

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА  
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

" 16 " октября 20 25 г.

Регистрационный № 1622



## ИНСПЕКЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНОГО НАДЗОРА НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.10.2025 № 2

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного областного бюджетного учреждения, подведомственного инспекции государственного строительного надзора Новгородской области, по виду экономической деятельности «Деятельность административно-хозяйственная комплексная по обеспечению работы организации»**

Инспекция государственного строительного надзора Новгородской области постановляет:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственного областного бюджетного учреждения, подведомственного инспекции государственного строительного надзора Новгородской области, по виду экономической деятельности «Деятельность административно-хозяйственная комплексная по обеспечению работы организации», утвержденное постановлением инспекции государственного строительного надзора Новгородской области от 25.04.2022 № 1:

1.1. Дополнить пункт 3.5.4. подпунктом 3.5.4.7 следующего содержания:

«3.5.4.7. При наличии экономии фонда оплаты труда в учреждении, работникам учреждения производятся премиальные выплаты по итогам работы в следующем порядке:

Размер премиальной выплаты зависит от достигнутых успехов, профессионализма и личного вклада работника, успешного и добросовестного исполнения работником своих должностных обязанностей, инициативы, применения современных форм и методов организации труда, качественной подготовки и своевременной сдачи отчетности по исполнению государственного задания, по соблюдению трудовой дисциплины, правил охраны труда, пожарной безопасности.

Премиальные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, девять месяцев, год при наличии экономии фонда оплаты труда устанавливаются в абсолютном значении за фактическое отработанное время.

Распределение разницы между суммой экономии фонда оплаты труда и суммой, рассчитанной за фактическое отработанное время, производится в

процентном отношении к этой рассчитанной сумме согласно Приложению № 4 к настоящему Положению.

Максимальный размер премиальных выплат по итогам работы за квартал, полугодие, девять месяцев, год при наличии экономии фонда оплаты труда не ограничен.

Решение о премировании или об отказе в премировании по итогам работы за квартал, полугодие, девять месяцев, год при наличии экономии фонда оплаты труда в учреждении принимается директором учреждения.

В отношении директора учреждения (лица, исполняющего полномочия директора в случае его отсутствия) размер премии согласовывается с руководителем инспекции государственного строительного надзора Новгородской области и оформляется приказом инспекции государственного строительного надзора Новгородской области.»;

1.2. Изложить Приложение № 3 в прилагаемой редакции (Приложение № 1 к настоящему постановлению);

1.3. Дополнить Приложением № 4 в прилагаемой редакции (Приложение № 2 к настоящему постановлению).

2. Действие постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2025 года.

3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

**Заместитель начальника инспекции,  
начальник отдела государственного  
строительного надзора инспекции  
государственного строительного  
надзора Новгородской области**



**В.Ю. Гудков**

«Приложение № 3  
к Примерному положению  
об оплате труда работников государственного  
областного бюджетного учреждения,  
подведомственного инспекции государственного  
строительного надзора Новгородской области,  
по виду экономической деятельности «Деятельность  
административно-хозяйственная комплексная  
по обеспечению работы организации»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**  
должностных окладов работников государственного областного  
бюджетного учреждения, подведомственного инспекции  
государственного строительного надзора Новгородской области,  
по виду экономической деятельности «Деятельность  
административно-хозяйственная комплексная по обеспечению  
работы организации» по соответствующим  
профессионально-квалификационным группам

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер должностного оклада
1	2	3	
1.	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1.1.	1 квалификационный уровень	инспектор по контролю за исполнением поручений	12 604
2.	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
2.1.	2 квалификационный уровень	инженер II категории, юрист II категории	13 962
2.2.	3 квалификационный уровень	инженер I категории, инженер-программист I категории	16 482
2.3.	4 квалификационный уровень	ведущий инженер	17 452»

«Приложение № 4  
к Примерному положению  
об оплате труда работников государственного  
областного бюджетного учреждения,  
подведомственного инспекции государственного  
строительного надзора Новгородской области,  
по виду экономической деятельности «Деятельность  
административно-хозяйственная комплексная  
по обеспечению работы организации»

**Перечень показателей  
для расчета премиальной выплаты по итогам работы работникам  
государственного областного бюджетного учреждения, подведомственного  
инспекции государственного строительного надзора Новгородской области,  
по виду экономической деятельности «Деятельность  
административно-хозяйственная комплексная по обеспечению  
работы организации» по соответствующим  
профессионально-квалификационным группам  
по результатам экономии фонда оплаты труда**

№ п/п	Наименование показателя	Размер в (%)	Сумма к выплате (руб.)
1	2	3	4
1.	Своевременное и качественное выполнение работником в отчетном периоде трудовых обязанностей с целью исполнения государственного задания	50%	
2.	Проявления профессионализма, инициативы, личного участия, новаторства в деятельности учреждения	30%	
3.	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда и пожарной безопасности, кодекса этики и корпоративного поведения	20%»	