



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.12.2018

г. Оренбург

№ 869-пн

### Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298-р, постановлением Правительства Оренбургской области от 28 апреля 2011 года № 279-п «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Оренбургской области», распоряжением Губернатора Оренбургской области от 6 августа 2018 года № 218-р «Об утверждении перечня государственных программ Оренбургской области» Правительство Оренбургской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить государственную программу «Содействие занятости населения Оренбургской области» (далее – программа) согласно приложению.

2. Установить, что финансовое обеспечение мероприятий программы осуществляется за счет средств областного бюджета, предусмотренных министерству труда и занятости населения Оренбургской области.

3. Признать утратившими силу постановления Правительства Оренбургской области:

от 14 октября 2013 года № 836-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»;

от 14 января 2014 года № 8-пп «О внесении изменения в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп»;

от 25 марта 2014 года № 175-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп»;

от 26 июня 2014 года № 443-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп»;

от 6 ноября 2014 года № 840-пп «О внесении изменения в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп»;

от 30 декабря 2014 года № 1056-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп»;

от 18 мая 2015 года № 341-пп «О внесении изменения в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп»;

от 12 ноября 2015 года № 874-пп «О внесении изменения в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп»;

от 15 января 2016 года № 5-пп «О внесении изменения в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп»;

от 8 декабря 2016 года № 927-пп «О внесении изменения в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп»;

от 20 марта 2017 года № 201-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп»;

от 2 октября 2017 года № 714-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп»;

от 22 декабря 2017 года № 950-пп «О внесении изменения в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп»;

от 19 июня 2018 года № 363-пп «О внесении изменения в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп»;

от 24 декабря 2018 года № 843-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп».

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 1 января 2019 года.

Губернатор –  
председатель Правительства



Ю.А.Берг

Приложение  
к постановлению  
Правительства области  
от 25.12.2018 № 869-пн

Государственная программа  
«Содействие занятости населения Оренбургской области»

Паспорт  
государственной программы  
«Содействие занятости населения Оренбургской области»  
(далее – Программа)

Ответственный исполнитель Программы	– министерство труда и занятости населения Оренбургской области
Соисполнители Программы	– отсутствуют
Участники Программы	– отсутствуют
Подпрограммы Программы	– «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»; «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»; «Обеспечение реализации Программы»; «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах»; «Развитие социального партнерства в Оренбургской области»; «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области»
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках Программы	– отсутствуют
Цель Программы	– создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда
Задачи Программы	– недопущение роста напряженности на рынке труда; улучшение условий и охраны труда; осуществление системы мер, направленных на обеспечение реализации Программы; привлечение иностранных работников с визовым режимом въезда в соответствии с потребностями экономики Оренбургской области;

повышение уровня льгот и социальных гарантий для работников;  
оказание содействия трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в рамках мероприятий по содействию занятости населения

Показатели (индикаторы) Программы	<p>– уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении);</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении);</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;</p> <p>доля расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области;</p> <p>численность иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию, привлекаемых на территории Оренбургской области;</p> <p>удельный вес организаций, охваченных коллективными договорами, в общем количестве организаций с численностью работающих более 15 человек;</p> <p>численность инвалидов, трудоустроенных при содействии государственных казенных учреждений центров занятости населения</p>
Срок и этапы реализации Программы	<p>– 2019–2024 годы, этапы не выделяются</p>
Объем бюджетных ассигнований Программы	<p>– 4 625 033,1 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2019 год – 1 276 562,1 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 1 288 036,9 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 1 289 642,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 256 930,7 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 256 930,7 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 256 930,7 тыс. рублей</p>

Ожидаемые результаты реализации Программы

- уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении) не более 1,6 процента от численности рабочей силы к 2024 году;
- коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении) не более 2,1 незанятого гражданина на одну вакансию к 2024 году;
- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих не более 0,73 к 2024 году;
- доля расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области не менее 100,0 процента ежегодно;
- привлечение на территории Оренбургской области не менее 150 иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию к 2024 году;
- удельный вес организаций, охваченных коллективными договорами, в общем количестве организаций с численностью работающих более 15 человек не менее 92,0 процента к 2024 году;
- численность инвалидов, трудоустроенных при содействии государственных казенных учреждений центров занятости населения, к 2024 году более 4,9 тыс. человек

#### Список сокращений, используемых в Программе:

ГБУ «МИХЦ МТиЗН» – государственное бюджетное учреждение «Многофункциональный информационно-хозяйственный центр министерства труда и занятости населения Оренбургской области»;

ГИТ – Государственная инспекция труда в Оренбургской области;

ГКУ ЦЗН – государственные казенные учреждения центры занятости населения;

Роспотребнадзор – Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Оренбургской области;

МТиЗН – министерство труда и занятости населения Оренбургской области;

ФГИС СОУТ – федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда;

ФСС – государственное учреждение – Оренбургское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.

## 1. Общая характеристика сферы реализации Программы

Занятость населения является важнейшим условием сохранения и развития человеческого потенциала. Отсутствие работы не только лишает людей средств к существованию, но и приводит к потере квалификации и трудовых навыков.

Именно от того, насколько полно заняты люди в сфере производственного труда, во многом зависят стабильность в социально-экономической сфере общества и морально-нравственное состояние населения.

В связи с этим обеспечение занятости населения является одним из приоритетных направлений государственной политики.

В 2018 году ситуация на региональном рынке труда характеризовалась как относительно стабильная, что является следствием оживления экономики.

Наблюдались следующие положительные тенденции:

уменьшение объемов вынужденной неполной занятости и высвобождения работников;

снижение численности безработных граждан;

рост потребности работодателей в кадрах.

Государственная политика в сфере содействия занятости населения реализовывалась в рамках шести подпрограмм государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»:

«Реализация политики занятости населения»;

«Улучшение условий и охраны труда»;

«Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики в кадрах»;

«Развитие социального партнерства»;

«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»;

«Обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области».

За 9 месяцев 2018 года при содействии ГКУ ЦЗН трудоустроились более 22,1 тыс. человек, получили государственные услуги по информированию о ситуации на рынке труда 706,6 тыс. человек, профессиональной ориентации – 28,1 тыс. человек, психологической поддержке – 2,7 тыс. человек, социальной адаптации на рынке труда – 2,7 тыс. человек, направлены на профессиональное обучение 1,2 тыс. человек.

Проводилась работа по обеспечению безопасных условий труда в организациях, предупреждению и профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Приоритетным направлением работы по снижению уровня производственного травматизма является специальная оценка условий труда. С целью профилактики производственного травматизма были организованы постоянно действующие семинары по охране труда для руководителей и специалистов организаций Оренбургской области.

В целях создания условий для эффективной занятости населения МТиЗН проводилась работа по определению потребности экономики Оренбургской области в привлечении иностранных работников, подготовке предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Оренбургской области.

Кроме того, проводилась работа по снижению неформальной занятости. В области действует межведомственная комиссия по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости, образованная указом Губернатора Оренбургской области от 28 августа 2013 года № 819-ук.

Между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Оренбургской области заключено соглашение «О реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в Оренбургской области» (далее – соглашение). На 2018 год соглашением определен контрольный показатель экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность, – 19198 человек.

За 9 месяцев 2018 года трудовую занятость легализовали 16160 человек.

На официальном сайте МТиЗН в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт МТиЗН) размещены информационные материалы для работодателей и населения о негативных последствиях неоформления трудовых отношений, выплаты «серой» заработной платы, неуплаты страховых взносов в государственное учреждение «Отделение Пенсионного Фонда Российской Федерации по Оренбургской области», ФСС.

В рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) в сфере трудовых отношений МТиЗН осуществлялись проверки соблюдения трудового законодательства, в ходе которых были выявлены различные нарушения норм трудового законодательства.

С целью улучшения условий труда и повышения социальных гарантий работников в организациях Оренбургской области проводилась работа по заключению коллективных договоров.

Для трудоустройства инвалидов молодого возраста ГКУ ЦЗН реализовывались мероприятия по повышению конкурентоспособности данной категории граждан на рынке труда.

В соответствии со стратегией развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Оренбургской области от 20 августа 2010 года № 551-пп, предполагается реализация следующих приоритетных направлений:

осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам, переселяющимся для работы в другую местность, в том числе субсидирование затрат на переезд и обустройство;

развитие государственно-частного партнерства в сфере занятости населения и защиты от безработицы.

В стратегической перспективе необходимо увеличение предложений на рынке труда за счет вовлечения в трудовой процесс работников старшего возраста, инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе:

создание условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старшего возраста, интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

стимулирование занятости молодежи, включая выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

развитие механизмов социального партнерства.

Создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе:

разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний;

совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства.

Согласно данным прогноза социально-экономического развития Оренбургской области до 2024 года в области будет наблюдаться тенденция увеличения численности рабочей силы с 1003,4 тыс. человек в 2018 году до 1013,8 тыс. человек к 2024 году. Численность занятых в экономике также увеличится с 957,7 тыс. человек в 2018 году до 971,7 тыс. человек к 2024 году.

Реализация мероприятий Программы позволит снизить уровень регистрируемой безработицы. В результате уровень регистрируемой безработицы к концу 2024 года составит 1,4 процента.

## 2. Перечень показателей (индикаторов) Программы

Основными показателями (индикаторами) достижения цели Программы являются:

уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении), рассчитываемый как процентное соотношение численности зарегистрированных безработных граждан и численности рабочей силы. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к концу реализации Программы не превысит 1,6 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Данный показатель (индикатор) определяется на основе данных формы федерального статистического наблюдения № 1-Т «Сведения о содействии занятости граждан». Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении), рассчитываемый как процентное соотношение численности не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в ГКУ ЦЗН, и числа заявленных вакансий. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к концу реализации Программы не превысит 2,1 незанятого гражданина на одну вакансию. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Данный показатель (индикатор) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 1-Т «Сведения о содействии занятости граждан». Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих, рассчитываемый как соотношение численности пострадавших на производстве к средней численности работников обследуемых организаций, в расчете на 1000 работающих. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к концу реализации Программы не превысит 0,73. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации комплекса мероприятий в сфере охраны труда. Данный показатель (индикатор) соответствует данным ФСС. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

доля расходов МТиЗН, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов МТиЗН. Планируется, что доля расходов МТиЗН, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов МТиЗН составит 100,0 процента ежегодно. Данный показатель (индикатор) соответствует данным закона Оренбургской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

численность иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию, привлекаемых на территории Оренбургской области. Планируется, что значение данного показателя (индикатора) к концу реализации Программы составит не менее 150 человек к 2024 году. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятия по квотированию рабочих мест для иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию. Данный показатель (индикатор) соответствует данным ведомственного отчета Управления по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области «Результаты деятельности». Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

удельный вес организаций, охваченных коллективными договорами, в общем количестве организаций с численностью работающих более 15 человек, рассчитываемый как процентное соотношение количества организаций,

охваченных коллективными договорами, и общего количества организаций с численностью работающих более 15 человек. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к концу реализации Программы составит не менее 92,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет оказания консультационно-методической помощи сторонам социального партнерства по заключению коллективных договоров и соглашений. Данный показатель (индикатор) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Форма ОТ-1 «Оперативная информация по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства». Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

численность инвалидов, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к концу реализации Программы достигнет более 4,9 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Данный показатель соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения». Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН в подразделе «Программы».

Сведения о показателях (индикаторах) Программы, подпрограмм Программы и их значениях представлены в приложении № 1 к Программе.

### 3. Перечень подпрограмм, ведомственных целевых программ и основных мероприятий Программы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках Программы не предусмотрена.

Перечень подпрограмм и основных мероприятий Программы представлен в приложении № 2 к Программе.

### 4. Ресурсное обеспечение реализации Программы

Ресурсное обеспечение реализации Программы представлено в приложении № 3 к Программе.

Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию Программы средств федерального бюджета представлены в приложении № 4 к Программе.

### 5. Планы реализации Программы

Планы реализации Программы представлены в приложениях № 5–6 к Программе.

**6. Применение и описание применяемых налоговых, таможенных, тарифных, кредитных и иных инструментов (налоговых и неналоговых расходов) для достижения цели и (или) ожидаемых результатов Программы**

Применение налоговых, таможенных, кредитных и иных инструментов для достижения цели и ожидаемых результатов реализации Программы не предусмотрено.

Приложение № 1  
к государственной программе  
«Содействие занятости  
населения Оренбургской области»

Сведения  
о показателях (индикаторах) Программы, подпрограмм Программы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Характеристика показателя	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)						
				2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>Показатели Программы</b>										
1.	Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)	государственная программа	процентов	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6
2.	Коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении)	государственная программа	незанятых граждан на одну вакансию	2,2	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1
3.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	государственная программа	-	-	0,74	0,74	0,74	0,73	0,73	0,73
4.	Доля расходов МТиЗН, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов МТиЗН	государственная программа	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
5.	Численность иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию, привлекаемых на территории Оренбургской области	государственная программа	человек	15	21	23	25	26	27	28
6.	Удельный вес организаций, охваченных коллективными договорами, в общем количестве организаций с численностью работающих более 15 человек	государственная программа	процентов (нарастающим итогом)	86,2	87,0	88,0	89,0	90,0	91,0	92,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
7.	Численность инвалидов, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН	государственная программа	человек	750	770	800	820	850	850	850
<b>Показатели подпрограммы I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»</b>										
8.	Численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области	основное мероприятие	человек	904770	905400	907740	908910	908910	908910	908910
9.	Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	основное мероприятие	единиц	814	814	817	818	818	818	818
10.	Удельный вес безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными	основное мероприятие	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	основное мероприятие	процентов	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0
12.	Количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии)	основное мероприятие	единиц	1	1	1	1	1	1	1
13.	Численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий	основное мероприятие	человек	38	38	38	38	38	38	38
14.	Количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»	основное мероприятие	единиц	11000	10500	10000	10000	10000	10000	10000
15.	Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	основное мероприятие	человек	33175	32594	32678	32721	32721	32721	32721





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>Показатели подпрограммы II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»</b>										
33.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях	основное мероприятие	процентов	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	21,5
34.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	основное мероприятие	человек	190	154	153	152	151	150	149
35.	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	основное мероприятие	человек	36	27	26	25	24	23	22
36.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	основное мероприятие	тыс. рабочих мест (нарастающим итогом)	95,0	190,0	195,0	200,0	205,0	210,0	215,0
37.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	основное мероприятие	тыс. человек	-	112,0	112,0	111,5	111,5	111,0	111,0
38.	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	основное мероприятие	человек	612	400	395	395	390	390	385
<b>Показатели подпрограммы III «Обеспечение реализации программы»</b>										
39.	Количество записей о вакансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения	основное мероприятие	единиц	65000	65000	65000	65000	65000	65000	65000
40.	Эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»	основное мероприятие	тыс. кв. метров	5,9821	5,9821	5,9821	5,9821	5,9821	5,9821	5,9821
41.	Автотранспортное обслуживание должностных лиц	основное мероприятие	машиночасов	7880	7880	7880	7880	7880	7880	7880
42.	Отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений	основное мероприятие	процентов	-	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0









1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования									
72.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования	основное мероприятие	процентов	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
73.	Количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	основное мероприятие	единиц	1	1	1	1	1	1	1

Приложение № 2  
к государственной программе  
«Содействие занятости  
населения Оренбургской области»

Перечень  
ведомственных целевых программ и основных мероприятий Программы

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый конечный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями (индикаторами) Программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»</b>							
1.	Основное мероприятие 1.1 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	МТиЗН	2019 год	2024 год	информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда в Оренбургской области, организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; организация и проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик)	отсутствие сведений о возможностях трудоустройства; увеличение сроков поиска подходящей работы	численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области; количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; удельный вес безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от

1	2	3	4	5	6	7	8
							профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными
2.	Основное мероприятие 1.2 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение уровня трудоустройства граждан	возникновение напряженной ситуации на рынке труда	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии); численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий; количество направленных сведений о

1	2	3	4	5	6	7	8
							выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»
3.	Основное мероприятие 1.3 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	МТиЗН	2019 год	2024 год	увеличение численности граждан, выбравших профессии, отвечающие потребностям экономики Оренбургской области; повышение у безработных граждан мотивации к труду, снижение актуальности психологических проблем; обучение безработных граждан навыкам самостоятельного поиска работы и самопрезентации	снижение уровня конкурентоспособности граждан на рынке труда	численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда; численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической

1	2	3	4	5	6	7	8
							поддержке
4.	Основное мероприятие 1.4 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	МТиЗН	2019 год	2024 год	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 14 тыс. граждан	увеличение численности безработных граждан	численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности
5.	Основное мероприятие 1.5 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены, не менее 90,0 процен-	снижение уровня жизни безработных граждан	удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей чис-

1	2	3	4	5	6	7	8
					та		ленности граждан, которым данные выплаты назначены
6.	Основное мероприятие 1.6 «Реализация полномочия по осуществлению социальных выплат безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными, не менее 100,0 процента	снижение уровня жизни безработных граждан	удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными
7.	Основное мероприятие 1.7 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста»	МТиЗН	2019 год	2021 год	организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 2,4 тыс. лиц предпенсионного возраста	увеличение численности безработных граждан из числа лиц предпенсионного возраста	численность лиц предпенсионного возраста, для которых организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
8.	Основное мероприятие 1.8 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	МТиЗН	2019 год	2024 год	оценка сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу; выявление перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и видов экономической деятельности	дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда	количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов
9.	Основное мероприятие 1.9 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в	МТиЗН	2019 год	2024 год	обеспечение потребности организаций в рабочей силе	снижение эффективности регулирования процессов формирования и использо-	количество подготовленных проектов прогноза потребно-

1	2	3	4	5	6	7	8
	кадрах»					вания трудовых ресурсов и принятия управленческих решений	сти рынка труда в кадрах
10.	Основное мероприятие 1.10 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов области»	МТиЗН	2019 год	2024 год	анализ ситуации на рынке труда	отсутствие необходимых сведений для анализа ситуации на рынке труда в городских округах и муниципальных районах области	удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области
11.	Основное мероприятие 1.11 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	МТиЗН	2019 год	2024 год	определение перечня организаций, состояние занятости населения на которых может оказать негативное влияние на рынок труда	отсутствие возможности проведения превентивных мероприятий с целью оказания помощи гражданам, подлежащим увольнению	количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда
12.	Основное мероприятие 1.12 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области»	МТиЗН	2019 год	2024 год	обеспечение информационного обмена данными с Федеральной службой по труду и занятости	нарушение статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и

1	2	3	4	5	6	7	8
							работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН
13.	Основное мероприятие 1.13 «Определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	МТиЗН	2019 год	2024 год	определение перечня приоритетных профессий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан	увеличение численности безработных граждан	количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан
14.	Основное мероприятие 1.14 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	МТиЗН	2019 год	2024 год	предоставление информации для включения в раздел «Труд и занятость» прогноза социально-экономического развития Оренбургской области	несвоевременное принятие превентивных мер на рынке труда	количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда
15.	Основное мероприятие 1.15 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	МТиЗН	2019 год	2024 год	обеспечение актуальности информации, размещенной в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»: о работодателях, испытывающих потребности в работниках; о свободных рабочих местах и вакантных должностях; о гражданах, ищущих работу; об уровне квалификации работников, стаже работы	превышение спроса над предложением рабочей силы на рынке труда	удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе

1	2	3	4	5	6	7	8
16.	Основное мероприятие 1.16 «Организация работы по снижению неформальной занятости»	МТиЗН	2019 год	2024 год	проведение разъяснитель- ной работы с населением и работодателями по сниже- нию роста численности ра- ботников, с которыми не заключены трудовые дого- воры	недопоступление страхо- вых взносов во внебюд- жетные фонды	количество прове- денных заседаний межведомственной комиссии по вопро- сам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной заня- тости; количество прове- денных ежедекад- ных мониторингов результатов работы по снижению не- формальной занято- сти; количество посту- пивших обращений на телефон «горячей линии» по вопросам оплаты труда и снижения неформальной заня- тости
<b>Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»</b>							
17.	Основное мероприятие 2.1 «Актуализация нормативно- правовой базы, информаци- онное обеспечение и пропа- ганда охраны труда»	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, не более 21,0 процентов	несовершенство норматив- но-правовой базы; отсутствие четкого и еди- ного подхода к реализации основных направлений го- сударственной политики в области охраны труда; снижение внимания рабо- тодателей и органов управ- ления к вопросам обеспе- чения безопасности на ра- бочих местах;	удельный вес ра- ботников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работ- ников, занятых в организациях

1	2	3	4	5	6	7	8
						снижение уровня информационной доступности и грамотности населения в вопросах трудового законодательства	
18.	Основное мероприятие 2.2 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	МТиЗН	2019 год	2024 год	снижение численности: работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 149 человек; работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, до 22 человек	отсутствие у работодателей мотивации к принятию эффективных мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда	численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом
19.	Основное мероприятие 2.3 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда»	МТиЗН	2019 год	2024 год	проведение специальной оценки условий труда 215,0 тыс. рабочих мест	снижение уровня защищенности работников	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
20.	Основное мероприятие 2.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	МТиЗН	2019 год	2024 год	снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, до 510 человек	снижение уровня теоретических и практических знаний по организации безопасного проведения работ; увеличение количества нарушений трудового законодательства; снижение качества обучения охране труда	численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более

1	2	3	4	5	6	7	8
21.	Основное мероприятие 2.5 «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	МТиЗН	2019 год	2024 год	снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 106 тыс. человек	отсутствие у работодателей мотивации принимать эффективные меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда; снижение внимания работодателей и органов управления к вопросам обеспечения безопасности на рабочих местах	численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда
<b>Подпрограмма III «Обеспечение реализации программы»</b>							
22.	Основное мероприятие 3.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения»	МТиЗН	2019 год	2024 год	размещение работодателями информации в базе данных службы занятости населения о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; содержание имущества, находящегося в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»; осуществление транспортно-обслуживания должностных лиц; обеспечение достижения цели и показателей Программы, а также недопущение возникновения просроченной кредиторской задолженности по обязательствам МТиЗН	снижение качества выполнения государственных работ	количество записей о вакансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения; эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»; автотранспортное обслуживание должностных лиц; отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему

1	2	3	4	5	6	7	8
							учреждений; исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников
23.	Основное мероприятие 3.2 «Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»	МТиЗН	2019 год	2024 год	обеспечение гарантий занятости инвалидов и повышение их конкурентоспособности на рынке труда	неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве запланированных проверок
24.	Основное мероприятие 3.3 «Осуществление надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг, уменьшение количества случаев нарушений прав граждан в сфере занятости; профилактика нарушений прав граждан	снижение качества и доступности предоставляемых государственных услуг; несоблюдение установленных норм и правил в сфере занятости; снижение эффективности контроля и надзора за соблюдением норм и правил в сфере занятости	удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных
25.	Основное мероприятие 3.4 «Осуществление надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением контроля за обеспечением государственных га-	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг, снижение случаев нарушений прав граждан в сфере занятости; профилактика нарушений прав граждан	снижение качества и доступности предоставляемых государственных услуг; несоблюдение установленных норм и правил в сфере занятости; снижение эффективности контроля и надзора за со-	удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содей-

1	2	3	4	5	6	7	8
	рантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан»					блюдением норм и правил в сфере занятости	ствия занятости населения
26.	Основное мероприятие 3.5 «Принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг, уменьшение количества случаев нарушений прав граждан в сфере занятости; профилактика нарушений прав граждан	снижение качества и доступности предоставляемых государственных услуг; несоблюдение установленных норм и правил в сфере занятости; снижение эффективности контроля и надзора за соблюдением норм и правил в сфере занятости	количество подготовленных обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости
<b>Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах»</b>							
27.	Основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	МТиЗН	2019 год	2024 год	выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	увеличение численности иностранных работников, незаконно осуществляющих трудовую деятельность на территории Оренбургской области	количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников
28.	Основное мероприятие 4.2 «Организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области»	МТиЗН	2019 год	2024 год	определение потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличения (уменьшения) размера потребности в привлечении иностранных работников	отсутствие возможности удовлетворения потребности работодателей в привлечении иностранных работников	численность иностранных работников, планируемых к привлечению на территории Оренбургской области
<b>Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области»</b>							
29.	Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отно-	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей чис-	низкий уровень социальной защищенности работников	удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отно-

1	2	3	4	5	6	7	8
	шений»				ленности работников по полному кругу организаций Оренбургской области к концу реализации подпрограммы не менее 76,0 процента		шениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области
30.	Основное мероприятие 5.2 «Осуществление регионального государственного контроля (надзора) и контроля за выполнением соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также проведение внутриведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок, не менее 100,0 процента	нарушение трудовых прав работников	удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок
31.	Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по вопросу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров не менее 100,0 процента	забастовки и иные акции протеста	удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров

1	2	3	4	5	6	7	8
	работников при принятии локальных нормативных актов»						
Подпрограмма VI «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области»							
32.	Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами, в том числе инвалидами молодого возраста, о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН»	МТиЗН	2019 год	2024 год	обеспечение актуальности информации, размещенной в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале <a href="http://www.szn.orb.ru">www.szn.orb.ru</a> , о: свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе в счет квоты; работодателях, испытывающих потребности в рабочих; состоянии рынка труда; об инвалидах, ищущих работу, и услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН	увеличение дисбаланса между спросом на рабочую силу и предложением рабочей силы на рынке труда	удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале <a href="http://www.szn.orb.ru">www.szn.orb.ru</a> , в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию
33.	Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	снижение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого

1	2	3	4	5	6	7	8
	трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»						возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН
34.	Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам по размещению резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение уровня трудоустройства инвалидов-выпускников	снижение уровня трудоустройства инвалидов-выпускников	доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными
35.	Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	снижение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста
36.	Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам-выпускникам, при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту»	МТиЗН	2019 год	2024 год	освоение инвалидами доступного маршрута передвижения к рабочему месту	снижение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников	доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обра-

1	2	3	4	5	6	7	8
							тившихся в ГКУ ЦЗН, имеющих рекомендации в индивидуальной программе реабилитации и абилитации к сопровождению
37.	Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников»	МТиЗН	2019 год	2024 год	увеличение доли занятых инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников	снижение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников	доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого воз-

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>раста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по об-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>разовательным программам среднего профессионального образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам средне-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>го профессионального образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения,</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов по направлению ГКУ ЦЗН из общего числа инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов-выпускников в общей численности инвалидов-выпускников, участвовавших в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс»</p>
38.	<p>Основное мероприятие 6.7 «Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»</p>	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение конкурентоспособности инвалидов-выпускников на рынке труда	снижение уровня трудоустройства выпускников-инвалидов	<p>доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>программам высшего образования; доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования</p>
39.	<p>Основное мероприятие 6.8 «Подготовка предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»</p>	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение конкурентоспособности инвалидов на рынке труда	снижение уровня трудоустройства инвалидов	<p>количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»</p>



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»											
7.	Основное мероприятие 1.5	«Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	МТиЗН	826	10 03	07 1 05 21130	12 040,8	12 040,1	12 041,0	12 041,0	12 041,0	12 041,0	72 244,9
				826	10 03	07 1 05 21140	1 403,2	1 404,0	1 404,8	1 404,8	1 404,8	1 404,8	8 426,4
				826	10 03	07 1 05 21150	17,8	17,8	8,3	8,3	8,3	8,3	68,8
				826	10 03	07 1 05 21160	91,0	78,0	78,0	78,0	78,0	78,0	481,0
8.	Основное мероприятие 1.6	«Реализация полномочия по осуществлению социальных выплат безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	МТиЗН	826	04 01	07 1 06 52900	14 060,3	14 371,0	14 394,7	0,0	0,0	0,0	42 826,0
				826	10 01	07 1 06 52900	53 335,3	53 335,3	53 335,3	0,0	0,0	0,0	160 005,9
				826	10 03	07 1 06 52900	884 020,6	904 728,2	906 309,6	0,0	0,0	0,0	2 695 058,4
9.	Основное мероприятие 1.7	«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста»	МТиЗН	826	04 01	07 1 P3 52940	27 616,7	27 616,7	27 616,7	0,0	0,0	0,0	82 850,1
				826	10 03	07 1 P3 52940	31 055,0	31 055,0	31 055,0	0,0	0,0	0,0	93 165,0
10.	Подпрограмма II	«Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»	всего, в том числе:	826	X	X	427,0	427,0	427,0	427,0	427,0	427,0	2 562,0
11.	Основное мероприятие 2.1	«Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда в сфере охраны труда»	МТиЗН	826	04 01	07 2 01 91780	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	234,0
				826	04 01	07 2 01 91790	99,0	99,0	99,0	99,0	99,0	99,0	594,0
12.	Основное мероприятие 2.2	«Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	МТиЗН	826	04 01	07 2 01 91760	289,0	289,0	289,0	289,0	289,0	289,0	1 734,0
13.	Подпрограмма III	«Обеспечение реализации программы»	всего, в том числе:	826	X	X	231 893,2	222 358,1	222 364,3	222 364,3	222 364,3	222 364,3	1 343 708,5





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6.	Основное мероприятие 1.4	«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	всего, в том числе: федеральный бюджет	18 704,0 0,0	18 704,0 0,0	18 704,0 0,0	18 704,0 0,0	18 704,0 0,0	18 704,0 0,0	112 224,0 0,0
7.	Основное мероприятие 1.5	«Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	всего, в том числе: федеральный бюджет	13 552,8 0,0	13 539,9 0,0	13 532,1 0,0	13 532,1 0,0	13 532,1 0,0	13 532,1 0,0	81 221,1 0,0
8.	Основное мероприятие 1.6	«Реализация полномочия по осуществлению социальных выплат безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	всего, в том числе: федеральный бюджет	951 416,2 951 416,2	972 434,5 972 434,5	974 039,6 974 039,6	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	2 897 890,3 2 897 890,3
9.	Основное мероприятие 1.7	«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста»	всего, в том числе: федеральный бюджет	58 671,7 55 738,1	58 671,7 55 738,1	58 671,7 55 738,1	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	176 015,1 167 214,3
10.	Подпрограмма II	«Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»	всего, в том числе: федеральный бюджет	427,0 0,0	427,0 0,0	427,0 0,0	427,0 0,0	427,0 0,0	427,0 0,0	2 562,0 0,0
11.	Основное мероприятие 2.1	«Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда в сфере охраны труда»	всего, в том числе: федеральный бюджет	138,0 0,0	138,0 0,0	138,0 0,0	138,0 0,0	138,0 0,0	138,0 0,0	828,0 0,0
12.	Основное мероприятие 2.2	«Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	всего, в том числе: федеральный бюджет	289,0 0,0	289,0 0,0	289,0 0,0	289,0 0,0	289,0 0,0	289,0 0,0	1 734,0 0,0
13.	Подпрограмма III	«Обеспечение реализации программы»	всего, в том числе: федеральный бюджет	231 893,2 0,0	222 358,1 0,0	222 364,3 0,0	222 364,3 0,0	222 364,3 0,0	222 364,3 0,0	1 343 708,5 0,0
14.	Основное мероприятие 3.1	«Реализация государственной политики в сфере труда и занятости насе-	всего, в том числе:	231 893,2	222 358,1	222 364,3	222 364,3	222 364,3	222 364,3	1 343 708,5



Приложение № 5  
к государственной программе  
«Содействие занятости  
населения Оренбургской области»

План  
реализации Программы на 2019 год

№ п/п	Наименование элемента	Фамилия имя отчество, наименование должности лица, ответственного за реализацию основного мероприятия (достижение показателя (индикатора), наступление контрольного события) Программы	Единица измерения	Плановое значение показателя (индикатора)	Дата наступления контрольного события	Связь со значением оценки рисков
1	2	3	4	5	6	7
1.	Государственная программа «Содействие занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
2.	Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
3.	Основное мероприятие 1.1 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
4.	Показатель 1 «Численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	человек	905400	X	X

1	2	3	4	5	6	7
5.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	Х	Х	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по информированию о положении на рынке труда Оренбургской области
6.	Показатель 2 «Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	814	Х	Х
7.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	Х	Х	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; несвоевременное предоставление ГКУ ЦЗН информации гражданам и работодателям о предполагаемых ярмарках вакансий и учебных рабочих местах
8.	Показатель 3 «Удельный вес безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	100,0	Х	Х
9.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	Х	Х	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис» в центре обработки данных Правительства Оренбургской области

1	2	3	4	5	6	7
10.	Основное мероприятие 1.2 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
11.	Показатель 1 «Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	55,0	X	X
12.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	ухудшение финансово-экономического состояния организаций Оренбургской области; сокращение объема бюджетных ассигнований; неисполнение работодателями Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части ежемесячного предоставления в органы службы занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о дан-

1	2	3	4	5	6	7
						ных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по содействию трудоустройству граждан, ищущих работу
13.	Показатель 2 «Количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии)»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	X	X
14.	Контрольное событие 1 «Подготовка акта по результатам проверки прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	по мере прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области	отсутствие граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу на территории Оренбургской области
15.	Показатель 3 «Численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	человек	38	X	X
16.	Контрольное событие 1 «Участие специалистов органов службы занятости населения в работе призывных комиссий»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежегодно, апрель – июнь, октябрь-декабрь	отсутствие у военных комиссариатов Оренбургской области необходимости включения специалистов ГКУ ЦЗН в составы призывных комиссий
17.	Показатель 4 «Количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных	единиц	10500	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»	программ МТиЗН				
18.	Контрольное событие 1 «Предоставление в ФКУ Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	за месяц до окончания срока действия индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов; ежегодно, до 1 марта (по бессрочным индивидуальным программам реабилитации или абилитации инвалидов)	снижение количества индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов, поступивших в органы службы занятости, в связи с нежеланием инвалидов прибегнуть к помощи специалистов ГКУ ЦЗН в целях получения содействия в трудоустройстве
19.	Основное мероприятие 1.3 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
20.	Показатель 1 «Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	32594	X	X
21.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставле-	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по профес-

1	2	3	4	5	6	7
	ние государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	рынка труда МТиЗН			за отчетным полугодием	сиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и отсутствие должного контроля
22.	Показатель 2 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	2879	X	X
23.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по социаль- ной адаптации безработных граждан на рынке труда
24.	Показатель 3 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	2879	X	X
25.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН населения по психологической поддерж- ке безработных граждан
26.	Основное мероприятие 1.4 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достиже-	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	ния им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	Оренбургской области				
27.	Показатель 1 «Численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	2338	X	X
28.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образова- ния безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с за- конодательством Российской Федерации назначена страхо- вая пенсия по старости и ко- торые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности

1	2	3	4	5	6	7
29.	Основное мероприятие 1.5 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	X	X	X	X
30.	Показатель 1 «Удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	процентов	90,0	X	X
31.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований
32.	Основное мероприятие 1.6 «Реализация полномочия по осуществлению социальных выплат безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	X	X	X	X
33.	Показатель 1 «Удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	процентов	100,0	X	X
34.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований

1	2	3	4	5	6	7
35.	Основное мероприятие 1.7 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
36.	Показатель 1 «Численность лиц предпенсионного возраста, для которых организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	798	X	X
37.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	один раз в год, до 25 января	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образова- ния граждан предпенсионного возраста
38.	Основное мероприятие 1.8 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
39.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	1	X	X
40.	Контрольное событие 1 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	ежегодно, до 10 декабря	несвоевременное предостав- ление заинтересованными ор- ганами исполнительной вла- сти Оренбургской области информации для разработки

1	2	3	4	5	6	7
						прогноза баланса трудовых ресурсов в рамках компетенции
41.	Основное мероприятие 1.9 «Подготовка прогноза потребности регионального рынка труда в кадрах»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
42.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	1	X	X
43.	Контрольное событие 1 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах»	начальник отдела Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 декабря	несвоевременное предоставление органами исполнительной власти Оренбургской области информации для разработки прогноза потребности регионального рынка труда в кадрах
44.	Основное мероприятие 1.10 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов области»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
45.	Показатель 1 «Удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X
46.	Контрольное событие 1 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных рай-	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела	X	X	ежегодно, до 1 марта года,	несвоевременное предоставление ГКУ ЦЗН сведений о показателях в сфере занятости

1	2	3	4	5	6	7
	онов области»	программ занятости и рынка труда МТиЗН			следующего за отчетным	населения
47.	Основное мероприятие 1.11 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
48.	Показатель 1 «Количество проведенных еженедельных мониторингов занятости в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	47	X	X
49.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторингов занятости в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	еженедельно, в четверг, пятницу	несвоевременное предостав- ление ГКУ ЦЗН информации о высвобождении работников, а также введении режимов вынужденной неполной заня- тости
50.	Основное мероприятие 1.12 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела информа- ционных технологий и защи- ты информации МТиЗН	X	X	X	X
51.	Показатель 1 «Удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела информа- ционных технологий и защи- ты информации МТиЗН	процентов	100,0	X	X
52.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о гражданах и работодателях, обратившихся в ГКУ ЦЗН в подсистеме «Регистр получателей услуг» информаци-	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела информа- ционных технологий и защи-	X	X	ежемесячно, до 20 числа месяца, следующего	утрата базы данных про- граммного комплекса «Катар- сис»

1	2	3	4	5	6	7
	онно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	ты информации МТиЗН			за отчетным месяцем	
53.	Основное мероприятие 1.13 «Определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
54.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	единиц	1	X	X
55.	Контрольное событие 1 «Подготовка перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	несвоевременное предоставле- ние ГКУ ЦЗН сведений о пока- зателях по профессиональному обучению; утрата базы данных программ- ного комплекса «Катарсис»
56.	Основное мероприятие 1.14 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
57.	Показатель 1 «Количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	2	X	
58.	Контрольное событие 1 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	ежегодно, до 20 июля, до 15 октября	несвоевременное предоставле- ние Территориальным орга- ном Федеральной службы го- сударственной статистики по Оренбургской области ин-

1	2	3	4	5	6	7
						формации о показателях занятости населения
59.	Основное мероприятие 1.15 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
60.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
61.	Контрольное событие 1 «Обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежедневно	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»; сбой в работе оборудования в центре обработки данных Правительства Оренбургской области
62.	Основное мероприятие 1.16 «Организация работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	X	X
63.	Показатель 1 «Количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	12	X	X
64.	Контрольное событие 1 «Проведение заседания межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты	X	X	ежемесячно	снижение поступления налогов во внебюджетные фонды

1	2	3	4	5	6	7
	взносов и снижения неформальной занятости»	труда и трудовых отношений МТиЗН				
65.	Показатель 2 «Количество проведенных еженедельных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	36	X	X
66.	Контрольное событие 1 «Проведение еженедельных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	еженедельно	несвоевременное предоставление информации по результатам мониторинга в Роструд
67.	Показатель 3 «Количество поступивших обращений на телефон «горячей линии» по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	250	X	X
68.	Контрольное событие 1 «Ведение журнала учета принятых обращений»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	в течение года	отсутствие возможности оказания информационных услуг гражданам и работодателям по вопросам нелегальной занятости
69.	Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
70.	Основное мероприятие 2.1 «Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
71.	Показатель 1 «Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	22,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
72.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об удельном весе работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН в сфере охраны труда; сокращение объема бюджетных ассигнований; отсутствие финансовых средств для своевременной замены устаревшего производственного оборудования
73.	Основное мероприятие 2.2 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
74.	Показатель 1 «Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	154	X	X
75.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным министерства здравоохранения Оренбургской области)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
76.	Показатель 2 «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	27	X	X

1	2	3	4	5	6	7
77.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным ГИТ)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
78.	Основное мероприятие 2.3 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
79.	Показатель 1 «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	тыс. рабочих мест (нарастающим итогом)	190,0	X	X
80.	Контрольное событие 1 «Подготовка информация о количестве рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным ГИТ или ФГИС СОУТ)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	нестабильное финансово-экономическое состояние организаций, влекущее неспособность работодателей обеспечить выполнение требований трудового законодательства в части мероприятий, требующих финансирования
81.	Основное мероприятие 2.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
82.	Показатель 1 «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособно-	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер-	человек	400	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	сти на один рабочий день и более»	ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН				
83.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
84.	Основное мероприятие 2.5 «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
85.	Показатель 1 «Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	тыс. человек	112,0	X	X
86.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН в сфере охраны труда; сокращение объема бюджетных ассигнований; отсутствие финансовых средств для своевременной замены устаревшего производственного оборудования
87.	Подпрограмма III «Обеспечение реализации программы»	X	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
88.	Основное мероприятие 3.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН; Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	X	X	X	X
89.	Показатель 1 «Количество записей о вакансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	65000	X	
90.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	непредставление работодателями в органы службы занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; сокращение объема бюджетных ассигнований
91.	Показатель 2 «Эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	тыс. кв. метров	5,9821	X	X
92.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сокращение объема бюджетных ассигнований

1	2	3	4	5	6	7
93.	Показатель 3 «Автотранспортное обслуживание должностных лиц»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	машино- часы	7880	X	X
94.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сокращение объема бюджет- ных ассигнований
95.	Показатель 4 «Отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений»	Мусина Елена Сергеевна – временно исполняющий обязанности начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	процентов	5,0	X	X
96.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений по кредиторской задолженности учреждений (форма № 053769)»	Мусина Елена Сергеевна – временно исполняющий обязанности начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 16 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля года, следующего за отчетным годом	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги
97.	Контрольное событие 2 «Подготовка сведений по дебиторской задолженности учреждений (форма № 053769)»	Мусина Елена Сергеевна – временно исполняющий обязанности начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 16 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля года,	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги

1	2	3	4	5	6	7
					следующего за отчетным годом	
98.	Контрольное событие 3 «Подготовка сведений по кредиторской и дебиторской задолженности (форма № 053169)»	Мусина Елена Сергеевна – временно исполняющий обязанности начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 16 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля года, следующего за отчетным годом	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги
99.	Показатель 5 «Исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников, не менее»	начальники отделов МТиЗН	процентов	95,0	X	X
100.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН; ухудшение финансово- экономического состояния организаций Оренбургской области; отсутствие у граждан потреб- ности в получении государст- венных услуг
101.	Основное мероприятие 3.2 «Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
102.	Показатель 1 «Доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля,	процентов	95,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	общем количестве запланированных проверок»	надзора и внутреннего аудита МТиЗН				
103.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 15 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	возникновение оснований для прекращения в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей контрольного мероприятия
104.	Основное мероприятие 3.3 «Осуществление надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
105.	Показатель 1 «Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	100,0	X	X
106.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о проведенных проверках»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	ликвидация учреждения, подлежащего проверке; несвоевременное принятие нормативных правовых актов
107.	Основное мероприятие 3.4 «Осуществление надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
108.	Показатель 1 «Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
109.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о проведенных проверках»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	ликвидация учреждения, подлежащего проверке; несвоевременное принятие нормативных правовых актов
110.	Основное мероприятие 3.5 «Принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
111.	Показатель 1 «Количество подготовленных обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	единиц	2	X	X
112.	Контрольное событие 1 «Подготовка обзора нарушений законодательства о занятости»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежегодно, до 31 января, до 31 июля	увеличение количества случаев нарушения законодательства о занятости населения
113.	Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах»	X	X	X	X	X
114.	Основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
115.	Показатель 1 «Количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	14	X	X

1	2	3	4	5	6	7
116.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно- аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие потребности работодателей в привлечении и использовании иностранных работников с визовым режимом въезда на территорию Российской Федерации; недостоверность сведений в заявках работодателей, заказчиков работ (услуг) о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг); наличие на учете в ГКУ ЦЗН российских граждан, желающих трудоустроиться на рабочие места, предполагаемые для привлечения иностранных работников
117.	Основное мероприятие 4.2 «Организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
118.	Показатель 1 «Численность иностранных работников, планируемых к привлечению на территории Оренбургской области»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	человек	42	X	X
119.	Контрольное событие 1 «Представление в министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информации о потребности в привлечении иностранных ра-	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и	X	X	ежегодно, до 1 сентября, до 1 ноября	отсутствие возможности удовлетворения потребности работодателей в привлечении иностранных работников

1	2	3	4	5	6	7
	ботников, об увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников на территории Оренбургской области»	рынка труда МТиЗН				
120.	Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
121.	Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
122.	Показатель 1 «Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	75,7	X	X
123.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем	отсутствие у работодателей мотивации к заключению коллективных договоров и пассивность работников в данном вопросе; отсутствие системы развития коллективно-договорных отношений на уровне муниципальных образований Оренбургской области
124.	Основное мероприятие 5.2 Осуществление регионального государственного контроля (надзора) и контроля за выполнением соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также проведение внутриведомственного контроля за соблюдением	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»					
125.	Показатель 1 «Удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X
126.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о проведенных проверках»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 5 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	изменение законодательства по надзору и контролю
127.	Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
128.	Показатель 1 «Удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
129.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем	возникновение непреодоли- мых разногласий между ра- ботниками и работодателем
130.	Подпрограмма VI «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
131.	Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами, в том числе с инвалидами молодого возраста, о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
132.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале <a href="http://www.szn.org.ru">www.szn.org.ru</a> , в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
133.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по проведе- нию информационно- разъяснительной работы с ин- валидами молодого возраста о состоянии рынка труда, об

1	2	3	4	5	6	7
						имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН
134.	Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
135.	Показатель 1 «Удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	4,2	X	X
136.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сопротивление отдельных организаций проведению мероприятий
137.	Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам по размещению резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
138.	Показатель 1 «Доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России, в общей численности инвалидов, признанных безработными»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	70,0	X	X
139.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «О количестве безработных граждан, получивших государственную	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела	X	X	по итогам года, до 30 декабря	отказ соискателей от получения помощи по составлению резюме

1	2	3	4	5	6	7
	услугу по социальной адаптации на рынке труда»	профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН				
140.	Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
141.	Показатель 1 «Количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	400	X	X
142.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Мероприятия по формированию банка вакансий»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отказ инвалидов или работодателей от участия в собеседовании
143.	Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам-выпускникам при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
144.	Показатель 1 «Доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, имеющих рекомендации в индивидуальной программе реабилитации и абилитации к сопровождению»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	25,0	X	X
145.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Информация о результатах опроса инвалидов трудоспособного воз-	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоуства	X	X	еженедельно, по четвергам	отказ инвалидов от получения помощи по разработке маршрута

1	2	3	4	5	6	7
	раста и посещениях организаций»	ройства и специальных программ МТиЗН				
146.	Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
147.	Показатель 1 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	40,0	X	X
148.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
149.	Показатель 2 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	35,0	X	X
150.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников

1	2	3	4	5	6	7
151.	Показатель 3 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	44,0	Х	Х
152.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	Х	Х	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
153.	Показатель 4 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	39,0	Х	Х
154.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	Х	Х	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
155.	Показатель 5 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по об-	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	48,0	Х	Х

1	2	3	4	5	6	7
	разовательным программам высшего образования»					
156.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
157.	Показатель 6 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	43,0	X	X
158.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
159.	Показатель 7 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	30,0	X	
160.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников

1	2	3	4	5	6	7
161.	Показатель 8 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	60,0	X	X
162.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
163.	Показатель 9 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	50,0	X	X
164.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
165.	Показатель 10 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по до-	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	60,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	полнительным профессиональным программам»					
166.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
167.	Показатель 11 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	50,0	X	X
168.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
169.	Показатель 12 «Доля трудоустроенных инвалидов по направлению ГКУ ЦЗН из общего числа инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	процентов	10,5	X	X
170.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно- аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников, отказ инва- лидов от государственных услуг в сфере занятости насе- ления
171.	Показатель 13 «Доля трудоустроенных инвалидов-выпускников в общей числен-	Берникова Лариса Геннадиевна – на-	процентов	30,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	ности инвалидов-выпускников, участвовавших в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс»	чальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН				
172.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников
173.	Основное мероприятие 6.7 «Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
174.	Показатель 1 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	5,0	X	X
175.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников; отсутствие желания выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжить обучение на следующем уровне
176.	Показатель 2 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продол-	Берникова Лариса Геннадиевна –	процентов	10,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	живших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН				
177.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников; отсутствие желания выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжить обучение на следующем уровне
178.	Основное мероприятие 6.8 «Подготовка предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
179.	Показатель 1 «Количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	X	X
180.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации в Федеральную службу по труду и занятости о необходимости модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	второе полугодие текущего года	модернизация Федеральной службой по труду и занятости информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»

Приложение № 6  
к государственной программе  
«Содействие занятости  
населения Оренбургской области»

План  
реализации Программы на 2020 год

№ п/п	Наименование элемента	Фамилия имя отчество, наименование должности лица, ответственного за реализацию основного мероприятия (достижение показателя (индикатора), наступление контрольного события) Программы	Единица измерения	Плановое значение показателя (индикатора)	Дата наступления контрольного события	Связь со значением оценки рисков
1	2	3	4	5	6	7
1.	Государственная программа «Содействие занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
2.	Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
3.	Основное мероприятие 1.1 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
4.	Показатель 1 «Численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно- аналитического отдела МТиЗН	человек	907740	X	X

1	2	3	4	5	6	7
5.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по инфор- мированию о положении на рынке труда Оренбургской области
6.	Показатель 2 «Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	единиц	817	X	X
7.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; несвоевременное предостав- ление ГКУ ЦЗН информации гражданам и работодателям о предполагаемых ярмарках вакансий и учебных рабочих местах
8.	Показатель 3 «Удельный вес безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	100,0	X	X
9.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	утрата базы данных про- граммного комплекса «Катар- сис» в центре обработки дан- ных Правительства Оренбург- ской области

1	2	3	4	5	6	7
10.	Основное мероприятие 1.2 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
11.	Показатель 1 «Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	55,0	X	X
12.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	ухудшение финансово-экономического состояния организаций Оренбургской области; сокращение объема бюджетных ассигнований; неисполнение работодателями Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части ежемесячного предоставления в органы службы занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о дан-

1	2	3	4	5	6	7
						ных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по содействию трудоустройству граждан, ищущих работу
13.	Показатель 2 «Количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии)»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	X	X
14.	Контрольное событие 1 «Подготовка акта по результатам проверки прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	по мере прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области	отсутствие граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу на территории Оренбургской области
15.	Показатель 3 «Численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	человек	38	X	X
16.	Контрольное событие 1 «Участие специалистов органов службы занятости населения в работе призывных комиссий»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежегодно, апрель-июнь, октябрь-декабрь	отсутствие у военных комиссариатов Оренбургской области необходимости включения специалистов ГКУ ЦЗН в состав призывных комиссий
17.	Показатель 4 «Количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	10000	X	X

1	2	3	4	5	6	7
18.	Контрольное событие 1 «Предоставление в ФКУ Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	за месяц до окончания срока действия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалидов; ежегодно, до 1 марта (по бессрочным индивидуальным программам реабилитации или абилитации инвалидов)	снижение количества индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов, поступивших в органы службы занятости, в связи с нежеланием инвалидов прибегнуть к помощи специалистов ГКУ ЦЗН в целях получения содействия в трудоустройстве
19.	Основное мероприятие 1.3 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
20.	Показатель 1 «Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	32678	X	X
21.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы де-

1	2	3	4	5	6	7
						тельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и отсутствие должного контроля
22.	Показатель 2 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	2887	X	X
23.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда
24.	Показатель 3 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	2887	X	X
25.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН населения по психологической поддержке безработных граждан
26.	Основное мероприятие 1.4 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законода-	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	тельством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»					
27.	Показатель 1 «Численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	2338	X	X
28.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образова- ния безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с за- конодательством Российской Федерации назначена страхо- вая пенсия по старости и ко- торые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности

1	2	3	4	5	6	7
29.	Основное мероприятие 1.5 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	X	X	X	X
30.	Показатель 1 «Удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	процентов	90,0	X	X
31.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований
32.	Основное мероприятие 1.6 «Реализация полномочия по осуществлению социальных выплат безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	X	X	X	X
33.	Показатель 1 «Удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	процентов	100,0	X	X
34.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего	сокращение объема бюджетных ассигнований

1	2	3	4	5	6	7
	содействия занятости населения»				за отчетным полугодием	
35.	Основное мероприятие 1.7 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
36.	Показатель 1 «Численность лиц предпенсионного возраста, для которых организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	798	X	X
37.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	один раз в год, до 25 января	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образова- ния граждан предпенсионного возраста
38.	Основное мероприятие 1.8 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
39.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	1	X	X
40.	Контрольное событие 1 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела	X	X	ежегодно, до 10 декабря	несвоевременное предостав- ление заинтересованными ор- ганами исполнительной вла-

1	2	3	4	5	6	7
		программ занятости и рынка труда МТиЗН				сти Оренбургской области и другими структурами информации для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов в рамках компетенции
41.	Основное мероприятие 1.9 «Подготовка прогноза потребности регионального рынка труда в кадрах»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
42.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	1	X	X
43.	Контрольное событие 1 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 декабря	несвоевременное предоставление органами исполнительной власти Оренбургской области информации для разработки прогноза потребности регионального рынка труда в кадрах
44.	Основное мероприятие 1.10 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов области»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
45.	Показатель 1 «Удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
46.	Контрольное событие 1 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов области»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	Х	Х	ежегодно, до 1 марта года, следующего за отчетным	несвоевременное предостав- ление ГКУ ЦЗН сведений о показателях в сфере занятости населения
47.	Основное мероприятие 1.11 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	Х	Х	Х	Х
48.	Показатель 1 «Количество проведенных еженедельных мониторингов занятости в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	47	Х	Х
49.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторингов занятости в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	Х	Х	еженедельно, четверг, пятница	несвоевременное предостав- ление ГКУ ЦЗН информации о высвобождении работников, а также введении режимов вынужденной неполной заня- тости
50.	Основное мероприятие 1.12 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела информа- ционных технологий и защи- ты информации МТиЗН	Х	Х	Х	Х
51.	Показатель 1 «Удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела информа- ционных технологий и защи- ты информации МТиЗН	процентов	100,0	Х	Х

1	2	3	4	5	6	7
52.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о гражданах и работодателях, обратившихся в ГКУ ЦЗН в подсистеме «Регистр получателей услуг» информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела информационных технологий и защиты информации МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 20 числа месяца, следующего за отчетным	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»
53.	Основное мероприятие 1.13 «Определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
54.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	единиц	1	X	X
55.	Контрольное событие 1 «Подготовка перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	несвоевременное предоставление ГКУ ЦЗН сведений о показателях по профессиональному обучению; утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»
56.	Основное мероприятие 1.14 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
57.	Показатель 1 «Количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	2	X	

1	2	3	4	5	6	7
58.	Контрольное событие 1 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	ежегодно, до 20 июля, до 15 октября	несвоевременное предоставление территориальным органом федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области информации о показателях занятости населения
59.	Основное мероприятие 1.15 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
60.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
61.	Контрольное событие 1 «Обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежедневно	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»; сбой в работе оборудования в центре обработки данных Правительства Оренбургской области
62.	Основное мероприятие 1.16 «Организация работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	X	X
63.	Показатель 1 «Количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты стра-	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты	единиц	12	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	ховых взносов и снижения неформальной занятости»	труда и трудовых отношений МТиЗН				
64.	Контрольное событие 1 «Проведение заседания межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежемесячно	снижение поступления налогов во внебюджетные фонды
65.	Показатель 2 «Количество проведенных ежедекадных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	36	X	X
66.	Контрольное событие 1 «Проведение ежедекадных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежедекадно	несвоевременное предоставление информации по отчетным данным в Роструд
67.	Показатель 3 «Количество поступивших обращений на телефон «горячей линии» по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	250	X	X
68.	Контрольное событие 1 «Ведение журнала учета принятых обращений»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	в течение года	отсутствие возможности оказания информационных услуг гражданам и работодателям по вопросам нелегальной занятости
69.	Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
70.	Основное мероприятие 2.1 «Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
71.	Показатель 1 «Подготовка информации об удельном весе работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	22,0	X	X
72.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об удельном весе работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН в сфере ох- раны труда; сокращение объема бюджет- ных ассигнований; отсутствие финансовых средств для своевременной замены устаревшего произ- водственного оборудования
73.	Основное мероприятие 2.2 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
74.	Показатель 1 «Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	153	X	X
75.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным	отсутствие должного контро- ля и четкой системы управле- ния охраной труда в органи- зациях, неудовлетворитель- ный уровень знаний правил безопасности, низкая дисцип-

1	2	3	4	5	6	7
	данным министерства здравоохранения Оренбургской области)»	МТиЗН			кварталом	лина труда
76.	Показатель 2 «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	26	X	X
77.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, со смертельным исходом (по данным ГИТ)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контро- ля и четкой системы управле- ния охраной труда в органи- зациях, неудовлетворитель- ный уровень знаний правил безопасности, низкая дисцип- лина труда
78.	Основное мероприятие 2.3 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
79.	Показатель 1 «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	тыс. рабо- чих мест (нарастаю- щим итогом)	195,0	X	X
80.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о количестве рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным ГИТ или ФГИС СОУТ)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным	нестабильное финансово- экономическое состояние ор- ганизаций, влекущее неспо- собность работодателей обес- печить выполнение требова- ний трудового законодатель-

1	2	3	4	5	6	7
		МТиЗН			кварталом	ства в части мероприятий, требующих финансирования
81.	Основное мероприятие 2.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
82.	Показатель 1 «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	395	X	X
83.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контро- ля и четкой системы управле- ния охраной труда в органи- зациях, неудовлетворитель- ный уровень знаний правил безопасности, низкая дисцип- лина труда
84.	Основное мероприятие 2.5 «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
85.	Показатель 1 «Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	тыс. человек	112,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
86.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контро- ля и четкой системы управле- ния охраной труда в органи- зациях, неэффективная орга- низация работы ГКУ ЦЗН в сфере охраны труда; сокращение объема бюджет- ных ассигнований; отсутствие финансовых средств для своевременной замены устаревшего произ- водственного оборудования
87.	Подпрограмма III «Обеспечение реализа- ции программы»	X	X	X	X	X
88.	Основное мероприятие 3.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН; Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	X	X	X	X
89.	Показатель 1 «Количество записей о ва- кансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населе- ния»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	единиц	65000	X	
90.	Контрольное событие 1 «Подготовка ин- формации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	непредставление работода- телями в органы службы заня- тости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; сокращение объема бюджет- ных ассигнований

1	2	3	4	5	6	7
91.	Показатель 2 «Эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	тыс. кв. метров	5,9821	X	X
92.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сокращение объема бюджет- ных ассигнований
93.	Показатель 3 «Автотранспортное обслужи- вание должностных лиц»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	машино- часы	7880	X	X
94.	Контрольное событие 1 «Подготовка ин- формации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сокращение объема бюджет- ных ассигнований
95.	Показатель 4 «Отношение объема про- сроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреж- дений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений»	Мусина Елена Сергеевна – временно исполняющий обязанности начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	процентов	5,0	X	X
96.	Контрольное событие 1 «Подготовка све- дений по кредиторской задолженности уч- реждений (форма № 053769)»	Мусина Елена Сергеевна – временно исполняющий обязанности начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 16 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги

1	2	3	4	5	6	7
					года, следующего за отчетным годом	
97.	Контрольное событие 2 «Подготовка сведений по дебиторской задолженности учреждений (форма № 053769)»	Мусина Елена Сергеевна – временно исполняющий обязанности начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 16 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля года, следующего за отчетным годом	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги
98.	Контрольное событие 3 «Подготовка сведений по кредиторской и дебиторской задолженности (форма № 053169)»	Мусина Елена Сергеевна – временно исполняющий обязанности начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 16 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля года, следующего за отчетным годом	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги
99.	Показатель 5 «Исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников»	начальники отделов МТиЗН	процентов	95,0	X	X
100.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН; ухудшение финансово- экономического состояния организаций Оренбургской области;

1	2	3	4	5	6	7
						отсутствие потребности со стороны граждан в получении государственных услуг
101.	Основное мероприятие 3.2 «Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
102.	Показатель 1 «Доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве запланированных проверок»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	95,0	X	X
103.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 15 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	возникновение оснований для прекращения в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей контрольного мероприятия
104.	Основное мероприятие 3.3 «Осуществление надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
105.	Показатель 1 «Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	100,0	X	X
106.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о проведенных проверках»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	ликвидация учреждения, подлежащего проверке; несвоевременное принятие нормативных правовых актов

1	2	3	4	5	6	7
107.	Основное мероприятие 3.4 «Осуществление надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
108.	Показатель 1 «Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	100,0	X	X
109.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о проведенных проверках»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	ликвидация учреждения, подлежащего проверке; несвоевременное принятие нормативных правовых актов
110.	Основное мероприятие 3.5 «Принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
111.	Показатель 1 «Количество подготовленных обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	единиц	2	X	X
112.	Контрольное событие 1 «Подготовка обзора нарушений законодательства о занятости»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежегодно, до 31 января, до 31 июля	увеличение количества случаев нарушения законодательства о занятости населения
113.	Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах»	X	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
114.	Основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
115.	Показатель 1 «Количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	15	X	X
116.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно- аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие потребности работодателей в привлечении и использовании иностранных работников с визовым режимом въезда на территорию Российской Федерации; недостоверность сведений в заявках работодателей, заказчиков работ (услуг) о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг); наличие на учете в ГКУ ЦЗН российских граждан, желающих трудоустроиться на рабочие места, предполагаемые для привлечения иностранных работников
117.	Основное мероприятие 4.2 «Организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	объемам квот в Оренбургской области»	занятости населения Оренбургской области				
118.	Показатель 1 «Численность иностранных работников, планируемых к привлечению на территории Оренбургской области»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	человек	42	X	X
119.	Контрольное событие 1 «Представление в министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информации о потребности в привлечении иностранных работников, об увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников на территории Оренбургской области»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 сентября, до 1 ноября	отсутствие возможности удовлетворения потребности работодателей в привлечении иностранных работников
120.	Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
121.	Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
122.	Показатель 1 «Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	75,7	X	X
123.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной	X	X	ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным	отсутствие у работодателей мотивации к заключению коллективных договоров и пассивность работников в данном вопросе;

1	2	3	4	5	6	7
		ной экспертизы условий труда МТиЗН			месяцем	отсутствие системы развития коллективно-договорных отношений на уровне муниципальных образований Оренбургской области
124.	Основное мероприятие 5.2 Осуществление регионального государственного контроля (надзора) и контроля за выполнением соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также проведение внутриведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
125.	Показатель 1 «Удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X
126.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о проведенных проверках»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	полугодие, до 5 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	изменение законодательства в части осуществления надзора и контроля
127.	Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллек-	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	тивных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов»					
128.	Показатель 1 «Удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X
129.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем	возникновение непреодоли- мых разногласий между ра- ботниками и работодателем
130.	Подпрограмма VI «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
131.	Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами, в том числе с инвалидами молодого возраста, о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
132.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общерос-	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	сийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru, в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию»					
133.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно- аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	неэффективная организация работы государственными казенными учреждениями центрами занятости населения по проведению информационно-разъяснительной работы с инвалидами молодого возраста о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН
134.	Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
135.	Показатель 1 «Удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	процентов	4,5	X	X
136.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно- аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сопротивление отдельных организаций проведению мероприятий
137.	Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам по размещению ре-	Макеева Ирина Владимировна –	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	зюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области				
138.	Показатель 1 «Доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России, в общей численности инвалидов, признанных безработными»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	72,0	X	X
139.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «О количестве безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – на- чальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 30 декабря	отказ соискателей от получе- ния помощи по составлению резюме
140.	Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
141.	Показатель 1 «Количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	единиц	400	X	X
142.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Мероприятия по формированию банка вакансий»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отказ инвалидов или работо- дателей от участия в бесе- довании
143.	Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам-выпускникам, при формировании и	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту»	заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области				
144.	Показатель 1 «Доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, имеющих рекомендации в индивидуальной программе реабилитации и абилитации к сопровождению»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	25,0	X	X
145.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Информация о результатах опроса инвалидов трудоспособного возраста и посещениях организаций»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	еженедельно, по четвергам	отказ инвалидов от получения помощи по разработке маршрута
146.	Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
147.	Показатель 1 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	40,0	X	X
148.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников

1	2	3	4	5	6	7
149.	Показатель 2 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	35,0	Х	Х
150.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	Х	Х	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников
151.	Показатель 3 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	44,0	Х	Х
152.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	Х	Х	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников
153.	Показатель 4 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	39,0	Х	Х

1	2	3	4	5	6	7
154.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	Х	Х	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
155.	Показатель 5 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	48,0	Х	Х
156.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	Х	Х	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
157.	Показатель 6 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	43,0	Х	Х
158.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	Х	Х	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников

1	2	3	4	5	6	7
159.	Показатель 7 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	30,0	X	
160.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
161.	Показатель 8 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	60,0	X	X
162.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
163.	Показатель 9 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	50,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
164.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
165.	Показатель 10 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	60,0	X	X
166.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
167.	Показатель 11 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	50,0	X	X
168.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
169.	Показатель 12 «Доля трудоустроенных инвалидов по направлению ГКУ ЦЗН в	Блинова Елена Васильевна –	процентов	11,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН»	начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН				
170.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно- аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников, отказ инвалидов от государственных услуг в сфере занятости населения
171.	Показатель 13 «Доля трудоустроенных инвалидов-выпускников в общей численности инвалидов-выпускников, участвовавших в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	30,0	X	X
172.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников
173.	Основное мероприятие 6.7 «Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
174.	Показатель 1 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	5,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
175.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	Х	Х	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников; отсутствие желания выпуск- ников из числа инвалидов мо- лодого возраста продолжить обучение на следующем уровне
176.	Показатель 2 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	10,0	Х	Х
177.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – на- чальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	Х	Х	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников; отсутствие желания выпуск- ников из числа инвалидов мо- лодого возраста продолжить обучение на следующем уровне
178.	Основное мероприятие 6.8 «Подготовка предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	Х	Х	Х	Х

1	2	3	4	5	6	7
179.	Показатель 1 «Количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	Х	Х
180.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации в Федеральную службу по труду и занятости о необходимости модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	Х	Х	второе полугодие текущего года	модернизация Федеральной службой по труду и занятости информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»

Приложение № 7  
к государственной программе  
«Содействие занятости населения  
Оренбургской области»

«Подпрограмма I  
«Реализация политики занятости населения Оренбургской области»  
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– недопущение роста напряженности на рынке труда
Задачи подпрограммы	– оказание содействия трудоустройству граждан; обеспечение социальной поддержки безработных граждан
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	– отсутствуют
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области; количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; удельный вес безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в

отчетном периоде безработными;  
доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;  
количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии);  
численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий;  
количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»;  
численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;  
численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда;  
численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке;  
численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности;  
удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены;

удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными; численность лиц предпенсионного возраста, для которых организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов;

количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах;

удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области;

количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда;

удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН;

количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда;

удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе;

количество проведенных заседаний межве-

домственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости;  
 количество проведенных ежедекадных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости;  
 количество поступивших обращений на телефон «Горячей линии» по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости

- Срок и этапы реализации подпрограммы – 2019–2024 годы, этапы не выделяются
- Объем бюджетных ассигнований подпрограммы – 3 278 612,6 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:  
 2019 год – 1 044 216,9 тыс. рублей;  
 2020 год – 1 065 226,8 тыс. рублей;  
 2021 год – 1 066 825,7 тыс. рублей;  
 2022 год – 34 114,4 тыс. рублей;  
 2023 год – 34 114,4 тыс. рублей;  
 2024 год – 34 114,4 тыс. рублей
- Ожидаемые результаты реализации подпрограммы – реализация мероприятий подпрограммы позволит ежегодно:  
 организовывать информирование о положении на рынке труда в Оренбургской области 908,1 тыс. граждан и работодателей;  
 организовывать 0,8 тыс. ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;  
 обеспечивать достижение удельного веса безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными, не менее 100,0 процента;  
 обеспечивать достижение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, не менее 55,0 процента;  
 организовывать проведение проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской об-

ласти (при наличии);  
обеспечивать участие 0,04 тыс. специалистов ГКУ ЦЗН в работе призывных комиссий;  
обеспечивать направление сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»;  
организовывать профессиональную ориентацию 32,7 тыс. человек в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;  
проводить социальную адаптацию на рынке труда 2,9 тыс. человек;  
осуществлять психологическую поддержку 2,9 тыс. человек;  
организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 14,0 тыс. человек;  
обеспечивать достижение удельного веса гражданам, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены, не менее 90,0 процента;  
обеспечивать достижение удельного веса граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными, не менее 100,0 процента;  
организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 0,8 тыс. лиц предпенсионного возраста;  
повышать эффективность регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов;  
обеспечивать расчет потребности рынка труда в кадрах на перспективу;  
формировать и актуализировать паспорта рынка труда городских округов и муниципальных районов области в целях анализа ситуации на рынке труда;

проводить мониторинги состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда;

обеспечивать достижение удельного веса граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 100,0 процента;

обеспечивать подготовку перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

осуществлять анализ и прогноз ситуации на рынке труда в целях принятия превентивных мер;

обеспечивать достижение удельного веса свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе, не менее 100,0 процента;

организовывать проведение 12 заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости;

проводить 36 ежедекадных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости;

организовывать возможность поступления 250 обращений на телефон «горячей линии» по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости

## 1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Проблемы занятости населения и безработицы относятся к числу наиболее острых проблем любого региона.

Во-первых, граждане не предполагают, что могут оказаться в роли безработных.

Во-вторых, перед многими встает проблема перепрофилирования рода своей деятельности, изменения формы занятости.

В-третьих, безработица серьезно отражается на состоянии занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, лица предпенсионного возраста, беженцы и вынужденные переселенцы, граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые, и другие).

В-четвертых, значительное число граждан не легализуют трудовые отношения.

В сфере реализации подпрограммы выделяются следующие основные социально-экономические проблемы:

дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;

ухудшение качественных характеристик рабочей силы;

недостаточная эффективность использования трудовых ресурсов и стимулирования экономической активности населения;

низкая эффективность мер по содействию переезду и переселению безработных граждан и членов их семей для работы в другую местность;

легализация трудовых отношений граждан.

Современное состояние рынка труда, изменения, происходящие в экономике области, требуют от органов государственной власти Оренбургской области активной и гибкой политики на рынке труда в сфере регулирования рынка рабочей силы.

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей;

развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;

разработка новых направлений активной политики занятости населения;

реформирование системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы.

Целью подпрограммы является недопущение роста напряженности на рынке труда.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач:

оказание содействия трудоустройству;

обеспечение социальной поддержки безработных.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит ежегодно:

организовывать информирование о положении на рынке труда в Оренбургской области 908,1 тыс. граждан и работодателей;

организовывать 0,8 тыс. ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

обеспечивать достижение удельного веса безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными, не менее 100,0 процента;

обеспечивать достижение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, не менее 55,0 процента;

организовывать проведение проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии);

обеспечивать участие 0,04 тыс. специалистов ГКУ ЦЗН в работе призывных комиссий;

обеспечивать направление сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»;

организовывать профессиональную ориентацию 32,7 тыс. человек в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

проводить социальную адаптацию на рынке труда 2,9 тыс. человек;

осуществлять психологическую поддержку 2,9 тыс. человек;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 14,0 тыс. человек;

обеспечивать достижение удельного веса граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены, не менее 90,0 процента;

обеспечивать достижение удельного веса граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными, не менее 100,0 процента;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 0,8 тыс. лиц предпенсионного возраста;

повышать эффективность регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов;

обеспечивать расчет потребности рынка труда в кадрах на перспективу; формировать и актуализировать паспорта рынка труда городских округов и муниципальных районов области в целях анализа ситуации на рынке труда;

проводить мониторинги состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда;

обеспечивать достижение удельного веса граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 100,0 процента;

обеспечивать подготовку перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

осуществлять анализ и прогноз ситуации на рынке труда в целях принятия превентивных мер;

обеспечивать достижение удельного веса свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе, не менее 100,0 процента;

организовывать проведение 12 заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости;

проводить 36 ежедекадных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости;

организовывать возможность поступления 250 обращений на телефон «горячей линии» по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости.

## 2. Показатели (индикаторы) подпрограммы

Основными показателями (индикаторами) достижения цели подпрограммы являются:

численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 908,1 тыс. человек. Прогнозируемое значение показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации работы по информированию населения через средства массовой информации, при проведении массовых мероприятий (ярмарки вакансий, Дни службы занятости, профориентационные акции, клубы

«Кадры и рынок»). Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Выполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости»;

количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 0,8 тыс. единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет установления партнерских отношений ГКУ ЦЗН с работодателями. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Выполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости»;

удельный вес безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными, рассчитываемый как процентное соотношение безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), и общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН с безработными гражданами. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Дифференциация безработных граждан по профильным группам»;

доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 55,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации работы по комплектованию полноценного и качественного банка вакансий и по оказанию содействия в трудоустройстве граждан на заявленные работодателями вакансии. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии). Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 1 единицу. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным федерального

отчета по форме № 1-АГС и формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 0,04 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет включения в состав призывных комиссий работников ГКУ ЦЗН. Значение данного показателя (индикатора) устанавливается согласно составу призывных комиссий, утвержденному постановлением (распоряжением) Губернатора Оренбургской области;

количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области». Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 10,1 тыс. единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет поступления выписок из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалидов из федеральной базы «Витрина». Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным программного комплекса «Катарсис» «Сведения о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов»;

численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 32,7 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и обратившихся за предоставлением государственной услуги граждан. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 2,9 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и безработных граждан, обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 2,9 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто

за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и безработных граждан, обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 2,3 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и граждан, обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены. Предполагается, что в ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 90,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН, ГКУ ЦЗН, работодателей и получателей денежных выплат. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Выполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости»;

удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН, ГКУ ЦЗН и получателей социальных выплат. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Выполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости»;

численность лиц предпенсионного возраста, для которых организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 0,8 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, лиц предпенсионного возраста и работодателей. Значение данного

показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 1 единицу. Подготовка проектов прогноза баланса трудовых ресурсов осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 30 декабря 2011 года № 1323-п «О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия органов исполнительной власти Оренбургской области, федеральных органов, государственных внебюджетных фондов и Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Оренбургской области. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Рынок труда области»;

количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 1 единицу. Подготовка проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 10 сентября 2013 года № 752-п «О разработке прогноза потребности регионального рынка труда в кадрах». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия органов исполнительной власти Оренбургской области и работодателей. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Прогноз потребности регионального рынка труда в кадрах»;

удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области, рассчитываемый как процентное соотношение количества городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, и общего количества городских округов и муниципальных районов. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Формирование и актуализация паспортов рынка труда осуществляются в соответствии с приказом МТиЗН «О структуре отчетности учреждений, подведомственных министерству». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия с ГКУ ЦЗН и организаций области. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на файл-сервере МТиЗН;

количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 47 единиц. Проведение еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-

экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда, осуществляется в соответствии с приказом МТиЗН «О структуре отчетности учреждений, подведомственных министерству». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и работодателей. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на файл-сервере МТиЗН;

удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН, рассчитываемый как процентное соотношение граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, и общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН с гражданами и работодателями. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на файл-сервере МТиЗН;

количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 1 единицу. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет формироваться на основании спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, а также в соответствии с перечнем профессий, наиболее востребованных для профессионального обучения среди безработных граждан;

количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 2 единицы. Подготовка проектов прогнозных оценок рынка труда осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области «О прогнозе социально-экономического развития Оренбургской области». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия органов исполнительной власти Оренбургской области и федеральных органов. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на официальном сайте министерства экономического развития, промышленной политики и торговли Оренбургской области в разделе «Прогнозы и отчеты»;

удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе, рассчитываемый как процентное соотношение количества свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», и общего количества свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых

подлежит размещению в данной системе. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет размещения информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в Общероссийской базе вакансий «Работа в России». Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 12 заседаний. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН, ГКУ ЦЗН, органов исполнительной власти Оренбургской области, работодателей и работников. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным положения о межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости, утвержденного указом Губернатора Оренбургской области от 28 августа 2013 года № 819-ук;

количество проведенных ежедекадных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 36 единиц. Проведение ежедекадных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости осуществляется в соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2014 года № 16-1/10/П-7274 «О реализации протокола совещания у заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 9 октября 2014 года № ОГ-П12-275пр)». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и работодателей. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на файл-сервере МТиЗН;

количество поступивших обращений на телефон «горячей линии» по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 250 единиц. Работа телефона «горячей линии» осуществляется в соответствии с приказом МТиЗН от 15 февраля 2016 года № 25 «Об организации работы телефона «горячей линии» в министерстве труда и занятости населения Оренбургской области». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия населения, работодателей со специалистами МТиЗН по телефону «горячей линии». Информация по данному показателю (индикатору) приведена в журнале регистрации обращений.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы по годам реализации представлены в приложении № 1 к Программе.

### 3. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 1.1 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда, организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, а также проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан. Информирование граждан осуществляется на основании заявления-анкеты, в рамках проведения массовых мероприятий (Дни службы занятости, Дни открытых дверей, акции «Выбор», брифинги, конференции, встречи с работодателями, представителями органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области, выпускниками) путем размещения материалов на информационных стендах, в средствах массовой информации. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест является эффективным направлением деятельности, способствующим повышению объемов трудоустройства граждан и комплектованию кадрами организаций. В работе ярмарок принимают участие организации всех форм собственности, заявившие о потребности в работниках для замещения свободных рабочих мест и должностей. Для оказания адресной поддержки в трудоустройстве гражданам отдельных категорий, а также конкретным организациям проводятся специализированные ярмарки вакансий.

Организация и проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик) осуществляются в целях оказания им наиболее эффективной помощи при содействии в трудоустройстве с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда.

Определение профильной группы осуществляется на основании информации о безработных гражданах и по результатам проведенного анкетирования безработных граждан.

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается предоставление следующих государственных услуг (работ):

информирование о положении на рынке труда Оренбургской области;  
организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Основное мероприятие 1.2 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается предоставление следующих государственных услуг (работ):

содействие гражданам в поиске подходящей работы;  
 содействие работодателям в подборе необходимых работников;  
 проведение оплачиваемых общественных работ;  
 временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное и высшее образование и ищущих работу впервые, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность по направлению органов службы занятости.

Кроме того, в рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены:

постановка на регистрационный учет граждан в целях поиска подходящей работы;

ведение регистрационного учета граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы;

снятие с регистрационного учета граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы;

постановка на регистрационный учет безработных граждан;

ведение регистрационного учета безработных граждан;

снятие с регистрационного учета безработных граждан.

информирование граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу, о правах и обязанностях;

осуществление проверок организаций по вопросу соблюдения Федерального закона от 25 июля 2002 года № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе»;

предоставление информации об исполнении выписок из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалидов согласно установленному сроку (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 ноября 2015 года № 872н «Об утверждении Порядка, формы и сроков обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы»).

Основное мероприятие 1.3 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан».

Социальная адаптация безработных граждан направлена на повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда путем обучения их навыкам самостоятельного поиска работы и самопрезентации.

Психологическая поддержка безработных граждан направлена на решение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих их профессиональной самореализации.

Профессиональная ориентация граждан направлена на содействие гражданам в профессиональном самоопределении и выборе оптимального вида занятости с учетом их потребностей и возможностей, социально-экономической ситуации на рынке труда.

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается предоставление следующих государственных услуг (работ):

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

психологическая поддержка безработных граждан;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

Основное мероприятие 1.4 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности».

Данное основное мероприятие является одним из важнейших направлений активной политики занятости, способствующих формированию конкурентоспособных трудовых ресурсов. Обучение и дополнительное профессиональное образование осуществляется по профессиям и специальностям, пользующимся спросом у работодателей.

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности.

Основное мероприятие 1.5 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения».

Денежные выплаты гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения осуществляются за счет средств областного бюджета, ежегодно предусматриваемых в законе

Оренбургской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

К денежным выплатам гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения относятся:

материальная поддержка несовершеннолетних и безработных граждан, участвующих во временных работах, и безработных граждан, участвующих в оплачиваемых общественных работах;

единовременная финансовая помощь при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременная финансовая помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации гражданам, признанным в установленном порядке безработными, включая граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению ГКУ ЦЗН;

финансовая поддержка безработных граждан, а также женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных ГКУ ЦЗН на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности;

финансовая поддержка безработных граждан при переезде и безработных граждан и членов их семей при переселении в другую местность для трудоустройства.

Основное мероприятие 1.6 «Реализация полномочия по осуществлению социальных выплат безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается организация осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, осуществляются за счет средств областного бюджета, источником которых являются субвенции из федерального бюджета.

Объем субвенций рассчитывается Федеральной службой по труду и занятости исходя из прогнозируемой среднемесячной численности граждан, состоящих на учете, и установленных постановлением Правительства Российской Федерации минимальной и максимальной величин пособия по безработице.

К социальным выплатам безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» относятся:

пособие по безработице;

пенсия, назначенная досрочно по предложению ГКУ ЦЗН;

материальная помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

стипендия в период профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению ГКУ ЦЗН.

Основное мероприятие 1.7 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста».

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста организуется в целях содействия их занятости.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование востребованным в экономике навыкам и компетенциям предусмотрены для лиц предпенсионного возраста за 5 лет до наступления возраста, дающего им право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование организуются для работников организаций и граждан, ищущих работу, достигших предпенсионного возраста, и будут способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

Основное мероприятие 1.8 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов».

Прогноз баланса трудовых ресурсов разрабатывается в целом по Оренбургской области по видам экономической деятельности на очередной год и плановый двухлетний период.

Основой для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов являются:

данные отчетного баланса трудовых ресурсов;

данные о прогнозной численности населения Оренбургской области (демографический прогноз);

прогноз социально-экономического развития Оренбургской области на долгосрочную перспективу, очередной финансовый год и плановый период;

данные органов исполнительной власти Оренбургской области, федеральных органов, государственных внебюджетных фондов и Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Оренбургской области;

экспертные оценки потребности и возможного перераспределения рабочей силы между видами экономической деятельности вследствие структурных изменений, происходящих в экономике Оренбургской области.

Основное мероприятие 1.9 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах».

Прогноз потребности рынка труда в кадрах разрабатывается в целях:

обеспечения потребности организаций в работниках на перспективу;

оценки сбалансированности предложения на рынке труда и спроса на рабочую силу;

повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов и принятия управленческих решений.

Основой для разработки прогноза потребности рынка труда в кадрах являются сведения о потребности организаций и учреждений в кадрах. Прогноз потребности рынка труда в кадрах формируется с учетом прогноза социально-экономического развития Оренбургской области и ситуации на рынке труда.

Основное мероприятие 1.10 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов области».

Паспорта рынка труда городских округов и муниципальных районов области формируются в целях анализа ситуации на рынке труда и содержат сведения о социально-экономической ситуации, численности населения, численности рабочей силы, численности занятого в экономике населения, безработных граждан, организациях в разрезе видов экономической деятельности и другое.

Основное мероприятие 1.11 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда».

В рамках еженедельного мониторинга состояния занятости населения определяется перечень организаций, состояние занятости населения в которых может оказать негативное влияние на рынок труда.

В случае предполагаемого высвобождения работников в организациях специалистами ГКУ ЦЗН проводятся предувольнительные консультации и семинары по вопросам законодательства Российской Федерации о труде и занятости, состоянии рынка труда и другом.

Основное мероприятие 1.12 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области».

Реализация данного основного мероприятия позволяет обеспечить информационный обмен данными между ГКУ ЦЗН и Федеральной службой по труду и занятости.

Основное мероприятие 1.13 «Определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан».

Перечень приоритетных профессий (специальностей) формируется в рамках реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан в целях повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда.

Перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан разрабатывается в целом по Оренбургской области на очередной год.

Основой для разработки перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессио-

нального образования являются данные года, предшествовавшего формированию перечня по:

спросу и предложению рабочей силы на рынке труда;  
 профессиям, наиболее востребованным безработными гражданами для профессионального обучения.

Основное мероприятие 1.14 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда».

Проекты прогнозных оценок рынка труда разрабатываются в целях анализа ситуации на рынке труда, принятия превентивных мер и для включения в раздел «Труд и занятость» прогноза социально-экономического развития Оренбургской области.

Основой для разработки проектов прогнозных оценок рынка труда являются данные отчетов 2-т и статистического сборника «Баланс затрат труда», рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации.

Основное мероприятие 1.15 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

ГКУ ЦЗН обеспечивают размещение в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» информации о:

работодателях, испытывающих потребность в работниках;  
 свободных рабочих местах и вакантных должностях;  
 гражданах, ищущих работу, об уровне их квалификации, стаже работы.

Основное мероприятие 1.16 «Организация работы по снижению неформальной занятости».

Организация работы по снижению неформальной занятости проводится в соответствии с соглашением между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Оренбургской области «О реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в Оренбургской области».

В рамках реализации данного мероприятия предусмотрено:

организация заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости;  
 проведение ежедекадных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости;  
 организация работы телефона «горячей линии».

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к Программе.

#### 4. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств областного бюджета

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы представлено в приложении № 3 к Программе.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию Про-

граммы средств федерального бюджета представлены в приложении № 4 к Программе.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

#### 5. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,3.

Приложение № 8  
к государственной программе  
«Содействие занятости населения  
Оренбургской области»

Подпрограмма II  
«Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»  
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– улучшение условий и охраны труда
Задачи подпрограммы	– обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; повышение уровня знаний по охране труда; совершенствование нормативной правовой базы по охране труда, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	– отсутствуют
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального за-

болевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;  
 численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;  
 количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;  
 численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;  
 численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более

- |  |   |
|--|---|
| Срок и этапы реализации подпрограммы         | – 2019–2024 годы, этапы не выделяются   |
| Объем бюджетных ассигнований подпрограммы    | – 2 562,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:<br>2019 год – 427,0 тыс. рублей;<br>2020 год – 427,0 тыс. рублей;<br>2021 год – 427,0 тыс. рублей;<br>2022 год – 427,0 тыс. рублей;<br>2023 год – 427,0 тыс. рублей;<br>2024 год – 427,0 тыс. рублей  |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | – реализация подпрограммы позволит к 2024 году:<br>не допустить превышения уровня более 21,5 процента работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях;<br>обеспечить снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 149 человек;<br>обеспечить снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, до 22 человек;<br>организовать проведение специальной оценки условий труда 215,0 тыс. рабочих мест;<br>снизить численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до |

111,0 тыс. человек;  
 обеспечить снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, до 385 человек

### 1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

В стратегии развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года одним из приоритетных направлений является создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе за счет:

разработки и реализации мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствованию управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;

перехода от выплаты компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, основанной на статусном (списочном) подходе, к выплате компенсаций за фактические условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

Преимственность мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Оренбургской области, реализуемых с 1996 года в рамках областных целевых программ, позволила решить ряд важных вопросов в сфере обеспечения безопасных и здоровых условий труда.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Оренбургской области имеют положительную динамику (представлены в таблицах).

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев  
 на производстве со смертельным исходом  
 (по данным ГИТ)

(человек)

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Оренбургская область	35	40	23	30	14

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (по данным ФСС)

(человек)

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Оренбургская область	662	636	551	447	404

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ФСС)

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Оренбургская область	69	66	72	90	83

Таблица 4

Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием (по данным Роспотребнадзора)

(человек)

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Оренбургская область	119	91	104	112	137

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным ГИТ, ФГИС СОУТ)

(тыс. единиц)

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Оренбургская область	61,8 <sup>*)</sup>	16,1	70,7	121,4	181,1

<sup>\*)</sup> Количество рабочих мест, на которых проводилась аттестация рабочих мест по условиям труда.

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест  
(по данным ГИТ, ФГИС СОУТ, ФСС)

(процентов)

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Оренбургская область	30,0	17,1	19,3	34,4	52,9

Таблица 7

Общая численность работников  
(по данным ФСС)

(тыс. человек)

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Оренбургская область	680,3	650,5	626,5	578,5	542,7

Таблица 8

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным ФСС)

(тыс. человек)

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Оренбургская область	74,5	131,7	125,4	119,2	109,7

Таблица 9

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников  
(по данным ФСС)

Субъект Российской Федерации	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Оренбургская область	41,7**)	20	20	20	20

\*\*) По выборочному кругу организаций и видов экономической деятельности согласно данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики.

Несмотря на положительные результаты, достигнутые в области охраны труда, ситуация с созданием безопасных условий труда в организациях остается напряженной.

Основными причинами возникновения большинства несчастных случаев на производстве остаются неудовлетворительная организация работы по охране труда и недостаточный контроль за безопасным проведением работ со стороны руководящих работников.

Анализ доли численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников (таблица 9), показывает, что в течение нескольких последних лет этот показатель не имеет тенденции к снижению.

Отсутствие средств для своевременной замены устаревших фондов ведет к продлению сроков использования неэффективных и устаревших машин и оборудования. Во многих случаях они ликвидируются только при отсутствии возможности их дальнейшей эксплуатации вследствие физической изношенности. Подобная ситуация оказывает негативное влияние на безопасность производства и рост числа зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний.

Наряду с техническими проблемами на производстве сохраняются существенные диспропорции финансирования охраны труда в организациях по видам экономической деятельности. На 1 января 2018 года в организациях, занимающихся добычей полезных ископаемых, на одного работающего затрачено 31 361,1 рубля, в сфере строительства – 10 919,0 рубля, сельского хозяйства – 3 245,8 рубля (в среднем по Оренбургской области – 12 517,1 рубля).

Экономические издержки, связанные с расходами на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, в 2017 году составили 3,5 млрд. рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с необеспечением работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, несоблюдением требований безопасности при использовании оборудования и инструментов, допуском к работе лиц, не прошедших обучение по охране труда, непроведением специальной оценки условий труда.

В Оренбургской области в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. Результатом данной работы стало принятие Закона Оренбургской области от 16 марта 2007 года № 1038/234-IV-ОЗ «Об охране труда в Оренбургской области», постановления администрации Оренбургской области от 8 мая 2002 года № 72-п «Об областной межведомственной комиссии по охране труда», постановлений Правительства Оренбургской области от 14 марта 2013 года № 187-п «Об утверждении порядка реализации полномочий в области охраны труда в Оренбургской области», от 14 октября 2013 года № 836-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах».

Решение проблем в области охраны труда сдерживается отсутствием четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительным уровнем знаний правил безопасности, низкой дисциплиной труда. Нет универсальной и эффективной практики управления профессиональными рисками в организациях.

Подпрограмма является важнейшим инструментом реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории Оренбургской области, позволяет планомерно проводить работу по обеспечению охраны труда, предусматривает необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации ее мероприятий.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, стратегии развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года (далее – стратегия), является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Оренбургской области.

В соответствии со стратегией приоритетными направлениями деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения являются принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактика и снижение профессиональных рисков, проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Подпрограмма обеспечивает реализацию Концепции повышения эффективности обеспечения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2015–2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 июня 2015 года № 1028-р.

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

повышение уровня знаний по охране труда;

совершенствование нормативно-правовой базы по охране труда, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда.

Значения целевых показателей (индикаторов) представляются следующими организациями:

ГИТ – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

министерством здравоохранения Оренбургской области – численность работников с установленным предварительным диагнозом профессиональ-

ного заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;

ФСС – численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

ФГИС СОУТ – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

Реализация подпрограммы позволит к 2024 году:

не допустить превышения уровня более 21,5 процента работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях;

обеспечить снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 149 человек;

обеспечить снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, до 22 человек;

организовать проведение специальной оценки условий труда 215,0 тыс. рабочих мест;

снизить численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 111,0 тыс. человек;

обеспечить снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, до 385 человек.

## 2. Показатели (индикаторы) подпрограммы

Основными показателями (индикаторами) достижения цели подпрограммы являются:

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях, рассчитываемый как процентное соотношение работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году составит 21,5 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации комплекса мероприятий в сфере охраны труда. Данный показатель (индикатор) предоставляется ФСС. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров. Предполагается, что значение

данного показателя (индикатора) к 2024 году снизится и составит 149 человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации комплекса мероприятий в сфере охраны труда. Информация по данному показателю (индикатору) предоставляется министерством здравоохранения Оренбургской области и приводится на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году снизится до 22 человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации комплекса мероприятий в сфере охраны труда. Информация по данному показателю (индикатору) предоставляется ГИТ и приводится на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к концу 2024 года составит 215,0 тыс. рабочих мест. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации комплекса мероприятий в сфере охраны труда. Информация по данному показателю (индикатору) предоставляется ГИТ и ФГИС СОУТ и приводится на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году снизится до 111,0 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации комплекса мероприятий в сфере охраны труда. Информация по данному показателю (индикатору) предоставляется ФСС и приводится на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году снизится до 385 человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации комплекса мероприятий в сфере охраны труда. Информация по данному показателю (индикатору) предоставляется ФСС и приводится на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Программы».

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы по годам реализации представлены в приложении № 1 к Программе.

### 3. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 2.1 «Актуализация нормативной правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены: подготовка МТиЗН по мере необходимости проектов нормативных правовых актов по вопросам охраны труда;

приобретение программного обеспечения для осуществления экспертизы условий труда и организации работы по охране труда;

содействие в обеспечении нормативными правовыми актами по охране труда всех заинтересованных субъектов;

проведение в городских округах и муниципальных районах Оренбургской области ежегодной рекламной кампании «За достойный труд»;

организация проведения в городских округах и муниципальных районах Оренбургской области недель охраны труда и социального партнерства, дней охраны труда;

организация выпуска бюллетеня «Условия и охрана труда в Оренбургской области»;

издание ежегодного областного справочника «Охрана труда в Оренбургской области»;

систематическое освещение в средствах массовой информации вопросов по охране труда и опыта создания здоровых и безопасных условий труда, пропаганда охраны труда в городских округах и муниципальных районах Оренбургской области;

участие в проведении областных конкурсов по охране труда;

организация и проведение мониторинга условий и охраны труда на территории Оренбургской области (в части общероссийского мониторинга).

Основное мероприятие 2.2 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены: координация работы и осуществление полномочий Оренбургской области в области охраны труда и трудовых отношений;

содействие реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств обязательного социального страхования;

организационно-методическая работа с представителями администраций муниципальных образований Оренбургской области, медицинских организаций в сфере проведения предварительных и периодических медицинских осмотров;

проведение совещаний, семинаров по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов организаций Оренбургской области (административное обеспечение деятельности);

организационно-методическое обеспечение работы областной межведомственной комиссии по охране труда, координация работы городских (районных) межведомственных комиссий по охране труда;

организация и проведение ежегодной выставки «Безопасность и охрана труда» и научно-практической конференции, посвященных Всемирному дню охраны труда;

разработка различной документации по охране труда в научно-исследовательских институтах (при необходимости);

организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Оренбургской области;

методическое руководство работой специалистов и служб по охране труда организаций области;

изучение, обобщение и распространение опыта работы в сфере улучшения условий и охраны труда;

содействие осуществлению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников (в том числе: финансирование проведения необходимых лабораторных измерений, обучение (повышение квалификации) штатных сотрудников ГКУ ЦЗН, привлечение дополнительных экспертов и т.д.).

Основное мероприятие 2.3 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается проведение организационных и информационных мероприятий, направленных на совершенствование работы по проведению специальной оценки условий труда.

Основное мероприятие 2.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены: координация проведения на территории Оренбургской области в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверка знаний ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

совершенствование деятельности организаций, оказывающих услуги в области охраны труда на территории Оренбургской области;

согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающимися организациями, аккредитованными на территории субъекта Российской Федерации, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 года № 438н.

Основное мероприятие 2.5 «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены: осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

осуществление регионального государственного контроля (надзора) в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к Программе.

#### 4. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств областного бюджета

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета представлено в приложениях № 3, № 4 к Программе.

Прогнозируемый объем привлекаемых на реализацию подпрограммы средств из внебюджетных источников (средства Фонда социального страхования Российской Федерации) составят 477 726,8 тыс. рублей.

Финансирование из внебюджетных источников может изменяться в соответствии с законодательством Российской Федерации, решениями Фонда социального страхования Российской Федерации.

#### 5. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,2.

Приложение № 9  
к государственной программе  
«Содействие занятости населения  
Оренбургской области»

Подпрограмма III  
«Обеспечение реализации программы»  
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– осуществление системы мер, направленных на обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области»
Задача подпрограммы	– организация эффективной работы МТиЗН и подведомственных ему учреждений
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	– отсутствуют
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– количество записей о вакансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения; эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»; автотранспортное обслуживание должностных лиц; отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений; исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области со-

действия занятости населения по численности участников;  
 доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве запланированных проверок;  
 удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных;  
 удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения;  
 количество подготовленных обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости

- Срок и этапы реализации подпрограммы** – 2019–2024 годы, этапы не выделяются
- Объем бюджетных ассигнований подпрограммы** – 1 343 708,5 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:  
 2019 год – 231 893,2 тыс. рублей;  
 2020 год – 222 358,1 тыс. рублей;  
 2021 год – 222 364,3 тыс. рублей;  
 2022 год – 222 364,3 тыс. рублей;  
 2023 год – 222 364,3 тыс. рублей;  
 2024 год – 222 364,3 тыс. рублей
- Ожидаемые результаты реализации подпрограммы** – реализация подпрограммы позволит:  
 обеспечивать размещение работодателями информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;  
 осуществлять содержание имущества, находящегося в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»;  
 организовывать и осуществлять автотранспортное обслуживание должностных лиц;  
 не допускать превышения объема просроченной кредиторской задолженности по обязательствам МТиЗН и подведомственных ему учреждений в общем объеме расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений более 5,0 процента;

организовывать исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников;  
проводить плановые проверки приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты;  
обеспечивать устранение нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных;  
обеспечивать устранение нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения;  
проводить работу по подготовке обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости

## 1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

МТиЗН является органом исполнительной власти Оренбургской области, осуществляющим:

полномочия в области содействия занятости населения;

переданное полномочие Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

реализацию государственной политики и управление в сфере охраны труда, социального партнерства и трудовых отношений.

МТиЗН в соответствии с возложенными на него задачами:

разрабатывает и вносит Губернатору Оренбургской области проекты законов, иных нормативных правовых актов Оренбургской области по вопросам, отнесенным к компетенции МТиЗН;

разрабатывает и утверждает на основании и во исполнение законодательства Российской Федерации нормативные правовые акты по вопросам занятости населения, охраны труда, социального партнерства и оплаты труда, иным вопросам, отнесенным к компетенции МТиЗН;

обобщает практику применения законодательства и проводит анализ реализации мероприятий в сфере, относящейся к компетенции МТиЗН.

МТиЗН осуществляет следующие полномочия:

разработка и реализация государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области»;

проведение мониторинга состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда;

разработка прогноза потребности рынка труда в кадрах и баланса трудовых ресурсов;

организация регистрации граждан в целях содействия в поиске подходящей работы и в качестве безработных;

организация оказания государственных услуг в соответствии с законодательством о занятости населения;

осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области;

реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории Оренбургской области;

реализация мероприятий по проведению государственной политики в сфере развития и совершенствования социального партнерства.

От правильной организации текущей работы МТиЗН и ГКУ ЦЗН зависит качество деятельности всей системы службы занятости населения Оренбургской области.

В соответствии со стратегией развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Оренбургской области от 20 августа 2010 года № 551-пп, постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», распоряжением Губернатора Оренбургской области от 28 января 2015 года № 14-р «О мерах, направленных на выполнение норматива формирования расходов на содержание органов государственной власти Оренбургской области» основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

обеспечение повышения эффективности расходования средств областного бюджета, федерального бюджета в виде субвенции на социальные выплаты безработным гражданам, в виде субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения;

реализация мер, направленных на выполнение норматива формирования расходов на содержание органов государственной власти;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

соблюдение принципов открытости бюджетных процедур.

Целью подпрограммы является осуществление системы мер, направленных на обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области».

Для достижения поставленной цели необходимо решение задачи по организации эффективной работы МТиЗН и подведомственных ему учреждений.

Реализация подпрограммы позволит:

обеспечивать размещение работодателями информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;

осуществлять содержание имущества, находящегося в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»;

организовывать и осуществлять автотранспортное обслуживание должностных лиц;

не допускать превышения объема просроченной кредиторской задолженности по обязательствам МТиЗН и подведомственных ему учреждений в общем объеме расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений более 5,0 процента;

организовывать исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников;

проводить плановые проверки приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

обеспечивать устранение нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных;

обеспечивать устранение нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения;

проводить работу по подготовке обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости.

## 2. Показатели (индикаторы) подпрограммы

Основными показателями (индикаторами) достижения цели подпрограммы являются:

количество записей о вакансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 65,0 тыс. единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет размещения информации в базе данных службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН;

эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН». Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит около 6,0 тыс. кв. метров. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет обеспечения эксплуатационно-технического обслуживания помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН», а также содержания помещений в надлежащем состоянии. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН;

автотранспортное обслуживание должностных лиц. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 7,9 тыс. машино-часов. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации и осуществления транспортного обслуживания должностных лиц. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН;

отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не более 5,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет осуществления контроля за исполнением обязательств МТиЗН и подведомственных ему учреждений. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным следующих форм отчетности: «Сведения по кредиторской задолженности учреждений», «Сведения по дебиторской задолженности учреждений», «Сведения по кредиторской и дебиторской задолженности»;

исполнение плановых показателей о реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 95,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН с гражданами и работодателями. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета «Информация о выполнении плановых показателей по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»;

доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве запланированных проверок, рассчитываемая как процентное соотношение проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты и общего количества запланированных проверок. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 95,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН с работодателями. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;

удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных, рассчитываемый как процентное соотношение количества устраненных нарушений и общего количества выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет взаимодействия МТиЗН и ГКУ ЦЗН. Значение данного показателя (индикатора) соответствует документам о проведении контрольных мероприятий и документам, подтверждающим устранение нарушений;

удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения, рассчитываемый как процентное со-

отношение устраненных нарушений и общего количества выявленных нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет взаимодействия МТиЗН и ГКУ ЦЗН. Значение данного показателя (индикатора) соответствуют документам о проведении контрольных мероприятий и документам, подтверждающим устранение нарушений;

количество подготовленных обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 2 единицы. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет анализа проведенных контрольных мероприятий. Значение данного показателя (индикатора) соответствует информации, размещенной на официальном сайте МТиЗН, и письмам, направленным в ГКУ ЦЗН.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы представлены в приложении № 1 к настоящей Программе.

### 3. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 3.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрено обеспечить:

размещение работодателями информации в базе данных службы занятости населения о потребности в работниках и об условиях их привлечения, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;

содержание имущества, находящегося в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»;

организацию и осуществление транспортного обслуживания должностных лиц;

деятельность органа исполнительной власти Оренбургской области, осуществляющего полномочия в сфере труда и занятости населения;

недопущение превышения объема просроченной кредиторской задолженности по обязательствам МТиЗН и подведомственных ему учреждений в общем объеме расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений более 5,0 процента;

исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников.

Основное мероприятие 3.2 «Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом прове-

дения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрено обеспечить:

подготовку и принятие ежегодного плана проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей;

проведение плановых выездных и документарных проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей согласно утвержденному плану;

проведение внеплановых выездных и документарных проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при наличии соответствующих оснований;

составление актов по результатам проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей;

контроль за устранением выявленных в ходе проверок нарушений законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;

контроль за исполнением предписаний об устранении допущенных нарушений законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов.

Основное мероприятие 3.3 «Осуществление надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрено обеспечить:

утверждение ежегодного плана проведения выездных и документарных проверок;

проведение плановых выездных и документарных проверок ГКУ ЦЗН согласно утвержденному ежегодному плану;

проведение внеплановых выездных и документарных ГКУ ЦЗН при наличии соответствующих оснований;

составление акта по результатам проверки ГКУ ЦЗН;

получение информации о соблюдении (несоблюдении) ГКУ ЦЗН законодательства о занятости населения при осуществлении регистрации инвалидов в качестве безработных;

выявление нарушений законодательства о занятости населения при осуществлении регистрации инвалидов в качестве безработных;

пресечение и (или) устранение последствий выявленных нарушений законодательства о занятости населения при осуществлении регистрации инвалидов в качестве безработных;

принятие мер по предупреждению нарушений законодательства о занятости населения при осуществлении регистрации инвалидов в качестве безработных.

Основное мероприятие 3.4 «Осуществление надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрено обеспечить:

- утверждение ежегодного плана проведения плановых проверок;
- проведение плановых выездных и документарных проверок ГКУ ЦЗН согласно утвержденному ежегодному плану;
- проведение внеплановых выездных и документарных проверок ГКУ ЦЗН при наличии соответствующих оснований;
- выявление наличия или отсутствия нарушений законодательства Российской Федерации при осуществлении ГКУ ЦЗН деятельности по обеспечению государственных гарантий в области занятости населения;
- выявление причин нарушений законодательства Российской Федерации при осуществлении ГКУ ЦЗН деятельности по обеспечению государственных гарантий в области занятости населения и принятия мер по их устранению и недопущению.

Основное мероприятие 3.5 «Принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрено обеспечить:

- анализ выявленных нарушений в ходе осуществления контрольных мероприятий;
- проведение совещаний с участием директоров ГКУ ЦЗН и обсуждением причин, повлекших нарушения, методов их устранения, подходов в работе со специалистами ГКУ ЦЗН, позволяющих предупредить нарушения;
- оказание консультативной помощи специалистам ГКУ ЦЗН;
- подготовку обзора нарушений законодательства Российской Федерации о занятости;
- доведение обзора нарушений законодательства Российской Федерации о занятости до подведомственных учреждений и специалистов профильных подразделений МТиЗН.

Основные мероприятия подпрограммы представлены в приложении № 2 к Программе.

#### 4. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств областного бюджета

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств областного бюджета представлено в приложениях № 3, № 4 к Программе.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

#### 5. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,2.

Приложение № 10  
к государственной программе  
«Содействие занятости населения  
Оренбургской области»

Подпрограмма IV  
«Привлечение и использование иностранных работников  
для обеспечения потребности экономики  
Оренбургской области в кадрах»  
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– привлечение иностранных работников с визовым режимом въезда в соответствии с потребностями экономики Оренбургской области
Задача подпрограммы	– создание эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	– отсутствуют
Показатель (индикатор) подпрограммы	– количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников; численность иностранных работников, планируемых к привлечению на территории Оренбургской области
Срок и этапы реализации подпрограммы	– 2019–2024 годы, этапы не выделяются
Объем бюджетных ассигнований подпрограммы	– реализация подпрограммы не потребует финансовых затрат

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы – реализация подпрограммы позволит к 2024 году: выдать не менее 93 заключений о привлечении и об использовании иностранных работников; обеспечить привлечение 256 иностранных работников на территории Оренбургской области

## 1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

В последние годы в Оренбургской области отмечается снижение численности трудовых ресурсов, в том числе за счет миграционной убыли населения в другие регионы Российской Федерации. В результате Оренбургская область, опираясь на внутренние демографические ресурсы, не может удовлетворить потребность экономики в кадрах. Привлечение и использование трудовых мигрантов в определенной степени сможет восполнить потребность экономики Оренбургской области в рабочей силе.

Указом Губернатора Оренбургской области от 12 апреля 2011 года № 212-ук «Об определении уполномоченного органа» МТиЗН определено уполномоченным органом исполнительной власти Оренбургской области по организации и координации работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области.

С 1 января 2015 года изменен механизм квотирования при привлечении к трудовой деятельности на территории Российской Федерации иностранных граждан, прибывших в порядке, не требующем получения визы, на разрешительный порядок осуществления трудовой деятельности по патенту.

С учетом указанных изменений квота на выдачу разрешений на работу для иностранных граждан распространяется только на иностранных граждан, прибывающих в порядке, требующем получения визы.

Определение потребности в привлечении иностранных работников и формирование квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Оренбургской области осуществляется в целях поддержания оптимального баланса трудовых отношений с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации.

Реализация подпрограммы позволит проводить комплексную и целенаправленную работу по вовлечению работодателей, планирующих привлечение иностранных работников, к участию в квотной кампании. Деятельность работодателей по подбору работников из числа российских граждан, соблюдение миграционного, налогового и трудового законодательства будет анализироваться органами исполнительной власти Оренбургской области. В результате снизится вероятность привлечения иностранных граждан работодателями, нарушающими порядок привлечения, а также работодателями, имеющими возможность привлечения граждан Российской Федерации.

При правильно выбранной государственной политике в вопросах трудовой миграции можно решить ряд проблем по обеспечению экономики Оренбургской области рабочей силой, но при этом необходимо использовать все имеющиеся внутренние трудовые ресурсы.

Государственная политика в сфере привлечения и использования иностранных работников должна носить комплексный характер и быть направленной на решение экономических задач и смягчение диспропорций на рынке труда.

Приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы является расширение полномочий органов исполнительной власти Оренбургской области по определению количества квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы.

Важными направлениями государственной политики в указанной сфере являются:

развитие системы предоставления услуг по трудоустройству трудовых мигрантов;

создание условий для овладения языком, профессионального обучения и повышения квалификации трудовых мигрантов;

реализация мер правовой и социальной защиты трудовых мигрантов, предусматривающих контроль за состоянием их здоровья.

Цель подпрограммы – привлечение иностранных работников с визовым режимом въезда в соответствии с потребностями экономики Оренбургской области.

Для достижения поставленной цели необходимо решение задачи по созданию эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников.

Реализация подпрограммы позволит к 2024 году:

выдать не менее 93 заключений о привлечении и об использовании иностранных работников;

обеспечить привлечение 256 иностранных работников на территории Оренбургской области.

## 2. Показатели (индикаторы) подпрограммы

Основными показателями (индикаторами) достижения цели подпрограммы являются:

количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году составит 93 заключения. Выдача МТиЗН заключений о привлечении и об использовании иностранных работников осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 октября 2014 года № 795н «Об утверждении порядка оформления и выдачи заключения о привлечении и об использовании иностранных работников» и приказа МТиЗН от 3 ноября 2016 года № 224 «Об утверждении порядка оформления и выдачи министерством труда

и занятости населения Оренбургской области заключения о привлечении и об использовании иностранных работников». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Оренбургской области и работодателей, привлекающих иностранных работников. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

численность иностранных работников, планируемых к привлечению на территории Оренбургской области. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году составит 256 человек. Подготовка предложений о потребности в привлечении иностранных работников осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н «Об утверждении правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Оренбургской области и работодателей, привлекающих иностранных работников. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Для работодателей, привлекающих иностранных работников».

Сведения о показателе (индикаторе) подпрограммы по годам реализации представлены в приложении № 1 к Программе.

### 3. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основного мероприятия подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников». По запросу Управления по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области МТиЗН готовит на основе предложений ГКУ ЦЗН заключения о привлечении и об использовании иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию.

Основное мероприятие 4.2 «Организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены: информирование работодателей, привлекающих иностранных работников, о порядке и условиях проведения работы по определению потребности в

привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области;

прием заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг);

прием заявок работодателей об увеличении (уменьшении) размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг);

организация деятельности областной межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников;

определение потребности в привлечении иностранных работников на основании решений областной межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников;

представление в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информации о потребности в привлечении иностранных работников, об увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников на территории Оренбургской области.

Основные мероприятия подпрограммы представлены в приложении № 2 к Программе.

#### 4. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств областного бюджета

Реализация подпрограммы за счет средств областного бюджета не планируется.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

#### 5. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,1.

Приложение № 11  
к государственной программе  
«Содействие занятости населения  
Оренбургской области»

Подпрограмма V  
«Развитие социального партнерства в Оренбургской области»  
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– повышение уровня льгот и социальных гарантий для работников
Задачи подпрограммы	– развитие коллективно-договорных отношений; обеспечение соблюдения работодателями требований трудового законодательства и обязательств коллективных договоров, соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений; содействие урегулированию коллективных трудовых споров
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	– отсутствуют
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области; удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве

		контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок; удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров
Срок и этапы реализации подпрограммы	–	2019–2024 годы, этапы не выделяются
Объем бюджетных ассигнований подпрограммы	–	150,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2019 год – 25,0 тыс. рублей; 2020 год – 25,0 тыс. рублей; 2021 год – 25,0 тыс. рублей; 2022 год – 25,0 тыс. рублей; 2023 год – 25,0 тыс. рублей; 2024 год – 25,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	–	реализация подпрограммы позволит к 2024 году обеспечить: достижение удельного веса работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области не менее 76,0 процента; осуществление мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок; урегулирование коллективных трудовых споров при содействии МТиЗН

### 1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Социальный диалог между представителями профсоюзов, работодателями и органами исполнительной власти Оренбургской области является наиболее эффективным инструментом для согласования экономических интересов.

В Оренбургской области осуществляет деятельность Оренбургская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

В рамках системы социального партнерства на областном уровне заключены:

соглашение между Правительством Оренбургской области, профсоюзами и работодателями Оренбургской области о взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Оренбургской области на 2017–2019 годы;

11 отраслевых соглашений в сферах образования, здравоохранения, культуры, агропромышленного комплекса, потребительской кооперации, физической культуры и спорта и других.

На территориальном уровне действуют 40 трехсторонних соглашений и 46 отраслевых соглашений в различных отраслях экономики.

Количество коллективных договоров, заключаемых в Оренбургской области, за последние 20 лет стабильно увеличивается. Если в 1993 году этот показатель составлял 1802 договора, в 2000 году – 3871 договор, то в 2017 году количество коллективных договоров увеличилось до 5118.

Большинство коллективных договоров заключалось в образовательных организациях, организациях непроеизводственной деятельности.

Основными проблемами в сфере социального партнерства являются: нежелание работодателей заключать коллективные договоры и пассивность работников в данном вопросе;

отсутствие у работодателей возможности и желания включения в коллективные договоры льгот и социальных гарантий, направленных на улучшение положения работников;

снижение мотивации к вступлению в профсоюзы;

резкая дифференциация размера заработной платы основных работников и работников административно-управленческого аппарата.

Решение указанных проблем возможно в ходе реализации следующих направлений государственной политики в сфере труда:

принятие областных, территориальных трехсторонних и отраслевых соглашений взамен соглашений, утративших силу в связи с окончанием срока действия;

повышение значимости коллективных договоров и соглашений в регулировании социально-трудовых отношений, наполнение коллективных договоров обязательствами, расширяющими социальные льготы и гарантии, направленными на улучшение положения работников;

развитие системы регулирования заработной платы на основе коллективных договоров и соглашений;

обеспечение уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений с целью недопущения включения в них положений, противоречащих законодательству Российской Федерации и снижающих уровень прав и гарантий работников, контроль за их исполнением;

повышение эффективности деятельности органов государственного контроля (надзора), ориентированной, в первую очередь, на профилактику нарушений трудового законодательства;

повышение влияния областной и территориальных трехсторонних комиссий на регулирование социально-трудовых отношений.

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

- обеспечение соблюдения трудовых прав граждан;
- повышение эффективности государственного надзора и контроля за соблюдением трудовых прав граждан;
- поддержание социальной стабильности в обществе.

Цель реализации подпрограммы – повышение уровня льгот и социальных гарантий для работников.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

- развитие коллективно-договорных отношений;
- обеспечение соблюдения работодателями требований трудового законодательства и обязательств коллективных договоров, соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- содействие урегулированию коллективных трудовых споров.

Реализация подпрограммы позволит к 2024 году обеспечить:

- достижение удельного веса работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области не менее 76,0 процента;

- осуществление мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок;

- урегулирование коллективных трудовых споров при содействии МТиЗН.

## 2. Показатели (индикаторы) подпрограммы

Основными показателями (индикаторами) достижения цели подпрограммы являются:

- удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области, рассчитываемый как процентное соотношение численности работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, и общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области. Предполагается, что к 2024 году значение данного показателя (индикатора) составит 76,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет вовлечения в коллективно-договорный процесс большего числа организаций Оренбургской области. Данный показатель (индикатор) соответствует данным ведомственного отче-

та МТиЗН «Форма ОТ-1 «Оперативная информация по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства»;

удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок, рассчитываемый как процентное соотношение проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации ежегодного плана проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;

удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров, рассчитываемый как процентное соотношение количества коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, и общего количества коллективных трудовых споров. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет оказания консультационной и методической помощи сторонам по урегулированию коллективных трудовых споров. Значение данного показателя (индикатора) соответствует количеству обращений заявителей (сторон коллективного трудового спора).

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы по годам реализации представлены в приложении № 1 к Программе.

### 3. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены: оказание консультационно-методической помощи сторонам социального партнерства при заключении коллективных договоров и соглашений;

организация проведения регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Основное мероприятие 5.2 «Осуществление регионального государственного контроля (надзора) и контроля за выполнением соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также проведение внутриведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

В рамках реализации данного основного мероприятия проводятся проверки соблюдения юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, ГКУ ЦЗН трудового законодательства, выполнения коллективных договоров, соглашений.

Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по вопросу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается организация:

уведомительной регистрации коллективных трудовых споров;  
примирительных процедур;  
мер по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к Программе.

#### 4. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств областного бюджета

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета представлено в приложениях № 3, № 4 к Программе.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

#### 5. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,1.

Приложение № 12  
к государственной программе  
«Содействие занятости населения  
Оренбургской области»

Подпрограмма VI

«Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области»  
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– оказание содействия трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста, в рамках реализации мероприятий по содействию занятости населения
Задача подпрограммы	– повышение конкурентоспособности инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на рынке труда
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	– отсутствуют
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале <a href="http://www.szn.orb.ru">www.szn.orb.ru</a> , в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию;

удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН;

доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными; количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста;

доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, имеющих рекомендации в индивидуальной программе реабилитации и абилитации к сопровождению;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным

программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных

программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение;

доля трудоустроенных инвалидов по направлению ГКУ ЦЗН из общего числа инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН;

доля трудоустроенных инвалидов-выпускников в общей численности инвалидов-выпускников, участвовавших в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс»;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;

количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»

Срок и этапы реализации подпрограммы — 2019–2024 годы, этапы не выделяются

Объем бюджетных ассигнований подпрограммы — реализация подпрограммы не потребует финансовых затрат

Ожидаемые  
результаты реализации  
подпрограммы

- реализация подпрограммы позволит к 2024 году:
  - обеспечить достижение удельного веса свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале [www.szn.orb.ru](http://www.szn.orb.ru), в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию, не менее 100,0 процента;
  - обеспечить достижение удельного веса вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН, не менее 5,5 процента;
  - обеспечить достижение доли инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными, не менее 87,0 процента;
  - провести 2400 консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста;
  - обеспечить достижение доли инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, имеющих рекомендации в индивидуальной программе реабилитации и абилитации к сопровождению, не менее 25,0 процента;
  - обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образо-

вание по образовательным программам высшего образования, не менее 40,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 35,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 44,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 39,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 48,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее

43,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, не менее 30,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, не менее 60,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, не менее 50,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, не менее 60,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, не менее 50,0 процента;

обеспечить достижение доли трудоустроенных инвалидов по направлению ГКУ ЦЗН из общего числа инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 13,0 процента;

обеспечить достижение доли трудоустроен-

ных инвалидов-выпускников в общей численности инвалидов-выпускников, участвовавших в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс», не менее 30,0 процента; обеспечить достижение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 5,0 процента; обеспечить достижение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 10,0 процента; подготовить не менее шести предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»

## 1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Численность населения Оренбургской области на 1 января 2018 года составила 1977,7 тыс. человек. При этом с 2016 года отмечаются рост численности населения старше и моложе трудоспособного возраста (на 14,9 тыс. человек) и снижение численности населения в трудоспособном возрасте (на 20,1 тыс. человек).

В условиях демографических изменений и снижения численности рабочей силы численность занятых в экономике (по данным выборочных обследований рабочей силы) сократилась по сравнению с 2016 годом на 4,5 тыс. человек и в 2017 году составила 957,7 тыс. человек.

За 9 месяцев 2018 года в ГКУ ЦЗН в целях трудоустройства обратились 39,8 тыс. человек. Официальный статус безработного получили 19,7 тыс. человек.

Всего при содействии ГКУ ЦЗН искали работу 57,1 тыс. человек.

В 2018 году при содействии ГКУ ЦЗН нашли работу 22,1 тыс. человек, из них 12,8 тыс. человек трудоустроены на постоянную работу, 9,4 тыс. человек – на временную.

В ГКУ ЦЗН от работодателей поступили сведения о наличии 78,2 тыс. вакансий.

Заявленная организациями потребность в рабочей силе на 1 октября 2018 года составила 10,7 тыс. человек, коэффициент напряженности на рынке труда – 1,4 незанятого гражданина на одну вакансию.

На территории Оренбургской области проживает 191 тысяча инвалидов, из них более 49,0 тыс. человек в трудоспособном возрасте, в том числе около 30 тыс. инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет).

Ежегодно профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования Оренбургской области выпускается около 100 инвалидов молодого возраста, из которых 20,0 процента – выпускники образовательных организаций высшего образования и 80,0 процента – среднего профессионального образования.

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников-инвалидов, являются:

низкая степень социализации;

отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;

отсутствие у большинства выпускников-инвалидов необходимых навыков самопрезентации.

Трудоустройство выпускников-инвалидов в первый год после окончания обучения составляет около 50,0 процента, из них более 35,0 процента решают вопрос трудоустройства в первые 3 месяца.

Риск нетрудоустройства имеют около 20,0 процента выпускников-инвалидов.

Для лиц, имеющих ограниченные возможности здоровья, занятость является одним из наиболее эффективных механизмов развития личности, повышения своего социального статуса. Вопрос их трудоустройства является значимым и предполагает совместную деятельность структур в сфере здравоохранения, социальной защиты, образования и занятости.

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» в профессиональных образовательных организациях, подведомственных министерству образования Оренбургской области, с целью создания специальных условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья проводится работа по следующим направлениям:

создание региональной площадки по инклюзивному профессиональному образованию на базе ГАПОУ «Оренбургский автотранспортный колледж» в рамках реализации межведомственного комплексного плана мероприятий по обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2016–2018 годы;

организация и проведение курсов повышения квалификации педагогических работников профессиональных образовательных организаций по про-

граммам «Особенности организации работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях» и «Психолого-педагогическое сопровождение деятельности психологов и социальных педагогов в системе среднего профессионального образования».

С 2009 года в рамках приоритетного национального проекта «Образование» в Оренбургской области реализуется проект «Развитие дистанционного образования для детей-инвалидов», в рамках которого на базе профессиональных образовательных организаций государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Педагогический колледж им. Н.К. Калугина» г. Оренбурга и государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Педагогический колледж» г. Орска созданы два дистанционных центра. На указанные организации возложена задача социальной реабилитации детей, имеющих диагноз «умственная отсталость».

Профессиональными образовательными организациями осуществляется совместная работа с организациями по созданию рабочих мест в целях проведения учебной и производственной практики для инвалидов молодого возраста.

Для содействия в трудоустройстве инвалидов молодого возраста проводятся встречи с работодателями и студентами-инвалидами старших курсов, мастер-классы и тренинги.

С целью трудоустройства инвалидов молодого возраста осуществляется информирование о:

- заявках на практику от организаций;
- вакансиях, заявленных работодателями;
- потенциальных возможностях трудоустройства;
- правилах успешного трудоустройства;
- проектах по набору молодых специалистов и другом.

Государственная политика в сфере реализации подпрограммы определена Законами Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», распоряжениями Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 года № 1507-р, от 10 мая 2017 года № 893-р.

В Оренбургской области проводится работа по социальной защите инвалидов, направленная на улучшение их социального положения, повышение качества жизни, обеспечение занятости граждан трудоспособного возраста. Данная работа организована в рамках реализации Законов Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области», от 22 августа 2012 года № 1031/299-V-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере содействия занятости населения в Оренбургской области», постановлений Правительства Оренбургской области от 12 января 2015 года № 1-п «Об утверждении порядка представления работодателями сведений и информации в органы службы занятости на-

селения Оренбургской области», от 1 октября 2015 года № 775-п «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».

В соответствии с Законом Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области» организациям Оренбургской области с численностью работающих от 35 до 100 человек устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3,0 процента, свыше 100 человек – не менее 2,0 процента.

В 2017 году в 1,8 тыс. организаций Оренбургской области установлена квота для трудоустройства 4,3 тыс. инвалидов. В соответствии с квотой трудоустроены 3,1 тыс. человек. Выполнение квоты составило 71,7 процента.

В целях повышения уровня занятости инвалидов молодого возраста при трудоустройстве предполагается:

взаимодействие заинтересованных структур при организации сопровождения инвалидов молодого возраста;

формирование списков молодых инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве;

организация собеседования инвалида с работодателем;

проведение мероприятий, направленных на обеспечение занятости.

Реализация основных мероприятий подпрограммы позволит к 2024 году:

обеспечить достижение удельного веса свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале [www.szn.orb.ru](http://www.szn.orb.ru), в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию, не менее 100,0 процента;

обеспечить достижение удельного веса вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН, не менее 5,5 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными, не менее 87,0 процента;

провести 2400 консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста;

обеспечить достижение доли инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, имеющих рекомендации в индивидуальной программе реабилитации и абилитации к сопровождению, не менее 25,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по об-

разовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 40,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 35,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 44,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 39,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 48,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 43,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, не менее 30,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, не менее 60,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, не менее 50,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, не менее 60,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, не менее 50,0 процента;

обеспечить достижение доли трудоустроенных инвалидов по направлению ГКУ ЦЗН из общего числа инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 13,0 процента;

обеспечить достижение доли трудоустроенных инвалидов-выпускников в общей численности инвалидов-выпускников, участвовавших в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс», не менее 30,0 процента;

обеспечить достижение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 5,0 процента;

обеспечить достижение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 10,0 процента;

подготовить не менее шести предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России».

## 2. Цель, задача, показатели (индикаторы) подпрограммы

Целью подпрограммы является оказание содействия трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в рамках реализации мероприятий по содействию занятости населения.

Для достижения цели подпрограммы предполагается решение задачи по повышению конкурентоспособности инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на рынке труда.

Основными показателями (индикаторами) достижения цели подпрограммы являются:

удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе

Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале [www.szn.org.ru](http://www.szn.org.ru), в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию, рассчитываемый как процентное соотношение количества вакансий для инвалидов, размещенных в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале [www.szn.org.ru](http://www.szn.org.ru), и общего количества вакансий для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН, рассчитываемый как процентное соотношение количества вакансий для инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, и общего количества вакансий для инвалидов, поступивших в ГКУ ЦЗН. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году достигнет 5,5 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными, рассчитываемая как процентное соотношение численности инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», и общей численности инвалидов, признанных безработными. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) по итогам реализации к 2024 году достигнет 87,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «О количестве безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»;

количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году достигнет 2400 единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации меро-

приятый активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Мероприятия по формированию банка вакансий»;

доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, имеющих рекомендации в индивидуальной программе реабилитации и абилитации к сопровождению, рассчитываемая как процентное соотношение численности инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, и общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, имеющих рекомендации в индивидуальной программе реабилитации и абилитации к сопровождению. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 25,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Информация о результатах опроса инвалидов трудоспособного возраста и посещениях организаций»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, рассчитываемая как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам высшего образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 40,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, рассчитываемая как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам

среднего профессионального образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 35,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует сведениям, предоставленным министерством образования Оренбургской области, министерством культуры и внешних связей Оренбургской области, министерством здравоохранения Оренбургской области, образовательными организациями высшего образования, профессиональными образовательными организациями области, формам федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, рассчитываемая как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам высшего образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 44,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, рассчитываемая как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования. Предполагается, что ежегодное

значение данного показателя (индикатора) составит 39,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, рассчитываемая как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам высшего образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 48,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, рассчитываемая как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 43,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министер-

ства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, рассчитываемая как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, и общей численности инвалидов-выпускников, прошедших профессиональное обучение. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 30,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, рассчитываемая как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), и общей численности инвалидов-выпускников, получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 60,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о пре-

доставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, рассчитываемая как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, и общей численности инвалидов-выпускников, прошедших профессиональное обучение. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 50,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, рассчитываемая как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), и общей численности инвалидов-выпускников, получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 60,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение, рассчитываемая как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 3 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, и общей численности инвалидов-выпускников, прошедших профессиональное обучение. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 50,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля трудоустроенных инвалидов по направлению ГКУ ЦЗН из общего числа инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году составит 13,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет социально-экономического развития области, реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

доля трудоустроенных инвалидов-выпускников в общей численности инвалидов-выпускников, участвовавших в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс». Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 30,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»; а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования.

Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 5,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желания и возможностей выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжить обучение на следующем уровне. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 10,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желания и возможностей выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжить обучение на следующем уровне. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России». Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году составит 6 единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет направления необходимых предложений в Федеральную службу по труду и занятости.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы по годам реализации представлены в приложении № 1 к Программе.

### 3. Срок и этапы реализации подпрограммы

Срок реализации подпрограммы – 2019–2024 годы. Этапы не выделяются.

### 4. Финансовое обеспечение реализации подпрограммы

Для реализации подпрограммы привлечение средств из областного бюджета и средств внебюджетных источников не планируется.

## 5. Перечень основных мероприятий подпрограммы

Подпрограммой предусмотрена реализация основных мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем их трудоустройстве.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами, в том числе инвалидами молодого возраста, о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается оказание услуг по информированию инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, и проведение специализированных ярмарок вакансий для данной категории граждан.

Информирование инвалидов осуществляется путем размещения материалов на информационных стендах, в средствах массовой информации, на портале «Работа в России», интерактивном портале [www.szn.orb.ru](http://www.szn.orb.ru), а также посредством проведения специализированных ярмарок вакансий.

Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается:  
осуществление анализа вакансий, поступающих в ГКУ ЦЗН;  
создание специального банка вакансий для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников;  
проведение встреч и телефонных переговоров с работодателями с целью решения вопроса трудоустройства инвалидов.

Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам по размещению резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается информирование инвалидов о возможности размещения резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», а также оказание содействия специалистами ГКУ ЦЗН в его составлении.

Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается:  
обучение инвалидов методике проведения переговоров с работодателем по вопросам трудоустройства посредством телефонной или видеосвязи с использованием сети Интернет, а также при личном обращении;

подготовка рекомендаций по совершенствованию навыков делового общения;

обсуждение вопросов формирования делового имиджа, обучение методам самопрезентации.

Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам-выпускникам, при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается определение маршрута передвижения от мест жительства инвалидов до рабочих мест с учетом возможности их самостоятельного передвижения, а также возможности посадки в транспортное средство и высадки из него.

Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается: формирование банка вакансий для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста;

проведение массовых мероприятий (дни службы занятости, брифинги, конференции, встречи с работодателями, представителями органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области);

оказание услуг по информированию инвалидов о положении на рынке труда, содействию гражданам в трудоустройстве, поиске подходящей работы (ознакомление с банком вакансий для трудоустройства инвалидов, в том числе за счет квот, согласование с инвалидами вариантов подходящей работы, согласование с работодателем кандидатур инвалидов, предложение в случае отсутствия вариантов подходящей работы вариантов оплачиваемой работы, включая работу временного характера, требующей либо не требующей предварительной подготовки, отвечающей требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), по организации проведения оплачиваемых общественных и временных работ.

Основное мероприятие 6.7 «Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается: организация взаимодействия образовательных организаций высшего образования области с ресурсными учебно-методическими центрами по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в целях последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

организация взаимодействия региональной базовой профессиональной площадки по инклюзивному профессиональному образованию с профессиональными образовательными организациями в целях последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста.

Основное мероприятие 6.8 «Подготовка предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-

аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России». В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается:

создание базы образовательных организаций для получения инвалидами молодого возраста профессионального образования;

обеспечение информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» для инвалидов молодого возраста по зрению звуковым сопровождением.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к Программе.

Правовое регулирование в сфере реализации подпрограммы осуществляется в соответствии с:

Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

распоряжениями Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 года № 1507-р, от 10 мая 2017 года № 893-р;

Законами Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области», от 22 августа 2012 года № 1031/299-V-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере содействия занятости населения в Оренбургской области»;

постановлениями Правительства Оренбургской области от 12 января 2015 года № 1-п «Об утверждении порядка представления работодателями сведений и информации в органы службы занятости населения Оренбургской области», от 1 октября 2015 года № 775-п «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».

Планируется внесение изменений в Закон Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области» в части создания совместных рабочих мест для трудоустройства инвалидов по договоренности между работодателями.

#### 6. Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее реализации

Текущее управление реализацией подпрограммы осуществляется МТиЗН. Реализация подпрограммы осуществляется в соответствии с планом реализации Программы, утвержденным МТиЗН.

Контроль за реализацией подпрограммы осуществляет Правительство Оренбургской области.

Система управления реализацией подпрограммы предусматривает:

осуществление взаимодействия органов исполнительной власти Оренбургской области с органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, организациями Оренбургской области;

подготовку нормативных правовых актов для осуществления реализации подпрограммы;

подготовку предложений по корректировке показателей (индикаторов) и основных мероприятий подпрограммы;

совершенствование механизма реализации подпрограммы;

контроль за целевым и эффективным использованием средств, выделенных на реализацию мероприятий подпрограммы (при наличии);

проведение мониторинга выполнения основных мероприятий подпрограммы.

МТиЗН вправе самостоятельно корректировать показатели (индикаторы) и основные мероприятия подпрограммы с последующим утверждением Правительством Оренбургской области вносимых изменений.

МТиЗН:

представляет в министерство финансов Оренбургской области отчет о реализации Программы за первое полугодие и девять месяцев текущего года не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом;

подготавливает годовой отчет о ходе реализации и комплексную оценку эффективности реализации Программы и представляет его в министерство финансов Оренбургской области не позднее 15 марта года, следующего за отчетным финансовым годом;

размещает годовой отчет о реализации подпрограммы на сайте МТиЗН в сети Интернет одновременно с представлением в министерство финансов Оренбургской области.

Кроме того, МТиЗН два раза в год (до 1 марта и 1 сентября текущего года) представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации отчет о реализации подпрограммы.

## 7. Эффективность и результативность реализации подпрограммы

Реализации подпрограммы может препятствовать воздействие негативных факторов социального и финансово-экономического характера.

Основными рисками реализации подпрограммы являются финансовые риски (при наличии бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы), которые могут быть вызваны недостаточностью финансирования, что, в свою очередь, может привести к рискам невыполнения основных мероприятий подпрограммы.

Кроме того, существуют экономические и организационные риски реализации подпрограммы.

К экономическим рискам относятся: снижение объемов производства организаций, принимающих на работу инвалидов молодого возраста, введение режимов вынужденной неполной занятости, массовые высвобождения работников. Преодоление экономических рисков возможно путем организации взаимодействия работников службы занятости с работодателями Оренбургской области в части оказания им помощи по обеспечению условий для осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

Организационными рисками являются несвоевременное принятие нормативных правовых актов в сфере содействия занятости населения, недостатки в системе управления и контроля в сфере реализации подпрограммы. Предотвращение организационных рисков возможно путем своевременной подготовки проектов нормативных правовых актов о реализации подпрограммы, внесения необходимых изменений.

Предотвращение экономических рисков реализации подпрограммы возможно путем своевременного устранения возникающих недостатков в системе управления и контроля в сфере реализации подпрограммы.

Оценка эффективности реализации подпрограммы рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 28 апреля 2011 года № 279-п «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Оренбургской области».

#### 8. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,1.

---