



ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.06.2026 № 645-ПП

г. Красногорск

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области, связанные с деятельностью государственного казенного учреждения Московской области «Московская областная специализированная аварийно-восстановительная служба»

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области, связанные с деятельностью государственного казенного учреждения Московской области «Московская областная специализированная аварийно-восстановительная служба».

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2026 года.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

070587 *

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 04.06.2026 № 645-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской
области, связанные с деятельностью государственного казенного учреждения
Московской области «Московская областная специализированная
аварийно-восстановительная служба»

1. В постановлении Правительства Московской области от 16.08.2011 № 843/31 «О создании государственного казенного учреждения Московской области «Московская областная специализированная аварийно-восстановительная служба» путем изменения типа» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 14.11.2012 № 1462/40, от 25.04.2014 № 281/14, от 09.11.2018 № 809/39, от 09.07.2019 № 406/21, от 24.01.2025 № 49-ПП, от 24.02.2025 № 143-ПП, от 02.09.2025 № 1128-ПП):

пункт 2¹ изложить в следующей редакции:

«2¹. Установить штатную численность Учреждения в количестве 365 единиц.».

2. В предельной штатной численности работников государственных учреждений Московской области, утвержденной постановлением Правительства Московской области от 25.06.2013 № 442/25 «О предельной штатной численности работников государственных учреждений Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 21.10.2013 № 855/46, от 27.12.2013 № 1185/57, от 11.02.2014 № 56/4, от 18.02.2014 № 69/4, от 05.03.2014 № 122/6, от 25.03.2014 № 180/10, от 16.05.2014 № 342/16, от 30.12.2014 № 1187/52, от 22.04.2015 № 280/15, от 01.07.2015 № 516/25, от 01.03.2016 № 152/7, от 15.04.2016 № 300/11, от 30.06.2016 № 511/19, от 07.09.2016 № 653/28, от 08.11.2016 № 832/41, от 23.11.2016 № 855/42, от 29.11.2016 № 893/44, от 21.12.2016 № 977/47, от 28.03.2017 № 216/10, от 25.04.2017 № 315/14, от 02.05.2017 № 333/15, от 14.06.2017 № 425/19, от 16.08.2017 № 649/26, от 12.09.2017 № 752/33, от 19.09.2017 № 767/34, от 03.10.2017 № 828/36, от 10.10.2017 № 840/37,

от 14.11.2017 № 946/42, от 29.11.2017 № 978/43, от 29.11.2017 № 979/43,
от 12.12.2017 № 1035/45, от 19.12.2017 № 1108/46, от 16.01.2018 № 16/2,
от 30.01.2018 № 71/4, от 27.02.2018 № 140/8, от 17.04.2018 № 241/15,
от 17.04.2018 № 245/15, от 23.05.2018 № 322/18, от 24.08.2018 № 561/26,
от 24.08.2018 № 564/30, от 25.10.2018 № 780/36, от 09.11.2018 № 809/39,
от 11.12.2018 № 940/44, от 14.12.2018 № 950/44, от 18.12.2018 № 974/45,
от 01.03.2019 № 100/7, от 16.04.2019 № 209/12, от 16.04.2019 № 210/12,
от 24.04.2019 № 239/12, от 28.05.2019 № 302/17, от 09.07.2019 № 406/21,
от 19.09.2019 № 635/30, от 29.10.2019 № 788/38, от 03.12.2019 № 912/42,
от 06.12.2019 № 926/41, от 25.12.2019 № 1030/44, от 30.12.2019 № 1078/45,
от 26.05.2020 № 275/13, от 02.06.2020 № 298/16, от 23.06.2020 № 361/19,
от 08.10.2020 № 710/31, от 06.11.2020 № 833/27, от 22.12.2020 № 990/43,
от 30.12.2020 № 1059/43, от 25.05.2021 № 397/17, от 13.07.2021 № 565/24,
от 13.07.2021 № 566/24, от 03.08.2021 № 630/26, от 17.09.2021 № 870/30,
от 28.09.2021 № 934/34, от 20.10.2021 № 1039/37, от 17.11.2021 № 1180/40,
от 26.01.2022 № 23/2, от 14.02.2022 № 106/4, от 22.03.2022 № 256/10,
от 22.03.2022 № 266/11, от 24.03.2022 № 279/10, от 01.04.2022 № 316/12,
от 13.04.2022 № 369/12, от 19.04.2022 № 383/11, от 06.07.2022 № 717/23,
от 07.10.2022 № 1080/33, от 01.11.2022 № 1204/39, от 07.11.2022 № 1210/37,
от 28.12.2022 № 1472/47, от 09.10.2023 № 871-ПП, от 09.10.2023 № 885-ПП,
от 09.10.2023 № 905-ПП, от 04.12.2023 № 1166-ПП, от 29.12.2023 № 1351-ПП,
от 26.01.2024 № 54-ПП, от 20.03.2024 № 246-ПП, от 28.03.2024 № 297-ПП,
от 27.04.2024 № 410-ПП, от 19.06.2024 № 602-ПП, от 20.06.2024 № 617-ПП,
от 24.06.2024 № 641-ПП, от 22.07.2024 № 750-ПП, от 27.09.2024 № 1061-ПП,
от 11.10.2024 № 1238-ПП, от 23.10.2024 № 1275-ПП, от 22.11.2024 № 1415-ПП,
от 29.11.2024 № 1454-ПП, от 18.12.2024 № 1598-ПП, от 25.12.2024 № 1680-ПП,
от 28.12.2024 № 1730-ПП, от 28.12.2024 № 1734-ПП, от 28.12.2024 № 1740-ПП,
от 24.01.2025 № 49-ПП, от 24.02.2025 № 155-ПП, от 06.05.2025 № 477-ПП,
от 06.05.2025 № 478-ПП, от 12.05.2025 № 500-ПП, от 15.05.2025 № 528-ПП,
от 27.05.2025 № 571-ПП, от 30.05.2025 № 598-ПП, от 10.06.2025 № 634-ПП,
от 24.07.2025 № 891-ПП, от 24.07.2025 № 916-ПП, от 27.08.2025 № 1088-ПП,
от 29.08.2025 № 1109-ПП, от 29.08.2025 № 1112-ПП, от 02.09.2025 № 1128-ПП,
от 26.09.2025 № 1246-ПП, от 26.09.2025 № 1255-ПП, от 07.10.2025 № 1299-ПП,
от 08.10.2025 № 1336-ПП, от 13.11.2025 № 1537-ПП, от 19.11.2025 № 1556-ПП,
от 24.11.2025 № 1573-ПП, от 01.12.2025 № 1610-ПП, от 09.12.2025 № 1652-ПП,
от 09.12.2025 № 1662-ПП, от 26.12.2025 № 1819-ПП, от 14.01.2026 № 5-ПП,
от 26.01.2026 № 51-ПП, от 04.02.2026 № 79-ПП, от 05.02.2026 № 84-ПП,
от 10.02.2026 № 105-ПП, от 18.02.2026 № 152-ПП, от 11.03.2026 № 230-ПП,

от 27.03.2026 № 307-ПП, от 07.04.2026 № 368-ПП, от 13.04.2026 № 395-ПП, от 28.04.2026 № 470-ПП, от 21.05.2026 № 576-ПП, от 27.05.2026 № 603-ПП и распоряжением Правительства Московской области от 13.09.2016 № 217-РП/28):

строку 20 изложить в следующей редакции:

«

20	Министерство энергетики Московской области	613
----	--	-----

».

3. В Положении о системе оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Московская областная специализированная аварийно-восстановительная служба», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 22.08.2017 № 674/27 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Московская областная специализированная аварийно-восстановительная служба» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 08.08.2019 № 506/26, от 07.07.2022 № 720/23, от 25.12.2023 № 1293-ПП, от 25.09.2024 № 1053-ПП, от 07.10.2024 № 1135-ПП, от 28.11.2024 № 1437-ПП, от 24.02.2025 № 143-ПП, от 17.02.2026 № 149-ПП):

1) пункт 4¹ изложить в следующей редакции:

«4¹. Работникам Учреждения устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу (тарифной ставке) в размере согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу (тарифной ставке), указанного в абзаце первом настоящего пункта, образует новый должностной оклад (тарифную ставку) и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и выплаты материальной помощи.»;

2) подпункт 1 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«1) ежемесячная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере:

до 125 процентов должностного оклада - директору Учреждения;

до 100 процентов должностного оклада - работникам Учреждения, занимающим должности главного инженера, заместителей директора, начальника отдела по взаимодействию с централизованной бухгалтерией, начальника территориального отдела оперативного контроля, начальника участка и начальника отдела;

до 95 процентов должностного оклада (тарифной ставки) - остальным работникам Учреждения, не указанным в абзацах третьем и четвертом настоящего пункта.

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

директору Учреждения – актом Министерства энергетики Московской области (далее – Министерство);

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения, исходя из должностных обязанностей работника Учреждения;»;

3) подпункт 4 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«4) ежемесячная доплата в размере от 4 до 24 процентов тарифной ставки – рабочим Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда.

Перечень конкретных работ, наименование профессий рабочих Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, конкретные размеры ежемесячных доплат утверждаются директором Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором;»;

4) подпункт 8 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«8) ежемесячная премия по результатам работы в размере:

до 150 процентов должностного оклада – работникам Учреждения, указанным в пункте 3 настоящего Положения;

до 250 процентов тарифной ставки – работникам Учреждения, указанным в пункте 4 настоящего Положения;»;

5) дополнить пунктами 5¹ - 5⁵ следующего содержания:

«5¹. Работникам Учреждения могут устанавливаться премии за месяц, квартал, год и премии разового характера.

5². Работникам Учреждения осуществляются иные выплаты к должностным окладам (тарифным ставкам) работников Учреждения в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5³. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

директору Учреждения – актом Министерства, с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения;

остальным работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом результатов выполнения показателей работы работников

Учреждения.

Директор Учреждения при установлении системы премирования коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников.

5⁴. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда Учреждения, в соответствии с порядком, указанным в пункте 5³ настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктами 6, 7 настоящего Положения.

5⁵. Работникам Учреждения выплачивается стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

б) пункты 6-9 изложить в следующей редакции:

«6. Министерство заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с директором Учреждения, предусматривающий показатели эффективности работы директора Учреждения и критерии их оценки, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.

Директор Учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели работы работников Учреждения и критерии их оценки, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.

7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора Учреждения, заместителей директора Учреждения) за календарный год устанавливается в кратности 5.

8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя директора Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора Учреждения, заместителей директора Учреждения) за календарный год устанавливается в кратности 4,5.

9. Фонд оплаты труда Учреждения в расчете на год формируется с учетом средств на выплату по каждой штатной единице Учреждения с применением повышающих коэффициентов, указанных в приложении 3 к настоящему Положению:

1) работникам Учреждения, указанным в пункте 3 настоящего Положения:

12 должностных окладов;

ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере 10 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы) в размере 3 должностных окладов;

ежемесячной премии по результатам работы в размере 14 должностных окладов;

единовременной материальной помощи в размере 3 должностных окладов;

за исключением фонда оплаты труда на 2023 год, для формирования которого устанавливается премия за год в размере 1,15 должностного оклада;

премии по результатам работы за год в размере 1,0 должностного оклада при формировании фонда оплаты труда в 2024 году;

2) работникам Учреждения, указанным в пункте 4 настоящего Положения:

12 тарифных ставок;

ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере 10 тарифных ставок;

ежемесячной надбавки к тарифной ставке за выслугу лет (стаж работы) в размере 4 тарифных ставок;

ежемесячной премии по результатам работы в размере 24 тарифных ставок;

единовременной материальной помощи в размере 3 тарифных ставок;

иных выплат, связанных с условиями труда, в размере 4 тарифных ставок;

за исключением фонда оплаты труда на 2023 год, для формирования которого устанавливается премия за год в размере 2,45 тарифной ставки;

премии по результатам работы за год в размере 2,0 тарифной сетки при формировании фонда оплаты труда в 2024 году.»;

7) в приложении 1:

в строке 3 слова «главный бухгалтер» заменить словами «начальник отдела по взаимодействию с централизованной бухгалтерией»;

сроку 4 изложить в следующей редакции:

«

4	Начальник участка, начальник отдела, заместитель начальника отдела по взаимодействию с централизованной бухгалтерией	28769
---	--	-------

»;

в строке 5 слова «ведущий бухгалтер» заменить словами «ведущий специалист»;

в строке 7 слова «экономист, бухгалтер,» исключить;

строку 9 изложить в следующей редакции:

«

9	Оперативный дежурный, экспедитор	14675
---	----------------------------------	-------

»;

8) дополнить приложением 3 следующего содержания:

«Приложение 3
к Положению о системе оплаты
труда работников
Государственного казенного
учреждения Московской
области «Московская
областная специализированная
аварийно-восстановительная
служба»
(в редакции постановления
Правительства
Московской области
от 04.06.2026 № 645-ПП)

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований должностей и профессий работников Государственного казенного учреждения Московской области «Московская областная специализированная аварийно-восстановительная служба», которым устанавливается повышающий коэффициент к должностным окладам (тарифной ставке)

№ п/п	Наименование должности	Повышающий коэффициент к должностному окладу (тарифной ставке)
Руководящий состав:		
1	Директор	2,46
2	Главный инженер, заместитель директора	2,12
Специалисты и служащие Учреждения, относящиеся к основному персоналу:		

3	Начальник отдела, начальник участка, диспетчер, оперативный дежурный	1,64
4	Начальник территориального отдела оперативного контроля	1,57
5	Ведущий инженер, инженер, инженер-программист, механик	1,52
6	Мастер, мастер ремонтно-строительной группы	1,46
Специалисты и служащие Учреждения, относящиеся к вспомогательному персоналу и административно-управленческому персоналу (АУП):		
7	Начальник отдела, начальник участка, заместитель начальника отдела по взаимодействию с централизованной бухгалтерией	1,54
8	Начальник отдела по взаимодействию с централизованной бухгалтерией	1,43
9	Ведущий специалист, ведущий инженер, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт, инженер, инспектор по контролю за исполнением поручений, специалист по кадрам, специалист по охране труда, экспедитор, юрисконсульт, медицинская сестра	1,348
Рабочие Учреждения, относящиеся к основному персоналу:		
10	Водитель автомобиля, машинист крана, машинист насосных установок, машинист экскаватора, машинист электростанции передвижной	1,944
11	Каменщик, плотник, слесарь аварийно-восстановительных работ, токарь, аккумуляторщик, маляр, оператор котельной, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов, электрогазосварщик, электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации, электромонтер по обслуживанию электроустановок, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1,812
Рабочие Учреждения, относящиеся к вспомогательному персоналу:		
12	Кладовщик	1,728
13	Уборщик производственных помещений, уборщик территории	1,476

