ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
(ГУ ГСЗН)

ПРИКАЗ

31 января 2019 г. № 3-п

г. Омск

О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 27 февраля 2014 года № 9-п

Внести в приложение "Система показателей рейтинговой оценки деятельности казенных учреждений службы занятости населения Омской области и критерии их оценки" к Порядку проведения рейтинговой оценки деятельности казенных учреждений службы занятости населения Омской области, утвержденному приказом Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 27 февраля 2014 года № 9-п "О рейтинговой оценке деятельности казенных учреждений службы занятости населения Омской области", следующие изменения:

1. Пункты 1, 5, 7, 16 исключить.

2. Дополнить строкой 13.1 следующего содержания:

13.1	Динамика численности граждан, трудоустроенных при содействии центра занятости в течение отчетного периода, в расчете на одного работника центра занятости (по штатной численности работников центра занятости без учета численности младшего обслуживающего персонала), в сравнении с соответствующим периодом предыдущего года и со средним значением показателя по Омской области ($Д_{т1}$), человек[9.1]	1) +1 балл – при росте показателя на одного человека и более, а также независимо от динамики, если значение показателя соответствует или выше среднего значения по Омской области за отчетный период; 2) 0 баллов – при изменении значения показателя менее чем на одного человека; 3) -1 балл – при снижении значения показателя на одного человека и более	Отдел программ занятости и рынка труда Главного управления

3. Дополнить сноской 9.1 следующего содержания:

"[9.1] Формула расчета показателя "Динамика численности граждан, трудоустроенных при содействии центра занятости в течение отчетного периода, в расчете на одного работника центра занятости (по штатной численности работников центра занятости без учета численности младшего обслуживающего персонала), в сравнении с соответствующим периодом предыдущего года и со средним значением показателя по Омской области ($Д_{т1}$), человек[9.1]":

$$Д_{т1} = (Ч_{т\ ир\ отч} / Ч_{цзн\ отч}) - (Ч_{т\ ир\ пр} / Ч_{цзн\ пр}),$$ где:

$Д_{т1}$ – динамика численности граждан, трудоустроенных при содействии центра занятости в течение отчетного периода, в расчете на одного работника центра занятости (по штатной численности работников центра занятости без учета численности младшего обслуживающего персонала), в сравнении с соответствующим периодом предыдущего года и со средним значением показателя по Омской области ($Д_{т1}$), человек.

$Ч_{т\ ир\ отч}$ – численность граждан, трудоустроенных при содействии центра занятости в течение отчетного периода, человек.

$Ч_{цзн\ отч}$ – численность работников центра занятости по штатному расписанию без учета численности младшего обслуживающего персонала на конец отчетного периода, человек.

$Ч_{т\ ир\ пр}$ – численность граждан, трудоустроенных при содействии центра занятости в течение соответствующего периода предыдущего года, человек.

$Ч_{цзн\ пр}$ – численность работников центра занятости по штатному расписанию без учета численности младшего обслуживающего персонала на конец соответствующего периода предыдущего года, человек.

Начальник Главного управления В.В. Курченко