



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 19.01.2026

№ 2-ПП

Мурманск

**Об организации проведения временных общественно полезных работ в Мурманской области в 2026 году (Губернаторский проект «Работа рядом»)**

В целях реализации мероприятий, направленных на предотвращение влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики и снижение напряженности на рынке труда Мурманской области, Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые:

- Порядок организации проведения временных общественно полезных работ в Мурманской области в 2026 году (Губернаторский проект «Работа рядом»);

- Правила предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам на проведение временных общественно полезных работ в Мурманской области в 2026 году.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области в срок до 15.09.2026 организовать церемонию награждения несовершеннолетних граждан по итогам летнего периода проведения временных общественно полезных работ в соответствии с принятыми муниципальными правовыми актами.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Мурманской области от 28.12.2023 № 1034-ПП «Об организации проведения временных общественно полезных работ в Мурманской области в 2024 году (проект «Работа рядом»)».

**Губернатор  
Мурманской области**

**А. Чибис**

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Мурманской области  
от 19.01.2026 № 2-ПП

**Порядок  
организации проведения временных общественно полезных работ  
в Мурманской области в 2026 году  
(Губернаторский проект «Работа рядом»)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок организации проведения временных общественно полезных работ в Мурманской области в 2026 году (Губернаторский проект «Работа рядом») (далее – Порядок) определяет механизм организации проведения временных общественно полезных работ на территориях муниципальных образований Мурманской области в целях реализации мероприятий, направленных на предотвращение влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики и снижение напряженности на рынке труда Мурманской области.

1.2. В настоящем Порядке используются следующие основные понятия:  
временные общественно полезные работы – общедоступная трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность, не требующая квалификации или специальной подготовки работников, за исключением деятельности, связанной с необходимостью срочной ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, катастроф и других чрезвычайных ситуаций, требующей квалифицированных и ответственных действий работников в кратчайшие сроки;

работодатель – юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы либо физическое лицо, зарегистрированное в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя, индивидуальный предприниматель, зарегистрированный в качестве главы крестьянского (фермерского) хозяйства, обеспечивающие рабочими местами граждан, привлеченных к временным общественно полезным работам;

центр занятости населения – государственное областное казенное учреждение «Центр занятости населения Мурманской области», подведомственное Министерству труда и социального развития Мурманской области;

безработный гражданин – гражданин, признанный безработным в соответствии со статьей 23 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

пенсионер – неработающий гражданин, получающий страховую пенсию по старости (в том числе назначенную досрочно) либо пенсию по старости или за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению, обратившийся в центр занятости населения;

женщина в период отпуска по уходу за ребенком - женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившаяся в центр занятости населения;

студент – учащийся образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, обучающийся по очной форме обучения, обратившийся в центр занятости населения;

несовершеннолетний гражданин – гражданин в возрасте от 14 до 18 лет, обратившийся в центр занятости населения.

1.3. Заработная плата гражданам, участвующим во временных общественно полезных работах, устанавливается в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера за полный рабочий месяц и выплачивается за фактически отработанное время.

Размер заработной платы гражданам в возрасте до восемнадцати лет, участвующим во временных общественно полезных работах, устанавливается пропорционально отработанному времени в соответствии со статьей 271 Трудового кодекса Российской Федерации. Работодатель может за счет собственных средств производить доплаты гражданам в возрасте до восемнадцати лет, участвующим во временных общественно полезных работах, до уровня оплаты труда работников при полной продолжительности ежедневной работы.

1.4. Право на участие во временных общественно полезных работах имеют:

- безработные граждане;
- пенсионеры;
- студенты;
- женщины в период отпуска по уходу за ребенком;
- несовершеннолетние граждане.

1.5. Преимущественное право на участие во временных общественно полезных работах имеют участники специальной военной операции и члены их семей.

К членам семьи участников специальной военной операции относятся:

- супруг (супруга);
- дети в возрасте до 18 лет;
- дети в возрасте от 18 до 23 лет, обучающиеся в образовательных организациях;
- родители или опекуны, воспитывавшие участника специальной военной операции до достижения им совершеннолетия.

## **2. Порядок взаимодействия при организации проведения временных общественно полезных работ**

2.1. Органы местного самоуправления муниципальных образований

Мурманской области:

2.1.1. Утверждают нормативным правовым актом перечень временных общественно полезных работ, проводимых на территориях муниципальных образований по направлениям:

- ~ озеленение и благоустройство территорий, развитие лесопаркового хозяйства, зон отдыха и туризма;
- ~ подсобные работы при ремонтно-восстановительных и снегоочистительных работах;
- ~ санитарная очистка внутриквартальных территорий и контейнерных площадок от мусора и бытовых отходов;
- ~ переработка и хранение сельскохозяйственной продукции;
- ~ погрузо-разгрузочные работы, вырубка кустарников и мелколесья;
- ~ доставка лекарств и медицинских изделий, средств индивидуальной защиты и дезинфицирующих средств;
- ~ доставка продуктов питания, корреспонденции;
- ~ учет и оформление документов (для пенсионеров и женщин в период отпуска по уходу за ребенком);
- ~ косметический ремонт помещений;
- ~ уборка помещений, лестничных площадок жилых домов;
- ~ вспомогательные виды работ в различных сферах деятельности (для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет).

2.1.2. Осуществляют финансовое обеспечение (возмещение) расходов работодателям на выплату заработной платы гражданам, участвующим во временных общественно полезных работах, в соответствии с пунктом 1.3 настоящего Порядка, а также на уплату страховых взносов на обязательное социальное страхование в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. Работодатели:

2.2.1. Создают (выделяют) рабочие места для организации проведения временных общественно полезных работ.

2.2.2. Представляют в центр занятости населения информацию о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении, с использованием единой цифровой платформы по форме согласно приложению № 6 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

2.2.3. Заключают с гражданином, направленным центром занятости населения, срочный трудовой договор (далее - договор) на период его участия во временных общественно полезных работах.

2.2.4. Выплачивают гражданину заработную плату за период участия во временных общественно полезных работах в соответствии с пунктом 1.3 настоящего Порядка.

2.2.5. Информировать центр занятости населения в пятидневный срок со дня заключения договора о приеме гражданина на временные общественно полезные работы.

2.3. Центр занятости населения:

2.3.1. Информировать граждан о перечне временных общественно полезных работ, проводимых на территориях муниципальных образований.

2.3.2. Направляет граждан к работодателям для выполнения временных общественно полезных работ на основании сведений, представленных работодателями в соответствии с подпунктом 2.2.2 пункта 2.2 настоящего Порядка.

2.3.3. Осуществляет учет граждан, направленных на временные общественно полезные работы.

2.4. Граждане:

2.4.1. Обращаются к работодателю в течение трех дней со дня получения от центра занятости населения направления на временные общественно полезные работы.

2.4.2. Информировать центр занятости населения о результатах обращения к работодателю. В случае трудоустройства на временные общественно полезные работы в пятидневный срок со дня заключения договора предоставляют в центр занятости населения подтверждающие документы.

---

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Мурманской области  
от 19.01.2026 № 2-ПП

**Правила  
предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из  
областного бюджета местным бюджетам на проведение временных  
общественно полезных работ в Мурманской области  
в 2026 году**

1. Настоящие Правила определяют цели, порядок и условия предоставления, методику распределения иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам на проведение временных общественно полезных работ в Мурманской области в 2026 году (далее – иные межбюджетные трансферты).

2. Иные межбюджетные трансферты предоставляются в целях организации временного трудоустройства в Мурманской области и направляются на финансовое обеспечение и/или возмещение затрат работодателей на выплату заработной платы безработным, пенсионерам, студентам, женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет, участвующим во временных общественно полезных работах (далее – ВОПР) в 2026 году, в соответствии с Порядком организации проведения временных общественно полезных работ в Мурманской области в 2026 году (Губернаторский проект «Работа рядом»).

3. За счет средств иного межбюджетного трансферта осуществляется финансовое обеспечение и/или возмещение затрат работодателей на выплату заработной платы безработным, пенсионерам, студентам, женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и несовершеннолетним гражданам, участвующим в ВОПР, в размере минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера, за полный рабочий месяц с учетом фактически отработанного ими времени, а также уплату страховых взносов на обязательное социальное страхование в соответствии с законодательством Российской Федерации и компенсации за неиспользованный отпуск.

4. Иные межбюджетные трансферты, источником финансового обеспечения которых являются средства резервного фонда Правительства Мурманской области, предоставляются Министерством труда и социального развития Мурманской области (далее – Министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью в пределах доведенных на указанные цели лимитов бюджетных обязательств.

5. Условиями предоставления иных межбюджетных трансфертов являются:

- наличие нормативного правового акта муниципального образования об утверждении перечня мероприятий на 2026 год, в целях которых предоставляется иной межбюджетный трансферт;

- направление в Министерство заявки на предоставление иного межбюджетного трансферта по форме, установленной Министерством.

6. Размер иного межбюджетного трансферта, предоставляемого  $i$ -му муниципальному образованию ( $C_i$ ), определяется по формуле:

$$C_i = C * \frac{k_i}{k},$$

где:

$C$  – объем средств, предусмотренный на проведение ВОПР, тысяч рублей;

$k_i$  – среднемесячная прогнозная численность граждан, привлекаемых к ВОПР, в  $i$ -м муниципальном образовании Мурманской области, по данным органов местного самоуправления, человек;

$k$  – общая среднемесячная прогнозная численность граждан, привлекаемых к ВОПР, по данным органов местного самоуправления, человек.

7. Перечисление иного межбюджетного трансферта из областного бюджета местным бюджетам осуществляется на казначейский счет для осуществления и отражения операций по учету и распределению поступлений для последующего перечисления в установленном порядке в местные бюджеты. Перечисление осуществляется ежемесячно на основании заявки на финансирование по форме, установленной Министерством.

8. Органы местного самоуправления муниципальных образований несут ответственность за нецелевое использование средств и недостоверность представляемых сведений и документов по предоставляемому иному межбюджетному трансферту.

9. Органы местного самоуправления муниципальных образований ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в Министерство отчет о расходовании средств иного межбюджетного трансферта, предоставленного на финансовое обеспечение и/или возмещение в 2026 году затрат работодателей на выплату заработной платы безработным, пенсионерам, студентам, женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и несовершеннолетним гражданам, участвующим в ВОПР, по форме, установленной Министерством. По состоянию на 1 января 2027 года отчет предоставляется в Министерство не позднее 15 января 2027 года.

10. В случае возникновения остатка иного межбюджетного трансферта по состоянию на 1 января 2027 года органы местного самоуправления осуществляют его возврат в областной бюджет в соответствии с действующим законодательством.

В случае если неиспользованный остаток иного межбюджетного

трансферта по состоянию на 1 января 2027 года не перечислен в доход областного бюджета, указанные средства подлежат взысканию в доход областного бюджета в порядке, установленном Министерством финансов Мурманской области.

11. Министерство представляет в Министерство финансов Мурманской области не позднее 31 января 2027 года сводный отчет о произведенных расходах.

12. Иные межбюджетные трансферты носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

13. В случае нецелевого использования иного межбюджетного трансферта он подлежит взысканию в доход областного бюджета в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

14. Контроль за целевым использованием средств иного межбюджетного трансферта осуществляется Министерством и органами государственного финансового контроля Мурманской области.

---