



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.12.2017

г. Оренбург

№ 950-пн

О внесении изменения в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп

1. Внести в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» (в редакции постановлений Правительства Оренбургской области от 14.01.2014 № 8-пп, от 25.03.2014 № 175-пп, от 26.06.2014 № 443-пп, от 06.11.2014 № 840-пп, от 30.12.2014 № 1056-пп, от 18.05.2015 № 341-пп, от 12.11.2015 № 874-пп, от 15.01.2016 № 5-пп, от 08.12.2016 № 927-пп, от 20.03.2017 № 201-пп, от 02.10.2017 № 714-пп) следующее изменение:

приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Губернатор –  
председатель Правительства



Ю.А.Берг

Приложение  
к постановлению  
Правительства области  
от 22.12.2017 № 950-пп

Государственная программа  
«Содействие занятости населения Оренбургской области  
в 2014–2020 годах»

Паспорт  
государственной программы  
«Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»  
(далее – Программа)

Ответственный исполнитель Программы	– министерство труда и занятости населения Оренбургской области
Соисполнители Программы	– отсутствуют
Участники Программы	– отсутствуют
Подпрограммы Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– «Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»;</li> <li>– «Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах»;</li> <li>– «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»;</li> <li>– «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах в 2014–2020 годах»;</li> <li>– «Развитие социального партнерства в Оренбургской области в 2014–2020 годах»;</li> <li>– «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области в 2017–2020 годах»;</li> <li>– «Обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» в 2016–2020 годах»</li> </ul>
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках Программы	– отсутствуют
Цель Программы	– создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда
Задачи Программы	– недопущение роста напряженности на рынке труда;

создание инвалидам равных с другими гражданами возможностей для реализации своих трудовых прав;  
 улучшение условий и охраны труда;  
 привлечение иностранных работников с визовым режимом въезда в соответствии с потребностями экономики Оренбургской области;  
 повышение уровня льгот и социальных гарантий для работников;  
 содействие трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста;  
 осуществление системы мер, направленных на обеспечение реализации Программы

Показатели (индикаторы) Программы – уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении);  
 коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении);  
 удельный вес трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте;  
 удельный вес пострадавших на производстве в общей численности работников обследуемых организаций;  
 численность иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию, привлекаемых на территории Оренбургской области;  
 удельный вес предприятий, охваченных коллективными договорами, в общем количестве предприятий с численностью работающих более 15 человек;  
 численность инвалидов, трудоустроенных при содействии государственных казенных учреждений центров занятости населения;  
 доля расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области

Срок и этапы реализации Программы – 2014–2020 годы, этапы не выделяются

- Объем бюджетных ассигнований Программы – 6 033 630,1 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:  
 2014 год – 751 809,1 тыс. рублей;  
 2015 год – 895 361,2 тыс. рублей;  
 2016 год – 940 019,0 тыс. рублей;  
 2017 год – 863 117,1 тыс. рублей;  
 2018 год – 831 775,9 тыс. рублей;  
 2019 год – 866 604,5 тыс. рублей;  
 2020 год – 884 943,3 тыс. рублей
- Ожидаемые результаты реализации Программы – реализация мероприятий Программы позволит обеспечить:  
 уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении) не более 1,6 процента от экономически активного населения к 2020 году;  
 коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении) не более 2,3 незанятых граждан на одну вакансию к 2020 году;  
 удельный вес трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте не менее 0,4 процента ежегодно;  
 удельный вес пострадавших на производстве в общей численности работников обследуемых организаций не более 0,13 процента к 2020 году;  
 привлечение на территории Оренбургской области не менее 200 иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию к 2020 году;  
 удельный вес предприятий, охваченных коллективными договорами, в общем количестве предприятий с численностью работающих более 15 человек не менее 86,4 процента к 2020 году;  
 численность инвалидов, трудоустроенных при содействии государственных казенных учреждений центров занятости населения, к 2020 году не менее 850 человек;  
 долю расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области, осуществляемых с применением программно-

целевых инструментов, в общем объеме расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области не менее 100,0 процента ежегодно

Список сокращений, используемых в Программе:

ГБУ «МИХЦ МТиЗН» – государственное бюджетное учреждение «Многофункциональный информационно-хозяйственный центр министерства труда и занятости населения Оренбургской области»;

ГИТ – Государственная инспекция труда в Оренбургской области;

ГКУ ЦЗН – государственные казенные учреждения центры занятости населения;

МТиЗН – министерство труда и занятости населения Оренбургской области;

ФСС – государственное учреждение – Оренбургское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;

ЭАН – экономически активное население.

## 1. Общая характеристика сферы реализации Программы

Занятость населения является важнейшим условием сохранения и развития человеческого потенциала. Отсутствие работы не только лишает людей средств к существованию, но и приводит к потере квалификации и трудовых навыков.

Именно от того, насколько полно заняты люди в сфере производственного труда, во многом зависят стабильность в социально-экономической сфере общества и морально-нравственное состояние населения.

В связи с этим обеспечение занятости населения является одним из приоритетных направлений государственной политики.

В последние годы ситуация на рынке труда Оренбургской области складывалась под воздействием мирового финансово-экономического кризиса, начавшегося в 2008 году, последствием которого стало значительное ухудшение ряда показателей рынка труда. Кризис привел к сокращению объемов производства, введению на предприятиях режима вынужденной неполной занятости и росту уровня регистрируемой безработицы. В связи с этим сократилась численность занятых в ряде отраслей экономики, а также уменьшились доходы населения.

Начиная с 2010 года отмечалось некоторое оживление экономики: увеличилась численность ЭАН, сократилась численность граждан, трудящихся в режиме вынужденной неполной занятости, снизилась численность зарегистрированных безработных.

Государственная политика в сфере содействия занятости населения в Оренбургской области реализовывалась в рамках областных целевых программ:

областной целевой программы содействия занятости населения Оренбургской области на 2012–2014 годы;

областной целевой программы дополнительных мероприятий по содействию занятости инвалидов Оренбургской области на 2013 год;

областной целевой программы по улучшению условий и охраны труда в Оренбургской области на 2013–2015 годы.

С 2008 по 2013 год при содействии ГКУ ЦЗН трудоустроились более 224,0 тыс. человек, получили услуги по профессиональной ориентации свыше 276,5 тыс. человек, направлены на профессиональное обучение более 21,0 тыс. человек.

В целях создания условий для трудоустройства инвалидов ГКУ ЦЗН реализовывалось мероприятие по оборудованию (оснащению) рабочих мест для данной категории граждан путем возмещения работодателям затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест.

В целях создания условий для эффективной занятости населения МТиЗН проводилась работа по определению потребности экономики Оренбургской области в привлечении иностранных работников, подготовке предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами

трудовой деятельности в Оренбургской области.

Осуществлялась работа по обеспечению безопасных условий труда на предприятиях, предупреждению и профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Приоритетным направлением в работе по снижению уровня производственного травматизма является аттестация рабочих мест по условиям труда. С целью профилактики производственного травматизма были организованы обучение и проверка знаний по охране труда руководителей и работников предприятий и организаций Оренбургской области.

В рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) в сфере трудовых отношений МТиЗН осуществлялись проверки соблюдения трудового законодательства, в ходе которых были выявлены различные нарушения норм трудового законодательства.

С целью улучшения условий труда и социальных гарантий работников на предприятиях и в организациях Оренбургской области проводилась работа по заключению коллективных договоров.

В соответствии со стратегией развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Оренбургской области от 20 августа 2010 года № 551-пп, предполагается реализация следующих приоритетных направлений:

осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам, переселяющимся для работы в другую местность, в том числе субсидирование затрат на переезд и обустройство;

развитие государственно-частного партнерства в сфере занятости населения и защиты от безработицы.

В стратегической перспективе при снижении численности трудоспособного населения необходимо увеличение предложений на рынке труда за счет вовлечения в трудовой процесс работников старшего возраста, инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе:

создание условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старшего возраста, интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

стимулирование занятости молодежи, включая выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

развитие механизмов социального партнерства.

Создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе:

разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний;

совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства.

Согласно данным прогноза социально-экономического развития Оренбургской области до 2020 года в области будет наблюдаться тенденция сокращения численности населения трудоспособного возраста, что приведет к снижению численности ЭАН и, как следствие, сокращению предложения трудовых ресурсов. Численность занятых в экономике сократится с 1070,0 тыс. человек в 2013 году до 1030,0 тыс. человек к 2020 году.

Уровень регистрируемой безработицы увеличится с 1,1 процента в 2013 году до 2,0 процента к 2020 году.

Реализация мероприятий Программы позволит снизить уровень регистрируемой безработицы. В результате уровень регистрируемой безработицы к 2020 году составит 1,6 процента.

## 2. Перечень показателей (индикаторов) Программы

Основными показателями (индикаторами) достижения цели Программы являются:

уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении), рассчитываемый как процентное соотношение численности зарегистрированных безработных граждан и численности ЭАН. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году не превысит 1,6 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Данный показатель (индикатор) определяется на основе данных формы федерального статистического наблюдения № 1-Т «Сведения о содействии занятости граждан». Информация по данному показателю (индикатору) приведена на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении), рассчитываемый как процентное соотношение численности не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в ГКУ ЦЗН, и числа заявленных вакансий. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году не превысит 2,3 незанятого гражданина на одну вакансию. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Данный показатель (индикатор) рассчитывается на основе данных формы федерального статистического наблюдения № 1-Т «Сведения о содействии занятости граждан». Информация по данному показателю (индикатору) приведена на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

удельный вес трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, рассчитываемый как процентное соотношение численности

трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места и общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте. Значение данного показателя (индикатора) к 2015 году составляло 0,4 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения. Данный показатель рассчитывается на основе данных формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения». Информация по данному показателю (индикатору) приведена на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

удельный вес пострадавших на производстве в общей численности работников обследуемых организаций, рассчитываемый как процентное соотношение численности пострадавших на производстве и общей численности работников обследуемых организаций. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году не превысит 0,13 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации комплекса мероприятий в сфере охраны труда. Данный показатель (индикатор) рассчитывается на основе данных ФСС «Информация о состоянии условий труда». Информация по данному показателю (индикатору) приведена на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

численность иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию, привлекаемых на территории Оренбургской области. Планируется, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году составит 200 человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятия по квотированию рабочих мест для иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию. Данный показатель (индикатор) рассчитывается на основе данных ведомственного отчета Управления по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области «Результаты деятельности». Информация по данному показателю (индикатору) приведена на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

удельный вес предприятий, охваченных коллективными договорами, в общем количестве предприятий с численностью работающих более 15 человек, рассчитываемый как процентное соотношение количества предприятий, охваченных коллективными договорами, и общего количества предприятий с численностью работающих более 15 человек. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году составит не менее 86,4 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет оказания консультационно-методической помощи сторонам социального партнерства по заключению коллективных договоров и соглашений. Данный показатель (индикатор) рассчитывается на основе данных ведомственного отчета МТиЗН «Форма ОТ-1 «Оперативная информация по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства». Информация по данному показателю (индикатору) приведена на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

численность инвалидов, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 850 человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Данный показатель рассчитывается на основе данных формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения». Информация по данному показателю (индикатору) приведена на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

доля расходов МТиЗН, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов МТиЗН. Планируется, что доля расходов МТиЗН, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов МТиЗН составит 100,0 процента ежегодно. Данный показатель (индикатор) рассчитывается на основе данных закона Оренбургской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Программы».

Сведения о показателях (индикаторах) Программы, подпрограмм Программы и их значениях представлены в приложении № 1 к Программе.

### 3. Перечень подпрограмм, ведомственных целевых программ и основных мероприятий Программы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках Программы не предусмотрена.

Перечень подпрограмм и основных мероприятий Программы представлен в приложении № 2 к Программе.

### 4. Ресурсное обеспечение реализации Программы

Ресурсное обеспечение реализации Программы представлено в приложении № 3 к Программе.

Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию Программы средств федерального бюджета представлены в приложении № 4 к Программе.

### 5. План реализации Программы

План реализации Программы представлен в приложении № 5 к Программе.

**6. Применение и описание применяемых налоговых, таможенных, тарифных, кредитных и иных инструментов (налоговых и неналоговых расходов) для достижения цели и (или) ожидаемых результатов Программы**

Применение налоговых, таможенных, кредитных и иных инструментов для достижения цели и ожидаемых результатов реализации Программы не предусмотрено.

Приложение № 1  
к государственной программе «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Сведения  
о показателях (индикаторах) Программы, подпрограмм Программы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Характеристика показателя	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)								
				2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
<b>Показатели Программы</b>												
1.	Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)	государственная программа	процентов	1,2	1,1	1,2	1,3	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6
2.	Коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении)	государственная программа	незанятых граждан на одну вакансию	1,1	0,9	1,3	2,5	2,5	2,5	2,5	2,4	2,3
3.	Удельный вес трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	государственная программа	процентов	0,4	0,4	0,4	0,4	-	-	-	-	-
4.	Удельный вес пострадавших на производстве в общей численности работников обследуемых организаций	государственная программа	процентов	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14	0,13	0,13
5.	Численность иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию, привлекаемых на территории Оренбургской области	государственная программа	человек	33	128	73	52	13	14	15	16	17



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН											
14.	Численность граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда	основное мероприятие	человек	967590	925096	930390	924808	919259	895703	904770	902250	898470
15.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	основное мероприятие	процентов	47,7	46,7	41,1	39,4	56,2	55,0	55,0	55,0	55,0
16.	Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения	основное мероприятие	человек	25300	25378	25858	25321	25983	33440	33175	33083	32944
17.	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда	основное мероприятие	человек	2948	2998	2568	2620	2746	3309	2931	2922	2910
18.	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке	основное мероприятие	человек	3169	3223	2761	2817	2858	3309	2931	2922	2910
19.	Количество организованных и проведенных региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), а также отборочных этапов Национального чемпионата, в которых принято участие	основное мероприятие	единиц	-	-	-	4	3	-	-	-	-
20.	Численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена	основное мероприятие	человек	2948	3056	2658	2710	2695	1140	1256	1256	1252

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности											
21.	Удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, которым данные выплаты назначены	основное мероприятие	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	90,0	90,0	90,0	90,0
22.	Удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, признанных безработными	основное мероприятие	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
23.	Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе	основное мероприятие	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
24.	Количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда	основное мероприятие	единиц	-	-	-	-	-	2	2	2	2
<b>Показатели подпрограммы II «Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах»</b>												
25.	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для незанятых инвалидов, в том числе для инвалидов, использующих кресла-коляски	основное мероприятие	единиц (нарастающим итогом)	160	370	588	806	806	806	806	806	806

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
<b>Показатели подпрограммы III «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»</b>												
26.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	основное мероприятие	тыс. рабочих мест (нарастающим итогом)	-	-	15,0	41,1	67,2	93,3	95,0	95,0	95,0
27.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	основное мероприятие	человек	280	218	210	205	200	195	190	185	180
28.	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	основное мероприятие	человек	659	662	565	642	632	622	612	602	592
29.	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	основное мероприятие	человек	34	35	40	39	38	37	36	35	34
30.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых на предприятиях и в организациях	основное мероприятие	процентов	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
<b>Показатели подпрограммы IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах в 2014–2020 годах»</b>												
31.	Количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	основное мероприятие	единиц	30	31	28	30	9	10	10	10	10
<b>Показатели подпрограммы V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области в 2014–2020 годах»</b>												
32.	Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области	основное мероприятие	процентов	75,1	75,2	75,3	75,4	75,5	75,6	75,6	75,7	75,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
33.	Удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок	основное мероприятие	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
34.	Удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров	основное мероприятие	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Показатели подпрограммы VI «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области в 2017–2020 годах»</b>												
35.	Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале <a href="http://www.szp.org.ru">www.szp.org.ru</a> , в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию	основное мероприятие	процентов	-	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0
36.	Удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН	основное мероприятие	процентов	-	-	-	-	-	3,0	4,0	5,0	5,0
37.	Доля инвалидов-выпускников, для которых разработаны резюме, в общей численности инвалидов-выпускников, признанных безработными	основное мероприятие	процентов	-	-	-	-	-	50,0	55,0	60,0	70,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
38.	Количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста	основное мероприятие	единиц	-	-	-	-	-	370	400	450	470
39.	Доля инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов-выпускников, обратившихся в ГКУ ЦЗН	основное мероприятие	процентов	-	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0
40.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования	основное мероприятие	процентов	-	-	-	-	-	40,0	40,0	45,0	50,0
41.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования	основное мероприятие	процентов	-	-	-	-	-	35,0	35,0	40,0	40,0
42.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования	основное мероприятие	процентов	-	-	-	-	-	4,0	4,0	4,0	4,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
43.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования	основное мероприятие	процентов	-	-	-	-	-	4,0	4,0	4,0	4,0
44.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования	основное мероприятие	процентов	-	-	-	-	-	4,0	4,0	4,0	4,0
45.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования	основное мероприятие	процентов	-	-	-	-	-	4,0	4,0	4,0	4,0
46.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение	основное мероприятие	процентов	-	-	-	-	-	60,0	65,0	70,0	75,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
47.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам	основное мероприятие	процентов	-	-	-	-	-	60,0	65,0	70,0	75,0
48.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение	основное мероприятие	процентов	-	-	-	-	-	5,0	5,0	5,0	5,0
49.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам	основное мероприятие	процентов	-	-	-	-	-	5,0	5,0	5,0	5,0
50.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение	основное мероприятие	процентов	-	-	-	-	-	5,0	5,0	5,0	5,0



Приложение № 2  
к государственной программе «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Перечень  
ведомственных целевых программ и основных мероприятий Программы

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый конечный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями (индикаторами) Программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»</b>							
1.	Основное мероприятие 1.1 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	МТиЗН	2016 год	2020 год	оценка сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу; выявление перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и видов экономической деятельности	дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда	количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов
2.	Основное мероприятие 1.2 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах»	МТиЗН	2016 год	2020 год	обеспечение потребности предприятий в рабочей силе	снижение эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов и принятия управленческих решений	количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах
3.	Основное мероприятие 1.3 «Формирование и актуализация паспортов рынка тру-	МТиЗН	2016 год	2020 год	анализ ситуации на рынке труда	отсутствие необходимых сведений для анализа ситуации на рынке труда в город-	удельный вес городских округов и муниципальных рай-

1	2	3	4	5	6	7	8
	да городских округов и муниципальных районов области»					ских округах и муниципальных районах области	онов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области
4.	Основное мероприятие 1.4 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения на предприятиях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	МТиЗН	2016 год	2020 год	определение перечня предприятий и организаций, состояние занятости населения на которых может оказать негативное влияние на рынок труда	отсутствие возможности проведения превентивных мероприятий с целью оказания помощи гражданам, подлежащим увольнению	количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения на предприятиях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда
5.	Основное мероприятие 1.5 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области»	МТиЗН	2016 год	2020 год	обеспечение информационного обмена данными с Федеральной службой по труду и занятости	нарушение статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	удельный вес граждан и работодателей, данные по которым внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН
6.	Основное мероприятие 1.6 «Проведение мероприятий,	МТиЗН	2014 год	2020 год	информирование граждан о возможностях трудоустрой-	отсутствие сведений о возможностях трудоустройства;	численность граждан, получивших

1	2	3	4	5	6	7	8
	способствующих обеспечению занятости населения»				ства	увеличение сроков поиска подходящей работы	государственную услугу по информированию о положении на рынке труда
7.	Основное мероприятие 1.7 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	МТиЗН	2014 год	2020 год	повышение уровня трудоустройства граждан	возникновение напряженной ситуации на рынке труда	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
8.	Основное мероприятие 1.8 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	МТиЗН	2014 год	2020 год	увеличение численности граждан, выбравших профессии, отвечающие потребностям экономики Оренбургской области; повышение у безработных граждан мотивации к труду, снижение актуальности психологических проблем; обучение безработных граждан навыкам самостоятельного поиска работы и самопрезентации	снижение уровня конкурентоспособности граждан на рынке труда	численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения; численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда; численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке; количество организованных и прове-

1	2	3	4	5	6	7	8
							денных региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), а также отборочных этапов Национального чемпионата, в которых принято участие
9.	Основное мероприятие 1.9 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	МТиЗН	2014 год	2020 год	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование около 12,4 тыс. граждан	увеличение численности безработных граждан	численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности

1	2	3	4	5	6	7	8
10.	Основное мероприятие 1.10 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	МТиЗН	2014 год	2020 год	удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, которым данные выплаты назначены, составит 100,0 процента	снижение уровня жизни безработных граждан	удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, которым данные выплаты назначены
11.	Основное мероприятие 1.11 «Назначение социальных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	МТиЗН	2014 год	2020 год	удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, признанных безработными, составит 100,0 процента	снижение уровня жизни безработных граждан	удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, признанных безработными
12.	Основное мероприятие 1.12 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	МТиЗН	2014 год	2020 год	обеспечение актуальности информации, размещенной в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»: о работодателях, испытывающих потребности в работниках; о свободных рабочих местах и вакантных должностях; о гражданах, ищущих работу;	превышение спроса над предложением рабочей силы на рынке труда	удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количест-

1	2	3	4	5	6	7	8
					об уровне квалификации работников, стаже работы		ве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе
13.	Основное мероприятие 1.13 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	МТиЗН	2017 год	2020 год	предоставление информации для включения в раздел «Труд и занятость» прогноза социально-экономического развития Оренбургской области	несвоевременное принятие превентивных мер на рынке труда	количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов
Подпрограмма II «Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах»							
14.	Основное мероприятие 2.1 «Реализация дополнительных мероприятий по содействию занятости инвалидов Оренбургской области»	МТиЗН	2014 год	2015 год	оборудование (оснащение) 436 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	снижение уровня качества жизни инвалидов, результатов их профессиональной реабилитации	количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для незанятых инвалидов, в том числе для инвалидов, использующих кресла-коляски
Подпрограмма III «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»							
15.	Основное мероприятие 3.1 «Реализация полномочий Оренбургской области в сфере охраны труда»	МТиЗН	2014 год	2016 год	проведение специальной оценки условий труда 67,2 тыс. рабочих мест; снижение численности: работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров с 210 до 200; работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со	снижение уровня защищенности работников; отсутствие у работодателей мотивации принимать эффективные меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда; снижение внимания работодателей и органов управления к вопросам обеспечения безопасности на рабочих местах; снижение уровня информационной доступности и гра-	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических ме-

1	2	3	4	5	6	7	8
					<p>смертельным исходом, с 40 до 38 человек;</p> <p>достижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников не более 20,0 процента;</p> <p>снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, с 565 до 632 человек</p>	<p>мотности населения в вопросах трудового законодательства;</p> <p>снижение уровня защищенности работников</p>	<p>дицинских осмотров;</p> <p>численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;</p> <p>численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых на предприятиях и в организациях</p>
16.	Основное мероприятие 3.2 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда»	МТиЗН	2017 год	2020 год	<p>проведение специальной оценки условий труда 95,0 тыс. рабочих мест</p>	<p>снижение уровня защищенности работников</p>	<p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда</p>
17.	Основное мероприятие 3.3 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной	МТиЗН	2017 год	2020 год	<p>снижение численности: работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных</p>	<p>отсутствии у работодателей мотивации принимать эффективные меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда</p>	<p>численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по ре-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
	заболеваемости»				периодических медицинских осмотров с 195 до 180; работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, с 37 до 34 человек		результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом
18.	Основное мероприятие 3.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	МТиЗН	2017 год	2020 год	снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, с 622 до 592 человек	снижение уровня теоретических и практических знаний по организации безопасного проведения работ; увеличение количества нарушений трудового законодательства; снижение качества обучения охране труда	численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более
19.	Основное мероприятие 3.5 «Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда в сфере охраны труда»	МТиЗН	2017 год	2020 год	достижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников не более 20,0 процента	несовершенство нормативно-правовой базы; отсутствие четкого и единого подхода к реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда; снижение внимания работодателей и органов управления к вопросам обеспечения безопасности на рабочих местах; снижение уровня информационной доступности и грамотности населения в вопросах трудового законодательства	удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых на предприятиях и в организациях

1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах в 2014–2020 годах»</b>							
20.	Основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	МТиЗН	2014 год	2020 год	выдача не менее 107 заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	увеличение численности иностранных работников, незаконно осуществляющих трудовую деятельность на территории Оренбургской области	количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников
<b>Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области в 2014–2020 годах»</b>							
21.	Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»	МТиЗН	2014 год	2020 год	достижение удельного веса работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области к 2020 году не менее 75,7 процента	низкий уровень социальной защищенности работников	удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области
22.	Основное мероприятие 5.2 «Осуществление регионального государственного контроля (надзора) в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений»	МТиЗН	2014 год	2020 год	достижение удельного веса проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок, не менее 100,0 процента	нарушение трудовых прав работников	удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок
23.	Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в уре-	МТиЗН	2014 год	2020 год	достижение удельного веса коллективных трудовых	забастовки и иные акции протеста	удельный вес коллективных трудовых

1	2	3	4	5	6	7	8
	гулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по вопросу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов»				споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров не менее 100,0 процента		споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров
<b>Подпрограмма VI «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области в 2017–2020 годах»</b>							
24.	Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами молодого возраста о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН»	МТиЗН	2017 год	2020 год	обеспечение актуальности информации, размещенной в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале <a href="http://www.szn.orb.ru">www.szn.orb.ru</a> , о: свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе в счет квоты; работодателях, испытывающих потребности в работниках; состоянии рынка труда; об инвалидах, ищущих работу, и услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН	увеличение дисбаланса между спросом на рабочую силу и предложением рабочей силы на рынке труда	удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале <a href="http://www.szn.orb.ru">www.szn.orb.ru</a> , в общем количестве

1	2	3	4	5	6	7	8
							свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию
25.	Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста»	МТиЗН	2017 год	2020 год	повышение уровня трудоустройства инвалидов молодого возраста	снижение уровня трудоустройства инвалидов молодого возраста	удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН
26.	Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам-выпускникам в составлении резюме»	МТиЗН	2017 год	2020 год	повышение уровня трудоустройства инвалидов-выпускников	снижение уровня трудоустройства инвалидов-выпускников	доля инвалидов-выпускников, для которых разработаны резюме, в общей численности инвалидов-выпускников, признанных безработными
27.	Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам молодого возраста при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве»	МТиЗН	2017 год	2020 год	повышение уровня трудоустройства инвалидов молодого возраста	снижение уровня трудоустройства инвалидов молодого возраста	количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста
28.	Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам-выпускникам при формировании и освое-	МТиЗН	2017 год	2020 год	освоение инвалидами-выпускниками доступного маршрута передвижения к рабочему месту	снижение уровня трудоустройства инвалидов из числа выпускников профессиональных образовательных	доля инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты пере-

1	2	3	4	5	6	7	8
	нии доступного маршрута передвижения к рабочему месту»					организаций и образовательных организаций высшего образования	движения к рабочему месту, в общей численности инвалидов-выпускников, обратившихся в ГКУ ЦЗН
29.	Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников»	МТиЗН	2017 год	2020 год	увеличение доли занятых инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников	снижение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников	доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого воз-

1	2	3	4	5	6	7	8
							раста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого воз-

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>раста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополни-

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>тельными профессиональными программами;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам;</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение
<b>Подпрограмма VII «Обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» в 2016–2020 годах»</b>							
30.	Основное мероприятие 7.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения»	МТиЗН	2016 год	2020 год	размещение работодателями информации в базе данных службы занятости населения о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; содержание имущества, находящегося в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»; осуществление транспортного обслуживания должностных лиц;	снижение качества выполнения государственных работ	количество записей о вакансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения; эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»; автотранспортное обслуживание

1	2	3	4	5	6	7	8
					обеспечение достижения цели и показателей Программы, а также недопущение возникновения просроченной кредиторской задолженности по обязательствам МТиЗН		должностных лиц; просроченная кредиторская задолженность по обязательствам МТиЗН
31.	Основное мероприятие 7.2 «Информационно-хозяйственное обеспечение деятельности службы занятости населения»	МТиЗН	2015 год	2015 год	обеспечение размещения работодателями информации в базе данных службы занятости населения о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей	снижение качества выполнения государственных работ	количество записей о вакансиях, произведенных ежегодно в базе данных службы занятости населения
32.	Основное мероприятие 7.3 «Обеспечение реализации подпрограммы» в рамках государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области» на 2014–2020 годы»	МТиЗН	2015 год	2015 год	обеспечение деятельности МТиЗН и подведомственных ему учреждений	наличие просроченной кредиторской задолженности	просроченная кредиторская задолженность по обязательствам МТиЗН



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
				826	04 01	07 1 7108	5,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,1
				826	04 01	07 1 7107	184,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	184,8
				826	04 01	07 1 7171	138 478,9	132 867,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	271 346,0
5.	Основное мероприятие 1.8	«Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	МТиЗН	826	04 01	07 1 7111	269,3	126,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	395,8
				826	04 01	07 1 03 71110	0,0	0,0	124,0	129,7	199,3	198,7	197,8	849,5
				826	04 01	07 1 9299	0,0	4 020,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4 020,7
				826	04 01	07 1 03 92990	0,0	0,0	1 288,3	0,0	0,0	0,0	0,0	1 288,3
				826	04 01	07 1 7106	424,2	432,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	856,8
				826	04 01	07 1 03 71060	0,0	0,0	427,4	1091,3	658,9	662,1	655,9	3 495,6
				826	04 01	07 1 7112	27,8	28,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	56,4
6.	Основное мероприятие 1.9	«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	МТиЗН	826	04 01	07 1 7109	10 773,2	8 753,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	19 526,5
				826	07 05	07 1 7110	13 450,0	13 053,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	26 503,0
				826	07 05	07 1 04 71100	0,0	0,0	8 419,6	6 717,6	8 009,6	8 083,9	8 268,0	39 498,7
				826	04 01	07 1 04 71100	0,0	0,0	7 951,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7 951,0
7.	Основное мероприятие 1.13	«Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	МТиЗН	826	10 03	07 1 2113	19 966,7	10 899,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	30 865,7
				826	10 03	07 1 05 21130	0,0	0,0	6 356,5	5 673,4	5 109,3	5 093,4	5 085,4	27 318,0
				826	10 03	07 1 2114	1 084,7	819,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 903,8
				826	10 03	07 1 05 21140	0,0	0,0	366,6	322,2	304,8	304,0	302,4	1 600,0
				826	10 03	07 1 2115	186,7	81,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	268,4
				826	10 03	07 1 05 21150	0,0	0,0	60,3	16,9	27,0	27,0	27,0	158,2
				826	10 03	07 1 2116	178,4	122,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	301,0
				826	10 03	07 1 05 21160	0,0	0,0	48,5	47,7	39,0	39,0	39,0	213,2
8.	Основное мероприятие 1.14	«Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	МТиЗН	826	10 03	07 1 5290	534 130,6	624 014,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 158 145,2
				826	10 03	07 1 06 52900	0,0	0,0	712 965,5	602 397,1	560 496,2	604 094,2	617 524,8	3 097 477,8
				826	10 01	07 1 06 52900	0,0	0,0	0,0	59 503,6	53 335,3	53 335,3	53 335,3	219 509,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15				
9.	Подпрограмма II	«Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах»	МТиЗН	826		07 2 0000	21 943,2	15 846,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	37 789,7				
10.	Основное мероприятие 2.1	«Реализация дополнительных мероприятий по содействию занятости инвалидов Оренбургской области»	МТиЗН	826	04 01	07 2 5083	20 846,0	15 054,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	35 900,1				
				826	04 01	07 2 9216	1 097,2	792,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 889,6			
11.	Подпрограмма III	«Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»	МТиЗН	826		07 3 0000	8 312,6	8 389,7	7 545,0	150,0	138,0	138,0	138,0	24 811,3				
12.	Основное мероприятие 3.1	«Реализация полномочий Оренбургской области в сфере охраны труда»	МТиЗН	826	04 01	07 3 9176	289,0	289,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	578,0			
				826	04 01	07 3 01 91760	0,0	0,0	289,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	289,0		
				826	04 01	07 3 9178	31,0	34,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	65,0	
				826	04 01	07 3 01 91780	0,0	0,0	34,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	34,0	
				826	04 01	07 3 9179	159,9	164,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	323,9	
				826	04 01	07 3 01 91790	0,0	0,0	80,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	80,0	
				826	04 01	07 3 9180	0,0	60,0	0,0	60,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	60,0	
				826	04 01	07 3 9181	97,0	97,0	0,0	97,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	194,0
				826	04 01	07 3 01 91810	0,0	0,0	97,0	0,0	97,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	97,0
				826	04 01	07 3 7172	7 735,7	7 745,7	0,0	7 745,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	15 481,4
826	04 01	07 3 01 71720	0,0	0,0	7 045,0	0,0	7 045,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7 045,0				
13.	Основное мероприятие 3.3	«Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	МТиЗН	826	04 01	07 3 03 91760	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
14.	Основное мероприятие 3.5	«Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда в сфере охраны труда»	МТиЗН	826	04 01	07 3 05 91780	0,0	0,0	0,0	39,0	39,0	39,0	39,0	156,0				
				826	04 01	07 3 05 91790	0,0	0,0	0,0	111,0	99,0	99,0	99,0	408,0				
				826	04 01	07 3 05 91800	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				826	04 01	07 3 05 91810	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
15.	Подпрограмма VII	«Обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» в 2016–2020 годах»	МТиЗН	826	04 01	07 7 00 00000	0,0	0,0	193 059,1	186 506,3	202 746,6	193 918,8	198 662,2	974 893,0				









Приложение № 5  
к государственной программе «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»

План  
реализации Программы на 2018 год

№ п/п	Наименование	Фамилия имя отчество, наименование должности лица, ответственного за реализацию основного мероприятия (достижение показателя (индикатора), наступление контрольного события)	Единица измерения	Плановое значение показателя (индикатора)	Дата наступления контрольного события	Связь со значением оценки рисков
1	2	3	4	5	6	7
1.	Государственная программа «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»	X	X	X	X	X
2.	Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»	X	X	X	X	X
3.	Основное мероприятие 1.1 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	X	X	X	X	X
4.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов»	начальник отдела программ занятости и рынка труда С.Л. Кириллова	единиц	1	X	несвоевременное предоставление заинтересованными органами исполнительной власти Оренбургской области и другими структурами информации для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов в рамках компетенции
5.	Контрольное событие 1 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	X	X	X	ежегодно, до 10 декабря	X

1	2	3	4	5	6	7
6.	Основное мероприятие 1.2 «Подготовка прогноза потребности регионального рынка труда в кадрах»	X	X	X	X	X
7.	Показатель 2 «Количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах»	начальник отдела программ занятости и рынка труда С.Л. Кириллова	единиц	1	X	несвоевременное предоставление органами исполнительной власти Оренбургской области информации для разработки прогноза потребности регионального рынка труда в кадрах
8.	Контрольное событие 2 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах»	X	X	X	ежегодно, до 1 декабря	X
9.	Основное мероприятие 1.3 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов области»	X	X	X	X	X
10.	Показатель 3 «Удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области»	начальник отдела программ занятости и рынка труда С.Л. Кириллова	процентов	100,0	X	несвоевременное предоставление государственными казенными учреждениями центрами занятости населения сведений о показателях в сфере занятости населения
11.	Контрольное событие 3 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов области»	X	X	X	ежегодно, до 1 марта года, следующего за отчетным	X
12.	Основное мероприятие 1.4 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения на предприятиях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	X	X	X	X	X
13.	Показатель 4 «Количество проведенных еженедельных мониторингов занятости»	начальник отдела программ занятости и	единиц	47	X	несвоевременное предоставление государственными ка-

1	2	3	4	5	6	7
	на предприятиях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	рынка труда С.Л. Кириллова				зенными учреждениями центрами занятости населения информации о высвобождении работников, а также введении режимов вынужденной неполной занятости
14.	Контрольное событие 4 «Подготовка мониторингов занятости на предприятиях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	X	X	X	еженедельно, четверг-пятница	X
15.	Основное мероприятие 1.5 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
16.	Показатель 5 «Удельный вес граждан и работодателей, данные по которым внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН»	начальник отдела информационных технологий и защиты информации И.А. Новичков	процентов	100,0	X	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис» в центре обработки данных Правительства Оренбургской области
17.	Контрольное событие 5 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	ежемесячно, до 20 числа месяца, следующего за отчетным	X
18.	Основное мероприятие 1.6 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	X	X	X	X	X
19.	Показатель 6 «Численность граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда Оренбургской области»	начальник сводно-аналитического отдела Н.А. Бочкарева	человек	904770	X	сокращение объема бюджетных ассигнований; несвоевременное предоставление государственными казенными учреждениями цен-

1	2	3	4	5	6	7
						трами занятости населения информации гражданам и работодателям о предполагаемых ярмарках вакансий и учебных рабочих мест; неэффективная организация работы государственными казенными учреждениями центрами занятости населения по информированию о положении на рынке труда Оренбургской области и отсутствие должного контроля
20.	Контрольное событие 6 «Подготовка информации о выполнении плановых показателей по численности участников мероприятий активной политики занятости населения»	X	X	X	ежемесячно, до 15 числа месяца, следующего за отчетным	X
21.	Основное мероприятие 1.7 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	X	X	X	X	X
22.	Показатель 7 «Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»	начальник отдела трудоустройства и специальных программ Е.В. Блинова	процентов	55,0	X	ухудшение финансово-экономического состояния предприятий и организаций Оренбургской области; сокращение объема бюджетных ассигнований; неисполнение работодателями Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части ежемесячного предоставления в органы службы занятости населения информации о наличии сво-

1	2	3	4	5	6	7
						бодных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов; неэффективная организация работы государственными казенными учреждениями центрами занятости населения по содействию трудоустройству граждан, ищущих работу, и отсутствие должного контроля
23.	Контрольное событие 7 «Подготовка формы № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан»	X	X	X	ежемесячно, до 7 числа месяца, следующего за отчетным	X
24.	Контрольное событие 8 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	X	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным	X
25.	Основное мероприятие 1.8 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	X	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
26.	Показатель 8 «Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения»	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения Л.Г. Берникова	человек	33175	X	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы государственными казенными учреждениями центрами занятости населения по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и отсутствие должного контроля
27.	Показатель 9 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения Л.Г. Берникова	человек	2931	X	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы государственными казенными учреждениями центрами занятости населения по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда и отсутствие должного контроля
28.	Показатель 10 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке»	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения Л.Г. Берникова	человек	2931	X	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы государственными казенными учреждениями центрами занятости населения по психологической поддержке безработных граждан и отсутствие должного контроля
29.	Контрольное событие 9 «Подготовка информации о выполнении плановых показателей по численности участников мероприятий активной политики занятости населения»	X	X	X	ежемесячно, до 15 числа месяца, следующего за отчетным	X

1	2	3	4	5	6	7
30.	Основное мероприятие 1.9 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	X	X	X	X	X
31.	Показатель 11 «Численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности»	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения Л.Г. Берникова	человек	1256	X	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы государственными казенными учреждениями центрами занятости населения по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности, и отсутствие должного контроля

1	2	3	4	5	6	7
32.	Контрольное событие 10 «Подготовка информации о выполнении плановых показателей по численности участников мероприятий активной политики занятости населения»	X	X	X	ежемесячно, до 15 числа месяца, следующего за отчетным	X
33.	Основное мероприятие 1.10 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	X	X	X	X	X
34.	Показатель 12 «Удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, которым данные выплаты назначены»	начальник отдела экономического анализа и финансового планирования О.С. Штырхунова	процентов	90,0	X	сокращение объема бюджетных ассигнований
35.	Контрольное событие 11 «Подготовка отчета о расходовании средств областного бюджета на осуществление полномочий в сфере содействия занятости населения и охраны труда»	X	X	X	ежемесячно, до 3 числа месяца, следующего за отчетным	X
36.	Основное мероприятие 1.11 «Назначение социальных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	X	X	X	X	X
37.	Показатель 13 «Удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, признанных безработными»	начальник отдела экономического анализа и финансового планирования О.С. Штырхунова	процентов	100,0	X	сокращение объема бюджетных ассигнований
38.	Контрольное событие 12 «Подготовка отчета о расходовании средств федерального бюджета на социальные выплаты безработным гражданам»	X	X	X	ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным	X

1	2	3	4	5	6	7
39.	Основное мероприятие 1.12 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	X	X	X	X	X
40.	Показатель 14 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе»	начальник отдела трудоустройства и специальных программ Е.В. Блинова	процентов	100,0	X	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис» в центре обработки данных Правительства Оренбургской области; сбой в работе оборудования в центре обработки данных Правительства Оренбургской области
41.	Контрольное событие 13 «Обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	X	X	X	ежедневно	X
42.	Основное мероприятие 1.13 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	X	X	X	X	X
43.	Показатель 15 «Количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда»	начальник отдела программ занятости и рынка труда С.Л. Кириллова	единиц	2	X	несвоевременное предоставление территориальным органом федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области информации о показателях занятости населения
44.	Контрольное событие 14 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	X	X	X	2 раза в год: до 20 июля; до 15 октября	X
45.	Подпрограмма III «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»	X	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
46.	Основное мероприятие 3.2 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда»	X	X	X	X	X
47.	Показатель 16 «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда»	начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда Г.И. Буйная	тыс. рабочих мест (нарастающим итогом)	95,0	X	нестабильное финансово-экономическое состояние организаций, влекущее неспособность работодателя обеспечить выполнение требований трудового законодательства в части мероприятий, требующих финансирования
48.	Контрольное событие 15 «Информация о количестве рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным Государственной инспекции труда в Оренбургской области)»	X	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	X
49.	Основное мероприятие 3.3 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда Г.И. Буйная	X	X	X	X
50.	Показатель 17 «Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров»	начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда Г.И. Буйная	человек	190	X	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
51.	Показатель 18 «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом»	начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда	человек	36	X	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворитель-

1	2	3	4	5	6	7
		Г.И. Буйная				ный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
52.	Контрольное событие 16 «Информация о численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным министерства здравоохранения Оренбургской области)»	X	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	X
53.	Контрольное событие 17 «Информация о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным Государственной инспекции труда в Оренбургской области)»	X	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	X
54.	Основное мероприятие 3.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда Г.И. Буйная	X	X	X	X
55.	Показатель 19 «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более»	начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда Г.И. Буйная	человек	612	X	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
56.	Контрольное событие 18 «Информация о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (по данным государственного учреждения – Оренбургского регионального отделения Фонда	X	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	X

1	2	3	4	5	6	7
	социального страхования Российской Федерации)»					
57.	Основное мероприятие 3.5 «Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда в сфере охраны труда»	начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда Г.И. Буйная	X	X	X	X
58.	Показатель 20 «Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых на предприятиях и в организациях»	начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда Г.И. Буйная	процентов	20,0	X	неэффективная организация работы государственными казенными учреждениями центрами занятости населения в сфере охраны труда и отсутствие должного контроля; сокращение объема бюджетных ассигнований; отсутствие финансовых средств для своевременной замены устаревшего производственного оборудования
59.	Контрольное событие 19 «Информация об удельном весе работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых на предприятиях и в организациях (по данным государственного учреждения – Оренбургского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)»	X	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	X
60.	Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах в 2014–2020 годах»	X	X	X	X	X
61.	Основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	X	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
62.	Показатель 21 «Количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	начальник отдела программ занятости и рынка труда С.Л. Кириллова	единиц	10	X	отсутствие потребности работодателей в привлечении и использовании иностранных работников с визовым режимом въезда на территорию Российской Федерации; недостоверность сведений в заявках работодателей, заказчиков работ (услуг) о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг); наличие на учете в государственных казенных учреждениях центрах занятости населения российских граждан, желающих трудоустроиться на рабочие места, предлагаемые для привлечения иностранных работников
63.	Контрольное событие 20 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	X	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным	X
64.	Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области в 2014–2020 годах»	X	X	X	X	X
65.	Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»	X	X	X	X	X
66.	Показатель 22 «Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности ра-	начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен-	процентов	75,6	X	отсутствие мотивации у работодателей заключать коллективные договоры и

1	2	3	4	5	6	7
	ботников по полному кругу организаций Оренбургской области»	ной экспертизы условий труда Г.И. Буйная				пассивность работников в данном вопросе; отсутствие системы развития коллективно-договорных отношений на уровне муниципальных образований Оренбургской области
67.	Контрольное событие 21 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	X	X	X	ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным	X
68.	Основное мероприятие 5.2 «Осуществление регионального государственного контроля (надзора) в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений»	X	X	X	X	X
69.	Показатель 23 «Удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок»	начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда Г.И. Буйная	процентов	100,0	X	изменение законодательства в части осуществления надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства
70.	Контрольное событие 22 «Подготовка сведений о проведенных проверках»	X	X	X	полугодие, до 5 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	X
71.	Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заклю-	X	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	чения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов»					
72.	Показатель 24 «Удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров»	начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда Г.И. Буйная	процентов	100,0	X	возникновение непреодолимых разногласий между работниками и работодателем
73.	Контрольное событие 23 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	X	X	X	ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным	X
74.	Подпрограмма VI «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области в 2017–2020 годах»	X	X	X	X	X
75.	Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами молодого возраста о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН»	X	X	X	X	X
76.	Показатель 25 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале <a href="http://www.szn.org.ru">www.szn.org.ru</a> , в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных долж-	начальник отдела трудоустройства и специальных программ Е.В. Блинова	процентов	100,0	X	неэффективная организация работы государственными казенными учреждениями центрами занятости населения по проведению информационно-разъяснительной работы с инвалидами молодого возраста о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ

1	2	3	4	5	6	7
	ностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию»					ЦЗН, и отсутствие должного контроля
77.	Контрольное событие 24 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	X	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным	X
78.	Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста»	X	X	X	X	X
79.	Показатель 26 «Удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН»	начальник отдела трудоустройства и специальных программ Е.В. Блинова	процентов	4,0	X	сопротивление отдельных организаций проведению мероприятий
80.	Контрольное событие 25 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	X	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным	X
81.	Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам-выпускникам в составлении резюме»	X	X	X	X	X
82.	Показатель 27 «Доля инвалидов-выпускников, для которых разработаны резюме, в общей численности инвалидов-выпускников, признанных безработными»	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения Л.Г. Берникова	процентов	55,0	X	отказ соискателей от получения помощи по составлению резюме
83.	Контрольное событие 26 «Подготовка отчета МТиЗН «О количестве безработных	X	X	X	по итогам года, до 30 декабря	X

1	2	3	4	5	6	7
	граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»					
84.	Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия молодым инвалидам при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве»	X	X	X	X	X
85.	Показатель 28 «Количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста»	начальник отдела трудоустройства и специальных программ Е.В. Блинова	единиц	400	X	отказ инвалидов или работодателей от участия в собеседовании
86.	Контрольное событие 27 «Подготовка отчета МТиЗН «Мероприятия по формированию банка вакансий»	X	X	X	ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным	X
87.	Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам-выпускникам при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту»	X	X	X	X	X
88.	Показатель 29 «Доля инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов-выпускников, обратившихся в ГКУ ЦЗН»	начальник отдела трудоустройства и специальных программ Е.В. Блинова	процентов	100,0	X	отказ инвалидов от получения помощи по составлению маршрута
89.	Контрольное событие 28 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения об исполнении плановых показателей по трудоустройству инвалидов-выпускников»	X	X	X	ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным	X
90.	Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников»	X	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
91.	Показатель 30 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения Л.Г. Берникова	процентов	40,0	X	снижение объемов производства предприятий, введение режимов вынужденной неполной занятости на предприятиях, массовые высвобождения работников
92.	Показатель 31 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения Л.Г. Берникова	процентов	35,0	X	снижение объемов производства предприятий, введение режимов вынужденной неполной занятости на предприятиях, массовые высвобождения работников
93.	Показатель 32 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения Л.Г. Берникова	процентов	4,0	X	снижение объемов производства предприятий, введение режимов вынужденной неполной занятости на предприятиях, массовые высвобождения работников
94.	Показатель 33 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения Л.Г. Берникова	процентов	4,0	X	снижение объемов производства предприятий, введение режимов вынужденной неполной занятости на предприятиях, массовые высвобождения работников
95.	Показатель 34 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по	начальник отдела профессиональной	процентов	4,0	X	снижение объемов производства предприятий, введение

1	2	3	4	5	6	7
	прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	ориентации и профессионального обучения Л.Г. Берникова				режимов вынужденной неполной занятости на предприятиях, массовые высвобождения работников
96.	Показатель 35 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения Л.Г. Берникова	процентов	4,0	X	снижение объемов производства предприятий, введение режимов вынужденной неполной занятости на предприятиях, массовые высвобождения работников
97.	Показатель 36 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение»	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения Л.Г. Берникова	процентов	65,0	X	снижение объемов производства предприятий, введение режимов вынужденной неполной занятости на предприятиях, массовые высвобождения работников
98.	Показатель 37 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам»	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения Л.Г. Берникова	процентов	65,0	X	снижение объемов производства предприятий, введение режимов вынужденной неполной занятости на предприятиях, массовые высвобождения работников
99.	Показатель 38 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в	начальник отдела профессиональной	процентов	5,0	X	снижение объемов производства предприятий, введение

1	2	3	4	5	6	7
	течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение»	ориентации и профессионального обучения Л.Г. Берникова				режимов вынужденной неполной занятости на предприятиях, массовые высвобождения работников
100.	Показатель 39 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам»	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения Л.Г. Берникова	процентов	5,0	X	снижение объемов производства предприятий, введение режимов вынужденной неполной занятости на предприятиях, массовые высвобождения работников
101.	Показатель 40 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение»	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения Л.Г. Берникова	процентов	5,0	X	снижение объемов производства предприятий, введение режимов вынужденной неполной занятости на предприятиях, массовые высвобождения работников
102.	Контрольное событие 29 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	X	X	X	по итогам года, до 15 февраля	X
103.	Подпрограмма VII «Обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» в 2015–2020 годах»	X	X	X	X	X
104.	Основное мероприятие 7.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения»	X	X	X	X	X
105.	Показатель 41 «Количество записей о вакансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения»	начальник отдела трудоустройства и специальных программ Е.В. Блинова;	единиц	42000	X	непредоставление работодателями информации в органы службы занятости населения о

1	2	3	4	5	6	7
	ния»	директор ГБУ «МИХЦ МТиЗН» А.С. Карнаухов				наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; сокращение объема бюджетных ассигнований
106.	Показатель 42 «Эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»	начальник отдела экономического анализа и финансового планирования О.С. Штырхунова; директор ГБУ «МИХЦ МТиЗН» А.С. Карнаухов	тыс. кв. метров	5,466	X	непредоставление работодателями информации в органы службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; сокращение объема бюджетных ассигнований
107.	Показатель 43 «Автотранспортное обслуживание должностных лиц»	начальник отдела экономического анализа и финансового планирования О.С. Штырхунова; директор ГБУ «МИХЦ МТиЗН» А.С. Карнаухов	машино-часы	7892	X	непредоставление работодателями информации в органы службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; сокращение объема бюджетных ассигнований
108.	Контрольное событие 30 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН	X	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	X
109.	Показатель 44 «Просроченная кредиторская задолженность по обязательствам МТиЗН»	временно исполняющий обязанности начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности Е.С. Мусина	тыс. рублей	0,0	X	непредоставление работодателями информации в органы службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; сокращение объема бюджетных ассигнований
110.	Контрольное событие 31 «Сведения по кредиторской задолженности учреждений (форма № 053769)»	X	X	X	ежеквартально, до 16 числа месяца, следующего за отчетным	X

1	2	3	4	5	6	7
					кварталом; ежегодно, до 1 февраля года, следующего за отчетным	
111.	Контрольное событие 32 «Сведения по дебиторской задолженности учреждений (форма № 053769)»	X	X	X	ежеквартально, до 16 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля года, следующего за отчетным	X
112.	Контрольное событие 33 «Сведения по кредиторской и дебиторской задолженности (форма № 053169)»	X	X	X	ежеквартально, до 16 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля года, следующего за отчетным	X

Приложение № 6  
к государственной программе  
«Содействие занятости населения  
Оренбургской области в 2014–2020 годах»

«Подпрограмма I  
«Реализация политики занятости населения  
Оренбургской области в 2014–2020 годах»  
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– недопущение роста напряженности на рынке труда
Задачи подпрограммы	– оказание содействия трудоустройству гражданам; обеспечение социальной поддержки безработных граждан
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	– отсутствуют
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов; количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах; удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области; количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения на предприятиях, изменение финансово-

экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда;

удельный вес граждан и работодателей, данные по которым внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН;

численность граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда Оренбургской области; доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;

численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда;

численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке;

количество организованных и проведенных региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), а также отборочных этапов Национального чемпионата, в которых принято участие;

численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности;

удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере

	<p>содействия занятости населения, в численности граждан, которым данные выплаты назначены;</p> <p>удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, признанных безработными;</p> <p>удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе;</p> <p>количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда</p>
Срок и этапы реализации подпрограммы	– 2014–2020 годы, этапы не выделяются
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>– 4 921 816,7 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2014 год – 721 553,3 тыс. рублей;</p> <p>2015 год – 796 805,6 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 739 414,9 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 676 460,8 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 628 891,3 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 672 547,7 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 686 143,1 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>– реализация мероприятий подпрограммы позволит ежегодно:</p> <p>повышать эффективность регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов;</p> <p>обеспечивать расчет потребности рынка труда в кадрах на перспективу;</p> <p>формировать и актуализировать паспорта рынка труда городских округов и муниципальных районов области в целях анализа ситуации на рынке труда;</p> <p>проводить мониторинги состояния занятости населения на предприятиях, изменение финансово-экономического состояния которых</p>

может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда;

обеспечивать достижение удельного веса граждан и работодателей, данные по которым внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 100,0 процента;

организовывать информирование 910,8 тыс. человек о положении на рынке труда;

обеспечивать долю трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, не менее 51,0 процента;

организовывать профессиональную ориентацию 30,0 тыс. человек в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

проводить социальную адаптацию на рынке труда 2,9 тыс. человек;

осуществлять психологическую поддержку 2,9 тыс. человек;

организовывать и проводить мероприятия региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), а также принять участие в отборочных этапах Национального чемпионата;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 1,9 тыс. человек;

обеспечивать достижение удельного веса граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, которым данные выплаты назначены, не менее 90,0 процента;

обеспечивать достижение удельного веса граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, признанных безработными, не менее 100,0 процента;

обеспечивать достижение удельного веса рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе, не менее 100,0 процента;  
 осуществлять анализ и прогноз ситуации на рынке труда в целях принятия превентивных мер

## 1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Проблемы занятости населения и безработицы относятся к числу наиболее острых проблем любого региона.

Во-первых, граждане не предполагают, что могут оказаться в роли безработных.

Во-вторых, перед многими встает проблема перепрофилирования рода своей деятельности, изменения формы занятости.

В-третьих, безработица серьезно отражается на состоянии занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, лица предпенсионного возраста, беженцы и вынужденные переселенцы, граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые, и другие).

В сфере реализации подпрограммы выделяются следующие основные социально-экономические проблемы:

- дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;
- ухудшение качественных характеристик рабочей силы;
- недостаточно эффективное использование трудовых ресурсов и стимулирование экономической активности населения;
- низкая эффективность мер по содействию переезду и переселению безработных граждан и членов их семей для работы в другую местность.

Современное состояние рынка труда, изменения, происходящие в экономике области, требуют от органов государственной власти Оренбургской области активной и гибкой политики на рынке труда в сфере регулирования рынка рабочей силы.

## 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы

В соответствии с концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года,

утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей;

развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;

разработка новых направлений активной политики занятости населения;

реформирование системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы.

Целью подпрограммы является недопущение роста напряженности на рынке труда.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач:

оказание содействия трудоустройству;

обеспечение социальной поддержки безработных.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит ежегодно:

повышать эффективность регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов;

обеспечивать расчет потребности рынка труда в кадрах на перспективу;

формировать и актуализировать паспорта рынка труда городских округов и муниципальных районов области в целях анализа ситуации на рынке труда;

проводить мониторинги состояния занятости населения на предприятиях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда;

обеспечивать достижение удельного веса граждан и работодателей, данные по которым внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 100,0 процента;

организовывать информирование 910,8 тыс. человек о положении на рынке труда;

обеспечивать долю трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, не менее 51,0 процента;

организовывать профессиональную ориентацию 30,0 тыс. человек в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

проводить социальную адаптацию на рынке труда 2,9 тыс. человек;

- осуществлять психологическую поддержку 2,9 тыс. человек;
- организовывать и проводить мероприятия региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), а также принять участие в отборочных этапах Национального чемпионата;
- организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 1,9 тыс. человек;
- обеспечивать достижение удельного веса граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, которым данные выплаты назначены, не менее 90,0 процента;
- обеспечивать достижение удельного веса граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в численности граждан, признанных безработными, не менее 100,0 процента;
- обеспечивать достижение удельного веса рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе, не менее 100,0 процента;
- осуществлять анализ и прогноз ситуации на рынке труда в целях принятия превентивных мер.

### 3. Показатели (индикаторы) подпрограммы

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы представлены в приложении № 1 к Программе.

### 4. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 1.1 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов».

Прогноз баланса трудовых ресурсов разрабатывается в целом по Оренбургской области по видам экономической деятельности на очередной год и плановый двухлетний период.

Основой для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов являются:

- данные отчетного баланса трудовых ресурсов;
- данные о прогнозной численности населения Оренбургской области (демографический прогноз);

прогноз социально-экономического развития Оренбургской области на долгосрочную перспективу, очередной финансовый год и плановый период; данные органов исполнительной власти Оренбургской области, федеральных органов, государственных внебюджетных фондов и Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Оренбургской области; экспертные оценки потребности и возможного перераспределения рабочей силы между видами экономической деятельности вследствие структурных изменений, происходящих в экономике Оренбургской области.

Основное мероприятие 1.2 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах».

Прогноз потребности рынка труда в кадрах разрабатывается в целях: обеспечения потребности предприятий в работниках на перспективу; оценки сбалансированности предложения на рынке труда и спроса на рабочую силу;

повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов и принятия управленческих решений.

Основой для разработки прогноза потребности рынка труда в кадрах являются сведения о потребности предприятий, организаций и учреждений в кадрах. Прогноз потребности рынка труда в кадрах формируется с учетом прогноза социально-экономического развития Оренбургской области и ситуации на рынке труда.

Основное мероприятие 1.3 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов области».

Паспорта рынка труда городских округов и муниципальных районов области формируются в целях анализа ситуации на рынке труда и содержат сведения о социально-экономической ситуации, численности населения, ЭАН, занятых в экономике, безработных граждан, предприятиях и организациях в разрезе видов экономической деятельности и другое.

Основное мероприятие 1.4 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения на предприятиях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда».

В рамках еженедельного мониторинга состояния занятости населения определяется перечень предприятий и организаций, состояние занятости населения на которых может оказать негативное влияние на рынок труда.

В случае предполагаемого высвобождения работников на предприятиях и в организациях специалистами ГКУ ЦЗН проводятся предувольнительные консультации и семинары по вопросам законодательства Российской Федерации о труде и занятости, состоянии рынка труда и другом.

Основное мероприятие 1.5 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области».

Реализация данного основного мероприятия позволяет обеспечить информационный обмен данными между ГКУ ЦЗН и Федеральной службой по труду и занятости.

Основное мероприятие 1.6 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается оказание услуг по информированию граждан о положении на рынке труда, а также организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест. Информирование граждан осуществляется на основании заявления-анкеты в рамках проведения массовых мероприятий (Дни службы занятости, Дни открытых дверей, акции «Выбор», брифинги, конференции, встречи с работодателями, представителями органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области, выпускниками) путем размещения материалов на информационных стендах, в средствах массовой информации. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест является эффективным направлением деятельности, способствующим повышению объемов трудоустройства граждан и комплектованию кадрами предприятий и организаций. В работе ярмарок принимают участие предприятия и организации всех форм собственности, заявившие потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест и должностей. Для оказания адресной поддержки в трудоустройстве отдельным категориям граждан, а также конкретным предприятиям и организациям проводятся специализированные ярмарки вакансий.

Основное мероприятие 1.7 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается организация:

содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников;

проведения оплачиваемых общественных работ;

временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное и высшее образование и ищущих работу впервые;

временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

самозанятости безработных граждан;

содействия безработным гражданам в переезде в другую местность для трудоустройства по имеющимся у них профессиям;

содействия безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по имеющимся у них профессиям.

Основное мероприятие 1.8 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается организация:

социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;

профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;  
психологической поддержки безработных граждан;  
инновационной модели профессиональной ориентации, развития профессиональных компетенций.

Социальная адаптация безработных граждан направлена на повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда путем обучения их навыкам самостоятельного поиска работы и самопрезентации.

Психологическая поддержка безработных граждан направлена на решение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих их профессиональной самореализации.

Профессиональная ориентация граждан направлена на содействие гражданам в профессиональном самоопределении и выборе оптимального вида занятости с учетом их потребностей и возможностей, социально-экономической ситуации на рынке труда.

Основное мероприятие 1.9 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности».

Данное основное мероприятие является одним из важнейших направлений активной политики занятости, способствующих формированию конкурентоспособных трудовых ресурсов. Обучение и дополнительное профессиональное образование осуществляется по профессиям и специальностям, пользующимся спросом у работодателей.

Основное мероприятие 1.10 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения».

Денежные выплаты гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения осуществляются за счет средств областного бюджета, ежегодно предусматриваемых в законе Оренбургской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

К денежным выплатам гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения относятся:

материальная поддержка несовершеннолетних и безработных граждан, участвующих во временных работах, и безработных граждан, участвующих в оплачиваемых общественных работах;

единовременная финансовая помощь при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременная финансовая помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации

гражданам, признанным в установленном порядке безработными, включая граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению ГКУ ЦЗН;

финансовая поддержка безработных граждан, а также женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных ГКУ ЦЗН на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности;

финансовая поддержка безработных граждан при переезде и безработных граждан и членов их семей при переселении в другую местность для трудоустройства.

Основное мероприятие 1.11 «Назначение социальных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения».

Социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, осуществляются за счет средств областного бюджета, источником которых являются субвенции из федерального бюджета.

Объем субвенций рассчитывается Федеральной службой по труду и занятости исходя из прогнозируемой среднемесячной численности граждан, состоящих на учете, и установленных постановлением Правительства Российской Федерации минимальной и максимальной величин пособия по безработице.

К социальным выплатам безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» относятся:

пособие по безработице;

пенсия, назначенная досрочно по предложению ГКУ ЦЗН;

материальная помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

стипендия в период профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению ГКУ ЦЗН.

Основное мероприятие 1.12 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

ГКУ ЦЗН обеспечивают размещение в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» информации о:

работодателях, испытывающих потребности в работниках;

свободных рабочих местах и вакантных должностях;

гражданах, ищущих работу, об уровне их квалификации, стаже работы.

Основное мероприятие 1.13 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда».

Проекты прогнозных оценок рынка труда разрабатываются в целях анализа ситуации на рынке труда, принятия превентивных мер и для включения в раздел «Труд и занятость» Прогноза социально-экономического развития Оренбургской области.

Основой для разработки проектов прогнозных оценок рынка труда являются данные отчетов 2-т, статистический сборник «Баланс затрат труда», рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к Программе.

#### 5. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств областного бюджета

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы представлено в приложении № 3 к Программе.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию Программы средств федерального бюджета представлены в приложении № 4 к Программе.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

#### 6. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы в 2015 году признается равным 0,2, в 2016–2020 годах – 0,3.

Приложение № 7  
к государственной программе  
«Содействие занятости населения  
Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Подпрограмма II  
«Дополнительные мероприятия по содействию занятости  
инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах»  
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– создание инвалидам равных с другими гражданами возможностей для реализации своих трудовых прав
Задача подпрограммы	– оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	– отсутствуют
Показатель (индикатор) подпрограммы	– количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для незанятых инвалидов, в том числе для инвалидов, использующих кресла-коляски
Срок и этапы реализации подпрограммы	– 2014–2015 годы, этапы не выделяются

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	– 37 789,7 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2014 год – 21 943,2 тыс. рублей; 2015 год – 15 846,5 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	– реализация подпрограммы позволит к 2016 году оборудовать (оснастить) 436 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе 7 – для инвалидов, использующих кресла-коляски

### 1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

На территории Оренбургской области проживают 229,5 тыс. инвалидов, из них около 58,6 тыс. человек в трудоспособном возрасте.

Одной из важнейших проблем на рынке труда остается низкая конкурентоспособность отдельных категорий граждан. Наименее конкурентоспособная категория граждан на рынке труда – инвалиды, вопрос трудоустройства которых является одним из самых острых.

Общая концепция регулирования рынка труда инвалидов основывается на следующих организационных принципах:

- целевая ориентация;

- рассмотрение рынка труда инвалидов как самостоятельного объекта;

- своевременность разработки программы дополнительных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области.

Вышеуказанные принципы создают методическую базу для эффективного регулирования рынка труда инвалидов.

ГКУ ЦЗН осуществляется работа по формированию банка вакансий, в том числе для инвалидов. Информация о вакансиях для граждан с ограниченными возможностями размещается в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России». Каждый гражданин может самостоятельно подобрать вакансию из банка данных ГКУ ЦЗН.

Для обеспечения занятости инвалидов ГКУ ЦЗН используется комплекс мероприятий активной политики занятости, который включает в себя:

- информирование о положении на рынке труда;

- содействие в трудоустройстве на постоянные и временные рабочие места;

- содействие самозанятости;

- профориентацию;

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

- психологическую поддержку;

- социальную адаптацию на рынке труда и другое.

Подбор подходящей работы инвалидам ведется в строгом соответствии с индивидуальной программой реабилитации, выданной им в установленном

порядке и содержащей заключение о рекомендуемых характере и условиях труда.

За 2010–2012 годы в ГКУ ЦЗН обратились около 8,3 тыс. граждан с ограниченными возможностями, оказано содействие в трудоустройстве более 2,8 тыс. человек. Уровень трудоустройства в среднем составил 35,0 процента.

Одной из основных проблем при оказании инвалидам государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы остается несоответствие профессий, рекомендуемых в индивидуальных программах реабилитации инвалидов, заявляемым работодателями вакансиям.

В этих условиях актуальным становится создание специальных рабочих мест с учетом потребности в трудоустройстве незанятых инвалидов.

С 2010 года ГКУ ЦЗН реализуются мероприятия по оборудованию (оснащению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов путем возмещения работодателям затрат на их оборудование (оснащение).

Всего за 2010–2012 годы для инвалидов было оборудовано (оснащено) 509 рабочих мест, на которые были трудоустроены 514 человек.

При оборудовании (оснащении) рабочих мест учитываются медицинские показания, наличие ограничений в трудовой деятельности, рекомендации о характере и условиях труда, содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации инвалида.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и в соответствии с потребностями инвалидов в Оренбургской области предполагается ежегодное оборудование (оснащение) 218 рабочих мест для незанятых инвалидов.

## 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цель, задача, показатель (индикатор) их достижения

Государственная политика в сфере реализации подпрограммы определена в статье 5 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии с которой предусмотрено осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, к которым относятся и инвалиды.

Кроме того, государственная политика в области содействия занятости населения направлена на поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, в том числе для инвалидов.

Целью подпрограммы является создание инвалидам равных с другими гражданами возможностей для реализации своих трудовых прав.

Для реализации поставленной цели необходимо решение задачи по оборудованию (оснащению) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, и созданию инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам.

К 2016 году предполагается оборудование (оснащение) 436 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Сведения о показателе (индикаторе) подпрограммы представлены в приложении № 1 к Программе.

### 3. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основного мероприятия подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуется основное мероприятие 2.1 «Реализация дополнительных мероприятий по содействию занятости инвалидов Оренбургской области».

Реализация данного основного мероприятия предполагает:

оборудование (оснащение) на предприятиях рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, и создания инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам;

заключение договоров с работодателями различных форм собственности о предоставлении субсидии;

оказание информационно-методической помощи работодателям по вопросам трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) рабочие места;

информирование инвалидов о возможности трудоустройства на оборудованные (оснащенные) рабочие места;

возмещение работодателям затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов и созданием инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам;

проведение мониторинга закрепляемости инвалидов на оборудованных (оснащенных) рабочих местах.

Основное мероприятие подпрограммы представлено в приложении № 2 к Программе.

### 4. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы представлено в приложении № 3 к Программе.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию Программы средств федерального бюджета представлены в приложении № 4 к Программе.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

5. Информация о значимости подпрограммы  
для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,1.

Приложение № 8  
к государственной программе  
«Содействие занятости населения  
Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Подпрограмма III  
«Улучшение условий и охраны труда  
в Оренбургской области в 2014–2020 годах»  
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– улучшение условий и охраны труда
Задачи подпрограммы	– обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; повышение уровня знаний по охране труда; совершенствование нормативно-правовой базы по охране труда, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	– отсутствуют
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; численность работников с установленным пред-

варительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;  
 численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;  
 численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;  
 удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых на предприятиях и в организациях

- Срок и этапы реализации подпрограммы – 2014–2020 годы, этапы не выделяются
- Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы – 24 811,3 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:  
 2014 год – 8 312,6 тыс. рублей;  
 2015 год – 8 389,7 тыс. рублей;  
 2016 год – 7 545,0 тыс. рублей;  
 2017 год – 150,0 тыс. рублей;  
 2018 год – 138,0 тыс. рублей;  
 2019 год – 138,0 тыс. рублей;  
 2020 год – 138,0 тыс. рублей
- Ожидаемые результаты реализации подпрограммы – реализация подпрограммы позволит к 2020 году:  
 организовать проведение специальной оценки условий труда 95,0 тыс. рабочих мест;  
 обеспечить снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 180 человек;  
 обеспечить снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, до 592 человек;  
 обеспечить снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, до 34 человек;

не допустить превышения уровня более 20,0 процента работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых на предприятиях и в организациях

### 1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

В стратегии развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года одним из приоритетных направлений является создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе:

разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствованию управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;

переход от выплаты компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, основанной на статусном (списочном) подходе, к выплате компенсаций за фактические условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

Преимуществом мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Оренбургской области реализуемых с 1996 года областных целевых программ позволила решить ряд важных вопросов в сфере обеспечения безопасных и здоровых условий труда.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Оренбургской области имеют положительную динамику (таблицы 1–4).

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (по данным ФСС)

(человек)

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	822	806	704	659	662

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным территориального органа Федеральной службы по труду и занятости)

(человек)

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	32	36	33	34	35

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ФСС)

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	70,0	68,6	75,7	75,2	68,9

Таблица 4

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным министерства здравоохранения Оренбургской области)

(человек)

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	517	390	228	280	218

Анализ ситуации показывает, что основными причинами возникновения большинства несчастных случаев на производстве являются неудовлетворительная организация работы по охране труда и недостаточный контроль за безопасным проведением работ со стороны руководящих работников.

Предприятия и организации области заметно активизировали работу по аттестации рабочих мест по условиям труда (таблицы 5, 6). Если в 2009 году аттестовано 8,7 тыс. рабочих мест, то в 2013 году количество аттестованных рабочих мест выросло в 7 раз (61,8 тыс. рабочих мест).

Таблица 5

Количество рабочих мест,  
на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда  
(по данным территориального органа  
Федеральной службы по труду и занятости)

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	8747	24529	36056	14678	61837

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест  
по условиям труда, в общем количестве рабочих мест  
(по данным территориального органа  
Федеральной службы по труду и занятости)

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	1,6	6,4	13,1	16,4	30,0

Доля освобожденных специалистов по охране труда в организациях с численностью работающих свыше 50 человек возросла с 80,0 процента до 90,0 процента.

Наметилась позитивная тенденция в проведении обучения по охране труда руководителей и специалистов в образовательных организациях. Ежегодно количество обученных данной категории увеличивается на 10,0–20,0 процента.

Несмотря на положительные результаты, достигнутые в области охраны труда, ситуация с созданием безопасных условий труда на предприятиях остается напряженной.

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблицы 7–9), показывает, что в течение нескольких последних лет этот показатель не имеет тенденции к снижению. Наибольшие его значения зафиксированы на предприятиях, осуществляющих добычу полезных ископаемых (57,0 процента), предприятиях обрабатывающих производств (44,9 процента), предприятиях производства и распределения электроэнергии, газа, воды (32,3 процента), в строительных организациях (37,5 процента), организациях транспорта и связи (31,6 процента).

Таблица 7

**Общая численность работников  
(по данным ФСС)**

(тыс. человек)

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	779,6	734,8	740,9	715,7	680,3

Таблица 8

**Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях  
труда (по данным территориального органа Федеральной службы  
государственной статистики)\*)**

(человек)

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	72542	74127	75609	74602	74490

Таблица 9

**Удельный вес работников, занятых во вредных  
и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников  
(по данным территориального органа Федеральной службы  
государственной статистики)\*)**

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Оренбургская область	41,6	43,0	42,7	42,7	41,7

\*) Данные по выборочному кругу организаций и видов экономической деятельности.

Отсутствие средств для своевременной замены устаревших фондов ведет к продлению сроков использования неэффективных и устаревших машин и оборудования. Во многих случаях они ликвидируются только при отсутствии возможности их дальнейшей эксплуатации вследствие физической изношенности. Подобная ситуация оказывает негативное влияние на безопасность производства, рост числа работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, и зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний.

Наряду с техническими проблемами на производстве сохраняются существенные диспропорции финансирования охраны труда в организациях по видам экономической деятельности. На 1 января 2014 года на предприятиях,

занимающихся добычей полезных ископаемых, на одного работающего затрачено 24 176,7 рубля, в сфере строительства – 6 796,7 рубля, сельского хозяйства – 1 566,7 рубля (в среднем по Оренбургской области – 8 648,7 рубля).

Экономические издержки, связанные с расходами на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, в 2013 году составили 2,8 млрд. рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с обеспечением работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, несоблюдением требований безопасности при использовании оборудования и инструментов, допуском к работе лиц, не прошедших обучение по охране труда, и другое.

В Оренбургской области в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативно-правовой базы в области охраны труда. Результатом данной работы стало принятие Закона Оренбургской области от 16 марта 2007 года № 1038/234-IV-ОЗ «Об охране труда в Оренбургской области», постановления администрации Оренбургской области от 8 мая 2002 года № 72-п «Об областной межведомственной комиссии по охране труда», постановлений Правительства Оренбургской области от 14 марта 2013 года № 187-п «Об утверждении порядка реализации полномочий в области охраны труда в Оренбургской области», от 14 октября 2013 года № 836-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах».

Решение проблем в области охраны труда сдерживается отсутствием четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительным уровнем знаний правил безопасности, низкой дисциплиной труда.

Подпрограмма является важнейшим инструментом реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории Оренбургской области, позволяет планомерно проводить работу по обеспечению охраны труда, предусматривает необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации ее мероприятий.

## 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, стратегии развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года (далее – стратегия), является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Оренбургской области.

В соответствии со стратегией приоритетными направлениями деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения являются принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактика и снижение профессиональных рисков, проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

повышение уровня знаний по охране труда;

совершенствование нормативно-правовой базы по охране труда, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда.

Значения целевых показателей (индикаторов) представляются следующими организациями:

ГИТ – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

министерством здравоохранения Оренбургской области – численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;

ФСС – численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых на предприятиях и в организациях.

Реализация подпрограммы позволит к 2020 году:

организовать проведение специальной оценки условий труда 95,0 тыс. рабочих мест;

обеспечить снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 180 человек;

обеспечить снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, до 592 человек;

обеспечить снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, до 34 человек;

не допустить превышения уровня более 20,0 процента работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых на предприятиях и в организациях.

### 3. Показатели (индикаторы) подпрограммы

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы представлены в приложении № 1 к Программе.

### 4. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 3.1 «Реализация полномочий Оренбургской области в сфере охраны труда».

В рамках данного основного мероприятия в 2014–2016 годах реализованы полномочия Оренбургской области в сфере охраны труда, предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, информационное обеспечение и обучение по охране труда.

Начиная с 2017 года реализация данных направлений продолжится в рамках основных мероприятий 3.2–3.5.

Основное мероприятие 3.2 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается проведение организационных и информационных мероприятий, направленных на совершенствование работы по проведению специальной оценки условий труда.

Основное мероприятие 3.3 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены:  
координация работы и осуществление полномочий Оренбургской области в области охраны труда и трудовых отношений;

содействие реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств обязательного социального страхования;

организационно-методическая работа с представителями администраций муниципальных образований Оренбургской области, предприятий, медицинских организаций в сфере проведения предварительных и периодических медицинских осмотров;

проведение совещаний, семинаров по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов предприятий и организаций Оренбургской области (административное обеспечение деятельности);

организационно-методическое обеспечение работы областной межведомственной комиссии по охране труда, координация работы городских (районных) межведомственных комиссий по охране труда;

организация и проведение ежегодной выставки «Безопасность и охрана труда» и научно-практической конференции, посвященных Всемирному дню охраны труда;

разработка различной документации по охране труда в научно-исследовательских институтах (при необходимости);

организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Оренбургской области;

методическое руководство работой специалистов и служб по охране труда предприятий и организаций области.

Основное мероприятие 3.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены:

координация проведения на территории Оренбургской области в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, работодателей-индивидуальных предпринимателей, проверка знаний ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

совершенствование деятельности организаций, оказывающих услуги в области охраны труда на территории Оренбургской области.

Основное мероприятие 3.5 «Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда в сфере охраны труда».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены:

подготовка МТиЗН по мере необходимости проектов нормативных правовых актов по вопросам охраны труда;

приобретение программного обеспечения для осуществления экспертизы условий труда и организации работы по охране труда;

содействие в обеспечении нормативными правовыми актами по охране труда всех заинтересованных субъектов;

проведение в городских округах и муниципальных районах Оренбургской области ежегодной рекламной кампании «За достойный труд»;

организация проведения в городских округах и муниципальных районах Оренбургской области недель охраны труда и социального партнерства, дней охраны труда;

изучение, обобщение и распространение опыта работы в сфере улучшения условий и охраны труда;

организация выпуска бюллетеня «Условия и охрана труда в Оренбургской области»;

издание ежегодного областного справочника «Охрана труда в Оренбургской области»;

систематическое освещение в средствах массовой информации вопросов по охране труда и опыту создания здоровых и безопасных условий труда, пропаганде охраны труда в городских округах и муниципальных районах Оренбургской области;

участие в проведении областных конкурсов по охране труда.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к Программе.

#### 5. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств областного бюджета

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета представлено в приложениях № 3, № 4 к Программе.

Прогнозируемый объем привлекаемых на реализацию подпрограммы средств из внебюджетных источников составит 27 697 345,4 тыс. рублей, в том числе:

средства Фонда социального страхования Российской Федерации – 899 286,4 тыс. рублей;

средства работодателей – 26 798 059 тыс. рублей.

Финансирование из внебюджетных источников может изменяться в соответствии с законодательством Российской Федерации, решениями Фонда социального страхования Российской Федерации и в зависимости от экономического положения работодателей.

#### 6. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,2.

Приложение № 9  
к государственной программе  
«Содействие занятости населения  
Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Подпрограмма IV  
«Привлечение и использование иностранных работников  
для обеспечения потребности экономики Оренбургской области  
в кадрах в 2014–2020 годах»  
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– привлечение иностранных работников с визовым режимом въезда в соответствии с потребностями экономики Оренбургской области
Задача подпрограммы	– создание эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	– отсутствуют
Показатель (индикатор) подпрограммы	– количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников
Срок и этапы реализации подпрограммы	– 2014–2020 годы, этапы не выделяются
Объем бюджетных ассигнований подпрограммы	– реализация подпрограммы не потребует финансовых затрат

Ожидаемые результаты – реализация подпрограммы позволит выдать не менее 107 заключений о привлечении и об использовании иностранных работников

### 1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

В последние годы в Оренбургской области отмечается снижение численности трудовых ресурсов, в том числе за счет миграционной убыли населения в другие регионы Российской Федерации. В результате Оренбургская область, опираясь на внутренние демографические ресурсы, не может удовлетворить потребность экономики в кадрах. Привлечение и использование трудовых мигрантов в определенной степени сможет восполнить потребность экономики Оренбургской области в рабочей силе.

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников» и указом Губернатора Оренбургской области от 12 апреля 2011 года № 212-ук «Об определении уполномоченного органа» МТиЗН определено уполномоченным органом исполнительной власти Оренбургской области по организации и координации работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области.

С 1 января 2015 года изменен механизм квотирования при привлечении к трудовой деятельности на территории Российской Федерации иностранных граждан, прибывших в порядке, не требующем получения визы, на разрешительный порядок осуществления трудовой деятельности по патенту.

С учетом данных изменений квота на выдачу разрешений на работу для иностранных граждан распространяется только на иностранных граждан, прибывающих в порядке, требующем получения визы.

Определение потребности в привлечении иностранных работников и формирование квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Оренбургской области осуществляется в целях поддержания оптимального баланса трудовых отношений с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации.

Реализация подпрограммы позволит проводить комплексную и целенаправленную работу по вовлечению работодателей, планирующих привлечение иностранных работников, к участию в квотной кампании. Деятельность работодателей по подбору работников из числа российских граждан, соблюдение миграционного, налогового и трудового законодательства будет анализироваться органами исполнительной власти Оренбургской области. В результате снизится вероятность привлечения иностранных граждан работодателями, нарушающими порядок привлечения, а также работодателями, имеющими возможность привлечения граждан Российской Федерации.

## 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы

При правильно выбранной государственной политике в вопросах трудовой миграции можно решить ряд проблем по обеспечению экономики Оренбургской области рабочей силой, но при этом необходимо использовать все имеющиеся внутренние трудовые ресурсы.

Государственная политика в сфере привлечения и использования иностранных работников должна носить комплексный характер и быть направленной на решение экономических задач и смягчение диспропорций на рынке труда.

Приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

упрощение процедуры и срока оформления приглашений на территорию Российской Федерации для иностранных граждан, являющихся научными работниками, высококвалифицированными специалистами, крупными бизнесменами;

расширение полномочий органов исполнительной власти Оренбургской области по определению количества квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы.

Важными направлениями государственной политики в указанной сфере являются:

развитие системы предоставления услуг по трудоустройству трудовых мигрантов;

создание условий для овладения языком, профессионального обучения и повышения квалификации трудовых мигрантов;

реализация мер правовой и социальной защиты трудовых мигрантов, предусматривающих контроль за состоянием их здоровья.

Цель подпрограммы – привлечение иностранных работников с визовым режимом въезда в соответствии с потребностями экономики Оренбургской области.

Для реализации поставленной цели необходимо решение задачи по созданию эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников.

Реализация подпрограммы позволит удовлетворить потребность экономики Оренбургской области в рабочей силе.

## 3. Показатели (индикаторы) подпрограммы

Сведения о показателе (индикаторе) подпрограммы представлены в приложении № 1 к Программе.

#### 4. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основного мероприятия подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуется основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников». По запросу Управления по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области МТиЗН готовит на основе предложений ГКУ ЦЗН заключения о привлечении и об использовании иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию.

Основное мероприятие подпрограммы представлено в приложении № 2 к Программе.

#### 5. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств областного бюджета

Реализация подпрограммы за счет средств областного бюджета не планируется.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

#### 6. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,1.

Приложение № 10  
к государственной программе  
«Содействие занятости населения  
Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Подпрограмма V  
«Развитие социального партнерства в Оренбургской области  
в 2014–2020 годах»  
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– повышение уровня льгот и социальных гарантий для работников
Задачи подпрограммы	– развитие коллективно-договорных отношений; обеспечение соблюдения работодателями требований трудового законодательства и обязательств коллективных договоров, соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений; содействие урегулированию коллективных трудовых споров
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	– отсутствуют
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области; удельный вес проведенных мероприятий по контролю за соблюдением трудового зако-

нодательства, ведомственного контроля в сфере трудовых отношений, контроля за исполнением обязательств коллективных договоров и соглашений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденными планами проверок; удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии министерства труда и занятости населения Оренбургской области, в общем количестве коллективных трудовых споров

Срок и этапы реализации подпрограммы	– 2014–2020 годы, этапы не выделяются
Объем бюджетных ассигнований подпрограммы	– реализация подпрограммы не потребует финансовых затрат
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	– реализация подпрограммы позволит обеспечить: достижение удельного веса работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области к 2020 году не менее 75,7 процента; осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, ведомственного контроля в сфере трудовых отношений, контроля за исполнением обязательств коллективных договоров и соглашений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденными планами проверок; урегулирование коллективных трудовых споров при содействии МТиЗН

## 1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Социальный диалог между представителями профсоюзов, работодателями и органами исполнительной власти Оренбургской области является наиболее эффективным инструментом для согласования экономических интересов.

В Оренбургской области осуществляют деятельность Оренбургская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и 38 территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

В рамках системы социального партнерства на областном уровне заключены:

соглашение между Правительством Оренбургской области, профсоюзами и работодателями Оренбургской области о взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Оренбургской области на 2017–2019 годы;

16 отраслевых соглашений в сферах образования, здравоохранения, культуры, агропромышленного комплекса, потребительской кооперации, физической культуры и спорта и других.

На территориальном уровне действуют 38 трехсторонних соглашений и 52 отраслевых соглашения в различных отраслях экономики.

Количество коллективных договоров, заключаемых в Оренбургской области, за последние 20 лет стабильно увеличивается. Если в 1993 году этот показатель составлял 1802 договора, в 2000 году – 3871 договор, то в 2012 году количество коллективных договоров выросло до 5184.

Большинство коллективных договоров заключалось в образовательных организациях, организациях непроеизводственной деятельности, на промышленных предприятиях.

Основными проблемами в сфере социального партнерства являются:

нежелание работодателей заключать коллективные договоры и пассивность работников в данном вопросе;

отсутствие у работодателей возможности и желания включения в коллективные договоры льгот и социальных гарантий, направленных на улучшение положения работников;

несформированность в соответствии с законодательством Российской Федерации объединений работодателей на территориальном уровне;

снижение мотивации вступления в профсоюзы, нелегитимность представителей работников;

резкая дифференциация размера заработной платы основных работников и работников административно-управленческого аппарата.

Решение указанных проблем возможно в ходе реализации следующих направлений государственной политики в сфере труда:

принятие областных, территориальных трехсторонних и отраслевых соглашений взамен утративших силу в связи с окончанием срока действия;

повышение значимости коллективных договоров и соглашений в регулировании социально-трудовых отношений, наполнение коллективных договоров обязательствами, расширяющими социальные льготы и гарантии, направленными на улучшение положения работников;

развитие системы регулирования заработной платы на основе коллективных договоров и соглашений;

обеспечение уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений с целью недопущения включения в них положений, противоречащих законодательству Российской Федерации и снижающих уровень прав и гарантий работников, контроль за их исполнением;

повышение эффективности деятельности органов государственного контроля (надзора), ориентированной, в первую очередь, на профилактику нарушений трудового законодательства;

повышение статуса областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в формировании и реализации государственной политики в сфере труда.

## 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

обеспечение соблюдения трудовых прав граждан;

повышение эффективности государственного надзора и контроля за соблюдением трудовых прав граждан;

поддержание социальной стабильности в обществе.

Цель реализации подпрограммы – повышение уровня льгот и социальных гарантий для работников.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

развитие коллективно-договорных отношений;

обеспечение соблюдения работодателями требований трудового законодательства и обязательств коллективных договоров, соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

содействие урегулированию коллективных трудовых споров.

Реализация подпрограммы позволит обеспечить:

достижение удельного веса работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области к 2020 году не менее 75,7 процента;

осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, ведомственного контроля в сфере трудовых отношений, контроля за исполнением обязательств коллективных договоров и соглашений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденными планами проверок;

урегулирование коллективных трудовых споров при содействии МТиЗН.

### 3. Показатели (индикаторы) подпрограммы

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы представлены в приложении № 1 к Программе.

#### 4. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрено оказание консультационно-методической помощи сторонам социального партнерства при заключении коллективных договоров и соглашений.

Основное мероприятие 5.2 «Осуществление регионального государственного контроля (надзора) и контроля за выполнением соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также проведение внутриведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

В рамках реализации данного основного мероприятия проводятся проверки соблюдения юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, ГКУ ЦЗН трудового законодательства, выполнения коллективных договоров, соглашений.

Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по вопросу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается организация:

уведомительной регистрации коллективных трудовых споров;  
примирительных процедур;  
мер по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к Программе.

## 5. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств областного бюджета

Реализация подпрограммы за счет средств областного бюджета не планируется.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

## 6. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,1.

Приложение № 11  
к государственной программе  
«Содействие занятости населения  
Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Подпрограмма VI

«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве  
в рамках мероприятий по содействию занятости населения в  
Оренбургской области в 2017–2020 годах» (далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– оказание содействия трудоустройству инвалидов молодого возраста в рамках мероприятий по содействию занятости населения
Задача подпрограммы	– повышение конкурентоспособности инвалидов молодого возраста на рынке труда
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	– отсутствуют
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале <a href="http://www.szn.orb.ru">www.szn.orb.ru</a> , в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию; удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов молодого возраста, в

общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН;

доля инвалидов-выпускников, для которых разработаны резюме, в общей численности инвалидов-выпускников, признанных безработными;

количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста;

доля инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов-выпускников, обратившихся в ГКУ ЦЗН;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста,

нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам;

доля занятых инвалидов молодого возраста,

нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение

- Срок и этапы реализации подпрограммы – 2017–2020 годы, этапы не выделяются
- Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы – реализация подпрограммы не потребует финансовых затрат
- Ожидаемые результаты реализации подпрограммы – реализация подпрограммы позволит к 2020 году:  
 обеспечить достижение удельного веса свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале [www.szn.orb.ru](http://www.szn.orb.ru), в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию, не менее 100,0 процента;  
 обеспечить достижение удельного веса вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН, не менее 5,0 процента;  
 обеспечить достижение доли инвалидов-выпускников, для которых разработаны резюме, в общем количестве инвалидов-выпускников, признанных безработными, не менее 70,0 процента;  
 провести 1690 консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста;  
 обеспечить достижение доли инвалидов-выпускников, для которых разработаны мар-

шруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов-выпускников, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 100,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 50,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 40,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 4,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 4,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным про-

граммам высшего образования, не менее 4,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 4,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, не менее 75,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, не менее 75,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, не менее 5,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, не менее 5,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвали-

дов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, не менее 5,0 процента

## 1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Численность населения Оренбургской области на 1 января 2017 года составила 1989,6 тыс. человек. При этом с 1 января 2016 года отмечается рост численности населения старше и моложе трудоспособного возраста (на 18,8 тыс. человек) и снижение численности населения в трудоспособном возрасте (на 24,0 тыс. человек).

В условиях демографических изменений и снижения численности рабочей силы численность занятых в экономике сократилась по сравнению с 2015 годом на 2,3 тыс. человек и в 2016 году составила 1020,0 тыс. человек.

В 2016 году в ГКУ ЦЗН в целях трудоустройства обратились 61,9 тыс. человек. Официальный статус безработного получили 32,8 тыс. человек.

Всего при содействии ГКУ ЦЗН искали работу 79,8 тыс. человек, из них 48,8 тыс. человек – безработные граждане.

На 1 января 2017 года в целях трудоустройства были зарегистрированы 16,4 тыс. человек, из них 15 тыс. человек – безработные граждане.

Уровень регистрируемой безработицы составил 1,5 процента.

В 2016 году при содействии ГКУ ЦЗН нашли работу 34,8 тыс. человек, из них 19,4 тыс. человек трудоустроены на постоянную работу, 15,4 тыс. человек – на временную.

В 2016 году в ГКУ ЦЗН от работодателей поступили сведения о наличии 84,4 тыс. вакансий.

Заявленная предприятиями потребность в рабочей силе на 1 января 2017 года составила 6,1 тыс. человек, коэффициент напряженности на рынке труда – 2,6 незанятого гражданина на одну вакансию.

На территории Оренбургской области проживает 207 тыс. инвалидов, из них более 52 тыс. человек в трудоспособном возрасте, в том числе свыше 30 тыс. инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет).

Ежегодно профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования Оренбургской области выпускается около 80 инвалидов молодого возраста, из которых 20,0 процента – выпускники образовательных организаций высшего образования и 80,0 процента – среднего профессионального образования.

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников-инвалидов, являются:

низкая степень социализации;

отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;

отсутствие у большинства выпускников-инвалидов необходимых навыков самопрезентации.

Трудоустройство выпускников-инвалидов в первый год после окончания учебного заведения составляет около 50,0 процента, из них 35,0 процента решают вопрос трудоустройства в первые 3 месяца.

Риск нетрудоустройства имеют около 20,0 процента выпускников-инвалидов.

Для лиц, имеющих ограниченные возможности здоровья, занятость является одним из наиболее эффективных механизмов развития личности, повышения своего социального статуса. Вопрос их трудоустройства является значимым и предполагает совместную деятельность структур в сфере здравоохранения, социальной защиты, образования и занятости.

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» в профессиональных организациях, подведомственных министерству образования Оренбургской области, с целью создания специальных условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья ведется работа по следующим направлениям:

создание региональной площадки по инклюзивному профессиональному образованию на базе ГАПОУ «Оренбургский автотранспортный колледж» в рамках реализации межведомственного комплексного плана мероприятий по обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2016–2018 годы;

организация и проведение курсов повышения квалификации педагогических работников организаций среднего профессионального образования по программам «Особенности организации работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях» и «Психолого-педагогическое сопровождение деятельности психологов и социальных педагогов в системе среднего профессионального образования».

С 2009 года в рамках приоритетного национального проекта «Образование» в Оренбургской области реализуется проект «Развитие дистанционного образования для детей-инвалидов», в рамках которого на базе организаций среднего профессионального образования (ГБОУ «Педагогический колледж им. Н.К. Калугина» г. Оренбурга и ГБОУ «Педагогический колледж» г. Орска) созданы два дистанционных центра. На организации среднего профессионального образования возложена задача социальной реабилитации детей, имеющих диагноз «умственная отсталость».

Организациями среднего профессионального образования осуществляется совместная работа с предприятиями и организациями по созданию рабочих мест для проведения учебной и производственной практики для инвалидов молодого возраста.

Для содействия в трудоустройстве инвалидов молодого возраста проводятся встречи с работодателями и студентами-инвалидами старших курсов, мастер-классы и тренинги.

С целью трудоустройства инвалидов молодого возраста осуществляется информирование о:

- заявках на практику от предприятий и организаций;
- вакансиях, заявленных работодателями;
- потенциальных возможностях трудоустройства;
- правилах успешного трудоустройства;
- проектах по набору молодых специалистов и другое.

Государственная политика в сфере реализации подпрограммы определена Законами Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжениями Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 года № 1507-р, от 10 мая 2017 года № 893-р.

В Оренбургской области проводится работа по социальной защите инвалидов, направленная на улучшение их социального положения, повышение качества жизни, обеспечение занятости граждан трудоспособного возраста. Данная работа организована в рамках реализации Законов Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области», от 22 августа 2012 года № 1031/299-V-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере содействия занятости населения в Оренбургской области», постановления Правительства Оренбургской области от 12 января 2015 года № 1-п «Об утверждении порядка представления работодателями сведений и информации в органы службы занятости населения Оренбургской области», постановления Правительства Оренбургской области от 1 октября 2015 года № 775-п «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».

В соответствии с Законом Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области» предприятиям и организациям Оренбургской области с численностью работающих от 35 до 100 человек устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3,0 процента, свыше 100 человек – не менее 2,0 процента.

На 1 января 2017 года 1,6 тыс. предприятий и организаций Оренбургской области установлена квота для трудоустройства 5,2 тыс. инвалидов. В соответствии с квотой трудоустроены 4,1 тыс. человек. Выполнение квоты составило 78,8 процента.

В целях повышения уровня трудоустройства инвалидов-выпускников необходима реализация основных мероприятий подпрограммы, что к 2020 году позволит:

обеспечить достижение удельного веса свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов

молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале [www.szp.org.ru](http://www.szp.org.ru), в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию, не менее 100,0 процента;

обеспечить достижение удельного веса вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН, не менее 5,0 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов-выпускников, для которых разработаны резюме, в общем количестве инвалидов-выпускников, признанных безработными, не менее 70,0 процента;

провести 1690 консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста;

обеспечить достижение доли инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общем количестве инвалидов-выпускников, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 100,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 50,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 40,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 4,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 4,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 4,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения обра-

зования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 4,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, не менее 75,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, не менее 75,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, не менее 5,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, не менее 5,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, не менее 5,0 процента.

## 2. Цель, задача, показатели (индикаторы) подпрограммы

Целью подпрограммы является оказание содействия трудоустройству инвалидов молодого возраста в рамках мероприятий по содействию занятости населения.

Для достижения цели подпрограммы предполагается решение задачи по повышению конкурентоспособности инвалидов молодого возраста на рынке труда.

Основными показателями (индикаторами) достижения цели подпрограммы являются:

удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале [www.szn.orb.ru](http://www.szn.orb.ru), в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опублико-

ванию, рассчитывается как процентное соотношение количества вакансий для инвалидов, размещенных в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале [www.szn.orb.ru](http://www.szn.orb.ru), и общего количества вакансий для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается на основе данных формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости;

удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН, рассчитывается как процентное соотношение количества вакансий для инвалидов молодого возраста и общего количества вакансий для инвалидов, поступивших в ГКУ ЦЗН. Предположительно значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 5,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается на основе данных формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости;

доля инвалидов-выпускников, для которых разработаны резюме, в общем количестве инвалидов-выпускников, признанных безработными, рассчитывается как процентное соотношение численности выпускников инвалидов, признанных безработными, для которых разработаны резюме, и общего количества инвалидов-выпускников, признанных безработными. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 70,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается на основе данных ведомственного отчета МТиЗН «О количестве безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»;

количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста. Предположительно значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 1690 единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается на основе данных ведомственного отчета МТиЗН «Мероприятия по формированию банка вакансий»;

доля инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты пе-

редвижения к рабочему месту, в общем количестве инвалидов-выпускников, обратившихся в ГКУ ЦЗН, рассчитывается как процентное соотношение численности инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, и общего количества инвалидов-выпускников, обратившихся в ГКУ ЦЗН. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается на основе данных ведомственного отчета МТиЗН «Сведения об исполнении плановых показателей по трудоустройству инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, рассчитывается как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам высшего образования. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 50,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, рассчитывается как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования. Ожидается, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 40,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, рассчитывается как процентное соотношение инвалидов молодого

возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам высшего образования. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 4,0 процентов. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) определяется на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, рассчитывается как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования. Предположительно значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 4,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Данный показатель (индикатор) рассчитывается на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, рассчитывается как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам высшего образования. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 4,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Данный показатель (индикатор) рассчитывается на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, рассчитывается как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших

работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования. Предположительно значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 4,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Данный показатель (индикатор) рассчитывается на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, рассчитывается как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, и общей численности инвалидов-выпускников, прошедших профессиональное обучение. Предположительно значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 75,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о профессиональном обучении безработных граждан»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, рассчитывается как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), и общей численности инвалидов-выпускников, получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки. Предположительно значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 75,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о профессиональном обучении безработных граждан»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, рассчитывается как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, и общей численности инвалидов-выпускников, про-

шедших профессиональное обучение. Предположительно значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 5,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о профессиональном обучении безработных граждан»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, рассчитывается как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), и общей численности инвалидов-выпускников, получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки. Предположительно значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 5,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) рассчитывается на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о профессиональном обучении безработных граждан»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, рассчитывается как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 3 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, и общей численности инвалидов-выпускников, прошедших профессиональное обучение. Предположительно значение данного показателя (индикатора) к 2020 году достигнет 5,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Данный показатель (индикатор) рассчитывается на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о профессиональном обучении безработных граждан».

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы представлены в приложении № 1 к Программе.

### 3. Срок и этапы реализации подпрограммы

Срок реализации подпрограммы – 2017–2020 годы. Этапы не выделяются.

#### 4. Финансовое обеспечение реализации подпрограммы

Для реализации подпрограммы привлечение средств из областного бюджета не планируется.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

#### 5. Перечень основных мероприятий подпрограммы

Подпрограммой предусмотрена реализация основных мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем их трудоустройстве.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами молодого возраста о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается оказание услуг по информированию инвалидов молодого возраста и проведение специализированных ярмарок вакансий для данной категории граждан.

Информирование инвалидов молодого возраста осуществляется путем размещения материалов на информационных стендах, в средствах массовой информации, на портале «Работа в России», интерактивном портале [www.szn.org.ru](http://www.szn.org.ru). Для оказания адресной поддержки в трудоустройстве инвалидов-выпускников, а также конкретным предприятиям и организациям Оренбургской области проводятся специализированные ярмарки вакансий.

Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается анализ вакансий, поступающих в ГКУ ЦЗН, создание специального банка вакансий для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, а также проведение встреч и телефонных переговоров с работодателями с целью решения вопроса трудоустройства инвалидов-выпускников.

Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам молодого возраста в составлении резюме и направлении его работодателям (как потенциальным, так и желающим принять на работу конкретного инвалида молодого возраста)».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается информирование выпускников-инвалидов о структуре резюме, порядке его составления, составление резюме совместно со специалистом ГКУ ЦЗН.

Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам молодого возраста при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается:

- обучение выпускников-инвалидов методике проведения переговоров с работодателем по вопросам трудоустройства посредством телефонной или видеосвязи с использованием сети Интернет, а также при личном обращении;
- подготовка рекомендаций по совершенствованию навыков делового общения и проведения собеседований с работодателем;
- обсуждение вопросов формирования делового имиджа, обучение методам самопрезентации.

Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам-выпускникам при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается определение маршрута передвижения от мест жительства инвалидов-выпускников до рабочих мест с учетом возможности их самостоятельного передвижения, а также возможности посадки в транспортное средство и высадки из него.

Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается формирование банка вакансий для трудоустройства инвалидов молодого возраста, проведение массовых мероприятий (дни службы занятости, брифинги, конференции, встречи с работодателями, представителями органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области), оказание услуг по информированию выпускников-инвалидов о положении на рынке труда, содействию гражданам в трудоустройстве, в поиске подходящей работы (ознакомление с банком вакансий для трудоустройства инвалидов молодого возраста, в том числе за счет квот, согласование с инвалидами-выпускниками вариантов подходящей работы, согласование с работодателем кандидатур инвалидов, предложение в случае отсутствия вариантов подходящей работы вариантов оплачиваемой работы, включая работу временного характера, требующей либо не требующей предварительной подготовки, отвечающей требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), организации проведения оплачиваемых общественных и временных работ.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к Программе.

Правовое регулирование в сфере реализации подпрограммы осуществляется в соответствии с:

Законами Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

распоряжениями Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 года № 1507-р, от 10 мая 2017 года № 893-р;

Законами Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области», от 22 августа 2012 года № 1031/299-V-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере содействия занятости населения в Оренбургской области»;

постановлениями Правительства Оренбургской области от 12 января 2015 года № 1-п «Об утверждении порядка представления работодателями сведений и информации в органы службы занятости населения Оренбургской области», от 1 октября 2015 года № 775-п «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».

Планируется внесение изменений в Закон Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области» в части создания совместных рабочих мест для трудоустройства инвалидов по договоренности между работодателями.

#### 6. Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее реализации

Текущее управление реализацией подпрограммы осуществляется МТиЗН. Реализация подпрограммы осуществляется в соответствии с планом реализации Программы, утвержденным министерством.

Контроль за реализацией подпрограммы осуществляет Правительство Оренбургской области.

Система управления реализацией подпрограммы предусматривает:

осуществление взаимодействия органов исполнительной власти Оренбургской области с органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, предприятиями и организациями Оренбургской области;

подготовку нормативных правовых актов для осуществления реализации подпрограммы;

подготовку предложений по корректировке показателей (индикаторов) и основных мероприятий подпрограммы;

совершенствование механизма реализации подпрограммы;

контроль за целевым и эффективным использованием средств, выделенных на реализацию мероприятий подпрограммы (при наличии);

проведение мониторинга выполнения основных мероприятий подпрограммы.

МТиЗН вправе самостоятельно корректировать показатели (индикаторы) и основные мероприятия подпрограммы с последующим утверждением Правительством Оренбургской области вносимых изменений.

МТиЗН:

ежеквартально, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в министерство финансов Оренбургской области отчет о реализации Программы;

подготавливает годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности реализации Программы и представляет его в министерство финансов Оренбургской области не позднее 15 марта года, следующего за отчетным финансовым годом;

размещает годовой отчет о реализации подпрограммы на сайте МТиЗН в сети Интернет одновременно с представлением в министерство финансов Оренбургской области.

Кроме того, МТиЗН представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии со сроками, установленными планом мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016–2020 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 года № 1507-р, отчет Оренбургской области, содержащий:

информацию о выполнении основных мероприятий подпрограммы с указанием сведений о выполнении мероприятий, включающих в себя количественно-качественные показатели (индикаторы) (при их наличии) и описания выполнения основных мероприятий;

отчет об осуществлении расходов, связанных с реализацией подпрограммы, с указанием основных мероприятий и источников их финансирования;

отчет о достижении значений показателей (индикаторов) подпрограммы.

## 7. Эффективность и результативность реализации подпрограммы

Реализации подпрограммы может препятствовать воздействие негативных факторов социального и финансово-экономического характера.

Основными рисками реализации подпрограммы являются финансовые риски (при наличии бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы), которые могут быть вызваны недостаточностью финансирования, что, в свою очередь, может привести к рискам невыполнения основных мероприятий подпрограммы.

Кроме того, существуют экономические и организационные риски реализации подпрограммы.

К экономическим рискам относятся: снижение объемов производства предприятий, принимающих на работу инвалидов молодого возраста, введение на них режимов вынужденной неполной занятости, массовые высвобождения работников. Преодоление экономических рисков возможно путем организации взаимодействия работников службы занятости с работодателями Оренбургской области в части оказания им помощи по обеспечению условий для осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

Организационными рисками являются: несвоевременное принятие нормативных правовых актов, недостатки в системе управления и контроля в сфере реализации подпрограммы. Предотвращение организационных рисков возможно путем своевременной подготовки проектов нормативных правовых актов о реализации подпрограммы, внесения необходимых изменений.

Предотвращение экономических и организационных рисков реализации подпрограммы возможно путем своевременного устранения возникающих недостатков в системе управления и контроля в сфере реализации подпрограммы.

Оценка эффективности реализации подпрограммы рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 28 апреля 2011 года № 279-п «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Оренбургской области».

#### 8. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,1.

Приложение № 12  
к государственной программе  
«Содействие занятости населения  
Оренбургской области в 2014–2020 годах»

Подпрограмма VII  
«Обеспечение реализации государственной программы  
«Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»  
в 2016–2020 годах»  
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– осуществление системы мер, направленных на обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»
Задача подпрограммы	– организация эффективной работы МТиЗН и подведомственных ему учреждений
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	– отсутствуют
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– количество записей о вакансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения; эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»; автотранспортное обслуживание должностных лиц; просроченная кредиторская задолженность по обязательствам МТиЗН

Срок и этапы реализации подпрограммы	– 2016–2020 годы, этапы не выделяются
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	– 974 893,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2016 год – 193 059,1 тыс. рублей; 2017 год – 186 506,3 тыс. рублей; 2018 год – 202 746,6 тыс. рублей; 2019 год – 193 918,8 тыс. рублей; 2020 год – 198 662,2 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	– реализация подпрограммы позволит: обеспечить размещение работодателями информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; осуществлять содержание имущества, находящегося в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»; организовать и осуществлять автотранспортное обслуживание должностных лиц; принять финансовые, юридические и организационные меры с целью недопущения возникновения просроченной кредиторской задолженности по обязательствам МТиЗН

### 1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

МТиЗН является органом исполнительной власти Оренбургской области, осуществляющим:

полномочия в области содействия занятости населения;

переданное полномочие Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

реализацию государственной политики и управление в сфере охраны труда, социального партнерства и трудовых отношений.

МТиЗН в соответствии с возложенными на него задачами:

разрабатывает и вносит Губернатору Оренбургской области проекты законов, иных нормативных правовых актов Оренбургской области по вопросам, отнесенным к компетенции МТиЗН;

разрабатывает и утверждает на основании и во исполнение законодательства Российской Федерации нормативные правовые акты по вопросам занятости населения, охраны труда, социального партнерства и оплаты труда, иным вопросам, отнесенным к компетенции МТиЗН;

обобщает практику применения законодательства и проводит анализ реализации мероприятий в сфере, относящейся к компетенции МТиЗН.

МТиЗН осуществляет следующие полномочия:

разработка и реализация государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области»;

проведение мониторинга состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда;

разработка прогноза потребности рынка труда в кадрах и баланса трудовых ресурсов;

организация регистрации граждан в целях содействия в поиске подходящей работы и безработных граждан;

организация оказания государственных услуг в соответствии с законодательством о занятости населения;

осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области;

реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории Оренбургской области;

реализация мероприятий по проведению государственной политики в сфере развития и совершенствования социального партнерства и другие.

От правильной организации текущей работы МТиЗН и ГКУ ЦЗН зависит качество деятельности всей системы службы занятости населения Оренбургской области.

## 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы

В соответствии со стратегией развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Оренбургской области от 20 августа 2010 года № 551-пп, постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», распоряжением Губернатора Оренбургской области от 28 января 2015 года № 14-р «О мерах, направленных на выполнение норматива формирования расходов на содержание органов государственной власти Оренбургской области» основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

обеспечение повышения эффективности расходования средств областного бюджета, федерального бюджета в виде субвенции на социальные выплаты безработным гражданам, в виде субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения;

реализация мер, направленных на выполнение норматива формирования расходов на содержание органов государственной власти;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения; соблюдение принципов открытости бюджетных процедур.

Целью подпрограммы является осуществление системы мер, направленных на обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах».

Для реализации поставленной цели необходимо решение задачи по организации эффективной работы МТиЗН и подведомственных ему учреждений.

Реализация подпрограммы позволит:

обеспечить размещение работодателями информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;

осуществлять содержание имущества, находящегося в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»;

организовать и осуществлять автотранспортное обслуживание должностных лиц;

принять финансовые, юридические и организационные меры с целью недопущения возникновения просроченной кредиторской задолженности по обязательствам МТиЗН.

### 3. Показатели (индикаторы) подпрограммы

Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы представлены в приложении № 1 к настоящей Программе.

### 4. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуется основное мероприятие 7.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрено обеспечить:

размещение работодателями информации в базе данных службы занятости населения о потребности в работниках и об условиях их привлечения, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;

содержание имущества, находящегося в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»;

организацию и осуществление транспортного обслуживания должностных лиц;

деятельность органа исполнительной власти Оренбургской области, осуществляющего полномочия в сфере труда и занятости населения;

принятие финансовых, юридических и организационных мер с целью недопущения возникновения просроченной кредиторской задолженности по обязательствам МТиЗН.

Основное мероприятие подпрограммы представлено в приложении № 2 к Программе.

#### 5. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств областного бюджета

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств областного бюджета представлено в приложениях № 3, № 4 к Программе.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

#### 6. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,2.

---