



# **ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «14» августа 2026 г. № 455-пп  
г. Магадан

### **О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 21 февраля 2024 г. № 88-пп**

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 21 февраля 2024 г. № 88-пп «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту молодежной политики Магаданской области» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту молодежной политики Магаданской области, утвержденном указанным постановлением:

- в пункте 1.6 раздела 1 «Общие положения» слова «и не могут быть ниже минимальных размеров окладов, установленных настоящим Примерным положением» заменить словами «в размерах, установленных разделами 2, 4 настоящего Примерного положения»;

- раздел 2 «Условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

## «2. Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих»

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

| Квалификационные уровни                          | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Размер окладов (рублей) |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------|
| ПКГ «Общеотраслевые должности третьего уровня»   |                                                  |                         |
| 1 квалификационный уровень                       | Специалист по связям с общественностью           | 27 008                  |
| 2 квалификационный уровень                       | Специалист по кадрам 2 категории                 | 28 558                  |
| 3 квалификационный уровень                       | Бухгалтер I категории                            | 29 808                  |
| ПКГ «Общеотраслевые должности четвертого уровня» |                                                  |                         |
| 1 квалификационный уровень                       | Начальник отдела по связям с общественностью     | 34 912                  |

2.3. Размеры окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, замещающих должности, не включенные в ПКГ:

| Наименование должностей, профессий | Размер оклада (рублей) |
|------------------------------------|------------------------|
| Специалист 1 категории             | 29 808                 |
| Ведущий специалист                 | 31 458                 |
| Начальник отдела                   | 34 912                 |

2.4. С учетом условий труда работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 Примерного положения.

2.5. Работникам Учреждения выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.»;

- раздел 3 признать утратившим силу;

- раздел 4 «Условия оплаты труда работников культуры, искусства и кинематографии» изложить в следующей редакции:

**«4. Условия оплаты труда работников культуры,  
искусства и кинематографии»**

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

4.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии:

| Квалификационный<br>уровень                                                 | Должности,<br>отнесенные к<br>квалификационным<br>уровням                          | Размер окладов<br>(рублей) |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии<br>ведущего звена |                                                                                    |                            |
| 3 квалификационный<br>уровень                                               | Звукооператор,<br>художник по свету,<br>художник-<br>постановщик,<br>администратор | 35 543                     |

4.3. С учетом условий труда работникам культуры, искусства и кинематографии устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 Примерного положения.

4.4. Работникам Учреждения выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.»;

- раздел 5 признать утратившим силу;

- в разделе 6 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

пункт 6.1. изложить в следующей редакции:

«6.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

6.1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

6.1.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.1.4. Выплаты за работу по наставничеству в сфере труда.»;

- дополнить пунктом 6.7 следующего содержания:

«6.7. Выплаты за работу по наставничеству в сфере труда (далее - выплаты за наставничество) осуществляются в соответствии со ст. 351.8

Трудового кодекса Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

Рекомендуемый размер выплат за работу по наставничеству не более 10 % от должностного оклада.

Требования к наставникам, порядок назначения и обязанности наставника, срок наставничества, размер и порядок выплаты за наставничество устанавливаются локальными правовыми актами Учреждения.

Выплаты за наставничество осуществляются за период фактического выполнения работы по наставничеству, осуществляемому в отношении вновь принятых работников Учреждения.»;

- раздел 7 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

#### **«7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

«7.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на поощрение профессионального роста, стимулирования к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории Магаданской области.

7.2. Рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) надбавка за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- 2) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- 3) премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- 4) ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

7.3. Надбавку за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы рекомендуется устанавливать работникам Учреждения в зависимости от общего стажа работы по соответствующей профессии, должности, стажа по иным профессиям и должностям, с учетом приобретенных навыков и опыта работы, непосредственно необходимых работнику для выполнения должностных обязанностей, а также от стажа работы в соответствующей отрасли.

7.4. Для объективного учета периодов, включаемых в расчет стажа работы, необходимого для установления надбавок за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, необходимо:

1) определять соответствие ранее полученного опыта требованиям текущей должности на основании должностной инструкции и (или) заключения комиссии по установлению трудового стажа (аттестационной, кадровой), создаваемой в Учреждении;

2) подтверждать периоды работы соответствующими документами (трудовая книжка, трудовые договоры, справки с мест работы, выписки из Единого государственного реестра юридических лиц и Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, иные документы, позволяющие оценить необходимые навыки и опыт работы).

7.5. Стаж работы определяется комиссией по установлению трудового стажа, создаваемой в Учреждении.

7.6. Надбавка за стаж работы устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

7.7. Размер надбавки за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере:

- 1) при стаже работы от 1 года до 3 лет – 10 %;
- 2) при стаже работы от 3 лет до 5 лет – 15 %;
- 3) при стаже работы от 5 лет до 10 лет – 20 %;
- 4) при стаже работы от 10 лет и далее – 30 %.

7.8. Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в отношении конкретного работника локальным нормативным актом Учреждения. Решение об установлении надбавки за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и ее размерах конкретному работнику принимается руководителем Учреждения.

7.9. Порядок, условия и сроки применения надбавки за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом Учреждения, настоящим Примерным положением.

7.10. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

7.11. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

7.12. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) устанавливаются с учетом разрабатываемых Учреждением показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого Учреждения.

7.13. Премия за квартал, год выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда Учреждения и не может превышать 0,3 месячной заработной платы.

7.14. Премия за выполнение особо важных и срочных работ к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы выплачивается работникам единовременно с целью поощрения работников по итогам выполнения особо важных и срочных работ, порученных работнику в соответствии с приказом руководителя Учреждения по согласованию

с руководителем департамента молодежной политики Магаданской области.

7.15. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в Учреждении, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – ежемесячная доплата). Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

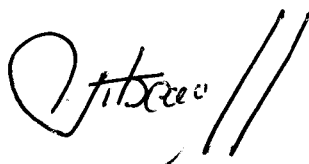
| Муниципальные образования<br>Магаданской области (за исключением<br>Северо-Эвенского муниципального<br>округа)                                            |                                                                                                                                                                                                                                    | Северо-Эвенский муниципальный округ<br>Магаданской области                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| размер установленной<br>процентной надбавки<br>к заработной плате за<br>стаж работы в<br>районах Крайнего<br>Севера и<br>приравненных к ним<br>местностях | размер<br>ежемесячной<br>доплаты в связи с<br>отсутствием<br>максимальной<br>установленной<br>процентной<br>надбавки к<br>зарплатной плате<br>за стаж работы в<br>районах Крайнего<br>Севера и<br>приравненных к<br>ним местностях | размер установленной<br>процентной надбавки к<br>зарплатной плате за<br>стаж работы в районах<br>Крайнего Севера и<br>приравненных к ним<br>местностях | размер<br>ежемесячной<br>доплаты в связи<br>с отсутствием<br>максимальной<br>установленной<br>процентной<br>надбавки к<br>зарплатной плате<br>за стаж работы в<br>районах Крайнего<br>Севера и<br>приравненных к<br>ним местностях |
| 1                                                                                                                                                         | 2                                                                                                                                                                                                                                  | 3                                                                                                                                                      | 4                                                                                                                                                                                                                                  |
| 80 %                                                                                                                                                      | 0 %                                                                                                                                                                                                                                | 100 %                                                                                                                                                  | 0 %                                                                                                                                                                                                                                |

|      |      |      |      |
|------|------|------|------|
| 70 % | 4 %  | 90 % | 3 %  |
| 60 % | 8 %  | 80 % | 8 %  |
| 50 % | 13 % | 70 % | 12 % |
| 40 % | 19 % | 60 % | 17 % |
| 30 % | 25 % | 50 % | 22 % |
| 20 % | 31 % | 40 % | 28 % |
| 10 % | 38 % | 30 % | 35 % |
| 0    | 47 % | 20 % | 42 % |
|      |      | 10 % | 50 % |
|      |      | 0    | 58 % |

7.16. Размеры, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на регулируемые правоотношения, возникшие с 1 мая 2026 года.

И.о. Губернатора  
Магаданской области



А.Н. Белозерцев