



# ГУБЕРНАТОР МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.04.2017

№ 48-ПГ

Мурманск

### **О внесении изменений в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Мурманской области**

В целях приведения нормативных правовых актов Губернатора Мурманской области в соответствие с законодательством Российской Федерации и Мурманской области **п о с т а н о в л я ю:**

внести в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Мурманской области, утвержденное постановлением Губернатора Мурманской области от 17.06.2013 № 105-ПГ (в редакции постановления Губернатора Мурманской области от 29.09.2016 № 127-ПГ), следующие изменения:

1. Пункт 1.4 изложить в редакции:  
«1.4. Кадровый резерв формируется в целях:  
а) обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации к государственной гражданской службе (далее – гражданская служба);  
б) своевременного замещения должностей гражданской службы;  
в) содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава гражданской службы;  
г) содействия должностному росту гражданских служащих.».
2. Пункт 2.4 дополнить абзацем следующего содержания:  
«В кадровый резерв не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 3 статьи 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, пунктом 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 3 статьи 59.1 Закона № 660-01-ЗМО.».
3. Пункт 2.7 изложить в редакции:  
«2.7. Гражданские служащие (граждане) исключаются из кадрового резерва в случае:  
– назначения на должность гражданской службы в государственном органе из кадрового резерва государственного органа либо из регионального кадрового резерва;

- личной просьбы лица, состоящего в кадровом резерве, оформленной в письменном виде;
  - достижения гражданским служащим (гражданином) предельного возраста пребывания на гражданской службе;
  - наступления и (или) обнаружения обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на гражданскую службу или прохождению гражданским служащим гражданской службы;
  - совершения дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 3 статьи 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, пунктом 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 3 статьи 59.1 Закона № 660-01-ЗМО;
  - увольнения с государственной гражданской службы по основаниям, предусмотренным пунктами 11 – 14 части 1 статьи 33, пунктами 1.1, 2 – 7 части 1 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ, пунктами 11 – 14 части 1 статьи 33, пунктами 1.1 – 7 части 1 статьи 37 Закона № 660-01-ЗМО;
  - сокращения соответствующей группы должностей гражданской службы в государственном органе;
  - истечения трехлетнего срока пребывания в кадровом резерве;
  - двукратного отказа от предложенной для замещения должности гражданской службы;
  - смерти (гибели) гражданского служащего (гражданина) либо признания гражданского служащего (гражданина) безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу.».
4. В пунктах 2.9 и 3.4 слова «5 рабочих дней» заменить словами «7 дней».

Губернатор  
Мурманской области



М. Ковтун