



Главное государственное-правовое управление
Омской области

ПРИКАЗ

22 апреля 2026 года

№ 11п/1

г. Омск

О внесении изменений в приказ Главного государственного-правового управления Омской области от 31 июля 2015 года № 16п/1

Внести в приказ Главного государственного-правового управления Омской области от 31 июля 2015 года № 16п/1 «Об оплате труда работников казенного учреждения Омской области «Государственное бюро по оказанию бесплатной юридической помощи и обеспечению деятельности Главного государственного-правового управления Омской области» следующие изменения:

1) пункт 13 приложения № 1 «Положение об оплате труда работников казенного учреждения Омской области «Государственное бюро по оказанию бесплатной юридической помощи и обеспечению деятельности Главного государственного-правового управления Омской области» дополнить абзацем следующего содержания:

«Снижение размера премиальных выплат работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премиальных выплат, которые начисляются за период, в котором к нему было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

2) в приложении № 2 «Положение об оплате труда руководителя казенного учреждения Омской области «Государственное бюро по оказанию бесплатной юридической помощи и обеспечению деятельности Главного государственного-правового управления Омской области», его заместителей»:

- абзац второй пункта 3 изложить в следующей редакции:

«Расчет средней заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации

от 24 апреля 2025 года № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»»;

- пункты 4, 5 изложить в следующей редакции:

«4. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников учреждения. Кратность должностного оклада руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения определяется правовым актом Главного управления. Размер должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается как произведение средней заработной платы работников учреждения и кратности должностного оклада руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения.

5. Сведения о средней заработной плате работников учреждения, заверенные подписью руководителя учреждения, а также печатью, представляются учреждением ежегодно, в срок до 20 января, в управление финансов и экономики Главного управления.»;

- пункт 20 дополнить абзацем следующего содержания:

«Снижение размера премиальных выплат должностному лицу в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы должностного лица премиальных выплат, которые начисляются за период, в котором к нему было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы должностного лица более чем на 20 процентов.».

Начальник Главного
государственно-правового
управления Омской области



А.В. Чуклин