



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.10.2019 № 766

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 1 июля 2011 г. № 506

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 1 июля 2011 г. № 506 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области "Управление социальной защиты населения" следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:

"Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области "Управление социальной защиты населения" по виду экономической деятельности "Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки" (код 88.99)".

1.2. В преамбуле постановления:

слова "от 2 июля 2014 года" заменить словами "от 2 июля 2014 г.;

слова "от 23 июля 2008 года" заменить словами "от 23 июля 2008 г."

1.3. Пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области "Управление социальной защиты населения" по виду экономической деятельности "Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки" (код 88.99)".

1.4. В пункте 2 слова "с 1 июля 2011 года" заменить словами "с 1 июля 2011 г."

1.5. В Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области "Управление социальной защиты населения", утвержденном постановлением:

1.5.1. Наименование Положения изложить в следующей редакции:

"Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области "Управление социальной защиты населения по виду экономической деятельности "Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки" (код 88.99)".

1.5.2. В разделе 1:

1) в пункте 1.1 слова "от 2 июля 2014 года" заменить словами "от 2 июля 2014 г.", слова "от 23 июля 2008 года" заменить словами "от 23 июля 2008 г.";

2) в подпунктах "г", "д" пункта 1.2 слова "от 18 июня 2008 года" заменить словами "от 18 июня 2008 г.";

3) в абзаце втором пункта 1.11 слова "от 20 августа 2013 года" заменить словами "от 20 августа 2013 г.";

4) в пункте 1.15:

слова "от 7 мая 2012 года" заменить словами "от 7 мая 2012 г.";

слова "от 28 декабря 2012 года" заменить словами "от 28 декабря 2012 г."

1.5.3. В пункте 2.1 раздела 2:

1) в подпункте 2.1.2:

слова "от 23 сентября 2008 года" заменить словами "от 23 сентября 2008 г.";

слова "от 29 мая 2008 года" заменить словами "от 29 мая 2008 г.";

2) подпункт 2.1.3 изложить в следующей редакции:

"2.1.3. Настоящим Положением работникам учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ в зависимости от занимаемой

должности и группы по оплате труда (приложение 2 к настоящему Положению).

Таблица 1

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Группы по оплате труда	Повышающий коэффициент по ПКГ в зависимости от занимаемой должности	Повышающий коэффициент по ПКГ в зависимости от группы по оплате труда	Должностной оклад (руб.)
ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня" Минимальный размер должностного оклада – 3744 руб.					
1	Секретарь руководителя		1,00		3744
2	Заведующий хозяйством		1,38		5167
3	Начальник хозяйственного отдела		2,12		7937
Должности, не включенные в ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня" Минимальный размер должностного оклада – 3744 руб.					
5	Начальник сектора	II III IV V	2,90	1,27 1,14 1,05 1,00	13789 12378 11401 10858
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада – 4834 руб.					
1	Документовед, специалист по охране труда, инженер-программист (программист), бухгалтер, специалист по кадрам, экономист, юристконсульт	II III IV V	1,63	1,00	7879
2	II категории: документовед, специалист по охране труда, инженер-программист (программист), бухгалтер, экономист, юристконсульт	II III IV V	1,73	1,10 1,10 1,10 1,00	9199 9199 9199 8363
3	I категории: документовед, специалист по охране труда, инженер-программист (программист), бухгалтер, экономист, юристконсульт	II III IV V	2,08	1,15 1,15 1,11 1,00	11563 11563 11161 10055
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	II III	2,42	1,10 1,00	12868 11698
Должности, не включенные в ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада - 4834 руб.					

1	Специалист	II III IV V	1,63	1,00	7879
2	Специалист II категории	II III IV V	1,73	1,10 1,10 1,10 1,00	9199 9199 9199 8363
3	Специалист I категории	II III IV V	2,08	1,15 1,15 1,11 1,00	11563 11563 11161 10055
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	II III	2,42	1,10 1,00	12868 11698
Должности, не включенные в ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" Минимальный размер должностного оклада – 12277 руб.					
1	Начальник отдела	II III IV V	1,05	1,24 1,24 1,13 1,00	15985 15985 14567 12891

Примечание: на работников категории "ведущих" возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности учреждения.";

3) подпункт 2.1.6 изложить в следующей редакции:

"2.1.6. Работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам ставок заработной платы по ПКГ профессий рабочих, установленных постановлением Правительства Нижегородской области от 23 сентября 2008 г. № 403:

Таблица 2

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды работ, профессии рабочих	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии	Повышающий коэффициент специфики учреждения	Ставка заработной платы (руб.)
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" Размер минимальной ставки заработной платы – 3435 руб.				
1	1 квалификационный разряд: дворник, курьер, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений	1,00	1,00	3435
	3 квалификационный разряд: рабочий по комплексному	1,00	1,68	5771

	обслуживанию и ремонту зданий, оператор котельной, слесарь-сантехник			
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" Размер минимальной ставки заработной платы – 3923 руб.				
1	4 квалификационный разряд: водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, оператор котельной, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	1,00	1,68	6591
	5 квалификационный разряд: слесарь-сантехник, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	1,11	1,68	7316

"

1.5.4. В разделе 3:

1) пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

"3.8. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются министерством социальной политики Нижегородской области по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения, и работы его руководителя, за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения, по решению министерства социальной политики Нижегородской области, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной

платы руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется министерством социальной политики Нижегородской области с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного учреждению на очередной финансовый год и на плановый период, в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 г. № 34 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений".

Без учета предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) могут быть установлены условия труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, включенных в перечень, утвержденный в установленном действующим законодательством порядке.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы

соответствующего руководителя, его заместителя и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

По вновь созданному учреждению в течение первого года его деятельности соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется за период фактической работы учреждения.";

2) в пункте 3.12 слова "от 12 апреля 2013 года" заменить словами "от 12 апреля 2013 г.";

3) в пункте 3.13 слова "от 27 декабря 2016 года" заменить словами "от 27 декабря 2016 г."

1.5.5. В пункте 4.5 раздела 4 слова "от 22 июля 2008 года" заменить словами "от 22 июля 2008 г."

1.5.6. В приложении 1 к Положению строки 25 и 40 изложить в следующей редакции:

"

25	Государственное казенное учреждение Нижегородской области "Управление социальной защиты населения городского округа Перевозский"
----	--

".

"

40	Государственное казенное учреждение Нижегородской области "Управление социальной защиты населения городского округа Сокольский"
----	---

".

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 г.

Губернатор

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Правительства Нижегородской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 034B659235400A4CA53DAA4E0033751121
Кому выдан: Никитин Глеб Сергеевич
Действителен: с 15.05.2019 до 15.05.2020

Г.С.НИКИТИН