

# КОМИТЕТ ПО КОНКУРЕНТНОЙ ПОЛИТИКЕ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

Комитет по конкурентной политике  
Мурманской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 25-2026-8  
от 04.06.2026

04 июня 2026 г.

№ 8н

г. Мурманск

### О внесении изменений в Положение о материальном стимулировании государственных гражданских служащих Комитета по конкурентной политике Мурманской области

В соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области от 07.05.2026 № 51-ПГ «О внесении изменений в Примерное положение о материальном стимулировании гражданских служащих Мурманской области» **п р и к а з ы в а ю:**

внести в Положение о материальном стимулировании государственных гражданских служащих Комитета по конкурентной политике Мурманской области, утвержденное приказом Комитета по конкурентной политике Мурманской области от 25.06.2025 № 5н (в редакции приказа Комитета по конкурентной политике Мурманской области от 31.10.2025 № 7н), следующие изменения:

1. Пункт 2.2 изложить в редакции:

«2.2. Решение об установлении конкретного размера ежемесячного денежного поощрения председателю Комитета принимается Губернатором Мурманской области, иным гражданским служащим - председателем Комитета на основании письменного представления непосредственного руководителя гражданского служащего. Указанное решение принимается исходя из критериев, установленных согласно приложению к настоящему Положению, в пределах размеров, предусмотренных Законом по соответствующей группе должностей гражданской службы, и оформляется соответствующим распоряжением (приказом).».

2. Пункт 3.2 изложить в редакции:

«3.2. Решение об установлении конкретного размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы председателю Комитета принимается Губернатором Мурманской области, иным гражданским служащим – председателем Комитета на основании письменного представления непосредственного руководителя гражданского служащего. Указанное решение принимается исходя из критериев,

установленных пунктом 3.1 настоящего Положения, в пределах размеров, предусмотренных Законом по соответствующей группе должностей гражданской службы, и оформляется соответствующим распоряжением (приказом).».

3. В пункте 5.3 слова «приказом (распоряжением)» заменить словами «распоряжением (приказом)».

4. Пункт 6.5 изложить в редакции:

«6.5. Единовременная выплата к отпуску за первый год службы в Комитете выплачивается гражданскому служащему не ранее шести месяцев непрерывной работы в Комитете, за исключением гражданских служащих, уволенных (освобожденных от замещаемой должности) в связи с переводом в случае сокращения должностей гражданской службы или упразднения иного государственного органа и вновь назначенных на гражданскую службу Мурманской области в текущем календарном году в Комитете.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не предоставляется гражданским служащим, уволенным (освобожденным от замещаемой должности) в связи с переводом в случае сокращения должностей гражданской службы или упразднения иного государственного органа, а также уволенным по иным основаниям и вновь назначенным на гражданскую службу Мурманской области в текущем календарном году в Комитете при условии получения ими данной выплаты в полном объеме в текущем календарном году до увольнения (освобождения от замещаемой должности).».

5. Пункт 7.2 изложить в редакции:

«7.2. Оказание материальной помощи гражданскому служащему производится один раз в течение календарного года при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного оклада денежного содержания.

При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь по желанию гражданского служащего оказывается один раз в любой из периодов ухода гражданского служащего в отпуск в течение календарного года.

Материальная помощь за первый год службы выплачивается гражданскому служащему не ранее шести месяцев непрерывной работы в Комитете, за исключением гражданских служащих, уволенных (освобожденных от замещаемой должности) в связи с переводом в случае сокращения должностей гражданской службы или упразднения иного государственного органа, а также уволенных по иным основаниям и вновь назначенных на гражданскую службу Мурманской области в текущем календарном году в Комитете.».

6. Пункт 7.3 признать утратившим силу.

7. Пункт 7.6 изложить в редакции:

«7.6. Материальная помощь, оказываемая гражданскому служащему при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска, не предоставляется

гражданским служащим, уволенным (освобожденным от замещаемой должности) в связи с переводом в случае сокращения должностей гражданской службы или упразднения иного государственного органа, а также уволенным по иным основаниям и вновь назначенным на гражданскую службу Мурманской области в текущем календарном году в Комитете при условии получения материальной помощи в полном объеме в текущем календарном году до увольнения (освобождения от замещаемой должности).».

8. Пункт 8.1 изложить в редакции:

«8.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации гражданскому служащему, выполняющему обязанности временно отсутствующего гражданского служащего или совмещающего обязанности по вакантной должности гражданской службы (далее - выполнение обязанностей по вакантной должности) без освобождения от работы, определенной служебным контрактом, в случае если выполнение этих обязанностей не предусмотрено его должностным регламентом, производится доплата.».

9. Пункт 8.2 изложить в редакции:

«8.2. Решение о возложении на гражданского служащего выполнения обязанностей временно отсутствующего гражданского служащего или по вакантной должности принимается в отношении председателя Комитета Губернатором Мурманской области, по иным гражданским служащим – председателем Комитета, в порядке, установленном Законом, и оформляется соответствующим распоряжением (приказом).».

10. Пункт 8.3 изложить в редакции:

«8.3. Размер доплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующего гражданского служащего или обязанностей по вакантной должности (далее - доплата) устанавливается с учетом содержания и объема дополнительной работы в твердой сумме либо в процентном соотношении от должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности. Доплата в твердой сумме устанавливается гражданскому служащему в случае выполнения им обязанностей по должности временно отсутствующего гражданского служащего или по вакантной должности более двух месяцев.

В случае установления доплаты в твердой сумме размер месячного денежного содержания гражданского служащего, выполняющего обязанности временно отсутствующего гражданского служащего или обязанности по вакантной должности, с учетом доплаты не может превышать размер месячного денежного содержания гражданского служащего, определенного исходя из:

- должностного оклада, максимальных размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы и ежемесячного денежного поощрения по должности временно отсутствующего гражданского служащего или по вакантной должности;

- оклада за классный чин по замещаемой гражданским служащим должности, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, рассчитанной от должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности.

В случае если доплата устанавливается в процентном соотношении от должностного оклада, ее размер не может превышать 50 процентов должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности.».

11. Пункт 8.4 изложить в редакции:

«8.4. Доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего гражданского служащего или обязанностей по вакантной должности выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания гражданского служащего по основной должности за соответствующий месяц.».

**Председатель Комитета  
по конкурентной политике  
Мурманской области**



**А.С. Коптев**