



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «22» июля 2026 г. № 408-пп
г. Магадан

**О внесении изменения в постановление
Правительства Магаданской области
от 26 мая 2021 г. № 407-пп**

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 26 мая 2021 г. № 407-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Магаданской области» изменение, изложив Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Магаданской области, утвержденное указанным постановлением, в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 мая 2026 года.

Губернатор
Магаданской области

С.К. Носов

ПРИЛОЖЕНИЕ

**к постановлению Правительства
Магаданской области**

от «22» июля 2026 г. № 408-пп

«ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Магаданской области (далее - Примерное положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений» (далее – постановление Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп) и устанавливает системы оплаты труда работников областных государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Магаданской области.

2. Настоящее Примерное положение носит:

- для областных государственных казенных учреждений – обязательный характер;
- для областных государственных бюджетных и областных государственных автономных учреждений – рекомендательный характер.

3. Системы оплаты труда работников областных государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений (далее - государственное учреждение) устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами

Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Магаданской области и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Магаданской области, а также настоящим Примерным положением.

4. Заработная плата работников государственных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Примерным положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, подведомственного министерству труда и социальной политики Магаданской области, осуществляющего исполнение государственных функций, наделенного в случаях, предусмотренных законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на министерство труда и социальной политики Магаданской области, а также обеспечивающего деятельность министерства труда и социальной политики Магаданской области, не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, министерства труда и социальной политики Магаданской области.

Определение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Магаданской области, осуществляется в соответствии с пунктом 11.1 постановления Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп.

6. Положение об оплате труда работников государственного учреждения, разрабатываемое государственным учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем государственного учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже размеров минимальных окладов, утвержденных постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп.

7. Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы.

8. Работникам государственных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

2) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширений зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) выплаты за работу по наставничеству в сфере труда.

8.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законом Магаданской области от 6 декабря 2004 г. № 507-ОЗ «Об установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Магаданской области и работающих в государственных органах Магаданской области и государственных учреждениях Магаданской области, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Магаданской области, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств областного бюджета».

8.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам государственных учреждений, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.3. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации, за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения

от работы, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.4. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам государственных учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5. Оплата труда за работу в ночное время осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

8.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.7. Выплаты за работу по наставничеству в сфере труда (далее - выплаты за наставничество) осуществляются в соответствии со ст. 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

Размер выплаты за наставничество не может превышать 10 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размер и порядок выплаты за наставничество устанавливается локальными нормативными актами государственного учреждения.

Выплаты за наставничество осуществляются за период фактического выполнения работы по наставничеству, осуществляемому в отношении вновь принятых работников государственного учреждения.

9. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам

в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

10. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основании приказа руководителя государственного учреждения.

11. В государственных учреждениях могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) доплата за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);

2) доплата за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);

3) доплата за наличие ученой степени (в отношении конкретного работника);

4) надбавка за стаж работы (в отношении конкретного работника);

5) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

6) премия за выполнение особо важных и срочных работ;

7) ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

11.1. Доплата за квалификационную категорию к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, доплата за наличие почетного звания к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, доплата за наличие ученой степени к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются в процентах.

Доплата за квалификационную категорию к окладу (должностному окладу) устанавливается медицинским и педагогическим работникам (за исключением педагогических работников образовательных

организаций, которым законом Магаданской области установлена ежемесячная доплата к окладу за квалификационную категорию) (далее – педагогические работники) в целях их стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Доплата за квалификационную категорию к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается медицинским работникам и педагогическим работникам в размере:

- при наличии высшей квалификационной категории – от 11 до 15 %;
- при наличии первой квалификационной категории – от 4 до 10 %;
- при наличии второй квалификационной категории – от 1 до 3 %.

11.2. Доплата за наличие почетного звания к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, устанавливается в размере:

- за наличие почетного звания «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации» - от 6 % до 10 %;
- за звание «Почетный работник социальной защиты населения Магаданской области» - от 1 % до 5 %.

Доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику, которому почетное звание «Почетный работник социальной защиты населения Магаданской области» присвоено до вступления в силу Закона Магаданской области от 3 марта 2016 г. № 1996-ОЗ «О почетных званиях в Магаданской области».

11.3. Доплата за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается педагогическим и медицинским работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, к окладу (должностному окладу) по одному из указанных оснований по выбору работника, только по основному месту работы.

Доплата за наличие ученой степени к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается:

1) работникам, работающим на должностях, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры» и имеющим ученую степень кандидата медицинских наук или доктора медицинских наук;

2) работникам, работающим на должностях, относящихся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, имеющим ученую степень кандидата педагогических наук, доктора педагогических наук, кандидата психологических наук, доктора психологических наук;

3) работникам, занимающим должность психолога, имеющим ученую степень кандидата психологических наук, доктора психологических наук;

4) работникам, занимающим должность специалиста по социальной работе, имеющим ученую степень кандидата психологических наук, доктора психологических наук.

Доплата за наличие ученой степени к окладу (должностному окладу) устанавливается в размере:

- кандидата наук – 5 %;
- доктора наук – 10 %.

11.4. Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу) устанавливается работникам в зависимости от общего стажа работы по соответствующей профессии, должности, стажа по иным профессиям и должностям, с учетом приобретённых навыков и опыта работы, непосредственно необходимых работнику для выполнения должностных обязанностей, а также от стажа работы в соответствующей отрасли.

Для учета периодов, включаемых в расчет стажа работы, необходимого для установления надбавок за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы необходимо:

- определять соответствие ранее полученного опыта требованиям текущей должности на основании должностной инструкции и (или) заключения комиссии по установлению трудового стажа (аттестационной, кадровой), создаваемой в государственном учреждении;

- подтверждать периоды работы соответствующими документами (трудовая книжка, трудовые договоры, справки с мест работы, выписки из Единого государственного реестра юридических лиц и Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей и иные документы, позволяющие оценить необходимые навыки и опыт работы).

Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в процентах.

Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу), устанавливается в размере:

- при стаже работы от 1 года до 3 лет – 10 %;
- при стаже работы от 3 лет до 5 лет – 15 %;
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет – 20 %;
- при стаже работы от 10 лет и более – 30 %.

Решение об установлении доплат и надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и их размеров принимается руководителем государственного учреждения, подведомственного министерству труда и социальной политики Магаданской области.

Порядок, условия и сроки применения доплат и надбавок определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом государственного учреждения, настоящим Примерным положением.

Надбавки и доплаты не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных

стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

11.5. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах или в абсолютных размерах.

Размеры премий по итогам работы (за месяц, квартал, год) устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников, разработанных в государственном учреждении для каждой категории работников.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

Предельные размеры премии по итогам работы (за месяц, квартал, год):

- по итогам работы за месяц - устанавливаются по профессионально-квалификационным группам должностей в соответствии с предельными размерами, приведенными в приложении № 2 к настоящему Примерному положению;

- по итогам работы за квартал, год - не более 0,3 месячной заработной платы, при наличии экономии фонда оплаты труда.

11.6. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику в целях поощрения работника за оперативность и качественный результат труда, единовременно по итогам выполнения таких работ, порученных работнику в соответствии с приказом руководителя государственного учреждения, по согласованию с министерством труда и социальной политики Магаданской области.

11.7. Ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы

в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – ежемесячная доплата) устанавливается работникам, осуществляющим трудовую деятельность в областных государственных учреждениях, расположенных на территории Магаданской области, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Муниципальные образования Магаданской области (за исключением муниципального образования «Северо-Эвенский муниципальный округ Магаданской области»)		Муниципальное образование «Северо-Эвенский муниципальный округ Магаданской области»	
размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2	3	4
80%	0%	100%	0%
70%	4%	90%	3%
60%	8%	80%	8%

50%	13%	70%	12%
40%	19%	60%	17%
30%	25%	50%	22%
20%	31%	40%	28%
10%	38%	30%	35%
0	47%	20%	42%
		10%	50%
		0	58%

12. Условия оплаты труда руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в трудовом договоре на основании постановления Правительства Магаданской области от 23 октября 2014 г. № 901-пп «Об оплате труда руководителей областных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров».

13. В пределах установленного фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

13.1. Размер и условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом государственного учреждения.

13.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель государственного учреждения на основании письменного заявления работника.

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству труда и социальной
политики Магаданской области

Р А З М Е Р Ы

ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДЛЯ РАБОТНИКОВ
ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационные уровни	Размер оклада по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1 квалификационный уровень	21 998	23 208	27 008	34 912
2 квалификационный уровень	22 598	24 018	28 558	36 164
3 квалификационный уровень	нет	24 698	29 808	38 695
4 квалификационный уровень	нет	25 478	31 458	нет
5 квалификационный уровень	нет	26 158	32 508	нет

Размеры окладов (должностных окладов) работников должности которых, не включенные в ПКГ:

Наименование должности	Размер оклада (рублей)
Специалист, специалист административно-хозяйственной деятельности, системный администратор, специалист в сфере закупок, специалист по охране труда	27 008
Специалист 1 категории	29 808
Ведущий специалист, ведущий системный администратор, ведущий специалист в сфере закупок	31 458
Заведующий структурным подразделением, главный специалист	32 508
Начальник отдела	34 912

2. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих:

Квалификационные уровни	Размер оклада по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей)	
	первый уровень	второй уровень
1 квалификационный уровень	19 022	20 682
2 квалификационный уровень	20 402	21 512
3 квалификационный уровень	нет	22 342
4 квалификационный уровень	нет	23 172

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Размеры окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
19 022	19 572	20 122	20 682	21 097	21 512	21 977	22 342

3. Размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений, осуществляющих предоставление социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых

ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

Размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений, осуществляющих предоставление социальных услуг:

Квалификационные уровни	Размер оклада (рублей):		
	«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	«Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»
нет	28 558	X	34 912
1 квалификационный уровень	X	29 808	X
2 квалификационный уровень	X	31 458	X

Размеры окладов (должностных окладов) работников должности которых, не включенные в ПКГ:

Наименование должности	Размер оклада (рублей):
Помощник по уходу	32 963

4. Размеры окладов (должностных окладов) работников образования государственных учреждений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры окладов (должностных окладов) работников образования:

Квалификационные уровни	Размер оклада (рублей):			
	работников учебно-вспомогательного персонала (рублей)		педагогических работников (рублей)	руководителей структурных подразделений (рублей)
	первый уровень	второй уровень		

нет	20 138	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	20 948	25 213	34 912
2 квалификационный уровень	X	21 365	29 751	36 164
3 квалификационный уровень	X	X	32 428	38 695
4 квалификационный уровень	X	X	33 500	X

5. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников:

Квалификационные уровни	Размер оклада по должностям медицинских работников (рублей)			
	по ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	по ПКГ «Врачи и провизоры»	по ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»
1 квалификационный уровень	19 423	20 860	33 934	45 941
2 квалификационный уровень	X	23 830	36 755	49 969
3 квалификационный уровень	X	24 585	39 695	X
4 квалификационный уровень	X	25 341	42 718	X
5 квалификационный уровень	X	26 096	X	X

Размеры окладов (должностных окладов) работников должности которых, не включенные в ПКГ:

Наименование должности	Размер оклада (рублей)
Санитар, санитарка ваннщица, санитарка буфетчица, санитарка палатная (санитар палатный), санитарка сопровождения, санитарка-уборщица	19 423
Главная медицинская сестра	45 177

6. Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры,

искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена:

Наименование должности	Размер оклада (рублей)
по ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
Культорганизатор	25 089

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству труда и социальной
политики Магаданской области

ПРЕДЕЛЬНЫЙ РАЗМЕР ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ПРЕМИИ К ОКЛАДАМ
РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
(ПКГ), А ТАКЖЕ К ОКЛАДАМ ПО ОТРАСЛЕВЫМ
ПРОФЕССИЯМ РАБОТНИКОВ/ПО ОТРАСЛЕВЫМ
ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ДОЛЖНОСТЯМ НЕ ВХОДЯЩИХ
В ПКГ/ НЕ ВХОДЯЩИХ В ОТРАСЛЕВЫЕ ПКГ

Предельный размер ежемесячной премии к окладам работников по итогам работы за месяц:

1) по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются исходя из отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размер премии в процентах от оклада, (должностного оклада), (до %)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1 квалификационный уровень	60%	70%	90%	100%
2 квалификационный уровень	60%	70%	90%	100%
3 квалификационный уровень	X	70%	90%	100%
4 квалификационный уровень	X	70%	90%	X
5 квалификационный уровень	X	70%	90%	X

– по должностям работников, не включенным в ПКГ:

Наименование должностей руководителей, специалистов и служащих, не входящих в ПКГ	Соотношение ПКГ/Квалификационный уровень (КУ) с отраслевыми ПКГ/КУ	Размер премии в процентах от оклада, (должностного оклада), (до %)
---	--	--

1	2	%
Специалист, специалист административно-хозяйственной деятельности, системный администратор, специалист в сфере закупок, специалист по охране труда	3/1	90%
Специалист 1 категории	3/3	90%
Ведущий специалист, ведущий системный администратор, ведущий специалист в сфере закупок	3/4	90%
Заведующий структурным подразделением, главный специалист	3/5	90%
Начальник отдела	4/1	100%

2) по работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются исходя из отнесения профессий рабочих к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размер премии в процентах от оклада, (должностного оклада), (до %)	
	первый уровень	второй уровень
1 квалификационный уровень	50%	50%
2 квалификационный уровень	50%	50%
3 квалификационный уровень	X	50%
4 квалификационный уровень	X	50%

– по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Размер премии в процентах от оклада, (должностного оклада) по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов, (до %)							
1 разряд	2 разряд	3 разряд	4 разряд	5 разряд	6 разряд	7 разряд	8 разряд
50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%

3) по должностям работников государственных учреждений, осуществляющих предоставление социальных услуг, устанавливаются исходя из отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг» в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размер премии в процентах от оклада, (должностного оклада), (до %)		
	«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	«Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»
нет	120%	X	100%
1 квалификационный уровень	X	90%	X
2 квалификационный уровень	X	90%	X

– по должностям работников, не включенным в ПКГ:

Наименование должностей руководителей, специалистов и служащих, не входящих в ПКГ	Соотношение ПКГ/Квалификационный уровень (КУ) с отраслевыми ПКГ/КУ	Размер премии в процентах от оклада, (должностного оклада), (до %)
1	2	%
Помощник по уходу	-	100%

4) по должностям работников образования устанавливаются исходя из отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размер премии в процентах от оклада, (должностного оклада), (до %)			
	работников учебно-вспомогательного персонала (рублей)		педагогических работников (рублей)	руководителей структурных подразделений (рублей)
	первый уровень	второй уровень		
нет	120%	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	123%	110%	100%
2 квалификационный уровень	X	125%	90%	100%

3 квалификационный уровень	X	X	80%	100%
4 квалификационный уровень	X	X	80%	X

5) по должностям медицинских работников исходя из отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размер премии в процентах от оклада, (должностного оклада), (до %)			
	по ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	по ПКГ «Врачи и провизоры»	по ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»
1 квалификационный уровень	120%	160%	75%	45%
2 квалификационный уровень	X	145%	70%	40%
3 квалификационный уровень	X	140%	65%	X
4 квалификационный уровень	X	135%	55%	X
5 квалификационный уровень	X	130%	X	X

– по должностям работников, не включенным в ПКГ:

Наименование должностей руководителей, специалистов и служащих и профессий рабочих, не входящих в ПКГ	Соотношение ПКГ/Квалификационный уровень (КУ) с отраслевыми ПКГ/КУ	Размер премии в процентах от оклада, (должностного оклада), (до %)
1	2	%
Санитар	1/1	120%
Санитар, санитарка, санитарка-буфетчица, санитарка-палатная (санитар палатный), санитарка сопровождения, санитарка-уборщица	1/1	120%
Главная медицинская сестра	4/1	45%

6) по должностям работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются исходя из отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской

Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» в следующих размерах:

Наименование должности	Размер премии в процентах от оклада, (должностного оклада), (до %)
по ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
Культорганизатор	100%

_____».