



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.10.2017

г. Оренбург

№ 714-пн

О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп

1. Внести в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» (в редакции постановлений Правительства Оренбургской области от 14.01.2014 № 8-пп, от 25.03.2014 № 175-пп, от 26.06.2014 № 443-пп, от 06.11.2014 № 840-пп, от 30.12.2014 № 1056-пп, от 18.05.2015 № 341-пп, от 12.11.2015 № 874-пп, от 15.01.2016 № 5-пп, от 08.12.2016 № 927-пп, от 20.03.2017 № 201-пп) следующие изменения:

в преамбуле постановления:

слова «распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2012 года № 2149-р» заменить словами «постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298»;

слова «постановлением Правительства Оренбургской области» заменить словами «постановлениями Правительства Оренбургской области от 20 августа 2010 года № 551-пп «О стратегии развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года.»;

в приложение к постановлению согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

приложения № 1–4 к Программе изложить в новой редакции согласно приложениям № 2–5 к настоящему постановлению;

дополнить Программу приложением 9¹ согласно приложению № 6 к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Губернатор –
председатель Правительства



Ю.А.Берг

Приложение № 1
к постановлению
Правительства области
от 02.10.2017 № 714-пп

Изменения,
которые вносятся в приложение к постановлению Правительства
Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп

1. Паспорт Программы изложить в новой редакции:

«Паспорт
государственной программы
«Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»
(далее – Программа)

Ответственный исполнитель Программы	– министерство труда и занятости населения Оренбургской области
Соисполнители Программы	– отсутствуют
Участники Программы	– отсутствуют
Подпрограммы Программы	– «Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»; «Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской об- ласти в 2014–2015 годах»; «Улучшение условий и охраны труда в Орен- бургской области в 2014–2020 годах»; «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности эконо- мики Оренбургской области в кадрах в 2014–2020 годах»; «Развитие социального партнерства в Орен- бургской области в 2014–2020 годах»; «Обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» в 2016–2020 годах» «Сопровождение инвалидов молодого возрас- та при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Орен- бургской области в 2017–2020 годах»

- Цель Программы – создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда
- Задачи Программы – недопущение роста напряженности на рынке труда;
создание инвалидам равных с другими гражданами возможностей для реализации своих трудовых прав;
улучшение условий и охраны труда;
привлечение иностранных работников с визовым режимом въезда в соответствии с потребностями экономики Оренбургской области;
повышение уровня льгот и социальных гарантий для работников;
содействие трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста;
осуществление системы мер, направленных на обеспечение реализации Программы
- Показатели (индикаторы) Программы – уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении);
коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении);
удельный вес трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте;
удельный вес пострадавших на производстве в общей численности работников обследуемых организаций;
численность иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию, привлекаемых на территории Оренбургской области;
удельный вес предприятий, охваченных коллективными договорами, в общем количестве предприятий с численностью работающих более 15 человек;
доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;
доля расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов ми-

нистерства труда и занятости населения Оренбургской области

- Срок и этапы реализации Программы – 2014–2020 годы, этапы не выделяются
- Объем бюджетных ассигнований Программы – 5 421 769,1 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:
 2014 год – 751 809,1 тыс. рублей;
 2015 год – 895 361,2 тыс. рублей;
 2016 год – 940 019,0 тыс. рублей;
 2017 год – 871 001,0 тыс. рублей;
 2018 год – 819 162,8 тыс. рублей;
 2019 год – 822 680,9 тыс. рублей;
 2020 год – 321 735,1 тыс. рублей
- Ожидаемые результаты реализации Программы – реализация мероприятий Программы позволит обеспечить:
 уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении) не более 1,6 процента от экономически активного населения к 2020 году;
 коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении) не более 2,3 незанятых граждан на одну вакансию к 2020 году;
 удельный вес трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте не менее 0,4 процента ежегодно;
 удельный вес пострадавших на производстве в общей численности работников обследуемых организаций не более 0,13 процента к 2020 году;
 привлечение на территории Оренбургской области не менее 200 иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию к 2020 году;
 удельный вес предприятий, охваченных коллективными договорами, в общем количестве предприятий с численностью работающих более 15 человек не менее 86,4 процента к 2020 году;

доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста не менее 24,6 процента к 2020 году;

доля расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области, не менее 100,0 процента ежегодно».

2. Раздел 3 «Перечень показателей (индикаторов) Программы» дополнить новым девятым абзацем следующего содержания:

«доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста рассчитывается как процентное соотношение численности работающих инвалидов к общей численности инвалидов трудоспособного возраста. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 24,6 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения и самостоятельного трудоустройства инвалидов.».

3. В приложении № 5 к Программе:

паспорт подпрограммы I изложить в новой редакции:

«Подпрограмма I
«Реализация политики занятости населения
Оренбургской области в 2014–2020 годах»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– недопущение роста напряженности на рынке труда
Задачи подпрограммы	– оказание содействия трудоустройству гражданам; обеспечение социальной поддержки безработных граждан

Показатели
(индикаторы)
подпрограммы

- количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов;
- количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах;
- удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области;
- количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения на предприятиях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда;
- удельный вес граждан и работодателей, данные по которым внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН;
- численность граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда Оренбургской области;
- численность граждан, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН, в том числе инвалидов;
- численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;
- численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда;
- численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке;
- количество организованных и проведенных региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), а также отборочных этапов Национального чемпионата, в которых принято участие;
- численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до дос-

тижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности;

удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, которым данные выплаты назначены;

удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, признанных безработными;

удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещенных в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем объеме свободных рабочих мест и вакантных должностей, подлежащих размещению в данной системе;

количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда

Срок и этапы реализации подпрограммы – 2014–2020 годы, этапы не выделяются

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы – 4 305 432,5 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:
 2014 год – 721 553,3 тыс. рублей;
 2015 год – 796 805,6 тыс. рублей;
 2016 год – 739 414,9 тыс. рублей;
 2017 год – 683 472,2 тыс. рублей;
 2018 год – 640 873,5 тыс. рублей;
 2019 год – 644 384,7 тыс. рублей;
 2020 год – 78 928,3 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации – реализация мероприятий подпрограммы позволит ежегодно:

подпрограммы

повышать эффективность регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов;

обеспечивать расчет потребности рынка труда в кадрах на перспективу;

формировать и актуализировать паспорта рынка труда городских округов и муниципальных районов области в целях анализа ситуации на рынке труда;

проводить мониторинги состояния занятости населения на предприятиях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда;

обеспечить достижение удельного веса граждан и работодателей, данные по которым внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 100,0 процента;

организовать информирование 903,0 тыс. человек о положении на рынке труда;

обеспечить трудоустройство 30,1 тыс. граждан, обратившихся в ГКУ ЦЗН в целях поиска подходящей работы, в том числе 0,8 тыс. инвалидов;

организовать профессиональную ориентацию 29,9 тыс. человек в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

провести социальную адаптацию на рынке труда 3,0 тыс. человек;

осуществить психологическую поддержку 3,1 тыс. человек;

организовать и провести мероприятия региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), а также принять участие в отборочных этапах Национального чемпионата;

организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 1,8 тыс. человек;

обеспечить достижение удельного веса граждан, которым предоставлены денежные вы-

платы при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, которым данные выплаты назначены, не менее 90,0 процента;

обеспечить достижение удельного веса граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, признанных безработными, не менее 100,0 процента;

обеспечить достижение удельного веса рабочих мест и вакантных должностей, размещенных в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем объеме свободных рабочих мест и вакантных должностей, подлежащих размещению в данной системе, не менее 100,0 процента;

осуществлять анализ и прогноз ситуации на рынке труда в целях принятия превентивных мер»;

в разделе 3 «Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы» подпрограммы I абзацы шестьдесят седьмой–восемьдесят шестой изложить в новой редакции:

«Основное мероприятие 1.10 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения».

Денежные выплаты гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения осуществляются за счет средств областного бюджета, ежегодно предусматриваемых в законе Оренбургской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

К денежным выплатам гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения относятся:

материальная поддержка несовершеннолетних и безработных граждан, участвующих во временных работах, и безработных граждан, участвующих в оплачиваемых общественных работах;

единовременная финансовая помощь при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременная финансовая помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации гражданам, признанным в установленном порядке безработными, включая граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению ГКУ ЦЗН;

финансовая поддержка безработных граждан, а также женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных ГКУ ЦЗН на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности;

финансовая поддержка безработных граждан при переезде и безработных граждан и членов их семей при переселении в другую местность для трудоустройства.

Основное мероприятие 1.11 «Назначение социальных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения».

Социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, осуществляются за счет средств областного бюджета, источником которых являются субвенции из федерального бюджета.

Объем субвенций рассчитывается Федеральной службой по труду и занятости исходя из прогнозируемой среднемесячной численности граждан, состоящих на учете, и установленных постановлением Правительства Российской Федерации минимальной и максимальной величин пособия по безработице.

К социальным выплатам безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» относятся:

- пособие по безработице;
- пенсия, назначенная досрочно по предложению ГКУ ЦЗН;
- материальная помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;
- стипендия в период профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению ГКУ ЦЗН.

Основное мероприятие 1.12 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

ГКУ ЦЗН обеспечивают актуальность информации, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» о:

- работодателях, испытывающих потребности в работниках;
- свободных рабочих местах и вакантных должностях;
- гражданах, ищущих работу, об уровне их квалификации, стаже работы.»;

дополнить новыми восемьдесят седьмым–восемьдесят девятым абзацами следующего содержания:

«Основное мероприятие 1.13 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда».

Проекты прогнозных оценок рынка труда разрабатываются в целях анализа ситуации на рынке труда, принятия превентивных мер и для включения в раздел «Труд и занятость» Прогноза социально-экономического развития Оренбургской области.

Основой для разработки проектов прогнозных оценок рынка труда являются данные отчетов 2-т, статистический сборник «Баланс затрат труда», рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации.»;

абзацы сорок восьмой–шестьдесят шестой исключить.

4. В приложении № 7 к Программе:

раздел «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы» паспорта подпрограммы III изложить в новой редакции:

«Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	– 25 553,2 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:
	2014 год – 8 312,6 тыс. рублей;
	2015 год – 8 389,7 тыс. рублей;
	2016 год – 7 545,0 тыс. рублей;
	2017 год – 150,0 тыс. рублей;
	2018 год – 138,0 тыс. рублей;
	2019 год – 138,0 тыс. рублей;
	2020 год – 879,9 тыс. рублей»;

раздел 5 «Значимость подпрограммы для достижения цели Программы» изложить в новой редакции:

«5. Значимость подпрограммы для достижения цели Программы «Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,2.».

5. В приложении № 9 к Программе:

в разделе 1 «Характеристика сферы реализации подпрограммы»:

абзацы третий, четвертый изложить в новой редакции:

«В рамках системы социального партнерства на областном уровне заключены:

«соглашение между Правительством Оренбургской области, профсоюзами и работодателями Оренбургской области о взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Оренбургской области на 2017–2019 годы;»;

абзац девятый исключить.

6. В приложении № 10 к Программе раздел «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы» паспорта подпрограммы VII изложить в новой редакции:

«Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	– «978 674,3 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:
	2016 год – 193 059,1 тыс. рублей;
	2017 год – 187 378,8 тыс. рублей;
	2018 год – 178 151,3 тыс. рублей;
	2019 год – 178 158,2 тыс. рублей;
	2020 год – 241 926,9 тыс. рублей».

Приложение № 2
к постановлению
Правительства области
от 02.10.2017 № 714-пн

Сведения
о показателях (индикаторах) Программы, подпрограмм Программы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)								
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Государственная программа «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»											
1.	Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)	процентов	1,2	1,1	1,2	1,3	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6
2.	Коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении)	незанятых граждан на одну вакансию	1,1	0,9	1,3	2,5	2,5	2,5	2,5	2,4	2,3
3.	Удельный вес трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	процентов	0,4	0,4	0,4	0,4	-	-	-	-	-
4.	Удельный вес пострадавших на производстве в общей численности работников обследуемых организаций	процентов	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14	0,13	0,13
5.	Численность иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию, привлекаемых на территории Оренбургской области	человек	33	128	73	52	13	14	15	16	17
6.	Удельный вес предприятий, охваченных коллективными договорами, в общем количестве предприятий с численностью работающих более 15 человек	процентов	82,0	83,0	84,0	85,0	86,0	86,1	86,2	86,3	86,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7.	Доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	процентов	-	-	-	-	-	24,3	24,4	24,5	24,6
8.	Доля расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области	процентов	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»											
9.	Количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов	единиц	1	1	1	1	1	1	1	1	1
10.	Количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах	единиц	-	-	1	1	1	1	1	1	1
11.	Удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
12.	Количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения на предприятиях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда	единиц	47	47	47	47	47	47	47	47	47
13.	Удельный вес граждан и работодателей, данные по которым внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
14.	Численность граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда	человек	967590	925096	930390	924808	919259	895703	888358	881074	881074
15.	Численность граждан, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН, в том числе инвалидов	человек	32827 866	32146 889	31479 887	28000 901	30187 643	30654 700	30402 850	30153 900	30153 950

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах в 2014–2020 годах»											
31.	Количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	единиц	30	31	28	30	9	10	10	10	10
Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области в 2014–2020 годах»											
32.	Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области	процентов	75,1	75,2	75,3	75,4	75,5	75,6	75,6	75,7	75,7
33.	Удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
34.	Удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Подпрограмма VI «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области в 2017–2020 годах»											
35.	Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, размещенных в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru , в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, подлежащих опубликованию	процентов	-	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0
36.	Удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, поступивших в ГКУ ЦЗН	процентов	-	-	-	-	-	3,0	4,0	5,0	5,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
37.	Доля инвалидов-выпускников, для которых разработаны резюме, в общей численности инвалидов-выпускников, признанных безработными	процентов	-	-	-	-	-	50,0	55,0	60,0	70,0
38.	Количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста	единиц	-	-	-	-	-	370	400	450	470
39.	Доля инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов-выпускников, обратившихся в ГКУ ЦЗН	процентов	-	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0
40.	Доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	процентов	-	-	-	-	-	24,3	24,4	24,5	24,6
41.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования	процентов	-	-	-	-	-	40,0	40,0	45,0	50,0
42.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования	процентов	-	-	-	-	-	35,0	35,0	40,0	40,0
43.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования	процентов	-	-	-	-	-	4,0	4,0	4,0	4,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
44.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования	процентов	-	-	-	-	-	4,0	4,0	4,0	4,0
45.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования	процентов	-	-	-	-	-	4,0	4,0	4,0	4,0
46.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования	процентов	-	-	-	-	-	4,0	4,0	4,0	4,0
47.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение	процентов	-	-	-	-	-	60	65	70	75
48.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной перепод-	процентов	-	-	-	-	-	60	65	70	75

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	готовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам										
49.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение	процентов	-	-	-	-	-	5,0	5,0	5,0	5,0
50.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам	процентов	-	-	-	-	-	5,0	5,0	5,0	5,0
51.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение	процентов	-	-	-	-	-	5,0	5,0	5,0	5,0
Подпрограмма VII «Обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» в 2016–2020 годах»											
52.	Количество записей о вакансиях, произведенных ежегодно в базе данных службы занятости населения	единиц	-	-	-	10000	42000	42000	42000	42000	42000
53.	Эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении государственного бюджетного учреждения «Многопрофильный информационно-хозяйственный центр министерства труда и занятости населения Оренбургской области»	тыс. кв. метров	-	-	-	-	4,9844	5,466	5,466	5,466	5,466

Приложение № 3
к постановлению
Правительства области
от 02.10.2017 № 714-пн

Перечень
ведомственных целевых программ и основных мероприятий Программы

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый конечный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями (индикаторами) Программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»							
1.	Основное мероприятие 1.1 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	МТиЗН	2016 год	2020 год	оценка сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу; выявление перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и видов экономической деятельности	дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда	количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов
2.	Основное мероприятие 1.2 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах»	МТиЗН	2016 год	2020 год	обеспечение потребности предприятий в рабочей силе	снижение эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов и принятия управленческих решений	количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах
3.	Основное мероприятие 1.3 «Формирование и актуализация паспортов рынка тру-	МТиЗН	2016 год	2020 год	анализ ситуации на рынке труда	отсутствие необходимых сведений для анализа ситуации на рынке труда в город-	удельный вес городских округов и муниципальных рай-

1	2	3	4	5	6	7	8
	да городских округов и муниципальных районов области»					ских округах и муниципальных районах области	онов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов онов области
4.	Основное мероприятие 1.4 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения на предприятиях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	МТиЗН	2016 год	2020 год	определение перечня предприятий и организаций, состояние занятости населения на которых может оказать негативное влияние на рынок труда	отсутствие возможности своевременного оказания превентивных мероприятий гражданам, подлежащим увольнению	количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения на предприятиях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда
5.	Основное мероприятие 1.5 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области»	МТиЗН	2016 год	2020 год	обеспечение информационного обмена данными с Федеральной службой по труду и занятости	нарушение статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	удельный вес граждан и работодателей, данные по которым внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН
6.	Основное мероприятие 1.6 «Проведение мероприятий,	МТиЗН	2014 год	2020 год	информирование граждан о возможностях трудоустрой-	отсутствие сведений о возможностях трудоустройства;	численность граждан, получивших

1	2	3	4	5	6	7	8
	способствующих обеспечению занятости населения»				ства	увеличение сроков поиска подходящей работы	государственную услугу по информированию о положении на рынке труда
7.	Основное мероприятие 1.7 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	МТиЗН	2014 год	2020 год	повышение уровня трудоустройства граждан	возникновение напряженной ситуации на рынке труда	численность граждан, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН
8.	Основное мероприятие 1.8 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	МТиЗН	2014 год	2020 год	увеличение численности граждан, выбравших профессии, отвечающие потребностям экономики Оренбургской области; повышение у безработных граждан мотивации к труду, снижение актуальности психологических проблем; обучение безработных граждан навыкам самостоятельного поиска работы и самопрезентации	снижение уровня конкурентоспособности граждан на рынке труда	численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения; численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда; численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке; количество организованных и проведенных региональных чемпионатов

1	2	3	4	5	6	7	8
							«Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), а также отборочных этапов Национального чемпионата, в которых принято участие
9.	Основное мероприятие 1.9 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	МТиЗН	2014 год	2020 год	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование около 12,4 тыс. граждан	увеличение численности безработных граждан	численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности
10.	Основное мероприятие 1.10 «Предоставление денежных	МТиЗН	2014 год	2020 год	удельный вес граждан, которым предоставлены	снижение уровня жизни безработных граждан	удельный вес граждан, которым пре-

1	2	3	4	5	6	7	8
	выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»				денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, которым данные выплаты назначены, составит 100,0 процента		доставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, которым данные выплаты назначены
11.	Основное мероприятие 1.11 «Назначение социальных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	МТиЗН	2014 год	2020 год	удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, признанных безработными, составит 100,0 процента	снижение уровня жизни безработных граждан	удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, признанных безработными
12.	Основное мероприятие 1.12 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	МТиЗН	2014 год	2020 год	обеспечение актуальности информации, размещенной в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»: о работодателях, испытывающих потребности в работниках; о свободных рабочих местах и вакантных должностях; о гражданах, ищущих работу; об уровне квалификации работников, стаже работы	превышение спроса над предложением рабочей силы на рынке труда	удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещенных в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем объеме свободных рабочих мест и вакантных должностей, подлежащих размеще-

1	2	3	4	5	6	7	8
							нию в данной системе
13.	Основное мероприятие 1.13 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	МТиЗН	2017 год	2020 год	предоставление раздела «Труд и занятость» в прогноз социально-экономического развития Оренбургской области	несвоевременное принятие превентивных мер на рынке труда	количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов
Подпрограмма II «Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах»							
14.	Основное мероприятие 2.1 «Реализация дополнительных мероприятий по содействию занятости инвалидов Оренбургской области»	МТиЗН	2014 год	2015 год	оборудование (оснащение) 436 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	снижение уровня качества жизни инвалидов, результатов их профессиональной реабилитации	количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для незанятых инвалидов, в том числе для инвалидов, использующих кресла-коляски
Подпрограмма III «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»							
15.	Основное мероприятие 3.1 «Реализация полномочий Оренбургской области в сфере охраны труда»	МТиЗН	2014 год	2016 год	проведение специальной оценки условий труда 67,2 тыс. рабочих мест; снижение численности: работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров с 210 до 200; работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, с	снижение уровня защищенности работников; отсутствие у работодателей мотивации принимать эффективные меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда; снижение внимания работодателей и органов управления к вопросам обеспечения безопасности на рабочих местах; снижение уровня информационной доступности и грамотности населения в вопросах трудового законо-	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;

1	2	3	4	5	6	7	8
					40 до 38 человек; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников составит не более 20,0 процента; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, составит от 565 до 632 человек	дательства; снижение уровня защищенности работников	численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых на предприятиях и в организациях
16.	Основное мероприятие 3.2 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда»	МТиЗН	2017 год	2020 год	проведение специальной оценки условий труда 95,0 тыс. рабочих мест	снижение уровня защищенности работников	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
17.	Основное мероприятие 3.3 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	МТиЗН	2017 год	2020 год	снижение численности: работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицин-	отсутствие у работодателей мотивации принимать эффективные меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда	численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам

1	2	3	4	5	6	7	8
					ских осмотров со 195 до 180; работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, с 37 до 34 человек		проведения обязательных периодических медицинских осмотров; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом
18.	Основное мероприятие 3.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	МТиЗН	2017 год	2020 год	снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, с 622 до 592 человек	снижение уровня теоретических и практических знаний по организации безопасного проведения работ; увеличение количества нарушений трудового законодательства; снижение качества обучения охране труда	численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более
19.	Основное мероприятие 3.5 «Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда в сфере охраны труда»	МТиЗН	2017 год	2020 год	удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников составит не более 20,0 процента	несовершенство нормативно-правовой базы; отсутствие четкого и единого подхода к реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда; снижение внимания работодателей и органов управления к вопросам обеспечения безопасности на рабочих местах; снижение уровня информационной доступности и грамотности населения в вопросах трудового законодательства	удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых на предприятиях и в организациях

1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах в 2014–2020 годах»							
20.	Основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	МТиЗН	2014 год	2020 год	выдача не менее 107 заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	увеличение численности иностранных работников, незаконно осуществляющих трудовую деятельность на территории Оренбургской области	количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников
Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области в 2014–2020 годах»							
21.	Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»	МТиЗН	2014 год	2020 год	удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области к 2020 году составит 75,7 процента	низкий уровень социальной защищенности работников	удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области
22.	Основное мероприятие 5.2 «Осуществление регионального государственного контроля (надзора) в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений»	МТиЗН	2014 год	2020 год	удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок, составит 100,0 процента	нарушение трудовых прав работников	удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок
23.	Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в уре-	МТиЗН	2014 год	2020 год	удельный вес коллективных трудовых споров, урегули-	забастовки и иные акции протеста	удельный вес коллективных трудовых

1	2	3	4	5	6	7	8
	гулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по вопросу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов»				рованных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров составит 100,0 процента		споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров
Подпрограмма VI «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области в 2017–2020 годах»							
24.	Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами молодого возраста о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН»	МТиЗН	2017 год	2020 год	обеспечение актуальности информации, размещенной в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.org.ru , о: свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе в счет квоты; работодателях, испытывающих потребности в работниках; состоянии рынка труда; об инвалидах, ищущих работу и услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН;	увеличение дисбаланса между спросом на рабочую силу и предложением рабочей силы на рынке труда	удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, размещенных в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.org.ru , в общем количестве

1	2	3	4	5	6	7	8
							свободных рабочих мест и вакантных должностей, для инвалидов, подлежащих опубликованию
25.	Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста»	МТиЗН	2017 год	2020 год	повышение уровня трудоустройства инвалидов молодого возраста	снижение уровня трудоустройства инвалидов молодого возраста	удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, поступивших в ГКУ ЦЗН
26.	Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам-выпускникам в составлении резюме»	МТиЗН	2017 год	2020 год	повышение уровня трудоустройства инвалидов-выпускников	снижение уровня трудоустройства инвалидов-выпускников	доля инвалидов-выпускников, для которых разработаны резюме, в общей численности инвалидов-выпускников, признанных безработными
27.	Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам молодого возраста при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве»	МТиЗН	2017 год	2020 год	повышение уровня трудоустройства инвалидов молодого возраста	снижение уровня трудоустройства инвалидов молодого возраста	количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста
28.	Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам-выпускникам при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту»	МТиЗН	2017 год	2020 год	освоение инвалидами-выпускниками доступного маршрута передвижения к рабочему месту	снижение уровня трудоустройства инвалидов из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	доля инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инва-

1	2	3	4	5	6	7	8
							лидов-выпускников, обратившихся в ГКУ ЦЗН
29.	Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников»	МТиЗН	2017 год	2020 год	увеличение доли занятых инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников	снижение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников	доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого

1	2	3	4	5	6	7	8
							возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по

1	2	3	4	5	6	7	8
							образовательным программам среднего профессионального образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>образовательным программам среднего профессионального образования;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным про-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>граммам; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого воз-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							раста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение
Подпрограмма VII «Обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» в 2016–2020 годах»							
30.	Основное мероприятие 7.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения»	МТиЗН	2016 год	2020 год	размещение работодателями информации в базе данных службы занятости населения о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; содержание имущества, находящегося в оперативном управлении государственного бюджетного учреждения «Многопрофильный информационно-хозяйственный центр министерства труда и занятости населения Оренбургской	снижение качества выполнения государственных работ	количество записей о вакансиях, произведенных ежегодно в базе данных службы занятости населения; эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении государственного бюджетного учреждения «Многопрофильный информационно-хозяйствен-

1	2	3	4	5	6	7	8
					области»; осуществление транспортно-го обслуживания должностных лиц; обеспечение достижения цели и показателей Программы, а также недопущение возникновения просроченной кредиторской задолженности по обязательствам МТиЗН		ный центр министерства труда и занятости населения Оренбургской области»; автотранспортное обслуживание должностных лиц; просроченная кредиторская задолженность по обязательствам министерства труда и занятости населения Оренбургской области
31.	Основное мероприятие 7.2 «Информационно-хозяйственное обеспечение деятельности службы занятости населения»	МТиЗН	2015 год	2015 год	обеспечение размещения работодателями информации в базе данных службы занятости населения о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей	снижение качества выполнения государственных работ	количество записей о вакансиях, произведенных ежегодно в базе данных службы занятости населения
32.	Основное мероприятие 7.3 «Обеспечение реализации подпрограммы» в рамках государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области» на 2014–2020 годы»	МТиЗН	2015 год	2015 год	обеспечение деятельности МТиЗН и подведомственных ему учреждений	наличие просроченной кредиторской задолженности	просроченная кредиторская задолженность по обязательствам министерства труда и занятости населения Оренбургской области

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
				826	04 01	07 1 7102	58,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	58,7
				826	04 01	07 1 7108	5,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,1
				826	04 01	07 1 7107	184,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	184,8
				826	04 01	07 1 7171	138 478,9	132 867,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	271 346,0
5.	Основное мероприятие 1.8	«Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	МТиЗН	826	04 01	07 1 7111	269,3	126,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	395,8
				826	04 01	07 1 03 71110	0,0	0,0	124,0	129,7	119,5	117,8	283,5	774,5
				826	04 01	07 1 9299	0,0	4 020,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4 020,7
				826	04 01	07 1 03 92990	0,0	0,0	1 288,3	0,0	0,0	0,0	0,0	1 288,3
				826	04 01	07 1 7106	424,2	432,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	856,8
				826	04 01	07 1 03 71060	0,0	0,0	427,4	454,1	428,9	428,9	1 062,7	2 802,0
				826	04 01	07 1 7112	27,8	28,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	56,4
6.	Основное мероприятие 1.9	«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	МТиЗН	826	04 01	07 1 7109	10 773,2	8 753,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	19 526,5
				826	07 05	07 1 7110	13 450,0	13 053,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	26 503,0
				826	07 05	07 1 04 71100	0,0	0,0	8 419,6	7 071,2	6 635,2	6 446,0	16 971,8	45 543,8
				826	04 01	07 1 04 71100	0,0	0,0	7 951,0	0,0	0,0	0,0	16 484,0	24 435,0
7.	Основное мероприятие 1.13	«Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	МТиЗН	826	10 03	07 1 2113	19 966,7	10 899,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	30 865,7
				826	10 03	07 1 05 21130	0,0	0,0	6 356,5	6 226,7	6 754,1	6 952,5	22 713,3	49 003,1
				826	10 03	07 1 2114	1 084,70	819,1	0	0	0	0	0	1 903,8
				826	10 03	07 1 05 21140	0,0	0,0	366,6	374,4	364,8	360,0	18 236,8	19 702,6
				826	10 03	07 1 2115	186,7	81,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	268,4
				826	10 03	07 1 05 21150	0,0	0,0	60,3	18,3	96,1	95,2	181,4	451,3
				826	10 03	07 1 2116	178,4	122,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	301,0
				826	10 03	07 1 05 21160	0,0	0,0	48,5	78,0	76,5	75,0	298,6	576,6
8.	Основное мероприятие 1.14	«Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	МТиЗН	826	10 03	07 1 5290	534 130,6	624 014,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 158 145,2
				826	10 03	07 1 06 52900	0,0	0,0	712 965,5	615 223,2	572 669,1	576 187,2	0,0	2 477 045,0
				826	10 01	07 1 06 52900	0,0	0,0	0,0	53 335,3	53 335,3	53 335,3	0,0	160 005,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15			
9.	Подпрограмма II	«Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах»	МТиЗН	826		07 2 0000	21 943,2	15 846,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	37 789,7			
10.	Основное мероприятие 2.1	«Реализация дополнительных мероприятий по содействию занятости инвалидов Оренбургской области»	МТиЗН	826	04 01	07 2 5083	20 846,0	15 054,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	35 900,1			
				826	04 01	07 2 9216	1 097,2	792,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 889,6		
11.	Подпрограмма III	«Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»	МТиЗН	826		07 3 0000	8 312,6	8 389,7	7 545,0	150,0	138,0	138,0	879,9	25 553,2			
12.	Основное мероприятие 3.1	«Реализация полномочий Оренбургской области в сфере охраны труда»	МТиЗН	826	04 01	07 3 9176	289,0	289,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	578,0		
				826	04 01	07 3 01 91760	0,0	0,0	289,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	289,0	
				826	04 01	07 3 9178	31,0	34,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	65,0
				826	04 01	07 3 01 91780	0,0	0,0	34,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	34,0
				826	04 01	07 3 9179	159,9	164,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	323,9
				826	04 01	07 3 01 91790	0,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	80,0
				826	04 01	07 3 9180	0,0	60,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	60,0
				826	04 01	07 3 9181	97,0	97,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	194,0
				826	04 01	07 3 01 91810	0,0	0,0	97,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	97,0
				826	04 01	07 3 7172	7 735,7	7 745,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	15 481,4
13.	Основное мероприятие 3.3	«Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	МТиЗН	826	04 01	07 3 03 91760	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	362,6	362,6			
14.	Основное мероприятие 3.5	«Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда в сфере охраны труда»	МТиЗН	826	04 01	07 3 05 91780	0,0	0,0	0,0	39,0	39,0	39,0	39,0	156,0			
				826	04 01	07 3 05 91790	0,0	0,0	0,0	111,0	99,0	99,0	205,6	514,6			
				826	04 01	07 3 05 91800	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	122,7	122,7			
				826	04 01	07 3 05 91810	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	150,0	150,0			
15.	Подпрограмма VII	«Обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» в 2016–2020 годах»	МТиЗН	826	04 01	07 7 00 00000	0,0	0,0	193 059,1	187 378,8	178 151,3	178 158,2	241 926,9	978 674,3			

Приложение № 6
к постановлению
Правительства области
от 02.10.2017 № 714-пн

Подпрограмма VI
«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве
в рамках мероприятий по содействию занятости населения в
Оренбургской области в 2017–2020 годах» (далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– оказание содействия трудоустройству инвалидов молодого возраста в рамках мероприятий по содействию занятости населения
Задача подпрограммы	– повышение конкурентоспособности инвалидов молодого возраста на рынке труда
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, размещенных в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru , в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, подлежащих опубликованию; удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, поступивших в ГКУ ЦЗН; доля инвалидов-выпускников, для которых разработаны резюме, в общей численности инвалидов-выпускников, признанных безработными;

количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста;

доля инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов-выпускников, обратившихся в ГКУ ЦЗН;

доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого

го возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессио-

нальное обучение, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение.

Срок и этапы реализации подпрограммы	– 2017–2020 годы, этапы не выделяются
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	– реализация подпрограммы не потребует финансовых затрат
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>– реализация подпрограммы позволит к 2020 году:</p> <p>обеспечить достижение удельного веса свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, размещенных в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru, в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, подлежащих опубликованию, не менее 100,0 процента;</p> <p>обеспечить достижение удельного веса вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, поступивших в ГКУ ЦЗН, не менее 5,0 процента;</p> <p>обеспечить достижение доли инвалидов-выпускников, для которых разработаны резюме, в общем количестве инвалидов-выпускников, признанных безработными, не менее 70,0 процента;</p> <p>провести 1690 консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста;</p> <p>обеспечить достижение доли инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов-выпускников, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 100,0 процента;</p>

обеспечить достижение доли работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста не менее 24,6 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 50,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 40,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 4,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 4,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, полу-

чивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 4,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 4,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, не менее 75,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, не менее 75,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, не менее 5,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, не менее 5,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, не менее 5,0 процента

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Численность населения Оренбургской области на 1 января 2017 года составила 1989,6 тыс. человек. При этом с 1 января 2016 года отмечается рост численности населения старше и моложе трудоспособного возраста (на 18,8 тыс. человек) и снижение численности населения в трудоспособном возрасте (на 24,0 тыс. человек).

В условиях демографических изменений и снижения численности рабочей силы численность занятых в экономике сократилась по сравнению с 2015 годом на 2,3 тыс. человек и в 2016 году составила 1020,0 тыс. человек.

В 2016 году в ГКУ ЦЗН в целях трудоустройства обратились 61,9 тыс. человек. Официальный статус безработного получили 32,8 тыс. человек.

Всего при содействии ГКУ ЦЗН искали работу 79,8 тыс. человек, из них 48,8 тыс. человек – безработные граждане.

На 1 января 2017 года в целях трудоустройства были зарегистрированы 16,4 тыс. человек, из них 15 тыс. человек – безработные граждане.

Уровень регистрируемой безработицы составил 1,5 процента.

В 2016 году при содействии ГКУ ЦЗН нашли работу 34,8 тыс. человек, из них 19,4 тыс. человек трудоустроены на постоянную работу, 15,4 тыс. человек – на временную.

В 2016 году в ГКУ ЦЗН от работодателей поступили сведения о наличии 84,4 тыс. вакансий.

Заявленная предприятиями потребность в рабочей силе на 1 января 2017 года составила 6,1 тыс. человек, коэффициент напряженности на рынке труда – 2,6 незанятого гражданина на одну вакансию.

На территории Оренбургской области проживает 207 тыс. инвалидов, из них более 52 тыс. человек в трудоспособном возрасте, в том числе свыше 30 тыс. инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет).

Ежегодно профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования Оренбургской области выпускается около 80 инвалидов молодого возраста, из которых 20,0 процента – выпускники образовательных организаций высшего профессионального образования и 80,0 процента – среднего профессионального образования.

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников-инвалидов, являются:

низкая степень социализации;
отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
отсутствие у большинства выпускников-инвалидов необходимых навыков самопрезентации.

Трудоустройство выпускников-инвалидов в первый год после окончания учебного заведения составляет около 50,0 процента, из них 35,0 процента решают вопрос с трудоустройством в первые 3 месяца.

Риск нетрудоустройства имеют около 20,0 процента выпускников-инвалидов.

Для лиц, имеющих ограниченные возможности здоровья, занятость является одним из наиболее эффективных механизмов развития личности, повышения своего социального статуса. Вопрос их трудоустройства является значимым и предполагает совместную деятельность структур в сфере здравоохранения, социальной защиты, образования и занятости.

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» в профессиональных организациях, подведомственных министерству образования Оренбургской области, с целью создания специальных условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья ведется работа по следующим направлениям:

создание региональной площадки по инклюзивному профессиональному образованию на базе ГАПОУ «Оренбургский автотранспортный колледж» в рамках реализации межведомственного комплексного плана мероприятий по обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2016–2018 годы;

организация и проведение курсов повышения квалификации педагогических работников учреждений среднего профессионального образования по программам «Особенности организации работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях» и «Психолого-педагогическое сопровождение деятельности психологов и социальных педагогов в системе среднего профессионального образования».

С 2009 года в рамках приоритетного национального проекта «Образование» в Оренбургской области реализуется проект «Развитие дистанционного образования для детей-инвалидов», в рамках которого на базе профессиональных образовательных организаций (ГБОУ «Педагогический колледж им. М.К. Калугина» г. Оренбурга и ГБОУ «Педагогический колледж» г. Орска) созданы два дистанционных центра. На профессиональные образовательные организации возложена задача социальной реабилитации детей, имеющих диагноз «умственная отсталость».

Профессиональными образовательными организациями осуществляется совместная работа с предприятиями и организациями по созданию рабочих мест для проведения учебной и производственной практики для инвали-

дов молодого возраста.

Для содействия в трудоустройстве инвалидов молодого возраста проводятся встречи с работодателями и студентами-инвалидами старших курсов, мастер-классы и тренинги.

С целью трудоустройства инвалидов молодого возраста осуществляется информирование о:

- заявках на практику от предприятий и организаций;
- вакансиях, заявленных работодателями;
- потенциальных возможностях трудоустройства;
- правилах успешного трудоустройства;
- проектах по набору молодых специалистов и другое.

Государственная политика в сфере реализации подпрограммы определена Законами Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжениями Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 года № 1507-р, от 10 мая 2017 года № 893-р.

В Оренбургской области проводится работа по социальной защите инвалидов, направленная на улучшение их социального положения, повышение качества жизни, обеспечение занятости граждан трудоспособного возраста. Данная работа организована в рамках реализации Законов Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области», от 22 августа 2012 года № 1031/299-V-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере содействия занятости населения в Оренбургской области», постановления Правительства Оренбургской области от 12 января 2015 года № 1-п «Об утверждении порядка представления работодателями сведений и информации в органы службы занятости населения Оренбургской области», постановления Правительства Оренбургской области от 1 октября 2015 года № 775-п «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».

В соответствии с Законом Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области» предприятиям и организациям Оренбургской области с численностью работающих от 35 до 100 человек устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3,0 процента, свыше 100 человек – не менее 2,0 процента.

На 1 января 2017 года 1,6 тыс. предприятий и организаций Оренбургской области установлена квота для трудоустройства 5,2 тыс. инвалидов. В рамках квоты трудоустроены 4,1 тыс. человек. Выполнение квоты составило 78,8 процента.

В целях повышения уровня трудоустройства инвалидов-выпускников необходима реализация основных мероприятий подпрограммы, что к 2020 году позволит:

обеспечить достижение удельного веса свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов молодого возраста, размещенных в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.org.ru, в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, подлежащих опубликованию, не менее 100,0 процента;

обеспечить достижение удельного веса вакансий, заявленных для трудоустройства молодых инвалидов, в общем количестве вакансий, поступивших в ГКУ ЦЗН, не менее 5,0 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов-выпускников, для которых разработаны резюме, в общем количестве инвалидов-выпускников, признанных безработными, не менее 70,0 процента;

провести 1690 консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста;

обеспечить достижение доли инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общем количестве инвалидов-выпускников, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 100,0 процента;

обеспечить достижение доли работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста не менее 24,6 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 50,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 40,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 4,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 4,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей

численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 4,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 4,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, не менее 75,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, не менее 75,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, не менее 5,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, не менее 5,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, не менее 5,0 процента.

2. Цель, задача, показатели (индикаторы) подпрограммы

Целью подпрограммы является оказание содействия трудоустройству инвалидов молодого возраста в рамках мероприятий по содействию занятости населения.

Для достижения цели подпрограммы предполагается решение задачи по повышению конкурентоспособности инвалидов молодого возраста на рынке труда.

Основными показателями (индикаторами) достижения цели подпрограммы являются:

удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, раз-

мещенных в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru, в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, подлежащих опубликованию, рассчитывается как процентное соотношение количества вакансий для инвалидов, размещенных в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru, к общему количеству вакансий для инвалидов, подлежащих опубликованию. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается на основе данных формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости;

удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе молодого возраста, в общем количестве вакансий, поступивших в ГКУ ЦЗН, рассчитывается как процентное соотношение количества вакансий для инвалидов молодого возраста к общему количеству вакансий для инвалидов, поступивших в ГКУ ЦЗН. Предположительно значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 5,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается на основе данных формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости;

доля инвалидов-выпускников, для которых разработаны резюме, в общем количестве инвалидов-выпускников, признанных безработными, рассчитывается как процентное соотношение численности выпускников инвалидов, признанных безработными, для которых разработаны резюме, к общему количеству инвалидов-выпускников, признанных безработными. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 70,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается на основе данных ведомственного отчета МТиЗН «О количестве безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»;

количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста. Предположительно значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 1690 единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) расчи-

тывается на основе данных ведомственного отчета МТиЗН «Мероприятия по формированию банка вакансий»;

доля инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общем количестве инвалидов-выпускников, обратившихся в ГКУ ЦЗН, рассчитывается как процентное соотношение численности инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, к общему количеству инвалидов-выпускников, обратившихся в ГКУ ЦЗН. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается на основе данных ведомственного отчета МТиЗН «Сведения об исполнении плановых показателей по трудоустройству инвалидов-выпускников»;

доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста рассчитывается как процентное соотношение численности работающих инвалидов к общей численности инвалидов трудоспособного возраста. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 24,6 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается на основе данных государственного учреждения «Отделение Пенсионного Фонда Российской Федерации по Оренбургской области»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, рассчитывается как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, к общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам высшего образования. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 50,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, рассчитывается как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам

среднего профессионального образования, к общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования. Ожидается, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 40,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, рассчитывается как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, к общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам высшего образования. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 4,0 процентов. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) определяется на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, рассчитывается как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, к общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования. Предположительно значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 4,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Данный показатель (индикатор) рассчитывается на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, рассчитывается как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, к общей численности инвалидов-выпускников, получивших обра-

зование по образовательным программам высшего образования. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 4,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Данный показатель (индикатор) рассчитывается на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, рассчитывается как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, к общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования. Предположительно значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 4,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Данный показатель (индикатор) рассчитывается на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, рассчитывается как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, к общей численности инвалидов-выпускников, прошедших профессиональное обучение. Предположительно значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 75,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о профессиональном обучении безработных граждан»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, рассчитывается как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), к общей численности инвалидов-выпускников, получивших дополнительное профессиональное образование по программам по-

вышения квалификации и профессиональной переподготовки. Предположительно значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 75,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о профессиональном обучении безработных граждан»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, рассчитывается как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, к общей численности инвалидов-выпускников, прошедших профессиональное обучение. Предположительно значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 5,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о профессиональном обучении безработных граждан»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, рассчитывается как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), к общей численности инвалидов-выпускников, получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки. Предположительно значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 5,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о профессиональном обучении безработных граждан»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, рассчитывается как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 3 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, к общей численности инвалидов-выпускников, прошедших профессиональное обучение. Предположительно значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 5,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) бу-

дет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Данный показатель (индикатор) рассчитывается на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о профессиональном обучении безработных граждан».

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы представлены в приложении № 1 к Программе.

3. Срок и этапы реализации подпрограммы

Срок реализации подпрограммы – 2017–2020 годы. Этапы не выделяются.

4. Финансовое обеспечение реализации подпрограммы

Для реализации подпрограммы привлечение средств из областного бюджета не планируется.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

5. Перечень программных мероприятий подпрограммы

Подпрограммой предусмотрена реализация основных мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем их трудоустройстве.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами молодого возраста о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается оказание услуг по информированию инвалидов молодого возраста и проведение специализированных ярмарок вакансий для данной категории граждан.

Информирование инвалидов молодого возраста осуществляется путем размещения материалов на информационных стендах, в средствах массовой информации, на портале «Работа в России», интерактивном портале www.szn.org.ru. Для оказания адресной поддержки в трудоустройстве инвалидов-выпускников, а также конкретным предприятиям и организациям Оренбургской области, проводятся специализированные ярмарки вакансий.

Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается анализ вакансий, поступающих в ГКУ ЦЗН, создание специального банка вакансий для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников,

а также проведение встреч и телефонных переговоров с работодателями с целью решения вопроса о возможности трудоустройства на такие вакансии инвалидов-выпускников.

Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам молодого возраста в составлении резюме и направлении его работодателям (как потенциальным, так и желающим принять на работу конкретного инвалида молодого возраста)».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается информирование выпускников-инвалидов о структуре резюме, порядке его составления, составление резюме совместно со специалистом ГКУ ЦЗН.

Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам молодого возраста при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается:

- обучение выпускников-инвалидов методике проведения переговоров с работодателем по вопросам трудоустройства посредством телефонной или видеосвязи с использованием сети Интернет, а также при личном обращении;
- подготовка рекомендаций по совершенствованию навыков делового общения и проведения собеседований с работодателем;
- обсуждение вопросов формирования делового имиджа, обучение методам самопрезентации.

Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам-выпускникам при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается определение маршрута передвижения от мест жительства инвалидов-выпускников до рабочих мест с учетом возможности их самостоятельного передвижения, а также возможности посадки в транспортное средство и высадки из него.

Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается формирование банка вакансий для трудоустройства инвалидов молодого возраста, проведение массовых мероприятий (дни службы занятости, брифинги, конференции, встречи с работодателями, представителями органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области), оказание услуг по информированию выпускников-инвалидов о положении на рынке труда, содействию в трудоустройстве гражданам, в поиске подходящей работы (ознакомление с банком вакансий для трудоустройства инвалидов молодого возраста, в том числе в счет квот, согласование с инвалидами-выпускниками вариантов подходящей работы, согласование с работодателем кандидатур инвалидов, предложение в случае отсутствия вариантов подходящей работы вариантов оплачиваемой работы, включая работу временного характера, требующей либо не требующей предварительной подготовки, отвечающей требованиям трудового законодательства и иных нормативных

правовых актов, содержащих нормы трудового права), организации проведения оплачиваемых общественных и временных работ.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к Программе.

Правовое регулирование в сфере реализации подпрограммы осуществляется в соответствии с:

Законами Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

распоряжениями Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 года № 1507-р, от 10 мая 2017 года № 893-р;

Законами Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области», от 22 августа 2012 года № 1031/299-V-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере содействия занятости населения в Оренбургской области»;

постановлениями Правительства Оренбургской области от 12 января 2015 года № 1-п «Об утверждении порядка представления работодателями сведений и информации в органы службы занятости населения Оренбургской области», от 1 октября 2015 года № 775-п «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».

Планируется внесение изменений в Закон Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области» в части создания совместных рабочих мест для трудоустройства инвалидов по договоренности между работодателями.

6. Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее реализации

Текущее управление реализацией подпрограммы осуществляется МТиЗН. Реализация подпрограммы осуществляется в соответствии с планом реализации Программы, утвержденным министерством.

Контроль за реализацией подпрограммы осуществляет Правительство Оренбургской области.

Система управления реализацией подпрограммы предусматривает:

осуществление взаимодействия органов исполнительной власти Оренбургской области с органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, предприятиями и организациями Оренбургской области;

подготовку нормативных правовых актов для осуществления реализации подпрограммы;

подготовку предложений по корректировке показателей (индикаторов) и основных мероприятий подпрограммы;

совершенствование механизма реализации подпрограммы;
 контроль за целевым и эффективным использованием средств, выделенных на реализацию мероприятий подпрограммы (при наличии);
 проведение мониторинга выполнения основных мероприятий подпрограммы.

МТиЗН вправе самостоятельно корректировать показатели (индикаторы) и основные мероприятия подпрограммы с последующим утверждением Правительством Оренбургской области вносимых изменений.

МТиЗН:

ежеквартально, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в министерство финансов Оренбургской области отчет о реализации Программы;

подготавливает годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности реализации Программы и представляет его в министерство финансов Оренбургской области не позднее 15 марта года, следующего за отчетным финансовым годом;

размещает годовой отчет о реализации подпрограммы на сайте МТиЗН в сети Интернет одновременно с представлением в министерство финансов Оренбургской области.

Кроме того, МТиЗН представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии со сроками, установленными планом мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016–2020 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 года № 1507-р, отчет Оренбургской области, включающий:

информацию о выполнении основных мероприятий подпрограммы с указанием сведений о выполнении мероприятий, включающих в себя количественно-качественные показатели (индикаторы) (при их наличии) и описания выполнения основных мероприятий;

отчет об осуществлении расходов, связанных с реализацией подпрограммы, с указанием основных мероприятий и источников их финансирования;

отчет о достижении значений показателей (индикаторов) подпрограммы.

7. Эффективность и результативность реализации подпрограммы

Реализации подпрограммы может препятствовать воздействие негативных факторов социального и финансово-экономического характера.

Основными рисками реализации подпрограммы являются финансовые риски (при наличии бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы), которые могут быть вызваны недостаточностью финансирования, что, в свою очередь, может привести к рискам невыполнения основ-

ных мероприятий подпрограммы.

Кроме того, существуют экономические и организационные риски реализации подпрограммы.

К экономическим рискам относятся: снижение объемов производства предприятий, принимающих на работу инвалидов молодого возраста, введение на них режимов вынужденной неполной занятости, массовые высвобождения работников. Преодоление экономических рисков возможно путем организации взаимодействия работников службы занятости с работодателями Оренбургской области в части оказания им помощи по обеспечению условий для осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

Организационными рисками являются: несвоевременное принятие нормативных правовых актов, недостатки в системе управления и контроля в сфере реализации подпрограммы. Предотвращение организационных рисков возможно путем своевременной подготовки проектов нормативных правовых актов о реализации подпрограммы, внесения необходимых изменений.

Предотвращение экономических и организационных рисков реализации подпрограммы возможно путем своевременного устранения возникающих недостатков в системе управления и контроля в сфере реализации подпрограммы.

Оценка эффективности реализации подпрограммы рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 28 апреля 2011 года № 279-п «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Оренбургской области».

8. Значимость подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,1.
