



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2025 № 1817-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников
Государственного казенного учреждения Московской области
«Финансово-аналитический центр»**

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Финансово-аналитический центр», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 01.12.2015 № 1160/46 «Об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Финансово-аналитический центр» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 02.05.2017 № 333/15, от 07.11.2017 № 919/41, от 17.04.2018 № 245/15, от 08.08.2019 № 506/26, от 06.11.2020 № 833/27, от 23.12.2020 № 1030/42, от 01.11.2022 № 1204/39, от 03.04.2023 № 166-ПП, от 09.10.2023 № 853-ПП, от 07.10.2024 № 1133-ПП, от 18.12.2024 № 1603-ПП, от 27.12.2024 № 1714-ПП, от 06.05.2025 № 466-ПП, от 26.06.2025 № 731-ПП).

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

069987 *

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 26.12.2025 № 1817-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об условиях оплаты труда работников
Государственного казенного учреждения Московской области
«Финансово-аналитический центр»

1. Абзац четвертый пункта 3 изложить в следующей редакции:

«Повышающий коэффициент к должностному окладу, указанный в абзаце втором настоящего пункта, учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат, а также материальной помощи.».

2. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Работникам Учреждения устанавливаются ежемесячные надбавки за выслугу лет к должностному окладу.

Ежемесячные надбавки за выслугу лет к должностному окладу работникам Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

При стаже работы	Размер ежемесячной надбавки (в процентах к должностному окладу)
от 1 до 3 полных лет	10
от 3 до 5 полных лет	15
от 5 до 10 полных лет	20
от 10 до 15 полных лет	25
свыше 15 лет	30

Исчисление стажа работы работников Учреждения, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу, производится в соответствии с Положением о порядке исчисления стажа работы работников Государственного казенного учреждения Московской области «Финансово-аналитический центр» для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу согласно приложению № 2 к настоящему

Положению.».

3. Абзац первый пункта 7 изложить в следующей редакции:

«7. Работникам Учреждения выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада один раз в календарном году на основании личного заявления работника при предоставлении ему ежегодного основного оплачиваемого отпуска.».

4. В пункте 14:

в абзаце третьем цифры «14» заменить цифрами «18»;

в абзаце четвертом слова «ежемесячной надбавки за выслугу лет (стаж работы)» заменить словами «ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«материальной помощи – в размере 1 должностного оклада;».

