19%                                                                                                                                                                                         | 60%                                                                                                                                  | 17%                                                                                                                                                                                         |
| 30%                                                                                                                                  | 25%                                                                                                                                                                                         | 50%                                                                                                                                  | 22%                                                                                                                                                                                         |
| 20%                                                                                                                                  | 31%                                                                                                                                                                                         | 40%                                                                                                                                  | 28%                                                                                                                                                                                         |
| 10%                                                                                                                                  | 38%                                                                                                                                                                                         | 30%                                                                                                                                  | 35%                                                                                                                                                                                         |
| 0                                                                                                                                    | 47%                                                                                                                                                                                         | 20%                                                                                                                                  | 42%                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                             | 10%                                                                                                                                  | 50%                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                             | 0                                                                                                                                    | 58%                                                                                                                                                                                         |

## **7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

7.1. Работникам Учреждений, устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

2) выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) выплаты за работу по наставничеству.

7.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

7.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законом Магаданской области от 6 декабря 2004 г. № 507-ОЗ «Об установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Магаданской области и работающих в государственных органах Магаданской области

и государственных учреждениях Магаданской области, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Магаданской области, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств областного бюджета».

7.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.5. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.6. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации, за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии со 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.7. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

7.8. Оплата за работу в ночное время (с 22 часов 00 минут до 06 часов 00 минут) осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Рекомендуемый размер доплаты – 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за 1 час работы работника в ночное время. Конкретные размеры доплаты устанавливаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.10. Выплаты за работу по наставничеству в сфере труда (далее - выплаты за наставничество) осуществляются в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

Размер выплат за работу по наставничеству не может превышать 10% от оклада (должностного оклада).

Размер и порядок выплаты за наставничество устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

Выплаты за наставничество осуществляются за период фактического выполнения работы по наставничеству, осуществляемому в отношении вновь принятых работников Учреждения.

Рекомендуемый срок наставничества - от одного до трех месяцев.

## **8. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

8.1. Условия оплаты труда руководителей областных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в трудовом договоре в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 23 октября 2014 г. № 901-пп «Об оплате труда руководителей областных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров».

## **9. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников**

9.1. По решению руководителя Учреждения, на срок до одного года, работникам, занимающим должности работников физической культуры и спорта, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое

профессиональное мастерство, высокие спортивные достижения, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда, с учетом обеспечения финансовыми средствами.

9.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

9.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не могут ухудшать положение работников по сравнению с условиями оплаты труда работников по занимаемой ими должности, предусмотренными настоящим Примерным положением.

## **10. Иные выплаты**

10.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

10.2. Размер и условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.

10.3. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.».

---