



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

26.08.2026

№ 62

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства образования
Омской области от 19 марта 2014 года № 15

1. Внести в приложение № 1 "Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области" к приказу Министерства образования Омской области от 19 марта 2014 года № 15 "Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области" следующие изменения:

1) в пункте 21:

- подпункт 2 изложить в следующей редакции:

"2) ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;";

- дополнить подпунктом 3 следующего содержания:

"3) премии по результатам работы за месяц, квартал, год.";

2) дополнить пунктом 21.2 следующего содержания:

"21.2. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

1) за работу по сопровождению детей и их семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, социально опасном положении:

- при сопровождении до десяти семей – 10 процентов оклада;

- при сопровождении более десяти семей – 30 процентов оклада;

2) за работу с детьми с девиантным поведением – 30 процентов оклада;

3) за работу, направленную на восстановление родственных отношений, – 20 процентов оклада;

4) за работу по разработке и реализации адаптированных основных общеобразовательных программ для обучающихся с ограниченными

возможностями здоровья, основных общеобразовательных программ, с учетом различных нозологических групп:

- до двух программ – 30 процентов оклада;
- более двух программ – 50 процентов оклада;

5) за организацию деятельности центра дневного пребывания, функционирующего на базе учреждения, в котором обучаются выпускники общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, с тяжелыми множественными нарушениями развития – 20 процентов оклада;

6) за организацию деятельности методического центра по духовно-нравственному и (или) патриотическому воспитанию детей и молодежи на основе традиций российского казачества, функционирующего на базе учреждения, – 45 процентов оклада;

7) за участие в федеральной программе "Восстановление и развитие до 2030 года в субъектах Российской Федерации организаций отдыха детей и их оздоровления" – 90 процентов оклада;

8) за организацию отдыха и оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе с девиантным поведением, – 35 процентов оклада;

9) за организацию работы по подготовке обучающихся учреждения к военной или иной государственной службе, в том числе к государственной службе российского казачества, в рамках обучения по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, интегрированным с дополнительными общеразвивающими программами:

- ставших победителями, призерами региональных, межрегиональных, всероссийских мероприятий (конкурсов) в казачьей – кадетской направленности – 30 процентов оклада;

- успешно прошедших государственную итоговую аттестацию и поступивших в профессиональные образовательные организации, реализующие образовательные программы по специальностям и направлениям подготовки в области обороны и безопасности государства, в сфере деятельности войск национальной гвардии Российской Федерации, – 30 процентов оклада;

10) за организацию деятельности методического центра экологического просвещения детей и молодежи – 30 процентов оклада;

11) за организацию обучения в учреждении выпускников общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы (за исключением филиалов), – 15 процентов оклада;

12) за наличие в учреждении (за исключением филиалов) собственной, функционирующей котельной – 15 процентов оклада (за каждую котельную);

13) за участие в национальных и региональных проектах (программах) – 10 процентов оклада (за каждое направление);

14) за организацию мероприятий, направленных на обновление материально-технической базы учреждения с учетом привлечения внебюджетных средств (грантов), – 5 процентов оклада (за каждое направление).";

3) пункт 24 дополнить словами ", показателей, предусмотренных пунктом 21.2 настоящего Положения (далее – отчетные формы)";

4) пункты 25, 26 изложить в следующей редакции:

"25. Оценку деятельности руководителя учреждения на основе выполнения показателей эффективности деятельности, показателей, предусмотренных пунктом 21.2 настоящего Положения, осуществляет комиссия по оценке эффективности работы руководителя учреждения, состав которой утверждается Министерством (далее – комиссия).

26. Комиссия на основе оценки доклада и отчетных форм руководителя учреждения определяет степень выполнения показателей, предусмотренных пунктом 25 настоящего Положения, за отчетный период.

Степень выполнения показателей, предусмотренных пунктом 21.2 настоящего Положения, оценивается в процентах от оклада.

Степень выполнения показателей эффективности деятельности оценивается определенной суммой баллов. Один балл соответствует одному проценту размера оклада руководителя учреждения."

2. Настоящий приказ распространяется на отношения, возникшие с 1 августа 2026 года.

Министр образования
Омской области



О.Г. Степанова