



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.12.2017

г. Оренбург

№ 929-п

О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 17 мая 2012 года № 428-п

1. Внести в постановление Правительства Оренбургской области от 17 мая 2012 года № 428-п «О присвоении звания «Лучший работник учреждения социального обслуживания Оренбургской области» (в редакции постановлений Правительства Оренбургской области от 13 февраля 2014 года № 80-п, от 11 сентября 2014 года № 668-п, от 10 марта 2016 года № 152-п) следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в новой редакции:

«О проведении ежегодного конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания Оренбургской области».

1.2. В тексте постановления слово «учреждение» в соответствующих числах и падежах заменить словом «организация» в соответствующих числах и падежах.

1.3. Дополнить пунктом 1¹ следующего содержания:

«1¹. Учредить 20 денежных выплат для работников, удостоенных звания «Лучший работник организации социального обслуживания Оренбургской области», в размере 25 000 (двадцать пять тысяч) рублей каждая.».

1.4. Пункт 4 постановления изложить в новой редакции:

«4. Министерству социального развития Оренбургской области (Самохина Т.С.) обеспечить проведение ежегодного конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания Оренбургской

области» (далее – ежегодный конкурс), информационное сопровождение ежегодного конкурса и организацию торжественного мероприятия накануне профессионального праздника – Дня социального работника.».

1.5. Дополнить пунктом 4¹ следующего содержания:

«4¹. Финансирование расходов на организацию и проведение ежегодного конкурса осуществлять за счет средств областного бюджета, предусмотренных министерству социального развития Оренбургской области по разделу «Социальная политика».».

1.6. Приложения № 1–3 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложениям № 1–3 к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 1 января 2018 года.

Губернатор



Ю.А.Берг

Приложение № 1
к постановлению
Правительства области
от 21.12.2017 № 929-п

Порядок
проведения ежегодного конкурса на звание «Лучший работник
организации социального обслуживания Оренбургской области»

1. Настоящий Порядок регулирует проведение ежегодного конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания Оренбургской области» (далее – конкурс), определяющего в текущем году лучших социальных работников Оренбургской области в соответствии с перечнем номинаций, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 22 марта 2011 года № 228н (далее – номинация).

2. Конкурс проводится по 20 номинациям. К участию в конкурсе допускаются работники организаций социального обслуживания Оренбургской области, находящихся в ведении Оренбургской области, занимающие следующие должности:

в номинации «Лучший директор стационарного учреждения социального обслуживания» – директор дома-интерната (пансионата) для престарелых и инвалидов, директор дома-интерната (пансионата) для ветеранов войны и труда, директор специального дома-интерната для престарелых и инвалидов, директор геронтологического центра, директор социально-оздоровительного центра, директор психоневрологического интерната, директор дома-интерната малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов, директор детского дома-интерната для умственно отсталых детей, директора других стационарных учреждений социального обслуживания независимо от их наименования;

в номинации «Лучший директор центра (комплексного центра) социального обслуживания» – директор центра социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, директор комплексного центра социального обслуживания населения, директор центра социальной помощи семье и детям, директор социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних, директор социального приюта для детей и подростков, директор реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями, директор центра социальной адаптации;

в номинации «Лучший заведующий отделением учреждения социального обслуживания» – заведующий отделением, являющимся структурным подразделением учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;

в номинации «Лучший специалист по социальной работе учреждения социального обслуживания» – специалист по социальной работе учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;

в номинации «Лучший социальный работник учреждения социального обслуживания» – социальный работник учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;

в номинации «Лучший врач учреждения социального обслуживания» – врачи, осуществляющие трудовую деятельность на штатных врачебных должностях в учреждениях социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;

в номинации «Лучший социальный педагог учреждения социального обслуживания» – социальный педагог учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье и детям;

в номинации «Лучший психолог учреждения социального обслуживания» – психолог учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;

в номинации «Лучший воспитатель учреждения социального обслуживания» – воспитатель учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье, детям, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;

в номинации «Лучший специалист по реабилитации инвалидов учреждения социального обслуживания» – специалист по реабилитации инвалидов учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;

в номинации «Лучшая медицинская сестра учреждения социального обслуживания» – медицинская сестра учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам;

в номинации «Лучшая медицинская сестра учреждения социального обслуживания детей-инвалидов» – медицинская сестра учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги детям-инвалидам;

в номинации «Лучшая санитарка учреждения социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» – санитарка учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные

услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам;

в номинации «Лучшая санитарка учреждения социального обслуживания детей-инвалидов» – санитарка учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги детям-инвалидам;

в номинации «Лучший инструктор по труду учреждения социального обслуживания» – инструктор по труду учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги детям, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;

в номинации «Лучшая медицинская сестра отделения милосердия» – медицинская сестра учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;

в номинации «Специальная премия «За творчество в работе» – работник учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов, обладающий незаурядным отношением к своему делу, использующий в своей работе теоретические знания и практические навыки, творческий подход, новаторские идеи и новые социальные технологии, нестандартные решения и собственную инициативу, способствующие удовлетворению социальных потребностей, развитию индивидуальных способностей и повышению качества жизни обслуживаемых граждан;

в номинации «Специальная премия «Лучший молодой специалист социальной службы» – работник в возрасте до 30 лет, имеющий стаж работы не менее 5 лет по занимаемой должности в учреждениях социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов, проявляющий заинтересованность и инициативу в работе, обладающий высокой степенью ответственности, исполнительской обязательностью, стремлением накапливать опыт и совершенствовать свой профессиональный уровень, эффективно и рационально использовать свое рабочее время, умело устанавливать контакты с клиентами учреждения и налаживать взаимодействие с коллегами;

в номинации «Специальная премия «За долголетие в социальной работе» – работник, имеющий стаж работы не менее 20 лет в учреждениях социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов, добросовестно и на высоком профессиональном уровне выполняющий свои должностные обязанности, участвующий в реализации современных социальных технологий, способствующий совершенствованию качества предоставляемых социальных услуг населению, обобщению и

распространению передового опыта деятельности учреждений социального обслуживания, осуществляющий наставническую деятельность и имеющий поощрения за свою работу;

в номинации «Специальная премия «За работу с детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации» – работник учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, обладающий состраданием, милосердием, корректностью, деликатностью, желанием оказать помощь, знанием детской и подростковой психологии, способностью убеждения и предостережения в совершении необдуманных поступков.

3. Для участия в конкурсе допускаются лица, стаж работы которых по занимаемой должности в организациях социального обслуживания составляет не менее 10 лет.

4. Выдвижение номинантов на конкурс осуществляется коллективами организаций социального обслуживания Оренбургской области с учетом профессиональных, творческих, нравственных качеств номинантов.

5. Конкурс проводится для организаций социального обслуживания Оренбургской области в два этапа.

6. Первый этап конкурса проводится в организациях социального обслуживания Оренбургской области. Каждая кандидатура рассматривается на общем собрании с участием не менее двух третей трудового коллектива. Решение о победителе первого этапа конкурса принимается по результатам голосования трудового коллектива большинством голосов и оформляется протоколом общего собрания коллектива (приложение № 1 к настоящему Порядку).

7. По завершении первого этапа конкурса организации социального обслуживания Оренбургской области направляют в комиссию по проведению ежегодного конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания Оренбургской области» (далее – конкурсная комиссия) протокол и документы на победителей первого этапа конкурса согласно перечню (приложение № 2 к настоящему Порядку).

8. Порядок работы конкурсной комиссии осуществляется согласно положению, утверждаемому приказом министерства социального развития Оренбургской области (далее – минсоцразвития области).

Конкурсная комиссия на своем заседании в составе не менее половины общего числа членов конкурсной комиссии рассматривает представленный пакет документов по каждой из номинаций согласно установленным критериям, оценивает по пятибалльной системе и принимает решение о победителе второго этапа конкурса. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

Заседание конкурсной комиссии проводится до 30 апреля.

9. Победителям конкурса в каждой номинации указом Губернатора Оренбургской области присваивается звание «Лучший работник организации социального обслуживания Оренбургской области» с вручением

профессионального знака отличия, а также на основании приказа минсоцразвития области осуществляются денежные выплаты.

В случае если конкурсной комиссией установлено, что номинанты в одной номинации получили максимальное количество баллов, а в другой (других) номинации (номинациях) претенденты отсутствуют, конкурсная комиссия принимает решение об осуществлении денежных выплат в одной номинации нескольким номинантам, набравшим равное количество баллов.

Общее количество денежных выплат не изменяется.

10. Сообщение о победителях конкурса размещается на официальном сайте минсоцразвития области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

11. Победители конкурса награждаются в торжественной обстановке.

12. Пакеты документов победителей конкурса направляются минсоцразвития области в Центральную конкурсную комиссию Всероссийского конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания», проводимого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с положением, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 22 марта 2011 года № 228н.

Приложение № 1
к порядку проведения ежегодного
конкурса на звание «Лучший
работник организации социального
обслуживания области»

Протокол
общего собрания коллектива

_____ (наименование организации)

№ _____

_____ (дата)

Председатель собрания _____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия)

Секретарь _____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия)

Присутствовали человек _____ (количество присутствующих).

Слушали: о выдвижении кандидатур на ежегодный конкурс на звание «Лучший работник организации социального обслуживания Оренбургской области» (далее – конкурс).

Постановили:

по результатам голосования _____ (фамилия, имя, отчество, наименование должности, наименование организации)

признан победителем конкурса в _____ (наименование номинации)

в _____ (наименование организации).

Председатель собрания _____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия)

М.П.

Приложение № 2
к порядку проведения ежегодного
конкурса на звание «Лучший
работник организации социального
обслуживания области»

Перечень
документов, представляемых в комиссию
по проведению ежегодного конкурса на звание «Лучший работник
организации социального обслуживания Оренбургской области»

1. Представление на номинанта, заверенное подписью руководителя организации социального обслуживания Оренбургской области, в которой работает номинант, в объеме не более четырех страниц машинописного текста, содержащее следующую информацию:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии) номинанта, дата рождения;
б) общий стаж работы, стаж работы в организации социального обслуживания;

в) сведения об уровне образования с указанием наименования образовательной организации и даты окончания обучения в данной организации*);

г) сведения о наградах и (или) поощрениях, полученных от Губернатора Оренбургской области, министерства социального развития Оренбургской области, руководителя организации социального обслуживания, в которой работает номинант;

д) сведения об отсутствии замечаний контролирующих органов в адрес организации социального обслуживания, в которой работает номинант, за последние три года;

е) сведения о выдающихся заслугах, на основании которых номинант признан победителем на первом этапе конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания Оренбургской области»;

ж) сведения о результатах проведения общественными советами независимой оценки качества оказания услуг организацией социального обслуживания, в которой работает номинант.

2. Личный листок по учету кадров, цветная или черно-белая фотография размером 4 x 6 см.

3. Копия диплома о высшем образовании или среднем профессиональном образовании, соответствующем направлению деятельности, или аттестата об основном общем образовании или о среднем (полном) общем образовании.

4. Копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, специализации, переподготовке (при наличии), заверенные подписью руководителя организации социального обслуживания.

5. Копии документов, подтверждающих наличие наград и (или) поощрений, полученных от Губернатора Оренбургской области, министерства социального развития Оренбургской области, руководителя организации социального обслуживания, в которой работает номинант, заверенные подписью руководителя организации социального обслуживания, в которой работает номинант.

6. Протокол общего собрания коллектива.

*) Для претендентов на участие в номинациях «Лучшая санитарка организации социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» и «Лучшая санитарка организации социального обслуживания детей-инвалидов» требования к уровню образования не предъявляются.

Приложение № 3
к порядку проведения конкурса
на звание «Лучший работник
организации социального
обслуживания Оренбургской
области»

«Утверждено»
Вице-губернатор – заместитель
председателя Правительства
Оренбургской области
по социальной политике
П.В. Самсонов

_____ 20__ г.

Протокол заседания комиссии
по проведению ежегодного конкурса на звание
«Лучший работник организации социального обслуживания
Оренбургской области»

№ _____

_____ (дата)

Присутствовали:

Председатель комиссии _____

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Члены комиссии *):

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

1. Слушали: о присвоении звания «Лучший работник организации социального обслуживания Оренбургской области», вручении профессионального знака отличия и осуществлении денежных выплат победителям конкурса, выдвижении кандидатур на Всероссийский конкурс на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания» (приводятся результаты голосования по каждой кандидатуре).

2. Постановили: по результатам голосования _____

_____ (фамилия, имя, отчество, наименование должности, наименование организации)

признан победителем конкурса в _____ В
(указывается номинация)

Оренбургской области.

Председатель комиссии _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

Члены комиссии^{*)}: _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

(подпись) (инициалы, фамилия)

(подпись) (инициалы, фамилия)

М.П.

^{*)} Фамилии членов комиссии указываются в алфавитном порядке.

Приложение № 2
к постановлению
Правительства области
от 21.12.2014 № 929-н

Состав
конкурсной комиссии по проведению ежегодного конкурса на звание
«Лучший работник организации социального обслуживания
Оренбургской области»

- | | |
|---------------------------------|---|
| Самсонов
Павел Васильевич | – председатель комиссии, вице-губернатор –
заместитель председателя Правительства
Оренбургской области по социальной политике |
| Самохина
Татьяна Сергеевна | – заместитель председателя комиссии, министр
социального развития Оренбургской области |
| Члены комиссии: | |
| Данилов
Андрей Николаевич | – начальник отдела формирования
государственного задания (заказа) и
взаимодействия с поставщиками социальных
услуг министерства социального развития
Оренбургской области |
| Есина
Акбикеш Кабдалловна | – начальник отдела организации социального
обслуживания населения министерства
социального развития Оренбургской области |
| Караулова
Наталья Викторовна | – начальник отдела организации стационарного
социального обслуживания населения
министерства социального развития
Оренбургской области |
| Мошкова
Татьяна Геннадьевна | – министр финансов Оренбургской области |
| Очкина
Елена Вячеславовна | – начальник управления семейной политики
министерства социального развития
Оренбургской области |
| Палатова
Роза Александровна | – заместитель министра социального развития
Оренбургской области |

- Пикалова
Галина Филипповна
- заместитель министра социального развития
Оренбургской области
- Сальцева
Светлана Васильевна
- заведующий кафедрой социальной педагогики
и социологии федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Оренбургский
государственный педагогический университет»
(по согласованию)
- Сябренко
Марина Федоровна
- начальник отдела по реабилитации и
социальной интеграции инвалидов
министерства социального развития
Оренбургской области
- Теплякова
Ирина Васильевна
- начальник отдела по работе с ветеранами
министерства социального развития
Оренбургской области
-

Приложение № 3
к постановлению
Правительства области
от 21.12.2017 № 929-н

Описание
нагрудного знака «Лучший работник организации социального
обслуживания Оренбургской области»

Нагрудный знак «Лучший работник организации социального обслуживания Оренбургской области» (далее – знак) имеет форму круга (диаметр знака – 22 мм). Знак обрамлен выпуклым рифленным бортиком шириной 2–3 мм золотистого цвета. На лицевой стороне знака слева в верхней и нижней частях знака размещено изображение двух ладоней золотистого цвета, держащих голубя белого цвета, на крыльях которого в правой нижней части размещена объемная надпись золотистого цвета в три строки: «ЛУЧШИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ РАБОТНИК».

Справа по окружности знака расположена лавровая ветвь зеленого цвета шириной 5 мм.

На оборотной стороне знака расположена цанга-бабочка для прикрепления знака к одежде. Изображение отсутствует.

Материал для изготовления знака – латунь.

Метод изготовления – объемная штамповка.

На знак наносится покраска посредством эмали горячей сушки.

Описание удостоверения
о награждении нагрудным знаком «Лучший работник
организации социального обслуживания Оренбургской области»

Бланк удостоверения размером 7 x 10 см изготавливается из поливинилхлорида.

На внутренние стороны бланка вклеиваются вкладыши из картона или плотной бумаги.

На обложке размещается надпись «Удостоверение».

Текст на обложке выполняется тиснением с позолотой.

На левой стороне разворота в центре размещается изображение нагрудного знака «Лучший работник организации социального обслуживания Оренбургской области» в натуральную величину, ниже – номер удостоверения.

На правой стороне разворота вверху в центре размещается надпись: «Лучший работник организации социального обслуживания Оренбургской области».

Под надписью – три горизонтальные линии для внесения фамилии, имени, отчества работника.

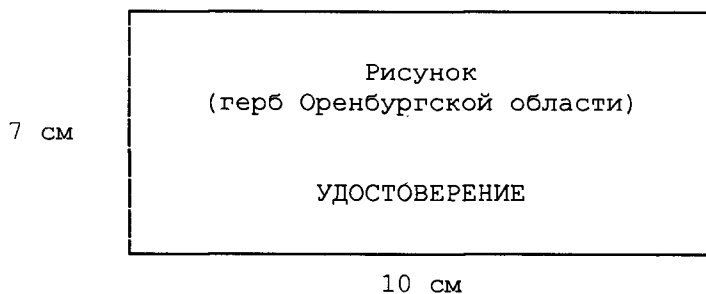
Ниже – слова «Решение конкурсной комиссии от «___» _____
№ _____».

В нижнем левом углу размещаются слова «Место печати (М.П.)»,
ниже – слова «Подпись руководителя государственного органа, выдавшего
удостоверение».

В нижнем правом углу – подпись руководителя.

**Образец удостоверения о награждении
нагрудным знаком «Лучший работник организации
социального обслуживания Оренбургской области»**

1. Лицевая сторона удостоверения



2. Внутренние левая и правая стороны удостоверения

<p>Рисунок нагрудного знака</p> <div style="border: 1px solid black; width: 150px; height: 50px; margin: 10px auto;"></div> <p>N _____</p>	<p align="center">«Лучший работник организации социального обслуживания Оренбургской области»</p> <p align="center">_____</p> <p align="center">(фамилия)</p> <p align="center">_____</p> <p align="center">(имя)</p> <p align="center">_____</p> <p align="center">(отчество)</p> <p>РЕШЕНИЕ конкурсной комиссии: от «___» _____ 20__ г. № _____</p> <p>М.П. Подпись руководителя государственного органа, выдавшего удостоверение</p> <p align="right">_____</p> <p align="right">(подпись)</p>
--	---
