



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 марта 2018 года

№ 210

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области «Нижегородстройзаказчик», утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2012 года № 242**

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области «Нижегородстройзаказчик», утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2012 года № 242, следующие изменения:

1.1. Таблицы 1, 2 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к ПКГ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» Минимальный размер должностного оклада – 3 593 руб.			
1		1,0	3 593
2	старший секретарь руководителя	2,29	8 228
4	механик	2,71	9 737
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 4 639 руб.			
1	инженер, специалист по охране труда, инженер-программист, инженер по надзору за строительством, экономист, бухгалтер, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности	1,3	6 031

2	2 категории: инженер, специалист по охране труда, инженер-программист, инженер по надзору за строительством, экономист, бухгалтер, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности	1,8	8 350
3	1 категории: инженер, специалист по охране труда, инженер-программист, инженер по надзору за строительством, экономист, бухгалтер, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности	2,0	9 278
4	Ведущий: инженер, специалист по охране труда, инженер-программист, инженер по надзору за строительством, экономист, бухгалтер, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности	2,43	11 273
5	главный специалист	2,65	12 293
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 17 754 руб.			
1	начальник планово-экономического отдела	1,122	19 920
Должности, не отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 17 754 руб.			
1	начальник сметно-договорного отдела, начальник проектно-технического отдела, начальник отдела по организации и контролю строительства объектов социальной сферы, начальник отдела по организации и контролю строительства спортивных сооружений, начальник отдела по организации и контролю производства специальных работ, начальник административного отдела	1,122	19 920

»;

«Таблица 2

Квалификационный уровень	Квалификационный разряд	Профессия, отнесенная к ПКГ	Коэффициент в зависимости от профессии	Коэффициент специфики учреждения	Ставка заработной платы
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 3 297 руб.					

1	1	уборщик служебных помещений	1,0		3 297
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 3 765 руб.					
1	4	водитель автомобиля	1,0	2,11	7 944
1	5	водитель автомобиля	1,11	2,11	8 818
2	6	водитель автомобиля	1,23	2,11	9 771

».

1.2. Пункт 5.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Врио Губернатора



Г.С.Никитин