МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

17 мая 2019 г. № 29

г. Омск

Об утверждении Регламента разработки прогноза перспективной потребности в кадрах инвестиционных проектов, реализуемых на территории Омской области

В соответствии с пунктом 5.2. Плана мероприятий ("дорожной карты") по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Омской области на 2018 – 2019 годы, утвержденного распоряжением Правительства Омской области от 22 августа 2018 года № 102-рп:

Утвердить Регламент разработки прогноза перспективной потребности в кадрах инвестиционных проектов, реализуемых на территории Омской области, согласно приложению к настоящему приказу.

Заместитель Министра Е.В. Русинова

Приложение
к приказу Министерства
экономики Омской области
от 17 мая 2019 года № 29

РЕГЛАМЕНТ
разработки прогноза перспективной потребности
в кадрах инвестиционных проектов,
реализуемых на территории Омской области

I. Общие положения

1. Регламент разработки прогноза перспективной потребности в кадрах инвестиционных проектов, реализуемых на территории Омской области (далее соответственно – Регламент, Прогноз), устанавливает содержание, порядок и сроки разработки Прогноза.

2. Регламент разработан во исполнение Плана мероприятий ("дорожной карты") по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Омской области (далее – стандарт) на 2018 – 2019 годы, утвержденного распоряжением Правительства Омской области от 22 августа 2018 года № 102-рп, в целях реализации постановления Правительства Омской области от 18 июля 2012 года № 136-п "О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Омской области", Указа Губернатора Омской области от 30 августа 2013 года № 121 "Об утверждении Концепции развития отношений в сфере труда и занятости населения Омской области до 2020 года" и внедрения в Омской области отдельных положений стандарта.

3. Целью Регламента является координация действий органов исполнительной власти Омской области и организаций, осуществляющих реализацию инвестиционных проектов на территории Омской области, для совместного решения следующих задач:

- обеспечение благоприятного инвестиционного климата в Омской области;
- удовлетворение потребности организаций, осуществляющих реализацию инвестиционных проектов, в квалифицированных кадрах;
- формирование прогноза баланса трудовых ресурсов Омской области;
- определения направлений развития системы профессионального образования, формирования перечней профессий, специальностей и направлений подготовки квалифицированных кадров, востребованных в экономике и социальной сфере, актуализации образовательных программ профессионального образования.

II. Порядок и сроки разработки Прогноза

4. Прогноз разрабатывается Министерством экономики Омской области

(далее – Минэкономики) ежегодно на срок 7 лет с учетом данных предыдущего Прогноза, подготовленного в году, предшествующем текущему году, на основе результатов опросов организаций, реализующих инвестиционные проекты на территории Омской области (далее – Опрос).

Опрос осуществляется по форме согласно приложению к Регламенту следующими органами исполнительной власти Омской области и организациями:

1) Министерство здравоохранения Омской области – в отношении инвестиционных проектов, относящихся к сфере здравоохранения;

2) Министерство культуры Омской области – в отношении инвестиционных проектов, относящихся к сфере культуры;

3) Министерство образования Омской области – в отношении инвестиционных проектов, относящихся к сфере образования;

4) Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области – в отношении объектов, относящихся к сфере физической культуры и спорта;

5) Министерство природных ресурсов и экологии Омской области – в отношении инвестиционных проектов, относящихся к сфере обращения с отходами производства и потребления;

6) Министерство сельского хозяйства и продовольствия Омской области – в отношении инвестиционных проектов, относящихся к сфере агропромышленного комплекса;

7) Министерство строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области – в отношении инвестиционных проектов, относящихся к сферам электроэнергетики, газоснабжения, теплоснабжения, водоснабжения, водоотведения, строительства и производства строительных материалов;

8) Министерство труда и социального развития Омской области (далее – Минтруд) – в отношении инвестиционных проектов, относящихся к сфере социального обслуживания населения;

9) Министерство промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области – в отношении инвестиционных проектов, относящихся к сферам обрабатывающей промышленности (кроме производства пищевых продуктов, напитков, табачных изделий и строительных материалов) и транспорта;

10) Минэкономики – в отношении инвестиционных проектов:

- включенных в реестр масштабных инвестиционных проектов;

- включенных в реестр участников региональных инвестиционных проектов;

- относящихся к видам деятельности "Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов" и "Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания";

11) специализированные организации по привлечению инвестиций и работе с инвесторами – в отношении инвестиционных проектов, находящихся на сопровождении по принципу "одного окна".

5. Органы исполнительной власти Омской области и специализированные организации направляют результаты Опроса в Минэкономики в формате Microsoft Excel (версия 97 или более поздняя) ежегодно в срок до 1 марта.

6. Минэкономики формирует Прогноз, аналитическую записку к нему и ежегодно в срок до 1 апреля:

- направляет их в Минтруд для учета при проведении мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, и для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Омской области;

- размещает Прогноз на официальном сайте Минэкономики в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Приложение
к Регламенту разработки прогноза
перспективной потребности
в кадрах инвестиционных проектов,
реализуемых на территории
Омской области

ФОРМА

опроса организаций, реализующих инвестиционные проекты на территории Омской области, о перспективной потребности в кадрах

1. Наименование работодателя (организации): _____
2. Наименование инвестиционного проекта: _____
3. Основной вид экономической деятельности (код по ОКВЭД 2): _____
4. Форма собственности организации (код по ОКФС): _____
5. Среднесписочная численность работников в организации (за 20__ год), чел.: _____
6. Место реализации инвестиционного проекта: _____
7. Сроки реализации инвестиционного проекта: _____
8. Контактные данные исполнителя от работодателя (Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты): _____
9. Контактные данные исполнителя от органа исполнительной власти Омской области (Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты): _____
10. Текущая и перспективная потребность организации на 20__ - 20__ годы в кадрах и источники их замещения:

Код по ОКЗ	Наименование	Фактически трудоустроено в 20__ году	Потребность в специалистах и рабочих, человек								Источники замещения рабочей силы, человек							
			20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	Итого (сумма столбцов 4 – 10)	Трудовые ресурсы работодателя	Трудовые ресурсы других работодателей	Незанятое население и безработные граждане	Иностранная рабочая сила	Выпускники			Итого (сумма столбцов 12 – 16)
															Всего (сумма столбцов 16, 17)	Выпускники образовательных организаций высшего образования	Выпускники профессиональных образовательных организаций	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	**Руководители– всего**																	
	из них:																	
11	руководители высшего звена, высшие должностные лица и законодатели																	
12	управляющие в корпоративном секторе и в других организациях																	
13	руководители подразделений в сфере производства и специализированных сервисных услуг																	
14	руководители в гостиничном и ресторанном бизнесе, розничной и оптовой торговле и родственных сферах обслуживания																	
2	**Специалисты высшего уровня квалификации – всего**																	
	из них:																	
21	специалисты в области науки и техники																	
22	специалисты в области здравоохранения																	
23	специалисты в области образования																	
24	специалисты в сфере бизнеса и администрирования																	
25	специалисты по информационно-коммуникационным технологиям (далее - ИКТ)																	
26	специалисты в области права, гуманитарных областей и культуры																	
3	**Специалисты среднего уровня квалификации – всего**																	
	из них:																	
31	специалисты-техники в области науки и техники																	
32	средний медицинский персонал здравоохранения																	
33	средний специальный персонал по экономической и административной деятельности																	
34	средний специальный персонал в области правовой, социальной работы, культуры, спорта и родственных занятий																	
35	специалисты-техники в области ИКТ																	
4	**Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием – всего**																	
	из них:																	
41	служащие общего профиля и обслуживающие офисную технику																	
42	служащие сферы обслуживания населения																	
43	служащие в сфере обработки числовой информации и учета материальных ценностей																	
44	другие офисные служащие																	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
5	**Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности – всего**																	
	из них:																	
51	работники сферы индивидуальных услуг																	
52	продавцы																	
53	работники, оказывающие услуги по индивидуальному уходу																	
54	работники служб, осуществляющих охрану граждан и собственности																	
6	**Квалифицированные работники сельского, лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства – всего**																	
	из них:																	
61	квалифицированные работники сельского хозяйства, производящие товарную продукцию																	
62	товарные производители лесной и рыбной продукции и охотники																	
63	квалифицированные работники сельского хозяйства, рыболовства, охотники и сборщики урожая, производящие продукцию для личного потребления																	
7	**Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта, и рабочие родственных занятий – всего**																	
	из них:																	
71	рабочие занятые в строительстве, и рабочие родственных занятий (за исключением электриков)																	
72	рабочие, занятые в металлообрабатывающем и машиностроительном производстве, механики и ремонтники																	
73	рабочие, занятые изготовлением прецизионных инструментов и приборов, рабочие художественных промыслов и полиграфического производства																	
74	рабочие в области электротехники и электроники																	
75	рабочие пищевой, деревообрабатывающей, текстильной и швейной промышленности и рабочие родственных занятий																	
8	**Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители – всего**																	
	из них:																	
81	операторы промышленных установок и стационарного оборудования																	
82	сборщики																	
83	водители и операторы подвижного состава																	
Потребность в специалистах и рабочих и источниках замещения рабочей силы, всего																		