



**КОМИТЕТ ЗАПИСИ АКТОВ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ И
ОРГАНИЗАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МИРОВЫХ СУДЕЙ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.05.2026 № 3

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного комитету записи актов гражданского состояния и организационного обеспечения деятельности мировых судей Новгородской области, по виду экономической деятельности «деятельность в области права»

В соответствии с постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области», пунктом 3.35 Положения о комитете записи актов гражданского состояния и организационного обеспечения деятельности мировых судей Новгородской области», утвержденного постановлением Правительства Новгородской области от 20.02.2014 № 116, комитет записи актов гражданского состояния и организационного обеспечения деятельности мировых судей Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного комитету записи актов гражданского состояния и организационного обеспечения деятельности мировых судей Новгородской области, по виду экономической деятельности «деятельность в области права», утвержденное постановлением комитета записи актов гражданского состояния и организационного обеспечения деятельности мировых судей Новгородской области от 26.12.2022 № 1:

1.1. Заменить во втором абзаце пункта 2.6. слова «от 24 декабря 2007 года № 922» на «от 24 апреля 2025 года № 540»;

1.2. Дополнить подпунктом 2.8.7. следующего содержания:

«2.8.7. При установлении выплат стимулирующего характера директору учреждения в качестве показателя эффективности его работы по решению учредителя может быть установлено отсутствие дисциплинарных взысканий и, в случае наличия дисциплинарного взыскания, снижение по решению учредителя размеров выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальных выплат за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом общий размер снижения

указанных выплат может составлять не более 20 процентов заработной платы руководителя учреждения за соответствующий период работы.»

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет – портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Председатель комитета



А.А. Колягин