



**Министерство промышленности и торговли
Омской области**

П Р И К А З

11 июня 2025 года

№ 44

г. Омск

**О регулировании отдельных вопросов государственной гражданской службы
Омской области в Министерстве промышленности и торговли
Омской области**

В соответствии с пунктами 2, 4 части 5, частями 7, 8 статьи 50, пунктами 1 – 3 части 1, частями 1 – 3, 6 статьи 55 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", статьями 39, 41, пунктом 3 статьи 43 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области приказываю:

1. Утвердить:

1) Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Омской области государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности и торговли Омской области (приложение № 1);

2) Положение о порядке выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности и торговли Омской области (приложение № 2);

3) Положение о порядке выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности и торговли Омской области (приложение № 3);

4) Положение о порядке применения поощрений и наградений к государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности и торговли Омской области (приложение

№ 4).

2. Признать утратившим силу приказ Министерства промышленности и научно-технического развития Омской области от 29 декабря 2022 года № 20 "О регулировании отдельных вопросов государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности и научно-технического развития Омской области".

Министр



А.В. Посаженников

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Омской области
государственным гражданским служащим Омской области,
замещающим должности государственной гражданской
службы Омской области в Министерстве
промышленности и торговли
Омской области

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 7 статьи 50 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", статьей 39 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области и определяет порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Омской области (далее – ежемесячная надбавка) государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности и торговли Омской области (далее соответственно – Министерство, гражданские служащие).

2. Ежемесячная надбавка является составляющей денежного содержания гражданского служащего и устанавливается в целях компенсации повышенной напряженности и интенсивности труда гражданского служащего, высокой нервно-эмоциональной нагрузки в процессе исполнения служебных обязанностей, особенностей режима работы гражданского служащего.

3. Ежемесячная надбавка устанавливается в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в бюджетной смете Министерства на текущий финансовый год.

Конкретные размеры ежемесячной надбавки определяются и устанавливаются распоряжением Министерства.

4. Ежемесячная надбавка выплачивается гражданским служащим одновременно с выплатой денежного содержания гражданского служащего за месяц.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности и торговли Омской области

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 50 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", статьей 41 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области и определяет порядок выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премии) государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности и торговли Омской области (далее соответственно – гражданские служащие, Министерство).

2. Выплата премий гражданским служащим производится в целях материальной заинтересованности в повышении качества выполнения должностных обязанностей, с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на Министерство, исполнения должностного регламента, а также в случаях выполнения особо важных и сложных заданий, в том числе за оперативность и профессионализм при выполнении соответствующих должностных обязанностей, внедрение новых форм и методов в работе, эффективно отразившихся на результатах деятельности Министерства.

3. Гражданским служащим могут быть выплачены премии единовременно, по результатам работы за месяц, квартал и (или) год.

Премия может быть выплачена одновременно всем гражданским служащим Министерства, а также гражданским служащим отдельных структурных подразделений Министерства или конкретным гражданским служащим, выполнявшим, в том числе особо важные и сложные задания, осуществлявшим деятельность в качестве наставника.

4. Решение о выплате премии гражданским служащим по результатам работы за квартал, год принимается Министром промышленности и торговли Омской области (далее – Министр) самостоятельно или на основании представления заместителя Министра, первого заместителя Министра, руководителя соответствующего структурного подразделения Министерства, согласованного с первым заместителем Министра, заместителем Министра, координирующим деятельность соответствующего структурного

подразделения Министерства, и оформляется распоряжением.

5. Размеры премий устанавливаются в зависимости от личного вклада гражданского служащего в общие результаты работы Министерства.

Снижение размера премии гражданскому служащему возможно в случаях:

1) неисполнения или ненадлежащего исполнения гражданским служащим должностных обязанностей, поручений непосредственного руководителя гражданского служащего, руководителя соответствующего структурного подразделения Министерства, заместителя Министра, первого заместителя Министра, Министра;

2) наличие неснятого дисциплинарного взыскания.

6. Премии выплачиваются гражданским служащим Министерства, состоящим в служебных отношениях с Министерством на дату подписания распоряжения Министерства о выплате премии.

При увольнении гражданского служащего за ним сохраняется право на получении премии за отработанный в Министерстве период времени независимо от нахождения гражданского служащего в служебных отношениях с Министерством на дату подписания распоряжения Министерства о выплате премии, за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1.1 – 7 части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

7. Выплата премии гражданским служащим производится в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного бюджетной сметой Министерства на текущий финансовый год.

Общая сумма премии, выплачиваемой в текущем календарном году гражданскому служащему, максимальными размерами не ограничивается.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности и торговли Омской области

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 8 статьи 50 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", пунктом 3 статьи 43 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области и определяет порядок выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности и торговли Омской области (далее соответственно – гражданские служащие, Министерство).

2. Материальная помощь гражданскому служащему выплачивается в размере двух окладов месячного денежного содержания гражданского служащего в год по его заявлению, а при отсутствии заявления – одновременно с денежным содержанием за декабрь текущего года.

3. Материальная помощь гражданскому служащему сверх двух окладов месячного денежного содержания гражданского служащего в год, в том числе находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, может выплачиваться по заявлению гражданского служащего при предъявлении соответствующих подтверждающих документов в следующих случаях:

- 1) рождение у гражданского служащего ребенка;
- 2) регистрация брака гражданского служащего;
- 3) постигшее гражданского служащего стихийное бедствие, пожар, похищение имущества;
- 4) тяжелое заболевание гражданского служащего, необходимость оплаты дорогостоящих лекарств и (или) лечения гражданского служащего или членов его семьи (супруги (супруга), родителей, детей, родных братьев и сестер);
- 5) смерть близких родственников гражданского служащего (родителей, детей, супруги (супруга), родных братьев и сестер);
- 6) причинение ущерба здоровью и (или) имуществу гражданского служащего вследствие чрезвычайных ситуаций;
- 7) иные подобные случаи по решению Министра промышленности и торговли Омской области (далее – Министр).

4. Материальная помощь, установленная пунктом 2 настоящего Положения, не выплачивается следующим гражданским служащим:

1) находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев, установленных частью 3 статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) находящимся в отпуске без сохранения денежного содержания;

3) увольняемым по основаниям, предусмотренным пунктами 1.1 – 7 части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

4) уволенным из Министерства и получившим материальную помощь в полном объеме в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году в Министерство;

5) уволенным из иного государственного органа Омской области и получившим материальную помощь в полном объеме в текущем календарном году и принятым в этом же году в Министерство.

5. Решение о выплате материальной помощи и ее размере в случаях, указанных в пункте 3 настоящего Положения, принимается Министром в каждом случае отдельно и производится в пределах фонда оплаты труда гражданских служащих, предусмотренного бюджетной сметой Министерства.

6. Выплата материальной помощи в год выхода гражданского служащего из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в год, когда гражданский служащий приступил к работе на условиях неполного служебного времени в соответствии с частью третьей статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации, а также при выходе гражданского служащего из длительного (более 30 дней подряд) отпуска без сохранения денежного содержания, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения, производится пропорционально периоду прохождения службы в этом календарном году:

1) по заявлению гражданского служащего;

2) в случае отсутствия заявления гражданского служащего – одновременно с денежным содержанием за декабрь текущего года.

7. В случае смерти гражданского служащего материальная помощь, не полученная им в год смерти, включается в денежное содержание за последний месяц работы гражданского служащего до даты его смерти и выплачивается членам его семьи или лицу, находящемуся на иждивении умершего, на день его смерти по их заявлению при предъявлении свидетельства о смерти (заверенной в соответствии с законодательством копии данного свидетельства) и документов, подтверждающих родство с умершим гражданским служащим (нахождении на его иждивении), в размере, определяемом Министром, в пределах фонда оплаты труда гражданских служащих, предусмотренного бюджетной сметой Министерства.

Материальная помощь, предусмотренная абзацем первым настоящего пункта, не предоставляется в случае:

1) непредставления (представления не в полном объеме) документов, указанных в абзаце первом настоящего пункта;

2) предоставление материальной помощи ранее другому лицу, указанному в абзаце первом настоящего пункта.

8. В год приема на государственную гражданскую службу Омской области в Министерство материальная помощь в соответствии с пунктом 2 настоящего Положения выплачивается гражданскому служащему в размере пропорционально периоду прохождения службы в этом календарном году:

1) по заявлению гражданского служащего пропорционально периоду прохождения службы с даты приема до даты подписания соответствующего распоряжения Министерства. При этом остаток материальной помощи за период работы с даты подписания указанного распоряжения Министерства до окончания календарного года выплачивается одновременно с денежным содержанием за декабрь текущего года;

2) в случае отсутствия заявления гражданского служащего – одновременно с денежным содержанием за декабрь текущего года.

9. Заявление гражданского служащего подлежит согласованию с отделом правовой работы, государственной службы и кадров департамента финансового, правового и организационно-кадрового обеспечения Министерства.

10. Выплата материальной помощи гражданским служащим производится на основании распоряжения Министерства, которое готовится отделом правовой работы, государственной службы и кадров департамента финансового, правового и организационно-кадрового обеспечения Министерства.

11. В год увольнения гражданского служащего по иным основаниям, чем предусмотрены пунктом 4 настоящего Положения, материальная помощь в соответствии с пунктом 2 настоящего Положения выплачивается в размере пропорционально фактически отработанному времени с начала календарного года на дату увольнения.

В случае если увольняемому гражданскому служащему материальная помощь была выплачена в текущем году в полном объеме, то выплаченная сумма удержанию не подлежит.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке применения поощрений и награждений к государственным
гражданским служащим Омской области, замещающим должности
государственной гражданской службы Омской области
в Министерстве промышленности и торговли
Омской области

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктами 1 – 3 части 1 статьи 55 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", со статьей 49 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области и устанавливает порядок применения к государственному гражданскому служащему Омской области, замещающему должность государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности и торговли Омской области (далее соответственно – гражданская служба, гражданский служащий, Министерство), за безупречную и эффективную гражданскую службу следующих видов поощрений и награждений:

- 1) объявление благодарности;
- 2) награждение Почетной грамотой Министерства;
- 3) поощрение Благодарственным письмом Министерства;
- 4) выплата единовременного поощрения;
- 5) награждение ценным подарком;
- 6) иные поощрения и награждения, предусмотренные законодательством федеральным и областным законодательством.

Поощрение, предусмотренное подпунктом 1 пункта 1 настоящего Положения, может являться как самостоятельным видом поощрения, так и применяться одновременно с выплатой единовременного поощрения.

Поощрения и награждения, предусмотренные подпунктами 2, 3 пункта 1 настоящего Положения, могут являться самостоятельными видами поощрений и награждений, так и применяться одновременно с выплатой единовременного поощрения или награждением ценным подарком.

2. Размер выплаты единовременных поощрений (за исключением случая, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта), а также стоимость ценного подарка, предусмотренных подпунктами 4, 5 пункта 1 настоящего Положения, составляют до одного должностного оклада поощряемого (награждаемого) гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее – должностной оклад).

Размер выплаты единовременного поощрения в связи с юбилеем

(50, 60 и 65 лет со дня рождения, а для женщин дополнительно 55 лет со дня рождения), а также в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет составляет до трех должностных окладов.

Конкретный размер выплаты единовременного поощрения, а также стоимости ценного подарка определяется Министром промышленности и торговли Омской области (далее – Министр) при принятии решения о поощрении или награждении гражданского служащего.

3. Поощрение и награждение гражданского служащего в соответствии с подпунктами 1 – 5 пункта 1 настоящего Положения производится на основании подготовленного отделом правовой работы, государственной службы и кадров департамента финансового, правового и организационно-кадрового обеспечения Министерства распоряжения Министерства, изданного по инициативе Министра либо на основании представления руководителя структурного подразделения Министерства, в котором поощряемый или награждаемый гражданский служащий замещает должность гражданской службы, согласованного с Министром, первым заместителем Министра, заместителем Министра, координирующим деятельность соответствующего структурного подразделения Министерства.

4. Поощрения и награждения, предусмотренные подпунктами 2, 3 пункта 1 настоящего Положения, применяются к государственному служащему в соответствии с приказом Министерства от 15 апреля 2025 года № 10 "О Почетной грамоте и Благодарственном письме Министерства промышленности и торговли Омской области".

5. Выплата единовременного поощрения производится в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного бюджетной сметой Министерства на текущий финансовый год.
