



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.11.2025 № 513-п

г. Новосибирск

Об утверждении порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.08.2025 № 1274 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661», во исполнение абзаца второго подпункта «г» пункта 4 перечня поручений по итогам заседания Совета по развитию физической культуры и спорта, утвержденного Президентом Российской Федерации 29.11.2024 № Пр-2500, в соответствии со статьей 9.1 Закона Новосибирской области от 05.07.2013 № 361-ОЗ «О регулировании отношений в сфере образования в Новосибирской области» Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Новосибирской области Дудникову В.А.

Губернатор Новосибирской области



А.А. Травников

С.А. Ахапов
238 62 06

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Новосибирской области
от 10.11.2025 № 513-п

ПОРЯДОК
предоставления единовременной компенсационной выплаты
работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты Новосибирской области
с числом жителей до 50 тысяч человек

1. Настоящий порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – Порядок) устанавливает процедуру предоставления единовременной компенсационной выплаты (далее – единовременная компенсационная выплата) работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – работники сферы физической культуры и спорта), из областного бюджета Новосибирской области (далее – областной бюджет), в том числе за счет средств федерального бюджета, предоставленных в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющимися приложением № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2021 № 1661 (далее – Правила), в целях восполнения вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в Новосибирской области.

2. Термины и понятия, используемые в Порядке, применяются в том же значении, что и в Правилах.

Для целей Порядка прибывшим (переехавшим) признается работник сферы физической культуры и спорта, переехавший из муниципального образования Новосибирской области, где работник проживал и (или) работал (учился) не менее одного года, в иное муниципальное образование Новосибирской области или из другого субъекта Российской Федерации с целью заключения трудового договора с организацией физической культуры и спорта (далее – переезд).

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется министерством физической культуры и спорта Новосибирской области (далее –

Министерство), до которого как до получателя средств областного бюджета в установленном бюджетным законодательством Российской Федерации порядке доведены лимиты бюджетных обязательств на цели, установленные в пункте 1 Порядка.

Общее количество получателей единовременной компенсационной выплаты (далее – Получатель) определяется исходя из объема доведенных лимитов из федерального бюджета и средств областного бюджета, предусмотренных на единовременную компенсационную выплату на соответствующий финансовый год.

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно в размере одного миллиона рублей работнику сферы физической культуры и спорта, являющемуся гражданином Российской Федерации, имеющему высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек и заключившему трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Новосибирской области, при замещении которых предоставляется единовременная компенсационная выплата в соответствующем году, утверждаемый постановлением Правительства Новосибирской области (далее – Перечень), а также заключившим с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

Получатели единовременной компенсационной выплаты самостоятельно определяют направления ее расходования.

5. Объявление об условиях получения единовременной компенсационной выплаты (далее – объявление) размещается на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее трех рабочих дней, предшествующих началу приема заявок на получение единовременной компенсационной выплаты (далее – заявка).

В объявлении указывается следующая информация:

- 1) дата и время начала и окончания приема заявок;
- 2) место нахождения, почтовый адрес Министерства;
- 3) условия, которым должен соответствовать претендент на получение единовременной компенсационной выплаты (далее – претендент), и требования к перечню документов, представляемых претендентом для получения единовременной компенсационной выплаты.

Прием заявок осуществляется в период с 1 по 30 августа (в случае дополнительного определения получателей единовременной компенсационной выплаты – с 1 по 15 ноября) года предоставления единовременной компенсационной выплаты.

Датой и временем представления претендентом заявки считается дата и время присвоения ей регистрационного номера в системе электронного документооборота в день поступления в Министерство.

6. Претендент в срок, указанный в объявлении, нарочно или почтовым отправлением представляет в Министерство заявку по форме согласно приложению к Порядку с приложением оригиналов или копий следующих документов, заверенных в установленном законодательством Российской Федерации порядке (далее – документы):

- 1) копии документа, удостоверяющего личность претендента;
- 2) копий документов об образовании и (или) о квалификации, подтверждающих наличие у претендента среднего профессионального или высшего образования в сфере физической культуры и спорта, соответствующего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;
- 3) копии трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые);
- 4) копии свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
- 5) копии документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (СНИЛС);
- 6) копии документа, подтверждающего изменение фамилии (имени, отчества (последнее – при наличии));
- 7) копии свидетельства о заключении брака (при наличии);
- 8) справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;
- 9) согласия претендента на обработку персональных данных по форме, утвержденной приказом Министерства;
- 10) согласия о готовности к переезду и трудоустройству в населенные пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек по форме, утвержденной приказом Министерства;
- 11) копии документа, подтверждающего место жительства (место пребывания) претендента с указанием периода проживания;
- 12) копии документов об отсутствии ограничений, предусмотренных абзацами пятым, шестым части 2 статьи 331 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Документы, указанные в подпунктах 2–7, 11 настоящего пункта претендент вправе представить по собственной инициативе, за исключением случаев, установленных частью 6 статьи 7 Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

7. Претендент имеет право подать не более трех заявок на три должности, с указанием приоритетности, из вакантных должностей Перечня.

В случае представления заявки и (или) документов, не отвечающих требованиям пункта 6 Порядка, Министерство направляет претенденту одним из следующих способов: посредством почтового отправления, телефонограммы, электронной связи, или иным способом, обеспечивающим получение, по адресу (телефону), указанному в заявке, уведомление с указанием на необходимость

приведения заявки и (или) документов в соответствие с требованиями пункта 6 Порядка в сроки, указанные в объявлении.

8. Претендент на дату подачи заявки, а также на момент заключения трудового договора с организацией физической культуры и спорта, должен соответствовать следующим требованиям:

1) наличие гражданства Российской Федерации;

2) наличие среднего профессионального или высшего образования в сфере, соответствующей вакантной должности, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

3) соответствие требованиям статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

4) наличие трудоустройства или обязательства трудоустройства до 31 октября (в случае дополнительного определения получателей единовременной компенсационной выплаты – до 30 ноября) года предоставления единовременной компенсационной выплаты в организацию физической культуры и спорта, подведомственную Министерству или органу местного самоуправления муниципального образования Новосибирской области, на вакантную должность, включенную в Перечень, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

5) место планируемого переезда претендента, указанное в заявке, не должно соответствовать муниципальному району, муниципальному или городскому округу Новосибирской области, в котором претендент проживал (работал) в течение года предшествующего направлению заявки;

6) принятие обязательств, предусмотренных пунктом 16 Порядка.

9. Основаниями для отказа претендентам в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

1) несоответствие требованиям, указанным в пункте 8 Порядка;

2) непредставление и (или) представление не в полном объеме, предоставление недостоверных, а также имеющих исправления, повреждения, помарки, препятствующие их прочтению документов, указанных в пункте 6 Порядка, за исключением документов, представляемых по собственной инициативе;

3) подача заявки позже даты (времени) окончания приема заявок, указанных в объявлении.

10. Документы, указанные в пункте 6 Порядка, в течение десяти календарных дней (в случае проведения дополнительного определения получателей единовременной компенсационной выплаты – в течение пяти календарных дней) со дня, следующего за датой окончания приема заявок в Министерстве, передаются в комиссию Министерства по определению претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – комиссия), создаваемую приказом Министерства.

11. Комиссия рассматривает документы до 15 октября (в случае дополнительного определения получателей единовременной компенсационной

выплаты – до 20 ноября) года предоставления единовременной компенсационной выплаты и принимает решение о включении претендентов в список получателей и претендентов на получение единовременной компенсационной выплаты (далее – Список) или об отказе во включении в Список.

Претендент самостоятельно отслеживает информацию на сайте министерства о включении в Список.

12. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в Перечень, комиссия формирует Список в порядке очередности поступления заявок, начиная с претендента, заявка которого прошла регистрацию ранее других по дате и времени.

13. Решение комиссии оформляется протоколом в течение пяти календарных дней со дня, указанного в пункте 11 Порядка.

14. Список утверждается приказом Министерства на основании протокола заседания комиссии в срок до 31 октября (в случае проведения дополнительного определения получателей единовременной компенсационной выплаты – до 30 ноября) включительно и не позднее следующего рабочего дня размещается на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

15. В случае если по результатам рассмотрения заявок замещено менее запланированного Перечнем количества вакансий в организациях физической культуры и спорта и отсутствуют претенденты на их замещение, Министерством проводится дополнительное определение получателей единовременной компенсационной выплаты путем повторного размещения объявления и рассмотрения заявок в соответствии с Порядком.

16. Претенденты обязуются заключить в срок до 31 октября (в случае дополнительного определения получателей единовременной компенсационной выплаты – до 30 ноября) текущего года трудовой договор с организацией физической культуры и спорта, соответствующей условиям подпункта 4 пункта 8 Порядка.

При заключении трудового договора работник сферы физической культуры и спорта принимает следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение пяти лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта;

3) возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня

прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей.

17. Претендент не позднее пяти календарных дней со дня заключения трудового договора направляет в Министерство уведомление о начале трудовой деятельности в организации физической культуры и спорта, заверенное печатью организации физической культуры и спорта (при наличии) и подписью руководителя с приложением копии трудового договора.

18. В случае если получатель единовременной компенсационной выплаты не заключил трудовой договор с организацией физической культуры и спорта в срок, указанный в пункте 16 Порядка, он считается уклонившимся от заключения трудового договора и исключается из Списка приказом Министерства в течение трех рабочих дней.

В случае, указанном в абзаце первом настоящего пункта, трудовой договор заключается со следующим по Списку претендентом с учетом положений пунктов 14–15 Порядка, заявка которого прошла регистрацию ранее других по дате и времени.

Уведомление следующего по Списку претендента о возможности получения единовременной компенсационной выплаты осуществляется Министерством не позднее пяти календарных дней после утверждения приказа Министерства об исключении предыдущего претендента из Списка одним из следующих способов: посредством почтового отправления, телефонограммы, электронной связи или иным способом, обеспечивающим получение уведомления.

19. Министерство не позднее 30 календарных дней от срока, указанного в пункте 14 Порядка, заключает с Получателем договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и перечисляет единовременную компенсационную выплату на счет Получателя, открытый в кредитной организации и указанный в заявке.

20. В случаях, предусмотренных подпунктами 2–4 пункта 16 Порядка, единовременная компенсационная выплата подлежит возврату Получателем в областной бюджет в течение 30 календарных дней со дня расторжения (прекращения) трудового договора.

21. В случае невозврата Получателем единовременной компенсационной выплаты в срок, указанный в пункте 20 Порядка, Министерство обеспечивает

взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в областной бюджет, в судебном порядке.

(или реквизиты иного документа, признаваемого в соответствии с законодательством Российской Федерации документом, удостоверяющим личность)

для получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

Наименование вакантной должности: _____

_____ является приоритетной в случае подачи более одной заявки.

Наименование организации физической культуры и спорта: _____

Наименование населенного пункта Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек: _____

С Порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек ознакомлен(а) и согласен(на).

В случае получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек, гарантирую, что при заключении трудового договора приму на себя обязательства, предусмотренные пунктом 16 Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Новосибирской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

К заявке прилагаю следующие документы:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____

Обязуюсь самостоятельно отслеживать результаты рассмотрения настоящей заявки на официальном сайте министерства физической культуры и спорта Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Достоверность и полноту указанных сведений подтверждаю
«_____» _____ 202__ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)