



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «14» августа 2026 г. № 443-пп
г. Магадан

**О внесении изменений в постановление
Правительства Магаданской области
от 17 июля 2014 г. № 593-пп**

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 17 июля 2014 г. № 593-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству образования Магаданской области» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству образования Магаданской области, утвержденном указанным постановлением:

- в пункте 1.4 раздела 1 «Общие положения» после слов «в сфере труда,» дополнить словами «в размерах, установленных разделом 3 настоящего Примерного положения,»;

- раздел 2 «Порядок и условия оплаты труда работников» изложить в следующей редакции:

«2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей

к профессионально-квалификационным группам (далее - ПКГ), с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

1) доплата за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);

2) доплата за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);

3) доплата за наличие ученой степени (в отношении конкретного работника);

4) надбавка за стаж работы (в отношении конкретного работника);

5) доплата за работу в сельской местности в соответствии со статьей 2 Закона Магаданской области от 30 декабря 2004 г. № 542-ОЗ «О дополнительных мерах социальной поддержки педагогических работников» (в отношении конкретного работника);

6) доплата молодым специалистам, осуществляющим педагогическую

деятельность в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. №1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области» (в отношении конкретного работника);

7) доплата советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (в отношении конкретного работника).

2.3. Доплата за квалификационную категорию к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается

медицинским и педагогическим работникам (за исключением педагогических работников образовательных организаций, которым законом Магаданской области установлена ежемесячная доплата к окладу за квалификационную категорию) в целях их стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Доплата за квалификационную категорию к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в процентах.

2.4. Размер доплаты за квалификационную категорию к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается медицинским работникам в размере:

- 1) при наличии высшей квалификационной категории - от 11 до 15%;
- 2) при наличии первой квалификационной категории - от 4 до 10%;
- 3) при наличии второй квалификационной категории – от 1 до 3%.

2.5. Размер доплаты за квалификационную категорию к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается педагогическим работникам Магаданского областного государственного бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» в размере:

- 1) при наличии высшей квалификационной категории – от 6 до 15%;
- 2) при наличии первой квалификационной категории - от 1 до 5%.

2.6. Доплата за наличие почетного звания устанавливается медицинским и педагогическим работникам по одному из оснований по выбору работника.

Доплата за наличие почетного звания к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в абсолютных величинах.

2.7. Педагогическим и медицинским работникам, имеющим почетные звания и награды, рекомендуется устанавливать фиксированную ежемесячную доплату в размерах:

1) 5 000 рублей - педагогическим работникам, имеющим:

- государственные награды Российской Федерации: медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» (1 и 2 степени), почетное звание Российской Федерации «Заслуженный учитель Российской Федерации»;

- ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации: медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак «За верность профессии»;

- почетные звания: «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»;

2) педагогическим работникам, имеющим почетное звание Магаданской области «Почетный работник образования Магаданской области», доплата устанавливается в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. №1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области»;

3) 5 000 рублей - врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач», «Народный врач»;

4) 2000 рублей - медицинским работникам, имеющим почетное звание Магаданской области «Почетный работник здравоохранения Магаданской области», почетное звание города Магадана «Почетный работник здравоохранения города Магадана».

2.8. Доплата за наличие почетного звания к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, доплата за наличие ученой степени к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

устанавливается педагогическим и медицинским работникам по одному из указанных оснований по выбору работника.

2.9. Педагогическим работникам, имеющим ученую степень, рекомендуется устанавливать фиксированную ежемесячную доплату за наличие ученой степени к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размерах:

- 1) 3 000 рублей - за ученую степень кандидата наук;
- 2) 7 000 рублей - за ученую степень доктора наук.

2.10. Медицинским работникам, имеющим ученую степень, рекомендуется устанавливать фиксированную ежемесячную доплату за наличие ученой степени к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размерах:

- 1) 3 000 рублей - за ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук;
- 2) 7000 рублей - за ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук.

2.11. Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, устанавливается работникам в зависимости от общего стажа работы по соответствующей профессии, должности, стажа по иным профессиям и должностям, с учетом приобретенных навыков и опыта работы, непосредственно необходимых работнику для выполнения должностных обязанностей, а также от стажа работы в соответствующей отрасли.

Для учета периодов, включаемых в расчет стажа работы, необходимого для установления надбавок за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, необходимо:

- 1) определять соответствие ранее полученного опыта требованиям текущей должности на основании должностной инструкции и (или) заключения комиссии по установлению трудового стажа (аттестационной, кадровой), создаваемой в Учреждении;

2) подтверждать периоды работы соответствующими документами (трудовая книжка, трудовые договоры, справки с мест работы, выписки из Единого государственного реестра юридических лиц и Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей и иные документы, позволяющие оценить необходимые навыки и опыт работы).

2.12. Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются в процентах.

2.13. Размер надбавки за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере:

- 1) при стаже работы от 1 года до 3 лет - 10%;
- 2) при стаже работы от 3 лет до 5 лет - 15%;
- 3) при стаже работы от 5 лет до 10 лет - 20%;
- 4) при стаже работы от 10 лет и более - 30%.

2.14. Доплаты и надбавки к окладам (должностным окладам) устанавливаются в пределах фонда оплаты труда локальным нормативным актом Учреждения.

Решение об установлении доплат и надбавок к окладу (должностному окладу) и их размеров принимается руководителем Учреждения.

2.15. Порядок, условия и сроки применения доплат и надбавок определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом Учреждения, настоящим постановлением.

2.16. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Примерного положения.

2.17. Работникам выплачиваются премии и иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Примерного положения.

2.18. Для работников, осуществляющих педагогическую деятельность, может применяться почасовая оплата труда. Условия

и размер оплаты за один час педагогической работы определяются Учреждением самостоятельно.

2.19. Работникам государственных образовательных организаций Магаданской области, государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих образовательную деятельность на основании лицензии, устанавливаются иные доплаты в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области».»;

- пункт 3.9 раздела 3 «Размеры окладов работников областных государственных учреждений» изложить в следующей редакции:

«3.9. Размеры окладов (должностных окладов) работников, должности которых не включены в ПКГ:

Наименование должности	Размер оклада (рублей)
Специалист	27 008
Специалист по охране труда	27 008
Специалист по закупкам	27 008
Системный администратор	27 008
Специалист 2 категории	28 558
Специалист 1 категории	29 808
Ведущий специалист	31 458
Ведущий инженер-программист	31 458
Ведущий инженер по защите информации	31 458
Заместитель начальника отдела	32 508
Главный специалист	32 508
Заведующий структурного подразделения	32 508
Главный специалист-эксперт	32 508
Начальник отдела	34 912
Начальник отдела — заместитель главного бухгалтера	34 912

Руководитель структурного подразделения	34 912	»;
---	--------	----

- в разделе 4 «Порядок и условия оплаты труда работников»:

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера, указанные в абзацах 3-6 пункта 4.2 настоящего Примерного положения устанавливаются за период фактического выполнения работы в абсолютных размерах в пределах утвержденного фонда оплаты труда и в соответствии с трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.»;

- пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника за:

- классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах);

- проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки;

- заведование учебными кабинетами, лабораториями;

- заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками;

- выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;

3) выплаты компенсационного характера, связанные с особенностями работы в образовательных организациях:

- особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) с учетом фактического

объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);

- особенности работы в организациях, осуществляющих обучение, в том числе в санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);

- особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий) – с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету;

- особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации – с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);

- особенности работы в организациях, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);

- выплаты за работу по наставничеству в сфере труда.»;

- абзац пятый пункта 5.1. раздела 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

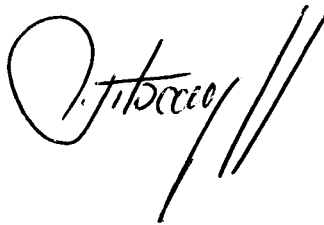
«Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, в том числе установленных настоящим Примерным

положением, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.»;

- таблицу 3 приложения «Предельный размер премии по итогам работы за месяц к окладам (должностным окладам) работников» изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 мая 2026 года.

И.о. Губернатора
Магаданской области



А.Н. Белозерцев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Магаданской области
от «14» августа 2026 г. № 443-пп

«Таблица 3

Наименование должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не входящих в ПКГ	Соотношение ПКГ/Квалификационный уровень (КУ) с отраслевыми ПКГ/КУ	Ежемесячная премия, %
Техник по планированию	2/1	80
Специалист	3/1	90
Специалист по охране труда	3/2	90
Специалист в сфере закупок	3/2	90
Системный администратор	3/1	90
Специалист 2 категории	3/1	90
Специалист 1 категории	3/3	90
Ведущий специалист	3/4	90
Ведущий инженер - программист	3/4	90
Ведущий инженер по защите информации	3/4	90
Заместитель начальника отдела	3/5	90
Главный специалист	3/5	90
Заведующий структурным подразделением	3/5	90
Главный специалист - эксперт	3/5	90

Начальник отдела	4/1	100
Начальник отдела – заместитель главного бухгалтера	4/1	100
Руководитель структурного подразделения	4/1	100

».
