



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

18.09.2026

№ 73

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства образования
Омской области от 16 декабря 2013 года № 86

1. Внести в приказ Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 "Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений" следующие изменения:

1) в названии слова "государственных учреждений" заменить словами "государственных учреждений Омской области";

2) в пункте 1:

- подпункты 1 – 2 изложить в следующей редакции:

"1) примерное положение об оплате труда работников бюджетных учреждений Омской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) Положение об оплате труда работников казенных учреждений Омской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

3) Методические рекомендации по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области согласно приложению № 3 к настоящему приказу.";

- подпункты 3 – 6 исключить;

3) пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. Установить, что для целей настоящего приказа применяются следующие основные понятия:

1) органы местного самоуправления – органы местного самоуправления муниципального образования городской округ город Омск Омской области

и муниципальных округов (муниципальных районов) Омской области;

2) оклад – должностной оклад (оклад), ставка заработной платы;

3) преподаватели – педагогические работники профессорско-преподавательского состава, занимающие должности, определенные в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования";

4) учебно-вспомогательные работники – работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала, определенные в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";

5) служащие – работники, занимающие должности специалистов и служащих, определенные в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";

6) рабочие – работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определенных на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".;

4) приложение № 1 "Примерное положение об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области" изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

5) приложение № 1.1 "Положение об оплате труда работников казенных образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области" изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

6) приложение № 2 "Примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи" исключить;

7) приложение № 3 "Примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Центр поддержки семьи" исключить;

8) приложение № 4 "Положение об оплате труда работников казенных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,

функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области" исключить;

9) приложение № 5 "Примерное положение об оплате труда работников бюджетного образовательного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Омской области" исключить;

10) приложение № 6 "Методические рекомендации по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области" исключить.

2. Настоящий приказ распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 сентября 2026 года.

Министр образования
Омской области



О.Г. Степанова

Приложение № 1
к приказу Министерства
образования Омской области
от 18.09.2026 № 73

"Приложение № 1
к приказу Министерства
образования Омской области
от 16 декабря 2013 года № 86

Примерное положение
об оплате труда работников бюджетных учреждений Омской области,
функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет
Министерство образования Омской области

I. Общие положения

1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников бюджетных учреждений Омской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области (далее соответственно – Положение, учреждения), определяет порядок и условия оплаты труда работников учреждений, устанавливаемых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии и с учетом требований статьи 31 Трудового кодекса Российской Федерации) или иного представительного органа работников (при наличии), и распространяется на:

1) образовательные организации (профессиональные образовательные организации, организации дополнительного образования, общеобразовательные организации);

2) организации, осуществляющие образовательную деятельность (бюджетное учреждение Омской области "Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи", бюджетное учреждение Омской области "Центр поддержки семьи").

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) и предельными размерами не ограничивается.

3. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы и предусмотрены приложением № 1 к Положению (далее – рекомендуемые

размеры оклада).

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательных работников, служащих, руководителей структурных подразделений, медицинских работников, рабочих учреждения

4. Размер оклада конкретного работника учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов и определяется трудовым договором.

Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья:

1) педагогическому работнику – на 20 процентов.

В инклюзивных группах (классах) указанное повышение осуществляется за часы индивидуального учебного плана обучающегося с ограниченными возможностями здоровья;

2) учебно-вспомогательному работнику – на 15 процентов;

3) руководителю структурного подразделения, служащему – на 20 процентов;

4) медицинскому работнику – на 25 процентов.

6. Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждений, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

7. С учетом условий труда может применяться почасовая оплата труда педагогических работников учреждения при оплате:

1) за педагогическую работу, выполненную в порядке замещения отсутствующих по болезни или иным причинам педагогических работников учреждения, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за педагогическую работу, выполненную в объеме 300 часов в год;

3) за педагогическую работу, выполненную с обучающимися, обучение которых осуществляется в заочной форме, а также обучающимися, нуждающихся в длительном лечении, обучение которых организовано учреждением в медицинских организациях, сверх годового объема учебной нагрузки;

4) за педагогическую работу, выполненную сверх уменьшенного

годового объема учебной нагрузки (в профессиональных образовательных организациях);

5) за педагогическую работу, выполненную привлеченными из иных организаций педагогическими и другими работниками.

8. Размер оплаты за один час педагогической работы (за исключением педагогической работы, выполненной педагогическими работниками профессиональной образовательной организации), предусмотренной подпунктами 1 – 4 пункта 7 Положения, определяется путем деления оклада педагогического работника учреждения, исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников с учетом всех примененных оснований для установления оклада педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренных пунктом 5 Положения, на среднемесячное количество рабочих часов.

Размер оплаты за один час педагогической работы (за исключением педагогической работы, выполненной педагогическими работниками профессиональной образовательной организации), предусмотренной подпунктом 5 пункта 7 Положения, определяется путем деления рекомендуемого размера оклада по соответствующей должности, для выполнения обязанностей по которой привлекается педагогический работник, на среднемесячное количество рабочих часов.

9. Размер оплаты за один час педагогической работы, выполненной педагогическими работниками профессиональной образовательной организации, предусмотренной подпунктами 1 – 4 пункта 7 Положения, определяется путем деления оклада педагогического работника профессиональной образовательной организации, исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников с учетом всех примененных оснований для установления оклада педагогического работника профессиональной образовательной организации выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренных пунктом 5 Положения, на 72 часа.

10. Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной подпунктом 5 пункта 7 Положения, выполненной педагогическим работником в профессиональной образовательной организации, определяется путем деления рекомендуемого размера оклада по соответствующей должности на 72 часа.

11. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогического работника на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

12. Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной

пунктом 7 Положения, утверждается правовым актом учреждения.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки.

13. За счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, учреждением может быть установлена педагогическим работникам, учебно-вспомогательным работникам, служащим, рабочим учреждения повременная (в зависимости от количества фактически отработанных рабочих часов за учетный период) при суммированном учете рабочего времени либо сдельная (в зависимости от выполненного объема работ и (или) услуг) оплата труда.

14. Оплата труда педагогическим работникам, учебно-вспомогательным работникам, служащим, рабочим учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, правовыми актами учреждения в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии и с учетом требований статьи 31 Трудового кодекса Российской Федерации) или иного представительного органа работников (при наличии).

15. Учреждение самостоятельно устанавливает стоимость одного рабочего часа либо единицы выполняемой работы и (или) услуги (далее – стоимость) педагогическим работникам, учебно-вспомогательным работникам, служащим, рабочим учреждения на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии и с учетом требований статьи 31 Трудового кодекса Российской Федерации) или иного представительного органа работников (при наличии), утверждает стоимость правовым актом учреждения и определяет в трудовом договоре.

16. Работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера с учетом порядка и условий, предусмотренных разделом IV Положения.

17. Работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера с учетом порядка и условий, предусмотренных разделом V Положения.

III. Условия оплаты труда

заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения

18. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения определяются нормативным правовым актом

Министерства образования Омской области и Положением.

19. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения

20. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения к окладам работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

21. Работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, которые производятся за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, но не предусмотренные квалификационными характеристиками по конкретной должности, за дополнительную оплату. Размер выплаты, объем и срок выполнения работы, не входящей в должностные обязанности, устанавливается трудовым договором по согласованию сторон или дополнительным соглашением к нему.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера закрепляются в положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии) и с учетом требований статьи 31 Трудового кодекса Российской Федерации) или иного представительного органа работников (при наличии) и в трудовом договоре.

22. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

23. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

24. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

25. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается

работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

26. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

27. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

28. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, правовым актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

29. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается

в двойном размере:

- 1) сдельщикам – по двойным сдельным расценкам;
- 2) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы;
- 3) работникам, получающим оклад, – в размере одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

- 1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

- 2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

30. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

31. Перечень выплат компенсационного характера приведен в приложении № 3 к Положению.

V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения

32. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам, должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к окладам или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

33. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются правовым актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается правовым актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии и с учетом требований статьи 31 Трудового кодекса Российской Федерации) или иного представительного органа работников (при наличии).

34. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения закрепляются в положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре.

35. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается наличие или отсутствие у работника дисциплинарных взысканий. Снижение размеров премии применяется за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. Изменение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

36. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

37. Перечень выплат стимулирующего характера приведен в приложении № 4 к Положению.

VI. Заключительные положения

38. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2025 – 2027 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация Омских профсоюзов", союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 26 декабря 2024 года № 131-С.

39. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1
к примерному положению об оплате
труда работников бюджетных
учреждений Омской области, функции и
полномочия учредителя в отношении
которых осуществляет Министерство
образования Омской области

Рекомендуемые размеры
окладов работников бюджетных учреждений Омской области, функции и
полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство
образования Омской области

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
1	Педагогические работники ¹	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по труду	10884
		Инструктор по физической культуре	
		Музыкальный руководитель	
		Старший вожатый	
		2 квалификационный уровень	
		Акомпаниатор	11176
		Инструктор слухового кабинета	
		Инструктор-методист	
		Концертмейстер	
		Педагог дополнительного образования	
		Педагог-организатор	
		Социальный педагог	
		Тренер-преподаватель	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	11470
		Мастер производственного обучения	
		Методист	
		Педагог-психолог	
		Старший инструктор-методист	
		Старший педагог дополнительного образования	
		Старший тренер-преподаватель	
		4 квалификационный уровень	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)	
		Педагог-библиотекарь	12000	
		Преподаватель		
		Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины		
		Руководитель физического воспитания		
		Старший воспитатель		
		Старший методист		
		Тьютор		
		Учитель		
		Учитель-дефектолог		
		Учитель-логопед		
		Работники, занимающие должности, не отнесенные к профессионально-квалификационным группам		
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10884	
2	Учебно-вспомогательные работники	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		Помощник воспитателя	7645	
		Секретарь учебной части		
		Вожатый		
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
		1 квалификационный уровень		
		Младший воспитатель	7891	
		Дежурный по режиму		
		2 квалификационный уровень		
		Диспетчер образовательного учреждения	8311	
		Работники, занимающие должности, не отнесенные к профессионально-квалификационным группам		
		Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи	7645	
3	Служащие	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
		1 квалификационный уровень		
		Архивариус	7230	
		Дежурный по общежитию		

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)	
		Делопроизводитель		
		Калькулятор		
		Кассир		
		Комендант		
		Секретарь-машинистка		
		2 квалификационный уровень		7481
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"		
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
		1 квалификационный уровень		8229
		Администратор		
		Инспектор по кадрам		
		Лаборант		
		Мастер		
		Секретарь незрячего специалиста		
		Секретарь руководителя		
		Техник		
		2 квалификационный уровень		8351
		Заведующий хозяйством		
		Заведующий складом		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"		
		3 квалификационный уровень		8726
		Заведующий производством (шеф-повар)		
		Заведующий столовой		
		Начальник хозяйственного отдела		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория		

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
		4 квалификационный уровень	
		Механик	8850
		Мастер по эксплуатации оборудования газовых объектов	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Аналитик	9223
		Бухгалтер	
		Инженер	
		Инженер по контрольно- измерительным приборам и автоматике	
		Инженер-программист (программист)	
		Инженер-электроник (электроник)	
		Инженер-энергетик	
		Инженер службы технической поддержки	
		Переводчик-дактилолог	
		Специалист по кадрам	
		Специалист по охране труда	
		Специалист по связям с общественностью	
		Специалист по информационным системам	
		Экономист	
		Юрисконсульт	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	9971
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	10720

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	11468
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	12216
		Работники, занимающие должности, не отнесенные к профессионально-квалификационным группам	
		Администратор вычислительной сети	9223
		Контрактный управляющий	
		Переводчик русского жестового языка	
		Системный администратор	
		Специалист по антитеррористической защищенности и безопасности	
		Специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях	
		Специалист по информационным ресурсам	
		Специалист по пожарной безопасности	
		Специалист по закупкам	8726
4	Руководители структурных подразделений	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
		1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими основные и дополнительные общеобразовательные программы	10308
		2 квалификационный уровень	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
		Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные и дополнительные общеобразовательные программы, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно- консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования ³ ; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	18223
		3 квалификационный уровень	
		Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	32215
		Работники, занимающие должности, не отнесенные к профессионально-квалификационным группам	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность (применяется для бюджетного учреждения Омской области "Центр психолого- педагогической, медицинской и социальной помощи", бюджетного учреждения Омской области "Центр поддержки семьи")	24717
5	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Младшая медицинская сестра по уходу за больными	7964
		Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физкультуре	9386
		2 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра диетическая	9671
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	9813
		Медицинская сестра по физиотерапии	
		Медицинская сестра по массажу	
		4 квалификационный уровень	
		Фельдшер	10810
		Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
		2 квалификационный уровень	
		Врачи-специалисты	11380
		Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	
		1 квалификационный уровень	
		Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.)	14136
		Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор-методист по лечебной физкультуре	9386
6	Работники культуры	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	
		Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	9971
		Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
		Библиограф	9223
		Библиотекарь	
		Звукооператор	
		Художник-постановщик	
		Художник по свету	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
		Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	
		Киномеханик	6972
		Костюмер	
		Машинист сцены	
		Осветитель	
7	Рабочие	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 – 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6724 (при наличии 1 квалификационного разряда); 6972 (при наличии 2 квалификационного разряда); 7220 (при наличии 3 квалификационного разряда)
	Буфетчик		
	Вахтер		
	Возчик		
	Гардеробщик		
	Грузчик		
	Дворник		
	Дезинфектор		
	Истопник		
	Кастелянша		
	Кладовщик		
	Конюх		
	Кухонный рабочий		
	Машинист (кочегар) котельной		
	Машинист насосных установок		
	Машинист по стирке и ремонту спец. одежды		
	Мойщик посуды		
	Обувщик по ремонту обуви		
	Оператор котельной		
	Официант		
	Парикмахер		
	Плотник		
	Повар		
	Подсобный рабочий		

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
		Рабочий по обслуживанию в бане		
		Рабочий по уходу за животными		
		Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений		
		Садовник		
		Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования		
		Слесарь-ремонтник		
		Слесарь-сантехник		
		Сторож (вахтер)		
		Тракторист		
		Транспортировщик		
		Уборщик служебных помещений		
		Хлораторщик		
		Швея		
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования		
		Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования		
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
		1 квалификационный уровень		
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7472 (при наличии 4 квалификационного разряда); 7844 (при наличии 5 квалификационного разряда)	
		Водитель автомобиля		
		2 квалификационный уровень		
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8218 (при наличии 6 квалификационного разряда); 8589 (при наличии 7 квалификационного разряда)	
		3 квалификационный уровень		

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9212
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	9460

Примечание.

(1) Значения рекомендуемых размеров окладов установлены исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.

(2) Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

(3) Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

Приложение № 2
к примерному положению об оплате
труда работников бюджетных
учреждений Омской области, функции и
полномочия учредителя в отношении
которых осуществляет Министерство
образования Омской области

Перечень
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых
засчитывается в педагогический стаж работников бюджетных
образовательных учреждений Омской области, функции и полномочия
учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования
Омской области

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых; образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи: центр диагностики и консультирования, центр психолого-медико-социального сопровождения, центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения, центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции, центр социально-трудовой адаптации и	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы основ безопасности и защиты Родины, руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
	профориентации	летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба); педагог-библиотекарь; старший педагог дополнительного образования; тьютор; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
	кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

Приложение № 3
к примерному положению об оплате
труда работников бюджетных
учреждений Омской области, функции и
полномочия учредителя в отношении
которых осуществляет Министерство
образования Омской области

**Перечень
выплат компенсационного характера**

№ п/п	Наименование выплат компенсационного характера		Рекомендуемый размер (руб.)
1	Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации	Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	В соответствии с законодательством Российской Федерации
		По районному коэффициенту*	
		За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: - при совмещении профессий (должностей); - при сверхурочной работе; - при работе в ночное время; - при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных	
		За работу со сведениями, составляющими государственную тайну	
2	Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью	Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, осуществляющим классное руководство: - за одного обучающегося	40

№ п/п	Наименование выплат компенсационного характера		Рекомендуемый размер (руб.)
		в классе в месяц; - за каждый класс (класс-комплект) (далее – класс) независимо от количества обучающихся в каждом из классов: - в населенных пунктах с численностью населения 100 000 человек и более; - в населенных пунктах с численностью населения менее 100 000 человек	5000** 10000**
		Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения (далее – учебные группы): - в населенных пунктах с численностью населения 100 000 человек и более; - в населенных пунктах с численностью населения менее 100 000 человек	5000*** 10000***
		За проверку письменных работ по предметам: русский язык и литература	1600****
		За проверку письменных работ: - по предметам математика, физика, информатика, химия; - в начальных классах	1100****
		За проверку письменных работ по предметам: история, география,	550****

№ п/п	Наименование выплат компенсационного характера		Рекомендуемый размер (руб.)
		биология, иностранный язык	
		За заведование учебным кабинетом (физика, химия, информатика), мастерскими, спортивными залами	1100
		За заведование учебным аудиториями в организациях, реализующих программы среднего профессионального образования	1100
		За заведование музеем	1100
		За заведование учебно-опытным участком, теплицей	550
		За руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-методист"	5300
		За руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию "педагог-методист"	2000
		За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим	5300

№ п/п	Наименование выплат компенсационного характера		Рекомендуемый размер (руб.)
		квалификационную категорию "педагог-наставник"	
		За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник"	2000

*Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

**Одному педагогическому работнику выплачивается не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

***Одному педагогическому работнику выплачивается не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах.

****С учетом нагрузки (фактического объема учебной нагрузки).

Приложение № 4
к примерному положению об оплате
труда работников бюджетных
учреждений Омской области, функции и
полномочия учредителя в отношении
которых осуществляет Министерство
образования Омской области

**Перечень
выплат стимулирующего характера**

№ п/п	Наименование выплат стимулирующего характера	Рекомендуемый размер (руб.)
1	Педагогическому работнику, осуществляющему образовательную деятельность на территории сельского населенного пункта Омской области	2650*
2	Педагогическому работнику, имеющему первую квалификационную категорию	1200*
	Педагогическому работнику, имеющему высшую квалификационную категорию	4000*
	Педагогическому работнику, имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин): доктора наук, кандидата наук, имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Педагогическому работнику, работающему в учреждении дополнительного образования, имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)"	2000*
3	Педагогическому работнику, имеющему стаж педагогической работы: - от 1 года до 5 лет; - от 5 лет до 10 лет; - свыше 10 лет	1200* 1600* 2200*
4	Педагогическому работнику, поступившему на работу (по основному месту работы и основной должности) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, замещающему должность педагогического работника в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности:	

№ п/п	Наименование выплат стимулирующего характера	Рекомендуемый размер (руб.)
	- до 3 лет; - от 3 лет до 4 лет; - от 4 лет до 5 лет	5000* 2000* 1550*
	Педагогическому работнику, допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" и замещающему должность педагогического работника (по основному месту работы и основной должности в соответствии с уровнем образования и квалификацией) в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации: - до 3 лет; - от 3 лет до 4 лет; - от 4 лет до 5 лет	5000* 2000* 1550*
5	Медицинскому работнику, осуществляющему медицинскую деятельность на территории сельского населенного пункта Омской области	2160*
6	Медицинскому работнику учреждения, имеющему высшую квалификационную категорию	1100*
	Медицинскому работнику учреждения, имеющему первую квалификационную категорию	730*
	Медицинскому работнику учреждения, имеющему вторую квалификационную категорию	370*
7	Врачам, имеющим непрерывный стаж работы по специальности: - от 2 до 5 лет; - от 5 до 10 лет; - от 10 до 20 лет; - свыше 20 лет	550* 1000* 1500* 2000*
8	Среднему медицинскому персоналу, имеющему непрерывный стаж работы по специальности: - от 2 до 5 лет; - от 5 до 10 лет; - от 10 до 20 лет; - свыше 20 лет	430* 860* 1300* 1700*
9	Младшему медицинскому персоналу, имеющему непрерывный стаж работы по специальности: - от 2 до 5 лет; - от 5 до 10 лет; - от 10 до 20 лет; - свыше 20 лет	350* 700* 1050* 1400*
10	Руководителям структурных подразделений, осуществляющим деятельность на территории сельского населенного пункта Омской области	2650*
11	Руководителям структурных подразделений, имеющим стаж работы по занимаемой должности в учреждении: - от 1 до 3 лет; - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет	800* 1600* 2400*

№ п/п	Наименование выплат стимулирующего характера	Рекомендуемый размер (руб.)
12	Специалистам и служащим, работникам культуры, осуществляющим деятельность на территории сельского населенного пункта Омской области	2000*
13	Специалистам и служащим, работникам культуры, имеющим стаж работы по занимаемой должности в учреждении: - от 1 до 3 лет; - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет	360* 750* 1100*
14	Специалистам и служащим, имеющим непрерывный стаж работы в учреждениях уголовно-исполнительной системы (для общеобразовательного учреждения при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы): - от 1 года до 2 лет; - от 2 до 5 лет; - от 5 до 10 лет; - от 10 до 15 лет; - от 15 до 20 лет; - от 20 до 25 лет; - более 25 лет	550* 1050* 2100* 2600* 3200* 3700* 4200*
15	Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ежемесячно (но не более одной выплаты одному педагогическому работнику учреждения при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более учреждениях)	5000
16	Вознаграждение по итогам работы	Размер вознаграждения определяется комиссией по распределению выплат стимулирующего характера в соответствии с утвержденными в учреждении показателями оценки деятельности работников учреждения

*С учетом нагрузки (фактического объема учебной нагрузки).

Для выплат за стаж работы периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы,

а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке.

В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.

_____ "

Приложение № 2
к приказу Министерства
образования Омской области
от 18.09.2026 № 73

"Приложение № 2
к приказу Министерства
образования Омской области
от 16 декабря 2013 года № 86

Положение
об оплате труда работников казенных учреждений Омской области, функции
и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет
Министерство образования Омской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников казенных учреждений Омской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области (далее соответственно – Положение, учреждения), определяет порядок и условия оплаты труда работников учреждений, устанавливаемых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии и с учетом требований статьи 31 Трудового кодекса Российской Федерации) или иного представительного органа работников (при наличии), и распространяется на общеобразовательные учреждения, учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) и предельными размерами не ограничивается.

3. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы и предусмотрены приложением № 1 к Положению (далее – рекомендуемые размеры оклада).

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательных работников, служащих, руководителей структурных подразделений, медицинских работников, рабочих учреждения

4. Размер оклада конкретного работника учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов и определяется в трудовом договоре.

Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада осуществляющему работу:

1) с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья:

- педагогическому работнику – на 20 процентов.

В инклюзивных группах (классах) указанное повышение осуществляется за часы индивидуального учебного плана обучающегося с ограниченными возможностями здоровья.

- учебно-вспомогательному работнику – на 15 процентов;

- руководителю структурного подразделения, служащему – на 20 процентов;

- медицинскому работнику – на 25 процентов;

2) с обучающимися, отбывающими наказание в виде лишения свободы в учреждениях уголовно-исполнительной системы (для общеобразовательного учреждения при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы), педагогическому работнику, служащему, руководителю структурного подразделения – на 80 процентов;

3) педагогическому работнику, служащему, руководителю структурного подразделения на территории учреждений уголовно-исполнительной системы строгого режима – 12 процентов, особого режима – 18 процентов (для общеобразовательного учреждения при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы);

4) связанную с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза (для санаторного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в длительном лечении), педагогическому работнику, учебно-вспомогательному работнику, служащему, руководителю структурного подразделения, медицинскому работнику, рабочему – на 45 процентов;

5) осуществляющему работу с детьми, оставшимися без попечения родителей (при наличии в группе (классе), не менее 50 процентов детей-сирот и (или) детей, оставшихся без попечения родителей), педагогическому работнику – на 20 процентов;

6) осуществляющему работу с обучающимися с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающимися в особых условиях воспитания, обучения и требующую специального педагогического подхода

(для специальных учебно-воспитательных учреждений открытого и закрытого типа):

- педагогическому работнику, руководителю структурного подразделения – на 20 процентов;

- учебно-вспомогательному работнику на 15 процентов;

- медицинскому работнику на 25 процентов.

7) осуществляющему работу с детьми, оставшимися без попечения родителей (для общеобразовательного учреждения, реализующего адаптированные основные общеобразовательные программы, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), учебно-вспомогательному работнику, служащему, руководителю структурного подразделения, медицинскому работнику, рабочему – на 20 процентов.

6. Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждений, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

7. С учетом условий труда может применяться почасовая оплата труда педагогических работников учреждения при оплате:

- 1) за педагогическую работу, выполненную в порядке замещения отсутствующих по болезни или иным причинам педагогических работников учреждения, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- 2) за педагогическую работу, выполненную в объеме 300 часов в год;

- 3) за педагогическую работу, выполненную с обучающимися, обучение которых осуществляется в заочной форме, а также обучающимися, нуждающимися в длительном лечении, обучение которых организовано учреждением в медицинских организациях, сверх годового объема учебной нагрузки;

- 4) за педагогическую работу, выполненную сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки (в профессиональных образовательных организациях);

- 5) за педагогическую работу, выполненную привлеченными из иных организаций педагогическими и другими работниками.

8. Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной подпунктами 1 – 4 пункта 7 Положения, определяется путем деления оклада педагогического работника учреждения, исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников с учетом всех примененных оснований для установления оклада педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренных пунктом 5 Положения, на среднемесячное количество рабочих часов.

Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной подпунктом 5 пункта 7 Положения, определяется путем деления рекомендуемого размера оклада по соответствующей должности, для выполнения обязанностей по которой привлекается педагогический работник, на среднеемесячное количество рабочих часов.

9. Среднеемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогического работника на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

10. Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной пунктом 7 Положения, утверждается правовым актом учреждения.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки.

11. Работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера с учетом порядка и условий, предусмотренных разделом IV Положения.

12. Работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера с учетом порядка и условий, предусмотренных разделом V Положения.

III. Условия оплаты труда

заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения

13. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения определяются нормативным правовым актом Министерства образования Омской области и Положением.

14. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения

15. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения к окладам работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

16. Работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, которые производятся за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, но не предусмотренные квалификационными характеристиками по конкретной должности, за дополнительную оплату. Размер выплаты, объем и срок выполнения работы, не входящей в должностные обязанности, устанавливается трудовым договором по согласованию сторон или дополнительным соглашением к нему.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера закрепляются в положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии и с учетом требований статьи 31 Трудового кодекса Российской Федерации) или иного представительного органа работников (при наличии) и в трудовом договоре.

17. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

18. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

20. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

22. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

23. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, правовым актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии и с учетом требований статьи 31 Трудового кодекса Российской Федерации) или иного представительного органа работников (при наличии), трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

24. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

1) сдельщикам – по двойным сдельным расценкам;

2) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам, получающим оклад, – в размере одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной

нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

25. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

26. Перечень выплат компенсационного характера приведен в приложении № 3 к Положению.

V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения

27. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам, должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

28. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются правовым актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается правовым актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии и с учетом требований статьи 31 Трудового кодекса Российской Федерации) или иного представительного органа работников (при наличии).

29. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения закрепляются в положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре.

30. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается наличие или отсутствие у работника дисциплинарных взысканий. Снижение размеров премии применяется за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. Изменение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

31. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном

отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

32. Перечень выплат стимулирующего характера приведен в приложении № 4 к Положению.

VI. Заключительные положения

33. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2025 – 2027 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация Омских профсоюзов", союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 26 декабря 2024 года № 131-С.

34. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Приложение № 1
к положению об оплате
труда работников казенных
учреждений Омской области, функции
и полномочия учредителя в отношении
которых осуществляет Министерство
образования Омской области

Рекомендуемые размеры
окладов работников казенных учреждений Омской области, функции и
полномочия учредителя в отношении которых осуществляет
Министерство образования Омской области

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
1	Педагогические работники ¹	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по труду	10884
		Инструктор по физической культуре	
		Музыкальный руководитель	
		Старший вожатый	
		2 квалификационный уровень	
		Аккомпаниатор	11176
		Инструктор слухового кабинета	
		Инструктор-методист	
		Концертмейстер	
		Педагог дополнительного образования	
		Педагог-организатор	
		Социальный педагог	
		Тренер-преподаватель	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	11470
		Мастер производственного обучения	
		Методист	
		Педагог-психолог	
		Старший инструктор-методист	
		Старший педагог дополнительного образования	
		Старший тренер-преподаватель	
		4 квалификационный уровень	
		Педагог-библиотекарь	12000

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
		Преподаватель	
		Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	
		Руководитель физического воспитания	
		Старший воспитатель	
		Старший методист	
		Тьютор	
		Учитель	
		Учитель-дефектолог	
		Учитель-логопед	
		Работники, занимающие должности, не отнесенные к профессионально-квалификационным группам	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10884		
2	Учебно-вспомогательные работники	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		Помощник воспитателя	7645
		Секретарь учебной части	
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	7891
		Дежурный по режиму	
		2 квалификационный уровень	
		Диспетчер образовательного учреждения	8311
		Работники, занимающие должности, не отнесенные к профессионально-квалификационным группам	
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи	7645		
3	Служащие	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Архивариус	7230
		Дежурный по общежитию	
		Делопроизводитель	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)	
		Калькулятор		
		Кассир		
		Комендант		
		Секретарь-машинистка		
		2 квалификационный уровень		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	7481	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
		1 квалификационный уровень		
		Администратор	8229	
		Инспектор по кадрам		
		Лаборант		
		Мастер		
		Секретарь незрячего специалиста		
		Секретарь руководителя		
		Техник		
		2 квалификационный уровень		
		Заведующий хозяйством	8351	
		Заведующий складом		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"		
		3 квалификационный уровень		
		Заведующий производством (шеф-повар)	8726	
		Заведующий столовой		
		Начальник хозяйственного отдела		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория		
		4 квалификационный уровень		

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
		Механик	8850
		Мастер по эксплуатации оборудования газовых объектов	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Аналитик	9223
		Бухгалтер	
		Инженер	
		Инженер по контрольно- измерительным приборам и автоматике	
		Инженер-программист (программист)	
		Инженер-электроник (электроник)	
		Инженер-энергетик	
		Инженер службы технической поддержки	
		Переводчик-дактилолог	
		Специалист по кадрам	
		Специалист по охране труда	
		Специалист по связям с общественностью	
		Специалист по информационным системам	
		Экономист	
		Юрисконсульт	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	9971
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	10720

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	11468
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	12216
		Работники, занимающие должности, не отнесенные к профессионально-квалификационным группам	
		Администратор вычислительной сети	9223
		Контрактный управляющий	
		Переводчик русского жестового языка	
		Системный администратор	
		Специалист по антитеррористической защищенности и безопасности	
		Специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях	
		Специалист по информационным ресурсам	
		Специалист по пожарной безопасности	
		Специалист по закупкам	8726
4	Руководители структурных подразделений	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
		1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу, дополнительную общеобразовательную программу	10308

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
5	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Младшая медицинская сестра по уходу за больными	7964
		Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физкультуре	9386
		2 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра диетическая	9671
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	9813
		Медицинская сестра по физиотерапии	
		Медицинская сестра по массажу	
		4 квалификационный уровень	
		Фельдшер	10810
		Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
		2 квалификационный уровень	
		Врачи-специалисты	11380
		Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	
		1 квалификационный уровень	
		Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.)	14136
6	Работники культуры	Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор-методист по лечебной физкультуре	9386
		Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	
		Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	9971

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)		
		Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"			
		Библиограф	9223		
		Библиотекарь			
		Звукооператор			
		Художник-постановщик			
		Художник по свету			
		Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"			
		Киномеханик	6972		
		Костюмер			
		Машинист сцены			
		Осветитель			
		7	Рабочие	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень		6724 (при наличии 1 квалификационного разряда); 6972 (при наличии 2 квалификационного разряда); 7220 (при наличии 3 квалификационного разряда)	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 – 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих					
Буфетчик					
Вахтер					
Возчик					
Гардеробщик					
Грузчик					
Дворник					
Дезинфектор					
Истопник					
Кастелянша					
Кладовщик					
Конюх					
Кухонный рабочий					
Машинист (кочегар) котельной					
Машинист насосных установок					
Машинист по стирке и ремонту спец. одежды					
Мойщик посуды					

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)	
		Обувщик по ремонту обуви		
		Оператор котельной		
		Официант		
		Парикмахер		
		Плотник		
		Повар		
		Подсобный рабочий		
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
		Рабочий по обслуживанию в бане		
		Рабочий по уходу за животными		
		Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений		
		Садовник		
		Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования		
		Слесарь-ремонтник		
		Слесарь-сантехник		
		Сторож (вахтер)		
		Тракторист		
		Транспортировщик		
		Уборщик служебных помещений		
		Хлораторщик		
		Швея		
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования		
		Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования		
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
		1 квалификационный уровень		
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7472 (при наличии 4 квалификационного разряда); 7844 (при наличии 5 квалификационного разряда)	
		Водитель автомобиля		
		2 квалификационный уровень		

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8218 (при наличии 6 квалификационного разряда); 8589 (при наличии 7 квалификационного разряда)
		3 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9212
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	9460

Примечание.

(1) Значения рекомендуемых размеров окладов установлены исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.

Приложение № 2
к примерному положению об оплате
труда работников бюджетных
учреждений Омской области, функции и
полномочия учредителя в отношении
которых осуществляет Министерство
образования Омской области

Перечень
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых
засчитывается в педагогический стаж работников бюджетных
образовательных учреждений Омской области, функции и полномочия
учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования
Омской области

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых; образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи: центр диагностики и консультирования, центр психолого-медико-социального сопровождения, центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения, центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции, центр социально-трудовой адаптации и	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы основ безопасности и защиты Родины, руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
	профориентации	летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба); педагог-библиотекарь; старший педагог дополнительного образования; тьютор; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
	кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

Приложение № 3
к положению об оплате
труда работников казенных
учреждений Омской области, функции
и полномочия учредителя в отношении
которых осуществляет Министерство
образования Омской области

**Перечень
выплат компенсационного характера**

№ п/п	Наименование выплат компенсационного характера		Рекомендуемый размер (руб.)
1	Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации	Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	В соответствии с законодательством Российской Федерации
		По районному коэффициенту*	
		За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: - при совмещении профессий (должностей); - при сверхурочной работе; - при работе в ночное время; - при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных	
		За работу со сведениями, составляющими государственную тайну	
2	Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью	Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы: - за классное руководство за одного обучающегося в классе в месяц; - в населенных пунктах с	40 5000**

№ п/п	Наименование выплат компенсационного характера		Рекомендуемый размер (руб.)
		численностью населения 100 000 человек и более - в населенных пунктах с численностью населения менее 100 000 человек	10000**
		За проверку письменных работ по предметам: русский язык и литература	1600***
		За проверку письменных работ: - в 5 –11 классах по предметам математика, физика, информатика, химия; - в начальных классах	1100***
		За проверку письменных работ по предметам: история, география, биология, иностранный язык	550***
		За заведование учебным кабинетом (физика, химия, информатика), мастерскими, спортивными залами	1100
		За заведование музеем	1100
		За заведование учебно- опытным участком, теплицей	550
		За руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог- методист"	5300
		За руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим	2000

№ п/п	Наименование выплат компенсационного характера	Рекомендуемый размер (руб.)
	работникам, не имеющим квалификационную категорию "педагог- методист"	
	За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог- наставник"	5300
	За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию "педагог- наставник"	2000

*Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

** Одному педагогическому работнику выплачивается не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

***С учетом нагрузки (фактического объема учебной нагрузки).

Приложение № 4
к положению об оплате
труда работников казенных
учреждений Омской области, функции
и полномочия учредителя в отношении
которых осуществляет Министерство
образования Омской области

Перечень
выплат стимулирующего характера

№ п/п	Наименование выплат стимулирующего характера	Рекомендуемый размер (руб.)
1	Педагогическому работнику, осуществляющему образовательную деятельность на территории сельского населенного пункта Омской области	2650*
2	Педагогическому работнику, имеющему первую квалификационную категорию	1200*
	Педагогическому работнику, имеющему высшую квалификационную категорию	4000*
	Педагогическому работнику, имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин): доктора наук, кандидата наук, имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	2000*
3	Педагогическому работнику, имеющему стаж педагогической работы: - от 1 года до 5 лет; - от 5 лет до 10 лет; - свыше 10 лет	1200* 1600* 2200*
4	Педагогическому работнику, руководителю структурного подразделения, имеющим непрерывный стаж работы в учреждениях уголовно-исполнительной системы (для общеобразовательного учреждения при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы): - от 1 года до 2 лет; - от 2 до 5 лет; - от 5 до 10 лет; - от 10 до 15 лет; - от 15 до 20 лет; - от 20 до 25 лет; - более 25 лет	600* 1100* 2200* 2700* 3200* 3700* 4200*

№ п/п	Наименование выплат стимулирующего характера	Рекомендуемый размер (руб.)
5	Педагогическому работнику, поступившему на работу (по основному месту работы и основной должности) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, замещающему должность педагогического работника в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности: - до 3 лет; - от 3 лет до 4 лет; - от 4 лет до 5 лет	5000* 2000* 1550*
	Педагогическому работнику, допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" и замещающему должность педагогического работника (по основному месту работы и основной должности в соответствии с уровнем образования и квалификацией) в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации: - до 3 лет; - от 3 лет до 4 лет; - от 4 лет до 5 лет	5000* 2000* 1550*
6	Медицинскому работнику, осуществляющему медицинскую деятельность на территории сельского населенного пункта Омской области	2160*
7	Медицинскому работнику учреждения, имеющему высшую квалификационную категорию	1100*
	Медицинскому работнику учреждения, имеющему первую квалификационную категорию	730*
	Медицинскому работнику учреждения, имеющему вторую квалификационную категорию	370*
8	Врачам, имеющим непрерывный стаж работы по специальности: - от 2 до 5 лет; - от 5 до 10 лет; - от 10 до 20 лет; - свыше 20 лет	550* 1000* 1500* 2000*
9	Среднему медицинскому персоналу, имеющему непрерывный стаж работы по специальности: - от 2 до 5 лет; - от 5 до 10 лет; - от 10 до 20 лет; - свыше 20 лет	430* 860* 1300* 1700*
10	Младшему медицинскому персоналу, имеющему непрерывный стаж работы по специальности: - от 2 до 5 лет; - от 5 до 10 лет; - от 10 до 20 лет; - свыше 20 лет	350* 700* 1050* 1400*

№ п/п	Наименование выплат стимулирующего характера	Рекомендуемый размер (руб.)
11	Руководителям структурных подразделений, осуществляющих деятельность на территории сельского населенного пункта Омской области	2650*
12	Руководителям структурных подразделений, имеющим стаж работы по занимаемой должности в учреждении: - от 1 до 3 лет; - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет	800* 1600* 2400*
13	Специалистам и служащим, работникам культуры, осуществляющим деятельность на территории сельского населенного пункта Омской области	2000*
14	Специалистам и служащим, работникам культуры, имеющим стаж работы по занимаемой должности в учреждении: - от 1 до 3 лет; - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет	360* 750* 1100*
15	Специалистам и служащим, имеющим непрерывный стаж работы в учреждениях уголовно-исполнительной системы (для общеобразовательного учреждения при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы): - от 1 года до 2 лет; - от 2 до 5 лет; - от 5 до 10 лет; - от 10 до 15 лет; - от 15 до 20 лет; - от 20 до 25 лет; - более 25 лет	550* 1050* 2100* 2600* 3200* 3700* 4200*
16	Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ежемесячно (но не более одной выплаты одному педагогическому работнику учреждения при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более учреждениях)	5000
17	Вознаграждение по итогам работы	Размер вознаграждения определяется комиссией по распределению выплат стимулирующего характера в соответствии с утвержденными в учреждении показателями оценки деятельности

		работников учреждения
--	--	--------------------------

* С учетом нагрузки (фактического объема учебной нагрузки).

Для выплат за стаж работы периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке.

В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.

_____ "

Приложение № 3
к приказу Министерства
образования Омской области
от 18.09.2026 № 73

"Приложение № 3
к приказу Министерства
образования Омской области
от 16 декабря 2013 года № 86

Методические рекомендации
по разработке положений об оплате труда работников бюджетных
и казенных образовательных учреждений муниципальных
образований Омской области

1. Настоящие методические рекомендации по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области (далее соответственно – учреждения, муниципальные образования, методические рекомендации) подготовлены с целью оказания практической помощи органам местного самоуправления муниципальных образований в разработке муниципальных правовых актов об утверждении примерных положений об оплате труда работников учреждений муниципальных образований (далее – примерные положения).

2. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений, включающая оклады, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается в учреждениях коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Омской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципальных образований.

3. Примерные положения утверждаются органами местного самоуправления муниципальных образований в соответствии с рекомендуемыми положениями муниципального правового акта об утверждении примерного положения, предусмотренными приложением № 1 к методическим рекомендациям (далее – рекомендуемые положения муниципального правового акта).

4. В примерные положения рекомендуется включать следующие разделы:

1) общие положения;

2) порядок и условия оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательных работников, служащих, руководителей структурных подразделений, медицинских работников, рабочих учреждения;

3) условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения;

4) порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения;

5) порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения;

6) заключительные положения.

5. При разработке примерных положений необходимо учитывать, что отраслевая система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) обеспечения государственных гарантий по оплате труда работников, в том числе с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации;

3) утверждаемых Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

4) единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых ежегодно Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

5) решений областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

6) квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

6. В примерных положениях определяются порядок применения и рекомендуемые размеры окладов работников учреждений на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ с учетом рекомендуемых размеров окладов работников учреждений, предусмотренных приложением № 1 к рекомендуемым положениям муниципального правового акта.

7. Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых

засчитывается в педагогической стаж работников учреждений, предусмотренного приложением № 2 к рекомендуемым положениям муниципального правового акта.

8. Отнесение должностей работников учреждений к ПКГ осуществляется на основании:

1) приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников";

2) приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии";

3) приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";

4) приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";

5) приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

9. В примерных положениях определяются рекомендуемые размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), а также порядок их установления.

Перечень выплат компенсационного характера предусмотрен в приложении № 3 к рекомендуемым положениям муниципального правового акта.

10. В примерных положениях определяются рекомендуемые размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, которые устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) в абсолютных размерах или в процентах.

Перечень выплат стимулирующего характера предусмотрен в приложении № 4 к рекомендуемым положениям муниципального правового акта.

11. При определении условий оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений необходимо применять положения статей 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

Положение об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений утверждается органами местного самоуправления муниципальных образований в соответствии с рекомендуемыми положениями муниципального правового акта об утверждении положения об условиях труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, предусмотренными приложением № 2 к методическим рекомендациям.

12. Оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается органом местного самоуправления муниципального образования или уполномоченным структурным подразделением органа местного самоуправления муниципального образования в соответствии с муниципальными правовыми актами.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год (далее – средняя заработная плата), руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения, рассчитываемой без учета средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера (далее – предельный уровень соотношения), устанавливается органом местного самоуправления муниципального образования или уполномоченным структурным подразделением органа местного самоуправления муниципального образования в соответствии с муниципальными правовыми актами в кратности до 5.

Средняя заработная плата рассчитывается путем деления суммы заработной платы соответствующей категории работников учреждения за календарный год на среднюю численность работников учреждения той же категории и на 12.

Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются органом местного самоуправления муниципального образования или уполномоченным структурным подразделением органа местного самоуправления муниципального образования в соответствии с муниципальными правовыми актами в размере на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

13. Органам местного самоуправления муниципальных образований рекомендуется установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений (не более 40 процентов), а также перечни должностей, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности и административно-управленческому персоналу.

Если иное не предусмотрено федеральным законодательством:

1) основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители;

2) вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования;

3) административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

14. Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 года № 540 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

15. Выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждения, устанавливаемыми органами местного самоуправления муниципальных образований.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера закрепляются в трудовом договоре и устанавливаются к окладам руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения муниципальным правовым актом в процентном отношении или в абсолютных размерах.

При премировании по итогам работы учитывается наличие или отсутствие у работника дисциплинарных взысканий. Снижение размеров премии применяется за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. Изменение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

16. В разделе "Заключительные положения" примерных положений содержатся иные условия оплаты труда работников учреждений.

При установлении отраслевой системы оплаты труда работников учреждений следует учитывать, что материальная помощь не входит в систему оплаты труда, носит непроизводственный характер и не связана с результатами работы работника учреждения. Условия выплаты материальной помощи работникам учреждения, ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии).

Приложение № 1
к методическим рекомендациям
по разработке положений об оплате
труда работников бюджетных
и казенных образовательных
учреждений муниципальных
образований Омской области

Рекомендуемые положения
муниципального правового акта об утверждении примерного положения об
оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений
муниципального образования Омской области

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципального образования Омской области утверждается в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 "Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений".

I. Общие положения

1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципального образования Омской области (далее соответственно – Положение, учреждения) определяет порядок и условия оплаты труда работников учреждений, устанавливаемых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии и с учетом требований статьи 31 Трудового кодекса Российской Федерации) или иного представительного органа работников (при наличии).

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), и предельными размерами не ограничивается.

3. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы и предусмотрены приложением № 1 к рекомендуемым положениям муниципального правового акта (далее –

рекомендуемые размеры оклада).

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательных работников, служащих, руководителей структурных подразделений, медицинских работников, рабочих учреждения

4. Размер оклада конкретного работника учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов работников учреждения и определяется трудовым договором. Размер оклада педагогического работника устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы.

5. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада:

1) педагогическим работникам учреждения:

1.1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательных, дошкольных учреждений):

- в группах (классах), в которых реализуются адаптированные основные общеобразовательные программы, – на 20 процентов;

- в инклюзивных группах (классах), за часы индивидуального учебного плана обучающегося с ограниченными возможностями здоровья – на 20 процентов;

1.2) осуществляющим работу с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, – на 20 процентов;

2) учебно-вспомогательным работникам, осуществляющим работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 15 процентов;

3) служащим, руководителям структурных подразделений, осуществляющим работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 20 процентов;

4) медицинским работникам, осуществляющим работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 25 процентов; (для дошкольного учреждения) – на 25 процентов.

6. Работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

7. Работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

8. В целях определения размера выплат стимулирующего характера педагогическому работнику, имеющему стаж, следует учесть, что периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216 н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" зачитываются в

стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждений, предусмотренного приложением № 2 к рекомендуемым положениям муниципального правового акта.

III. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения

9. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения определяются муниципальным правовым актом.

10. Премии по результатам работы заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

11. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

1) наличие ученой степени:

- доктор наук – 25 процентов оклада;
- кандидат наук – 15 процентов оклада;

2) наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", – 10 процентов оклада.

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения

12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения в процентах или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада по соответствующим профессиональным квалификационным группам, должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, если иное не установлено федеральным законодательством.

13. Работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с приложением № 3 к рекомендуемым положениям муниципального правового акта.

Выплаты компенсационного характера производятся за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, но не

предусмотренные квалификационными характеристиками по конкретной должности, за дополнительную оплату. Размер выплаты, объем и срок выполнения работы, не входящей в должностные обязанности, устанавливается трудовым договором по согласованию сторон или дополнительным соглашением к нему.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера закрепляются в положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре.

14. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

15. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

16. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

17. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

18. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность

рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

19. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

20. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения

21. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) в процентах или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада по соответствующим профессиональным квалификационным группам, должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с

приложением № 4 к рекомендуемым положениям муниципального правового акта.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению выплат стимулирующего характера (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

22. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения закрепляются в положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре.

Размер вознаграждения по итогам работы определяется комиссией по распределению выплат стимулирующего характера в соответствии с утвержденными в учреждении показателями оценки деятельности работников учреждения.

Критерии определения размеров вознаграждения по итогам работы устанавливаются в положении об оплате труда и в трудовом договоре.

При определении размеров вознаграждения по итогам работы учитывается наличие или отсутствие у работника дисциплинарных взысканий.

Снижение размера вознаграждения по итогам работы применяется за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. Изменение размера указанного вознаграждения не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

23. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

VI. Заключительные положения

24. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2025-2027 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация Омских профсоюзов", союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 26 декабря 2024 года № 131-С.

25. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1
к рекомендуемым положениям
муниципального правового акта
об утверждении примерного положения
об оплате труда работников бюджетных
и казенных образовательных учреждений
муниципального образования
Омской области

Рекомендуемые размеры
окладов работников бюджетных и казенных образовательных учреждений
муниципального образования Омской области

№ № п/п	Категория работников	Наименование должностей	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
1. Дошкольные образовательные учреждения			
1	Педагогические работники	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	10884
		Музыкальный руководитель	
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	11176
		Социальный педагог	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	11470
		Методист	
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
		Старший воспитатель	12000
		Тьютор	
		Учитель	
		Учитель-дефектолог	
		Учитель-логопед	
2	Учебно- вспомогательные работники	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Ассистент по оказанию технической помощи	7645
		Помощник воспитателя	
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	

№ № п/п	Категория работников	Наименование должностей	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
		1 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	7891
		2 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	8311
3	Служащие	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Делопроизводитель	7230
		Кассир	
		Секретарь-машинистка	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	7481
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	8351
		Заведующий складом	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством (шеф-повар)	8726
		Начальник хозяйственного отдела	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	8850

№ № п/п	Категория работников	Наименование должностей	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	9223
		Специалист по охране труда	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	9971
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	10720
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	11468
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	12216
4	Руководители структурных подразделений	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
		1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором и другими структурными подразделениями	10308
		Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физической культуре	9386
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	9813
		Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
		2 квалификационный уровень	
		Врачи-специалисты	11380

№ № п/п	Категория работников	Наименование должностей	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
5	Рабочие	Профессиональная квалификационная группа "Общепроцраслевые профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 – 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6724 (при наличии 1 квалифика- ционного разряда); 6972 (при наличии 2 квалифика- ционного разряда); 7220 (при наличии 3 квалифика- ционного разряда)
		Возчик	
		Грузчик	
		Дворник	
		Дезинфектор	
		Истопник	
		Кастелянша	
		Конюх	
		Кладовщик	
		Кухонный рабочий	
		Машинист (кочегар) котельной	
		Машинист по стирке и ремонту спец. одежды	
		Оператор котельной	
		Повар	
		Подсобный рабочий	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Садовник	
		Слесарь-сантехник	
		Сторож (вахтер)	
		Уборщик служебных помещений	
		Хлораторщик	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепроцраслевые профессии рабочих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7472 (при наличии 4 квалифика- ционного разряда); 7844 (при наличии 5 квалифика- ционного разряда)
		Водитель автомобиля	

№ № п/п	Категория работников	Наименование должностей	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
			5 квалифика- ционного разряда)
		2 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8218 (при наличии 6 квалифика- ционного разряда); 8589 (при наличии 7 квалифика- ционного разряда)
		3 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9212
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	9460
II. Общеобразовательные учреждения			
6	Педагогические работники (1)	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	10884
		Музыкальный руководитель	
		Старший вожатый	
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	11176
		Педагог-организатор	
		Социальный педагог	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	11470
		Мастер производственного обучения	
		Методист	
		Педагог-психолог	

№ № п/п	Категория работников	Наименование должностей	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
		4 квалификационный уровень	
		Педагог-библиотекарь	12000
		Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	
		Руководитель физического воспитания	
		Старший воспитатель	
		Тьютор	
		Учитель	
		Учитель-дефектолог	
		Учитель-логопед	
		Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников	
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10884
7	Учебно-вспомогательные работники	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень		7645	
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи			
Помощник воспитателя			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		7891	
1 квалификационный уровень			
Младший воспитатель			
2 квалификационный уровень		8311	
Младший воспитатель			
8	Служащие	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень		7230	
Секретарь-машинистка			
Делопроизводитель			
Кассир			
2 квалификационный уровень		7481	
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"			
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"			
1 квалификационный уровень		8229	
Лаборант			

№ № п/п	Категория работников	Наименование должностей	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)	
		Мастер		
		Техник		
		2 квалификационный уровень		
		Заведующий хозяйством	8351	
		Заведующий складом		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"		
		3 квалификационный уровень		
		Заведующий производством (шеф-повар)	8726	
		Начальник хозяйственного отдела		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория		
		4 квалификационный уровень		
		Мастер по эксплуатации оборудования газовых объектов	8850	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
		1 квалификационный уровень		
		Администратор вычислительной сети	9223	
		Бухгалтер		
		Инженер-программист (программист)		
		Инженер-электроник (электроник)		
		Специалист по кадрам		
		Специалист по охране труда		
		2 квалификационный уровень		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	9971	
		3 квалификационный уровень		

№ № п/п	Категория работников	Наименование должностей	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	10720
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	11468
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	12216
9	Руководители структурных подразделений	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
		1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	10308
10	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физкультуре	9386
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	9813
		Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
		2 квалификационный уровень	
11	Работники культуры	Врачи- специалисты	11380
		Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
12	Рабочие	Библиотекарь	9223
		Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	

№ № п/п	Категория работников	Наименование должностей	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 – 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6724 (при наличии 1 квалификационного разряда); 6972 (при наличии 2 квалификационного разряда); 7220 (при наличии 3 квалификационного разряда)
		Возчик	
		Гардеробщик	
		Грузчик	
		Дворник	
		Дезинфектор	
		Истопник	
		Кастелянша	
		Кладовщик	
		Конюх	
		Кухонный рабочий	
		Машинист (кочегар) котельной	
		Машинист по стирке и ремонту спец. одежды	
		Оператор котельной	
		Повар	
		Подсобный рабочий	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Садовник	
		Слесарь-сантехник	
		Сторож (вахтер)	
		Уборщик служебных помещений	
		Хлораторщик	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7472 (при наличии 4 квалификационного разряда); 7844 (при наличии 5 квалификационного разряда)
		Водитель автомобиля	
		2 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7	8218 (при наличии

№ № п/п	Категория работников	Наименование должностей	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
		квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 квалификационного разряда); 8589 (при наличии 7 квалификационного разряда)
		3 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9212
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	9460
III. Учреждения дополнительного образования			
13	Педагогические работники (1)	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	10884
		Музыкальный руководитель	
		2 квалификационный уровень	
		Акомпаниатор	11176
		Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
		Инструктор-методист спортивной школы	
		Концертмейстер	
		Педагог дополнительного образования	
		Педагог-организатор	
		Социальный педагог	
		Тренер-преподаватель	
		Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	
		3 квалификационный уровень	
Методист	11470		
Педагог-психолог			

№ № п/п	Категория работников	Наименование должностей	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)	
		Старший инструктор-методист спортивной школы		
		Старший инструктор-методист адаптивной физической культуры		
		Старший тренер-преподаватель по спорту		
		4 квалификационный уровень		12000
		Педагог-библиотекарь		
		Руководитель физического воспитания		
		Старший методист		
		Тьютор		
		Учитель-дефектолог		
		Учитель-логопед		
14	Служащие	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
		1 квалификационный уровень		
		Архивариус	7230	
		Делопроизводитель		
		Кассир		
		Комендант		
		Секретарь-машинистка		
		2 квалификационный уровень		7481
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"		
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
		1 квалификационный уровень		8229
		Администратор		
		Инспектор по кадрам		
		Лаборант		
		Мастер		
		Техник		
		2 квалификационный уровень		8351
		Заведующий хозяйством		
		Заведующий складом		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня,		

№ № п/п	Категория работников	Наименование должностей	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
		по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
		3 квалификационный уровень	
		Начальник хозяйственного отдела	8726
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	
		4 квалификационный уровень	
		Механик	8850
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Агроном	9223
		Бухгалтер	
		Ветеринарный врач	
		Зоотехник	
		Ихтиолог	
		Инженер-программист (программист)	
		Инженер-электроник (электроник)	
		Специалист по охране труда	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	9971
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	10720
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	11468
		5 квалификационный уровень	

№ № п/п	Категория работников	Наименование должностей	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	12216
15	Руководители структурных подразделений	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
		1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей, художественный руководитель	10308
16	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физкультуре	9386
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	9813
		Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
		2 квалификационный уровень	
		Врачи-специалисты	11380
17	Работники культуры	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	
		Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	9971
		Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
		Библиотекарь	9223
		Библиограф	
		Звукооператор	
		Художник -постановщик	
		Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	
		Костюмер	6972
		Киномеханик	
		Машинист сцены	
		Осветитель	

№ № п/п	Категория работников	Наименование должностей	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
18	Рабочие	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 – 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6724 (при наличии 1 квалификационного разряда); 6972 (при наличии 2 квалификационного разряда); 7220 (при наличии 3 квалификационного разряда)
		Гардеробщик	
		Дворник	
		Дезинфектор	
		Истопник	
		Кастелянша	
		Кладовщик	
		Костюмер	
		Машинист (кочегар) котельной	
		Оператор котельной	
		Плотник	
		Подсобный рабочий	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Рабочий по уходу за животными	
		Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	
		Садовник	
		Слесарь-сантехник	
		Сторож (вахтер)	
		Уборщик служебных помещений	
		Хлораторщик	
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7472 (при наличии 4 квалификационного разряда); 7844 (при наличии 5 квалификационного разряда)
		Водитель автомобиля	
		2 квалификационный уровень	

№ № п/п	Категория работников	Наименование должностей	Значение рекомендуемого размера оклада (руб.)
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8218 (при наличии 6 квалификационного разряда); 8589 (при наличии 7 квалификационного разряда)
		3 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9212
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	9460

Примечание.

Значения рекомендуемых размеров окладов установлены исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.

Приложение № 2
к рекомендуемым положениям
муниципального правового акта
об утверждении примерного положения
об оплате труда работников бюджетных
и казенных образовательных учреждений
муниципального образования
Омской области

Перечень
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых
засчитывается в педагогический стаж работников бюджетных и казенных
образовательных учреждений муниципального образования
Омской области

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых; образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи: центр диагностики и консультирования, центр психолого-медико-социального сопровождения, центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения, центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции, центр социально-трудовой адаптации и профориентации	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы основ безопасности и защиты Родины, руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе),

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
		по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба); педагог-библиотекарь; старший педагог дополнительного образования; тьютор; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
		преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры- инструкторы-методисты, инженеры- летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно- эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры- преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор- методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно- техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно- техническим кабинетом, психолог

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

Перечень
выплат компенсационного характера

№ п/п	Наименование выплат компенсационного характера		Рекомендуемый размер (руб.)
1	Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации	Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	В соответствии с законодательством Российской Федерации
		По районному коэффициенту*	
		За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: - при совмещении профессий (должностей); - при сверхурочной работе; - при работе в ночное время; - при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных	
		За работу со сведениями, составляющими государственную тайну	
2	Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью	Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, осуществляющим классное руководство: 1) за одного обучающегося в классе в месяц; 2) за каждый класс (класс- комплект) (далее – класс) независимо от количества обучающихся в каждом из классов: - в населенных пунктах с численностью населения 100 000 человек и более;	40

№ п/п	Наименование выплат компенсационного характера	Рекомендуемый размер (руб.)
	- в населенных пунктах с численностью населения менее 100 000 человек	10000**
	За проверку письменных работ по предметам: русский язык и литература	1600***
	За проверку письменных работ: - в 5 – 11 классах по предметам математика, физика, информатика, химия; - в начальных классах	1100***
	За проверку письменных работ по предметам: история, география, биология, иностранный язык	550***
	За заведование учебным кабинетом (физика, химия, информатика), мастерскими, спортивными залами, лабораториями	1100
	За заведование музеем	1100
	За заведование учебно-опытным участком, теплицей	550
	За руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-методист"	5300
	За руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию "педагог-методист"	2000
	За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник"	5300
	За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не	2000

№ п/п	Наименование выплат компенсационного характера		Рекомендуемый размер (руб.)
		имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник"	

*Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

**Одному педагогическому работнику выплачивается не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

***С учетом фактического объема учебной нагрузки.

Приложение № 4
к рекомендуемым положениям
муниципального правового акта
об утверждении примерного положения
об оплате труда работников бюджетных
и казенных образовательных учреждений
муниципального образования
Омской области

Перечень
выплат стимулирующего характера

№ п/п	Наименование видов выплат стимулирующего характера	Рекомендуемый размер (руб.)
1	Педагогическому работнику, осуществляющему образовательную деятельность на территории сельского населенного пункта	2650*
2	Педагогическому работнику, имеющему первую квалификационную категорию	1200*
	Педагогическому работнику, имеющему высшую квалификационную категорию	4000*
	Педагогическому работнику, имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин): доктора наук, кандидата наук, имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, Педагогическому работнику учреждения дополнительного образования, имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)"	2000*
3	Педагогическому работнику, имеющему стаж педагогической работы: - от 1 года до 5 лет;	1200*

№ п/п	Наименование видов выплат стимулирующего характера	Рекомендуемый размер (руб.)
	- от 5 лет до 10 лет; - свыше 10 лет	1600* 2200*
4	Педагогическому работнику, поступившему на работу (по основному месту работы и основной должности) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, замещающему должность педагогического работника в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности: - до 3 лет; - от 3 лет до 4 лет; - от 4 лет до 5 лет	5000* 2000* 1550*
	Педагогическому работнику, допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" и замещающему должность педагогического работника (по основному месту работы и основной должности в соответствии с уровнем образования и квалификацией) в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации: - до 3 лет; - от 3 лет до 4 лет; - от 4 лет до 5 лет	5000* 2000* 1550*
5	Медицинскому работнику, осуществляющему медицинскую деятельность на территории сельского населенного пункта	2160*
6	Медицинскому работнику учреждения, имеющему высшую квалификационную категорию	1100*
	Медицинскому работнику учреждения, имеющему первую квалификационную категорию	730*
	Медицинскому работнику учреждения, имеющему вторую квалификационную категорию	370*
7	Врачам, имеющим непрерывный стаж работы по специальности: - от 2 до 5 лет; - от 5 до 10 лет; - от 10 до 20 лет; - свыше 20 лет	550* 1000* 1500* 2000*

№ п/п	Наименование видов выплат стимулирующего характера	Рекомендуемый размер (руб.)
8	Среднему медицинскому персоналу, имеющему непрерывный стаж работы по специальности: - от 2 до 5 лет; - от 5 до 10 лет; - от 10 до 20 лет; - свыше 20 лет	430* 860* 1300* 1700*
9	Младшему медицинскому персоналу, имеющему непрерывный стаж работы по специальности: - от 2 до 5 лет; - от 5 до 10 лет; - от 10 до 20 лет; - свыше 20 лет	350* 700* 1050* 1400*
10	Руководителям структурных подразделений, осуществляющим свою деятельность на территории сельского населенного пункта	2650*
11	Руководителям структурных подразделений, имеющим стаж работы по занимаемой должности в учреждении: - от 1 до 3 лет; - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет	800* 1600* 2400*
12	Специалистам и служащим, работникам культуры, работающим в сельской местности	2000*
13	Специалистам и служащим, работникам культуры, имеющим стаж работы по занимаемой должности в учреждении: - от 1 до 3 лет; - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет	360* 750* 1100*
14	Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – советники директоров) ежемесячно (но не более одной выплаты одному педагогическому работнику учреждения при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более учреждениях)	5000
15	Вознаграждение по итогам работы	Размер вознаграждения определяется комиссией по распределению выплат стимулирующего характера в соответствии с утвержденными в учреждении показателями оценки деятельности работников учреждения

*С учетом фактической нагрузки.

Для выплат за стаж работы периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.

Приложение № 2
к методическим рекомендациям
по разработке положений об оплате
труда работников бюджетных
и казенных образовательных
учреждений муниципальных
образований Омской области

Рекомендуемые положения
муниципального правового акта об утверждении положения об оплате труда
руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров
бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципального
образования Омской области

Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципального образования Омской области утверждается в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 "Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений".

Раздел I. Общие положения

1. Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципального образования Омской области утверждается (далее соответственно – Положение, учреждения) разработано в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 "Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений".

2. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений включает в себя оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) и предельными размерами не ограничивается.

Раздел II. Условия установления окладов руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения

3. Оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается местной администрацией.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год (далее – средняя заработная плата), руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения, рассчитываемой без учета средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера (далее – предельный уровень соотношения), устанавливается местной администрацией) в кратности до 5.

4. Размер оклада заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливается местной администрацией на 10 – 30 процентов ниже размера оклада руководителя учреждения.

5. Средняя заработная плата рассчитывается путем деления суммы заработной платы соответствующей категории работников учреждения за календарный год на среднюю численность работников учреждения той же категории и на 12. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений составляет не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу устанавливается согласно приложению № 1 к рекомендуемым положениям муниципального правового акта.

Перечень должностей, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, устанавливается согласно приложению № 2 к рекомендуемым положениям муниципального правового акта.

Раздел III. Порядок и условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения

Глава 1. Общие положения

6. С учетом условий труда руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

7. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются к окладу:

- руководителя учреждения – в процентах и (или) в абсолютных размерах;
- заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения – в процентах и (или) в абсолютных размерах.

8. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре.

9. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются:

- руководителю учреждения – на основании правового акта местной администрацией – заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения – на основании распорядительного акта учреждения.

Глава 2. Выплаты компенсационного характера

10. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - при совмещении профессий (должностей);
 - при сверхурочной работе;
 - при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 4) выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

11. Выплаты по районному коэффициенту являются обязательными.

12. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу без учета иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

13. Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

14. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

15. Размер доплаты за расширение зон обслуживания и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

16. Размер доплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

17. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Глава 3. Выплаты стимулирующего характера

18. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- 1) вознаграждения по результатам работы;
- 2) ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ.

19. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- 1) вознаграждения по результатам работы;
- 2) ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ.

20. Руководителю учреждения устанавливаются премии по результатам работы за месяц, квартал, год с учетом результатов деятельности образовательного учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждения, устанавливаемыми местной администрацией (далее – показатели эффективности деятельности).

Премии по результатам работы за месяц, квартал, год руководителю учреждения выплачиваются за счет ассигнований местного бюджета (руководителям муниципальных казенных образовательных учреждений) или за счет субсидии на выполнение муниципального задания (руководителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений), а также средств от приносящей доход деятельности учреждения.

21. Руководитель учреждения обязан ежеквартально, не позднее 20 числа первого месяца, следующего за отчетным периодом, представлять доклад и отчетные формы установленного образца о выполнении показателей эффективности деятельности.

22. Оценку эффективности работы руководителя учреждения на основе выполнения показателей эффективности деятельности осуществляет комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности и премированию руководителей учреждений, состав которой утверждается правовым актом местной администрации (далее – комиссия).

23. При увольнении руководителя учреждения по основаниям, не связанным с основаниями, предусмотренными пунктом 7 части первой статьи 77, пунктами 3, 5 – 8, 11 части первой статьи 81, пунктом 4 статьи 83,

статьей 278, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

24. Премия руководителю учреждения не начисляется в следующих случаях:

1) наличие неснятого дисциплинарного взыскания в периоде, за который устанавливается премия;

2) нанесения руководителем учреждения своей деятельностью или бездействием прямого материального ущерба учреждению.

При премировании по итогам работы учитывается наличие или отсутствие у работника дисциплинарных взысканий. Снижение размера премии применяется за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. Изменение размера премии не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

25. Комиссия на основе оценки доклада и отчетных форм руководителя учреждения об исполнении показателей эффективности деятельности определяет степень их выполнения за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

Размер премии руководителя учреждения за счет средств от приносящей доход деятельности составляет 5 процентов от чистой прибыли, полученной учреждением от реализации активов (материальных запасов), оказания услуг.

26. Руководителю учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

1) наличие ученой степени:

- доктор наук – 25 процентов оклада;

- кандидат наук – 15 процентов оклада;

2) наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", – 10 процентов оклада.

27. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения премии по результатам работы за месяц, квартал, год выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения в периоде, за который осуществляется премирование, определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

Приложение № 1
к рекомендуемым положениям
муниципального правового акта
об утверждении положения об
оплате труда руководителей,
заместителей руководителей и
главных бухгалтеров
бюджетных и казенных
образовательных учреждений
муниципального образования
Омской области

Перечень
должностей, относимых к административно-управленческому персоналу

1. Руководитель учреждения.
 2. Заместитель руководителя учреждения.
 3. Главный бухгалтер учреждения.
-

Приложение № 2
к рекомендуемым положениям
муниципального правового акта
об утверждении положения об
оплате труда руководителей,
заместителей руководителей и
главных бухгалтеров
бюджетных и казенных
образовательных учреждений
муниципального образования
Омской области

Перечень
должностей, относимых к основному персоналу
по видам экономической деятельности

№ п/п	Тип образовательного учреждения (наименование прочего учреждения)	Наименование должности
Вид экономической деятельности "Образование" (код 85)		
1	Дошкольное образовательное учреждение	Инструктор по физической культуре
		Музыкальный руководитель
		Воспитатель
		Методист
		Педагог-психолог
		Старший воспитатель
		Учитель-логопед
		Педагог дополнительного образования
		Учитель-дефектолог
		Инструктор по лечебной физкультуре
		Руководитель физического воспитания
		Социальный педагог
		Старший методист
		Помощник воспитателя
		Младший воспитатель
2	Общеобразовательное учреждение	Инструктор по физической культуре
		Старший вожатый
		Воспитатель
		Музыкальный руководитель
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
		Педагог дополнительного образования
		Педагог-организатор
		Социальный педагог
		Методист
		Мастер производственного обучения
		Педагог-психолог

№ п/п	Тип образовательного учреждения (наименование прочего учреждения)	Наименование должности
		Руководитель физического воспитания
		Старший воспитатель
		Учитель-дефектолог
		Учитель-логопед
		Учитель
		Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины
		Педагог-библиотекарь
		Тьютор
		Концертмейстер
		Заведующий библиотекой
		Помощник воспитателя
		Младший воспитатель
3	Учреждение дополнительного образования	Педагог дополнительного образования
		Инструктор по физической культуре
		Музыкальный руководитель
		Тьютор
		Тренер преподаватель
		Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре
		Методист
		Педагог-психолог
		Старший инструктор-методист спортивной школы
		Старший инструктор-методист адаптивной физической культуры
		Старший тренер-преподаватель
		Руководитель физического воспитания
		Учитель-логопед
		Учитель-дефектолог
		Старший методист
		Педагог-библиотекарь
		Инструктор-методист спортивной школы
		Инструктор-методист по адаптивной физической культуре
		Концертмейстер
		Акомпаниатор
		Педагог-организатор
		Социальный педагог
		Воспитатель
		Инструктор по лечебной физкультуре
		Заведующий отделением
		Заведующий отделом
		Заведующий сектором
		Заведующий учебно-тренировочным комплексом
		Заведующий библиотекой
		Помощник воспитателя

№ п/п	Тип образовательного учреждения (наименование прочего учреждения)	Наименование должности
		Младший воспитатель

Примечание.

Виды экономической деятельности приведены в соответствии с "ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2). Общероссийский классификатор видов экономической деятельности", утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 января 2014 года № 14-ст.

"

