



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 марта 2018 года

№ 185

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного образовательного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов "Центр подготовки спасателей Нижегородской области", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 14 февраля 2011 года № 85**

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного образовательного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов "Центр подготовки спасателей Нижегородской области", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 14 февраля 2011 года № 85, следующие изменения:

1.1. В разделе 1:

пункты 1.1, 1.3, абзац первый пункта 1.4, пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

"1.1. Система оплаты труда работников государственного образовательного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов "Центр подготовки спасателей Нижегородской области" (далее – учреждение) устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229 (далее - перечень видов выплат компенсационного характера);

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230 (далее - перечень видов выплат стимулирующего характера);

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.";

"1.3. Индексация (повышение) заработной платы работников учреждения осуществляется при формировании областного бюджета на очередной

финансовый год (на очередной финансовый год и плановый период) и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области.

1.4. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится в соответствии со статьей 93 Трудового кодекса Российской Федерации. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации.";

"1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной на территории Нижегородской области региональным соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области.

Если заработная плата, установленная работнику, складывается ниже минимальной заработной платы, установленной на территории Нижегородской области региональным соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области, то производится гарантированная доплата до минимальной заработной платы, установленной на территории Нижегородской области региональным соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области.";

дополнить пунктом 1.7 следующего содержания:

"1.7. Департамент региональной безопасности Нижегородской области устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения.

Штатная численность работников учреждения устанавливается руководителем учреждения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ

(межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Штатное расписание учреждения в соответствии с уставом учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с департаментом региональной безопасности Нижегородской области и включает в себя все должности работников учреждения."

1.2. В разделе 2:

абзац шестой пункта 2.1 исключить;

таблицы 1 и 2 пункта 2.5, таблицу 3 пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

"Таблица 1

ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня" Минимальный размер должностного оклада – 3593 руб.			
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент к минимальному размеру должностного оклада	Должностной оклад (руб.)
1	техник	1,48	5 318
2	техник 2 категории	1,65	5 928
3	техник 1 категории	2,2	7 905
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада – 4 639 руб.			
1	бухгалтер; инженер	1,6	7 422
2	бухгалтер 2 категории, инженер 2 категории	2,0	9 278
3	бухгалтер 1 категории, инженер 1 категории	2,25	10 438
4	ведущий бухгалтер	2,5	11 598
ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала Минимальный размер должностного оклада – 4 639 руб.			
1	специалист по учебно-методической работе	1,6	7422
2	специалист по учебно-методической работе 2 категории	2,0	9 278
3	специалист по учебно-методической работе 1 категории	2,25	10 438

ПКГ второго уровня Минимальный размер должностного оклада – 4 639 руб.				
2	специалист гражданской обороны		1,3	6 031
	2 категории: специалист гражданской обороны		2,0	9 278
	1 категории: специалист гражданской обороны		2,25	10 438
	ведущий специалист гражданской обороны		2,5	11 598

Таблица 2

ПКГ "Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений" Размер минимальной ставки заработной платы – 8 876 руб.				
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент по должности	Повышающий коэффициент специфики учреждения	Ставка заработной платы (руб.)
1	преподаватель	1,0	1,2	10 651
2	старший преподаватель	1,14	1,2	12 142

  

ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" Минимальный размер должностного оклада – 4 946 руб.				
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент по должности	Повышающий коэффициент специфики учреждения	Должностной оклад (руб.)
1	библиотекарь	1,0	1,46	7 221
2	библиотекарь 2 категории	1,1	1,46	7 943
3	библиотекарь 1 категории	1,2	1,46	8 665

"Таблица 3

ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" Размер минимальной ставки заработной платы – 3 297 руб.			
Квалификационные уровни, профессии, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии	Повышающий коэффициент специфики учреждения	Ставка заработной платы, руб.
Первый квалификационный уровень			

1	квалификационный соответствии с	разряд в Единым	1,0	1,42	4 682
	тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: уборщик служебных помещений, уборщик территорий				
2	квалификационный соответствии с	разряд в Единым	1,04	1,42	4 869
	тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: контролер контрольно-пропускного пункта, тракторист				
3	квалификационный соответствии с	разряд в Единым	1,09	1,42	5 103
	тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: контролер контрольно-пропускного пункта, оператор автоматической газовой защиты, тракторист				
Второй квалификационный уровень					
	старший контролер	контрольно-пропускного пункта,	1,14	1,42	5 337
	старший оператор	автоматической газовой защиты			
ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" Размер минимальной ставки заработной платы - 3 765 руб.					
Первый квалификационный уровень					
4	квалификационный соответствии с	разряд в Единым	1,0	1,42	5 346
	тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, тракторист				
5	квалификационный соответствии с	разряд в Единым	1,11	1,42	5 934
	тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, тракторист				

дополнить пунктом 2.11 следующего содержания:

"2.11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной

деятельности по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням профессиональных групп, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

По должностям работников учреждения, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем учреждения в зависимости от сложности труда в виде схем окладов (должностных окладов).

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера и перечнем видов выплат стимулирующего характера.

Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников государственных учреждений устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями."

1.3. В разделе 3:

абзац второй пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

"- в отношении руководителя учреждения – департаментом региональной безопасности Нижегородской области;"

пункты 3.2, 3.4 изложить в следующей редакции:

"3.2. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.";

"3.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в зависимости от исполнения учреждением целевых показателей эффективности работы учреждения.

В качестве показателя оценки результативности работы руководителя учреждения может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.";

пункт 3.4<sup>1</sup> исключить;

пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

"3.7. Индексация (повышение) заработной платы руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и плановый период) и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области одновременно со всеми работниками.";

дополнить пунктами 3.8, 3.9 следующего содержания:

"3.8. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной

заработной плате руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте департамента региональной безопасности Нижегородской области в порядке, установленном постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 года № 907 "Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представления указанными лицами данной информации".

По решению департамента региональной безопасности Нижегородской области информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте учреждения.

3.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) определяется департаментом региональной безопасности Нижегородской области в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 года № 34 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений".

1.4. В разделе 4:

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

"4.1. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждении устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- процентная надбавка к должностному окладу работников, допущенных к государственной тайне на постоянной основе в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральными законами и нормативными правовыми актами Нижегородской области.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Процентная надбавка к должностному окладу работников, допущенных к государственной тайне на постоянной основе в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статей 149 -154 Трудового кодекса Российской Федерации.";

пункты 4.2 - 4.5 исключить.

1.5. В разделе 5:

пункт 5.1 дополнить абзацами следующего содержания:

"Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.";

пункты 5.3 - 5.7 исключить.

1.6. Пункты 6.2 - 6.4, абзац второй пункта 6.5 раздела 6 исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Врио Губернатора



Г.С.Никитин