МИНИСТЕРСТВО
РЕГИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

6 мая 2021 года № 14-п

г. Омск

О внесении изменений в Приказ Министерства региональной безопасности Омской области от 4 июля 2019 года № 7-п

Внести в Методику проведения в Министерстве региональной безопасности Омской области конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв Министерства региональной безопасности Омской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области, утвержденную Приказом Министерства региональной безопасности Омской области от 4 июля 2019 года № 7-п "Об утверждении методики проведения в Министерстве региональной безопасности Омской области конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв Министерства региональной безопасности Омской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области", следующие изменения:

1. В пункте 19 после слов "Конкурсная комиссия оценивает" дополнить словами "профессиональный уровень".

2. Пункт 23 дополнить абзацем следующего содержания:

"Министерством создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.".

3. Пункт 25 дополнить абзацем следующего содержания:

"Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.".

4. В пункте 26:

1) после слов "других конкурсных заданий," дополнить словами "оцениваемых членами конкурсной комиссии,";

2) дополнить словами ", предусматривающих формализованный подсчет результатов".

5. Пункт 27 дополнить словами "в порядке убывания их итоговых баллов".

6. Приложение № 1 "Методы оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Омской области), рекомендуемые при проведении в Министерстве региональной безопасности Омской области конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв Министерства региональной безопасности Омской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области" изложить в новой редакции согласно Приложению к настоящему приказу.

7. В Приложении № 2 "Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Омской области), рекомендуемых при проведении в Министерстве региональной безопасности Омской области конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв Министерства региональной безопасности Омской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области":

1) раздел II дополнить абзацем следующего содержания:

"В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.";

2) дополнить разделом VII следующего содержания:

"VII. Решение практических задач

Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.".

Министр А.И. Кондин

Приложение
к приказу Министерства региональной безопасности Омской области
от 6 мая 2021 года № 14-п

"Приложение № 1
к Методике проведения в Министерстве региональной безопасности Омской области конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв Министерства региональной безопасности Омской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области

МЕТОДЫ
оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Омской области), рекомендуемые при проведении в Министерстве региональной безопасности Омской области конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв Министерства региональной безопасности Омской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области

Категории должностей	Группы должностей	Основные должностные обязанности	Методы оценки
Руководители	- высшая; - главная; - ведущая	- планирование и организация деятельности Министерства региональной безопасности Омской области (далее - Министерство), его структурного подразделения (определение целей, задач, направлений деятельности); - организация служебного времени подчиненных; - создание эффективной системы коммуникации, а также благоприятного психологического климата;	- тестирование; - анкетирование; - написание реферата или иных письменных работ; - индивидуальное собеседование; - проведение групповых дискуссий; - подготовка проекта документа

		- контроль за профессиональной деятельностью подчиненных	
Специалисты	- ведущая - старшая	самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения Министерством установленных задач и функций	- тестирование; - индивидуальное собеседование; - подготовка проекта документа; - написание реферата или иных письменных работ; - анкетирование; - решение практических задач
Обеспечивающие специалисты	- ведущая; - старшая; - младшая	выполнение организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности Министерства	- тестирование; - индивидуальное собеседование; - анкетирование

"