

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 28.02.2025

г. Мурманск

Минздрав Мурманской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 08-2025-14
от 03.03.2025

№ 99

**Об оплате труда руководителей
государственных областных учреждений, подведомственных
Министерству здравоохранения Мурманской области**

В связи с необходимостью актуализации показателей, учитываемых при установлении заработной платы руководителям учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить:

1.1. Правила установления размера, условий и порядка оплаты труда руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области.

1.2. Отнесение критериев оценки по оказанию медицинской помощи, формирующих повышающий коэффициент к базовому окладу руководителей учреждений, к государственным областным учреждениям, подведомственным Министерству здравоохранения Мурманской области.

1.3. Положение о порядке осуществления ежемесячного премирования руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области.

1.4. Распределение учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области, по группам по оплате труда руководителей учреждений.

1.5. Перечень показателей эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежемесячной премии.

1.6. Шкалу дефектов в деятельности государственных областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области.

1.7. Форму отчета о выполнении показателей эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области, за отчетный период для определения размера ежемесячной премии.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства здравоохранения Мурманской области от 31.03.2023 № 194 «Об оплате труда руководителей

государственных областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области».

3. Отделу административной работы Министерства здравоохранения Мурманской области (Сурковой Н.В.) обеспечить размещение приказа в сети Интернет на официальном сайте Министерства здравоохранения Мурманской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации» pravo.gov.ru, и в Официальном электронном бюллетене Правительства Мурманской области, направление настоящего приказа в прокуратуру Мурманской области.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01.03.2025 и распространяется на правоотношения, возникающие при начислении заработной платы руководителям учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской, начиная с заработной платы за апрель 2025 года.

**Заместитель Губернатора
Мурманской области –
министр здравоохранения
Мурманской области**



Д.В. Панычев

**Правила установления размера, условий и порядка
оплаты труда руководителей государственных областных учреждений,
подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила разработаны в целях установления размеров, условий и порядка оплаты труда руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области (далее соответственно – Правила, руководители, учреждения, Министерство), совершенствования системы оплаты труда и заинтересованности руководителей в повышении эффективности деятельности учреждений и повышении качества оказываемых услуг (выполняемых работ).

1.2. Заработная плата руководителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и выплачивается из средств фонда оплаты труда учреждения.

1.3. Настоящие Правила содержат:

1.3.1. Порядок определения размеров должностных окладов руководителей.

1.3.2. Размеры, порядок и условия применения повышающих коэффициентов к должностному окладу.

1.3.3. Перечень компенсационных выплат, размеры, условия и порядок их установления.

1.3.4. Перечень стимулирующих выплат, размеры, условия и порядок их установления.

1.4. Расчёт месячной заработной платы руководителя учреждения осуществляется по следующей формуле:

$$ЗП = (ДО + КВ + СВ) \times (1 + ((РК + ПН)/100)), \text{ где:}$$

ЗП – месячная заработная плата руководителя;

ДО – должностной оклад руководителя;

КВ – сумма компенсационных выплат (без учета РК и ПН);

СВ – сумма стимулирующих выплат (без учета РК и ПН);

РК – районный коэффициент в соответствии с законодательством;

ПН – процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного

бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, устанавливается в кратности 6.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

2. Порядок определения размера должностного оклада руководителей

2.1. Должностной оклад руководителя представляет собой фиксированную сумму за выполнение установленных трудовым договором должностных обязанностей за календарный месяц без учёта выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Должностной оклад руководителя устанавливается в рублях без копеек и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ДО} = \text{БО} * K_{\Pi}, \text{ где:}$$

ДО – должностной оклад руководителя;

БО – базовый оклад руководителя;

K_{Π} – повышающие коэффициенты к базовому окладу, образующие должностной оклад.

2.3. Базовый оклад руководителям учреждений, устанавливается в размере 42 500 рублей.

2.4. Базовый оклад руководителей пересматривается по решению Заместителя Губернатора Мурманской области - министра здравоохранения Мурманской области в соответствии с нормами трудового законодательства.

3. Размеры, порядок и условия применения повышающих коэффициентов к базовым окладам

3.1. Руководителям в соответствии с трудовыми договорами в пределах фонда оплаты труда учреждения могут устанавливаться повышающие коэффициенты к базовому окладу, образующие должностной оклад и учитывающиеся при начислении стимулирующих и компенсационных выплат:

- повышающий коэффициент к базовому окладу на основании критериев оценки учреждения по оказанию медицинской помощи;

- повышающий коэффициент к базовому окладу за квалификационную категорию;

- повышающий коэффициент к базовому окладу за работу в сельских населенных пунктах или поселках городского типа.

- персональный повышающий коэффициент к базовому окладу руководителей.

3.2. Повышающий коэффициент к базовому окладу на основании критериев оценки учреждения по оказанию медицинской помощи:

3.2.1. Мощность стационарной службы:

- от 40 до 150 коек – 0,12;
 - от 150 до 250 коек – 0,18;
 - от 250 до 500 коек – 0,20;
 - от 500 до 700 коек – 0,40;
 - более 700 коек – 0,80.
- 3.2.2. Мощность амбулаторно-поликлинической службы¹:
- от 10 000 до 20 000 человек – 0,05;
 - от 20 000 - 50 000 человек – 0,10;
 - от 50 000 до 300 000 человек – 0,15;
 - более 300 000 человек – 0,50.
- 3.2.3. Организация оказания паллиативной медицинской помощи:
- 1 вид (кабинет, выездная бригада, стационарное отделение, койки) – 0,05;
 - 2 вида и более – 0,15.
- 3.2.4. Организация оказания прочих видов медицинских и иных услуг:
- стоматологические услуги в учреждениях, не имеющих прикрепленного населения (стоматологические поликлиники) – 0,05;
 - организация деятельности центра общественного здоровья и медицинской профилактики – 0,05;
 - организация деятельности центра по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями – 0,05;
 - организация деятельности единого контакт центра – 0,07;
 - заготовка крови и компонентов (за исключением отделений, кабинетов) – 0,07;
 - организация деятельности медицинского диагностического центра – 0,07;
 - реабилитационные услуги более двух видов – 0,12;
 - создание, накопление, сохранение и обновление запасов материальных ценностей мобилизационного и государственного резервов – 0,15.
- 3.2.5. Наличие главных внештатных специалистов:
- от 10 до 35 чел. - 0,07;
 - более 35 чел. - 0,10.
- 3.2.6. Организация стационарной онкологической помощи детям – 0,30.
- 3.2.7. Оказание высокотехнологичной медицинской помощи:
- взрослое население:
 - до десяти профилей - 0,05;
 - свыше десяти профилей - 0,10;
 - детское население:
 - более двух профилей: 0,15.
- 3.2.8. Организация работы медицинского учреждения в разных муниципальных образованиях:
- в двух муниципальных образованиях – 0,05;
 - в трех муниципальных образованиях – 0,10;
 - в более трех муниципальных образованиях – 0,15.

¹ В соответствии с численностью прикрепленного населения по данным Территориального фонда обязательного медицинского страхования Мурманской области.

Перечень видов и размеры повышающих коэффициентов к базовому окладу на основании критериев оценки учреждения по оказанию медицинской помощи в разрезе государственных областных учреждений, подведомственных Министерству, пересматриваются по решению Заместителя Губернатора Мурманской области - министра здравоохранения Мурманской области.

3.3. Повышающий коэффициент к базовому окладу за квалификационную категорию устанавливается руководителям учреждений в зависимости от присвоенной по результатам аттестации квалификационной категории по специальности «организация здравоохранения и общественное здоровье», руководителям государственных образовательных учреждений по должности «руководитель» в следующих размерах:

- при наличии второй квалификационной категории – 0,02;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,05;
- при наличии высшей квалификационной категории – 0,10

При наличии у руководителя медицинской организации квалификационной категории не по специальности «организация здравоохранения и общественное здоровье», а у руководителя государственного образовательного учреждения не по должности «руководитель» выплаты за квалификационную категорию не производятся.

Исключение составляют случаи при переходе работника с высшим медицинским, фармацевтическим или педагогическим образованием на должность руководителя учреждения:

1. В случае отсутствия у работника стажа работы на руководящих должностях (руководитель учреждения или заместитель руководителя учреждения);

2. В случае наличия у работника стажа работы на руководящих должностях (руководитель учреждения или заместитель руководителя учреждения) менее трех с половиной лет.

В указанных случаях выплаты за имеющуюся квалификационную категорию производятся до достижения стажа на руководящих должностях три с половиной года.

Для указанных категорий работников выплата производится за имеющуюся у них квалификационную категорию в следующих размерах:

- при наличии второй квалификационной категории – 0,02;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,05;
- при наличии высшей квалификационной категории – 0,10.

При переходе работника с высшим медицинским, фармацевтическим или педагогическим образованием на должность руководителя, имеющим общий стаж работы на руководящих должностях (руководитель учреждения или заместитель руководителя учреждения) более трех с половиной лет и не имеющим квалификационной категории по специальности «организация здравоохранения и общественное здоровье» либо отсутствует квалификационная категория у руководителя государственного образовательного учреждения по должности «руководитель», выплаты за имеющуюся квалификационную категорию не производятся.

3.4. Повышающий коэффициент к базовому окладу за работу в сельских населённых пунктах или посёлках городского типа устанавливается руководителю учреждения, работающему в сельском населённом пункте или посёлке городского типа Мурманской области, в размере 0,25.

3.5. Персональный повышающий коэффициент к базовому окладу руководителей, устанавливается руководителям учреждений в размере до 2,0.

3.6. При наличии у руководителя учреждения нескольких повышающих коэффициентов должностной оклад руководителя образуется с учетом повышающих коэффициентов по всем основаниям путем их суммирования.

4. Перечень компенсационных выплат, размеры, условия и порядок их установления

4.1. Руководителям устанавливаются выплаты компенсационного характера за труд в особых условиях:

4.1.1. На работах с вредными и опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда.

Руководитель обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасных условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

4.1.2. На работах в местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате руководителей применяются:

- районные коэффициенты;
- процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Мурманской области.

4.2. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливается в размере и порядке, определённом законодательством Российской Федерации (постановление Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573).

4.3. Компенсационные выплаты, указанные в пунктах 4.1.1 - 4.1.2, устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу.

4.4. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5. Перечень видов выплат стимулирующего характера, размеры, условия и порядок их установления

5.1. Руководителям в соответствии с трудовыми договорами в пределах фонда оплаты труда учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- за выслугу лет;

- за ученую степень;
- за почетное звание.

5.1.1. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении в следующих размерах:

- при выслуге от 3 лет до 5 лет – 0,05 должностного оклада руководителя;
- при выслуге свыше 5 лет – 0,10 должностного оклада руководителя.

В случае если вновь назначенный руководитель ранее осуществлял трудовую деятельность в должности руководителя, заместителя руководителя исполнительного органа государственной власти или государственного учреждения здравоохранения коэффициент за выслугу лет устанавливается с учетом имеющегося стажа работы в указанных должностях. Выплата за выслугу лет сохраняется в учреждениях, созданных путем изменения типа или реорганизованных в соответствии с нормативными правовыми актами Мурманской области и Министерства.

5.1.2. Выплаты стимулирующего характера за ученую степень, почетное звание руководителям, которым присвоена учёная степень кандидата (доктора) медицинских, биологических или химических наук, почётное звание «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения», «Почётный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации» устанавливается в размере 0,05 должностного оклада руководителя.

При наличии у руководителя двух и более ученых степеней и/или двух и более почетных званий и/или ученой степени и почетного звания выплата устанавливается в размере 0,10 должностного оклада руководителя.

5.2. Руководителям в пределах фонда оплаты труда учреждения могут выплачиваться премии:

5.2.1. Премии за основные результаты работы за отчетный период.

Отчетным периодом считается месяц.

Премии руководителям осуществляются на основании приказа Министерства с учетом выполнения показателей эффективности деятельности Учреждений и выявленных дефектов в деятельности Учреждения в соответствии с Положением о порядке премирования руководителей, утверждаемым приказом Министерства.

5.2.2. Единовременные премии:

5.2.2.1. Премирование за безупречную и эффективную работу в связи с юбилейными датами 50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения и юбилейными датами со дня основания учреждения осуществляется на основании приказа Министерства. Единовременная премия выплачивается в размере до двух должностных окладов руководителя учреждения с учётом имеющейся финансовой возможности. Выплата единовременной премии осуществляется с учётом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.2.2.2. Премирование за выполнение особо важных и (или) сложных работ осуществляется на основании приказа Министерства по представлению начальника профильного структурного подразделения Министерства.

Единовременная премия выплачивается в размере до одного должностного оклада руководителя учреждения с учётом имеющейся финансовой возможности. Выплата единовременной премии осуществляется с учётом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.3. Руководителю в пределах фонда оплаты труда учреждения может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

- смерти его близких родственников (родителей, детей, мужа (жены), родных братьев и сестер) на основании свидетельства о смерти;
- вступления в брак на основании свидетельства о заключении брака;
- при рождении ребенка на основании свидетельства о рождении;
- особой нуждностью в лечении, приобретении дорогостоящих лекарственных средств, в связи с заболеванием (травмой) на основании справок из соответствующих органов;
- в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления на основании справок из соответствующих органов;
- иными обстоятельствами.

Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления руководителя учреждения при предоставлении подтверждающих документов и оформляется приказом Министерства.

5.4. Руководителю в соответствии с трудовым договором может устанавливаться дополнительное вознаграждение из средств, полученных от оказания платных услуг.

Сумма вознаграждения из средств, полученных от оказания платных услуг, рассчитывается в соответствии с Методикой расчёта ежемесячного материального вознаграждения руководителям государственных областных учреждений, подведомственных Министерству, за организацию предоставления платных услуг, являющейся приложением к настоящим Правилам.

При расчете суммы дополнительного вознаграждения руководителю учреждения за организацию предоставления платных услуг учитывается доход учреждения:

- от оказания платных медицинских услуг – для руководителей учреждений здравоохранения, основным видом деятельности которых является предоставление медицинских услуг (за исключением поступлений за счет средств субсидий на иные цели из областного бюджета);
- от оказания платных образовательных услуг – для руководителей учреждений образования, основным видом деятельности которых является предоставление образовательных услуг;
- от оказания прочих платных услуг.

Начисление суммы материального вознаграждения за декабрь предыдущего года может осуществляться в текущем году.

Руководитель вправе отказаться от дополнительного вознаграждения из средств, полученных от оказания платных услуг.

Начисление и выплата вознаграждения руководителю за организацию предоставления платных услуг производится с учетом фактически отработанного времени.

Приложение
к Правилам

**Методика
расчёта ежемесячного материального вознаграждения
руководителям государственных областных учреждений,
подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области,
за организацию предоставления платных услуг**

Сумма материального вознаграждения из средств, полученных от оказания платных услуг, рассчитывается по следующей формуле:

$$ПР_{пу} = Д_{пу} \times 3,5 \% \times Д_{эф.} \text{ где:}$$

$ПР_{пу}$ – материальное вознаграждение из средств, полученных от оказания платных услуг (с учетом начислений на выплаты по оплате труда);

$Д_{пу}$ – месячный доход учреждения от реализации платных услуг;

$Д_{эф}$ – доля, определенная исходя из выполнения показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения за отчетный месяц и выявленных дефектов в деятельности Учреждения в соответствии с Положением о порядке осуществления ежемесячного премирования руководителей Учреждений.

Предельная сумма средств, направляемых на материальное вознаграждение руководителя (с учетом начислений на выплаты по оплате труда) составляет 45 000 рублей.

Примеры расчёта:

1. Доход учреждения от реализации платных услуг за месяц составил 1 592 100,00 руб., показатели эффективности деятельности выполнены на 95%, выплата рассчитывается следующим образом:

$1\,592\,100,00 \times 3,5\% \times 95\% = 52\,937,33 \text{ руб.} > 45\,000,00 \text{ руб.} = 45\,000,00 \text{ руб.}$ (с учетом начислений на выплаты по оплате труда).

2. Доход учреждения от реализации платных услуг за месяц составил 1 250 000,00 руб., показатели эффективности деятельности выполнены на 100%, выплата рассчитывается следующим образом:

$1\,250\,000,00 \times 3,5\% \times 100\% = 43\,750,00 \text{ руб.} < 45\,000,00 \text{ руб.} = 43\,750,00 \text{ руб.}$ (с учетом начислений на выплаты по оплате труда).

В случае достижения предельной базы для исчисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и (или) на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством необходимо использовать фактически сложившийся в данном

месяце общий процент взносов в соответствии с регрессивной шкалой тарифов страховых взносов.

Отнесение критериев оценки по оказанию медицинской помощи, формирующих повышающий коэффициент к базовому окладу руководителей учреждений, к государственным областным учреждениям, подведомственным Министерству здравоохранения Мурманской области

№ п/п	Наименование учреждения	Мониторинг эффективности работы в 2023 году (млн руб.)					Мониторинг качества оказания медицинской помощи в 2023 году					Экономические показатели деятельности медицинских организаций		Финансирование учреждений здравоохранения на территории субъекта РФ (млн руб.)	Платежи населения за медицинские услуги (млн руб.)	Средств бюджета субъекта РФ на оказание медицинской помощи населению (млн руб.)	Средств бюджетов субъектов Российской Федерации на оказание медицинской помощи населению (млн руб.)	Платежи населения за медицинские услуги (млн руб.)
		от 1 до 100 тыс.	от 100 до 250 тыс.	от 250 до 500 тыс.	от 500 до 700 тыс.	более 700 тыс.	от 100 до 200 руб.	от 200 до 300 руб.	от 300 до 400 руб.	от 400 до 500 руб.	более 500 руб.	на оплату труда работников	на приобретение оборудования и материалов					
1	ГБУЗ «Мурманская областная клиническая больница им. П.А. Билибина»					0,89					0,05		0,07	0,10	0,10			
2	ГБУЗ «Мурманский областной клинический многопрофильный центр»					0,80					0,05				0,05			1,12
3	ГБУЗ «Мурманская областная детская клиническая больница»			0,20							0,15							0,90
4	ГБУЗ «Мурманская областная детская клиническая больница» (после завершения реорганизации)			0,20					0,25		0,15		0,07	0,15	0,30			0,87
5	ГБУЗ "Апатитско-Кировская ЦРБ"			0,20					0,15		0,15		0,07	0,15	0,30			1,02
6	ГБУЗ "Моногородская ЦРБ"			0,20					0,15		0,15							
7	ГБУЗ "ЦРБ ЗАТО Суслопаровск"		0,18					0,10		0,15						0,05		0,55
8	ГБУЗ "Кольская ЦРБ"		0,18					0,10		0,05						0,05		0,55
9	ГБУЗ "Каменская ЦРБ"		0,18					0,10		0,15						0,05		0,33
10	ГБУЗ "Петропавловская ЦРБ"							0,10		0,15						0,05		0,48
11	ГБУЗ "Озёргорская ЦРБ"	0,12						0,10		0,15						0,05		0,48
12	ГБУЗ "Ловозерская ЦРБ"	0,17						0,10		0,15								0,22
13	ГБУЗ «Мурманская городская поликлиника № 1»									0,05								0,37
14	ГБУЗ «Мурманская городская поликлиника № 2»									0,15								0,05
15	ГБУЗ «Мурманская городская детская поликлиника № 1»									0,15								0,30
16	ГБУЗ «Мурманская городская детская поликлиника № 4»								0,10									0,15
17	ГБУЗ «Мурманская городская детская поликлиника № 5»							0,05										0,10
18	ГБУЗ «Мурманская областная психиатрическая больница»				0,40													0,05
19	ГБУЗ «Мурманская областная психиатрическая больница» (после завершения реорганизации)				0,40													0,40
20	ГБУЗ «Мурманская областная станция скорой медицинской помощи»									0,50						0,05		0,45
21	ГОУАП «Мурманский областной Центр специализированных видов медицинской помощи»	0,12											0,17			0,15		0,65
22	ГОУАЗ МОМП (после завершения реорганизации)	0,12																0,29
23	ГБУЗ «Мурманский областной наркологический диспансер»		0,18								0,15		0,29	0,01				0,72
24	ГБУЗ «Мурманский областной психоневрологический диспансер»	0,12																0,18
25	ГБУЗ «Мурманский областной наркологический диспансер»	0,12																0,12
26	ГБУЗ «Мурманский областной противотуберкулезный диспансер»	0,12																0,12
27	ГБУЗ «Мурманская областная станция переливания крови»																	0,12
28	ГОУАЗ «Мурманский областной лечебно-реабилитационный центр»												0,07					0,12
29	ГОУЗ ОТ «Медицинский центр мобилизованных резервов - Резерв Министерства здравоохранения Мурманской области»												0,12					0,07
30	ГОУАЗ "Апатитская стоматологическая поликлиника"												0,15					0,12
31	ГОУАУ ДПО «Мурманский областной центр повышения квалификации специалистов здравоохранения»										0,05							0,

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке осуществления ежемесячного премирования руководителей
государственных областных учреждений, подведомственных
Министерству здравоохранения Мурманской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке осуществления ежемесячного премирования руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области (далее – Положение, Учреждения, Министерство), разработано в соответствии с, примерным Положением об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству, Положением об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных Министерству, Правилами установления размера, условий и порядка оплаты труда руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству, утвержденными приказами Министерства.

1.2. Настоящее Положение вводится в целях повышения материальной заинтересованности руководителей Учреждений в повышении эффективности деятельности Учреждений, оказании качественных услуг (выполнении работ), достижении наилучших результатов в работе и высокого качества труда.

2. Условия и порядок осуществления ежемесячного премирования
руководителей Учреждений

2.1. Руководителям Учреждений могут выплачиваться ежемесячные премии за основные результаты работы за отчетный период в соответствии с приказом Министерства.

Отчетным периодом считается месяц.

Ежемесячные премии руководителям Учреждений на текущий месяц устанавливаются исходя из выполнения показателей эффективности деятельности руководителей Учреждений за отчетный месяц и выявленных дефектов в деятельности Учреждений (Дф), от максимального размера премии, рассчитываемого по следующей формуле:

$$ПР_{\max} = ДО \times К_{до}, \text{ где:}$$

ПР_{max} - максимального размера премии;

ДО – должностной оклад руководителя;

Кдо - коэффициент к должностному окладу, устанавливаемый в соответствии с пунктом 4.2. настоящего Положения.

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей Учреждений, критерии их оценки и перечень дефектов в деятельности Учреждения для определения размера ежемесячной премии утверждается приказом Министерства.

2.2. Оценка деятельности руководителей Учреждений производится комиссией по оценке деятельности Учреждений (далее – Комиссия) на основании отчетов о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждения за отчетный период для определения размера ежемесячной премии руководителю Учреждения.

Форма отчета утверждается приказом Министерства.

Отчеты должны быть представлены секретарю Комиссии руководителем Учреждения в срок, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом. Руководитель Учреждения несет персональную ответственность за достоверность представленных данных.

Отчеты представляются всеми Учреждениями в обязательном порядке.

2.3. Размеры ежемесячных премий руководителей Учреждений устанавливаются в соответствии с приказом Министерства по итогам работы за отчетный период.

Основанием для приказа об установлении размера ежемесячной премии руководителю Учреждения является протокол Комиссии.

2.3. Ежемесячное премирование руководителю Учреждения производится на основании приказа Министерства в пределах фонда оплаты труда.

2.4. Начисление ежемесячных премий производится в Учреждении за фактически отработанное время. Периоды временной нетрудоспособности руководителя Учреждения, нахождения его в ежегодном оплачиваемом и дополнительных оплачиваемых отпусках, отпусках без сохранения заработной платы, предоставленных в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, исключаются при начислении ежемесячных премий.

2.5. В случае расторжения трудового договора с руководителем Учреждения, отработавшим период, за который производится премия, размер премии устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

2.6. Пояснения о причинах снижения ежемесячных премий или их отсутствия предоставляет секретарь Комиссии в устной форме.

3. Порядок работы Комиссии

3.1. Основными задачами Комиссии являются:

3.1.1. Оценка эффективности деятельности руководителей Учреждений в соответствии с установленными показателями и критериями их оценки.

3.1.2. Определения размера ежемесячной премии руководителям Учреждений.

3.2. Комиссия осуществляет следующие функции:

3.2.1. Рассматривает Отчеты.

3.2.2. Принимает решение о размере ежемесячной премии в отношении каждого руководителя Учреждения.

3.2.3. Оформляет протокол заседания Комиссии, который является основанием для приказа о ежемесячном премировании руководителей Учреждений за отчетный период.

Информационное обеспечение деятельности Комиссии, подготовку материалов для заседаний Комиссии, своевременную подготовку проектов приказов Министерства в соответствии с протоколами заседания Комиссии, а также последующий контроль за их исполнением осуществляет управление бюджетного процесса и экономического анализа Министерства.

3.3. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

Заседания Комиссии проводятся не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Секретарь Комиссии информирует членов Комиссии о дате очередного заседания Комиссии.

Заседания Комиссии проводит председатель Комиссии, а при его отсутствии – заместитель председателя Комиссии.

Общее руководство деятельностью Комиссии осуществляет председатель Комиссии.

3.4. Заседание Комиссии является правомочным при участии в нем не менее двух третей ее состава.

3.5. Решение принимается Комиссией по каждому руководителю Учреждения открытым голосованием простым большинством голосов от числа членов Комиссии, участвующих в заседании. Мнение членов Комиссии отражается в протоколе словами «за», «против» или «воздержался». В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии.

3.6. Решение Комиссии оформляется протоколом секретарем Комиссии в течение двух рабочих дней для направления на утверждение лицу, председательствовавшему на заседании Комиссии.

3.7. На основании решения, принятого Комиссией, управление бюджетного процесса и экономического анализа Министерства в течение двух рабочих дней подготавливает приказ о ежемесячном премировании руководителей Учреждений и передает его на подписание руководителю Министерства.

3.8. Ответственным за сбор и хранение документов, представляемых Учреждениями, соблюдение порядка установления размера ежемесячной премии является управление бюджетного процесса и экономического анализа Министерства.

3.9. Состав Комиссии утверждается приказом Министерства.

4. Порядок определения размера ежемесячной премии руководителям Учреждений

4.1. Размер ежемесячной премии руководителю Учреждения устанавливается решением Комиссии.

4.2. Максимальный размер ежемесячной премии ($ПР_{\max}$) за отчетный период устанавливается в зависимости от количества размеров должностного оклада, определенных для группы по оплате труда руководителей Учреждений:

Областные многопрофильные больницы: 2 размера должностного оклада.

Центральные районные больницы: 1,8 размеров должностного оклада.

Амбулаторно-поликлинические медицинские организации, имеющие прикрепленное население, за исключением стоматологических поликлиник: 1,8 размеров должностного оклада.

Специализированные учреждения: монопрофильные больницы; станции скорой медицинской помощи; областные медицинские центры, имеющие прикрепленное население либо оказывающие медицинскую помощь по лечению социально-значимых заболеваний: 1,8 размеров должностного оклада.

Диспансеры: 1,5 размеров должностного оклада.

Прочие учреждения, не отнесенные к иным группам: 1,5 размеров должностного оклада.

Дома ребенка: 0,9 размеров должностного оклада.

Бюро судебно-медицинской экспертизы: 0,6 размеров должностного оклада.

4.3. Размер ежемесячной премии рассчитывается по формуле:

$$ПР = ПР_{\max} \times Д_{\text{эф}}, \text{ где}$$

$ПР$ – размер ежемесячной премии.

$Д_{\text{эф}}$ – доля, определенная исходя из выполнения показателей эффективности деятельности руководителей Учреждения за отчетный месяц и выявленных дефектов в деятельности Учреждения, рассчитываемая по формуле:

$$Д_{\text{эф}} = 1 - (П_{\text{ф}} + ШД), \text{ где:}$$

$П_{\text{ф}}$ – размер снижения ежемесячной премии исходя из выполнения показателей эффективности деятельности руководителей Учреждения за отчетный месяц (%);

$ШД$ – размер снижения ежемесячной премии исходя выявленных дефектов в деятельности Учреждения.

4.4. Для определения размера снижения ежемесячной премии в соответствии со шкалой дефектов руководители структурных подразделений Министерства в срок не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют секретарю Комиссии информацию о выявленных

дефектах в деятельности Учреждений с предложением о размере снижения ежемесячной премии за выявленные нарушения в процентах.

Размер снижения ежемесячной премии устанавливается решением Комиссии на основании рассмотрения представленных документов. Максимальный размер снижения премии равен 100%.

4.5. Ежемесячная премия учитывается при исчислении среднего заработка во всех случаях, предусмотренных законодательством.

**Распределение учреждений, подведомственных Министерству
здравоохранения Мурманской области, по группам по оплате труда
руководителей учреждений**

В целях определения ежемесячной премии за основные результаты работы руководителям государственных областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области, устанавливаются следующие группы по оплате труда руководителей учреждений:

1. Областные многопрофильные больницы.
2. Центральные районные больницы.
3. Амбулаторно-поликлинические медицинские организации, имеющие прикрепленное население, за исключением стоматологических поликлиник.
4. Специализированные учреждения: монопрофильные больницы; станции скорой медицинской помощи; областные медицинские центры, имеющие прикрепленное население либо оказывающие медицинскую помощь по лечению социально-значимых заболеваний.
5. Диспансеры.
6. Дома ребенка.
7. Бюро судебно-медицинской экспертизы.
8. Прочие учреждения, не отнесенные к иным группам.

№ п/п	Наименование учреждений	Группа по оплате труда руководителя
1.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Мурманская областная клиническая больница им. П.А. Баяндина»	Областные многопрофиль ные больницы
2.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Мурманский областной клинический многопрофильный центр»	
3.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Мурманская областная детская клиническая больница»	
4.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Апатитско-Кировская центральная районная больница»	
5.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Мончегорская центральная районная больница»	

6.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Центральная районная больница ЗАТО г. Североморск»	Центральные районные больницы
7.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Кольская центральная районная больница»	
8.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Кандалакшская центральная районная больница»	
9.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Печенгская центральная районная больница»	
10.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Оленегорская центральная районная больница»	
11.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Ловозерская центральная районная больница»	
12.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Мурманская городская поликлиника № 1»	Амбулаторно-поликлинические медицинские организации, имеющие прикрепленное население, за исключением стоматологических поликлиник
13.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Мурманская городская поликлиника № 2»	
14.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Мурманская городская детская поликлиника № 1»	
15.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Мурманская городская детская поликлиника № 4»	
16.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Мурманская городская детская поликлиника № 5»	Специализированные учреждения: монопрофильные больницы; станции скорой медицинской
17.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Мурманская областная психиатрическая больница»	
18.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Мурманская областная станция скорой медицинской помощи»	
19.	Государственное областное автономное учреждение здравоохранения «Мурманский областной Центр специализированных видов медицинской помощи»	

20.	Государственное областное автономное учреждение здравоохранения «Мурманский областной медицинский центр»	помощи; областные медицинские центры, имеющие прикрепленно е население либо оказывающие медицинскую помощь по лечению социально- значимых заболеваний
21.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Мурманский областной онкологический диспансер»	Диспансеры
22.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Мурманский областной психоневрологический диспансер»	
23.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Мурманский областной наркологический диспансер»	
24.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Мурманский областной противотуберкулезный диспансер»	
25.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Областной специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики»	Дома ребенка, в том числе специализиро ванные
26.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Мурманский областной Дом ребенка специализированный для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики»	
27.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Областное Мурманское бюро судебно-медицинской экспертизы»	Бюро судебно- медицинской экспертизы
28.	Государственное областное образовательное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Мурманский областной центр повышения квалификации специалистов здравоохранения»	Прочие учреждения, не отнесенные к иным группам
29.	ГБОУЗ «Медицинский центр «Белая роза»	

30.	Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Мурманская областная станция переливания крови»	
31.	Государственное областное автономное учреждение здравоохранения «Мурманский областной центр лечебной физкультуры и спортивной медицины»	
32.	Государственное областное казенное учреждение здравоохранения особого типа «Медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв» Министерства здравоохранения Мурманской области»	
33.	Государственное областное автономное учреждение здравоохранения «Апатитская стоматологическая поликлиника»	
34.	Государственное областное автономное учреждение здравоохранения «Мурманская областная стоматологическая поликлиника»	
35.	Государственное областное автономное учреждение здравоохранения «Мурманская областная межрайонная стоматологическая поликлиника»	

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, по тематическим Министерству юстиции Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежемесячной премии

Таблица 1 | ОБУЗ "Ангитско-Кировская ЦРБ"

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, по ведению которых Министерству здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки, в соответствии с размером ежемесячной премии

Таблица 1 ЮАИ "Анатическая стоматологическая поликлиника"

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, по тематическим Министерству здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежемесячной премии

Таблица 1 ГОБУЗ "Медицинский Центр "Белая Роза"

[illegible]

Лист № 1 ГОВИ "Иркутская горная полиция № 1"

Лист № 1 ГОВИ "Иркутская горная полиция № 1"

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности руководящих и исполнительных государственных органов субъектов Российской Федерации, предоставляемых Министерству здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера государственной премии

Таблица 1. ГОБУЗ "Муромский городской центр здоровья № 2"

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, по поручению Министерства здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежемесячной премии

Таблица 1 ГОБУЗ "Мурманская городская клиническая больница № 1"

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности государственных областных учреждений, предоставляемых Министерству управления Мурманской области, и критерии их оценки (на определение размера ежемесячной премии)

Таблица 1. ЧОБНЗ "Мурманский горосудский участок по имуществу № 4"

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан, и критерии их оценки для определения размера ежемесячной премии

Таблица 1 ГОБУЗ "Мурманская городская детская поликлиника № 5"

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству природоохраны Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежемесячной премии

Таблица 1 ГОБУЗ "Кандалакшская ЦРБ"

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежемесячной премии

Лаборатория ГОКЗ "Колесная ИРБ"

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей государственных образных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для учреждений областного государственного значения

Таблица 1 «ОБЪЗ "ДОВОДЕРСКАЯ ЦРК"»

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности руководящих государственных органов учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области, в критерию оценки - для определения размера ежеквартальной премии

Таблица 1. ОБЪЕМ "МОДКБ"

[illegible]

Перечень показателей деятельности в области охраны окружающей среды государственных образовательных учреждений, в ведении которых Министерство здравоохранения Республики Беларусь осуществляет полномочия по контролю за деятельностью государственных учреждений

Таблица 1. ПОКУПАТЕЛЬСКИЕ

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежемесячной премии

Таблица 1 ГОБУЗ "МОДРС"

[illegible]

28.01.2025 №99

Таблица 1. КОЭФ. "МОКЕ" и "А. БАРОВИЧ" (1998)

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для опре-
 ждения размера ежемесячной премии

Таблица 1. ОБУЗ "МОКМИТ"

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей всех уровней всех государственных областных учреждений, по следующим Министерству правопорядка Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежемесячной премии

Таблица 1. КОУЗ "МО.ИРИ"

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, по ведомственным Министерству здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежемесячной премии

Таблица 1 (ОУЗ "МОНСН")

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, по тематическим Министерству здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежемесячной премии

Table 1: POLY 3 "MOLET"

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей государственных образовательных учреждений, находящихся в Министерстве здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежемесячной премии

Таблица 1.1 ОЪЗ "МОИВ"

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, по ведению дел Министерством здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежемесячной премии

Таблица 1 ГОБУЗ "МОНИБ"

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета критерия оценки	Единица измерения критерия	Текущий критерий оценки	Программа, с которой осуществляется мониторинг Министрства образования Московской области, осуществляющей деятельность по направлению деятельности	Максимальная оценка в баллах за критерий (по 100)	Максимальная оценка в баллах за весь период (по 100)	Показатели по месяцам (сентябрь-ноябрь)											
								Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	«Платные образовательные услуги в государственных и муниципальных учреждениях образования Московской области»	Устойчивость к убыткам	Средняя	от 3 до 10 процентов к общей сумме затрат в 3 балла	Управление организации государственной помощи	40	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	«Платные образовательные услуги в государственных и муниципальных учреждениях образования Московской области»	Фактически понесенные затраты на оплату труда в период с 1.01.2010 по 31.12.2010	процент	95,0 - 98,9 - 20 баллов 90,0 - 94,9 - 10 баллов менее 89,9 - 0 баллов	Управление организации государственной помощи	20	24	171	351	541	724	908	1 137	1 158	1 354	1 744	1 620	2 171	2 194
3	«Платные образовательные услуги в государственных и муниципальных учреждениях образования Московской области»	Фактически понесенные затраты на оплату труда в период с 1.01.2010 по 31.12.2010	процент	29,7 и менее - 20 баллов 29,8 - 34,9 - 10 баллов более 35,0 - 0 баллов	Управление организации государственной помощи	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
4	«Платные образовательные услуги в государственных и муниципальных учреждениях образования Московской области»	Фактически понесенные затраты на оплату труда в период с 1.01.2010 по 31.12.2010	процент	до 10 процентов - 18 баллов 10,1 - 15,0 - 12 баллов более 15,1 - 0 баллов	Управление организации государственной помощи	15	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	«Образовательные услуги в государственных и муниципальных учреждениях образования Московской области»	Число детей в образовательных учреждениях в период с 1.01.2010 по 31.12.2010	Число детей	100% от показателя - 10 баллов 85,0% - 5 баллов менее 85% - 0 баллов	Область кадрового питания	40	10	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
6	«Образовательные услуги в государственных и муниципальных учреждениях образования Московской области»	Число детей в образовательных учреждениях в период с 1.01.2010 по 31.12.2010	Число детей	100% от показателя - 10 баллов 85,0% - 5 баллов менее 85% - 0 баллов	Область кадрового питания	10	10	535	245	232	235	235	235	235	235	235	235	235	235
7	«Платные образовательные услуги в государственных и муниципальных учреждениях образования Московской области»	Число детей в образовательных учреждениях в период с 1.01.2010 по 31.12.2010	Число детей	100% от показателя - 10 баллов 85,0% - 5 баллов менее 85% - 0 баллов	Область кадрового питания	10	10	535	245	232	235	235	235	235	235	235	235	235	235
Максимальная сумма баллов по критерию						100	100												

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежемесячной премии

Таблица 1 ГОБУЗ "МОНИЦ"

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, по поручению Министерства здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежемесячной премии

Tableau 1. COB2 3 "MOBILE"

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежемесячного премия

Таблица 1 (ОАУ) "МОС.И"

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежемесячной премии

Таблица 11 ОАУЗ "МОСН"

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежемесячной премии

Таблица 1 ГОБУЗ "МОС ПИК"

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежемесячной премии

Таблица 1 ГОДЫЗ "МОСКВИН"

[illegible]

Перечень основных профессиональных компетенций выпускников, обучающихся по специальности 44.03.01 Педагогическое образование, квалификация «Педагогический работник», по направлению подготовки 44.03.01 Педагогическое образование, квалификация «Педагогический работник» (с 2014 года)

TABLE 1. *ESSENTIAL OIL COMPOSITION*

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности государственных областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежемесячной премии

Таблица 1 ГОБУЗ "МОСЦМИ"

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежемесячной премии

Таблица 1 ГОДАУ ДИО "МОЩНИК СЗ"

[illegible]

Перечень объектов деятельности, деятельности физических лиц) государственных/общественных учреждений, по информации Министерства здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежемесячной премии

Таблица 11 ОБЪЕМ МОРЕГОРСКАЯ

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности государственных областных учреждений, по подкомитетам Министерства здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежемесячной премии

Таблица 1 ГОБУ В "ОСДП"

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежемесячной премии

Таблица 1 ГОБУЗ "Одоегорская ЦРБ"

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности руководящих органов государственных обществых учреждений, по поручению Министерства здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежеквартальной премии

Таблица 1 ГОБУЗ "Неченгский ЦРБ"

[illegible]

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежемесячной премии

Таблица 1 ГОКУЗ ОД "Медицинский центр мобилизационных резервов "Резерв"

[illegible]

Figure 1: Experimental setup. A participant is seated at a table, viewing a screen. The screen displays a horizontal line with a vertical line intersecting it. The vertical line is labeled 'Vertical line' and the horizontal line is labeled 'Horizontal line'. The participant is looking at the intersection point. The diagram is labeled 'Figure 1' and 'Experimental setup'.

$$\text{Mean}(\log_{10}) = 2.98 \pm 0.0076 \text{ SE}, n = 10; \text{SE}(\log_{10}) = 0.0076, n = 10$$

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области, и критерии их оценки для определения размера ежемесячной премии

Таблица 1 ГОБНЗ "ОМБ СМД"

[illegible]

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
здравоохранения Мурманской области
от 28.01.2025 № 99

Шкала дефектов в деятельности государственных областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области

№ п/п	Наименование дефекта	Единица измерения	Процент снижения премии	Структурное подразделение, ответственное за предоставление информации в комиссию по оценке деятельности учреждений	Примечание
1.	Наличие обоснованных жалоб	установленный случай	от 2% до 100 %	все структурные подразделения	В зависимости от сложности установленного случая
2.	Нарушение правил санитарно-эпидемиологического режима и другие нарушения в организации деятельности учреждения по результатам проверок надзорных и контролирурующих органов	установленный случай	от 5% до 40%	все структурные подразделения	
3.	Нарушение сроков выплаты заработной платы, иных сумм, причитающихся работнику, а также сроков перечисления взносов и иных начислений на выплаты по оплате труда по вине руководителя	установленный случай	от 10% до 100%	отдел учетной политики и контроля	
4.	Нерациональное, неэффективное использование материальных, финансовых и кадровых ресурсов	установленный случай	от 5% до 40%	все структурные подразделения	

№ п/п	Наименование дефекта	Единица измерения	Процент снижения премии	Структурное подразделение, ответственное за предоставление информации в комиссию по оценке деятельности учреждений	Примечание
5.	Смерть пациента, имеющая причинно-следственную связь с ненадлежащим оказанием ему медицинской помощи	установленный случай	100%	управление организации медицинской помощи	
6.	Нарушение нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере охраны здоровья граждан	установленный случай	от 25% до 100%	управление организации медицинской помощи, отдел правовой работы и лицензирования в сфере здравоохранения	
7.	Несвоевременное или некачественное выполнение приказов, распоряжений и поручений Министерства, решений коллегии, Координационного совета по организации медицинской помощи, несвоевременное или некачественное представление отчетности, ответов на запросы, документов по премированию руководителей	установленный случай	от 5% до 100 %	все структурные подразделения	
8.	Наличие случаев пожаров и возгораний	установленный случай	от 5% до 50%	управление ресурсного обеспечения	
9.	Нарушения, в том числе в финансово-хозяйственной деятельности учреждения, выявленные любыми проверяющими органами и Министерством здравоохранения Мурманской области	установленный случай	от 5% до 40%	все структурные подразделения	

№ п/п	Наименование дефекта	Единица измерения	Процент снижения премии	Структурное подразделение, ответственное за предоставление информации в комиссию по оценке деятельности учреждений	Примечание
10.	Отсутствие своевременной информированности профильных специалистов Министерства о тяжелых, сложных случаях (при неясной клинической картине) оказания медицинской помощи пациентам	установленный случай	10%	управление организации медицинской помощи	не более 40% за все случаи
11.	Нарушения при обеспечении отдельных категорий граждан, имеющих право на получение лекарственных препаратов, изделий медицинского назначения, в том числе отсутствие контроля при составлении и исполнении заявки на лекарственные препараты	установленный случай	от 10% до 50%	отдел организации лекарственного обеспечения	
12.	Несвоевременная или некорректная актуализация данных в информационных системах по вине учреждения	установленный случай	от 5% до 50%	все структурные подразделения	
13.	Недостижение минимального размера начисленной заработной платы на 1 ставку специалистов первичного звена и скорой медицинской помощи в учреждениях, осуществляющих свою деятельность в системе ОМС	установленный случай	до 100 %	управление бюджетного процесса и экономического анализа	
14.	Недостижение и (или) перевыполнение установленных целевых показателей по заработной плате по отдельным категориям персонала в расчете на одно физическое лицо за счет всех источников финансирования	установленный случай	до 100 %	управление бюджетного процесса и экономического анализа	

№ п/п	Наименование дефекта	Единица измерения	Процент снижения премии	Структурное подразделение, ответственное за предоставление информации в комиссию по оценке деятельности учреждений	Примечание
15.	Несоблюдение финансовой дисциплины учреждения: несвоевременное и/или некачественное представление финансовых и бухгалтерских документов/отчетов	установленный случай	от 5% до 50%	управление бюджетного процесса и экономического анализа, отдел учетной политики и контроля	
16.	Нарушения, связанные с эксплуатацией транспортных средств:	установленный случай		управление ресурсного обеспечения	
16.1.	- установленный факт длительного (более 40 рабочих дней) простоя автотранспортного средства в ремонте* (ДТП по вине водителя, техническая неисправность)		от 5% до 10%		
16.2.	- установленный факт совершенного водителем учреждения дорожно-транспортного происшествия, находившегося в состоянии алкогольного и (или) наркотического опьянения		от 5% до 10%		
17.	Наличие просроченной кредиторской задолженности	установленный случай	до 100%	отдел учетной политики и контроля	
18.	Нарушение сроков исполнения плана модернизации и развития медицинских информационных систем	установленный случай	до 100%	отдел цифровизации системы здравоохранения	
19.	Перевыполнение объемов специализированной медицинской помощи, оказываемой в стационарных условиях в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования	установленный случай		управление организации медицинской помощи, члены комиссии по формированию территориальной программы	

№ п/п	Наименование дефекта	Единица измерения	Процент снижения премии	Структурное подразделение, ответственное за предоставление информации в комиссию по оценке деятельности учреждений	Примечание
19.1	- перевыполнение от 5% до 10%		от 10 % до 30 %	обязательного медицинского страхования – представители Министерства здравоохранения Мурманской области	
19.2	- перевыполнение от 10% до 20%		от 30 % до 100 %		
19.3	- перевыполнение более 20%		100%		
20	Наличие штрафов, выплаченных медицинскими организациями страховым медицинским организациям за неоказание медицинской помощи, несвоевременное оказание медицинской помощи либо оказание медицинской помощи ненадлежащего качества	установленный случай	От 5 % до 50 %	управление бюджетного процесса и экономического анализа	В зависимости от доли штрафов в общей сумме принятых реестров на оплату медицинской помощи
21.	Неисполнение/несвоевременное исполнение мероприятий по проведению закупок на поставку оборудования, БМК, автомобилей, выполнения работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства в рамках исполнения государственной программы Мурманской области "Здравоохранение" и национальных проектов	установленный случай	От 10 % до 80 %	управление ресурсного обеспечения	

№ п/п	Наименование дефекта	Единица измерения	Процент снижения премии	Структурное подразделение, ответственное за предоставление информации в комиссию по оценке деятельности учреждений	Примечание
22.	Доля выявленных Министерством здравоохранения Мурманской области нарушений по результатам плановых (внеплановых) проверок от общего количества проведенных закупок	установленный случай	От 5 % до 50 %	отдел государственных закупок	
23.	Наличие дисциплинарного взыскания**	установленный случай	До 100 %	отдел кадровой политики	До момента снятия
24.	Невыполнение установленных объемов по вакцинации населения	установленный случай	До 100 %	управление организации медицинской помощи	
25.	Снижение численности медицинских работников на 1 число отчетного периода	установленный случай	До 100%	отдел кадровой политики	
26.	Невыполнение 100 процентной контрактации мероприятий, направленных на выполнение (достижение) показателей, установленных планом реализации государственной программы "Здравоохранение" Мурманской области в части строительства/реконструкции, капитальных ремонтов объектов недвижимости, приобретения медицинского оборудования и транспортных средств, осуществляемых в рамках региональных (федеральных) проектов	установленный случай	50% на 1 марта 70% на 1 апреля 100% на 1 мая	управление ресурсного обеспечения	
27.	Необоснованный выход (уклонение) от участия в запланированных к проведению совместных закупках, проводимых на основании перечня, утвержденного Комитетом по конкурентной политике Мурманской области на соответствующий квартал	установленный случай	От 5 % до 50 %	управление ресурсного обеспечения	

№ п/п	Наименование дефекта	Единица измерения	Процент снижения премии	Структурное подразделение, ответственное за предоставление информации в комиссию по оценке деятельности учреждений	Примечание
28.	Нарушение сроков исполнения мероприятий государственной программы Мурманской области «Здравоохранение» в части строительства (реконструкции), капитальных ремонтов объектов здравоохранения, оснащения медицинским оборудованием, автотранспортом, предусмотренных в рамках региональных (федеральных) проектов.	установленный случай	До 100%	управление ресурсного обеспечения	
29.	Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость среди работников	установленный случай	До 100%	управление ресурсного обеспечения	
30.	Недостижение на конец финансового года целевых показателей национальных проектов, установленных учреждению здравоохранения	установленный случай	До 100%	все структурные подразделения	
31.	Наличие вступивших в законную силу судебных решений о взыскании гражданами с учреждения компенсации морального вреда, материального вреда, материального ущерба	установленный случай	От 5 % до 50 %	отдел правовой работы и лицензирования в сфере здравоохранения	

*Количество дней установлено с учетом сроков проведения закупок и производства ремонта.

**Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания руководитель Учреждения не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание может быть снято с руководителя Учреждения до истечения года со дня его применения по просьбе руководителя Учреждения при наличии ходатайства о снятии дисциплинарного взыскания (статья 194 ТК РФ).

Форма отчета о выполнении показателей эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области за отчетный период для определения размера ежемесячной премии

[illegible]

PHO

Исполнитель: (подпись, ФИО)