

МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

20 марта 2025 года

№ 21

г. Мурманск

Об утверждении методики оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве внутренней политики Мурманской области, без проведения конкурса

В соответствии со статьей 2 Федерального закона от 04.11.2022 № 424-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 25.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 10 статьи 12 Закона Мурманской области от 13.10.2005 № 660-01-ЗМО «О государственной гражданской службе Мурманской области», руководствуясь приказом Министерства внутренней политики Мурманской области от 17.02.2025 № 15 «О непроведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Мурманской области в Министерстве внутренней политики Мурманской области при назначении на должности государственной гражданской службы, относящиеся к высшей, главной, ведущей и старшей группам в 2025 и в 2026 годах» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Методику оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве внутренней политики Мурманской области, без проведения конкурса согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И. о. министра



Э.В. Макарова

Министерство внутренней политики
МО

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 10-2025-1
от 21.03.2025

УТВЕРЖДЕНА

приказом Министерства внутренней
политики Мурманской области

от 20 апреля 2025 № 21

**Методика оценки профессионального уровня кандидатов,
претендующих на замещение должностей государственной гражданской
службы в Министерстве внутренней политики Мурманской области,
без проведения конкурса**

1. Настоящая методика определяет порядок организации и проведения оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы (далее – гражданская служба) в Министерстве внутренней политики Мурманской области (далее – Министерство) без проведения конкурса, за исключением кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы из кадрового резерва Мурманской области и кадрового резерва Министерства.

2. Оценка профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы без проведения конкурса, заключается в определении уровня знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей на должностях гражданской службы.

3. Организация оценки кандидатов осуществляется сектором финансового обеспечения и кадровой работы Министерства.

4. Оценка профессионального уровня кандидатов осуществляется в два этапа с применением методов оценки, определенных Методикой проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и (или) по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве внутренней политики Мурманской области, утвержденной приказом Министерства от 25.05.2018 № 149, и с участием структурного подразделения Министерства, в котором должна быть замещена соответствующая должность.

5. По решению министра внутренней политики Мурманской области (далее - министр) или уполномоченного им лица к оценке профессионального уровня могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности по должностям гражданской службы или в вопросах кадровых технологий и гражданской службы, а также их представители.

6. Проведение индивидуального собеседования с кандидатом и тестирование (оценка уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, основ делопроизводства) являются обязательными методами оценки.

7. Тестирование кандидатов осуществляется очно посредством выбора ответов на бланке на бумажном носителе (далее - Бланк). Количество вопросов не может быть менее 20.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 60 и более процентов заданных вопросов.

8. Бланк подписывается лицом, ответственным за проведение тестирования. После успешного прохождения тестирования кандидат приглашается на индивидуальное собеседование.

9. Индивидуальное собеседование проводится очно и (или) в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) в форме свободной беседы.

Индивидуальное собеседование проводится руководителем (лицом, его замещающим) структурного подразделения Министерства, в котором планируется назначение кандидата, либо заместителем министра, курирующим данное структурное подразделение.

10. Для согласования назначения кандидата на должность руководителем структурного подразделения, в котором планируется назначение кандидата, либо заместителем министра, курирующим данное структурное подразделение, в адрес министра, либо лица, исполняющего его обязанности, направляется представление на кандидата по форме согласно приложению и результаты тестирования.

Приложение к Методике

**Министру
внутренней политики
Мурманской области**

(Ф.И.О.)

О согласовании назначения на должность

Уважаемая (ый) _____!

В связи с наличием вакантной должности прошу Вас согласовать кандидатуру _____ для назначения на должность
(Фамилия Имя Отчество)
государственной гражданской службы Мурманской области

(наименование должности)

Министерства внутренней политики Мурманской области.

Назначение *Фамилия Имя Отчество* возможно без проведения конкурсных процедур в связи с тем, что _____

(Пример: должность относится к младшей группе должностей; при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий «руководители» и «помощники (советники)»; при заключении срочного служебного контракта; при назначении на должность гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну и др.)

В целях проверки соответствия *Фамилия Имя Отчество*, претендующего на замещение должности _____, квалификационным требованиям к профессиональному уровню была проведена оценка профессионального уровня кандидата: тестирование (результаты прилагаются), индивидуальное собеседование и _____.

(перечислить иные методы оценки в случае их проведения: анкетирование, написание реферата или иных письменных работ, подготовка проекта документа и др.)

По результатам проведенных оценочных процедур установлено, что *Фамилия Имя Отчество* обладает достаточным профессиональным уровнем для квалифицированного исполнения должностных обязанностей, имеет соответствующий уровень подготовки, свободно ориентируется в действующем законодательстве Мурманской области и Российской Федерации.

На основании вышеизложенного ходатайствую о назначении *Фамилия Имя Отчество* на должность _____ с 00.00.0000 с установлением испытательного срока продолжительностью _____ месяц(а).

(наименование должности)

(подпись)

(расшифровка)

« ____ » _____ 20 ____ г.