



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.07.2020 № 28

Великий Новгород

**О внесении изменений в
Примерное положение об оплате
труда работников бюджетных и
автономных учреждений,
подведомственных министерству
труда и социальной защиты
населения Новгородской области
в сфере социального обслуживания
населения**

Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере социального обслуживания населения, утвержденное постановлением департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 22.04.2015 N 5 (далее – Примерное положение):

1.1. Дополнить пунктом 1.6 следующего содержания:

«1.6. Оплата труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, и не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с разделом 9 Примерного положения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделом 10 Примерного положения.»;

1.2. В шапке таблицы пункта 8.1 в графе «Центр социальной адаптации»

заменить слова «Количество мест» на «Количество стационарных мест»;

1.3. Абзац 7 пункта 10.4 изложить в редакции:

«Критерии, размер и срок, в течение которого будет производиться выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений, устанавливается приказом министерства.»;

1.4. В приложении 1 к Примерному положению исключить слова «главный специалист в отделе, отделении, мастерской»;

1.5. Приложение 5 к Примерному положению изложить в редакции:

«Приложение 5
к Примерному положению
об оплате труда работников бюджетных
и автономных учреждений, подведомственных
министерству труда и социальной защиты
населения Новгородской области в сфере
социального обслуживания населения

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ,
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания. Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию. Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 90 %	15
	Объем выполнения государственного задания по любой из государственных услуг (работ), установленных в государственном задании, менее чем на 90 %	0

Выполнение мероприятий, реализуемых в рамках государственных программ Новгородской области, национальных проектов	Выполнение мероприятий и показателей	10
	Невыполнение (нарушение сроков выполнения)	0
Обеспечение комплексной безопасности учреждения и получателей социальных услуг	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма получателей услуг и работников учреждения за отчетный период, отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок	13
	Наличие зарегистрированных случаев травматизма получателей социальных услуг и работников учреждения и (или) предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок	5
	Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	0
Удовлетворенность получателей услуг качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления социальных услуг	10
	Наличие обоснованных жалоб на качество предоставления социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и контрольно-надзорных органов	0
Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения	Выполнение мероприятий по обеспечению информационной открытости учреждения:	8
	Системное сопровождение сайта, полнота и регулярность размещения информации на официальном сайте (перечень оказываемых учреждением услуг, государственные стандарты, новости, описание мероприятий, разработанных программ, новых форм и методов обслуживания и прочее). Размещение информации о мероприятиях,	4

	проводимых в учреждении (не менее 1 информации в месяц)	
	Проведение работы с региональными и (или) муниципальными средствами массовой информации, направленной на популяризацию деятельности учреждения и министерства	4
	Невыполнение мероприятий по обеспечению информационной открытости учреждения	0
Результаты проверок министерства и иных контролирующих органов	Отсутствие выявленных в ходе проверок нарушений действующего законодательства, либо отсутствие проверок	7
	Наличие выявленных в ходе проверок нарушений действующего законодательства	0
	Невыполнение предписаний, указанных в актах проверок	-50
Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг	Достижение показателей независимой оценки в размере от 400 до 500 баллов	0
	Достижение показателей независимой оценки в размере от 300 до 400 баллов	-10
	Достижение показателей независимой оценки менее 300 баллов	-15
Результаты выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки в полном объеме	0
	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки, в объеме не менее 50 %	-10
	Невыполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки, и выполнение в объеме менее 50 %	-15
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения		
Своевременность и	Своевременное и качественное	6

качество представления всех видов отчетов	предоставление отчетности	
	Наличие подтвержденного факта несвоевременного предоставления отчетности либо факта искажения данных и (или) недостоверности информации	0
Объем привлеченных средств, полученных от оказания дополнительных платных услуг, спонсорской (благотворительной) помощи в денежном выражении	Обеспечение положительной динамики показателя в сравнении с аналогичным показателем прошлого года	7
	Отсутствие положительной динамики показателя в сравнении с аналогичным показателем прошлого года	0
Целевое и эффективное расходование бюджетных средств, использование средств субсидии из областного бюджета в соответствии с целевым назначением	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, в течение учетного периода	4
	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	-20
	Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	-20
	Нарушение нормативных правовых актов, локальных правовых актов по оплате труда, подтвержденное результатами проверок	- 100
	Предоставление недостоверной информации в годовой бухгалтерской отчетности, подтвержденное результатами проверок	- 100
Соблюдение законодательства о закупках	Отсутствие нарушений законодательства при осуществлении закупок товаров, услуг	0
	Наличие нарушений законодательства в сфере закупок товаров, услуг, установленных в ходе проверок уполномоченными на осуществление контроля органами и подтвержденные актами проверок	-20

Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий, своевременное и качественное выполнение поручений и контрольных документов	0
	Наличие зафиксированных нарушений сроков и качества исполнения контрольных документов	-10
	Наличие дисциплинарного взыскания:	
	замечание	- 50
	выговор	- 100
III. Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами		
Обеспечение соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников и уровнем средней заработной платы наемных работников в регионе	Выполнение соотношений по всем категориям работников учреждений	13
	Невыполнение соотношения по любой из категорий персонала	0
Динамика среднемесячной номинальной начисленной заработной платы прочего персонала	Обеспечение значения показателя не менее уровня прошлого года за аналогичный период	7
	Обеспечения значения показателя ниже уровня прошлого года за аналогичный период	0
Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	0
	Невыполнение квоты по приему на работу инвалидов	-10
Максимальное количество баллов		100

».

2. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости» разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Заместитель министра

С.В.Семенова

