



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.08.2019

г. Оренбург

№ 621-пп

О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 25.12.2018 № 869-пп

1. Внести в постановление Правительства Оренбургской области от 25.12.2018 № 869-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области» следующие изменения:

раздел «Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках Программы» паспорта Программы изложить в новой редакции:

Приоритетные проекты (программы), региональные проекты, реализуемые в рамках Программы – «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»; «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»; «Старшее поколение»;

приложения № 1–7, 12 к Программе изложить в новой редакции согласно приложениям № 1–8 к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Временно исполняющий
обязанности Губернатора



Д.В.Паслер

Приложение № 1
к постановлению
Правительства области
от 07.08.2019 № 621-нл

Сведения
о показателях (индикаторах) Программы, подпрограмм Программы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Характеристика показателя	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)						
				2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Показатели Программы										
1.	Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)	государственная программа	процентов	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6
2.	Коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении)	государственная программа	незанятых граждан на одну вакансию	2,2	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1
3.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	государственная программа	-	-	0,74	0,74	0,74	0,73	0,73	0,73
4.	Доля расходов МТиЗН, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов МТиЗН	государственная программа	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
5.	Численность иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию, привлекаемых для осуществления трудовой деятельности на территории Оренбургской области	государственная программа	человек	15	21	23	25	26	27	28
6.	Удельный вес организаций, охваченных коллективными договорами, в общем количестве организаций с численностью работающих более 15 человек	государственная программа	процентов (нарастающим итогом)	86,2	87,0	88,0	89,0	90,0	91,0	92,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
7.	Численность инвалидов, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН	государственная программа	человек	750	770	800	820	850	850	850
Показатели подпрограммы I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»										
8.	Численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области	основное мероприятие	человек	904770	905400	907740	908910	908910	908910	908910
9.	Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	основное мероприятие	единиц	814	814	817	818	818	818	818
10.	Удельный вес безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными	основное мероприятие	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	основное мероприятие	процентов	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0
12.	Количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии)	основное мероприятие	единиц	1	1	1	1	1	1	1
13.	Численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий	основное мероприятие	человек	38	38	38	38	38	38	38
14.	Количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»	основное мероприятие	единиц	11000	10500	10000	10000	10000	10000	10000
15.	Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	основное мероприятие	человек	33175	32594	32678	32721	32721	32721	32721

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	нальное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение									
24.	Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда	основное мероприятие	человек	–	–	120	120	120	120	120
25.	Численность женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	основное мероприятие	человек	–	–	545	545	681	681	681
26.	Количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты	основное мероприятие	единиц	–	–	1	1	1	1	1
27.	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами	основное мероприятие	процентов	–	–	65,0	75,0	80,0	85,0	90,0
28.	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами	основное мероприятие	процентов	–	–	65,0	75,0	80,0	85,0	90,0
29.	Количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов	основное мероприятие	единиц	1	1	1	1	1	1	1
30.	Количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах	основное мероприятие	единиц	1	1	1	1	1	1	1
31.	Удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области	основное мероприятие	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
32.	Количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда	основное мероприятие	единиц	47	47	47	47	47	47	47

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
33.	Удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН	основное мероприятие	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
34.	Количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан	основное мероприятие	единиц	1	1	1	1	1	1	1
35.	Количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда	основное мероприятие	единиц	2	2	2	2	2	2	2
36.	Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе	основное мероприятие	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
37.	Количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости	основное мероприятие	единиц	12	12	12	12	12	12	12
38.	Количество проведенных ежедекадных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости	основное мероприятие	единиц	36	36	36	36	36	36	36
39.	Количество поступивших обращений на телефон «горячей линии» по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости	основное мероприятие	единиц	250	250	250	250	250	250	250
Показатели подпрограммы II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»										
40.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях	основное мероприятие	процентов	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	21,5
41.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	основное мероприятие	человек	190	154	153	152	151	150	149

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
73.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования	основное мероприятие	процентов	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
74.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам высшего образования	основное мероприятие	процентов	–	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
75.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образования	основное мероприятие	процентов	–	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
76.	Количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	основное мероприятие	единиц	1	1	1	1	1	1	1

Проводится мониторинг численности выпускников высшего и среднего профессионального образования, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования.

Приложение № 2
к постановлению
Правительства области
от 07.08.2019 № 621-нн

Перечень
ведомственных целевых программ и основных мероприятий Программы

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый конечный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями (индикаторами) Программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»							
1.	Основное мероприятие 1.1 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	МТиЗН	2019 год	2024 год	информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда в Оренбургской области, организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; организация и проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик)	отсутствие сведений о возможностях трудоустройства; увеличение сроков поиска подходящей работы	численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области; количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; удельный вес безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных

1	2	3	4	5	6	7	8
							граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными
2.	Основное мероприятие 1.2 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение уровня трудоустройства граждан	возникновение напряженной ситуации на рынке труда	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии); численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий; количество направ-

1	2	3	4	5	6	7	8
							ленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»
3.	Основное мероприятие 1.3 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	МТиЗН	2019 год	2024 год	увеличение численности граждан, выбравших профессии, отвечающие потребностям экономики Оренбургской области; повышение у безработных граждан мотивации к труду, снижение актуальности психологических проблем; обучение безработных граждан навыкам самостоятельного поиска работы и самопрезентации	снижение уровня конкурентоспособности граждан на рынке труда	численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда; численность безработных граждан, получивших государственную услугу

1	2	3	4	5	6	7	8
							по психологической поддержке
4.	Основное мероприятие 1.4 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	МТиЗН	2019 год	2024 год	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 14 тыс. граждан	увеличение численности безработных граждан	численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности
5.	Основное мероприятие 1.5 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты	снижение уровня жизни безработных граждан	удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости насе-

1	2	3	4	5	6	7	8
					назначены, не менее 90,0 процента		ния, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены
6.	Основное мероприятие 1.6 «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными, не менее 100,0 процента	снижение уровня жизни безработных граждан	удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными
7.	Основное мероприятие 1.7 «Региональный проект «Старшее поколение»	МТиЗН	2019 год	2024 год	организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 2,4 тыс. лиц предпенсионного возраста; обеспечение доли занятых граждан в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процента	увеличение численности безработных граждан из числа лиц предпенсионного возраста	численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; доля сохранивших занятость работников предпенсионно-

1	2	3	4	5	6	7	8
							го возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение
8.	Основное мероприятие 1.8 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	МТиЗН	2020 год	2024 год	поддержка занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях; развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций	увеличение численности безработных граждан из числа работников предприятий, реализующих мероприятия по повышению производительности труда	численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда; количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты; доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами; доля работодателей – получателей

1	2	3	4	5	6	7	8
							услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами
9.	Основное мероприятие 1.9 «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	МТиЗН	2020 год	2024 год	организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования не менее 3133 женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	увеличение численности безработных граждан	численность женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
10.	Основное мероприятие 1.10 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	МТиЗН	2019 год	2024 год	оценка сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу; выявление перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и видов экономической деятельности	дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда	количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов
11.	Основное мероприятие 1.11 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах»	МТиЗН	2019 год	2024 год	обеспечение потребности организаций в рабочей силе	снижение эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов и принятия управленческих решений	количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах
12.	Основное мероприятие 1.12 «Формирование и актуализация	МТиЗН	2019 год	2024 год	анализ ситуации на рынке труда	отсутствие необходимых сведений для анализа си-	удельный вес городских округов и му-

1	2	3	4	5	6	7	8
	зация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов области»					туации на рынке труда в городских округах и муниципальных районах области	ниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области
13.	Основное мероприятие 1.13 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	МТиЗН	2019 год	2024 год	определение перечня организаций, состояние занятости населения на которых может оказать негативное влияние на рынок труда	отсутствие возможности проведения превентивных мероприятий с целью оказания помощи гражданам, подлежащим увольнению	количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда
14.	Основное мероприятие 1.14 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области»	МТиЗН	2019 год	2024 год	обеспечение информационного обмена данными с Федеральной службой по труду и занятости	нарушение статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН
15.	Основное мероприятие 1.15 «Определение перечня при-	МТиЗН	2019 год	2024 год	оритетных профессий для	увеличение численности безработных граждан	количество подготовленных проектов

1	2	3	4	5	6	7	8
	ритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»				профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан		перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан
16.	Основное мероприятие 1.16 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	МТиЗН	2019 год	2024 год	предоставление информации для включения в раздел «Труд и занятость» прогноза социально-экономического развития Оренбургской области	несвоевременное принятие превентивных мер на рынке труда	количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда
17.	Основное мероприятие 1.17 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	МТиЗН	2019 год	2024 год	обеспечение актуальности информации, размещенной в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»: о работодателях, испытывающих потребности в работниках; о свободных рабочих местах и вакантных должностях; о гражданах, ищущих работу; об уровне квалификации работников, стаже работы	превышение спроса над предложением рабочей силы на рынке труда	удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе
18.	Основное мероприятие 1.18 «Организация работы по снижению неформальной занятости»	МТиЗН	2019 год	2024 год	проведение разъяснительной работы с населением и работодателями по снижению роста численности работников, с которыми не	недоступление страховых взносов во внебюджетные фонды	количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда,

1	2	3	4	5	6	7	8
					заключены трудовые договоры		уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости; количество проведенных еженедельных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости; количество поступивших обращений на телефон «горячей линии» по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости
Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»							
19.	Основное мероприятие 2.1 «Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, не более 21,0 процентов	несовершенство нормативно-правовой базы; отсутствие четкого и единого подхода к реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда; снижение внимания работодателей и органов управления к вопросам обеспечения безопасности на рабочих местах; снижение уровня информационной доступности и грамотности населения в вопросах трудового законодательства	удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях

1	2	3	4	5	6	7	8
20.	Основное мероприятие 2.2 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	МТиЗН	2019 год	2024 год	снижение численности: работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 149 человек; работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, до 22 человек	отсутствие у работодателей мотивации к принятию эффективных мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда	численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом
21.	Основное мероприятие 2.3 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда»	МТиЗН	2019 год	2024 год	проведение специальной оценки условий труда 215,0 тыс. рабочих мест	снижение уровня защищенности работников	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
22.	Основное мероприятие 2.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	МТиЗН	2019 год	2024 год	снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, до 510 человек	снижение уровня теоретических и практических знаний по организации безопасного проведения работ; увеличение количества нарушений трудового законодательства; снижение качества обучения охране труда	численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более
23.	Основное мероприятие 2.5 «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных	МТиЗН	2019 год	2024 год	снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 106 тыс. человек	отсутствие у работодателей мотивации принимать эффективные меры по обеспечению здоровых и безопасных условий	численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда

1	2	3	4	5	6	7	8
	нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»					труда; снижение внимания работодателей и органов управления к вопросам обеспечения безопасности на рабочих местах	
Подпрограмма III «Обеспечение реализации программы»							
24.	Основное мероприятие 3.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения»	МТиЗН	2019 год	2024 год	размещение работодателями информации в базе данных службы занятости населения о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; содержание имущества, находящегося в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»; осуществление транспортно-го обслуживания должностных лиц; обеспечение достижения цели и показателей Программы, а также недопущение возникновения просроченной кредиторской задолженности по обязательствам МТиЗН	снижение качества выполнения государственных работ	количество записей о вакансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения; эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»; автотранспортное обслуживание должностных лиц; отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений; исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в

1	2	3	4	5	6	7	8
							области содействия занятости населения по численности участников
25.	Основное мероприятие 3.2 «Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»	МТиЗН	2019 год	2024 год	обеспечение гарантий занятости инвалидов и повышение их конкурентоспособности на рынке труда	неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве запланированных проверок
26.	Основное мероприятие 3.3 «Осуществление надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг, уменьшение количества случаев нарушений прав граждан в сфере занятости; профилактика нарушений прав граждан	снижение качества и доступности предоставляемых государственных услуг; несоблюдение установленных норм и правил в сфере занятости; снижение эффективности контроля и надзора за соблюдением норм и правил в сфере занятости	удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных
27.	Основное мероприятие 3.4 «Осуществление надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг, снижение случаев нарушений прав граждан в сфере занятости; профилактика нарушений прав граждан	снижение качества и доступности предоставляемых государственных услуг; несоблюдение установленных норм и правил в сфере занятости; снижение эффективности контроля и надзора за соблюдением норм и правил в сфере занятости	удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения

1	2	3	4	5	6	7	8
28.	Основное мероприятие 3.5 «Принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг, уменьшение количества случаев нарушений прав граждан в сфере занятости; профилактика нарушений прав граждан	снижение качества и доступности предоставляемых государственных услуг; несоблюдение установленных норм и правил в сфере занятости; снижение эффективности контроля и надзора за соблюдением норм и правил в сфере занятости	количество подготовленных обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости
Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах»							
29.	Основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	МТиЗН	2019 год	2024 год	выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	увеличение численности иностранных работников, незаконно осуществляющих трудовую деятельность на территории Оренбургской области	количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников
30.	Основное мероприятие 4.2 «Организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области»	МТиЗН	2019 год	2024 год	определение потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличения (уменьшения) размера потребности в привлечении иностранных работников	отсутствие возможности удовлетворения потребности работодателей в привлечении иностранных работников	численность иностранных работников, планируемых к привлечению на территории Оренбургской области
Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области»							
31.	Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области к	низкий уровень социальной защищенности работников	удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному

1	2	3	4	5	6	7	8
					концу реализации подпрограммы не менее 76,0 процента		кругу организаций Оренбургской области
32.	Основное мероприятие 5.2 «Осуществление регионального государственного контроля (надзора) и контроля за выполнением соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также проведение внутриведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок, не менее 100,0 процента	нарушение трудовых прав работников	удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок
33.	Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по вопросу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов»	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров не менее 100,0 процента	забастовки и иные акции протеста	удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров

1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма VI «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области»							
34.	Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами, в том числе инвалидами молодого возраста, о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН»	МТиЗН	2019 год	2024 год	обеспечение актуальности информации, размещенной в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru , о: свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе в счет квоты; работодателях, испытывающих потребности в работниках; состоянии рынка труда; об инвалидах, ищущих работу, и услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН	увеличение дисбаланса между спросом на рабочую силу и предложением рабочей силы на рынке труда	удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru , в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию
35.	Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	снижение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, инфор-

1	2	3	4	5	6	7	8
							мация о которых поступила в ГКУ ЦЗН
36.	Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам по размещению резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение уровня трудоустройства инвалидов-выпускников	снижение уровня трудоустройства инвалидов-выпускников	доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными
37.	Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	снижение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста
38.	Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам-выпускникам, при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту»	МТиЗН	2019 год	2024 год	освоение инвалидами доступного маршрута передвижения к рабочему месту	снижение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников	доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, имеющих ре-

1	2	3	4	5	6	7	8
							комендации в индивидуальной программе реабилитации и абилитации к сопровождению
39.	Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников»	МТиЗН	2019 год	2024 год	увеличение доли занятых инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников	снижение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников	доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по об-

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>разовательным программам среднего профессионального образования;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							профессионального образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;

1	2	3	4	5	6	7	8
							доля трудоустроенных инвалидов по направлению ГКУ ЦЗН в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН
40.	Основное мероприятие 6.7 «Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение конкурентоспособности инвалидов-выпускников на рынке труда	снижение уровня трудоустройства выпускников-инвалидов	доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования; доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по

1	2	3	4	5	6	7	8
							образовательным программам среднего профессионального образования; доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам высшего образования; доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образования

1	2	3	4	5	6	7	8
41.	Основное мероприятие 6.8 «Подготовка предложений в Федеральную службу по тру- ду и занятости в части мо- дернизации информационно- аналитической системы Об- щероссийская база вакансий «Работа в России»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение конкурентоспо- собности инвалидов на рын- ке труда	снижение уровня трудо- устройства инвалидов	количество подго- товленных предло- жений в Федераль- ную службу по тру- ду и занятости в ча- сти модернизации информационно- аналитической си- стемы Общероссий- ская база вакансий «Работа в России»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		риод отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»											
7.	Основное мероприятие 1.5	«Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	МТиЗН	826	10 03	07 1 05 21130	11 980,8	12 040,1	12 041,0	12 041,0	12 041,0	12 041,0	72 184,9
				826	10 03	07 1 05 21140	1 403,2	1 404,0	1 404,8	1 404,8	1 404,8	1 404,8	8 426,4
				826	10 03	07 1 05 21150	17,8	17,8	8,3	8,3	8,3	8,3	68,8
				826	10 03	07 1 05 21160	91,0	78,0	78,0	78,0	78,0	78,0	481,0
8.	Основное мероприятие 1.6	«Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	МТиЗН	826	04 01	07 1 06 52900	14 060,3	14 371,0	14 394,7	0,0	0,0	0,0	42 826,0
				826	10 01	07 1 06 52900	53 335,3	53 335,3	53 335,3	0,0	0,0	0,0	160 005,9
				826	10 03	07 1 06 52900	884 020,6	904 728,2	906 309,6	0,0	0,0	0,0	2 695 058,4
9.	Основное мероприятие 1.7	«Региональный проект «Старшее поколение»	МТиЗН	826	04 01	07 1 P3 52940	40031,1	40031,1	40031,1	0,0	0,0	0,0	120093,3
				826	10 03	07 1 P3 52940	18640,6	18640,6	18640,6	0,0	0,0	0,0	55921,8
10.	Подпрограмма II	«Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»	всего, в том числе:	826	X	X	427,0	427,0	427,0	427,0	427,0	427,0	2 562,0
11.	Основное мероприятие 2.1	«Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда в сфере охраны труда»	МТиЗН	826	04 01	07 2 01 91780	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	39,0	234,0
				826	04 01	07 2 01 91790	99,0	99,0	99,0	99,0	99,0	99,0	594,0
12.	Основное мероприятие 2.2	«Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	МТиЗН	826	04 01	07 2 02 91760	289,0	289,0	289,0	289,0	289,0	289,0	1 734,0
13.	Подпрограмма III	«Обеспечение реализации программы»	всего, в том числе:	826	X	X	231 893,2	222 358,1	222 364,3	222 364,3	222 364,3	222 364,3	1 343 708,5
14.	Основное мероприятие 3.1	«Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения»	МТиЗН	826	04 01	07 3 01 10020	58 675,8	59 195,0	59 195,0	59 195,0	59 195,0	59 195,0	354 650,8
				826	04 01	07 3 01 71710	152 963,1	150 547,0	150 608,6	150 608,6	150 608,6	150 608,6	905 944,5
				826	04 01	07 3 01 72270	20 253,8	12 616,1	12 560,7	12 560,7	12 560,7	12 560,7	83 112,7
				826	04 01	07 3 01 93940	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5

Приложение № 5
к постановлению
Правительства области
от 04.08.2019 № 621-нн

План
реализации Программы на 2019 год

№ п/п	Наименование элемента	Фамилия имя отчество, наименование должности лица, ответственного за реализацию основного мероприятия (достижение показателя (индикатора), наступление контрольного события) Программы	Единица измерения	Плановое значение показателя (индикатора)	Дата наступления контрольного события	Связь со значением оценки рисков
1	2	3	4	5	6	7
1.	Государственная программа «Содействие занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
2.	Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
3.	Основное мероприятие 1.1 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
4.	Показатель 1 «Численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	человек	905400	X	X

1	2	3	4	5	6	7
5.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по информированию о положении на рынке труда Оренбургской области
6.	Показатель 2 «Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	814	X	X
7.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; несвоевременное предоставление ГКУ ЦЗН информации гражданам и работодателям о предполагаемых ярмарках вакансий и учебных рабочих местах
8.	Показатель 3 «Удельный вес безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	100,0	X	X
9.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис» в центре обработки данных Правительства Оренбургской области

1	2	3	4	5	6	7
10.	Основное мероприятие 1.2 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
11.	Показатель 1 «Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	процентов	55,0	X	X
12.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	ухудшение финансово- экономического состояния организаций Оренбургской области; сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неисполнение работодателями Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости насе- ления в Российской Федера- ции» в части ежемесячного предоставления в органы службы занятости населения информации о наличии сво- бодных рабочих мест и ва- кантных должностей, создан- ных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о ло- кальных нормативных актах, содержащих сведения о дан-

1	2	3	4	5	6	7
						ных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по содействию трудоустройству граждан, ищущих работу
13.	Показатель 2 «Количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии)»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	X	X
14.	Контрольное событие 1 «Подготовка акта по результатам проверки прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	по мере прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области	отсутствие граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу на территории Оренбургской области
15.	Показатель 3 «Численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	человек	38	X	X
16.	Контрольное событие 1 «Участие специалистов органов службы занятости населения в работе призывных комиссий»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежегодно, апрель – июнь, октябрь- декабрь	отсутствие у военных комиссариатов Оренбургской области необходимости включения специалистов ГКУ ЦЗН в составы призывных комиссий
17.	Показатель 4 «Количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	10500	X	X

1	2	3	4	5	6	7
18.	Контрольное событие 1 «Предоставление в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	Х	Х	за месяц до окончания срока действия индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов; ежегодно, до 1 марта (по бессрочным индивидуальным программам реабилитации или абилитации инвалидов)	снижение количества индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов, поступивших в органы службы занятости, в связи с нежеланием инвалидов прибегнуть к помощи специалистов ГКУ ЦЗН в целях получения содействия в трудоустройстве
19.	Основное мероприятие 1.3 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	Х	Х	Х	Х
20.	Показатель 1 «Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	32594	Х	Х
21.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	Х	Х	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы де-

1	2	3	4	5	6	7
						тельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и отсутствие должного контроля
22.	Показатель 2 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	2879	X	X
23.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда
24.	Показатель 3 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	2879	X	X
25.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН населения по психологической поддержке безработных граждан
26.	Основное мероприятие 1.4 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законода-	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	тельством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»					
27.	Показатель 1 «Численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	2338	X	X
28.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности

1	2	3	4	5	6	7
29.	Основное мероприятие 1.5 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	X	X	X	X
30.	Показатель 1 «Удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	процентов	90,0	X	X
31.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований
32.	«Основное мероприятие 1.6 «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	X	X	X	X
33.	Показатель 1 «Удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	процентов	100,0	X	X
34.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований

1	2	3	4	5	6	7
35.	Основное мероприятие 1.7 «Региональный проект «Старшее поколение»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
36.	Показатель 1 «Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	798	X	X
37.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	один раз в год, до 25 января	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста
38.	Показатель 2 «Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
39.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	один раз в год, до 25 января	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста
40.	Показатель 3 «Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста»	Берникова Лариса Геннадиевна –	процентов	85,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	та, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение»	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН				
41.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	один раз в год, до 25 января	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста
42.	Основное мероприятие 1.8 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
43.	Показатель 1 «Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	120	X	X
44.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 4 числа, следующего за отчетным	непредставление ГКУ ЦЗН сведений о численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда
45.	Показатель 1 «Количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела	единиц	1	X	X

1	2	3	4	5	6	7
		экономического анализа и финансового планирования МТиЗН; Светлейшая Наталья Михайловна – консультант отдела программ занятости и рынка труда				
46.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о ходе реализации регионального проекта»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН; Светлейшая Наталья Михайловна – консультант отдела программ занятости и рынка труда	X	X	ежемесячно, до 4 числа, следующего за отчетным месяцем	сокращение объема бюджетных ассигнований
47.	Показатель 2 «Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	65,0	X	X
48.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторинга предоставления услуг гражданам»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа, следующего за отчетным месяцем	отсутствие доступа к базам данных, размещенным в центре обработки данных Правительства Оренбургской области
49.	Показатель 3 «Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	65,0	X	X
50.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторинга предоставления услуг организациям»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа, следующего за отчетным месяцем	отсутствие доступа к базам данных, размещенным в центре обработки данных Правительства Оренбургской области

1	2	3	4	5	6	7
51.	Основное мероприятие 1.9 «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Орен- бургской области	X	X	X	X
52.	Показатель 1 «Численность женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	545	X	X
53.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 4 числа, следующего за отчетным	непредставление ГКУ ЦЗН сведений о численности женщин, проживающих в Оренбургской области, нахо- дящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессио- нальное обучение и дополни- тельное профессиональное образование
54.	Основное мероприятие 1.10 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
55.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	1	X	X
56.	Контрольное событие 1 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Кириллова Светлана Леонидовна –	X	X	ежегодно, до 10 декабря	несвоевременное представле- ние заинтересованными орга-

1	2	3	4	5	6	7
		начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН				нами исполнительной власти Оренбургской области информации для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов в рамках компетенции
57.	Основное мероприятие 1.11 «Подготовка прогноза потребности регионального рынка труда в кадрах»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
58.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	1	X	X
59.	Контрольное событие 1 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах»	начальник отдела Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 декабря	несвоевременное представление органами исполнительной власти Оренбургской области информации для разработки прогноза потребности регионального рынка труда в кадрах
60.	Основное мероприятие 1.12 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов области»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
61.	Показатель 1 «Удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
62.	Контрольное событие 1 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов области»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта года, следующего за отчетным	несвоевременное предостав- ление ГКУ ЦЗН сведений о показателях в сфере занятости населения
63.	Основное мероприятие 1.13 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
64.	Показатель 1 «Количество проведенных еженедельных мониторингов занятости в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	47	X	X
65.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторингов занятости в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	еженедельно, в четверг, пятницу	несвоевременное предостав- ление ГКУ ЦЗН информации о высвобождении работников, а также введении режимов вынужденной неполной заня- тости
66.	Основное мероприятие 1.14 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела информа- ционных технологий и защи- ты информации МТиЗН	X	X	X	X
67.	Показатель 1 «Удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела информа- ционных технологий и защи- ты информации МТиЗН	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
68.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о гражданах и работодателях, обратившихся в ГКУ ЦЗН в подсистеме «Регистр получателей услуг» информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела информационных технологий и защиты информации МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 20 числа месяца, следующего за отчетным месяцем	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»
69.	Основное мероприятие 1.15 «Определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
70.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	единиц	1	X	X
71.	Контрольное событие 1 «Подготовка перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	несвоевременное представление ГКУ ЦЗН сведений о показателях по профессиональному обучению; утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»
72.	Основное мероприятие 1.16 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
73.	Показатель 1 «Количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	2	X	
74.	Контрольное событие 1 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	Кириллова Светлана Леонидовна –	X	X	ежегодно, до 20 июля,	несвоевременное предоставление Территориальным орга-

1	2	3	4	5	6	7
		начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН			до 15 октября	ном Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области информации о показателях занятости населения
75.	Основное мероприятие 1.17 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
76.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
77.	Контрольное событие 1 «Обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежедневно	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»; сбой в работе оборудования в центре обработки данных Правительства Оренбургской области
78.	Основное мероприятие 1.18 «Организация работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	X	X
79.	Показатель 1 «Количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	12	X	X

1	2	3	4	5	6	7
80.	Контрольное событие 1 «Проведение заседания межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	Х	Х	ежемесячно	снижение поступления налогов во внебюджетные фонды
81.	Показатель 2 «Количество проведенных ежедекадных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	36	Х	Х
82.	Контрольное событие 1 «Проведение ежедекадных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	Х	Х	ежедекадно	несвоевременное представление информации по результатам мониторинга в Роструд
83.	Показатель 3 «Количество поступивших обращений на телефон «горячей линии» по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	250	Х	Х
84.	Контрольное событие 1 «Ведение журнала учета принятых обращений»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	Х	Х	в течение года	отсутствие возможности оказания информационных услуг гражданам и работодателям по вопросам нелегальной занятости
85.	Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»	Х	Х	Х	Х	Х
86.	Основное мероприятие 2.1 «Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	Х	Х	Х	Х
87.	Показатель 1 «Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер-	процентов	22,0	Х	Х

1	2	3	4	5	6	7
		ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН				
88.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об удельном весе работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН в сфере охраны труда; сокращение объема бюджетных ассигнований; отсутствие финансовых средств для своевременной замены устаревшего производственного оборудования
89.	Основное мероприятие 2.2 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
90.	Показатель 1 «Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	154	X	X
91.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным министерства здравоохранения Оренбургской области)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
92.	Показатель 2 «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	27	X	X

1	2	3	4	5	6	7
		ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН				
93.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным ГИТ)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
94.	Основное мероприятие 2.3 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
95.	Показатель 1 «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	тыс. рабочих мест (нарастающим итогом)	190,0	X	X
96.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о количестве рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным ГИТ или ФГИС СОУТ)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	нестабильное финансово-экономическое состояние организаций, влекущее неспособность работодателей обеспечить выполнение требований трудового законодательства в части мероприятий, требующих финансирования
97.	Основное мероприятие 2.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
98.	Показатель 1 «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	400	X	X
99.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
100.	Основное мероприятие 2.5 «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
101.	Показатель 1 «Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	тыс. человек	112,0	X	X
102.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН в сфере охраны труда; сокращение объема бюджетных ассигнований; отсутствие финансовых средств для своевременной замены устаревшего производственного оборудования

1	2	3	4	5	6	7
103.	Подпрограмма III «Обеспечение реализации программы»	X	X	X	X	X
104.	Основное мероприятие 3.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН; Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	X	X	X	X
105.	Показатель 1 «Количество записей о вакансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	65000	X	
106.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	непредставление работодателями в органы службы занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; сокращение объема бюджетных ассигнований
107.	Показатель 2 «Эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	тыс. кв. метров	5,9821	X	X
108.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сокращение объема бюджетных ассигнований

1	2	3	4	5	6	7
109.	Показатель 3 «Автотранспортное обслуживание должностных лиц»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	машино- часы	7880	X	X
110.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сокращение объема бюджет- ных ассигнований
111.	Показатель 4 «Отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений»	Мусина Елена Сергеевна – временно исполняющий обязанности начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	процентов	5,0	X	X
112.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений по кредиторской задолженности учреждений (форма № 053769)»	Мусина Елена Сергеевна – временно исполняющий обязанности начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 16 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля года, следующего за отчетным годом	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги
113.	Контрольное событие 2 «Подготовка сведений по дебиторской задолженности учреждений (форма № 053769)»	Мусина Елена Сергеевна – временно исполняющий обязанности начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 16 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля года,	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги

1	2	3	4	5	6	7
					следующего за отчетным годом	
114.	Контрольное событие 3 «Подготовка сведений по кредиторской и дебиторской задолженности (форма № 053169)»	Мусина Елена Сергеевна – временно исполняющий обязанности начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 16 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля года, следующего за отчетным годом	сокращение объема бюджетных ассигнований; рост цен на товары и услуги
115.	Показатель 5 «Исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников»	начальники отделов МТиЗН	процентов	95,0	X	X
116.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН; ухудшение финансово-экономического состояния организаций Оренбургской области; отсутствие у граждан потребности в получении государственных услуг
117.	Основное мероприятие 3.2 «Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
118.	Показатель 1 «Доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля,	процентов	95,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	общем количестве запланированных проверок»	надзора и внутреннего аудита МТиЗН				
119.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 15 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	возникновение оснований для прекращения в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей контрольного мероприятия
120.	Основное мероприятие 3.3 «Осуществление надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
121.	Показатель 1 «Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	100,0	X	X
122.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о проведенных проверках»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	ликвидация учреждения, подлежащего проверке; несвоевременное принятие нормативных правовых актов
123.	Основное мероприятие 3.4 «Осуществление надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
124.	Показатель 1 «Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
125.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о проведенных проверках»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	ликвидация учреждения, под- лежащего проверке; несвоевременное принятие нормативных правовых актов
126.	Основное мероприятие 3.5 «Принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
127.	Показатель 1 «Количество подготовленных обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	единиц	2	X	X
128.	Контрольное событие 1 «Подготовка обзора нарушений законодательства о занятости»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежегодно, до 31 января, до 31 июля	увеличение количества случа- ев нарушения законодатель- ства о занятости населения
129.	Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах»	X	X	X	X	X
130.	Основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
131.	Показатель 1 «Количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	14	X	X

1	2	3	4	5	6	7
132.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно- аналитического отдела МТиЗН	Х	Х	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие потребности работодателей в привлечении и использовании иностранных работников с визовым режимом въезда на территорию Российской Федерации; недостоверность сведений в заявках работодателей, заказчиков работ (услуг) о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг); наличие на учете в ГКУ ЦЗН российских граждан, желающих трудоустроиться на рабочие места, предполагаемые для привлечения иностранных работников
133.	Основное мероприятие 4.2 «Организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	Х	Х	Х	Х
134.	Показатель 1 «Численность иностранных работников, планируемых к привлечению на территории Оренбургской области»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	человек	42	Х	Х
135.	Контрольное событие 1 «Представление в министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информации о потребности в привлечении иностранных ра-	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и	Х	Х	ежегодно, до 1 сентября, до 1 ноября	отсутствие возможности удовлетворения потребности работодателей в привлечении иностранных работников

1	2	3	4	5	6	7
	ботников, об увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников на территории Оренбургской области»	рынка труда МТиЗН				
136.	Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
137.	Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
138.	Показатель 1 «Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	75,7	X	X
139.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем	отсутствие у работодателей мотивации к заключению коллективных договоров и пассивность работников в данном вопросе; отсутствие системы развития коллективно-договорных отношений на уровне муниципальных образований Оренбургской области
140.	Основное мероприятие 5.2 Осуществление регионального государственного контроля (надзора) и контроля за выполнением соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также проведение внутриведомственного контроля за соблюдением	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»					
141.	Показатель 1 «Удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X
142.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о проведенных проверках»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 5 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	изменение законодательства по надзору и контролю
143.	Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
144.	Показатель 1 «Удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
145.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем	возникновение непреодоли- мых разногласий между ра- ботниками и работодателем
146.	Подпрограмма VI «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
147.	Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами, в том числе с инвалидами молодого возраста, о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
148.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szp.orb.ru , в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
149.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по проведе- нию информационно- разъяснительной работы с ин- валидами молодого возраста о состоянии рынка труда, об

1	2	3	4	5	6	7
						имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН
150.	Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
151.	Показатель 1 «Удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	процентов	4,2	X	X
152.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сопротивление отдельных организаций проведению мероприятий
153.	Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам по размещению резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
154.	Показатель 1 «Доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России, в общей численности инвалидов, признанных безработными»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	70,0	X	X
155.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «О количестве безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной	X	X	по итогам года, до 30 декабря	отказ соискателей от получения помощи по составлению резюме

1	2	3	4	5	6	7
	труда»	ориентации и профессионального обучения МТиЗН				
156.	Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
157.	Показатель 1 «Количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	400	X	X
158.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Мероприятия по формированию банка вакансий»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отказ инвалидов или работодателей от участия в собеседовании
159.	Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам-выпускникам при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
160.	Показатель 1 «Доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, имеющих рекомендации в индивидуальной программе реабилитации и абилитации к сопровождению»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	25,0	X	X
161.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Информация о результатах опроса инвалидов трудоспособного воз-	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудо-	X	X	еженедельно, по четвергам	отказ инвалидов от получения помощи по разработке маршрута

1	2	3	4	5	6	7
	раста и посещениях организаций»	устройства и специальных программ МТиЗН				
162.	Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
163.	Показатель 1 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	40,0	X	X
164.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
165.	Показатель 2 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	35,0	X	X
166.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников

1	2	3	4	5	6	7
167.	Показатель 3 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	44,0	X	X
168.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
169.	Показатель 4 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	39,0	X	X
170.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
171.	Показатель 5 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по об-	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	48,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	разовательным программам высшего образования»					
172.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
173.	Показатель 6 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	43,0	X	X
174.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
175.	Показатель 7 «Доля трудоустроенных инвалидов по направлению ГКУ ЦЗН в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	процентов	10,5	X	X
176.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно- аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников, отказ инва- лидов от государственных

1	2	3	4	5	6	7
						услуг в сфере занятости населения
177.	Основное мероприятие 6.7 «Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
178.	Показатель 1 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	5,0	X	X
179.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников; отсутствие желания выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжить обучение на следующем уровне
180.	Показатель 2 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	10,0	X	X
181.	Контрольное событие 1 «Подготовка от-	Берникова	X	X	по итогам года,	снижение объемов производства организаций, введение

1	2	3	4	5	6	7
	чета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН			до 1 марта	режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников; отсутствие желания выпуск- ников из числа инвалидов мо- лодого возраста продолжить обучение на следующем уровне
182.	Показатель 3 «Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образователь- ным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
183.	Контрольное событие 1 «Подготовка от- чета МТиЗН «Сведения о трудоустрой- стве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников; отсутствие желания или воз- можности инвалидов молодого возраста завершить обуче- ние
184.	Показатель 4 «Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в чис- ленности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образова- ния»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
185.	Контрольное событие 1 «Подготовка от- чета МТиЗН «Сведения о трудоустрой-	Берникова Лариса Геннадиевна –	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение

1	2	3	4	5	6	7
	стве инвалидов-выпускников»	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН				режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников; отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
186.	Основное мероприятие 6.8 «Подготовка предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
187.	Показатель 1 «Количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	X	X
188.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации в Федеральную службу по труду и занятости о необходимости модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	второе полугодие текущего года	модернизация Федеральной службой по труду и занятости информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»

Приложение № 6
к постановлению
Правительства области
от 04.08.2019 № 621-нн

План
реализации Программы на 2020 год

№ п/п	Наименование элемента	Фамилия, имя, отчество, наименование должности лица, ответственного за реализацию основного мероприятия (достижение показателя (индикатора), наступление контрольного события) Программы	Единица измерения	Плановое значение показателя (индикатора)	Дата наступления контрольного события	Связь со значением оценки рисков
1	2	3	4	5	6	7
1.	Государственная программа «Содействие занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
2.	Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
3.	Основное мероприятие 1.1 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
4.	Показатель 1 «Численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно- аналитического отдела МТиЗН	человек	907740	X	X

1	2	3	4	5	6	7
5.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	Х	Х	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по информ- мированию о положении на рынке труда Оренбургской области
6.	Показатель 2 «Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	единиц	817	Х	Х
7.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	Х	Х	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; несвоевременное предостав- ление ГКУ ЦЗН информации гражданам и работодателям о предполагаемых ярмарках вакансий и учебных рабочих местах
8.	Показатель 3 «Удельный вес безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	100,0	Х	Х
9.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	Х	Х	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	утрата базы данных про- граммного комплекса «Катар- сис» в центре обработки дан- ных Правительства Оренбург- ской области

1	2	3	4	5	6	7
10.	Основное мероприятие 1.2 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
11.	Показатель 1 «Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	процентов	55,0	X	X
12.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	ухудшение финансово- экономического состояния организаций Оренбургской области; сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неисполнение работодателями Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости насе- ления в Российской Федера- ции» в части ежемесячного предоставления в органы службы занятости населения информации о наличии сво- бодных рабочих мест и ва- кантных должностей, создан- ных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о ло- кальных нормативных актах, содержащих сведения о дан-

1	2	3	4	5	6	7
						ных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по содействию трудоустройству граждан, ищущих работу
13.	Показатель 2 «Количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии)»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	X	X
14.	Контрольное событие 1 «Подготовка акта по результатам проверки прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	по мере прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области	отсутствие граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу на территории Оренбургской области
15.	Показатель 3 «Численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	человек	38	X	X
16.	Контрольное событие 1 «Участие специалистов органов службы занятости населения в работе призывных комиссий»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежегодно, апрель – июнь, октябрь – декабрь	отсутствие у военных комиссариатов Оренбургской области необходимости включения специалистов ГКУ ЦЗН в состав призывных комиссий
17.	Показатель 4 «Количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	10000	X	X

1	2	3	4	5	6	7
18.	Контрольное событие 1 «Предоставление в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	за месяц до окончания срока действия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалидов; ежегодно, до 1 марта (по бессрочным индивидуальным программам реабилитации или абилитации инвалидов)	снижение количества индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов, поступивших в органы службы занятости, в связи с нежеланием инвалидов прибегнуть к помощи специалистов ГКУ ЦЗН в целях получения содействия в трудоустройстве
19.	Основное мероприятие 1.3 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
20.	Показатель 1 «Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	32678	X	X
21.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы де-

1	2	3	4	5	6	7
						тельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и отсутствие должного контроля
22.	Показатель 2 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	2887	X	X
23.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда
24.	Показатель 3 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	2887	X	X
25.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН населения по психологической поддержке безработных граждан
26.	Основное мероприятие 1.4 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законода-	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	тельством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»					
27.	Показатель 1 «Численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	2338	X	X
28.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образова- ния безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с за- конодательством Российской Федерации назначена страхо- вая пенсия по старости и ко- торые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности

1	2	3	4	5	6	7
29.	Основное мероприятие 1.5 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	X	X	X	X
30.	Показатель 1 «Удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	процентов	90,0	X	X
31.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований
32.	Основное мероприятие 1.6 «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	X	X	X	X
33.	Показатель 1 «Удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	процентов	100,0	X	X
34.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований

1	2	3	4	5	6	7
35.	Основное мероприятие 1.7 «Региональный проект «Старшее поколение»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
36.	Показатель 1 «Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	798	X	X
37.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	один раз в год, до 25 января	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образова- ния граждан предпенсионного возраста
38.	Показатель 2 «Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
39.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	один раз в год, до 25 января	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образова- ния граждан предпенсионного возраста

1	2	3	4	5	6	7
40.	Показатель 3 «Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
41.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	один раз в год, до 25 января	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образова- ния граждан предпенсионного возраста
42.	Основное мероприятие 1.8 «Региональный проект «Поддержка заня- тости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производи- тельности труда»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Орен- бургской области	X	X	X	X
43.	Показатель 1 «Численность работников, прошедших опережающее профессиональ- ное обучение и дополнительное профессио- нальное образование в целях повышения производительности труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	120	X	X
44.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, прошедших опережающее про- фессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях по- вышения производительности труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 4 числа, следующего за отчетным месяцем	непредставление ГКУ ЦЗН сведений о численности ра- ботников, прошедших опере- жающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образова- ние в целях повышения про- изводительности труда

1	2	3	4	5	6	7
45.	Показатель 1 «Количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН; Светлейшая Наталья Михайловна – консультант отдела программ занятости и рынка труда	единиц	1	X	X
46.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о ходе реализации регионального проекта»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН; Светлейшая Наталья Михайловна – консультант отдела программ занятости и рынка труда	X	X	ежемесячно, до 4 числа, следующего за отчетным месяцем	сокращение объема бюджетных ассигнований
47.	Показатель 2 «Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	75,0	X	X
48.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторинга предоставления услуг гражданам»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа, следующего за отчетным месяцем	отсутствие доступа к базам данных, размещенным в центре обработки данных Правительства Оренбургской области
49.	Показатель 3 «Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	75,0	X	X
50.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторинга предоставления услуг организаци-	Блинова Елена Васильевна –	X	X	ежемесячно, до 10 числа,	отсутствие доступа к базам данных, размещенным в цен-

1	2	3	4	5	6	7
	ям»	начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН			следующего за отчетным месяцем	тре обработки данных Правительства Оренбургской области
51.	Основное мероприятие 1.9 «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Орен- бургской области	X	X	X	X
52.	Показатель 1 «Численность женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	545	X	X
53.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 4 числа, следующего за отчетным месяцем	непредставление ГКУ ЦЗН сведений о численности женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
54.	Основное мероприятие 1.10 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
55.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	1	X	X

1	2	3	4	5	6	7
56.	Контрольное событие 1 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	ежегодно, до 10 декабря	несвоевременное представле- ние органами исполнительной власти Оренбургской области и другими структурами ин- формации для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов в рамках компетен- ции
57.	Основное мероприятие 1.11 «Подготовка прогноза потребности регионального рынка труда в кадрах»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
58.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка тру- да в кадрах»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	1	X	X
59.	Контрольное событие 1 «Подготовка про- гноза потребности рынка труда в кадрах»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 декабря	несвоевременное представле- ние органами исполнительной власти Оренбургской области информации для разработки прогноза потребности регио- нального рынка труда в кад- рах
60.	Основное мероприятие 1.12 «Формирова- ние и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных рай- онов области»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
61.	Показатель 1 «Удельный вес городских округов и муниципальных районов обла- сти, по которым сформированы и актуа- лизированы паспорта рынка труда, в об-	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	щем количестве городских округов и муниципальных районов области»	рынка труда МТиЗН				
62.	Контрольное событие 1 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов области»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта года, следующего за отчетным	несвоевременное предостав- ление ГКУ ЦЗН сведений о показателях в сфере занятости населения
63.	Основное мероприятие 1.13 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
64.	Показатель 1 «Количество проведенных еженедельных мониторингов занятости в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	47	X	X
65.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторингов занятости в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	еженедельно, четверг, пятница	несвоевременное представле- ние ГКУ ЦЗН информации о высвобождении работников, а также введении режимов вы- нужденной неполной занято- сти
66.	Основное мероприятие 1.14 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела информа- ционных технологий и защи- ты информации МТиЗН	X	X	X	X
67.	Показатель 1 «Удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела информа- ционных технологий и защи- ты информации МТиЗН	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
68.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о гражданах и работодателях, обратившихся в ГКУ ЦЗН в подсистеме «Регистр получателей услуг» информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела информационных технологий и защиты информации МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 20 числа месяца, следующего за отчетным	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»
69.	Основное мероприятие 1.15 «Определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
70.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	единиц	1	X	X
71.	Контрольное событие 1 «Подготовка перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	несвоевременное представление ГКУ ЦЗН сведений о показателях по профессиональному обучению; утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»
72.	Основное мероприятие 1.16 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
73.	Показатель 1 «Количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	2	X	

1	2	3	4	5	6	7
74.	Контрольное событие 1 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	ежегодно, до 20 июля, до 15 октября	несвоевременное представле- ние территориальным органом федеральной службы государ- ственной статистики по Орен- бургской области информации о показателях занятости насе- ления
75.	Основное мероприятие 1.17 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
76.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
77.	Контрольное событие 1 «Обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежедневно	утрата базы данных про- граммного комплекса «Катар- сис»; сбой в работе оборудования в центре обработки данных Правительства Оренбургской области
78.	Основное мероприятие 1.18 «Организация работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	X	X
79.	Показатель 1 «Количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты стра-	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты	единиц	12	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	ховых взносов и снижения неформальной занятости»	труда и трудовых отношений МТиЗН				
80.	Контрольное событие 1 «Проведение заседания межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежемесячно	снижение поступления налогов во внебюджетные фонды
81.	Показатель 2 «Количество проведенных ежедекадных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	36	X	X
82.	Контрольное событие 1 «Проведение ежедекадных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежедекадно	несвоевременное предоставление информации по отчетным данным в Роструд
83.	Показатель 3 «Количество поступивших обращений на телефон «горячей линии» по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	250	X	X
84.	Контрольное событие 1 «Ведение журнала учета принятых обращений»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	в течение года	отсутствие возможности оказания информационных услуг гражданам и работодателям по вопросам нелегальной занятости
85.	Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
86.	Основное мероприятие 2.1 «Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
87.	Показатель 1 «Подготовка информации об удельном весе работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	22,0	X	X
88.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об удельном весе работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН в сфере охраны труда; сокращение объема бюджет- ных ассигнований; отсутствие финансовых средств для своевременной замены устаревшего произ- водственного оборудования
89.	Основное мероприятие 2.2 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
90.	Показатель 1 «Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	153	X	X
91.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным	отсутствие должного кон- троля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлети- тельный уровень знаний пра- вил безопасности, низкая дис-

1	2	3	4	5	6	7
	данном министерства здравоохранения Оренбургской области)»	МТиЗН			кварталом	циплина труда
92.	Показатель 2 «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	26	X	X
93.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, со смертельным исходом (по данным ГИТ)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного кон- троля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетвори- тельный уровень знаний пра- вил безопасности, низкая дис- циплина труда
94.	Основное мероприятие 2.3 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
95.	Показатель 1 «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	тыс. рабо- чих мест (нарастаю- щим итоном)	195,0	X	X
96.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о количестве рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным ГИТ или ФГИС СОУТ)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным	нестабильное финансово- экономическое состояние ор- ганизаций, влекущее неспо- собность работодателей обес- печить выполнение требова- ний трудового законодатель-

1	2	3	4	5	6	7
		МТиЗН			кварталом	ства в части мероприятий, требующих финансирования
97.	Основное мероприятие 2.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
98.	Показатель 1 «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	395	X	X
99.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного кон- троля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетвори- тельный уровень знаний пра- вил безопасности, низкая дис- циплина труда
100.	Основное мероприятие 2.5 «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
101.	Показатель 1 «Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	тыс. человек	112,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
102.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного кон- троля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН в сфере охраны труда; сокращение объема бюджет- ных ассигнований; отсутствие финансовых средств для своевременной замены устаревшего произ- водственного оборудования
103.	Подпрограмма III «Обеспечение реализа- ции программы»	X	X	X	X	X
104.	Основное мероприятие 3.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН; Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	X	X	X	X
105.	Показатель 1 «Количество записей о ва- кансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населе- ния»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	единиц	65000	X	
106.	Контрольное событие 1 «Подготовка ин- формации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	непредставление работода- телями в органы службы заня- тости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; сокращение объема бюджет- ных ассигнований

1	2	3	4	5	6	7
107.	Показатель 2 «Эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	тыс. кв. метров	5,9821	X	X
108.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сокращение объема бюджет- ных ассигнований
109.	Показатель 3 «Автотранспортное обслуживание должностных лиц»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	машино- часы	7880	X	X
110.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – начальник отдела экономического анализа и финансового планирования МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сокращение объема бюджет- ных ассигнований
111.	Показатель 4 «Отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений»	Мусина Елена Сергеевна – временно исполняющий обязанности начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	процентов	5,0	X	X
112.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений по кредиторской задолженности учреждений (форма № 053769)»	Мусина Елена Сергеевна – временно исполняющий обязанности начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 16 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги

1	2	3	4	5	6	7
					года, следующего за отчетным годом	
113.	Контрольное событие 2 «Подготовка сведений по дебиторской задолженности учреждений (форма № 053769)»	Мусина Елена Сергеевна – временно исполняющий обязанности начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 16 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля года, следующего за отчетным годом	сокращение объема бюджетных ассигнований; рост цен на товары и услуги
114.	Контрольное событие 3 «Подготовка сведений по кредиторской и дебиторской задолженности (форма № 053169)»	Мусина Елена Сергеевна – временно исполняющий обязанности начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 16 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля года, следующего за отчетным годом	сокращение объема бюджетных ассигнований; рост цен на товары и услуги
115.	Показатель 5 «Исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников»	начальники отделов МТиЗН	процентов	95,0	X	X
116.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН; ухудшение финансово-экономического состояния организаций Оренбургской области;

1	2	3	4	5	6	7
						отсутствие потребности со стороны граждан в получении государственных услуг
117.	Основное мероприятие 3.2 «Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
118.	Показатель 1 «Доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве запланированных проверок»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	95,0	X	X
119.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 15 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	возникновение оснований для прекращения в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей контрольного мероприятия
120.	Основное мероприятие 3.3 «Осуществление надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
121.	Показатель 1 «Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	100,0	X	X
122.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о проведенных проверках»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	ликвидация учреждения, подлежащего проверке; несвоевременное принятие нормативных правовых актов

1	2	3	4	5	6	7
123.	Основное мероприятие 3.4 «Осуществление надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
124.	Показатель 1 «Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	100,0	X	X
125.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о проведенных проверках»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	ликвидация учреждения, подлежащего проверке; несвоевременное принятие нормативных правовых актов
126.	Основное мероприятие 3.5 «Принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
127.	Показатель 1 «Количество подготовленных обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	единиц	2	X	X
128.	Контрольное событие 1 «Подготовка обзора нарушений законодательства о занятости»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежегодно, до 31 января, до 31 июля	увеличение количества случаев нарушения законодательства о занятости населения
129.	Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах»	X	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
130.	Основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
131.	Показатель 1 «Количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	15	X	X
132.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно- аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие потребности работодателей в привлечении и использовании иностранных работников с визовым режимом въезда на территорию Российской Федерации; недостоверность сведений в заявках работодателей, заказчиков работ (услуг) о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг); наличие на учете в ГКУ ЦЗН российских граждан, желающих трудоустроиться на рабочие места, предполагаемые для привлечения иностранных работников
133.	Основное мероприятие 4.2 «Организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	объемам квот в Оренбургской области»	занятости населения Оренбургской области				
134.	Показатель 1 «Численность иностранных работников, планируемых к привлечению на территории Оренбургской области»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	человек	42	X	X
135.	Контрольное событие 1 «Представление в министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информации о потребности в привлечении иностранных работников, об увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников на территории Оренбургской области»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 сентября, до 1 ноября	отсутствие возможности удовлетворения потребности работодателей в привлечении иностранных работников
136.	Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
137.	Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
138.	Показатель 1 «Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	75,7	X	X
139.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной	X	X	ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным	отсутствие у работодателей мотивации к заключению коллективных договоров и пассивность работников в данном вопросе;

1	2	3	4	5	6	7
		ной экспертизы условий труда МТиЗН			месяцем	отсутствие системы развития коллективно-договорных отношений на уровне муниципальных образований Оренбургской области
140.	Основное мероприятие 5.2 «Осуществление регионального государственного контроля (надзора) и контроля за выполнением соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также проведение внутриведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
141.	Показатель 1 «Удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X
142.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о проведенных проверках»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	полугодие, до 5 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	изменение законодательства в части осуществления надзора и контроля
143.	Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллек-	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	тивных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов»					
144.	Показатель 1 «Удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X
145.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем	возникновение непреодоли- мых разногласий между ра- ботниками и работодателем
146.	Подпрограмма VI «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
147.	Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами, в том числе с инвалидами молодого возраста, о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
148.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общерос-	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	сийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szpl.org.ru, в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию»					
149.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно- аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	неэффективная организация работы государственными казенными учреждениями центрами занятости населения по проведению информационно-разъяснительной работы с инвалидами молодого возраста о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН
150.	Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
151.	Показатель 1 «Удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	процентов	4,5	X	X
152.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно- аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сопротивление отдельных организаций проведению мероприятий

1	2	3	4	5	6	7
153.	Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам по размещению резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
154.	Показатель 1 «Доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России, в общей численности инвалидов, признанных безработными»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	72,0	X	X
155.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «О количестве безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 30 декабря	отказ соискателей от получе- ния помощи по составлению резюме
156.	Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
157.	Показатель 1 «Количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	единиц	400	X	X
158.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Мероприятия по формированию банка вакансий»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отказ инвалидов или работо- дателей от участия в бесе- довании

1	2	3	4	5	6	7
159.	Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам-выпускникам, при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
160.	Показатель 1 «Доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, имеющих рекомендации в индивидуальной программе реабилитации и абилитации к сопровождению»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	процентов	25,0	X	X
161.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Информация о результатах опроса инвалидов трудоспособного возраста и посещениях организаций»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	X	X	еженедельно, по четвергам	отказ инвалидов от получения помощи по разработке маршрута
162.	Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
163.	Показатель 1 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	40,0	X	X
164.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организа-

1	2	3	4	5	6	7
		ориентации и профессионального обучения МТиЗН				циях, массовые высвобождения работников
165.	Показатель 2 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	35,0	X	X
166.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников
167.	Показатель 3 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	44,0	X	X
168.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников
169.	Показатель 4 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по об-	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	39,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	разовательным программам среднего профессионального образования»					
170.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
171.	Показатель 5 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	48,0	X	X
172.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
173.	Показатель 6 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	43,0	X	X
174.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа-

1	2	3	4	5	6	7
		ориентации и профессионального обучения МТиЗН				циях, массовые высвобождения работников
175.	Показатель 7 «Доля трудоустроенных инвалидов по направлению ГКУ ЦЗН в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	11,0	X	X
176.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников, отказ инвалидов от государственных услуг в сфере занятости населения
177.	Основное мероприятие 6.7 «Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
178.	Показатель 1 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	5,0	X	X
179.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников; отсутствие желания выпускников из числа инвалидов мо-

1	2	3	4	5	6	7
						лодного возраста продолжить обучение на следующем уровне
180.	Показатель 2 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	10,0	X	X
181.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников; отсутствие желания выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжить обучение на следующем уровне
182.	Показатель 3 «Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
183.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников; отсутствие желания или воз-

1	2	3	4	5	6	7
						возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
184.	Показатель 4 «Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
185.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	по итогам года, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников; отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
186.	Основное мероприятие 6.8 «Подготовка предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – исполняющий обязанности заместителя министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
187.	Показатель 1 «Количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудо- устройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	X	X
188.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации в Федеральную службу по труду и занятости о необходимости модерни-	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудо-	X	X	второе полугодие текущего года	модернизация Федеральной службой по труду и занятости информационно-аналити-

1	2	3	4	5	6	7
	зации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	устройства и специальных программ МТиЗН				ческой системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»

Приложение № 7
к постановлению
Правительства области
от 07.08.2019 № 621-пп

«Подпрограмма I
«Реализация политики занятости населения Оренбургской области»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– недопущение роста напряженности на рынке труда
Задачи подпрограммы	– оказание содействия трудоустройству граждан; обеспечение социальной поддержки безработных граждан
Приоритетные проекты (программы), региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы	– «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»; «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»; «Старшее поколение»
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области; количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; удельный вес безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельно-

сти, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными; доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии); численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий; количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»; численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда; численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке; численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности; удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере

содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены;

удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными; численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение;

численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда;

количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты;

доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами;

доля работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами;

численность женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов;

количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах;

удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области;

количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда;

удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН;

количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда;

удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе;

количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости;

количество проведенных ежедекадных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости;

количество поступивших обращений на телефон «Горячей линии» по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости

Срок и этапы реализации – 2019–2024 годы, этапы не выделяются подпрограммы

Объем бюджетных ассигнований подпрограммы

- 3 278 612,6 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:
 2019 год – 1 044 216,9 тыс. рублей;
 2020 год – 1 065 226,8 тыс. рублей;
 2021 год – 1 066 825,7 тыс. рублей;
 2022 год – 34 114,4 тыс. рублей;
 2023 год – 34 114,4 тыс. рублей;
 2024 год – 34 114,4 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

- реализация мероприятий подпрограммы позволит ежегодно:
 организовывать информирование о положении на рынке труда в Оренбургской области 908,1 тыс. граждан и работодателей;
 организовывать 0,8 тыс. ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
 обеспечивать достижение удельного веса безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными, не менее 100,0 процента;
 обеспечивать достижение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, не менее 55,0 процента;
 организовывать проведение проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии);
 обеспечивать участие 0,04 тыс. специалистов ГКУ ЦЗН в работе призывных комиссий;
 обеспечивать направление сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»;
 организовывать профессиональную ориентацию 32,7 тыс. человек в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

проводить социальную адаптацию на рынке труда 2,9 тыс. человек;

осуществлять психологическую поддержку 2,9 тыс. человек;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 14,0 тыс. человек;

обеспечивать достижение удельного веса гражданам, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены, не менее 90,0 процента;

обеспечивать достижение удельного веса граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными, не менее 100,0 процента;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 0,8 тыс. лиц предпенсионного возраста;

обеспечивать достижение доли занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процента;

обеспечивать достижение доли сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, не менее 85,0 процента;

организовать опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 0,12 тыс. работников в целях повышения производительности труда;

обеспечить реализацию пилотных проектов в ГКУ ЦЗН;

обеспечить достижение доли соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы пилотные проек-

ты, удовлетворенных полученными услугами, не менее 65,0 процента;

обеспечить достижение доли работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, не менее 65,0 процента;

организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 0,6 тыс. женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;

повышать эффективность регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов;

обеспечивать расчет потребности рынка труда в кадрах на перспективу;

формировать и актуализировать паспорта рынка труда городских округов и муниципальных районов области в целях анализа ситуации на рынке труда;

проводить мониторинги состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда;

обеспечивать достижение удельного веса граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 100,0 процента;

обеспечивать подготовку перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

осуществлять анализ и прогноз ситуации на рынке труда в целях принятия превентивных мер;

обеспечивать достижение удельного веса свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»,

в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе, не менее 100,0 процента;

организовывать проведение 12 заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости;

проводить 36 ежедекадных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости;

организовывать возможность поступления 250 обращений на телефон «горячей линии» по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Проблемы занятости населения и безработицы относятся к числу наиболее острых проблем любого региона.

Во-первых, граждане не предполагают, что могут оказаться в роли безработных.

Во-вторых, перед многими встает проблема перепрофилирования рода своей деятельности, изменения формы занятости.

В-третьих, безработица серьезно отражается на состоянии занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, лица предпенсионного возраста, беженцы и вынужденные переселенцы, граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые, и другие).

В-четвертых, значительное число граждан не легализуют трудовые отношения.

В сфере реализации подпрограммы выделяются следующие основные социально-экономические проблемы:

дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;

ухудшение качественных характеристик рабочей силы;

недостаточная эффективность использования трудовых ресурсов и стимулирования экономической активности населения;

низкая эффективность мер по содействию переезду и переселению безработных граждан и членов их семей для работы в другую местность;

легализация трудовых отношений граждан.

Современное состояние рынка труда, изменения, происходящие в экономике области, требуют от органов государственной власти Оренбургской области активной и гибкой политики на рынке труда в сфере регулирования рынка рабочей силы.

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей;

развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;

разработка новых направлений активной политики занятости населения;

реформирование системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы.

Целью подпрограммы является недопущение роста напряженности на рынке труда.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач:

оказание содействия трудоустройству;

обеспечение социальной поддержки безработных.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит ежегодно:

организовывать информирование о положении на рынке труда в Оренбургской области 908,1 тыс. граждан и работодателей;

организовывать 0,8 тыс. ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

обеспечивать достижение удельного веса безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными, не менее 100,0 процента;

обеспечивать достижение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, не менее 55,0 процента;

организовывать проведение проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии);

обеспечивать участие 0,04 тыс. специалистов ГКУ ЦЗН в работе призывных комиссий;

обеспечивать направление сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»;

организовывать профессиональную ориентацию 32,7 тыс. человек в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

проводить социальную адаптацию на рынке труда 2,9 тыс. человек;

осуществлять психологическую поддержку 2,9 тыс. человек;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 14,0 тыс. человек;

обеспечивать достижение удельного веса граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены, не менее 90,0 процента;

обеспечивать достижение удельного веса граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными, не менее 100,0 процента;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 0,8 тыс. лиц предпенсионного возраста;

обеспечивать достижение доли занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процента;

обеспечивать достижение доли сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, не менее 85,0 процента;

организовать опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 0,12 тыс. работников в целях повышения производительности труда;

обеспечить реализацию пилотных проектов в ГКУ ЦЗН;

обеспечить достижение доли соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, не менее 65,0 процента;

обеспечить достижение доли работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, не менее 65,0 процента;

организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 0,6 тыс. женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;

повышать эффективность регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов;

обеспечивать расчет потребности рынка труда в кадрах на перспективу;

формировать и актуализировать паспорта рынка труда городских округов и муниципальных районов области в целях анализа ситуации на рынке труда;

проводить мониторинги состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда;

обеспечивать достижение удельного веса граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 100,0 процента;

обеспечивать подготовку перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

осуществлять анализ и прогноз ситуации на рынке труда в целях принятия превентивных мер;

обеспечивать достижение удельного веса свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе, не менее 100,0 процента;

организовывать проведение 12 заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости;

проводить 36 ежедекадных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости;

организовывать возможность поступления 250 обращений на телефон «горячей линии» по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости.

2. Показатели (индикаторы) подпрограммы

Основными показателями (индикаторами) достижения цели подпрограммы являются:

численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 908,1 тыс. человек. Прогнозируемое значение показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации работы по информированию населения через средства массовой информации, при проведении массовых мероприятий (ярмарки вакансий, Дни службы занятости, профориентационные акции, клубы «Кадры и рынок»). Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Выполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости»;

количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 0,8 тыс. единиц. Прогнозируемое значение данного пока-

зателя (индикатора) будет достигнуто за счет установления партнерских отношений ГКУ ЦЗН с работодателями. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Выполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости»;

удельный вес безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными, рассчитываемый как процентное соотношение безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), и общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН с безработными гражданами. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Дифференциация безработных граждан по профильным группам»;

доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 55,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации работы по комплектованию полноценного и качественного банка вакансий и по оказанию содействия в трудоустройстве граждан на заявленные работодателями вакансии. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии). Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 1 единицу. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным федерального отчета по форме № 1-АГС и формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 0,04 тыс. человек. Прогнозируемое значение

данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет включения в состав призывных комиссий работников ГКУ ЦЗН. Значение данного показателя (индикатора) устанавливается согласно составу призывных комиссий, утвержденному постановлением (распоряжением) Губернатора Оренбургской области;

количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области». Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 10,1 тыс. единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет поступления выписок из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалидов из федеральной базы «Витрина». Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным программного комплекса «Катарсис» «Сведения о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов»;

численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 32,7 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и обратившихся за предоставлением государственной услуги граждан. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 2,9 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и безработных граждан, обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 2,9 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и безработных граждан, обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 2,3 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и граждан, обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены. Предполагается, что в ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 90,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН, ГКУ ЦЗН, работодателей и получателей денежных выплат. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Выполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости»;

удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН, ГКУ ЦЗН и получателей социальных выплат. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Выполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости»;

численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование». Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 0,8 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, лиц предпенсионного возраста и работодателей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста»;

доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профес-

сиональное образование. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, лиц предпенсионного возраста и работодателей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста»;

доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, лиц предпенсионного возраста и работодателей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста»;

численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 0,12 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, работников предприятий, определенных в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения, и работодателей, реализующих мероприятия по повышению производительности труда. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в целях повышения производительности труда»;

количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 1 единицы. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН и ГКУ ЦЗН. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным информации о ходе реализации регионального проекта;

доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 65,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, граждан и предприятий Оренбургской области. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным мониторинга предоставления услуг гражданам;

доля работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 65,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, граждан и предприятий Оренбургской области. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным мониторинга предоставления услуг организациям;

численность женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 0,6 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет и обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет»;

количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 1 единицу. Подготовка проектов прогноза баланса трудовых ресурсов осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 30 декабря 2011 года № 1323-п «О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия органов исполнительной власти Оренбургской области, федеральных органов, государственных внебюджетных фондов и Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Оренбургской области. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Рынок труда области»;

количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 1 единицу. Подготовка проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 10 сентября 2013 года № 752-п «О разработке прогноза потребности регионального рынка труда в кадрах». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия органов исполнительной власти Оренбургской области и работодателей. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Прогноз потребности регионального рынка труда в кадрах»;

удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области, рассчиты-

ваемый как процентное соотношение количества городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, и общего количества городских округов и муниципальных районов. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Формирование и актуализация паспортов рынка труда осуществляются в соответствии с приказом МТиЗН «О структуре отчетности учреждений, подведомственных министерству». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия с ГКУ ЦЗН и организаций области. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на файл-сервере МТиЗН;

количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 47 единиц. Проведение еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда, осуществляется в соответствии с приказом МТиЗН «О структуре отчетности учреждений, подведомственных министерству». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и работодателей. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на файл-сервере МТиЗН;

удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН, рассчитываемый как процентное соотношение граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, и общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН с гражданами и работодателями. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на файл-сервере МТиЗН;

количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 1 единицу. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет формироваться на основании спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, а также в соответствии с перечнем профессий, наиболее востребованных для профессионального обучения среди безработных граждан;

количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 2 единицы. Подготовка проектов прогнозных оценок рынка труда

осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области «О прогнозе социально-экономического развития Оренбургской области». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия органов исполнительной власти Оренбургской области и федеральных органов. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на официальном сайте министерства экономического развития, промышленной политики и торговли Оренбургской области в разделе «Прогнозы и отчеты»;

удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе, рассчитываемый как процентное соотношение количества свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», и общего количества свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет размещения информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в Общероссийской базе вакансий «Работа в России». Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 12 заседаний. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН, ГКУ ЦЗН, органов исполнительной власти Оренбургской области, работодателей и работников. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным положения о межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости, утвержденного указом Губернатора Оренбургской области от 28 августа 2013 года № 819-ук;

количество проведенных ежедекадных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 36 единиц. Проведение ежедекадных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости осуществляется в соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2014 года № 16-1/10/П-7274 «О реализации протокола совещания у заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 9 октября 2014 года № ОГ-П12-275пр)». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ

ЦЗН и работодателей. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на файл-сервере МТиЗН;

количество поступивших обращений на телефон «горячей линии» по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 250 единиц. Работа телефона «горячей линии» осуществляется в соответствии с приказом МТиЗН от 15 февраля 2016 года № 25 «Об организации работы телефона «горячей линии» в министерстве труда и занятости населения Оренбургской области». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия населения, работодателей со специалистами МТиЗН по телефону «горячей линии». Информация по данному показателю (индикатору) приведена в журнале регистрации обращений.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы по годам реализации представлены в приложении № 1 к Программе.

3. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 1.1 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда, организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, а также проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан. Информирование граждан осуществляется на основании заявления-анкеты, в рамках проведения массовых мероприятий (Дни службы занятости, Дни открытых дверей, акции «Выбор», брифинги, конференции, встречи с работодателями, представителями органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области, выпускниками) посредством размещения материалов на информационных стендах, в средствах массовой информации. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест является эффективным направлением деятельности, способствующим повышению объемов трудоустройства граждан и комплектованию кадрами организаций. В работе ярмарок принимают участие организации всех форм собственности, заявившие о потребности в работниках для замещения свободных рабочих мест и должностей. Для оказания адресной поддержки в трудоустройстве гражданам отдельных категорий, а также конкретным организациям проводятся специализированные ярмарки вакансий.

Организация и проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан (распределение безработных граждан на группы

в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик) осуществляются в целях оказания им наиболее эффективной помощи при содействии в трудоустройстве с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда.

Определение профильной группы осуществляется на основании информации о безработных гражданах и по результатам проведенного анкетирования безработных граждан.

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается предоставление следующих государственных услуг (работ):

- информирование о положении на рынке труда Оренбургской области;
- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Основное мероприятие 1.2 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается предоставление следующих государственных услуг (работ):

- содействие гражданам в поиске подходящей работы;
- содействие работодателям в подборе необходимых работников;
- проведение оплачиваемых общественных работ;

временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное и высшее образование и ищущих работу впервые, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность по направлению органов службы занятости.

Кроме того, в рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены:

- постановка на регистрационный учет граждан в целях поиска подходящей работы;
- ведение регистрационного учета граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы;
- снятие с регистрационного учета граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы;
- постановка на регистрационный учет безработных граждан;
- ведение регистрационного учета безработных граждан;

снятие с регистрационного учета безработных граждан.

информирование граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу, о правах и обязанностях;

осуществление проверок организаций по вопросу соблюдения Федерального закона от 25 июля 2002 года № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе»;

предоставление информации об исполнении выписок из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалидов согласно установленному сроку (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 ноября 2015 года № 872н «Об утверждении Порядка, формы и сроков обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы»).

Основное мероприятие 1.3 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан».

Социальная адаптация безработных граждан направлена на повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда путем обучения их навыкам самостоятельного поиска работы и самопрезентации.

Психологическая поддержка безработных граждан направлена на разрешение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих их профессиональной самореализации.

Профессиональная ориентация граждан направлена на содействие гражданам в профессиональном самоопределении и выборе оптимального вида занятости с учетом их потребностей и возможностей, социально-экономической ситуации на рынке труда.

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается предоставление следующих государственных услуг (работ):

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

психологическая поддержка безработных граждан;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

Основное мероприятие 1.4 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности».

Данное основное мероприятие является одним из важнейших направлений активной политики занятости, способствующих формированию конкурентоспособных трудовых ресурсов. Обучение и дополнительное профессиональное образование осуществляется по профессиям и специальностям, пользующимся спросом у работодателей.

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности.

Основное мероприятие 1.5 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения».

Денежные выплаты гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения осуществляются за счет средств областного бюджета, ежегодно предусматриваемых в законе Оренбургской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

К денежным выплатам гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения относятся:

материальная поддержка несовершеннолетних и безработных граждан, участвующих во временных работах, и безработных граждан, участвующих в оплачиваемых общественных работах;

единовременная финансовая помощь при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременная финансовая помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации гражданам, признанным в установленном порядке безработными, включая граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению ГКУ ЦЗН;

финансовая поддержка безработных граждан, а также женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных ГКУ ЦЗН на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности;

финансовая поддержка безработных граждан при переезде и безработных граждан и членов их семей при переселении в другую местность для трудоустройства.

«Основное мероприятие 1.6 «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается организация осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, осуществляются за счет средств областного бюджета, источником которых являются субвенции из федерального бюджета.

Объем субвенций рассчитывается Федеральной службой по труду и занятости исходя из прогнозируемой среднемесячной численности граждан, состоящих на учете, и установленных постановлением Правительства Российской Федерации минимальной и максимальной величин пособия по безработице.

К социальным выплатам безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» относятся:

пособие по безработице;

пенсия, назначенная досрочно по предложению ГКУ ЦЗН;

материальная помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

стипендия в период профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению ГКУ ЦЗН.

Основное мероприятие 1.7 «Региональный проект «Старшее поколение».

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста организуется в целях содействия их занятости в рамках регионального проекта «Старшее поколение».

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование востребованным в экономике навыкам и компетенциям предусмотрены для лиц предпенсионного возраста за 5 лет до наступления возраста, дающего им право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование организуются для работников организаций и граждан, ищущих работу, достигших предпенсионного возраста, и будут способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

Основное мероприятие 1.8 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

Реализация комплекса мер по повышению производительности труда в Оренбургской области сопровождается мероприятиями, направленными на поддержание текущего уровня занятости работников предприятий – участников проекта.

Предусмотрено создание системы обучения и переподготовки кадров, участвующих в программах повышения производительности труда на предприятиях. Работники предприятий – участников проекта пройдут обучение, отвечающее потребностям работодателей-участников проекта. В рамках мероприятий по обучению планируются:

определение категорий работников, которым требуется обучение;
предоставление рекомендаций по выбору обучающих программ;
обеспечение контроля над реализацией мероприятий по обучению;
анализ опыта обучения, обобщение лучших практик;
контроль трудоустройства и при необходимости содействие трудоустройству работников – участников проекта.

Планируются мероприятия по повышению эффективности работы службы занятости населения. Они направлены на обновление и стандартизацию процессов государственных учреждений службы занятости населения – центров занятости населения в целях решения проблем занятости и снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, активизации взаимодействия работодателей, органов службы занятости, образовательных учреждений и других участников рынка труда. Предполагается создание центров занятости населения нового типа, оперативно и проективно действующих в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости.

Основное мероприятие 1.9 «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет».

В рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» одним из направлений является профессиональное обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, которое предусматривает организацию повышения квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда и профессиональной мобильности, обеспечивающих возможность совмещать трудовую занятость с семейными обязанностями.

Данное мероприятие предполагает возможность для женщин пройти по направлению ГКУ ЦЗН профессиональное обучение и вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место (актуализировав профессиональные знания и навыки) либо после выхода из отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет трудоустроиться на новое место работы, наиболее подходящее для совмещения с обязанностями по воспитанию ребенка.

Для женщин с семейной нагрузкой должны создаваться условия, позволяющие в наибольшей степени соблюсти баланс между работой и воспитанием ребенка, в том числе путем организации профессионального обучения и дополнительного образования в связи с необходимостью смены сферы профессиональной деятельности, профессии, освоения дополнительных профессиональных навыков в целях совмещения трудовой деятельности с семейными обязанностями.

Основное мероприятие 1.10 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов».

Прогноз баланса трудовых ресурсов разрабатывается в целом по Оренбургской области по видам экономической деятельности на очередной год и плановый двухлетний период.

Основой для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов являются:

данные отчетного баланса трудовых ресурсов;
данные о прогнозной численности населения Оренбургской области (демографический прогноз);

прогноз социально-экономического развития Оренбургской области на долгосрочную перспективу, очередной финансовый год и плановый период;

данные органов исполнительной власти Оренбургской области, федеральных органов, государственных внебюджетных фондов и Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Оренбургской области;

экспертные оценки потребности и возможного перераспределения рабочей силы между видами экономической деятельности вследствие структурных изменений, происходящих в экономике Оренбургской области.

Основное мероприятие 1.11 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах».

Прогноз потребности рынка труда в кадрах разрабатывается в целях: обеспечения потребности организаций в работниках на перспективу; оценки сбалансированности предложения на рынке труда и спроса на рабочую силу;

повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов и принятия управленческих решений.

Основой для разработки прогноза потребности рынка труда в кадрах являются сведения о потребности организаций и учреждений в кадрах. Прогноз потребности рынка труда в кадрах формируется с учетом прогноза социально-экономического развития Оренбургской области и ситуации на рынке труда.

Основное мероприятие 1.12 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов области».

Паспорта рынка труда городских округов и муниципальных районов области формируются в целях анализа ситуации на рынке труда и содержат сведения о социально-экономической ситуации, численности населения, численности рабочей силы, численности занятого в экономике населения, безработных граждан, организациях в разрезе видов экономической деятельности и другое.

Основное мероприятие 1.13 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда».

В рамках еженедельного мониторинга состояния занятости населения определяется перечень организаций, состояние занятости населения в которых может оказать негативное влияние на рынок труда.

В случае предполагаемого высвобождения работников в организациях специалистами ГКУ ЦЗН проводятся предувольнительные консультации и семинары по вопросам законодательства Российской Федерации о труде и занятости, состоянии рынка труда и другом.

Основное мероприятие 1.14 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области».

Реализация данного основного мероприятия позволяет обеспечить информационный обмен данными между ГКУ ЦЗН и Федеральной службой по труду и занятости.

Основное мероприятие 1.15 «Определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан».

Перечень приоритетных профессий (специальностей) формируется в рамках реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан в целях повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда.

Перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан разрабатывается в целом по Оренбургской области на очередной год.

Основой для разработки перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования являются данные года, предшествовавшего формированию перечня по:

- спросу и предложению рабочей силы на рынке труда;
- профессиям, наиболее востребованным безработными гражданами для профессионального обучения.

Основное мероприятие 1.16 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда».

Проекты прогнозных оценок рынка труда разрабатываются в целях анализа ситуации на рынке труда, принятия превентивных мер и для включения в раздел «Труд и занятость» прогноза социально-экономического развития Оренбургской области.

Основой для разработки проектов прогнозных оценок рынка труда являются данные отчетов 2-г и статистического сборника «Баланс затрат труда», рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации.

Основное мероприятие 1.17 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

ГКУ ЦЗН обеспечивают размещение в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» информации о:

- работодателях, испытывающих потребность в работниках;
- свободных рабочих местах и вакантных должностях;
- гражданах, ищущих работу, об уровне их квалификации, стаже работы.

Основное мероприятие 1.18 «Организация работы по снижению неформальной занятости».

Организация работы по снижению неформальной занятости проводится в соответствии с соглашением между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Оренбургской области «О реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в Оренбургской области».

В рамках реализации данного мероприятия предусмотрено:

организация заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости;

проведение ежедекадных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости;

организация работы телефона «горячей линии».

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к Программе.

4. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств областного бюджета

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы представлено в приложении № 3 к Программе.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию Программы средств федерального бюджета представлены в приложении № 4 к Программе.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

5. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,3.

Приложение № 8
к постановлению
Правительства области
от 07.08.2019 № 621-пн

Подпрограмма VI

«Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– оказание содействия трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста, в рамках реализации мероприятий по содействию занятости населения
Задача подпрограммы	– повышение конкурентоспособности инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на рынке труда
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	– отсутствуют
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru , в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых под-

лежит опубликованию;

удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН;

доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными; количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста;

доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, имеющих рекомендации в индивидуальной программе реабилитации и абилитации к сопровождению;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после

получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля трудоустроенных инвалидов по направлению ГКУ ЦЗН в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по

образовательным программам высшего образования;

доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образования;

количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»

- Срок и этапы реализации подпрограммы – 2019–2024 годы, этапы не выделяются
- Объем бюджетных ассигнований подпрограммы – реализация подпрограммы не потребует финансовых затрат
- Ожидаемые результаты реализации подпрограммы – реализация подпрограммы позволит к 2024 году:
 обеспечить достижение удельного веса свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru, в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию, не менее 100,0 процента;
 обеспечить достижение удельного веса вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН, не менее 5,5 процента;
 обеспечить достижение доли инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в

информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем численности инвалидов, признанных безработными, не менее 87,0 процента;

провести 2400 консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста;

обеспечить достижение доли инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, имеющих рекомендации в индивидуальной программе реабилитации и абилитации к сопровождению, не менее 25,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 40,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 35,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 44,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образова-

ния по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 39,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 48,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 43,0 процента;

обеспечить достижение доли трудоустроенных инвалидов по направлению ГКУ ЦЗН в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 13,0 процента;

обеспечить достижение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 5,0 процента;

обеспечить достижение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 10,0 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам высшего образования, не менее 85,0 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 85,0 процента;

подготовить не менее 6 предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Численность населения Оренбургской области на 1 января 2018 года составила 1977,7 тыс. человек. При этом с 2016 года отмечаются рост численности населения старше и моложе трудоспособного возраста (на 14,9 тыс. человек) и снижение численности населения в трудоспособном возрасте (на 20,1 тыс. человек).

В условиях демографических изменений и снижения численности рабочей силы численность занятых в экономике (по данным выборочных обследований рабочей силы) сократилась по сравнению с 2016 годом на 4,5 тыс. человек и в 2017 году составила 957,7 тыс. человек.

За 9 месяцев 2018 года в ГКУ ЦЗН в целях трудоустройства обратились 39,8 тыс. человек. Официальный статус безработного получили 19,7 тыс. человек.

Всего при содействии ГКУ ЦЗН искали работу 57,1 тыс. человек.

В 2018 году при содействии ГКУ ЦЗН нашли работу 22,1 тыс. человек, из них 12,8 тыс. человек трудоустроены на постоянную работу, 9,4 тыс. человек – на временную.

В ГКУ ЦЗН от работодателей поступили сведения о наличии 78,2 тыс. вакансий.

Заявленная организациями потребность в рабочей силе на 1 октября 2018 года составила 10,7 тыс. человек, коэффициент напряженности на рынке труда – 1,4 незанятого гражданина на одну вакансию.

На территории Оренбургской области проживает 191 тыс. инвалидов, из них более 49,0 тыс. человек в трудоспособном возрасте, в том числе около 30 тыс. инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет).

Ежегодно профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования Оренбургской области выпускается около 100 инвалидов молодого возраста, из которых 20,0 процента – выпускники образовательных организаций высшего образования и 80,0 процента – среднего профессионального образования.

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников-инвалидов, являются:

низкая степень социализации;

отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;

отсутствие у большинства выпускников-инвалидов необходимых навыков самопрезентации.

Трудоустройство выпускников-инвалидов в первый год после окончания обучения составляет около 50,0 процента, из них более 35,0 процента решают вопрос трудоустройства в первые 3 месяца.

Риск нетрудоустройства имеют около 20,0 процента выпускников-инвалидов.

Для лиц, имеющих ограниченные возможности здоровья, занятость является одним из наиболее эффективных механизмов развития личности, повышения своего социального статуса. Вопрос их трудоустройства является значимым и предполагает совместную деятельность структур в сфере здравоохранения, социальной защиты, образования и занятости.

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» в профессиональных образовательных организациях, подведомственных министерству образования Оренбургской области, с целью создания специальных условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья проводится работа по следующим направлениям:

создание региональной площадки по инклюзивному профессиональному образованию на базе ГАПОУ «Оренбургский автотранспортный колледж» в рамках реализации межведомственного комплексного плана мероприятий по обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2016–2018 годы;

организация и проведение курсов повышения квалификации педагогических работников профессиональных образовательных организаций по программам «Особенности организации работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях» и «Психолого-

педагогическое сопровождение деятельности психологов и социальных педагогов в системе среднего профессионального образования».

С 2009 года в рамках приоритетного национального проекта «Образование» в Оренбургской области реализуется проект «Развитие дистанционного образования для детей-инвалидов», в рамках которого на базе профессиональных образовательных организаций государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Педагогический колледж им. Н.К. Калугина» г. Оренбурга и государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Педагогический колледж» г. Орска созданы два дистанционных центра. На указанные организации возложена задача социальной реабилитации детей, имеющих диагноз «умственная отсталость».

Профессиональными образовательными организациями осуществляется совместная работа с организациями по созданию рабочих мест в целях проведения учебной и производственной практики для инвалидов молодого возраста.

Для содействия в трудоустройстве инвалидов молодого возраста проводятся встречи с работодателями и студентами-инвалидами старших курсов, мастер-классы и тренинги.

С целью трудоустройства инвалидов молодого возраста осуществляется информирование о:

- заявках на практику от организаций;
- вакансиях, заявленных работодателями;
- потенциальных возможностях трудоустройства;
- правилах успешного трудоустройства;
- проектах по набору молодых специалистов и другом.

Государственная политика в сфере реализации подпрограммы определена Законами Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», распоряжениями Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 года № 1507-р, от 10 мая 2017 года № 893-р.

В Оренбургской области проводится работа по социальной защите инвалидов, направленная на улучшение их социального положения, повышение качества жизни, обеспечение занятости граждан трудоспособного возраста. Данная работа организована в рамках реализации Законов Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области», от 22 августа 2012 года № 1031/299-V-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере содействия занятости населения в Оренбургской области», постановлений Правительства Оренбургской области от 12 января 2015 года № 1-п «Об утверждении порядка представления работодателями сведений и информации в органы службы занятости населения Оренбургской области», от 1 октября 2015 года № 775-п «Об

утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».

В соответствии с Законом Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области» организациям Оренбургской области с численностью работающих от 35 до 100 человек устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3,0 процента, свыше 100 человек – не менее 2,0 процента.

В 2017 году в 1,8 тыс. организаций Оренбургской области установлена квота для трудоустройства 4,3 тыс. инвалидов. В соответствии с квотой трудоустроены 3,1 тыс. человек. Выполнение квоты составило 71,7 процента.

В целях повышения уровня занятости инвалидов молодого возраста при трудоустройстве предполагается:

взаимодействие заинтересованных структур при организации сопровождения инвалидов молодого возраста;

формирование списков молодых инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве;

организация собеседования инвалида с работодателем;

проведение мероприятий, направленных на обеспечение занятости.

Реализация основных мероприятий подпрограммы позволит к 2024 году:

обеспечить достижение удельного веса свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.org.ru, в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию, не менее 100,0 процента;

обеспечить достижение удельного веса вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН, не менее 5,5 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными, не менее 87,0 процента;

провести 2400 консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста;

обеспечить достижение доли инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, имеющих рекомендации в индивидуальной программе реабилитации и абилитации к сопровождению, не менее 25,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по об-

разовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 40,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 35,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 44,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 39,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 48,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 43,0 процента;

обеспечить достижение доли трудоустроенных инвалидов по направлению ГКУ ЦЗН в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 13,0 процента;

обеспечить достижение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 5,0 процента;

обеспечить достижение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 10,0 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам высшего образования, не менее 85,0 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 85,0 процента;

подготовить не менее шести предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России».

2. Цель, задача, показатели (индикаторы) подпрограммы

Целью подпрограммы является оказание содействия трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в рамках реализации мероприятий по содействию занятости населения.

Для достижения цели подпрограммы предполагается решение задачи по повышению конкурентоспособности инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на рынке труда.

Основными показателями (индикаторами) достижения цели подпрограммы являются:

удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szp.org.ru, в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию, рассчитываемый как процентное соотношение количества вакансий для инвалидов, размещенных в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szp.org.ru, и общего количества вакансий для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН, рассчитываемый как процентное соотношение количества вакансий для инвалидов, в том числе инвали-

дов молодого возраста, и общего количества вакансий для инвалидов, поступивших в ГКУ ЦЗН. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году достигнет 5,5 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными, рассчитываемая как процентное соотношение численности инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», и общей численности инвалидов, признанных безработными. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) по итогам реализации к 2024 году достигнет 87,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «О количестве безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»;

количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году достигнет 2400 единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Мероприятия по формированию банка вакансий»;

доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, имеющих рекомендации в индивидуальной программе реабилитации и абилитации к сопровождению, рассчитываемая как процентное соотношение численности инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, и общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, имеющих рекомендации в индивидуальной программе реабилитации и абилитации к сопровождению. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 25,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Информация о результатах опроса инвалидов трудоспособного возраста и посещениях организаций»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, рассчитываемая как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам высшего образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 40,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, рассчитываемая как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 35,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует сведениям, предоставленным министерством образования Оренбургской области, министерством культуры и внешних связей Оренбургской области, министерством здравоохранения Оренбургской области, образовательными организациями высшего образования, профессиональными образовательными организациями области, формам федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста,

получивших образование по образовательным программам высшего образования, рассчитываемая как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам высшего образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 44,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, рассчитываемая как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 39,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, рассчитываемая как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего об-

разования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам высшего образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 48,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, рассчитываемая как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 43,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля трудоустроенных инвалидов по направлению ГКУ ЦЗН в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году составит 13,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет социально-экономического развития области, реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей

численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 5,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желания и возможностей выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжить обучение на следующем уровне. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 10,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желания и возможностей выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжить обучение на следующем уровне. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам высшего образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желания и возможностей выпускников из числа инвалидов молодого возраста завершить обучение. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионально-

го образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желания и возможностей выпускников из числа инвалидов молодого возраста завершить обучение. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России». Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году составит 6 единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет направления необходимых предложений в Федеральную службу по труду и занятости.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы по годам реализации представлены в приложении № 1 к Программе.

3. Срок и этапы реализации подпрограммы

Срок реализации подпрограммы – 2019–2024 годы. Этапы не выделяются.

4. Финансовое обеспечение реализации подпрограммы

Для реализации подпрограммы привлечение средств из областного бюджета и средств внебюджетных источников не планируется.

5. Перечень основных мероприятий подпрограммы

Подпрограммой предусмотрена реализация основных мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем их трудоустройстве.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами, в том числе инвалидами молодого возраста, о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается оказание услуг по информированию инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, и проведение специализированных ярмарок вакансий для данной категории граждан.

Информирование инвалидов осуществляется путем размещения материалов на информационных стендах, в средствах массовой информации, на портале «Работа в России», интерактивном портале www.szn.orb.ru, а также посредством проведения специализированных ярмарок вакансий.

Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается:
осуществление анализа вакансий, поступающих в ГКУ ЦЗН;
создание специального банка вакансий для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников;

проведение встреч и телефонных переговоров с работодателями с целью решения вопроса трудоустройства инвалидов.

Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам по размещению резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается информирование инвалидов о возможности размещения резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», а также оказание содействия специалистами ГКУ ЦЗН в его составлении.

Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается:
обучение инвалидов методике проведения переговоров с работодателем по вопросам трудоустройства посредством телефонной или видеосвязи с использованием сети Интернет, а также при личном обращении;

подготовка рекомендаций по совершенствованию навыков делового общения;

обсуждение вопросов формирования делового имиджа, обучение методам самопрезентации.

Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам-выпускникам, при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается определение маршрута передвижения от мест жительства инвалидов до рабочих мест с учетом возможности их самостоятельного передвижения, а также возможности посадки в транспортное средство и высадки из него.

Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается:
формирование банка вакансий для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста;

проведение массовых мероприятий (дни службы занятости, брифинги, конференции, встречи с работодателями, представителями органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области);

оказание услуг по информированию инвалидов о положении на рынке труда, содействию гражданам в трудоустройстве, поиске подходящей работы (ознакомление с банком вакансий для трудоустройства инвалидов, в том числе за счет квот, согласование с инвалидами вариантов подходящей работы, согласование с работодателем кандидатур инвалидов, предложение в случае отсутствия вариантов подходящей работы вариантов оплачиваемой работы, включая работу временного характера, требующей либо не требующей предварительной подготовки, отвечающей требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), по организации проведения оплачиваемых общественных и временных работ.

Основное мероприятие 6.7 «Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается:

организация взаимодействия образовательных организаций высшего образования области с ресурсными учебно-методическими центрами по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в целях последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

организация взаимодействия региональной базовой профессиональной площадки по инклюзивному профессиональному образованию с профессиональными образовательными организациями в целях последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста.

Основное мероприятие 6.8 «Подготовка предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России». В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается:

создание базы образовательных организаций для получения инвалидами молодого возраста профессионального образования;

обеспечение информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» для инвалидов молодого возраста по зрению звуковым сопровождением.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к Программе.

6. Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее реализации

Текущее управление реализацией подпрограммы осуществляется МТиЗН. Реализация подпрограммы осуществляется в соответствии с планом реализации Программы, утвержденным МТиЗН.

Контроль за реализацией подпрограммы осуществляет Правительство Оренбургской области.

Система управления реализацией подпрограммы предусматривает: осуществление взаимодействия органов исполнительной власти Оренбургской области с органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, организациями Оренбургской области;

подготовку нормативных правовых актов для осуществления реализации подпрограммы;

подготовку предложений по корректировке показателей (индикаторов) и основных мероприятий подпрограммы;

совершенствование механизма реализации подпрограммы;

контроль за целевым и эффективным использованием средств, выделенных на реализацию мероприятий подпрограммы (при наличии);

проведение мониторинга выполнения основных мероприятий подпрограммы.

МТиЗН вправе самостоятельно корректировать показатели (индикаторы) и основные мероприятия подпрограммы с последующим утверждением Правительством Оренбургской области вносимых изменений.

МТиЗН:

представляет в министерство финансов Оренбургской области отчет о реализации Программы за первое полугодие и девять месяцев текущего года не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом;

подготавливает годовой отчет о ходе реализации и комплексную оценку эффективности реализации Программы и представляет его в министерство финансов Оренбургской области не позднее 15 марта года, следующего за отчетным финансовым годом;

размещает годовой отчет о реализации подпрограммы на сайте МТиЗН в сети Интернет одновременно с представлением в министерство финансов Оренбургской области.

Кроме того, МТиЗН два раза в год (до 1 марта и 1 сентября текущего года) представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации отчет о реализации подпрограммы.

7. Эффективность и результативность реализации подпрограммы

Реализации подпрограммы может препятствовать воздействие негативных факторов социального и экономического характера.

К экономическим рискам относятся: снижение объемов производства организаций, принимающих на работу инвалидов молодого возраста, введение режимов вынужденной неполной занятости, массовые высвобождения работников. Преодоление экономических рисков возможно путем организации взаимодействия работников службы занятости с работодателями Оренбургской области в части оказания им помощи по обеспечению условий для осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

Организационными рисками являются несвоевременное принятие нормативных правовых актов в сфере содействия занятости населения, недо-

статки в системе управления и контроля в сфере реализации подпрограммы. Предотвращение организационных рисков возможно путем своевременной подготовки проектов нормативных правовых актов о реализации подпрограммы, внесения необходимых изменений.

Предотвращение экономических рисков реализации подпрограммы возможно путем своевременного устранения возникающих недостатков в системе управления и контроля в сфере реализации подпрограммы.

Оценка эффективности реализации подпрограммы рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 28 апреля 2011 года № 279-п «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Оренбургской области».

8. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,1.
