



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

12 февраля 2025 года

№ 14-17

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 16 января 2020 года № 3-п

Внести в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 16 января 2020 года № 3-п "О целевых показателях деятельности казенных учреждений Омской области – центров занятости населения и признании утратившими силу отдельных приказов Главного управления государственной службы занятости населения Омской области" следующие изменения:

- 1) в преамбуле слова "области содействия" заменить словом "сфере";
- 2) в пункте 1 слова "казенных учреждений Омской области – центров занятости населения" заменить словами "казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Омской области";
- 3) пункт 4 изложить в следующей редакции:
"4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра труда и социального развития Омской области О.А. Кайль.";
- 4) пункт 5 исключить;
- 5) приложение "Положение о целевых показателях деятельности казенных учреждений Омской области – центров занятости населения" изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

Министр

И.П. Варнавская

Приложение
к приказу Министерства труда
и социального развития Омской области
от 12 февраля 2025 года № 14-п

"Приложение
к приказу Министерства труда
и социального развития Омской области
от 16 января 2020 года № 3-п

ПОЛОЖЕНИЕ
о целевых показателях деятельности казенного учреждения
Омской области "Центр занятости населения Омской области"

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях планирования и координации деятельности казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Омской области" (далее – Кадровый центр) и филиалов Кадрового центра (далее – филиалы) по предоставлению мер государственной поддержки и реализации мероприятий в сфере занятости населения на территории Омской области (далее соответственно – меры поддержки, мероприятия) при осуществлении полномочий Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство).

2. Настоящее Положение определяет:

1) перечень целевых показателей деятельности Кадрового центра, характеризующих численность получателей и результативность предоставления мер поддержки (далее – целевые показатели);

2) порядок формирования, согласования, утверждения плановых значений целевых показателей на предстоящий год и контроль их выполнения;

3) порядок и сроки представления отчетности по выполнению Кадровым центром установленных плановых значений целевых показателей.

3. Целевые показатели – это количественные показатели с абсолютной и относительной измеримостью, отражающие результаты деятельности Кадрового центра, филиалов по предоставлению мер поддержки и реализации мероприятий, по которым Кадровому центру определяются плановые значения.

Целевые показатели включают:

1) показатели, характеризующие численность получателей мер поддержки и участников мероприятий;

2) показатели, характеризующие результативность предоставления мер поддержки и реализации мероприятий.

II. Порядок формирования, корректировки, согласования и утверждения целевых показателей

4. Перечень целевых показателей деятельности Кадрового центра, содержащий источники данных о достигнутых значениях показателей, методику их расчета, перечень ответственных структурных подразделений Министерства, осуществляющих согласование и контроль исполнения целевых показателей (далее – ответственные структурные подразделения Министерства), определен в приложении № 1 к настоящему Положению.

5. В целях планирования объемов средств на финансовое обеспечение предоставления мер поддержки и реализации мероприятий Кадровым центром ежегодно проводится оценка потребности в предоставлении мер поддержки, реализации мероприятий на очередной финансовый год и плановый период.

Кадровый центр в срок до 1 апреля текущего года направляет в департамент занятости населения Министерства предложения о потребности в предоставлении мер поддержки, реализации мероприятий на очередной финансовый год и плановый период (далее – предложения) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Согласование предложений Кадрового центра обеспечивается отделом развития трудовых ресурсов и программ занятости департамента занятости населения Министерства (далее – отдел развития трудовых ресурсов Министерства) совместно с ответственными структурными подразделениями Министерства.

Ответственные структурные подразделения Министерства в срок до 15 апреля текущего года:

- 1) проводят анализ предложений Кадрового центра с учетом необходимости достижения показателей, утвержденных для Омской области на соответствующий период;

- 2) осуществляют согласование предложений Кадрового центра (при отсутствии замечаний) или их корректировку (при наличии замечаний).

Информация о потребности Кадрового центра в предоставлении мер поддержки, реализации мероприятий на очередной финансовый год и плановый период, согласованная руководителем департамента занятости населения Министерства и курирующим заместителем Министра труда и социального развития Омской области (далее – курирующий заместитель Министра), в срок до 20 апреля текущего года представляется отделом развития трудовых ресурсов Министерства в департамент финансово-экономического обеспечения Министерства.

6. При формировании целевых показателей:

- 1) ответственные структурные подразделения Министерства в течение 5 рабочих дней со дня вступления в силу Закона Омской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период представляют в отдел развития трудовых ресурсов Министерства информацию о плановых значениях целевых показателей Кадрового центра на предстоящий год

по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению;

2) отдел развития трудовых ресурсов Министерства в течение 3 рабочих дней после получения информации ответственных структурных подразделений Министерства о плановых значениях целевых показателей на предстоящий год подготавливает проект распоряжения Министерства об утверждении плановых значений целевых показателей Кадрового центра на предстоящий год и представляет его на подпись Министру труда и социального развития Омской области.

7. Изменение плановых значений целевых показателей Кадрового центра на год утверждается распоряжением Министерства по представлению руководителя департамента занятости населения Министерства.

Предложения по изменению утвержденных плановых значений целевых показателей подготавливаются Кадровым центром:

1) в случае внесения изменений в правовые акты Омской области, соглашения Омской области в части изменения перечня целевых показателей, корректировки плановых значений целевых показателей и (или) объемов финансирования отдельных мер поддержки, мероприятий;

2) по результатам мониторинга исполнения плановых значений целевых показателей с учетом фактически складывающейся динамики показателей, характеризующих состояние муниципальных рынков труда.

8. Квартальная разбивка целевых показателей Кадрового центра, целевые показатели по численности участников мероприятий на предстоящий год по категориям, в том числе скорректированные по предложению Кадрового центра, утверждаются руководителем департамента занятости населения Министерства по представлению ответственных структурных подразделений Министерства в течение 5 рабочих дней после дня принятия распоряжения Министерства об утверждении плановых значений целевых показателей Кадрового центра.

9. В случае необходимости проведения корректировки поквартального плана Кадровый центр не позднее 5 рабочих дней до окончания текущего квартала направляет предложение об изменении поквартального плана в департамент занятости населения Министерства по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

10. Разбивка плановых значений целевых показателей на предстоящий год по филиалам, в том числе скорректированная с учетом фактически складывающейся ситуации на муниципальных рынках труда, утверждается директором Кадрового центра после согласования руководителем департамента занятости населения Министерства.

III. Порядок проведения мониторинга и контроля выполнения целевых показателей

11. В рамках мониторинга и контроля выполнения установленных значений целевых показателей:

1) Кадровый центр ежеквартально, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в департамент занятости населения Министерства отчет о выполнении установленных плановых значений целевых показателей (далее – отчет о выполнении плановых значений) по форме согласно приложению № 5 к настоящему Положению и информацию о фактических значениях целевых показателей по филиалам;

2) ответственные структурные подразделения Министерства осуществляют ежеквартальный контроль выполнения Кадровым центром установленных плановых значений целевых показателей и анализ фактических значений целевых показателей по филиалам;

3) отдел развития трудовых ресурсов Министерства в срок до 13 числа месяца, следующего за отчетным периодом, на основании отчета Кадрового центра о выполнении плановых значений и сведений управления государственной службы и кадров департамента кадрового и документационного обеспечения Министерства, департамента финансово-экономического обеспечения Министерства, о выполнении Кадровым центром целевых показателей эффективности, представляет в департамент финансово-экономического обеспечения Министерства сводную информацию для расчета размера премии директору Кадрового центра и его заместителям по итогам работы за квартал (в соответствии с приказом Министерства от 29 апреля 2019 года № 86-п "Об оплате труда работников отдельных государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области").

12. По результатам анализа отчета о выполнении плановых значений отдел развития трудовых ресурсов Министерства ежегодно, в срок до 15 февраля года, следующего за отчетным, формирует и представляет в аналитический отдел Министерства отчет о достижении Кадровым центром показателей эффективности деятельности по форме, утвержденной приказом Министерства от 31 марта 2017 года № 39/1-п "О показателях эффективности деятельности государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области".

Приложение № 1
к Положению о целевых показателях
деятельности казенного учреждения
Омской области "Центр занятости
населения Омской области"

ПЕРЕЧЕНЬ
целевых показателей деятельности казенного учреждения Омской области
"Центр занятости населения Омской области"
(далее – Кадровый центр)

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Источник данных о достигнутых значениях показателя	Структурное подразделение Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство), ответственное за планирование и контроль исполнения
1. Показатели, характеризующие численность получателей мер государственной поддержки в сфере занятости населения (далее – меры поддержки)			
1.1	Численность граждан, получивших содействие в поиске подходящей работы, человек	Форма государственной статистической отчетности № 2-т (далее – форма № 2-т)	Отдел развития трудовых ресурсов и программ занятости департамента занятости населения Министерства (далее – отдел развития трудовых ресурсов Министерства)
1.2	Численность граждан, трудоустроенных на оплачиваемые общественные работы, человек	Форма № 2-т	Отдел трудоустройства и специальных программ департамента занятости населения Министерства (далее – отдел трудоустройства Министерства)
1.3	Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы в свободное от учебы время, человек	Форма № 2-т	Отдел трудоустройства Министерства
1.4	Численность безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временные работы, человек	Форма № 2-т	Отдел трудоустройства Министерства
1.5	Численность безработных граждан, которым оказано содействие началу осуществления предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, человек	Форма № 2-т	Отдел трудоустройства Министерства

1.6	Численность безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности, человек	Форма № 2-т	Отдел профориентации и профессионального обучения департамента занятости населения Министерства (далее – отдел профориентации Министерства)
1.7	Численность граждан, трудоустроенных в результате оказания содействия в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения, человек	Форма № 2-т	Отдел трудоустройства Министерства
1.8	Численность граждан с инвалидностью (далее – инвалиды), для которых было организовано сопровождение при содействии занятости, человек	Форма № 2-т	Отдел содействия занятости инвалидов департамента занятости населения Министерства (далее – отдел содействия занятости инвалидов Министерства)
1.9	Численность безработных граждан, получивших психологическую поддержку, человек	Форма № 2-т	Отдел профориентации Министерства
1.10	Численность безработных граждан, прошедших социальную адаптацию на рынке труда, человек	Форма № 2-т	Отдел профориентации Министерства
1.11	Численность получателей меры поддержки по профессиональной ориентации граждан, человек	Форма № 2-т	Отдел профориентации Министерства
1.12	Численность получателей меры поддержки по организации профессионального обучения отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных, человек	Ведомственная отчетность Министерства	Отдел профориентации Министерства
1.13	Численность получателей меры поддержки по содействию работодателям в обеспечении занятости отдельных категорий граждан, человек	Ведомственная отчетность Министерства	Отдел трудоустройства Министерства
1.14	Численность получателей меры поддержки по содействию безработным гражданам в организации собственного дела и создании дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан, человек	Ведомственная отчетность Министерства	Отдел трудоустройства Министерства
1.15	Численность получателей меры поддержки по стажировке	Ведомственная отчетность	Отдел профориентации Министерства

	выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, человек	Министерства	
1.16	Численность получателей меры поддержки по содействию работодателям в обеспечении трудовых прав работающих инвалидов, человек	Ведомственная отчетность Министерства	Отдел содействия занятости инвалидов Министерства
1.17	Количество работодателей, получивших содействие Кадрового центра в подборе необходимых работников, единиц	Значение рассчитывается на основании данных статистического учета по форме № 2-т по формуле ¹	Отдел трудоустройства Министерства
2. Показатели, характеризующие результативность предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения			
2.1	Доля трудоустроенных в численности граждан, обратившихся в Кадровый центр в целях поиска подходящей работы, процентов	Значение рассчитывается на основании формы № 2-т по формуле ²	Отдел трудоустройства Министерства
2.2	Доля трудоустроенных инвалидов в численности инвалидов, обратившихся в Кадровый центр в целях поиска подходящей работы, процентов	Значение рассчитывается на основании формы № 2-т по формуле ³	Отдел содействия занятости инвалидов Министерства
2.3	Динамика среднего времени состояния на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительности безработицы), дней	Значение рассчитывается в соответствии с приказом Минтруда России от 20 марта 2024 года № 127	Отдел развития трудовых ресурсов Министерства
2.4	Динамика среднего времени трудоустройства граждан, обратившихся в Кадровый центр в целях поиска подходящей работы, дней	Значение рассчитывается в соответствии с приказом Минтруда России от 20 марта 2024 года № 127	Отдел трудоустройства Министерства
2.5	Доля трудоустроенных инвалидов в численности инвалидов, для которых Кадровым центром было организовано сопровождение при содействии занятости, процентов	Значение рассчитывается на основании формы № 2-т по формуле ⁴	Отдел содействия занятости инвалидов Министерства
2.6.	Доля трудоустроенных инвалидов в численности участников	Значение рассчитывается	Отдел содействия занятости инвалидов Министерства

чемпионатов профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс", обратившихся в Кадровый центр	на основании ведомственной отчетности Министерства по формуле ⁵	
---	--	--

¹ Формула расчета показателя "Количество работодателей, получивших содействие Кадрового центра в подборе необходимых работников, единиц":

$$K_{рд} = K_{рд\ нг} + K_{рд\ отч}, \text{ где:}$$

$K_{рд}$ – количество работодателей, получивших в отчетном периоде содействие Кадрового центра в подборе необходимых работников (получатель учитывается однократно), единиц;

$K_{рд\ нг}$ – количество работодателей, заявивших в Кадровый центр сведения о потребности в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) (по состоянию на начало года), единиц;

$K_{рд\ отч}$ – количество работодателей, заявивших в течение отчетного периода в Кадровый центр сведения о потребности в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) (без учета работодателей, заявивших сведения о потребности на начало года), единиц.

² Формула расчета показателя "Доля трудоустроенных в численности граждан, обратившихся в Кадровый центр в целях поиска подходящей работы, процентов":

$$Д_{тир} = Ч_{тир} / Ч_{ир} \times 100, \text{ где:}$$

$Д_{тир}$ – доля трудоустроенных в численности граждан, обратившихся в Кадровый центр в целях поиска подходящей работы, процентов;

$Ч_{тир}$ – численность граждан, снятых в отчетном периоде с регистрационного учета в Кадровом центре в связи с трудоустройством, человек;

$Ч_{ир}$ – численность граждан, зарегистрированных в отчетном периоде в Кадровом центре в целях поиска подходящей работы (без учета зарегистрированных на начало года), человек.

³ Формула расчета показателя "Доля трудоустроенных инвалидов в численности инвалидов, обратившихся в Кадровый центр в целях поиска подходящей работы, процентов":

$$Д_{ти} = Ч_{ти} / Ч_{ири} \times 100, \text{ где:}$$

$Д_{ти}$ – доля трудоустроенных инвалидов в численности инвалидов, обратившихся в Кадровый центр в целях поиска подходящей работы, процентов;

$Ч_{ти}$ – численность инвалидов, снятых с регистрационного учета в Кадровом центре в связи с трудоустройством, человек;

$Ч_{ири}$ – численность инвалидов, зарегистрированных в отчетном периоде в Кадровом центре в целях поиска подходящей работы (без учета зарегистрированных на начало года), человек.

⁴ Формула расчета показателя "Доля трудоустроенных инвалидов в численности инвалидов, для которых Кадровым центром было организовано сопровождение при содействии занятости, процентов":

$$Д_{тси} = Ч_{тси} / Ч_{си} \times 100, \text{ где:}$$

$Д_{тси}$ – доля трудоустроенных инвалидов в численности инвалидов, для которых Кадровым центром было организовано сопровождение при содействии занятости, процентов;

$Ч_{тси}$ – численность инвалидов, снятых с регистрационного учета в Кадровом центре в связи с трудоустройством, из числа инвалидов, для которых Кадровым центром было организовано сопровождение при содействии занятости, человек;

$Ч_{си}$ – численность инвалидов, для которых Кадровым центром было организовано

сопровождение при содействии занятости, человек.

⁵ Формула расчета показателя "Доля трудоустроенных инвалидов в численности участников чемпионатов профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс", обратившихся в Кадровый центр, процентов":

$$\text{Дтаби} = \text{Чтаби} / \text{Чаби} \times 100, \text{ где:}$$

Дтаби – доля трудоустроенных инвалидов в численности участников чемпионатов профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс", обратившихся в Кадровый центр, процентов;

Чтаби – численность инвалидов, снятых с регистрационного учета в Кадровом центре в связи с трудоустройством, из числа участников чемпионатов профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс", обратившихся в Кадровый центр, человек;

Чаби – численность инвалидов, зарегистрированных в отчетном периоде в Кадровом центре в целях поиска подходящей работы (без учета зарегистрированных на начало года), из числа участников чемпионатов профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс", человек.

Приложение № 2
к Положению о целевых показателях
деятельности казенного учреждения
Омской области "Центр занятости
населения Омской области"

ПРЕДЛОЖЕНИЕ
о потребности казенного казенного учреждения Омской области
"Центр занятости населения Омской области" в предоставлении мер
государственной поддержки в сфере занятости населения
на _____ год и плановый период _____ годов

№	Наименование целевого показателя, единица измерения	Планируемые значения показателя		
		Очередной финансовый год	1-й год планового периода	2-й год планового периода

Директор

_____/_____
(подпись) (инициалы, фамилия)

Приложение № 3
к Положению о целевых показателях
деятельности казенного учреждения
Омской области "Центр занятости
населения Омской области"

ПЛАНОВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ
целевых показателей деятельности казенного казенного учреждения
Омской области "Центр занятости населения Омской области"
на _____ год

№	Наименование целевого показателя, единица измерения	Плановые значения показателя (нарастающим итогом)			
		I квартал	6 месяцев	9 месяцев	год

Директор

_____/_____
(подпись) (инициалы, фамилия)

Согласовано:

(наименование должности руководителя,
ответственного за планирование и контроль
исполнения показателя)

_____/_____
(подпись) (инициалы, фамилия)

(наименование должности руководителя,
ответственного за планирование и контроль
исполнения показателя)

_____/_____
(подпись) (инициалы, фамилия)

(наименование должности руководителя,
ответственного за планирование и контроль
исполнения показателя)

_____/_____
(подпись) (инициалы, фамилия)

Приложение № 4
к Положению о целевых показателях
деятельности казенного учреждения
Омской области "Центр занятости
населения Омской области"

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

об изменении поквартального плана исполнения целевых показателей деятельности
казенного казенного учреждения Омской области
"Центр занятости населения Омской области"
на _____ год

№	Наименование целевого показателя, единица измерения	Предлагаемые плановые значения показателя (нарастающим итогом)			
		I квартал	6 месяцев	9 месяцев	год

Директор

_____ / _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

Согласовано:

(наименование должности руководителя,
ответственного за планирование и контроль
исполнения показателя)

_____ / _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

(наименование должности руководителя,
ответственного за планирование и контроль
исполнения показателя)

_____ / _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

(наименование должности руководителя,
ответственного за планирование и контроль
исполнения показателя)

_____ / _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

Приложение № 5
к Положению о целевых показателях
деятельности казенного учреждения
Омской области "Центр занятости
населения Омской области"

ОТЧЕТ

о выполнении целевых показателей деятельности казенного казенного учреждения
Омской области "Центр занятости населения Омской области"

за _____
(отчетный период)

№	Наименование целевого показателя, единица измерения	Значение показателя		Примечание*
		План	Факт	

Директор

_____/_____
(подпись) (инициалы, фамилия)

Согласовано:

(наименование должности руководителя,
ответственного за планирование и контроль
исполнения показателя)

_____/_____
(подпись) (инициалы, фамилия)

(наименование должности руководителя,
ответственного за планирование и контроль
исполнения показателя)

_____/_____
(подпись) (инициалы, фамилия)

(наименование должности руководителя,
ответственного за планирование и контроль
исполнения показателя)

_____/_____
(подпись) (инициалы, фамилия)

*Заполняется в случае недостижения планового значения целевого показателя деятельности с указанием причин недостижения.
