



**МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКИ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

11 февраля 2025 года

№ 5

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Министерства
региональной политики и массовых коммуникаций Омской области

1. Пункт 27 Служебного распорядка Министерства внутренней политики Омской области, утвержденного приказом Министерства региональной политики и массовых коммуникаций Омской области от 9 января 2020 года № 1 дополнить абзацами следующего содержания:

«День отдыха, указанный в абзаце четвертом настоящего пункта, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности в Министерстве, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с настоящим пунктом, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности в Министерстве.».

2. Внести в приказ Министерства региональной политики и массовых коммуникаций Омской области от 19 июня 2020 года № 33 «Об оплате труда работников бюджетных учреждений Омской области, подведомственных Министерству внутренней политики Омской области» следующие изменения:

1) в приложении № 1 «Примерное положение об оплате труда работников (за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров) бюджетных учреждений Омской области, подведомственных Министерству внутренней политики Омской области»:

- пункт 16 дополнить абзацами следующего содержания:

«День отдыха, указанный в абзаце пятом настоящего пункта, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с настоящим пунктом, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.»;

- пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

2) в приложении № 2 «Положение об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров бюджетных учреждений»:

- пункт 11 дополнить абзацами следующего содержания:

«День отдыха, указанный в абзаце пятом настоящего пункта, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с настоящим пунктом, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.»;

- пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные

и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пункта 1, абзацев второго – четвертого подпункта 1, абзацев второго – четвертого подпункта 2 пункта 2 настоящего приказа, которые вступают в силу с 1 марта 2025 года.

Министр



А.П. Терпугова