



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.06.2017

г. Оренбург

№ 423-н

Об осуществлении единовременных компенсационных выплат специалистам со средним профессиональным (медицинским) образованием, прибывшим в 2017 году на работу в фельдшерско-акушерские пункты, расположенные в сельской местности и неукomплектованные медицинскими кадрами

В целях устранения дефицита специалистов со средним профессиональным (медицинским) образованием в фельдшерско-акушерских пунктах, расположенных в сельской местности, повышения доступности первичной медико-санитарной помощи населению Оренбургской области, проживающему в сельских населенных пунктах:

1. Установить в 2017 году размер единовременной компенсационной выплаты специалистам со средним профессиональным (медицинским) образованием, прибывшим в 2017 году на работу в фельдшерско-акушерские пункты, расположенные в сельской местности и неукomплектованные медицинскими кадрами, 344 828 рублей (в том числе налог на доходы физических лиц).

2. Утвердить положение об осуществлении единовременных компенсационных выплат специалистам со средним профессиональным (медицинским) образованием, прибывшим в 2017 году на работу в фельдшерско-акушерские пункты, расположенные в сельской местности и неукomплектованные медицинскими кадрами, согласно приложению.

3. Установить, что финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат специалистам со средним профессиональным (медицинским) образованием, прибывшим в 2017 году на работу в фельдшерско-акушерские пункты, расположенные в сельской местности и неукomплектованные медицинскими кадрами, является расходным обязательством Оренбургской области и осуществляется за счет средств областного бюджета, предусмотренных министерству здравоохранения Оренбургской области Законом Оренбургской области от 21 декабря 2016 года № 204/41-VI-ОЗ «Об областном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора – заместителя председателя Правительства Оренбургской области по социальной политике Самсонова П.В.

5. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Губернатор



Ю.А.Берг

Приложение  
к постановлению  
Правительства области  
от 09.06.2014 № 423-н

### Положение

об осуществлении единовременных компенсационных выплат специалистам со средним профессиональным (медицинским) образованием, прибывшим в 2017 году на работу в фельдшерско-акушерские пункты, расположенные в сельской местности и некомплектованные медицинскими кадрами

#### I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия и порядок осуществления единовременных компенсационных выплат гражданам Российской Федерации в возрасте до 50 лет, имеющим среднее профессиональное (медицинское) образование, прибывшим в 2017 году на работу в фельдшерско-акушерские пункты, расположенные в сельской местности и некомплектованные медицинскими кадрами, и заключившим трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения Оренбургской области (далее – трудовой договор), предусматривающий обязанность таких граждан работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством (далее – получатели компенсации).

2. Неукомплектованным медицинскими кадрами считается фельдшерско-акушерский пункт, включенный министерством здравоохранения Оренбургской области в перечень фельдшерско-акушерских пунктов, в штатном расписании которого имеются вакантные должности специалистов со средним профессиональным (медицинским) образованием.

3. Единовременные компенсационные выплаты осуществляются в 2017 году министерством здравоохранения Оренбургской области (далее – министерство) на основании договора о единовременных компенсационных выплатах (далее – договор).

#### II. Условия и порядок осуществления единовременных компенсационных выплат

4. Для получения единовременной компенсационной выплаты получатели компенсации представляют в министерство:

- а) заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – заявление);
- б) оригинал и копию документа, удостоверяющего личность;
- в) копию трудового договора, заверенную работодателем;
- г) копию трудовой книжки, заверенную работодателем;

- д) копию документа, подтверждающего наличие среднего профессионального (медицинского) образования, заверенную работодателем;
- е) справку о месте жительства, подтверждающую факт прибытия получателя компенсации на работу в фельдшерско-акушерский пункт, неуполномоченный медицинскими кадрами, в 2017 году;
- ж) согласие получателя компенсации на обработку персональных данных;
- з) банковские реквизиты счета для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

Заявление и документы, указанные в настоящем пункте (далее – документы), подлежат регистрации в день поступления в установленном порядке.

При представлении неполного пакета документов они в течение 10 рабочих дней со дня их подачи возвращаются министерством получателю компенсации с указанием причин возврата.

5. Министерство рассматривает документы в течение 30 календарных дней со дня их подачи в порядке очередности поступления и принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

6. Решение об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты принимается министерством в следующих случаях:

- а) несоответствие получателя компенсации требованиям, указанным в пункте 1 настоящего Положения;
- б) представление получателем компенсации документов, содержащих недостоверные сведения;
- в) отсутствие бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств.

7. Решение о предоставлении или об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты оформляется приказом министерства, о чем получатель компенсации письменно информируется в течение 3 рабочих дней с даты принятия соответствующего решения.

8. Министерство в течение 10 рабочих дней с даты принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключает с получателем компенсации договор, обязательными условиями которого являются:

- а) обязанность получателя компенсации работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством, в соответствии с трудовым договором;
- б) обязанность получателя компенсации возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты в случае расторжения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

9. Единовременная компенсационная выплата перечисляется получателю компенсации в течение 30 календарных дней со дня заключения договора по представленным им банковским реквизитам.

10. В случае расторжения трудового договора по основному месту работы до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) получатель компенсации обязан возратить в областной бюджет в течение 5 банковских дней со дня увольнения часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному получателем компенсации периоду.

---