



## КОМИТЕТ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.01.2025 № 1

Великий Новгород

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных автономных учреждений, подведомственных комитету информационной политики Новгородской области, по видам экономической деятельности «деятельность издательская», «деятельность в области телевизионного вещания» и «деятельность в области радиовещания»**

Комитет информационной политики Новгородской области постановляет:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных автономных учреждений, подведомственных комитету информационной политики Новгородской области, по видам экономической деятельности «деятельность издательская», «деятельность в области телевизионного вещания» и «деятельность в области радиовещания», утвержденное приказом комитета информационной политики Новгородской области от 23.10.2023 № 11 (далее – Положение):

1.1. В таблице «Перечень показателей эффективности деятельности учреждения, директора учреждения и критериев оценки эффективности их деятельности» приложения № 1 к Положению:

1.1.1. Изложить строку 3.3 в редакции:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, директора учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
«3.3.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	выполнение установленной квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с нормами, установленными Федеральным законом от 24 ноября 1995 года №	1

		181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», постановлением Правительства Новгородской области от 20.09.2024 № 453 «Об установлении на территории Новгородской области квоты для приема на работу инвалидов и утверждении Порядка осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов»	
		невыполнение установленной квоты	0»

1.1.2. Дополнить строкой 3.4. следующего содержания:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, директора учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
«3.4.	Осуществление мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками учреждения в связи с введением эффективного контракта в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	выполнение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками учреждения в связи с введением эффективного контракта в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	1
		невыполнение мероприятий	0»

1.2. Изложить строку 12.1 в таблице «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения по соответствующим ПКГ» приложения № 3 к Положению в редакции:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер оклада
-------	-------------------------------	--	---------------------------

			(должностного оклада) (руб.)
1	2	3	4
«12.1.1	квалификационный уровень	бухгалтер, инженер- программист (программист), менеджер, менеджер по рекламе, специалист по кадрам, юрисконсульт, специалист по маркетингу, инженер, инженер-энергетик (энергетик), специалист по связям с общественностью, специалист по защите информации	6940»

1.3. Изложить строку 7 в таблице «Размеры повышающих коэффициентов, показатели и критерии применения повышающих коэффициентов работников учреждения» приложения № 4 к Положению в редакции:

«7.	Бухгалтер, инженер-программист (программист), менеджер, менеджер по рекламе, специалист по кадрам, юрисконсульт, специалист по маркетингу, инженер, инженер-энергетик (энергетик), специалист по связям с общественностью, специалист по защите информации, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II или I внутридолжностная категория, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий» ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», референт директора, специалист по охране труда, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, специалист»
-----	--

2. Действие постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Председатель комитета



О.И. Тоцкая