МИНИСТЕРСТВО РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

23 декабря 2020 г. № 55

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства региональной политики и массовых коммуникаций Омской области от 30 сентября 2019 года № 2

Внести в приложение «Положение о конкурсной комиссии Министерства региональной политики и массовых коммуникаций Омской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной политики и массовых коммуникаций Омской области и включение в кадровый резерв Министерства региональной политики и массовых коммуникаций Омской области» к приказу Министерства региональной политики и массовых коммуникаций Омской области от 30 сентября 2019 года № 2 «О конкурсной комиссии Министерства региональной политики и массовых коммуникаций Омской области по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве региональной политики и массовых коммуникаций Омской области и включение в кадровый резерв Министерства региональной политики и массовых коммуникаций Омской области» следующие изменения:

1) в абзаце втором пункта 2 слово «статьей 22» заменить словами «статьями 22, 64»;

2) пункт 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Министерством создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

3) пункт 17 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

4) абзац четвертый пункта 26 дополнить словами «, решения практических задач»;

5) в пункте 28:

- после абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»;

- абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

«По итогам рассмотрения анкет кандидатов каждый член комиссии вносит в лист оценки присвоенный бал (максимальное количество баллов – 10 баллов, минимальное – 0 баллов.»;

6) абзац пятнадцатый пункта 29 дополнить словами «, минимальный – 0 баллов»;

7) в пункте 30:

- абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Члены конкурсной комиссии оценивают подготовленный каждым кандидатом проект документа по следующим критериям (соответствует критерию – 1 балл, не соответствует критерию – 0 баллов):»;

- абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«По итогам рассмотрения проектов документов, подготовленных кандидатами, члены конкурсной комиссии оформляют краткую справку по каждому проекту документа с указанием присвоенного балла (максимальное количество баллов – 6 баллов, минимальное – 0 баллов).»;

8) в пункте 31:

- абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«На основе указанного заключения членами конкурсной комиссии в листе оценки выставляется итоговая оценка по следующим критериям (соответствует критерию – 1 балл, не соответствует критерию – 0 баллов):»;

- после абзаца одиннадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«Максимальное количество баллов, выставляемых по результатам рассмотрения реферата, – 4 балла, минимальное – 0 баллов.»;

9) абзац седьмой пункта 32 дополнить словами «(максимальный бал – 5 баллов, минимальный бал – 0 баллов»;

10) дополнить пунктом 32.1 следующего содержания:

«32.1. Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.

Итоговая оценка выставляется по следующим критериям (соответствует критерию – 1 балл, не соответствует критерию – 0 баллов):

- понимание сути практической задачи;

- верное применение положений законодательства Российской Федерации;

- последовательное и логическое изложение мотивированной позиции.

Максимальное количество баллов, выставляемых по результатам решения практических задач, – 3 балла, минимальное – 0 баллов.»;

11) пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.

Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.».

Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр М.М. Каракоз