



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

06 мая 2025 года

№ 50-П

г. Омск

Об утверждении Порядка ведения реестра мероприятий в сфере
занятости и дополнительных услуг Омской области

Во исполнение пункта 21 Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 марта 2023 года № 156, приказываю:

1. Утвердить Порядок ведения реестра мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг Омской области согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра труда и социального развития Омской области О.А. Кайль.

Министр

И.П. Варнавская

ПОРЯДОК
ведения реестра мероприятий в сфере занятости
и дополнительных услуг Омской области

1. Настоящий Порядок устанавливает требования к ведению реестра мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг Омской области (далее – Реестр).

2. Для целей настоящего Порядка используются следующие понятия:

1) мероприятия в сфере занятости – полномочия, меры государственной поддержки в сфере занятости населения, сервисы и иные меры активной политики занятости;

2) дополнительные услуги или сервисы – организация предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения, негосударственных услуг и мер поддержки по принципу "одного окна" в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью.

3. Формирование и ведение Реестра осуществляется департаментом занятости населения Министерства труда и социального развития Омской области (далее соответственно – департамент занятости, Министерство).

До появления технической возможности ведения Реестра на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" и нормативных правовых актов Российской Федерации Реестр ведется на официальном сайте Министерства: <http://mtsr.omskportal.ru> (далее – официальный сайт Министерства) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Сведения Реестра используются казенным учреждением Омской области "Центр занятости населения Омской области" (далее – Кадровый центр Омской области) и его филиалами для:

1) информирования граждан и работодателей о мероприятиях в сфере занятости и дополнительных услугах;

2) проведения специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, и работодателей, а также формирования индивидуального плана содействия занятости;

3) проведения анализа качества клиентского опыта, разработки и реализации мер по его улучшению.

5. В Реестр включается информация о комплексах услуг и сервисов, внедряемых на территории Омской области.

Реестр состоит из:

1) реестра мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг Омской области согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;

2) реестра комплексов услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг, предоставляемых по принципам жизненных ситуаций и бизнес-ситуаций, согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

6. Реестр размещается на официальном сайте Министерства отделом развития трудовых ресурсов и программ занятости департамента занятости.

7. Поставщиками информации, ответственными за ее актуальность, являются следующие структурные подразделения Министерства:

1) отдел трудоустройства и специальных программ департамента занятости;

2) отдел профориентации и профессионального обучения департамента занятости;

3) отдел содействия занятости инвалидов департамента занятости.

Поставщики информации, указанные в пункте 7 настоящего Порядка, ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, направляют информацию в отдел развития трудовых ресурсов и программ занятости департамента занятости для актуализации Реестра.

8. Актуализация Реестра проводится отделом развития трудовых ресурсов и программ занятости департамента занятости ежеквартально, в срок не позднее 5 рабочих дней после получения данных от поставщиков информации.

Приложение № 1
к Порядку ведения Реестра
мероприятий в сфере занятости
и дополнительных услуг
Омской области

РЕЕСТР
мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг Омской области

№ п/п	Наименование мер государственной поддержки в сфере занятости населения, негосударственных услуг и мер поддержки по принципу "одного окна" в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью (далее – дополнительная услуга или сервис)	Тип (дополнительной услуги/сервиса)	Вид*	Тип поставщика**	Наименование поставщика	Соглашение			Реквизиты нормативного акта, на основании которого осуществляются мероприятия в сфере занятости или оказываются дополнительные услуги / сервисы	Типы филиалов казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Омской области" (далее – Кадровый центр Омской области), в которых предоставляется дополнительная услуга/сервис	Перечень (названия) филиалов Кадрового центра Омской области, в которых предоставляется дополнительная услуга/сервис	Структурное подразделение департамента занятости населения Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство), осуществляющее мониторинг предоставления дополнительных услуг/сервисов
						Номер и дата	Срок действия	Условия				
1												
2												
3												

* Вид: меры государственной поддержки в сфере занятости населения, дополнительные услуги, сервисы (информационно-консультационные).

** Тип поставщика: Кадровый центр Омской области, многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг Омской области, организации и учреждения, входящие в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, Министерства, орган местного самоуправления, уполномоченная организация, иные партнерские организации.

РЕЕСТР
комплексов услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг Омской области,
предоставляемых по принципам жизненных ситуаций и бизнес-ситуаций

[illegible]

