



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 25.02.2025

г. Мурманск

Минздрав Мурманской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 08-2025-11
от 25.02.2025

№ 81

Об утверждении Методики оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Мурманской области в Министерстве здравоохранения Мурманской области, без проведения конкурса

В целях реализации принципа равного доступа граждан к гражданской службе посредством установления единых правовых условий оценки профессионального уровня всех претендентов при поступлении на гражданскую службу Мурманской области в Министерство здравоохранения Мурманской области, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемую Методику оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Мурманской области в Министерстве здравоохранения Мурманской области, без проведения конкурса (далее – Министерство, Методика).

2. Руководителям структурных подразделений Министерства при отборе кандидатов на бесконкурсной основе руководствоваться Методикой.

3. Признать утратившим силу приказ Министерства здравоохранения Мурманской области от 27.12.2022 № 808 «Об утверждении методики оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Мурманской области в Министерстве здравоохранения Мурманской области, без проведения конкурса».

4. Контроль за исполнением приказа возложить на первого заместителя министра Сулиму Е.И.

**Заместитель Губернатора
Мурманской области –
министр здравоохранения
Мурманской области**

Д.В. Панычев

УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерства
здравоохранения
Мурманской области
от 25.02.2025 № 81

**Методика оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих
на замещение должностей государственной гражданской службы
Мурманской области в Министерстве здравоохранения
Мурманской области, без проведения конкурса**

1. Настоящая Методика оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Мурманской области в Министерстве здравоохранения Мурманской области, без проведения конкурса (далее – Методика) определяет порядок организации и проведения оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы (далее – гражданская служба) в Министерстве здравоохранения Мурманской области (далее – Министерство) без проведения конкурса, за исключением кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы из кадрового резерва Мурманской области и кадрового резерва Министерства.
2. Оценка профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы без проведения конкурса заключается в определении уровня знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей на должностях гражданской службы.
3. Организация оценки профессионального уровня кандидатов осуществляется отделом кадровой политики Министерства.
4. Оценка профессионального уровня кандидатов осуществляется с применением методики оценки, определенных Методикой проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и (или) по формированию кадрового резерва для замещения должностей государственной гражданской службы в Министерстве здравоохранения Мурманской области, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Мурманской области от 29.06.2018 № 367, с участием руководителя структурного подразделения Министерства, в котором должна быть замещена соответствующая должность.
5. По решению заместителя Губернатора Мурманской области – министра здравоохранения Мурманской области (далее руководитель Министерства) ли уполномоченного им лица к оценке профессионального уровня могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности по должностям гражданской службы или в вопросах кадровых технологий и гражданской службы, а также их представители.

6. Проведение индивидуального собеседования с кандидатом и тестирование (оценка уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, основ делопроизводства) являются обязательными методами оценки.

7. Тестирование кандидатов осуществляется очно путем выполнения тестового задания (при наличии технической возможности выполнение тестового задания может выполняться дистанционно, тесты размещаются по соответствующей ссылке на официальном сайте Министерства). Печень вопросов, содержащихся в тестах, с вариантами ответов утверждается руководителем Министерства. Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 50 и более процентов заданных вопросов. После прохождения тестирования кандидат приглашается на индивидуальное собеседование.

8. Индивидуальное собеседование проводится очно или в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) в форме свободной беседы.

Индивидуальное собеседование проводится в целях определения профессионального уровня кандидата.

Индивидуальное собеседование проводится руководителем структурного подразделения Министерства, в котором планируется назначение кандидата, либо лицом его замещающим (курирующим данное структурное подразделение).

10. Для согласования назначения на должность в адрес руководителя Министерства руководителем структурного подразделения Министерства, в котором планируется назначение кандидата, либо лицом его замещающим (курирующим данное структурное подразделение), направляется служебная записка по форме согласно приложению и результаты тестирования.

Приложение к Методике

**Заместителю Губернатора
Мурманской области –
министру здравоохранения
Мурманской области
Панычеву Д.В.**

(наименование должности руководителя
структурного подразделения)

(Ф И О)

**Служебная записка
о согласовании назначения на должность**

В связи с наличием в *(указать структурное подразделение)* Министерства здравоохранения Мурманской области вакантной должности прошу вас согласовать кандидатуру _____

(указать фамилию, имя, отчество)

для назначения на должность государственной гражданской службы Мурманской области _____

(указать наименование должности)

Назначение *(указать фамилию, имя, отчество)* возможно без проведения конкурсных процедур в связи с тем, что _____

(указать причину, например: должность относится к младшей группе должностей; при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий «руководители»; при заключении срочного служебного контракта; при назначении на должность гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну и др.).

В целях проверки соответствия *(указать фамилию, имя, отчество)*, претендующего на замещения должности _____,

(указать наименование должности и структурного подразделения Министерства),

квалификационным требованиям к профессиональному уровню была проведена оценка профессионального уровня кандидата: тестирование (результаты прилагаются), индивидуальное собеседование и _____

(перечислить иные методы оценки в случае их проведения, например: анкетирование, написание реферата, решение кейсов и т.п.)

По результатам проведенных оценочных процедур установлено, что *(указать фамилию, имя, отчество)* обладает достаточным профессиональным уровнем для квалифицированного исполнения служебных обязанностей, имеет соответствующий уровень подготовки, свободно ориентируется в региональном и федеральном законодательстве.

На основании вышеизложенного ходатайствую о назначении *(указать фамилию, имя, отчество)* на должность _____

(указать наименование должности)

с 00.00.0000 с установлением испытательного срока продолжительностью _____ месяца.

(наименование должности руководителя
структурного подразделения)

(подпись)

(расшифровка подписи)

« _____ » _____ 20 _____ г.
(дата)