



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.04.2026 № 421-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в некоторые постановления
Правительства Московской области в сфере оплаты труда
работников государственных учреждений Московской области,
находящихся в ведомственном подчинении Министерства социального
развития Московской области**

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Московской области, находящихся в ведомственном подчинении Министерства социального развития Московской области.

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый Вице-губернатор
Московской области
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

070518 *

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 16.04.2026 № 421-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Московской области, находящихся в ведомственном подчинении Министерства социального развития Московской области

1. В Положении об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Московской области, утвержденном постановлением Правительства Московской области от 09.07.2007 № 507/23 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 29.12.2007 № 1047/48, от 11.07.2008 № 556/26, от 16.12.2008 № 1125/50, от 23.03.2009 № 224/11, от 25.03.2010 № 153/9, от 15.11.2010 № 1007/54, от 11.01.2011 № 3/60, от 30.08.2011 № 915/33, от 02.11.2011 № 1330/45, от 03.05.2012 № 646/16, от 26.04.2013 № 269/15, от 26.05.2014 № 371/17, от 19.01.2015 № 1/1, от 31.05.2016 № 408/18, от 02.12.2016 № 904/43, от 16.05.2017 № 341/16, от 16.08.2017 № 648/27, от 19.09.2017 № 763/34, от 04.12.2017 № 1007/44, от 03.10.2018 № 700/34, от 18.08.2020 № 523/24, от 08.02.2021 № 72/4, от 10.08.2021 № 657/26, от 05.10.2021 № 972/35, от 23.05.2022 № 506/17, от 29.08.2022 № 889/29, от 23.06.2023 № 433-ПП, от 09.10.2023 № 901-ПП, от 18.12.2023 № 1251-ПП, от 21.06.2024 № 625-ПП, от 07.10.2024 № 1153-ПП, от 07.10.2024 № 1164-ПП, от 28.12.2024 № 1754-ПП, от 14.05.2025 № 517-ПП, от 10.06.2025 № 629-ПП, от 08.10.2025 № 1311-ПП, от 24.11.2025 № 1575-ПП):

1) дополнить пунктом 1.2¹ следующего содержания:

«1.2¹. Работникам учреждений выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым договором, если иное

не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

2) в пункте 1.5 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

3) в пункте 1.6 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

4) в пункте 2.1³ слова «и выплат стимулирующего характера» заменить словами «, стимулирующих и компенсационных выплат»;

5) наименование раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6. Стимулирующие выплаты»;

б) в пункте 6.1 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

7) пункты 6.2 - 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.2. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителям учреждений – актом Министерства социального развития Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждений, утвержденных Министерством социального развития Московской области;

работникам учреждений – локальным нормативным актом учреждений с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, утвержденных локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

При установлении системы премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников.

6.3. Размеры стимулирующих выплат работникам учреждения устанавливаются в пределах соответствующих бюджетных ассигнований, средств, полученных от платных дополнительных услуг, а также средств от приносящей доход деятельности в соответствии с порядком, указанным в пункте 6.2 настоящего Положения.

6.4. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств, средств, полученных от платных дополнительных услуг, а также за счет средств от приносящей доход деятельности.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий,

установленных пунктами 2.6, 2.7 настоящего Положения.

6.5. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на стимулирующие выплаты работникам учреждения, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада, тарифной ставки.»;

8) в пункте 6.6:

в абзаце первом слова «Выплаты стимулирующего характера» заменить словами «Стимулирующие выплаты»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на стимулирующие выплаты руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.».

2. В Положении об условиях оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Московской области «Оздоровительный комплекс «Левково», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 01.12.2015 № 1137/45 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Московской области «Оздоровительный комплекс «Левково» и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Московской области в сфере оплаты труда» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 03.10.2017 № 832/36, от 08.08.2019 № 506/26, от 09.10.2023 № 907-ПП, от 07.10.2024 № 1131-ПП):

1) дополнить пунктом 5¹ следующего содержания:

«5¹. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

руководителю Учреждения – актом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения.»;

2) пункт 13 признать утратившим силу;

3) пункты 14 - 16 изложить в следующей редакции:

«14. Орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя, заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем Учреждения, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.

15. Руководитель Учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки

эффективности деятельности работников Учреждения, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.

16. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю Учреждения – актом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения, утвержденных органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения, утвержденных локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

При установлении систем премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников.»;

4) дополнить пунктом 16¹ следующего содержания:

«16¹. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда Учреждения, в соответствии с порядком, указанным в пункте 16 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 18 настоящего Положения.»;

5) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Работникам Учреждения осуществляются иные выплаты к должностным окладам (тарифным ставкам) в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

6) дополнить пунктом 17¹ следующего содержания:

«17¹. Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками,

если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

3. В Положении об условиях оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «ЗАГС-СЕРВИС», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 24.12.2015 № 1330/48 «О создании государственного бюджетного учреждения Московской области «ЗАГС-СЕРВИС» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 08.08.2019 № 506/26, от 09.10.2023 № 918-ПП, от 21.06.2024 № 629-ПП, от 07.10.2024 № 1162-ПП):

1) пункты 3 - 5 изложить в следующей редакции:

«3. Министерство социального развития Московской области (далее – Министерство) заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем Учреждения, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.

4. Руководитель Учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.

5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения к среднемесячной заработной плате работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения) за календарный год устанавливается в кратности 3.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя Учреждения, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения) за календарный год устанавливается в кратности 2,5.»;

2) дополнить пунктом 8¹ следующего содержания:

«8¹. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

руководителю Учреждения – актом Министерства;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения.»;

3) пункты 11, 12 изложить в следующей редакции:

«11. Работникам Учреждения осуществляются иные выплаты к должностным окладам работников Учреждения в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

12. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю Учреждения – актом Министерства, с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения, утвержденных Министерством;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения, утвержденных локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении систем премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников.»;

4) дополнить пунктами 12¹, 12² следующего содержания:

«12¹. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда Учреждения, в соответствии с порядком, указанным в пункте 12 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 5 настоящего Положения.

12². Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

4. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Единый выплатной центр Министерства социального развития Московской области», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 07.02.2017 № 72/5 «Об оплате труда

работников государственного казенного учреждения Московской области «Единый выплатной центр Министерства социального развития Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 08.06.2017 № 403/18, от 14.11.2017 № 936/42, от 08.08.2019 № 506/26, от 30.06.2020 № 385/18, от 22.12.2020 № 1017/43, от 05.07.2022 № 703/23, от 09.10.2023 № 901-ПП, от 28.12.2023 № 1336-ПП, от 07.10.2024 № 1153-ПП, от 07.10.2024 № 1164-ПП, от 26.12.2024 № 1702-ПП, от 09.12.2025 № 1665-ПП, от 22.12.2025 № 1762-ПП):

1) пункты 3, 4 изложить в следующей редакции:

«3. Министерство социального развития Московской области заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем Учреждения, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.

4. Руководитель Учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.»;

2) абзац второй пункта 6¹ изложить в следующей редакции:

«Применение повышающего коэффициента к должностному окладу образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и выплаты материальной помощи.»;

3) дополнить пунктом 11⁴ следующего содержания:

«11⁴. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

директору Учреждения – актом Министерства социального развития Московской области;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения.»;

4) пункты 13, 14 изложить в следующей редакции:

«13. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю Учреждения – актом Министерства социального развития Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения, утвержденных Министерством;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения

с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения, утвержденных локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении системы премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников.

14. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда Учреждения в соответствии с порядком, указанным в пункте 13 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 5 настоящего Положения.»;

5) дополнить пунктом 14¹ следующего содержания:

«14¹. Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

5. В Положении об условиях оплаты труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция единого заказчика Министерства социального развития Московской области», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 14.11.2017 № 936/42 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция единого заказчика Министерства социального развития Московской области» и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Московской области в сфере оплаты труда» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 08.08.2019 № 506/26, от 30.06.2020 № 385/18, от 05.07.2022 № 703/23, от 09.10.2023 № 901-ПП, от 27.12.2023 № 1322-ПП, от 07.10.2024 № 1153-ПП, от 18.12.2024 № 1600-ПП, от 08.07.2025 № 806-ПП, от 17.09.2025 № 1196-ПП, от 22.12.2025 № 1763-ПП):

1) пункты 3, 4 изложить в следующей редакции:

«3. Министерство социального развития Московской области (далее – Министерство) заключает трудовой договор (дополнительное соглашение

к трудовому договору) с руководителем учреждения, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.

4. Руководитель учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты или дополнительные соглашения к трудовым договорам (дополнительные соглашения к эффективным контрактам) с работниками учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения, размеров и условий назначения им стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.»;

2) абзац третий пункта 5¹ изложить в следующей редакции:

«Применение повышающего коэффициента к должностному окладу образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и выплаты материальной помощи.»;

3) дополнить пунктом 7¹ следующего содержания:

«7¹. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы устанавливается:

руководителю учреждения – актом Министерства;

работникам учреждения – локальным нормативным актом учреждения.»;

4) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю учреждения – министром социального развития Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утвержденных министром социального развития Московской области;

работникам учреждения – локальным нормативным актом учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, утвержденных локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения или коллективным договором.

При установлении системы премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников.»;

5) дополнить пунктами 11¹, 11² следующего содержания:

«11¹. Размеры стимулирующих выплат работникам учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда учреждения

в соответствии с порядком, указанным в пункте 11 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 13 настоящего Положения.

11². Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

6. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр занятости населения Московской области», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 29.03.2022 № 301/12 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр занятости населения Московской области» и о внесении изменения в Перечень государственных учреждений Московской области, в которых устанавливаются условия оплаты труда, отличные от условий оплаты труда отраслевых систем оплаты труда» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 03.08.2022 № 800/26, от 27.09.2022 № 1020/34, от 27.12.2022 № 1453/48, от 03.05.2023 № 265-ПП, от 12.07.2023 № 504-ПП, от 05.10.2023 № 809-ПП, от 09.10.2023 № 901-ПП, от 07.10.2024 № 1153-ПП, от 25.12.2024 № 1675-ПП, от 07.10.2025 № 1296-ПП, от 09.12.2025 № 1651-ПП):

1) пункты 4, 5 изложить в следующей редакции:

«4. Министерство социального развития Московской области (далее – Министерство) заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем Учреждения, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.

5. Руководитель Учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеров и условий назначения им стимулирующих выплат, обеспечивающих введение

эффективного контракта.»;

2) дополнить пунктом 8¹ следующего содержания:

«8¹. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

руководителю Учреждения – актом Министерства;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения.»;

3) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю Учреждения – актом Министерства с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения, установленных Министерством;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения, утвержденных локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении системы премирования необходимо руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников.»;

4) дополнить пунктами 13¹, 13² следующего содержания:

«13¹. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда Учреждения в соответствии с порядком, указанным в пункте 13 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 6 настоящего Положения.

13². Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

7. В Положении об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждениях, подведомственных Министерству социального развития Московской области, утвержденном постановлением Правительства Московской области от

07.10.2024 № 1164-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждениях, подведомственных Министерству социального развития Московской области, и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Московской области, находящихся в ведомственном подчинении Министерства социального развития Московской области»:

1) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Руководитель Учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.»;

2) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Работникам Учреждений осуществляются иные выплаты к окладам работников Учреждений в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) работников.»;

3) пункты 15, 16 изложить в следующей редакции:

«15. Порядок установления стимулирующих выплат работникам Учреждений определяется локальным нормативным актом соответствующего Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения, утверждаемых локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

16. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах соответствующих бюджетных ассигнований, средств, полученных от платных дополнительных услуг, а также средств от приносящей доход деятельности в соответствии с порядком, указанным в пункте 15 настоящего Положения.»;

4) дополнить пунктом 16¹ следующего содержания:

«16¹. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств, средств, полученных от платных дополнительных услуг, а также за счет средств от приносящей доход деятельности.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.»;

5) дополнить пунктом 17¹ следующего содержания:

«17¹. Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

8. В Положении об оплате труда работников государственного автономного учреждения Московской области «Цифровой центр Министерства социального развития Московской области», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 16.12.2024 № 1573-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного автономного учреждения Московской области «Цифровой центр Министерства социального развития Московской области» и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области»:

1) в абзаце третьем пункта 5 слова «выплат, выплат стимулирующего характера» заменить словами «, стимулирующих выплат»;

2) пункты 6, 7 изложить в следующей редакции:

«6. Министерство заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с директором Учреждения, предусматривающий показатели и критерии в оценки эффективности деятельности директора Учреждения, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.»

7. Директор Учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.»;

3) абзац седьмой пункта 8 изложить в следующей редакции:

«иные выплаты к должностным окладам работников Учреждения в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовым договорам) работников.»;

4) дополнить пунктом 8¹ следующего содержания:

«8¹. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за напряженность и специальный режим работы устанавливается:

директору Учреждения – актом Министерства;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения.»;

5) пункты 12,13 изложить в следующей редакции:

«12. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

директору Учреждения – актом Министерства с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения, утвержденных Министерством;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения, утвержденных локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения или коллективным договором.

При установлении систем премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников.

13. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда Учреждения в соответствии с порядком, указанным в пункте 12 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться директором Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 14 настоящего Положения.»;

б) дополнить пунктом 13¹ следующего содержания:

«13¹. Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

9. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр обеспечения деятельности Министерства социального развития Московской области», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 08.07.2025 № 801-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр обеспечения деятельности Министерства социального развития Московской области» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области»:

1) в пункте 2 слова «выплат компенсационного и стимулирующего

характера» заменить словами «компенсационных и стимулирующих выплат»;

2) в абзаце третьем пункта 5 слова «выплат компенсационного, стимулирующего характера» заменить словами «компенсационных, стимулирующих выплат»;

3) пункты 6, 7 изложить в следующей редакции:

«6. Министерство заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем Учреждения, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.

7. Руководитель Учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.»;

4) абзац шестой пункта 8 изложить в следующей редакции:

«иные выплаты к должностным окладам работников Учреждения в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

5) дополнить пунктом 8¹ следующего содержания:

«8¹. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за напряженность и специальный режим работы устанавливается:

руководителю Учреждения – актом Министерства;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения.»;

6) пункты 12, 13 изложить в следующей редакции:

«12. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю Учреждения – актом Министерства с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения, утвержденных Министерством;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения, утвержденных локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения или коллективным договором.

При установлении системы премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников.

13. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда Учреждения в соответствии с порядком, указанным в пункте 12 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 14 настоящего Положения.»;

7) дополнить пунктом 13¹ следующего содержания:

«13¹. Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

10. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр инноваций социальной сферы», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 24.10.2025 № 1458-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр инноваций социальной сферы» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области»:

1) пункты 4, 5 изложить в следующей редакции:

«4. Министерство социального развития Московской области (далее – Министерство) заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем Учреждения, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.

5. Руководитель Учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.»;

2) дополнить пунктом 7¹ следующего содержания:

«7¹. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

руководителю Учреждения – актом Министерства;
 работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения.»;

3) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Работникам Учреждения осуществляются иные выплаты в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

4) пункты 14,15 изложить в следующей редакции:

«14. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю Учреждения – актом Министерства с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения, утвержденных Министерством;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения, утвержденных локальными нормативными актами Учреждения, с учетом мнения представительного органа работников Учреждения или коллективным договором.

При установлении системы премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников.

15. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда в соответствии с порядком, указанным в пункте 14 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктами 16, 17 настоящего Положения.»;

5) дополнить пунктом 15¹ следующего содержания:

«15¹. Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым договором, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

