



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.02.2018

г. Оренбург

№ 102-н

О единовременных компенсационных выплатах отдельным категориям медицинских работников

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения»:

1. Утвердить порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо города Оренбургской области с населением до 50 тысяч человек, согласно приложению.

2. Определить министерство здравоохранения Оренбургской области уполномоченным органом исполнительной власти Оренбургской области, осуществляющим:

единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо города Оренбургской области с населением до 50 тысяч человек;

утверждение перечня вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, на очередной финансовый год (программного реестра должностей).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора – заместителя председателя Правительства Оренбургской области по социальной политике Самсонова П.В.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Губернатор



Ю.А.Берг

Приложение
к постановлению
Правительства области
от 28.02.2018 № 102-н

Порядок
предоставления единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет,
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты
либо города Оренбургской области с населением до 50 тысяч человек

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет (далее – медицинские работники), являющихся гражданами Российской Федерации, прибывшим либо переехавшим на работу в сельские населенные пункты либо города Оренбургской области с населением до 50 тысяч человек.

2. Медицинские работники должны не иметь обязательств по договору о целевом обучении и заключить трудовые договоры с медицинской организацией, подведомственной министерству здравоохранения Оренбургской области (далее – министерство), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции по должности, включенной в программный реестр должностей, утвержденный министерством.

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в размере 1 миллиона рублей для врача, 500 тысяч рублей для фельдшера.

4. Предоставление единовременной компенсационной выплаты осуществляется однократно министерством в соответствии с договором о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор), заключаемым с медицинским работником в соответствии с настоящим Порядком.

5. Для заключения договора медицинский работник представляет в министерство заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – заявление) по форме, утвержденной министерством, к которому прилагаются документы:

копия паспорта гражданина Российской Федерации;

копии документа о высшем или среднем медицинском образовании, сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста;

копия трудового договора с медицинской организацией, подведомственной министерству, о выполнении на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации,

трудовой функции по должности, включенной в программный реестр должностей, утвержденный министерством;

копия трудовой книжки;

банковские реквизиты счета для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

Копии документов должны быть заверены работодателем в установленном порядке или представлены с предъявлением оригинала.

6. В срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня приема заявления и документов, министерство осуществляет проверку полноты и достоверности содержащихся в заявлении и документах сведений, в том числе проверку отсутствия у медицинского работника не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, и принимает решение о заключении договора или об отказе в его заключении.

Решение о заключении договора или об отказе в его заключении оформляется правовым актом министерства.

7. Основаниями для отказа в заключении договора являются:

наличие в представленных медицинским работником заявлении и (или) документах неполной, недостоверной или искаженной информации;

установленное в ходе проверки несоответствие медицинского работника предъявляемым к нему требованиям в соответствии с пунктами 1, 2 настоящего Порядка.

В случае принятия министерством решения об отказе в заключении договора заявитель письменно уведомляется об этом в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения с указанием причин, послуживших основаниями для отказа в заключении договора и приложением копии выписки из правового акта министерства.

Медицинский работник имеет право на повторное обращение в министерство с заявлением после устранения причин, послуживших основаниями для отказа в заключении договора.

8. В случае принятия министерством решения о заключении договора в течение 5 рабочих дней между медицинским работником и министерством заключается договор по форме, утвержденной правовым актом министерства.

9. Договор должен содержать:

обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

обязанность медицинского работника возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового

кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, в установленный договором срок;

обязанность медицинского работника возратить в областной бюджет в установленный договором срок часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника);

порядок и срок перечисления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в размере 1 миллиона рублей для врачей и 500 тысяч рублей для фельдшеров;

банковские реквизиты счета для перечисления единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику;

ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, в том числе обязанности по возврату единовременной компенсационной выплаты, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику через кредитную организацию путем зачисления суммы на банковский счет медицинского работника, указанный в договоре.
