Главное государственно-правовое управление
Омской области

ПРИКАЗ

19 ноября 2020 года № 26п/1

г. Омск

О внесении изменений в приказ Главного государственно-правового управления Омской области от 28 мая 2018 года № 9п/1

Внести в приказ Главного государственно-правового управления Омской области от 28 мая 2018 года № 9п/1 «Об утверждении методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Главном государственно-правовом управлении Омской области и на включение в кадровый резерв Главного государственно-правового управления Омской области» следующие изменения:

1. В методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Главном государственно-правовом управлении Омской области и на включение в кадровый резерв Главного государственно-правового управления Омской области (далее – Методика):

1) пункт 5 после слов «проведение групповых дискуссий,» дополнить словами «подготовку проекта документа,», после слов «и иных письменных работ» дополнить словами «, решение практических задач»;

2) пункт 16 после слов «Конкурсная комиссия оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

3) пункт 19 дополнить абзацем следующего содержания:

«Главным управлением создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

4) пункт 21 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

5) пункт 22 после слов «других конкурсных заданий,» дополнить словами «оцениваемых членами конкурсной комиссии,», после слов «конкурсных заданий» дополнить словами «, предусматривающих формализованный подсчет результатов»;

6) пункт 23 дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов».

2. Приложение № 1 к Методике изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

3. В приложении № 2 к Методике:

1) пункт 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»;

2) дополнить разделом VII следующего содержания:

«VII. Решение практических задач

31. Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.

32. Итоговая оценка выставляется по следующим критериям (соответствует критерию – 1 балл, не соответствует критерию – 0 баллов):

1) понимание сути практической задачи;

2) верное применение положений законодательства Российской Федерации;

3) последовательное и логическое изложение мотивированной позиции.».

Начальник Главного
государственно-правового
управления Омской области  А.А. Банников

Приложение
к приказу Главного
государственно-правового
управления Омской области
от 19 ноября 2020 года № 26 п/1

«Приложение № 1
к методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы
Омской области в Главном
государственно-правовом управлении
Омской области и на включение
в кадровый резерв Главного
государственно-правового
управления Омской области

Методы оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), используемые при проведении конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Главном государственно-правовом управлении Омской области и на включение в кадровый резерв Главного государственно-правового управления Омской области

№ п/п	Категории должностей	Группы должностей	Основные должностные обязанности	Методы оценки
1	Руководители	высшая, главная, ведущая	планирование и организация деятельности Главного государственно-правового управления Омской области (далее – Главное управление), его структурного подразделения (определение целей, задач, направлений деятельности), организация служебного времени	тестирование, индивидуальное собеседование, подготовка проекта документа, написание реферата, анкетирование, проведение групповых дискуссий

			подчиненных, распределение обязанностей между подчиненными, создание эффективной системы коммуникации, а также благоприятного психологического климата, контроль за профессиональной деятельностью подчиненных	
2	Специалисты	ведущая, старшая	самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения Главным управлением установленных задач и функций	тестирование, индивидуальное собеседование, подготовка проекта документа, анкетирование, написание реферата, решение практических задач
3	Обеспечивающие специалисты	ведущая, старшая	выполнение организационного, информационного, документационного, финансово-экономического и иного обеспечения деятельности Главного управления	тестирование, индивидуальное собеседование, анкетирование

»