



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.05.2026 № 589-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
Государственного автономного учреждения Московской области
«Мособллес»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Московской области № 60/2007-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Московской области» Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников Государственного автономного учреждения Московской области «Мособллес», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 19.05.2025 № 538-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного автономного учреждения Московской области «Мособллес» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Московской области, подведомственных Комитету лесного хозяйства Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 08.07.2025 № 807-ПП, от 08.10.2025 № 1337-ПП).

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области

070611 *

в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Расходы по выполнению настоящего постановления в текущем финансовом году осуществлять в пределах средств, предусмотренных Комитету лесного хозяйства Московской области в бюджете Московской области на текущий финансовый год на финансовое обеспечение деятельности подведомственных ему государственных учреждений.

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Московской области Каратаева Р.А.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 25.05.2026 № 589-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение об оплате труда работников Государственного автономного учреждения Московской области «Мособллес»

1. В пункте 2 слова «выплаты компенсационного и стимулирующего характера» заменить словами «компенсационные и стимулирующие выплаты».
2. В пункте 4 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат».
3. В пункте 5 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат».
4. Пункты 6-7 изложить в следующей редакции:
«6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения к среднемесячной заработной плате работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, первых заместителей руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения) за календарный год устанавливается в кратности 5.
7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы первого заместителя руководителя Учреждения, заместителя руководителя Учреждения к среднемесячной заработной плате работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, первых заместителей руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения) за календарный год устанавливается в кратности 4.»
5. В пункте 9:
подпункт 1 изложить в следующей редакции:
«1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы:
руководителю Учреждения, первым заместителям руководителя Учреждения, заместителям руководителя Учреждения, начальнику

Региональной диспетчерской службы, начальникам отделов аппарата управления, заместителям начальников отделов аппарата управления, главным экономистам, руководителям филиалов, заместителям руководителей филиалов, главным экономистам филиалов, начальникам отделов, советникам, начальникам лесопожарных станций, начальникам управлений, заместителям начальников управлений в размере до 100 процентов должностного оклада;

специалистам в размере до 85 процентов должностного оклада;»;

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) премии по результатам работы за квартал, год и премии разового характера за выполнение особо важных и срочных работ, за высокие результаты работы;».

6. В пункте 10:

подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) ежемесячная надбавка к тарифной ставке за напряженность и специальный режим работы в размере до 85 процентов тарифной ставки (за исключением водителей автомобилей);»;

дополнить подпунктом 1¹ следующего содержания:

«1¹) ежемесячная надбавка к тарифной ставке за напряженность и специальный режим работы в размере до 130 процентов тарифной ставки водителям автомобилей;»;

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) премии по результатам работы за квартал, год и премии разового характера за выполнение особо важных и срочных работ, за высокие результаты работы;».

7. Дополнить пунктом 10¹ следующего содержания:

«10¹. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы, ежемесячной надбавки к тарифной ставке за напряженность и специальный режим работы определяется:

руководителю Учреждения – актом Комитета лесного хозяйства Московской области;

остальным работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения.».

8. Подпункт 3 пункта 11 после слов «Заслуженный пожарный Московской области» дополнить словами «, «Заслуженный работник охраны окружающей среды Московской области», «Заслуженный экономист Московской области», «Заслуженный юрист Московской области».

9. В пункте 11²:

подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере до 100 процентов должностного оклада;»;

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) премии по результатам работы за квартал, год и премии разового характера за выполнение особо важных и срочных работ, за высокие результаты работы.».

10. Пункты 13-14 изложить в следующей редакции:

«13. Учреждение в пределах объема финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и средств, полученных от приносящей доход деятельности, предусматривает средства на установление стимулирующих выплат.

14. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю Учреждения – актом Комитета лесного хозяйства Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности и результативности деятельности Учреждения, профессиональной деятельности руководителя Учреждения, утвержденных Комитетом лесного хозяйства Московской области;

остальным работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения, утвержденных локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

При установлении систем премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников.».

11. Дополнить пунктами 14¹ и 14² следующего содержания:

«14¹. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда Учреждения в соответствии с порядком, указанным в пункте 14 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктами 6, 7 настоящего Положения.

14². Работникам учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

12. Пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения:

15.1. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения (за исключением работников Учреждения, выполняющих работы по обеспечению деятельности Комитета лесного хозяйства Московской области) предусматриваются следующие выплаты (в расчете на один год на 1 штатную единицу):

12 должностных окладов (тарифных ставок);

ежемесячные надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы и ежемесячные надбавки к тарифной ставке за напряженность и специальный режим работы в размере 11 должностных окладов (тарифных ставок);

ежемесячные надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы) в размере 3 должностных окладов (тарифных ставок);

премии по результатам работы за квартал, год, ежемесячной премии по результатам работы и премии разового характера за выполнение особо важных и срочных работ, за высокие результаты работы, иные выплаты, надбавки и доплаты, установленные настоящим Положением, в размере 12 должностных окладов (тарифных ставок);

материальная помощь в размере 2 должностных окладов (тарифных ставок).

15.2. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения, выполняющих работы по обеспечению деятельности Комитета лесного хозяйства Московской области, предусматриваются следующие выплаты (в расчете на один год на 1 штатную единицу):

12 должностных окладов;

ежемесячные надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере 11 должностных окладов;

ежемесячные надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы) в размере 3 должностных окладов;

премии по результатам работы за квартал, год, ежемесячной премии по результатам работы и премии разового характера за выполнение особо важных и срочных работ, за высокие результаты работы, иные выплаты, надбавки и доплаты, установленные настоящим Положением, в размере 12 должностных окладов;

материальная помощь в размере 2 должностных окладов.

Годовой фонд оплаты труда формируется с учетом средств на выплату в расчете на каждую штатную единицу Учреждения в календарном году с применением повышающих коэффициентов, указанных в приложении 4 к Положению.».

13. В приложении 1:

строку 4 исключить;

строку 7 изложить в следующей редакции:

«

7	Заместитель начальника управления	31684
---	-----------------------------------	-------

»;

строку 8 изложить в следующей редакции:

«

8	Главный энергетик, начальник отдела аппарата управления, начальник Региональной диспетчерской службы	30 512
---	--	--------

»;

строку 14 изложить в следующей редакции:

«

14	Главный экономист филиала	22 697
----	---------------------------	--------

»;

строку 15 изложить в следующей редакции:

«

15	Ведущий инженер по лесопользованию, ведущий инженер по лесовосстановлению, ведущий инженер организации лесной охраны, ведущий инженер по охране и защите леса, ведущий инженер-лесопатолог, ведущий инженер-программист, ведущий юрисконсульт, ведущий инженер-энергетик,	22 044
----	--	--------

	главный инспектор, главный специалист в сфере закупок, главный механик, главный механик филиала, ведущий инженер-технолог, ведущий инженер по наладке и испытаниям, ведущий инженер связи, начальник лесопожарной станции, начальник пожарно-химической станции, ведущий инженер, ведущий инженер Региональной диспетчерской службы	
--	---	--

»;

строку 17 изложить в следующей редакции:

«

17	Ведущий экономист, ведущий специалист по кадрам, ведущий специалист в сфере закупок, инженер по охране и защите леса 1 категории, инженер по лесопользованию 1 категории, инженер по лесовосстановлению 1 категории, инженер организации лесной охраны 1 категории, инженер-лесопатолог 1 категории, юрисконсульт 1 категории, специалист по охране труда, летчик-наблюдатель, специалист по защите информации, эксперт	19 982
----	---	--------

»;

строку 21 изложить в следующей редакции:

«

21	Инженер, инженер по лесопользованию, инженер по лесовосстановлению, инженер организации лесной охраны, инженер по охране и защите леса, инженер-лесопатолог, инженер-программист,	15 558
----	---	--------

<p>инженер-энергетик, инженер-технолог, юрисконсульт, мастер леса, механик, заведующий центральным складом, старший диспетчер, старший диспетчер Региональной диспетчерской службы</p>	
--	--

».

