



# **МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **П Р И К А З**

*24 апреля 2008 года*

№ 45н

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и  
социального развития Омской области

1. Внести в приказ Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) от 4 апреля 2008 года № 13 "Об отдельных вопросах регулирования рабочего времени и времени отдыха руководителей государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

"В соответствии со статьями 101, 116, 119 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Омской области, утвержденным постановлением Правительства Омской области от 28 декабря 2006 года № 180-п, приказываю:";

2) в пункте 5 слова "Л.Н. Нагорную" заменить словами "О.А. Кайль".

2. Внести в приказ Министерства от 17 января 2008 года № 01/к "О реализации отдельных положений Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

"В соответствии с частью 7 статьи 22, частью 9 статьи 48, частью 2 статьи 61 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации", пунктом 8 Положения о проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденного Указом Президента

Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 110 "О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации", пунктом 9 Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Омской области, утвержденного Указом Губернатора Омской области от 7 февраля 2006 года № 15, пунктом 8 Порядка заключения договора о целевом обучении между государственным органом Омской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Омской области после окончания обучения в течение определенного срока, утвержденного Указом Губернатора Омской области от 12 ноября 2010 года № 100, приказываю:";

2) пункт 1 дополнить подпунктом 1.2 следующего содержания:

"1.2) Методику проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между Министерством труда и социального развития Омской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Омской области после окончания обучения в течение определенного срока согласно приложению № 1.2 к настоящему приказу;"

3) в приложении № 2 "Состав конкурсной комиссии Министерства труда и социального развития Омской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах":

- наименование должности Рыскалкина Александра Викторовича после слов "Омской области" дополнить словами ", заместитель председателя комиссии";

- в наименовании должности Кайль Олеси Александровны слова ", заместитель председателя комиссии" исключить;

4) в приложении № 4 "Состав аттестационной комиссии Министерства труда и социального развития Омской области":

- наименование должности Рыскалкина Александра Викторовича после слов "Омской области" дополнить словами ", заместитель председателя комиссии";

- в наименовании должности Кайль Олеси Александровны слова ", заместитель председателя комиссии" исключить;

5) дополнить приложением № 1.2 "Методика проведения конкурса на заключение договора о целевом обучении между Министерством труда и социального развития Омской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Омской области после окончания обучения в течение определенного срока" согласно приложению к настоящему приказу.

Министр



И.П. Варнавская

Приложение  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской области  
от 24 апреля 2008 года № 45-п

"Приложение № 1.2  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской области  
от 17 января 2008 года № 01/к

Методика  
проведения конкурса на заключение договора о целевом обучении между  
Министерством труда и социального развития Омской области  
и гражданином Российской Федерации с обязательством  
последующего прохождения государственной гражданской  
службы Омской области после окончания обучения  
в течение определенного срока

I. Общие положения

1. Настоящая методика определяет порядок проведения конкурса на заключение договора о целевом обучении между Министерством труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) и гражданином Российской Федерации (далее – гражданин) с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Омской области (далее – гражданская служба) и направлена на повышение объективности и прозрачности процедуры отбора Министерством граждан, в том числе государственных гражданских служащих Омской области (далее – гражданские служащие), при проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении между Министерством и гражданином с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Омской области (далее соответственно – конкурс, договор о целевом обучении).

2. Цель конкурса состоит в определении по итогам оценки, проводимой конкурсной комиссией Министерства для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве и его территориальных органах, образованной в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 настоящего приказа (далее – конкурсная комиссия), граждан, с которыми будут заключены договоры о целевом обучении (далее – кандидаты).

II. Принятие решения о проведении конкурса

3. Решение о проведении конкурса принимается Министром, осуществляющим полномочия нанимателя от имени Омской области (далее – представитель нанимателя), исходя из:

1) прогнозной потребности Министерства и его территориальных органов в подготовке кадров для гражданской службы по соответствующим специальностям, направлениям подготовки;

2) возможности заключить по окончании обучения с гражданином срочный служебный контракт, содержащий обязанность гражданина проходить гражданскую службу не менее предусмотряемого договором о целевом обучении срока в пределах определенных категории и группы должностей гражданской службы и в соответствии с установленными квалификационными требованиями для их замещения.

4. Определение прогнозной потребности Министерства и его территориальных органов в подготовке кадров для гражданской службы по соответствующим специальностям, направлениям подготовки включает:

1) анализ численности гражданских служащих, уволенных из Министерства, его территориальных органов, и численности граждан, принятых в Министерство и его территориальные органы, за определенный период;

2) оценку наличия в кадровом резерве Министерства граждан, соответствующих установленным квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы;

3) мониторинг анкет граждан, разместивших информацию о себе в федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (далее – информационная система в области государственной службы) и на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России".

### III. Подготовка к проведению конкурса

5. Подготовка к проведению конкурса предусматривает выбор методов оценки способностей и личностных качеств кандидатов (далее – методы оценки) и формирование соответствующих им конкурсных заданий.

6. Оценка способностей и личностных качеств граждан осуществляется с использованием не противоречащих законодательству методов оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование, написание реферата или мотивационного письма. Описание методов оценки приведено в приложении № 1 к настоящей методике.

7. Степень сложности конкурсных заданий определяется исходя из категорий и групп должностей гражданской службы, на которые могут быть назначены граждане после окончания обучения, а также возможного отсутствия по объективным обстоятельствам у отдельных категорий кандидатов достаточных знаний и умений в соответствующих области и виде профессиональной служебной деятельности (далее – область и вид деятельности).

#### IV. Объявление конкурса

8. Информация о проведении конкурса размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Министерства и официальном сайте информационной системы в области государственной службы не позднее чем за один месяц до даты проведения конкурса.

9. Сведения о порядке проведения конкурса, содержащиеся в информации о его проведении, предусмотренной пунктом 11 Порядка заключения договора о целевом обучении между государственным органом Омской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Омской области после окончания обучения в течение определенного срока, утвержденного Указом Губернатора Омской области от 12 ноября 2010 года № 100, включают:

1) специальность, направление подготовки исходя из квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы соответствующих категории, группы, области и вида деятельности, указанных в справочнике квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы с учетом области и вида деятельности, предусмотренном частью 8 статьи 12 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

2) критерии оценки;

3) количество баллов, выставляемых по каждому из критериев оценки;

4) правила определения итогового балла кандидата.

10. При проведении Министерством конкурса в интересах его территориальных органов, в одном из которых гражданину по окончании обучения будет предоставлена для замещения должность гражданской службы, в информацию о проведении конкурса включаются сведения о местоположении соответствующего территориального органа Министерства.

11. Управление государственной службы и кадров департамента кадрового и документационного обеспечения Министерства, объявившего конкурс, оказывает консультативную помощь гражданам, желающим принять в нем участие.

12. При обработке персональных данных в Министерстве в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных принимаются правовые, организационные и технические меры для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

#### V. Проведение конкурса

13. Конкурс предусматривает оценку способностей и личностных качеств кандидата посредством:

1) выполнения теста для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, знаниями и умениями в сфере информационных технологий;

2) иных конкурсных заданий, выполняемых до индивидуального собеседования с конкурсной комиссией;

3) прохождения индивидуального собеседования с конкурсной комиссией в ходе ее заседания, на котором также рассматриваются сведения о кандидате и результаты выполнения им конкурсных заданий.

14. Члены конкурсной комиссии не позднее 3 рабочих дней до начала ее заседания должны быть ознакомлены с материалами, содержащими результаты выполнения кандидатами конкурсных заданий. Перечень указанных материалов определяется председателем конкурсной комиссии.

15. При проведении заседания конкурсной комиссии по решению представителя нанимателя ведется видео - и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующего заседания.

Министерством создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.

16. Для оценки кандидата используются следующие критерии оценки результатов выполнения им конкурсных заданий с выставляемыми по ним баллами:

1) прохождение индивидуального собеседования с конкурсной комиссией (от 0 до 5 баллов);

2) выполнение анкетирования (от 0 до 5 баллов);

3) выполнение теста (от 0 до 5 баллов);

4) подготовка реферата или мотивационного письма (от 0 до 5 баллов).

17. Для оценки кандидата используются следующие критерии оценки сведений о нем с выставляемыми по ним баллами:

1) сведения об успеваемости:

- 0 баллов – при отсутствии сведений об успеваемости;

- 3 балла – при удовлетворительной успеваемости (более 10 процентов оценок "удовлетворительно");

- 6 баллов – при хорошей успеваемости (более 90 процентов оценок "отлично" или "хорошо", остальные – "удовлетворительно");

- 10 баллов – при отличной успеваемости (более 75 процентов оценок "отлично", остальные – "хорошо");

2) сведения о прохождении практики или стажировки, подтвержденные отзывом руководителя практики или стажировки:

- 0 баллов – при непрохождении практики или стажировки;

- 5 баллов – при прохождении практики или стажировки;

- 10 баллов – при прохождении практики или стажировки с положительным отзывом о ней руководителя практики или стажировки;

3) сведения о нахождении кандидата в кадровом резерве государственного органа:

- 0 баллов – при ненахождении в кадровом резерве государственного органа;

- 10 баллов – при нахождении в кадровом резерве государственного органа.

18. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень, составляемый согласно приложению № 2 к настоящей методике, результат оценки кандидата, при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение.

19. Итоговый балл кандидата определяется как сумма:

1) среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам прохождения индивидуального собеседования с конкурсной комиссией, выполнения других конкурсных заданий, оцениваемых каждым членом конкурсной комиссии;

2) баллов, набранных кандидатом по итогам выполнения теста и иных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов, баллов, набранных по результатам рассмотрения сведений об успеваемости, сведений о прохождении практики или стажировки, подтвержденных отзывом руководителя практики или стажировки кандидата, сведений о нахождении кандидата в кадровом резерве Министерства.

20. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.

21. Решение конкурсной комиссии об определении кандидатов, с которыми будут заключены договоры о целевом обучении, принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

22. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса согласно приложению № 3 к настоящей методике.

Указанное решение содержит рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссией.

23. В случае участия в конкурсе по соответствующим специальности, направлению подготовки, категории и группе должностей гражданской службы единственного кандидата конкурс признается несостоявшимся, а оценка данного кандидата проводится в соответствии с пунктами 13 – 19 настоящей методики.

Решение конкурсной комиссии о заключении с единственным кандидатом договора о целевом обучении принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании, в случае если данным кандидатом по каждому конкурсному заданию набрано количество баллов, позволяющее считать его пройденным.

Конкурсное задание считается пройденным, если кандидатом набрана половина и более баллов от максимального балла, выставяемого за его прохождение.

24. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

25. Результаты голосования конкурсной комиссии о заключении договора о целевом обучении с единственным кандидатом оформляются решением конкурсной комиссии согласно приложению № 4 к настоящей методике.

26. Информация об итогах конкурса публикуется в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Министерства и на официальном сайте информационной системы в области государственной службы.

---



Приложение № 1  
к методике проведения конкурса  
на заключение договора о целевом  
обучении между Министерством  
труда и социального развития Омской области  
и гражданином Российской Федерации  
с обязательством последующего  
прохождения государственной  
гражданской службы Омской области  
после окончания обучения в течение  
определенного срока

**Описание**

методов оценки способностей и личностных качеств граждан Российской Федерации, рекомендуемых при проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении между Министерством труда и социального развития Омской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Омской области

**I. Индивидуальное собеседование**

В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку способностей и личностных качеств граждан Российской Федерации, в том числе государственных гражданских служащих Омской области, с которыми будут заключены договоры о целевом обучении между Министерством труда и социального развития Омской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения гражданской службы Омской области (далее соответственно – кандидат, договор о целевом обучении, Министерство, гражданская служба).

В этих целях исходя из квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы соответствующих категории, группы, области и вида профессиональной служебной деятельности (далее – область и вид деятельности), по которым проводится конкурс на заключение договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения гражданской службы (далее – конкурс), составляется перечень вопросов.

Предварительное индивидуальное собеседование может проводиться руководителем структурного подразделения Министерства, в котором имеются должности гражданской службы соответствующих категории, группы, области и вида деятельности.

О результатах проведения предварительного индивидуального собеседования в случае его проведения до заседания конкурсной комиссии конкурсная комиссия информируется проводившим его лицом в форме устного доклада в ходе заседания конкурсной комиссии.

Проведение индивидуального собеседования кандидата с конкурсной комиссией является обязательным.

При проведении индивидуального собеседования по решению Министра труда и социального развития Омской области, осуществляющего полномочия нанимателя от имени Омской области, ведется видео - и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур, что позволяет сравнивать ответы и реакцию разных кандидатов на одни и те же вопросы для максимально объективного их учета.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

- 5 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, а также показал высокий уровень профессиональных знаний, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения;

- 4 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, а также показал высокий уровень профессиональных знаний, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения;

- 3 балла, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, не показал навыки отстаивания собственной точки зрения;

- 2 балла, если кандидат не раскрыл содержания вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины;

- 1 балл, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки;

- 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержания вопроса, не знает понятий и терминов или отказался от ответа.

## II. Анкетирование

Анкетирование проводится по вопросам, составленным исходя из квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы соответствующих категории, группы, области и вида деятельности.

В анкету включаются вопросы об успеваемости кандидата, его личных достижениях, мероприятиях (проектах, форумах, семинарах и др.), в которых кандидат принимал участие, его публикациях в печатных изданиях, увлечениях, а также о рекомендациях и (или) рекомендательных письмах, которые могут быть предоставлены кандидатом.

В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку способностей и личностных качеств кандидата.

Результаты анкетирования оформляются в виде краткой справки.

## III. Тестирование

Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами государственным языком Российской Федерации (русским языком),

знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, способностей и личностных качеств кандидата к получению знаний и умений в соответствующих области и виде деятельности исходя из квалификационных требований для замещения соответствующих должностей гражданской службы.

При тестировании используется единый перечень вопросов.

Тест содержит 40 вопросов.

Первая часть теста формируется из единых унифицированных заданий, разработанных в том числе с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, а вторая часть исходя из области и вида деятельности.

Уровень сложности тестовых заданий возрастает в прямой зависимости от категории и группы должностей гражданской службы. Чем выше категория и группа должностей гражданской службы, тем больший объем знаний и умений требуется для их прохождения.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

По результатам тестирования кандидатам выставляются следующие баллы:

- 0 баллов – при наличии от 0 до 28 правильных ответов;
- 1 балл – при наличии от 29 до 31 правильных ответов;
- 2 балла – при наличии от 32 до 34 правильных ответов;
- 3 балла – при наличии от 35 до 37 правильных ответов;
- 4 балла – при наличии от 38 до 39 правильных ответов;
- 5 баллов – при наличии 40 правильных ответов.

Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки.

#### IV. Написание реферата или мотивационного письма

Для написания реферата или мотивационного письма используются вопросы или задания, составленные исходя из квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы соответствующих категории, группы, области и вида деятельности.

Тема реферата или мотивационного письма определяется руководителем структурного подразделения Министерства, в котором имеются должности гражданской службы соответствующих категории, группы, области и вида деятельности.

Реферат или мотивационное письмо должны соответствовать следующим требованиям:

- объем реферата – от 7 до 10 страниц (за исключением титульного листа и списка использованной литературы);
- объем мотивационного письма – до 3 страниц;
- шрифт Times New Roman (или аналогичный шрифт), размер 14, через одинарный интервал.

Реферат должен содержать ссылки на использованные источники.

На реферат или мотивационное письмо дается письменное заключение руководителя структурного подразделения Министерства, его территориального органа, в котором имеются должности гражданской службы соответствующих категории, группы, области и вида деятельности. При этом в целях проведения объективной оценки обеспечивается анонимность подготовленного реферата или мотивационного письма.

На основе указанного заключения выставляется итоговая оценка по следующим критериям:

- соответствие установленным требованиям оформления;
  - раскрытие темы;
  - аналитические способности, логичность мышления;
  - обоснованность и практическая реализуемость представленных предложений по заданной теме.
-

Приложение № 2  
к методике проведения конкурса  
на заключение договора о целевом  
обучении между Министерством труда  
и социального развития Омской области  
и гражданином Российской Федерации  
с обязательством последующего  
прохождения государственной  
гражданской службы Омской области  
после окончания обучения в течение  
определенного срока

КОНКУРСНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
(дата проведения конкурса)

(наименования специальности, направления подготовки, категории,  
группы должностей государственной гражданской службы Омской области,  
области и вида профессиональной служебной деятельности)

Балл, выставленный членом конкурсной комиссии кандидату  
по результатам прохождения индивидуального собеседования  
с конкурсной комиссией

Фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата	Балл	Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)
1	2	3

Балл, выставленный членом конкурсной комиссии кандидату  
по результатам выполнения иного конкурсного задания,  
оцениваемого каждым членом конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата	Балл	Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)
1	2	3

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) члена конкурсной  
комиссии) каждым членом конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Приложение № 3  
к методике проведения конкурса  
на заключение договора о целевом  
обучении между Министерством труда  
и социального развития Омской области  
и гражданином Российской Федерации  
с обязательством последующего  
прохождения государственной  
гражданской службы Омской области  
после окончания обучения в течение  
определенного срока

**Решение**  
конкурсной комиссии по итогам конкурса на заключение договора  
о целевом обучении между Министерством труда и социального  
развития Омской области и гражданином Российской Федерации  
с обязательством последующего прохождения государственной  
гражданской службы Омской области

Министерство труда и социального развития Омской области

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании \_\_\_\_\_ из \_\_\_\_\_  
членов конкурсной комиссии Министерства труда и социального развития  
Омской области (далее – конкурсная комиссия)

Фамилия, имя, отчество (при наличии) члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на заключение договора о целевом обучении между Министерством труда и социального развития Омской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Омской области (далее – договор о целевом обучении) по следующим специальности, направлению подготовки, категории и группе должностей государственной гражданской службы Омской области, области и виду профессиональной служебной деятельности

---

---

---

## 3. Итоговые баллы и результаты рейтинговой оценки кандидатов\*

Фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

## 4. Результаты голосования по определению кандидата (кандидатов) для заключения договора о целевом обучении\*\*

(фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Члены конкурсной комиссии (фамилия, имя, отчество (при наличии))	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Члены конкурсной комиссии (фамилия, имя, отчество (при наличии))	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Члены конкурсной комиссии (фамилия, имя, отчество (при наличии))	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия определяет следующих кандидатов, с которыми заключается договор о целевом обучении

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

6. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Председатель

конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Заместитель председателя

конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Секретарь конкурсной

комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Независимые

эксперты

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Представитель Общественного совета  
при Министерстве труда и социального  
развития Омской области

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Члены конкурсной

комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

\* Расчет итоговых баллов кандидатов приведен в приложении к настоящему решению.

\*\* Заполняется по числу кандидатов, принявших участие в конкурсе.



Приложение  
к решению конкурсной комиссии  
по итогам конкурса на заключение  
договора о целевом обучении между  
Министерством труда и социального развития  
Омской области и гражданином Российской  
Федерации с обязательством  
последующего прохождения  
государственной гражданской  
службы Омской области

Расчет  
итоговых баллов кандидатов по итогам конкурса на заключение  
договора о целевом обучении между Министерством труда  
и социального развития Омской области и гражданином  
Российской Федерации с обязательством последующего  
прохождения государственной гражданской службы  
Омской области (далее – кандидат)

(фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата)		
1	Баллы, набранные кандидатом по итогам выполнения конкурсных заданий, оцениваемых каждым членом конкурсной комиссии Министерства труда и социального развития Омской области (далее – конкурсная комиссия), в том числе:	
1.1	среднее арифметическое баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам прохождения индивидуального собеседования с конкурсной комиссией	
1.2	среднее арифметическое баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам выполнения иного конкурсного задания, оцениваемого каждым членом конкурсной комиссии	
2	Баллы, набранные кандидатом по итогам выполнения конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов, в том числе:	
2.1	выполнение теста	
2.2	выполнение иного конкурсного задания	
3	Баллы, набранные по результатам рассмотрения сведений о кандидате, в том числе:	
3.1	сведения об успеваемости	
3.2	сведения о прохождении практики или стажировки, подтвержденные отзывом руководителя практики или	

	стажировки кандидата	
3.3	сведения о нахождении кандидата в кадровом резерве Министерства труда и социального развития Омской области	
4	Итоговый балл (сумма строк 1, 2 и 3)	

Секретарь конкурсной комиссии \_\_\_\_\_  
 (подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии))

Приложение № 4  
к методике проведения конкурса  
на заключение договора о целевом  
обучении между Министерством труда  
и социального развития Омской области  
и гражданином Российской Федерации  
с обязательством последующего  
прохождения государственной  
гражданской службы Омской области  
после окончания обучения в течение  
определенного срока

**РЕШЕНИЕ**

конкурсной комиссии по оценке единственного кандидата на заключение договора  
о целевом обучении между Министерством труда и социального развития  
Омской области и гражданином Российской Федерации с обязательством  
последующего прохождения государственной гражданской  
службы Омской области

Министерство труда и социального развития Омской области

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании \_\_\_\_\_ из \_\_\_\_\_  
членов конкурсной комиссии Министерства труда и социального развития  
Омской области (далее – конкурсная комиссия)

Фамилия, имя, отчество (при наличии) члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведена оценка единственного кандидата для заключения договора  
о целевом обучении между Министерством труда и социального развития  
Омской области и гражданином Российской Федерации с обязательством  
последующего прохождения государственной гражданской службы Омской области  
(далее – договор о целевом обучении) по следующим специальности, направлению  
подготовки, категории и группе должностей гражданской службы, области и виду  
профессиональной служебной деятельности \_\_\_\_\_

3. Результаты оценки единственного кандидата\*

Фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата	Итоговый балл

4. Результаты голосования по единственному кандидату для заключения договора о целевом обучении

Члены конкурсной комиссии (фамилия, имя, отчество (при наличии))	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

---



---



---

5. По результатам голосования заключить с единственным кандидатом договор о целевом обучении

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

6. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Председатель  
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Заместитель  
председателя  
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Секретарь конкурсной  
комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Независимые  
эксперты

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

	_____	_____
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество (при наличии))
Представитель Общественного совета при Министерстве труда и социального развития Омской области	_____	_____
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество (при наличии))
Члены конкурсной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество (при наличии))
	_____	_____
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество (при наличии))
	_____	_____
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество (при наличии))

\* Расчет итоговых баллов кандидата, приведен в приложении к настоящему решению.

Приложение  
к решению конкурсной комиссии  
по оценке единственного кандидата  
на заключение договора о целевом  
обучении между Министерством труда  
и социального развития Омской области  
и гражданином Российской Федерации  
с обязательством последующего  
прохождения государственной  
гражданской службы Омской области

Расчет  
итогового балла единственного кандидата на заключение договора о целевом  
обучении между Министерством труда и социального развития  
Омской области и гражданином Российской Федерации  
с обязательством последующего прохождения государственной  
гражданской службы Омской области (далее – кандидат)

(фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата)		
1	Баллы, набранные кандидатом по итогам выполнения конкурсных заданий, оцениваемых каждым членом конкурсной комиссии Министерства труда и социального развития Омской области (далее – конкурсная комиссия), в том числе:	
1.1	среднее арифметическое баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам: прохождения индивидуального собеседования с конкурсной комиссией	
1.2	среднее арифметическое баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам выполнения иного конкурсного задания, оцениваемого каждым членом конкурсной комиссии	
2	Баллы, набранные кандидатом по итогам выполнения конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов, в том числе:	
2.1	выполнение теста	
2.2	выполнение иного конкурсного задания	
3	Баллы, набранные по результатам рассмотрения сведений о кандидате, в том числе:	
3.1	сведения об успеваемости	
3.2	сведения о прохождении практики или стажировки, подтвержденные отзывом руководителя практики или	

	стажировки кандидата	
3.3	сведения о нахождении кандидата в кадровом резерве Министерства труда и социального развития Омской области	
4	Итоговый балл (сумма строк 1, 2 и 3)	

Секретарь конкурсной  
комиссии

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

\_\_\_\_\_  
"