

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

" 08 " мая 2026 г.

Регистрационный № 1952



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, СЕМЕЙНОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ
ПОЛИТИКИ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.05.2026 № 7

Великий Новгород

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству труда, семейной и социальной политики Новгородской области в сфере социального обслуживания населения

Министерство труда, семейной и социальной политики Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству труда, семейной и социальной политики Новгородской области в сфере социального обслуживания населения, утвержденное постановлением департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 22.04.2015 № 5 (далее - Примерное положение):

1.1. В подпункте 10.2.1:

1.1.1. Изложить первый и второй абзацы в редакции:

«10.2.1. Показатели эффективности деятельности работников учреждений и критерии оценки эффективности их деятельности, размеры и условия осуществления премиальных выплат работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, правовыми актами учреждений по группам должностей с учетом рекомендуемых показателей эффективности деятельности работников учреждений и критериев оценки эффективности их деятельности (приложение 4 к настоящему Примерному положению).

Оценка эффективности деятельности работников учреждения за отчетный период осуществляется создаваемой в учреждении оценочной комиссией, состав и порядок деятельности которой утверждается правовым актом учреждения (далее оценочная комиссия учреждения).»;

1.1.2. Заменить в третьем абзаце слова «локальным актом» на «правовым актом»;

1.1.3. Дополнить после пятого абзаца абзацами следующего содержания:

«Премирование работников учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

Фонд оплаты труда работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», и от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», рассчитывается с учетом показателей повышения оплаты труда.

Фонд оплаты труда работников учреждений, осуществляющих деятельность в рамках национальных, федеральных, региональных проектов (далее проекты), устанавливается в пределах средств, выделенных на реализацию проектов.»;

1.2. Изложить пункт 10.4 в редакции:

«10.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждений осуществляются с учетом рекомендуемых показателей результативности деятельности работников учреждений, критериев оценки результативности их деятельности и размеров выплат за интенсивность и высокие результаты работы, приведенных в приложении 6 к настоящему Примерному положению.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений осуществляются с учетом показателей результативности деятельности руководителей учреждений, критериев оценки результативности их деятельности и размеров выплат за интенсивность и высокие результаты работы, приведенных в приложении 7 к настоящему Примерному положению.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Показатели результативности деятельности работников учреждения, критерии оценки результативности их деятельности, размеры и условия установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы определяются для работников учреждения правовым актом учреждения.

Показатели результативности деятельности руководителя учреждения, критерии оценки результативности его деятельности, размеры и условия

установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы определяются для руководителя учреждения правовым актом министерства.

При определении конкретного размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

интенсивность и напряженность работы;
сложность выполняемых работ.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Предельный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю и работникам учреждения по всем показателям результативности деятельности составляет не более 200 % оклада (должностного оклада).

Решение об установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы и их размере в отношении конкретных работников учреждения принимается руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда и оформляется приказом учреждения, в отношении руководителя учреждения - устанавливается приказом министерства.»;

1.3. Дополнить пунктом 11 следующего содержания:

«11. Иные выплаты.

11.1. Из фонда оплаты труда руководителям учреждений, работникам учреждений может быть оказана материальная помощь в случаях:

смерти (гибели) члена семьи (супруг, супруга), близкого родственника (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушка, бабушка, внуки);

необходимости длительного (более одного месяца) лечения и восстановления здоровья работника;

утраты личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, аварии, противоправных действий третьих лиц;

рождения ребенка;

в других случаях при наличии уважительных причин.

Решение о выплате материальной помощи руководителю учреждения, работнику учреждения и ее конкретном размере принимается на основании письменного заявления с приложением документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается:

в отношении руководителя учреждения - учредителем и оформляется приказом министерства;

в отношении работников учреждения - руководителем учреждения и оформляется приказом учреждения.

11.2. В случае смерти руководителя учреждения, работника учреждения материальная помощь может быть выплачена члену его семьи (супруг, супруга), близким родственникам (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушка, бабушка, внуки). Решение о выплате материальной помощи и ее конкретном размере принимается на основании письменного заявления члена семьи или одного из близких родственников с приложением документов, подтверждающих родство и наличие оснований для выплаты.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается:

в отношении руководителя учреждения - учредителем и оформляется приказом министерства;

в отношении работников учреждения - руководителем учреждения и оформляется приказом учреждения.

11.3. Материальная помощь, оказываемая руководителю учреждения, работникам учреждения, не относится к стимулирующим выплатам и не учитывается при определении среднего заработка руководителя учреждения, работника учреждения.

Материальная помощь, оказываемая руководителю учреждения, работникам учреждения, максимальными размерами не ограничивается.

Решение об оказании материальной помощи принимается в течение 7 рабочих дней с дня подачи письменного заявления.»;

1.4. Изложить приложение 4 к Примерному положению в редакции:

«Приложение 4
к Примерному положению об оплате труда
работников бюджетных и автономных
учреждений, подведомственных
министерству труда, семейной и
социальной политики Новгородской
области в сфере социального обслуживания
населения

**Рекомендуемые показатели
эффективности деятельности работников учреждений и критериев оценки
эффективности их деятельности**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ПО ОБЩИМ ВОПРОСАМ			
№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
	1	2	3
1.1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, заданий, иных поручений руководителя учреждения, отсутствие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков исполнения	10

		Наличие зафиксированных нарушений	0
1.2	Выполнение государственного задания	Объем выполнения государственного задания по любой из государственных услуг (работ) не менее чем на 90%	15
		Объем выполнения государственного задания по любой из государственных услуг (работ) менее чем на 90%	0
1.3	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения	Выполнение мероприятий по обеспечению информационной открытости учреждения:	15
		Невыполнение мероприятий по обеспечению информационной открытости учреждения	0
1.4	Результаты проверок министерства и иных контролирующих органов	Отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок	20
		Наличие нарушений, выявленных в ходе проверок	0
1.5	Удовлетворенность граждан качеством предоставления социальных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления социальных услуг	20
		Наличие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и контрольно-надзорных органов	0
1.6	Своевременное и качественное представление всех видов отчетов	Отсутствие нарушений	20
		Несвоевременное и некачественное представление отчетов	0
Максимальное количество баллов			100
ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ПО МЕДИЦИНСКИМ ВОПРОСАМ			
№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
	1	2	3
1.1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, заданий, иных поручений руководителя учреждения, отсутствие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков исполнения	10
		Наличие зафиксированных нарушений	0
1.2	Отсутствие травматизма, массовой заболеваемости проживающих (5 человек и более) респираторными, желудочно-кишечными, контактно-инфекционными заболеваниями	Отсутствие травматизма и массовой заболеваемости	20
		Наличие зафиксированных случаев травматизма и массовых заболеваний	0

1.3	Ведение необходимой документации по установленным формам	Отсутствие нарушений	10
		Наличие зафиксированных нарушений	0
1.4	Результаты проверок министерства и иных контролирующих органов	Отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок	20
		Наличие нарушений, выявленных в ходе проверок	0
1.5	Удовлетворенность граждан качеством предоставления социальных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления социальных услуг	20
		Наличие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и контрольно-надзорных органов	0
1.6	Своевременное и качественное представление всех видов отчетов	Отсутствие нарушений	20
		Несвоевременное и некачественное представление отчетов	0
Максимальное количество баллов			100
ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ПО ХОЗЯЙСТВЕННЫМ ВОПРОСАМ			
№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
	1	2	3
1.1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, заданий, иных поручений руководителя учреждения, отсутствие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков исполнения	10
		Наличие зафиксированных нарушений	0
1.2	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и получателей социальных услуг	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма получателей услуг и работников учреждения за отчетный период, отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок	20
		Наличие зарегистрированных случаев травматизма получателей социальных услуг и работников учреждения и (или) предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок	5
		Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных	0

		сроков	
1.3	Своевременное обеспечение учреждения хозяйственными материалами, оборудованием, инвентарем	Своевременное обеспечение	20
		Несвоевременное обеспечение	0
1.4	Ведение необходимой документации по установленным формам	Отсутствие нарушений	10
		Наличие зафиксированных нарушений	0
1.5	Результаты проверок министерства и иных контролирующих органов	Отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок	20
		Наличие нарушений, выявленных в ходе проверок	0
1.6	Своевременное и качественное представление всех видов отчетов	Отсутствие нарушений	20
		Несвоевременное и некачественное предоставление отчетов	0
Максимальное количество баллов			100
ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР			
№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
	1	2	3
1.1	Своевременное и качественное представление всех видов отчетов	Отсутствие нарушений	10
		Несвоевременное и некачественное предоставление отчетов	0
1.2	Объем привлеченных средств, полученных от оказания дополнительных платных услуг, спонсорской (благотворительной) помощи в денежном выражении	Обеспечение положительной динамики показателя в сравнении с аналогичным показателем прошлого года	20
		Отсутствие положительной динамики показателя в сравнении с аналогичным показателем прошлого года	0
1.3	Отсутствие необоснованной дебиторской и кредиторской задолженности, в том числе по выплате заработной платы	Отсутствие	20
		Наличие	-10
1.4	Целевое и эффективное расходование бюджетных средств, использование средств субсидии из областного бюджета в соответствии с целевым назначением	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, в течение учетного периода	20
		Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств,	-20

		установленных в ходе проверок	
		Нарушение нормативных правовых актов, локальных правовых актов по оплате труда, подтвержденное результатами проверок	- 100
		Предоставление недостоверной информации в годовой бухгалтерской отчетности, подтвержденное результатами проверок	- 100
1.5	Результаты проверок министерства и иных контролирующих органов	Отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок	10
		Наличие нарушений, выявленных в ходе проверок	0
1.6	Обеспечение соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников и уровнем средней заработной платы наемных работников в регионе	Выполнение соотношений по всем категориям работников учреждений	20
		Невыполнение соотношения по любой из категорий персонала	0
	Максимальное количество баллов		100
ГЛАВНАЯ МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА			
№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
	1	2	3
1.1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, заданий, иных поручений руководителя учреждения, отсутствие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков исполнения	10
		Наличие зафиксированных нарушений	0
1.2	Отсутствие травматизма, массовой заболеваемости проживающих (5 человек и более) респираторными, желудочно-кишечными, контактно-инфекционными заболеваниями	Отсутствие травматизма и массовой заболеваемости	20
		Наличие зафиксированных случаев травматизма и массовых заболеваний	0
1.3	Ведение необходимой документации по установленным формам	Отсутствие нарушений	10
		Наличие зафиксированных нарушений	0

1.4	Результаты проверок министерства и иных контролирующих органов	Отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок	20
		Наличие нарушений, выявленных в ходе проверок	0
1.5	Удовлетворенность граждан качеством предоставления социальных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления социальных услуг	20
		Наличие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и контрольно-надзорных органов	0
1.6	Своевременное и качественное представление всех видов отчетов	Отсутствие нарушений	20
		Несвоевременное и некачественное представление отчетов	0
Максимальное количество баллов			100
РАБОТНИКИ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ			
№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
	1	2	3
1.1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, заданий, иных поручений руководителя учреждения, отсутствие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков исполнения	10
		Нарушение при исполнении трудовых обязанностей	0
1.2	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации	20
		Отказ от прохождения курсов или программ повышения квалификации	0
1.3	Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	Знание и соблюдение положений Кодекса профессиональной этики, в т.ч. соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения; проявление корректности и внимательности к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними; проявление терпимости и уважения к обычаям и традициям граждан различных национальностей; учет культурных особенностей, вероисповедания; защита и поддержание человеческого достоинства граждан, учет их индивидуальных интересов и	10

		социальных потребностей на основе построения толерантных отношений с ними; соблюдение конфиденциальности информации о гражданах	
		Нарушение положений Кодекса профессиональной этики	0
1.4	Результаты внутренних проверок, проверок министерства и иных контролирурующих органов	Отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок	20
		Наличие нарушений, выявленных в ходе проверок	0
1.5	Удовлетворенность граждан качеством предоставления социальных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления социальных услуг	20
		Наличие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и контрольно-надзорных органов	0
1.6	Своевременность и качество представления всех видов отчетности, ведения документации	Отсутствие нарушений	20
		Наличие нарушений	0
	Максимальное количество баллов		100
МЕДИЦИНСКИЕ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ УЧРЕЖДЕНИЙ			
№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
	1	2	3
1.1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, заданий, иных поручений руководителя учреждения, отсутствие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков исполнения	10
		Нарушение при исполнении трудовых обязанностей	0
1.2	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации	20
		Отказ от прохождения курсов или программ повышения квалификации	0
1.3	Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	Знание и соблюдение положений Кодекса профессиональной этики, в т.ч. соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения; проявление корректности и внимательности к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними; проявление терпимости	10

		и уважения к обычаям и традициям граждан различных национальностей; учет культурных особенностей, вероисповедания; защита и поддержание человеческого достоинства граждан, учет их индивидуальных интересов и социальных потребностей на основе построения толерантных отношений с ними; соблюдение конфиденциальности информации о гражданах	
		Нарушение положений Кодекса профессиональной этики	0
1.4	Результаты внутренних проверок, проверок министерства и иных контролирурующих органов	Отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок	20
		Наличие нарушений, выявленных в ходе проверок	0
1.5	Удовлетворенность граждан качеством предоставления социальных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления социальных услуг	20
		Наличие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и контрольно-надзорных органов	0
1.6	Своевременность и качество представления всех видов отчетности, ведения документации	Отсутствие нарушений	20
		Наличие нарушений	0
	Максимальное количество баллов		100
ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ УЧРЕЖДЕНИЙ			
№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
	1	2	3
1.1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, заданий, иных поручений руководителя учреждения, отсутствие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков исполнения	10
		Нарушение при исполнении трудовых обязанностей	0
1.2	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации	20
		Отказ от прохождения курсов или программ повышения квалификации	0
1.3	Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	Знание и соблюдение положений Кодекса профессиональной этики, в т.ч. соблюдение норм служебной и профессиональной	10

		этики, правил делового поведения и общения; проявление корректности и внимательности к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними; проявление терпимости и уважения к обычаям и традициям граждан различных национальностей; учет культурных особенностей, вероисповедания; защита и поддержание человеческого достоинства граждан, учет их индивидуальных интересов и социальных потребностей на основе построения толерантных отношений с ними; соблюдение конфиденциальности информации о гражданах	
		Нарушение положений Кодекса профессиональной этики	0
1.4	Результаты внутренних проверок, проверок министерства и иных контролирурующих органов	Отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок	20
		Наличие нарушений, выявленных в ходе проверок	0
1.5	Удовлетворенность граждан качеством предоставления социальных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления социальных услуг	20
		Наличие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и контрольно-надзорных органов	0
1.6	Своевременность и качество представления всех видов отчетности, ведения документации	Отсутствие нарушений	20
		Наличие нарушений	0
	Максимальное количество баллов		100
РАБОТНИКИ КУЛЬТУРЫ УЧРЕЖДЕНИЙ			
№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
	1	2	3
1.1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, заданий, иных поручений руководителя учреждения, отсутствие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков исполнения	10
		Нарушение при исполнении трудовых обязанностей	0
1.2	Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	Знание и соблюдение положений Кодекса профессиональной этики, в т.ч. соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения; проявление корректности и	20

		внимательности к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними; проявление терпимости и уважения к обычаям и традициям граждан различных национальностей; учет культурных особенностей, вероисповедания; защита и поддержание человеческого достоинства граждан, учет их индивидуальных интересов и социальных потребностей на основе построения толерантных отношений с ними; соблюдение конфиденциальности информации о гражданах	
		Нарушение положений Кодекса профессиональной этики	0
1.3	Результаты внутренних проверок, проверок министерства и иных контролирующих органов	Отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок	20
		Наличие нарушений, выявленных в ходе проверок	0
1.4	Удовлетворенность граждан качеством предоставления социальных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления социальных услуг	20
		Наличие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и контрольно-надзорных органов	0
1.5	Своевременность и качество представления всех видов отчетности, ведения документации	Отсутствие нарушений	20
		Наличие нарушений	0
	Максимальное количество баллов		100
РАБОТНИКИ УЧРЕЖДЕНИЙ, ЗАНИМАЮЩИЕ ОБЩЕТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ			
№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
	1	2	3
1.1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, заданий, иных поручений руководителя учреждения, отсутствие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков исполнения	10
		Нарушение при исполнении трудовых обязанностей	0
1.2	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации	20
		Отказ от прохождения курсов или программ повышения квалификации	0

1.3	Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	Знание и соблюдение положений Кодекса профессиональной этики, в т.ч. соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения; проявление корректности и внимательности к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними; проявление терпимости и уважения к обычаям и традициям граждан различных национальностей; учет культурных особенностей, вероисповедания; защита и поддержание человеческого достоинства граждан, учет их индивидуальных интересов и социальных потребностей на основе построения толерантных отношений с ними; соблюдение конфиденциальности информации о гражданах	20
		Нарушение положений Кодекса профессиональной этики	0
1.4	Результаты внутренних проверок, проверок министерства и иных контролирующих органов	Отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок	20
		Наличие нарушений, выявленных в ходе проверок	0
1.5	Соблюдение требований законодательства о защите персональных данных при обработке, хранении, комплектовании, учете и использовании	Соблюдение требований законодательства	20
		Наличие случаев нарушения законодательства	0
1.6	Своевременность и качество представления всех видов отчетности, ведения документации	Отсутствие нарушений	20
		Наличие нарушений	0
Максимальное количество баллов			100
РАБОТНИКИ УЧРЕЖДЕНИЙ, ЗАНИМАЮЩИЕ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ РАБОЧИХ			
№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
	1	2	3
1.1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, заданий, иных поручений руководителя учреждения, отсутствие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков исполнения	20
		Отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего распорядка	20
		Отсутствие дисциплинарных взысканий	20

		Нарушение при исполнении трудовых обязанностей	0
1.2	Соблюдение требований законодательства по охране труда.	Соблюдение правил противопожарной безопасности	20
		Соблюдение правил техники безопасности	20
		Наличие случаев нарушения законодательства	0
	Максимальное количество баллов		100

1.5. Дополнить приложениями 6 и 7 к Примерному положению следующего содержания:

«Приложение 6 к Примерному положению об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству труда, семейной и социальной политики Новгородской области в сфере социального обслуживания населения

Рекомендуемые показатели результативности деятельности работников учреждений, критерии оценки результативности их деятельности и размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы

ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ПО ОБЩИМ ВОПРОСАМ			
№ п/п	Наименование показателя результативности деятельности	Критерии оценки результативности деятельности	Размер выплаты (% к должностному окладу)
	1	2	3
1.1	Участие в методической и инновационной деятельности учреждения	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	40
1.2	Участие в реализации мероприятий в рамках государственных программ Новгородской области, национальных проектов, приоритетных, региональных проектов	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	40
1.3	Организация мероприятий, направленных на повышение имиджа и авторитета учреждения среди населения	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	40
1.4	Выполнение особо важных, сложных и срочных работ, мероприятий	Своевременное и качественное выполнение работ, мероприятий	40
1.5	Участие в реализации	Своевременное и качественное	40

	мероприятий по организации оказания дополнительных платных услуг	выполнение мероприятий	
	Максимальный размер выплаты по всем критериям (% к должностному окладу)		200
ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ПО МЕДИЦИНСКИМ ВОПРОСАМ			
№ п/п	Наименование показателя результативности деятельности	Критерии оценки результативности деятельности	Размер выплаты (% к должностному окладу)
	1	2	3
1.1	Участие в методической и инновационной деятельности учреждения	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	40
1.2	Выполнение особо важных, сложных и срочных работ, мероприятий	Своевременное и качественное выполнение работ, мероприятий	40
1.3	Качественное и своевременное предоставление медицинской помощи	Отсутствие нарушений при оказании медицинской помощи	40
1.4	Отсутствие чрезвычайных происшествий, в том числе летальных случаев от управляемых причин	Отсутствие нарушений, чрезвычайных происшествий	40
1.5	Участие в реализации мероприятий по организации оказания дополнительных платных услуг	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	40
	Максимальный размер выплаты по всем критериям (% к должностному окладу)		200
ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ПО ХОЗЯЙСТВЕННЫМ ВОПРОСАМ			
№ п/п	Наименование показателя результативности деятельности	Критерии оценки результативности деятельности	Размер выплаты (% к должностному окладу)
	1	2	3
1.1	Участие в методической и инновационной деятельности учреждения	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	40
1.2	Участие в реализации мероприятий в рамках государственных программ Новгородской области, национальных проектов, приоритетных региональных проектов	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	40

1.3	Качественное и своевременное выполнение работ, не предусмотренных государственным заданием, связанных со сносом, строительством, капитальным ремонтом, реконструкцией объектов	Своевременное и качественное выполнение работ	40
1.4	Выполнение особо важных, сложных и срочных работ, мероприятий	Своевременное и качественное выполнение работ, мероприятий	40
1.5	Выполнение мероприятий, направленных на обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	40
	Максимальный размер выплаты по всем критериям (% к должностному окладу)		200
ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР			
№ п/п	Наименование показателя результативности деятельности	Критерии оценки результативности деятельности	Размер выплаты (% к должностному окладу)
	1	2	3
1.1	Участие в методической и инновационной деятельности учреждения	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	40
1.2	Участие в реализации мероприятий в рамках государственных программ Новгородской области, национальных проектов, приоритетных региональных проектов	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	40
1.3	Участие в мероприятиях по оптимизации штатной численности АУП и вспомогательного персонала, по приведению штатной численности основного персонала в соответствие с нормативами	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	40
1.4	Выполнение особо важных, сложных и срочных работ, мероприятий	Своевременное и качественное выполнение работ, мероприятий	40
1.5	Проведение мероприятий по обеспечению качественного планирования и анализа расхода средств, предусмотренных на выполнение государственного задания, оплату труда	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	40

	работников учреждения, с целью недопущения перерасхода выделенных средств		
	Максимальный размер выплаты по всем критериям (% к должностному окладу)		200
ГЛАВНАЯ МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА			
№ п/п	Наименование показателя результативности деятельности	Критерии оценки результативности деятельности	Размер выплаты (% к должностному окладу)
	1	2	3
1.1	Участие в методической и инновационной деятельности учреждения	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	40
1.2	Соблюдение порядка получения и отпуска лекарственных средств, медицинских изделий	Отсутствие нарушений при выполнении мероприятий	40
1.3	Проведение мероприятий по организации системного мониторинга работы медицинского персонала и состояния здоровья обслуживаемых граждан	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	40
1.4	Отсутствие чрезвычайных происшествий, в том числе летальных случаев от управляемых причин	Отсутствие чрезвычайных происшествий	40
1.5	Участие в реализации мероприятий по организации оказания дополнительных платных услуг	Своевременное и качественное выполнение мероприятий, наличие объема средств от оказания дополнительных платных услуг	40
	Максимальный размер выплаты по всем критериям (% к должностному окладу)		200
РАБОТНИКИ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ			
№ п/п	Наименование показателя результативности деятельности	Критерии оценки результативности деятельности	Размер выплаты (% к должностному окладу)
	1	2	3
1.1	Выполнение работы сверх установленной нормы нагрузки на 1 штатную единицу	Увеличение нормы нагрузки более чем на 100%	40
1.2	Оказание дополнительных платных услуг	Наличие объема средств от оказания дополнительных платных услуг	40

1.3	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие в конкурсах	40
1.4	Участие в мероприятиях по внедрению эффективных методов социального обслуживания граждан	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	40
1.5	Участие в мероприятиях по методической и проектной деятельности учреждения	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	40
	Максимальный размер выплаты по всем критериям (% к должностному окладу)		200
МЕДИЦИНСКИЕ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ УЧРЕЖДЕНИЙ			
№ п/п	Наименование показателя результативности деятельности	Критерии оценки результативности деятельности	Размер выплаты (% к должностному окладу)
	1	2	3
1.1	Выполнение работы сверх установленной нормы нагрузки на 1 штатную единицу	Увеличение нормы нагрузки более чем на 100%	40
1.2	Оказание дополнительных платных услуг	Наличие объема средств от оказания дополнительных платных услуг	40
1.3	Участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах	Участие в конкурсах	40
1.4	Разработка и использование новых эффективных технологий в процессе оказания социально-медицинских услуг	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	40
1.5	Участие в методической работе и проектной деятельности	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	40
	Максимальный размер выплаты по всем критериям (% к должностному окладу)		200
ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ УЧРЕЖДЕНИЙ			
№ п/п	Наименование показателя результативности деятельности	Критерии оценки результативности деятельности	Размер выплаты (% к должностному окладу)
	1	2	3
1.1	Выполнение работы сверх установленной нормы нагрузки на 1 штатную единицу	Увеличение нормы нагрузки более чем на 100%	40

1.2	Участие в реализации мероприятий государственных программ Новгородской области, национальных проектов, приоритетных, региональных проектов	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	40
1.3	Участие в мероприятиях по внедрению эффективных технологий по работе с несовершеннолетними, находящимися в трудной жизненной ситуации	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	40
1.4	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие в конкурсах	40
1.5	Участие в проведении открытых мероприятий, ведение кружка, секции и других творческих объединений воспитанников	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	40
	Максимальный размер выплаты по всем критериям (% к должностному окладу)		200
РАБОТНИКИ КУЛЬТУРЫ УЧРЕЖДЕНИЙ			
№ п/п	Наименование показателя результативности деятельности	Критерии оценки результативности деятельности	Размер выплаты (% к должностному окладу)
	1	2	3
1.1	Выполнение работы сверх установленной нормы нагрузки на 1 штатную единицу	Увеличение нормы нагрузки более чем на 100%	50
1.2	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие в конкурсах	50
1.3	Участие в мероприятиях по внедрению эффективных технологий социального обслуживания граждан	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	50
1.4	Участие в мероприятиях по разработке и проведению игровых программ, праздников, конкурсов, вечеров отдыха	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	50
	Максимальный размер выплаты по всем критериям (% к должностному окладу)		200
РАБОТНИКИ УЧРЕЖДЕНИЙ, ЗАНИМАЮЩИЕ ОБЩЕСТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ			
№ п/п	Наименование показателя результативности деятельности	Критерии оценки результативности деятельности	Размер выплаты (% к должностному окладу)

			окладу)
	1	2	3
1.1	Выполнение работы сверх установленной нормы нагрузки на 1 штатную единицу	Увеличение нормы нагрузки более чем на 100%	50
1.2	Участие в мероприятиях по реализации государственных программ Новгородской области, национальных проектов, приоритетных, региональных проектов	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	50
1.3	Участие в мероприятиях по проведению информационно-разъяснительной работы среди граждан, по популяризации деятельности учреждения	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	50
1.4	Участие в методической работе и инновационной деятельности учреждения	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	50
	Максимальный размер выплаты по всем критериям (% к должностному окладу)		200
РАБОТНИКИ УЧРЕЖДЕНИЙ, ЗАНИМАЮЩИЕ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ РАБОЧИХ			
№ п/п	Наименование показателя результативности деятельности	Критерии оценки результативности деятельности	Размер выплаты (% к должностному окладу)
	1	2	3
1.1	Выполнение работы сверх установленной нормы нагрузки на 1 штатную единицу	Увеличение нормы нагрузки более чем на 100%	60
1.2	Выполнение особо важных и срочных работ по поручению руководителя	Своевременное и качественное выполнение работ	60
1.3	Обеспечение бесперебойной, безаварийной работы автотранспорта, оборудования, техники, отопительной, водопроводной, канализационной сети, электросети, своевременность проведения технического обслуживания зданий и сооружений и др.	Отсутствие нарушений и замечаний при выполнении работ	80
	Максимальный размер выплаты по всем критериям (% к должностному окладу)		200

Приложение 7
к Примерному положению об оплате
труда работников бюджетных и
автономных учреждений,
подведомственных министерству труда,
семейной и социальной политики
Новгородской области в сфере
социального обслуживания населения

**Перечень
показателей результативности деятельности руководителей учреждений, критерии
оценки результативности их деятельности и размеры выплат за интенсивность и
высокие результаты работы**

№ п/п	Наименование показателя результативности деятельности	Критерии оценки результативности деятельности	Максимальный размер выплаты (% к должностному окладу)
	1	2	3
1	Организация выполнения работ, не предусмотренных государственным заданием, связанных со строительством, капитальным ремонтом, реконструкцией объектов капитального строительства, закрытием (ликвидацией) учреждения	Своевременное и качественное выполнение работ	40
2	Участие в национальных, федеральных проектах, проектах, реализуемых при грантовой поддержке, в том числе:	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	60
2.1	за участие в федеральном проекте по внедрению системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами:	количество получателей социальных услуг до 200 человек	5
		количество получателей социальных услуг свыше 200 человек	50
3.	Участие в региональных проектах, региональных приоритетных проектах, региональных программах	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	50
4.	Организация поддержки и помощи участникам специальной военной операции и членам их семей	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	60
5.	Организация деятельности геронтологического отделения, семейных многофункциональных центров	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	50
6.	Выполнение особо важных, сложных и срочных работ, мероприятий	Своевременное и качественное выполнение работ	80

7.	Организация выездных мероприятий в рамках деятельности службы «Помощь рядом» на территории муниципального образования в соответствии с планом мероприятий	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	30	».
----	---	---	----	----

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр

