

# ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 июля 2025 года

№ 360-п

г. Омск

### О проведении мониторинга просроченной задолженности по заработной плате на территории Омской области

В целях реализации статьи 158.1 Трудового кодекса Российской Федерации в части противодействия формированию просроченной задолженности по заработной плате, обеспечения трудовых прав работников Правительство Омской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения мониторинга просроченной задолженности по заработной плате (далее – мониторинг) на территории Омской области (далее – Порядок).

2. Определить Министерство труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) ответственным за проведение мониторинга на территории Омской области.

3. Органам исполнительной власти Омской области, государственным органам Омской области, решение о создании которых принято Губернатором Омской области в соответствии со статьей 58.1 Устава (Основного Закона) Омской области, осуществлять взаимодействие с Министерством в целях выявления просроченной задолженности по заработной плате и реализации комплекса мер по недопущению (погашению) просроченной задолженности по заработной плате.

4. Рекомендовать:

1) органам местного самоуправления Омской области:

- организовать мониторинг в отношении подведомственных им муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, включающий:

сбор и анализ информации о просроченной задолженности по заработной плате, причинах и условиях ее формирования;

разработку комплекса мер по недопущению (погашению) просроченной задолженности по заработной плате и контроль за его исполнением;

оценку эффективности мер по погашению просроченной задолженности по заработной плате, предпринимаемых муниципальными учреждениями и муниципальными унитарными предприятиями, а также профилактических мер, направленных на недопущение формирования просроченной задолженности по заработной плате;

- определить лиц, ответственных за проведение мониторинга;

- представлять в территориальные органы Министерства информацию о просроченной задолженности по заработной плате в отношении подведомственных им муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий по форме согласно приложению к Порядку ежемесячно, не позднее 5-го рабочего дня месяца, следующего за отчетным месяцем (по состоянию на 1-е число месяца, следующего за отчетным месяцем);

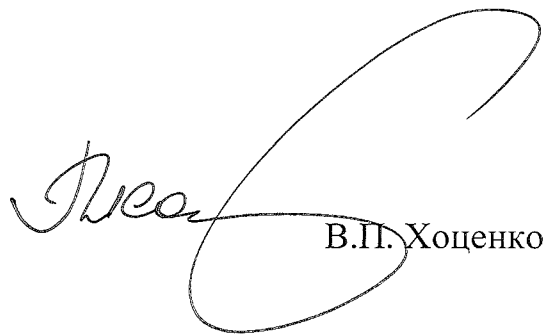
- ежеквартально, не позднее 5-го рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом, информировать Министерство о результатах мониторинга и реализации профилактических мер, направленных на недопущение формирования просроченной задолженности по заработной плате;

- участвовать в проведении разъяснительной работы по вопросам обеспечения трудовых прав работников;

- осуществлять взаимодействие с Министерством в целях выявления просроченной задолженности по заработной плате и реализации комплекса мер по недопущению (погашению) просроченной задолженности по заработной плате;

2) Государственной инспекции труда в Омской области, Омскому областному союзу организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", Союзу "Омское Региональное объединение работодателей" осуществлять взаимодействие с Министерством в целях выявления просроченной задолженности по заработной плате и реализации комплекса мер по недопущению (погашению) просроченной задолженности по заработной плате.

Губернатор Омской области,  
Председатель Правительства  
Омской области



В.П. Хоценко

**ПОРЯДОК**  
проведения мониторинга просроченной задолженности по заработной плате  
на территории Омской области

1. Настоящий Порядок определяет процедуру проведения мониторинга просроченной задолженности по заработной плате (далее – мониторинг) и его особенности на территории Омской области.

2. Целями мониторинга являются выявление просроченной задолженности по заработной плате, причин и условий, способствующих ее формированию, разработка и реализация профилактических мер, направленных на недопущение формирования просроченной задолженности по заработной плате, проведение разъяснительной работы по вопросам обеспечения трудовых прав работников.

3. В целях выявления просроченной задолженности по заработной плате, причин и условий, способствующих ее формированию, проводятся следующие виды мониторинга:

1) по охвату:

- сплошной мониторинг – проводится в отношении всех работодателей, осуществляющих деятельность на конкретной территории, по осуществляемой сфере деятельности или относящихся к конкретной категории;

- выборочный мониторинг – проводится в отношении одного или нескольких работодателей;

2) по времени:

- текущий мониторинг – проводится ежемесячно, по состоянию на 1-е число месяца, следующего за отчетным;

- оперативный мониторинг – проводится однократно, на конкретную дату, в целях подготовки информации и принятия решений.

4. В отношении государственных учреждений Омской области и государственных унитарных предприятий Омской области (далее – государственные учреждения и предприятия) мониторинг проводится органами исполнительной власти Омской области, осуществляющими функции учредителей государственных учреждений и предприятий (далее – отраслевые органы исполнительной власти), государственными органами Омской области, решение о создании которых принято Губернатором Омской области в соответствии со статьей 58.1 Устава (Основного Закона) Омской области, осуществляющими функции учредителей государственных учреждений Омской области (далее – государственные органы).

В отношении государственных учреждений и предприятий проводится

сплошной, текущий мониторинг, который включает в себя:

1) сбор и анализ информации о просроченной задолженности по заработной плате, причинах и условиях, способствующих ее формированию, в том числе в ходе:

- осуществления полномочий учредителя государственных учреждений и предприятий;

- запросов или обмена информацией в рамках межведомственного взаимодействия с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, государственными органами Омской области, органами местного самоуправления Омской области;

- анализа отраслевой, статистической и иной информации о деятельности государственных учреждений и предприятий;

2) разработку комплекса мер по недопущению (погашению) просроченной задолженности по заработной плате и контроль за его исполнением;

3) оценку эффективности мер по погашению просроченной задолженности по заработной плате, предпринимаемых государственными учреждениями и предприятиями, а также профилактических мер, направленных на недопущение формирования просроченной задолженности по заработной плате.

5. В отношении работодателей, не указанных в пункте 4 настоящего Порядка, Министерством труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) и его территориальными органами проводится выборочный, текущий мониторинг, который включает в себя:

1) сбор информации о просроченной задолженности по заработной плате, причинах и условиях, способствующих ее формированию, планируемых сроках ее погашения посредством направления запросов работодателям и (или) обмена информацией в рамках межведомственного взаимодействия с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, государственными органами Омской области, органами местного самоуправления Омской области;

2) сводный учет и анализ информации о просроченной задолженности по заработной плате и ее погашении;

3) оценку эффективности мер по погашению просроченной задолженности по заработной плате, а также профилактических мер, направленных на недопущение формирования просроченной задолженности по заработной плате.

Формирование выборки работодателей, среди которых проводится мониторинг территориальными органами Министерства, осуществляется Министерством с учетом данных о численности работников, финансовом состоянии работодателя и рисках возникновения задолженности по заработной плате.

6. Отраслевые органы исполнительной власти в отношении

работодателей, не являющихся государственными учреждениями и предприятиями, осуществляющих деятельность в сфере, относящейся к их компетенции, представляют в Министерство информацию о просроченной задолженности по заработной плате, поступившую в составе отраслевой и иной информации, а также в рамках межведомственного взаимодействия с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, в течение 3 рабочих дней со дня ее поступления.

7. Оперативный мониторинг проводится Министерством и его территориальными органами, а также отраслевыми органами исполнительной власти посредством направления запросов в организацию, в отношении которой выявлены сведения о наличии просроченной задолженности по заработной плате, в целях подготовки (уточнения) информации о размере такой задолженности, причинах и условиях, способствующих ее формированию, и принимаемых мерах по ее погашению.

8. Министерство и его территориальные органы участвуют в:

- 1) разработке профилактических мер, направленных на недопущение формирования просроченной задолженности по заработной плате;
- 2) проведении разъяснительной работы по вопросам обеспечения трудовых прав работников.

9. Министерство:

- 1) обобщает информацию о просроченной задолженности по заработной плате и ее погашении, ведет сводный учет указанной обобщенной информации;
- 2) организует сверку данных (обмен информацией) в рамках межведомственного взаимодействия с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, государственными органами Омской области, органами местного самоуправления Омской области;
- 3) разрабатывает типовые формы мониторинга;
- 4) оказывает методическое сопровождение мониторинга;
- 5) взаимодействует с межведомственной комиссией Омской области по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате по вопросам осуществления мониторинга и реализации профилактических мер, направленных на недопущение формирования просроченной задолженности по заработной плате.

10. Отраслевые органы исполнительной власти, государственные органы:

- 1) проводят мониторинг в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка;
- 2) представляют в Министерство информацию согласно приложению к настоящему Порядку в отношении государственных учреждений и предприятий ежемесячно, не позднее 5-го рабочего дня месяца, следующего за отчетным месяцем (по состоянию на 1-е число месяца, следующего за отчетным месяцем);
- 3) ежеквартально, не позднее 5-го рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом, информируют Министерство о результатах реализации профилактических мер, направленных на недопущение формирования

просроченной задолженности по заработной плате в государственных учреждениях и предприятиях;

4) разрабатывают рекомендации для государственных учреждений и предприятий и иных работодателей, осуществляющих деятельность в сфере, относящейся к компетенции таких органов, направленные на недопущение формирования просроченной задолженности по заработной плате;

5) участвуют в проведении разъяснительной работы по вопросам обеспечения трудовых прав работников, осуществляющих деятельность в сфере, относящейся к их компетенции.

---



Приложение  
к Порядку проведения мониторинга просроченной  
задолженности по заработной плате  
на территории Омской области

## ИНФОРМАЦИЯ

(наименование органа исполнительной власти Омской области, государственного органа Омской области,  
решение о создании которого принято Губернатором Омской области в соответствии  
со статьей 58.1 Устава (Основного Закона) Омской области)

о просроченной задолженности по заработной плате по состоянию на \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года  
(далее – информация)

№ п/п	Наименование работодателя, ИНН	Адрес работода- теля	Ф.И.О. руководителя юридического лица (индивидуального предпринимателя), контактный телефон	Установлен- ные у работодателя даты выплаты заработной платы	Количество работников, человек		Сумма задолженности, руб.		Сумма погашенной задолженности (накопительно, с момента образования задолженнос- ти), руб.
					всего	перед которыми имеется задолжен- ность	всего на дату представ- ления информа- ции	в том числе с разбивкой по периодам (установ- ленным срокам выплаты заработной платы)	

*Фонг*