



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

15.04.2019

г. Оренбург

№ 253-н

О реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Правилами предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298, распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 года № 3025-р, постановлением Правительства Оренбургской области от 25 декабря 2018 года № 869-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области»:

1. Утвердить:

а) порядок предоставления субсидии на возмещение нормативных затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, согласно приложению № 1;

б) положение об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, зарегистрированных в органах службы занятости населения

Оренбургской области в целях поиска подходящей работы, согласно приложению № 2.

2. Установить, что финансовое обеспечение мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста является расходным обязательством Оренбургской области и осуществляется за счет средств областного бюджета, предусмотренных министерству труда и занятости населения Оренбургской области как главному распорядителю бюджетных средств, в том числе за счет иных межбюджетных трансфертов, поступающих из федерального бюджета на эти цели.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора – заместителя председателя Правительства Оренбургской области по финансово-экономической политике.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Временно исполняющий  
обязанности Губернатора



Д.В.Паслер

Приложение № 1  
к постановлению  
Правительства области  
от 15.04.2019 № 253-н

## Порядок

предоставления субсидии на возмещение нормативных затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм и условия предоставления субсидии на возмещение нормативных затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – возмещение нормативных затрат) лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, зарегистрированным в Оренбургской области индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам, за исключением государственных (муниципальных) учреждений (далее – организации).

2. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке:

лицо предпенсионного возраста – лицо в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование – профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих и дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки, программам повышения квалификации (далее – образовательные программы).

3. Организация профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее – обучение) осуществляется образовательными организациями, имеющими лицензию на осуществление образовательной деятельности, выданную в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, или специализированным структурным подразделением организации, имеющим соответствующую лицензию на осуществление образовательной деятельности (далее – организации, осуществляющие образовательную деятельность).

Формы обучения по образовательным программам определяются организацией, осуществляющей образовательную деятельность, самостоятельно, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Продолжительность обучения устанавливается в соответствии с образовательными программами.

Обучение лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

4. Возмещение нормативных затрат организациям осуществляется на безвозмездной и безвозвратной основе на оплату стоимости обучения лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях.

Возмещение нормативных затрат за повторное обучение в одной организации лица предпенсионного возраста, состоящего в трудовых отношениях, не допускается.

5. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на возмещение нормативных затрат, является министерство труда и занятости населения Оренбургской области (далее – министерство).

6. Право на возмещение нормативных затрат имеют организации, соответствующие следующим требованиям:

а) отсутствие у организации на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения о предоставлении субсидии на возмещение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях (далее – Соглашение), неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

б) организация:

не должна находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей;

не должна являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

не должна являться получателем средств из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цель, указанную в пункте 1 настоящего Порядка.

7. В целях возмещения нормативных затрат организации, соответствующие требованиям, указанным в пункте 6 настоящего Порядка, представляют на бумажных носителях не позднее 20 ноября текущего

финансового года в государственные учреждения службы занятости населения Оренбургской области (далее – центры занятости населения) по месту своей регистрации:

а) заявление о возмещении нормативных затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях (далее – заявление о возмещении нормативных затрат);

б) документы, подтверждающие полномочия лица, действующего от имени организации;

в) список работников, прошедших обучение, с указанием их профессий (специальностей), образовательных программ, по которым проводилось обучение лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, подписанный руководителем организации, с приложением сведений, выданных государственным учреждением – Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Оренбургской области, о подтверждении отнесения работников, прошедших обучение, к категории лиц предпенсионного возраста;

г) расчет произведенных затрат на оплату стоимости обучения, подписанный руководителем организации, с приложением копий первичных документов, подтверждающих расходы организации на оплату образовательных услуг (договоры, счета (счета-фактуры), акты об оказании услуг, платежные поручения, копии приказов (выписки из приказов) о зачислении на обучение и об окончании обучения либо иные документы, свидетельствующие о прохождении работниками обучения, копии документов о квалификации (свидетельство о профессии рабочего, должности служащего, удостоверение о повышении квалификации, диплом о профессиональной переподготовке), выданных по результатам освоения лицом предпенсионного возраста, состоящего в трудовых отношениях, соответствующей образовательной программы и успешного прохождения итоговой аттестации);

д) копии документов, подтверждающих осуществление лицом предпенсионного возраста трудовой деятельности (трудовой договор, приказ о переводе на иную должность – в случае перевода на другую должность) после завершения обучения;

е) письменное согласие лица предпенсионного возраста, прошедшего обучение, на обработку персональных данных;

ж) справку, подписанную руководителем организации, о том, что организация не является получателем средств из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цель, указанную в пункте 1 настоящего Порядка.

8. Центр занятости населения самостоятельно в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает в форме электронного документа или на бумажном носителе на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение Соглашения:

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (индивидуальных предпринимателей);

справку территориального органа Федеральной налоговой службы, подтверждающую отсутствие у организации неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.

Документы, предусмотренные настоящим пунктом, организация вправе представить в центр занятости населения по собственной инициативе.

9. В случае организации обучения лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, филиалом (представительством) организации дополнительно к документам, указанным в пункте 7 настоящего Порядка, организация представляет копию положения о филиале (представительстве), заверенную руководителем филиала (представительства).

10. Ответственность за полноту и достоверность представленных документов и сведений несет организация. Представленные организацией документы не возвращаются.

11. Заявление о возмещении нормативных затрат и прилагаемые к нему документы регистрируются центром занятости населения в день поступления в журнале регистрации заявлений, который должен быть пронумерован, прошнурован и скреплен печатью центра занятости населения.

12. Центр занятости населения направляет в министерство заявление о возмещении нормативных затрат и прилагаемые к нему документы не позднее 3 рабочих дней со дня их регистрации.

13. Министерство по итогам рассмотрения заявления о возмещении нормативных затрат и прилагаемых к нему документов в течение 5 рабочих дней со дня их поступления принимает одно из следующих решений:

о возмещении нормативных затрат с указанием размера суммы средств на возмещение нормативных затрат;

об отказе в возмещении нормативных затрат.

Решение о возмещении нормативных затрат либо об отказе в возмещении нормативных затрат с указанием причины отказа направляется министерством в течение 3 рабочих дней после принятия решения любым доступным способом, позволяющим зафиксировать факт их получения организацией.

14. Основаниями для отказа в возмещении нормативных затрат являются:

а) несоответствие организации требованиям, установленным пунктом 6 настоящего Порядка;

б) непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в пунктах 7, 9 настоящего Порядка;

в) недостоверность представленной организацией информации.

При проверке документов на наличие оснований для отказа в возмещении нормативных затрат министерство руководствуется сведениями,

содержащимися в представленных организацией документах, а также информацией, полученной из официальных изданий для публикации сведений, предусмотренных Федеральными законами от 26 октября 2002 года № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)», от 8 августа 2001 года № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

При отказе в возмещении нормативных затрат организация имеет право повторно обратиться в центр занятости населения в соответствии с настоящим Порядком, устранив причины, послужившие основанием для отказа.

15. Организации возмещаются затраты в сумме фактически произведенных расходов на обучение, но не более суммы средств на возмещение нормативных затрат, рассчитанных по следующей формуле:

$$C_p = C_r \times C_{обуч}, \text{ где:}$$

$C_p$  – размер суммы средств на возмещение затрат, указанных в пункте 4 настоящего Порядка;

$C_r$  – численность лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях с организацией, прошедших обучение;

$C_{обуч}$  – стоимость обучения одного человека за курс обучения (не более 68,5 тыс. рублей).

16. В случае принятия решения о возмещении нормативных затрат между министерством и организацией заключается Соглашение по типовой форме, установленной приказом министерства финансов Оренбургской области для соответствующего вида субсидии, в течение 3 рабочих дней после получения организацией решения о возмещении нормативных затрат.

Обязательным условием предоставления субсидии, включаемым в Соглашение, является согласие получателя субсидии на осуществление министерством и органом государственного финансового контроля проверок соблюдения получателями субсидии условий, целей и порядка предоставления субсидии.

17. Средства на возмещение нормативных затрат, указанных в пункте 4 настоящего Порядка, перечисляются организации в срок не позднее десятого рабочего дня со дня принятия министерством решения о возмещении нормативных затрат.

18. Перечисление средств на возмещение нормативных затрат осуществляется министерством в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных на эти цели на расчетный счет организации, открытый в учреждении Центрального банка Российской Федерации или в кредитной организации.

19. Показателем результативности использования средств на возмещение нормативных затрат является сохранение трудовой занятости лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение, до конца отчетного года (за исключением случая, когда лицо предпенсионного возраста

увольняется по собственной инициативе либо по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон).

В случае увольнения до конца отчетного года лиц предпенсионного возраста, завершивших обучение, организация не позднее 3 рабочих дней с даты увольнения направляет в центр занятости населения сведения об увольнении такого работника.

20. Обязательная проверка соблюдения организацией условий, целей и порядка предоставления субсидии осуществляется министерством и органами государственного финансового контроля в соответствии с установленными полномочиями.

21. В случае установления по итогам проверок, проведенных министерством и (или) органом государственного финансового контроля, факта нарушения организацией целей, порядка и условий предоставления субсидии, недостижения показателя результативности соответствующие средства подлежат возврату в полном объеме на основании:

а) уведомления министерства о возврате субсидии в срок, установленный в уведомлении о возврате субсидии;

б) представления и (или) предписания органа государственного финансового контроля в сроки, установленные в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

22. Средства, указанные в пункте 21 настоящего Порядка, подлежат возврату в областной бюджет:

в течение финансового года – на счет 40201 «Средства бюджетов субъектов Российской Федерации»;

после окончания финансового года, в котором установлено нарушение, – на счет 40101 «Доходы, распределяемые органами Федерального казначейства между уровнями бюджетной системы Российской Федерации».

23. В случае невозврата организацией средств, указанных в пункте 21 настоящего Порядка, в установленный срок их взыскание осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

24. Организация в соответствии с законодательством Российской Федерации несет ответственность за нецелевое использование бюджетных средств, а также за несвоевременное и недостоверное представление отчетов, документов и информации, предусмотренных настоящим Порядком.

---

Приложение № 2  
к постановлению  
Правительства области  
от 15.04.2019 № 253-н

## Положение

об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, зарегистрированных в органах службы занятости населения Оренбургской области в целях поиска подходящей работы

1. Настоящее Положение определяет процедуру и условия направления государственными учреждениями службы занятости населения Оренбургской области (далее – центры занятости населения) лиц предпенсионного возраста, зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска подходящей работы, для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

2. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

лицо предпенсионного возраста – лицо в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование – профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих и дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки, программам повышения квалификации (далее – образовательные программы).

3. Организация профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее – обучение) осуществляется образовательными организациями, имеющими лицензию на осуществление образовательной деятельности, выданную в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, или специализированным структурным подразделением организации, имеющим соответствующую лицензию на осуществление образовательной деятельности (далее – организации, осуществляющие образовательную деятельность).

Формы обучения по образовательным программам определяются организацией, осуществляющей образовательную деятельность, самостоятельно, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Продолжительность обучения устанавливается в соответствии с образовательными программами.

Обучение лиц предпенсионного возраста, зарегистрированных в центре занятости населения (далее – лица предпенсионного возраста), должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Повторное обучение лиц предпенсионного возраста не допускается.

4. Обучение лиц предпенсионного возраста проводится организациями, осуществляющими образовательную деятельность, в соответствии с заключенными центрами занятости населения договорами на оказание услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (далее – договор на обучение).

5. Организация обучения лиц предпенсионного возраста осуществляется центрами занятости населения в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств.

6. Обучение лиц предпенсионного возраста осуществляется в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

7. Направлению лица предпенсионного возраста на обучение может предшествовать получение государственной услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее – профессиональная ориентация).

8. Для направления на обучение лицом предпенсионного возраста в центр занятости населения представляются следующие документы:

заявление о направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование (далее – заявление) по форме, установленной министерством труда и занятости населения Оренбургской области (далее – министерство);

паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;

индивидуальная программа реабилитации инвалида, выданная в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендуемом характере и об условиях труда для лиц предпенсионного возраста, относящихся к категории инвалидов.

9. Лица предпенсионного возраста также могут предъявить в центр занятости населения:

трудовую книжку или документ, ее заменяющий, а также трудовые договоры и служебные контракты;

документы об образовании и (или) о квалификации, документы об ученых степенях и ученых званиях;

документ об отсутствии противопоказаний к работе (для перечня специальностей и направлений подготовки, при приеме на обучение по которым поступающие проходят обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном при

заключении трудового договора или служебного контракта по соответствующей должности или специальности в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 августа 2013 года № 697), выданный в установленном порядке учреждением здравоохранения.

10. Центр занятости населения регистрирует поступившее заявление и прилагаемые к нему документы в день их поступления.

11. После регистрации заявления и прилагаемых к нему документов центр занятости населения направляет в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрос в государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Оренбургской области для получения сведений об отнесении обратившегося к категории лиц предпенсионного возраста.

12. Решение о направлении на обучение или об отказе в направлении на обучение принимается центром занятости населения в течение 5 рабочих дней со дня обращения лица предпенсионного возраста.

В случае принятия решения об отказе в направлении на обучение центр занятости населения направляет обратившемуся с заявлением лицу предпенсионного возраста соответствующее письменное уведомление с указанием причин отказа.

Лицо предпенсионного возраста имеет право повторно обратиться в центр занятости населения при условии устранения причин, послуживших основанием для принятия решения об отказе в направлении на обучение.

13. Основаниями для принятия решения об отказе в направлении на обучение являются:

непредставление лицом предпенсионного возраста полного комплекта документов, указанных в пункте 8 настоящего Положения;

представление лицом предпенсионного возраста документов для повторного прохождения обучения.

14. В случае принятия решения о направлении на обучение центр занятости населения:

сообщает о нем способом, согласованным ранее с лицом предпенсионного возраста;

определяет образовательную программу по профессии (специальности) с учетом сведений об образовании и (или) квалификации лица предпенсионного возраста, рекомендаций, выданных по итогам предоставления государственной услуги по профессиональной ориентации (в случае получения услуги), требований к квалификации работника, содержащихся в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах;

производит отбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

выдает лицу предпенсионного возраста направление на обучение;

информирует лицо предпенсионного возраста о содержании, сроках обучения, ожидаемых результатах освоения данной образовательной программы, местоположении организации, осуществляющей образовательную деятельность, схеме проезда, номерах контактных телефонов;

осуществляет фиксирование результатов работы в личном деле лица предпенсионного возраста, а также в регистре получателей государственных услуг.

15. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, представляет в центр занятости населения в сроки и порядке, установленные договором на обучение:

копию приказа (выписку из приказа) о зачислении лица предпенсионного возраста на обучение;

копию приказа (выписку из приказа) об окончании обучения лица предпенсионного возраста;

справки о посещаемости и успеваемости лица предпенсионного возраста, проходящего обучение;

документ о квалификации (свидетельство о профессии рабочего, должности служащего, удостоверение о повышении квалификации, диплом о профессиональной переподготовке), выданный по результатам освоения лицом предпенсионного возраста соответствующей образовательной программы и успешного прохождения итоговой аттестации.

16. Отчисление лица предпенсионного возраста до окончания обучения проводится организацией, осуществляющей образовательную деятельность, с обязательным уведомлением центра занятости населения.

17. На время прохождения обучения незанятому лицу предпенсионного возраста выплачивается ежемесячная стипендия в размере минимальной заработной платы, установленной Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на конец отчетного финансового года, увеличенном на районный коэффициент, из расчета за фактическое количество дней обучения.

18. Центр занятости населения:

осуществляет контроль за посещаемостью и успеваемостью обучающихся лиц предпенсионного возраста;

производит оплату услуг организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с заключенным договором на обучение;

выплачивает обучающимся незанятым лицам предпенсионного возраста стипендию;

осуществляет мониторинг трудоустройства лиц предпенсионного возраста;

представляет в министерство отчет об итогах обучения лиц предпенсионного возраста ежегодно по форме, утвержденной министерством.

19. Расходы, связанные с оплатой стоимости проезда к месту обучения и обратно, найма жилого помещения на время обучения, а также получением документа, выдаваемого в установленном порядке учреждением здравоохранения об отсутствии противопоказаний к работе по выбранной профессии (специальности), осуществляются лицом предпенсионного возраста за счет собственных средств.

20. Центр занятости населения несет ответственность за нецелевое использование средств в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

---