

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

" 29 " *мая* 20*26*г.

Регистрационный № *1943*



**МИНИСТЕРСТВО
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.05.2026 № 1

Великий Новгород

**О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников государственных областных казенных
учреждений, подведомственных министерству жилищно-
коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса
Новгородской области в сфере топливно-энергетического комплекса**

Министерство жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Новгородской области в сфере топливно-энергетического комплекса, утвержденное постановлением министерства жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Новгородской области от 28.08.2024 № 10 (далее Положение):

1.1. Дополнить пункт 2.2 абзацем третьим следующего содержания:

«При установлении выплат стимулирующего характера директора в качестве показателя эффективности его работы по решению учредителя может быть установлено отсутствие дисциплинарных взысканий и, в случае наличия дисциплинарного взыскания, снижение по решению учредителя размеров выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальных выплат за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом общий размер снижения указанных выплат может составлять не более 20 процентов заработной платы директора за соответствующий период работы»;

1.2. Заменить во втором абзаце пункта 2.7 слова «от 24 декабря 2007 года № 922» на «от 24 апреля 2025 года № 540»;

1.3. Дополнить второй абзац пункта 4.1 словами «Оценка достижения показателей результативности деятельности на основании критериев результативности деятельности учреждения, его директора и других работников учреждения в целях установления выплаты за интенсивность и

высокие результаты работы на предстоящий квартал производится не позднее 25 числа последнего месяца текущего квартала.»;

1.4. Заменить в третьем абзаце пункта 4.1 слова «в отношении работников учреждений принимается в пределах фонда оплаты труда директором и оформляются локальными актами учреждений, в отношении директора - министром жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Новгородской области и оформляются правовыми актами министерства» на «в отношении работников учреждений принимается в пределах фонда оплаты труда директором либо лицом его замещающим (далее директором) в соответствии с локальными актами учреждений, в отношении директора - министром жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Новгородской области либо лицом его замещающим на основании правовых актов министерства и оформляются правовыми актами министерства (далее министром жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Новгородской области)»;

1.5. Изложить четвертый, пятый абзацы пункта 4.1 в редакции:

«Для рассмотрения отчетов показателей результативности деятельности учреждения, его директора и критериев оценки результативности деятельности для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, согласно приложению № 2 Положения, и их оценки с целью подготовки предложений о конкретном размере указанных выплат директору создается оценочная комиссия в министерстве, состав и порядок деятельности которой утверждается правовым актом министерства.

Для рассмотрения отчетов показателей результативности деятельности работников учреждения и критериев их оценки для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, согласно приложению № 3 Положения, и их оценки с целью подготовки предложений о конкретном размере указанных выплат работникам учреждения создается оценочная комиссия в учреждении, состав и порядок деятельности которой утверждается правовым актом учреждения.»;

1.6. Дополнить первый абзац пункта 4.3 после слов «Выплаты за качество выполняемых работ производятся» словами «в учреждении по заявлению работников учреждений»;

1.7. Заменить в четвертом абзаце пункта 4.3 «поощрениях, предусмотренных» на «наградах и поощрениях, предусмотренных»;

1.8. Дополнить пункт 5.4 после слов «с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы» словами «в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации»;

1.9. Дополнить пункт 5.6 после слов «рассчитанного за каждый час работы в ночное время» словами «в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации»;

1.10. Дополнить первый абзац пункта 5.7 после слов «если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени» словами «в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации»;

1.11. Изложить пункт 5.8 в редакции:

«5.8. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются работникам учреждения, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, в размере 10 процентов оклада (должностного оклада) и выплачиваются в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют документально подтверждаемый доступ, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны.»;

1.12. Изложить четвертый абзац пункта 6.2 в редакции:

«Премия снижается или не выплачивается, если сумма баллов, набранных за отчетный период работником учреждения, составит менее 50 баллов. При этом снижение или невыплата премии не должно приводить к уменьшению общего заработка работника учреждения более чем на 20 процентов.»;

1.13. Заменить в пункте 6.3 слова «деятельности учреждения и директора» на «деятельности учреждения, его директора»;

1.14. Заменить в абзаце первом пункта 6.4 слова «деятельности учреждения и директора» на «деятельности учреждения, его директора»;

1.15. Заменить во втором абзаце пункта 6.4 слова «отчет об оценке эффективности деятельности директора» на «отчет показателей эффективности деятельности учреждения, его директора и критериев оценки эффективности деятельности для установления ежемесячной выплаты премии (далее отчет директора)»;

1.16. Исключить пункт 6.8.

1.17. Заменить в названии приложения № 2 к Положению слова «Показатели результативности деятельности директора и критерии его оценки для выплаты» на «Показатели результативности деятельности учреждения, его директора и критериев оценки результативности деятельности для установления выплаты»;

1.18. В приложении 3 к Положению:

1.18.1. Заменить в названии слова «для выплаты за интенсивность» на «для установления выплаты за интенсивность»;

1.18.2. Изложить строки 3.1, 4.4, 6.1, 7.1 в прилагаемой редакции (приложение к настоящему постановлению);

1.19. Заменить в названии приложения № 4 к Положению слова «Показатели эффективности деятельности директора и критерии его оценки для ежемесячной выплаты» на «Показатели эффективности деятельности учреждения, его директора и критериев оценки эффективности деятельности для установления ежемесячной выплаты»;

1.20. Заменить в названиях приложений № 5 - 7 к Положению слова «для ежемесячной выплаты премии» на «для установления ежемесячной выплаты премии».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Заместитель министра
жилищно-коммунального хозяйства
и топливно-энергетического комплекса
Новгородской области**



С.Я. Морозов

Приложение
к постановлению министерства жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Новгородской области
«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Новгородской области в сфере топливно-энергетического комплекса»

№ п/п	Наименование показателей результативности	Критерии оценки результативности деятельности	Количество баллов	
1	2	3	4	
«3.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний по срокам и качеству выполнения поставленных задач, в т.ч. по проведению изучения, анализа и обобщения результатов рассмотрения претензий, судебных дел, предоставления установленной отчетности, запрашиваемой информации, выполнения поручений директора, своевременная подготовка документов по противодействию коррупции	30	»;
		наличие нарушений	0	
«4.4.	Качественная систематизация документов, обеспечение сохранности документов по направлению деятельности	надлежащее исполнение должностных обязанностей по документообороту, формированию дел, электронных документов в системе органов исполнительной власти Новгородской области, отсутствие факта утери или порчи документов	20	»;
		ненадлежащее исполнение должностных обязанностей по документообороту, формированию дел, сохранности документов по направлению деятельности	0	
«6.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественное исполнение должностных обязанностей	20	»;
		некачественное исполнение должностных обязанностей, наличие замечаний со стороны контролирующих органов, директора	0	
«7.1.	Качество и результативность	качественное исполнение должностных обязанностей	40	»;
		некачественное исполнение	0	

№ п/п	Наименование показателей результативности	Критерии оценки результативности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
	работы диспетчера	должностных обязанностей, наличие замечаний со стороны вышестоящих руководителей учреждения	
