



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.12.2019

г. Оренбург

№ 1016-пн

О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 25.12.2018 № 869-пп

1. Внести в постановление Правительства Оренбургской области от 25.12.2018 № 869-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области» (в редакции постановления Правительства Оренбургской области от 07.08.2019 № 621-пп) следующие изменения:

1.1. Дополнить пунктом 3¹ следующего содержания:

«3¹. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора – заместителя председателя Правительства Оренбургской области по экономической и инвестиционной политике Оренбургской области.».

1.2. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор –
председатель Правительства



Д.В.Паслер

Приложение
к постановлению
Правительства области
от 25.12.2019 № 1016-нн

Государственная программа
«Содействие занятости населения Оренбургской области»

Паспорт
государственной программы
«Содействие занятости населения Оренбургской области»
(далее – Программа)

Ответственный исполнитель Программы	– министерство труда и занятости населения Оренбургской области
Соисполнители Программы	– отсутствуют
Участники Программы	– министерство образования Оренбургской области
Подпрограммы Программы	– «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»; «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»; «Обеспечение реализации Программы»; «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах»; «Развитие социального партнерства в Оренбургской области»; «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области»
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках Программы	– «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»; «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»; «Старшее поколение»
Цель Программы	– создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда
Задачи Программы	– недопущение роста напряженности на рынке труда; улучшение условий и охраны труда; осуществление системы мер, направленных на

обеспечение реализации Программы;
 привлечение иностранных работников с визовым режимом въезда в соответствии с потребностями экономики Оренбургской области;
 повышение уровня льгот и социальных гарантий для работников;
 оказание содействия трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в рамках мероприятий по содействию занятости населения

Показатели (индикаторы) Программы	– уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении); коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении); численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих; доля расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области; численность иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию, привлекаемых на территории Оренбургской области; удельный вес организаций, охваченных коллективными договорами, в общем количестве организаций с численностью работающих более 15 человек; численность инвалидов, трудоустроенных при содействии государственных казенных учреждений центров занятости населения
Срок и этапы реализации Программы	– 2019–2024 годы, этапы не выделяются
Объем бюджетных ассигнований Программы	– 8 758 942,8 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2019 год – 1 325 762,1 тыс. рублей; 2020 год – 1 567 579,6 тыс. рублей;

2021 год – 1 522 069,6 тыс. рублей;
 2022 год – 1 531 902,3 тыс. рублей;
 2023 год – 1 405 814,6 тыс. рублей;
 2024 год – 1 405 814,6 тыс. рублей

- Ожидаемые результаты реализации Программы – уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении) не более 1,6 процента от численности рабочей силы к 2024 году;
 коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении) не более 1,9 незанятого гражданина на одну вакансию к 2024 году;
 численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих не более 0,73 к 2024 году;
 доля расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов министерства труда и занятости населения Оренбургской области не менее 100,0 процента ежегодно;
 привлечение на территории Оренбургской области не менее 165 иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию к 2024 году;
 удельный вес организаций, охваченных коллективными договорами, в общем количестве организаций с численностью работающих более 15 человек не менее 92,8 процента к 2024 году;
 численность инвалидов, трудоустроенных при содействии государственных казенных учреждений центров занятости населения, к 2024 году 6,8 тыс. человек

Список сокращений, используемых в Программе:

ГБУ «МИХЦ МТиЗН» – государственное бюджетное учреждение «Многофункциональный информационно-хозяйственный центр министерства труда и занятости населения Оренбургской области»;
 ГИТ – Государственная инспекция труда в Оренбургской области;

ГКУ ЦЗН – государственные казенные учреждения центры занятости населения;

Роспотребнадзор – Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Оренбургской области;

МТиЗН – министерство труда и занятости населения Оренбургской области;

ФГИС СОУТ – федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда;

ФСС – государственное учреждение – Оренбургское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.

1. Общая характеристика сферы реализации Программы

Занятость населения является важнейшим условием сохранения и развития человеческого потенциала. Отсутствие работы не только лишает людей средств к существованию, но и приводит к потере квалификации и трудовых навыков.

Именно от того, насколько полно заняты люди в сфере производственного труда, во многом зависят стабильность в социально-экономической сфере общества и морально-нравственное состояние населения.

В связи с этим обеспечение занятости населения является одним из приоритетных направлений государственной политики.

В январе – ноябре 2019 года ситуация на региональном рынке труда характеризовалась как относительно стабильная, что является следствием оживления экономики.

Наблюдались следующие положительные тенденции:

уменьшение объемов вынужденной неполной занятости и высвобождения работников;

снижение численности безработных граждан;

рост потребности работодателей в кадрах.

Государственная политика в сфере содействия занятости населения реализовывалась в рамках шести подпрограмм государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области»:

«Реализация политики занятости населения»;

«Улучшение условий и охраны труда»;

«Обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области»;

«Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики в кадрах»;

«Развитие социального партнерства»;

«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения».

За январь-ноябрь 2019 года при содействии ГКУ ЦЗН трудоустроились 30,8 тыс. человек, получили государственные услуги по информированию о ситуации на рынке труда 911,3 тыс. человек, профессиональной ориентации – 34,3 тыс. человек, психологической поддержке – 3,4 тыс. человек, социальной адаптации на рынке труда – 3,4 тыс. человек, направлены на профессиональное обучение 2,5 тыс. человек.

Проводилась работа по обеспечению безопасных условий труда в организациях, предупреждению и профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Приоритетным направлением работы по снижению уровня производственного травматизма является специальная оценка условий труда. С целью профилактики производственного травматизма были организованы постоянно действующие семинары по охране труда для руководителей и специалистов организаций Оренбургской области.

С целью создания условий для эффективной занятости населения МТиЗН проводилась работа по определению потребности экономики Оренбургской области в привлечении иностранных работников, подготовке предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Оренбургской области.

Кроме того, проводилась работа по снижению неформальной занятости. В области действует межведомственная комиссия по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста, образованная указом Губернатора Оренбургской области от 28 августа 2013 года № 819-ук.

Между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Оренбургской области заключено соглашение «О реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в Оренбургской области» (далее – соглашение). На 2019 год соглашением определен контрольный показатель экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность, – 19321 человек.

За январь – ноябрь 2019 года трудовую занятость легализовали 22935 человек.

На официальном сайте МТиЗН в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт МТиЗН) размещены информационные материалы для работодателей и населения о негативных последствиях неоформления трудовых отношений, выплаты «серой» заработной платы, неуплаты страховых взносов в государственное учреждение «Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Оренбургской области», ФСС.

В рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) в сфере трудовых отношений МТиЗН осуществлялись проверки соблюдения трудового законодательства, в ходе которых были выявлены различные нарушения норм трудового законодательства.

С целью улучшения условий труда и повышения социальных гарантий работников в организациях Оренбургской области проводилась работа по заключению коллективных договоров.

Для трудоустройства инвалидов молодого возраста ГКУ ЦЗН реализовывались мероприятия по повышению конкурентоспособности данной категории граждан на рынке труда.

В соответствии со стратегией развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Оренбургской области от 20 августа 2010 года № 551-пп, предполагается реализация следующих приоритетных направлений:

осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам, переселяющимся для работы в другую местность, в том числе субсидирование затрат на переезд и обустройство;

развитие государственно-частного партнерства в сфере занятости населения и защиты от безработицы.

В стратегической перспективе необходимо увеличение предложений на рынке труда за счет вовлечения в трудовой процесс работников старшего возраста, инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе:

создание условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старшего возраста, интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

стимулирование занятости молодежи, включая выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

развитие механизмов социального партнерства.

Создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе:

разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний;

совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства.

Согласно данным прогноза социально-экономического развития Оренбургской области до 2024 года в области будет наблюдаться тенденция увеличения численности рабочей силы с 1005,4 тыс. человек в 2019 году до 1013,2 тыс. человек к 2024 году. Численность занятых в экономике увеличится с 961,9 тыс. человек в 2019 году до 971,0 тыс. человек к 2024 году.

Реализация мероприятий Программы позволит снизить уровень регистрируемой безработицы. В результате уровень регистрируемой безработицы к концу 2024 года составит 1,4 процента.

2. Перечень показателей (индикаторов) Программы

Основными показателями (индикаторами) достижения цели Программы являются:

уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении), рассчитываемый как процентное соотношение численности зарегистрированных безработных граждан и численности рабочей силы. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к концу реализации Программы не превысит 1,6 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Данный показатель (индикатор) определяется на основе данных формы федерального статистического наблюдения № 1-Т «Сведения о содействии занятости граждан». Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении), рассчитываемый как процентное соотношение численности не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в ГКУ ЦЗН, и числа заявленных вакансий. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к концу реализации Программы не превысит 1,9 незанятого гражданина на одну вакансию. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Данный показатель (индикатор) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 1-Т «Сведения о содействии занятости граждан». Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих, рассчитываемый как соотношение численности пострадавших на производстве к средней численности работников обследуемых организаций, в расчете на 1000 работающих. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к концу реализации Программы не превысит 0,73. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации комплекса мероприятий в сфере охраны труда. Данный показатель (индикатор) соответствует данным ФСС. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

доля расходов МТиЗН, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов МТиЗН. Планируется, что доля расходов МТиЗН, осуществляемых с применением программно-целевых инструментов, в общем объеме расходов МТиЗН составит 100,0 процента ежегодно. Данный показатель (индикатор) соответствует закону Оренбургской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

численность иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию, привлекаемых на территории Оренбургской области. Планируется, что значение данного показателя (индикатора) к концу реализации Программы составит не менее 165 человек к 2024 году. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятия по квотированию рабочих мест для иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию. Данный показатель (индикатор) соответствует данным ведомственного отчета управления по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области «Результаты деятельности». Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

удельный вес организаций, охваченных коллективными договорами, в общем количестве организаций с численностью работающих более 15 человек, рассчитываемый как процентное соотношение количества организаций,

охваченных коллективными договорами, и общего количества организаций с численностью работающих более 15 человек. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к концу реализации Программы составит не менее 92,8 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет оказания консультационно-методической помощи сторонам социального партнерства по заключению коллективных договоров и соглашений. Данный показатель (индикатор) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Форма ОТ-1 «Оперативная информация по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства». Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

численность инвалидов, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к концу реализации Программы достигнет 6,8 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Данный показатель соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения». Информация по данному показателю (индикатору) приведена на сайте МТиЗН в подразделе «Программы».

Сведения о показателях (индикаторах) Программы, подпрограмм Программы и их значениях представлены в приложении № 1 к Программе.

3. Перечень подпрограмм, ведомственных целевых программ и основных мероприятий Программы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках Программы не предусмотрена.

Перечень подпрограмм и основных мероприятий Программы представлен в приложении № 2 к Программе.

4. Ресурсное обеспечение реализации Программы

Ресурсное обеспечение реализации Программы представлено в приложении № 3 к Программе.

Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию Программы средств федерального бюджета представлены в приложении № 4 к Программе.

5. Планы реализации Программы

Планы реализации Программы представлены в приложениях № 5, 6 к Программе.

6. Применение и описание применяемых налоговых, таможенных, тарифных, кредитных и иных инструментов (налоговых и неналоговых расходов) для достижения цели и (или) ожидаемых результатов Программы

Применение налоговых, таможенных, кредитных и иных инструментов для достижения цели и ожидаемых результатов реализации Программы не предусмотрено.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	численностью работающих более 15 человек	программа	тающим итогом)							
7.	Численность инвалидов, трудоустроенных при содействии ГКУ ЦЗН	государственная программа	человек	857	1000	1050	1100	1150	1200	1250
Показатели подпрограммы I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»										
8.	Численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области	основное мероприятие	человек	923208	905400	906030	907200	907200	907200	907200
9.	Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	основное мероприятие	единиц	829	814	815	815	815	815	815
10.	Удельный вес безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными	основное мероприятие	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	основное мероприятие	процентов	-	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0
12.	Количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии)	основное мероприятие	единиц	1	1	1	1	1	1	1
13.	Численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий	основное мероприятие	человек	39	39	39	39	39	39	39
14.	Количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»	основное мероприятие	единиц	13923	9700	9700	9700	9700	9700	9700
15.	Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и полу-	основное мероприятие	человек	34281	32594	32354	32354	32354	32354	32354

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	чения дополнительного профессионального образования									
16.	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда	основное мероприятие	человек	3096	2879	2955	2955	2955	2955	2955
17.	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке	основное мероприятие	человек	3142	2879	2955	2955	2955	2955	2955
18.	Численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности	основное мероприятие	человек	1364	2350	3055	3055	3055	3055	3055
19.	Удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены	основное мероприятие	процентов	100,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
20.	Удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными	основное мероприятие	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
21.	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	основное мероприятие	человек	–	798	–	–	–	–	–
22.	Доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	основное мероприятие	процентов	–	85,0	–	–	–	–	–
23.	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образова-	основное мероприятие	процентов	–	85,0	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	ние, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение									
24.	Численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	основное мероприятие	человек (нарастающим итогом)	–	–	822	1644	2466	3288	4110
25.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	основное мероприятие	процентов	–	–	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
26.	Доля граждан, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения, в общей численности незанятых граждан в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	основное мероприятие	процентов	–	–	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
27.	Доля занятых в численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	основное мероприятие	процентов	–	–	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
28.	Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда	основное мероприятие	человек (нарастающим итогом)	–	–	310	573	793	793	793
29.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	основное мероприятие	процентов			85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
30.	Количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	основное мероприятие	единиц (нарастающим итогом)	–	–	1	2	3	4	5
31.	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	основное мероприятие	процентов	–	–	65,0	75,0	80,0	85,0	90,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
32.	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	основное мероприятие	процентов	–	–	65,0	75,0	80,0	85,0	90,0
33.	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН, прошедших переобучение и повышение квалификации	основное мероприятие	человек	–	–	536	536	670	670	670
34.	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	основное мероприятие	процентов	–	–	67,9	68,3	68,7	69,1	69,5
35.	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН	основное мероприятие	процентов	–	–	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
36.	Количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов	основное мероприятие	единиц	1	1	1	1	1	1	1
37.	Количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах	основное мероприятие	единиц	1	1	1	1	1	1	1
38.	Удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области	основное мероприятие	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
39.	Количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда	основное мероприятие	единиц	51	50	50	50	50	50	50

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
40.	Удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН	основное мероприятие	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
41.	Количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан	основное мероприятие	единиц	1	1	1	1	1	1	1
42.	Количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда	основное мероприятие	единиц	2	2	2	2	2	2	2
43.	Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе	основное мероприятие	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
44.	Количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста	основное мероприятие	единиц	-	12	12	12	12	12	12
45.	Количество проведенных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости	основное мероприятие	единиц	-	23	23	23	23	23	23
46.	Количество поступивших обращений на телефон «горячей линии» по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости	основное мероприятие	единиц	-	250	250	250	250	250	250
Показатели подпрограммы II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»										
47.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях	основное мероприятие	процентов	21,8	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	21,5
48.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания	основное мероприятие	человек	189	154	153	152	151	150	149

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
79.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования	основное мероприятие	процентов	9,5	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
80.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования	основное мероприятие	процентов	19,8	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
81.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам высшего образования	основное мероприятие	процентов	–	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
82.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образования	основное мероприятие	процентов	–	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
83.	Количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	основное мероприятие	единиц	1	1	1	1	1	1	1

Примечание. Проводится мониторинг численности выпускников высшего и среднего профессионального образования, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования.

Приложение № 2
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области»

Перечень
ведомственных целевых программ и основных мероприятий Программы

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый конечный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями (индикаторами) Программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»							
1.	Основное мероприятие 1.1 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	МТиЗН	2019 год	2024 год	информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда в Оренбургской области, организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; организация и проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик)	отсутствие сведений о возможностях трудоустройства; увеличение сроков поиска подходящей работы	численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области; количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; удельный вес безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профес-

1	2	3	4	5	6	7	8
							сиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными
2.	Основное мероприятие 1.2 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение уровня трудоустройства граждан	возникновение напряженной ситуации на рынке труда	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии); численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий; количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилита-

1	2	3	4	5	6	7	8
							ции инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»
3.	Основное мероприятие 1.3 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	МТиЗН	2019 год	2024 год	увеличение численности граждан, выбравших профессии, отвечающие потребностям экономики Оренбургской области; повышение у безработных граждан мотивации к труду, снижение актуальности психологических проблем; обучение безработных граждан навыкам самостоятельного поиска работы и самопрезентации	снижение уровня конкурентоспособности граждан на рынке труда	численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда; численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке
4.	Основное мероприятие 1.4 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования»	МТиЗН	2019 год	2024 год	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан	увеличение численности безработных граждан	численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за

1	2	3	4	5	6	7	8
	ного образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»						ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности
5.	Основное мероприятие 1.5 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены, не менее 90,0 процента	снижение уровня жизни безработных граждан	удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены
6.	Основное мероприятие 1.6 «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий	снижение уровня жизни безработных граждан	удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении

1	2	3	4	5	6	7	8
	Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»				Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными, не менее 100,0 процента		ствлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными
7.	Основное мероприятие 1.7 «Региональный проект «Старшее поколение»	МТиЗН	2019 год	2024 год	содействие занятости граждан старшего поколения	увеличение численности безработных граждан из числа граждан старшего поколения	численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование; доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование; доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение; численность лиц в возрасте от 50-ти лет

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование; доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование; доля граждан, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения, в общей численности незанятых граждан в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессио-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							нальное образование; доля занятых в численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
8.	Основное мероприятие 1.8 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	МТиЗН	2020 год	2024 год	поддержка занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях; развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций	увеличение численности безработных граждан из числа работников предприятий, реализующих мероприятия по повышению производительности труда	численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда; доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию; количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации; доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты

1	2	3	4	5	6	7	8
							по модернизации, удовлетворенных полученными услугами; доля работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами
9.	Основное мероприятие 1.9 «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	МТиЗН	2020 год	2024 год	повышение уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	увеличение численности безработных граждан из числа женщин, имеющих детей дошкольного возраста	численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН, прошедших переобучение и повышение квалификации; уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста; доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное

1	2	3	4	5	6	7	8
							обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН
10.	Основное мероприятие 1.10 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	МТиЗН	2019 год	2024 год	оценка сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу; выявление перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и видов экономической деятельности	дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда	количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов
11.	Основное мероприятие 1.11 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах»	МТиЗН	2019 год	2024 год	обеспечение потребности организаций в рабочей силе	снижение эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов и принятия управленческих решений	количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах
12.	Основное мероприятие 1.12 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов области»	МТиЗН	2019 год	2024 год	анализ ситуации на рынке труда	отсутствие необходимых сведений для анализа ситуации на рынке труда в городских округах и муниципальных районах области	удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем коли-

1	2	3	4	5	6	7	8
							честве городских округов и муниципальных районов области
13.	Основное мероприятие 1.13 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	МТиЗН	2019 год	2024 год	определение перечня организаций, состояние занятости населения в которых может оказать негативное влияние на рынок труда	отсутствие возможности проведения превентивных мероприятий с целью оказания помощи гражданам, подлежащим увольнению	количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда
14.	Основное мероприятие 1.14 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области»	МТиЗН	2019 год	2024 год	обеспечение информационного обмена данными с Федеральной службой по труду и занятости	нарушение статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН
15.	Основное мероприятие 1.15 «Определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	МТиЗН	2019 год	2024 год	определение перечня приоритетных профессий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан	увеличение численности безработных граждан	количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образова-

1	2	3	4	5	6	7	8
							ния безработных граждан
16.	Основное мероприятие 1.16 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	МТиЗН	2019 год	2024 год	предоставление информации для включения в раздел «Труд и занятость» прогноза социально-экономического развития Оренбургской области	несвоевременное принятие превентивных мер на рынке труда	количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда
17.	Основное мероприятие 1.17 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	МТиЗН	2019 год	2024 год	обеспечение актуальности информации, размещенной в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»: о работодателях, испытывающих потребности в работниках; о свободных рабочих местах и вакантных должностях; о гражданах, ищущих работу; об уровне квалификации работников, стаже работы	превышение спроса над предложением рабочей силы на рынке труда	удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе
18.	Основное мероприятие 1.18 «Организация работы по снижению неформальной занятости»	МТиЗН	2019 год	2024 год	проведение разъяснительной работы с населением и работодателями по снижению роста численности работников, с которыми не заключены трудовые договоры	недопоступление страховых взносов во внебюджетные фонды	количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного

1	2	3	4	5	6	7	8
							возраста; количество проведенных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости; количество поступивших обращений на телефон «горячей линии» по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости
Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»							
19.	Основное мероприятие 2.1 «Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, не более 22,0 процента	несовершенство нормативно-правовой базы; отсутствие четкого и единого подхода к реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда; снижение внимания работодателей и органов управления к вопросам обеспечения безопасности на рабочих местах; снижение уровня информационной доступности и грамотности населения в вопросах трудового законодательства	удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях
20.	Основное мероприятие 2.2 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травма-	МТиЗН	2019 год	2024 год	снижение численности: работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам	отсутствие у работодателей мотивации к принятию эффективных мер по обеспечению здоровых и безопасных условий тру-	численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального за-

1	2	3	4	5	6	7	8
	тизма и профессиональной заболеваемости»				проведения обязательных периодических медицинских осмотров; работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	да	болевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом
21.	Основное мероприятие 2.3 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда»	МТиЗН	2019 год	2024 год	проведение специальной оценки условий труда 256,0 тыс. рабочих мест	снижение уровня защищенности работников	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
22.	Основное мероприятие 2.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	МТиЗН	2019 год	2024 год	снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	снижение уровня теоретических и практических знаний по организации безопасного проведения работ; увеличение количества нарушений трудового законодательства; снижение качества обучения охране труда	численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более
23.	Основное мероприятие 2.5 «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	МТиЗН	2019 год	2024 год	снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	отсутствие у работодателей мотивации принимать эффективные меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда; снижение внимания работодателей и органов управления к вопросам	численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда

1	2	3	4	5	6	7	8
						обеспечения безопасности на рабочих местах	
Подпрограмма III «Обеспечение реализации программы»							
24.	Основное мероприятие 3.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения»	МТиЗН	2019 год	2024 год	размещение работодателями информации в базе данных службы занятости населения о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; содержание имущества, находящегося в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»; осуществление транспортно-го обслуживания должностных лиц; обеспечение достижения цели и показателей Программы, а также недопущение возникновения просроченной кредиторской задолженности по обязательствам МТиЗН	снижение качества выполнения государственных работ	количество записей о вакансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения; эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»; автотранспортное обслуживание должностных лиц; отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений; исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников

1	2	3	4	5	6	7	8
25.	Основное мероприятие 3.2 «Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»	МТиЗН	2019 год	2024 год	обеспечение гарантий занятости инвалидов и повышение их конкурентоспособности на рынке труда	неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве запланированных проверок
26.	Основное мероприятие 3.3 «Осуществление надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг, уменьшение количества случаев нарушений прав граждан в сфере занятости; профилактика нарушений прав граждан	снижение качества и доступности предоставляемых государственных услуг; несоблюдение установленных норм и правил в сфере занятости; снижение эффективности контроля и надзора за соблюдением норм и правил в сфере занятости	удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных
27.	Основное мероприятие 3.4 «Осуществление надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг, уменьшение количества случаев нарушений прав граждан в сфере занятости; профилактика нарушений прав граждан	снижение качества и доступности предоставляемых государственных услуг; несоблюдение установленных норм и правил в сфере занятости; снижение эффективности контроля и надзора за соблюдением норм и правил в сфере занятости	удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения
28.	Основное мероприятие 3.5 «Принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстанов-	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг, уменьшение количества случаев нарушений прав граждан в сфере занятости;	снижение качества и доступности предоставляемых государственных услуг; несоблюдение установленных норм и правил в сфере занятости;	количество подготовленных обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости

1	2	3	4	5	6	7	8
	лению нарушенных прав граждан»				профилактика нарушений прав граждан	снижение эффективности контроля и надзора за соблюдением норм и правил в сфере занятости	
Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах»							
29.	Основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	МТиЗН	2019 год	2024 год	выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	увеличение численности иностранных работников, незаконно осуществляющих трудовую деятельность на территории Оренбургской области	количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников
30.	Основное мероприятие 4.2 «Организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области»	МТиЗН	2019 год	2024 год	определение потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличения (уменьшения) размера потребности в привлечении иностранных работников	отсутствие возможности удовлетворения потребности работодателей в привлечении иностранных работников	численность иностранных работников, планируемых к привлечению на территории Оренбургской области
Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области»							
31.	Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области к концу реализации подпрограммы не менее 79,5 процента	низкий уровень социальной защищенности работников	удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области
32.	Основное мероприятие 5.2 «Осуществление регионального государственного контроля (надзора) и контроля за	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений	нарушение трудовых прав работников	удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере

1	2	3	4	5	6	7	8
	выполнением соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также проведение внутриведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»				и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок, не менее 100,0 процента		трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок
33.	Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по вопросу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов»	МТиЗН	2019 год	2024 год	достижение удельного веса коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров не менее 100,0 процента	забастовки и иные акции протеста	удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров
Подпрограмма VI «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области»							
34.	Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами, в том числе инвалидами молодого	МТиЗН	2019 год	2024 год	обеспечение актуальности информации, размещенной в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном	увеличение дисбаланса между спросом на рабочую силу и предложением рабочей силы на рынке труда	удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов

1	2	3	4	5	6	7	8
	возраста, о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН»				портале www.szn.orb.ru , о: свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе в счет квоты; работодателях, испытывающих потребности в рабочих; состоянии рынка труда; об инвалидах, ищущих работу, и услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН		молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru , в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию
35.	Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	снижение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН
36.	Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам по размещению резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение уровня трудоустройства инвалидов-выпускников	снижение уровня трудоустройства инвалидов-выпускников	доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности

1	2	3	4	5	6	7	8
							инвалидов, признанных безработными
37.	Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	снижение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста
38.	Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам-выпускникам, при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту»	МТиЗН	2019 год	2024 год	освоение инвалидами доступного маршрута передвижения к рабочему месту	снижение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников	доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, имеющих рекомендации в индивидуальной программе реабилитации и абилитации к сопровождению
39.	Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников»	МТиЗН	2019 год	2024 год	увеличение доли занятых инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников	снижение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников	доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>та, получивших образование по образовательным программам высшего образования;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образо-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>вания; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого воз-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>раста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов по направлению ГКУ ЦЗН в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН</p>
40.	<p>Основное мероприятие 6.7 «Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»</p>	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение конкурентоспособности инвалидов-выпускников на рынке труда	снижение уровня трудоустройства выпускников-инвалидов	<p>доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>программам высшего образования; доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования; доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам высшего образования; доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образования
41.	Основное мероприятие 6.8 «Подготовка предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	МТиЗН	2019 год	2024 год	повышение конкурентоспособности инвалидов на рынке труда	снижение уровня трудоустройства инвалидов	количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		сионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7.	Основное мероприятие 1.5	«Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	всего, в том числе: Федеральный бюджет	13 492,8 0,0	25 500,7 0,0	25 492,0 0,0	25 492,0 0,0	25 492,0 0,0	25 492,0 0,0	140 961,5 0,0
8.	Основное мероприятие 1.6	«Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	всего, в том числе: Федеральный бюджет	1 000 616,2 1 000 616,2	1 092 371,9 1 092 371,9	1 094 391,8 1 094 391,8	1 096 597,1 1 096 597,1	1 096 597,1 1 096 597,1	1 096 597,1 1 096 597,1	6 477 171,2 6 477 171,2
9.	Основное мероприятие 1.7	«Региональный проект «Старшее поколение»	всего, в том числе: Федеральный бюджет	58 671,7 55 738,1	67 367,1 64 672,4	67 367,1 64 672,4	67 367,1 64 672,4	2 691,7 0,0	2 691,7 0,0	266 156,4 249 755,3
10.	Основное мероприятие 1.8	«Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	всего, в том числе: Федеральный бюджет	0,0 0,0	51 214,3 49 165,7	25 276,1 24 265,0	23 055,4 22 133,1	922,3 0,0	922,3 0,0	101 390,4 95 563,8
11.	Основное мероприятие 1.9	«Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	всего, в том числе: Федеральный бюджет	0,0 0,0	31 608,0 30 343,6	31 608,0 30 343,6	41 018,2 39 377,4	1 640,9 0,0	1 640,9 0,0	107 516,0 100 064,6
12.	Подпрограмма II	«Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»	всего, в том числе: Федеральный бюджет	427,0 0,0	427,0 0,0	427,0 0,0	427,0 0,0	427,0 0,0	427,0 0,0	2 562,0 0,0
11.	Основное мероприятие 2.1	«Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда в сфере охраны труда»	всего, в том числе: Федеральный бюджет	138,0 0,0	138,0 0,0	138,0 0,0	138,0 0,0	138,0 0,0	138,0 0,0	828,0 0,0
12.	Основное мероприятие 2.2	«Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	всего, в том числе: Федеральный бюджет	289,0 0,0	289,0 0,0	289,0 0,0	289,0 0,0	289,0 0,0	289,0 0,0	1 734,0 0,0
13.	Подпрограмма III	«Обеспечение реализации программы»	всего, в том числе:	231 893,2	268 593,4	247 009,7	247 447,7	247 545,8	247 545,8	1 490 035,6

Приложение № 5
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области»

План
реализации Программы на 2019 год

№ п/п	Наименование элемента	Фамилия имя отчество, наименование должности лица, ответственного за реализацию основного мероприятия (достижение показателя (индикатора), наступление контрольного события) Программы	Единица измерения	Плановое значение показателя (индикатора)	Дата наступления контрольного события	Связь со значением оценки рисков
1	2	3	4	5	6	7
1.	Государственная программа «Содействие занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
2.	Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
3.	Основное мероприятие 1.1 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
4.	Показатель 1 «Численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	человек	905400	X	X

1	2	3	4	5	6	7
5.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по информированию о положении на рынке труда Оренбургской области
6.	Показатель 2 «Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	814	X	X
7.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; несвоевременное предоставление ГКУ ЦЗН информации гражданам и работодателям о предполагаемых ярмарках вакансий и учебных рабочих местах
8.	Показатель 3 «Удельный вес безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	100,0	X	X
9.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»

1	2	3	4	5	6	7
10.	Основное мероприятие 1.2 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
11.	Показатель 1 «Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	55,0	X	X
12.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	ухудшение финансово-экономического состояния организаций Оренбургской области; сокращение объема бюджетных ассигнований; неисполнение работодателями Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части ежемесячного предоставления в органы службы занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выпол-

1	2	3	4	5	6	7
						нении квоты для приема на работу инвалидов; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по содействию трудоустройству граждан, ищущих работу
13.	Показатель 2 «Количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии)»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	X	X
14.	Контрольное событие 1 «Подготовка акта по результатам проверки прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	по мере прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области	отсутствие граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу на территории Оренбургской области
15.	Показатель 3 «Численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	человек	39	X	X
16.	Контрольное событие 1 «Участие специалистов органов службы занятости населения в работе призывных комиссий»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежегодно, апрель – июнь, октябрь – декабрь	отсутствие у военных комиссариатов Оренбургской области необходимости включения специалистов ГКУ ЦЗН в составы призывных комиссий
17.	Показатель 4 «Количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	9700	X	X

1	2	3	4	5	6	7
18.	Контрольное событие 1 «Предоставление в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	за месяц до окончания срока действия индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов; ежегодно, до 1 марта (по бессрочным индивидуальным программам реабилитации или абилитации инвалидов)	снижение количества индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов, поступивших в органы службы занятости, в связи с нежеланием инвалидов прибегнуть к помощи специалистов ГКУ ЦЗН в целях получения содействия в трудоустройстве
19.	Основное мероприятие 1.3 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
20.	Показатель 1 «Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	32594	X	X
21.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), тру-

1	2	3	4	5	6	7
						доустройства, профессионального обучения и отсутствие должного контроля
22.	Показатель 2 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	2879	X	X
23.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда
24.	Показатель 3 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	2879	X	X
25.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН населения по психологической поддержке безработных граждан
26.	Основное мероприятие 1.4 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначе-	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	на страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»					
27.	Показатель 1 «Численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	2350	X	X
28.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образова- ния безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до дости- жения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодатель- ством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стре- мятся возобновить трудовую деятельность, включая обуче- ние в другой местности

1	2	3	4	5	6	7
29.	Основное мероприятие 1.5 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
30.	Показатель 1 «Удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	процентов	90,0	X	X
31.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований
32.	«Основное мероприятие 1.6 «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
33.	Показатель 1 «Удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	процентов	100,0	X	X
34.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований

1	2	3	4	5	6	7
35.	Основное мероприятие 1.7 «Региональный проект «Старшее поколение»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
36.	Показатель 1 «Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	798	X	X
37.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 25 января	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образова- ния граждан предпенсионного возраста
38.	Показатель 2 «Доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
39.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 25 января	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образова- ния граждан предпенсионного возраста
40.	Показатель 3 «Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной	процентов	85,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение»	ориентации и профессионального обучения МТиЗН				
41.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 25 января	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста
42.	Основное мероприятие 1.10 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
43.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	1	X	X
44.	Контрольное событие 1 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	ежегодно, до 10 декабря	несвоевременное представление заинтересованными органами исполнительной власти Оренбургской области информации для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов в пределах компетенции
45.	Основное мероприятие 1.11 «Подготовка прогноза потребности регионального рынка труда в кадрах»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
46.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	1	X	X
47.	Контрольное событие 1 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах»	начальник отдела Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 декабря	несвоевременное представле- ние органами исполнительной власти Оренбургской области информации для разработки прогноза потребности регио- нального рынка труда в кад- рах
48.	Основное мероприятие 1.12 «Формирова- ние и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных рай- онов области»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
49.	Показатель 1 «Удельный вес городских округов и муниципальных районов облас- ти, по которым сформированы и актуали- зированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муници- пальных районов области»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X
50.	Контрольное событие 1 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда го- родских округов и муниципальных рай- онов области»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	несвоевременное представле- ние ГКУ ЦЗН сведений о по- казателях в сфере занятости населения
51.	Основное мероприятие 1.13 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения в организациях, из- менение финансово-экономического со- стояния которых может оказать негатив- ное влияние на ситуацию на рынке труда»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
52.	Показатель 1 «Количество проведенных еженедельных мониторингов занятости в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	50	X	X
53.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторингов занятости в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	еженедельно, в четверг, пятницу	несвоевременное представле- ние ГКУ ЦЗН информации о высвобождении работников, а также введении режимов вы- нужденной неполной занято- сти
54.	Основное мероприятие 1.14 «Формирова- ние и ведение регистров получателей го- сударственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела информа- ционных технологий и защи- ты информации МТиЗН	X	X	X	X
55.	Показатель 1 «Удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Орен- бургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела информа- ционных технологий и защи- ты информации МТиЗН	процентов	100,0	X	X
56.	Контрольное событие 1 «Подготовка све- дений о гражданах и работодателях, обра- тившихся в ГКУ ЦЗН в подсистеме «Регистр получателей услуг» информаци- онно-аналитической системы Общерос- сийская база вакансий «Работа в России»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела информа- ционных технологий и защи- ты информации МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 20 числа	утрата базы данных про- граммного комплекса «Катар- сис»
57.	Основное мероприятие 1.15 «Определение перечня приоритетных профессий (специ- альностей) для профессионального обуче- ния и дополнительного профессионально- го образования безработных граждан»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
58.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	единиц	1	X	X
59.	Контрольное событие 1 «Подготовка перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	несвоевременное представле- ние ГКУ ЦЗН сведений о пока- зателях по профессиональному обучению; утрата базы данных программ- ного комплекса «Катарсис»
60.	Основное мероприятие 1.16 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
61.	Показатель 1 «Количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	2	X	
62.	Контрольное событие 1 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	два раза в год, до 20 июля, до 15 октября	несвоевременное предостав- ление Территориальным орга- ном Федеральной службы го- сударственной статистики по Оренбургской области ин- формации о показателях заня- тости населения
63.	Основное мероприятие 1.17 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
64.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
65.	Контрольное событие 1 «Обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежедневно	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»; сбой в работе оборудования в центре обработки данных Правительства Оренбургской области
66.	Основное мероприятие 1.18 «Организация работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	X	X
67.	Показатель 1 «Количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	12	X	X
68.	Контрольное событие 1 «Проведение заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежемесячно	снижение поступления налогов во внебюджетные фонды

1	2	3	4	5	6	7
69.	Показатель 2 «Количество проведенных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	23	X	X
70.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежедекадно	несвоевременное представле- ние информации по результа- там мониторинга в Роструд
71.	Показатель 3 «Количество поступивших обращений на телефон «горячей линии» по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	250	X	X
72.	Контрольное событие 1 «Ведение журнала учета принятых обращений»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	в течение года	отсутствие возможности ока- зания информационных услуг гражданам и работодателям по вопросам нелегальной за- нятости
73.	Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
74.	Основное мероприятие 2.1 «Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, соци- ального партнерства и госу- дарственной экспертизы ус- ловий труда МТиЗН	X	X	X	X
75.	Показатель 1 «Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экс- пертизы условий труда МТиЗН	процентов	22,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
76.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об удельном весе работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН в сфере охраны труда; сокращение объема бюджетных ассигнований; отсутствие финансовых средств для своевременной замены устаревшего производственного оборудования
77.	Основное мероприятие 2.2 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
78.	Показатель 1 «Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	154	X	X
79.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным министерства здравоохранения Оренбургской области)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
80.	Показатель 2 «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	27	X	X

1	2	3	4	5	6	7
81.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным ГИТ)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
82.	Основное мероприятие 2.3 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
83.	Показатель 1 «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	тыс. рабочих мест (нарастающим итогом)	251,0	X	X
84.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о количестве рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным ГИТ или ФГИС СОУТ)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	нестабильное финансово-экономическое состояние организаций, влекущее неспособность работодателей обеспечить выполнение требований трудового законодательства в части мероприятий, требующих финансирования
85.	Основное мероприятие 2.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
86.	Показатель 1 «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособно-	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер-	человек	400	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	сти на один рабочий день и более»	ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН				
87.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
88.	Основное мероприятие 2.5 «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
89.	Показатель 1 «Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	тыс. человек	112,0	X	X
90.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН в сфере охраны труда; сокращение объема бюджетных ассигнований; отсутствие финансовых средств для своевременной замены устаревшего производственного оборудования

1	2	3	4	5	6	7
91.	Подпрограмма III «Обеспечение реализации программы»	X	X	X	X	X
92.	Основное мероприятие 3.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области; Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
93.	Показатель 1 «Количество записей о вакансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	65000	X	
94.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	непредставление работодателями в органы службы занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; сокращение объема бюджетных ассигнований
95.	Показатель 2 «Эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	тыс. кв. метров	5,9821	X	X
96.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сокращение объема бюджетных ассигнований

1	2	3	4	5	6	7
97.	Показатель 3 «Автотранспортное обслуживание должностных лиц»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	машино- часы	7880	X	X
98.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сокращение объема бюджет- ных ассигнований
99.	Показатель 4 «Отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений»	Дарбаева Мариям Кинесаровна – врио начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	процентов	5,0	X	X
100.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о кредиторской задолженности учреждений (форма № 053769)»	Дарбаева Мариям Кинесаровна – врио начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 16 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги
101.	Контрольное событие 2 «Подготовка сведений о дебиторской задолженности учреждений (форма № 053769)»	Дарбаева Мариям Кинесаровна – врио начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 16 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги
102.	Контрольное событие 3 «Подготовка сведений о кредиторской и дебиторской задолженности (форма № 053169)»	Дарбаева Мариям Кинесаровна – врио начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 16 числа месяца, следующего за отчетным	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги

1	2	3	4	5	6	7
					кварталом; ежегодно, до 1 февраля	
103.	Показатель 5 «Исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников»	начальники отделов МТиЗН	процентов	95,0	X	X
104.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН; ухудшение финансово-экономического состояния организаций Оренбургской области; отсутствие у граждан потребности в получении государственных услуг
105.	Основное мероприятие 3.2 «Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
106.	Показатель 1 «Доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве запланированных проверок»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	95,0	X	X
107.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 15 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	возникновение оснований для прекращения в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей контрольного мероприятия
108.	Основное мероприятие 3.3 «Осуществление надзора и контроля за регистрацией	Бодрова Светлана Михайловна –	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	инвалидов в качестве безработных»	начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН				
109.	Показатель 1 «Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	100,0	X	X
110.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о проведенных проверках»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	ликвидация учреждения, подлежащего проверке; несвоевременное принятие нормативных правовых актов
111.	Основное мероприятие 3.4 «Осуществление надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
112.	Показатель 1 «Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	100,0	X	X
113.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о проведенных проверках»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	ликвидация учреждения, подлежащего проверке; несвоевременное принятие нормативных правовых актов
114.	Основное мероприятие 3.5 «Принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
115.	Показатель 1 «Количество подготовленных обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	единиц	2	X	X
116.	Контрольное событие 1 «Подготовка обзора нарушений законодательства о занятости»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	два раза в год, до 31 января, до 31 июля	увеличение количества случаев нарушения законодательства о занятости населения
117.	Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах»	X	X	X	X	X
118.	Основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
119.	Показатель 1 «Количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	18	X	X
120.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно- аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие потребности работодателей в привлечении и использовании иностранных работников с визовым режимом въезда на территорию Российской Федерации; недостоверность сведений в заявках работодателей, заказчиков работ (услуг) о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо

1	2	3	4	5	6	7
						выполнения работ (оказания услуг); наличие на учете в ГКУ ЦЗН российских граждан, желающих трудоустроиться на рабочие места, предполагаемые для привлечения иностранных работников
121.	Основное мероприятие 4.2 «Организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
122.	Показатель 1 «Численность иностранных работников, планируемых к привлечению на территории Оренбургской области»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	человек	37	X	X
123.	Контрольное событие 1 «Представление в министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информации о потребности в привлечении иностранных работников, об увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников на территории Оренбургской области»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	два раза в год, до 1 сентября, до 1 ноября	отсутствие возможности удовлетворения потребности работодателей в привлечении иностранных работников
124.	Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
125.	Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
126.	Показатель 1 «Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными	Буйная Галина Ивановна –	процентов	79,5	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области»	начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН				
127.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 5 числа	отсутствие у работодателей мотивации к заключению коллективных договоров и пассивность работников в данном вопросе; отсутствие системы развития коллективно-договорных отношений на уровне муниципальных образований Оренбургской области
128.	Основное мероприятие 5.2 Осуществление регионального государственного контроля (надзора) и контроля за выполнением соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также проведение внутриведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
129.	Показатель 1 «Удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X
130.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о проведенных проверках»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального	X	X	один раз в полугодие, до 5 числа месяца,	изменение законодательства по надзору и контролю

1	2	3	4	5	6	7
		партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН			следующего за отчетным полугодием	
131.	Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
132.	Показатель 1 «Удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X
133.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем	возникновение непреодолимых разногласий между работниками и работодателем
134.	Подпрограмма VI «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области»	X	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
135.	Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами, в том числе с инвалидами молодого возраста, о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
136.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.org.ru, в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
137.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Г (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по проведению информационно-разъяснительной работы с инвалидами молодого возраста о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН
138.	Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
139.	Показатель 1 «Удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, ин-	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных	процентов	6,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	формация о которых поступила в ГКУ ЦЗН»	программ МТиЗН				
140.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сопротивление отдельных организаций проведению мероприятий
141.	Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам по размещению резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
142.	Показатель 1 «Доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России, в общей численности инвалидов, признанных безработными»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	70,0	X	X
143.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «О количестве безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 30 декабря	отказ соискателей от получения помощи по составлению резюме
144.	Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
145.	Показатель 1 «Количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	единиц	401	X	X

1	2	3	4	5	6	7
146.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Мероприятия по формированию банка вакансий»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отказ инвалидов или работодателей от участия в собеседовании
147.	Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам-выпускникам при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
148.	Показатель 1 «Доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, имеющих рекомендации в индивидуальной программе реабилитации и абилитации к сопровождению»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	25,0	X	X
149.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Информация о результатах опроса инвалидов трудоспособного возраста и посещениях организаций»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	еженедельно, по четвергам	отказ инвалидов от получения помощи по разработке маршрута
150.	Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
151.	Показатель 1 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	52,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
152.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
153.	Показатель 2 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	40,0	X	X
154.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
155.	Показатель 3 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	44,0	X	X
156.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
157.	Показатель 4 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в	Берникова Лариса Геннадиевна –	процентов	39,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН				
158.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников
159.	Показатель 5 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	48,0	X	X
160.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников
161.	Показатель 6 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	43,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
162.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
163.	Показатель 7 «Доля трудоустроенных ин- валидов по направлению ГКУ ЦЗН в об- щей численности инвалидов, обративших- ся в ГКУ ЦЗН»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	процентов	40,6	X	X
164.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Г (трудоустройство) «Сведе- ния о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости на- селения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно- аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников, отказ инва- лидов от государственных услуг в сфере занятости насе- ления
165.	Основное мероприятие 6.7 «Создание ус- ловий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
166.	Показатель 1 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продол- живших дальнейшее обучение после полу- чения высшего образования, в общей чис- ленности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образова- ние по образовательным программам выс- шего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	5,0	X	X
167.	Контрольное событие 1 «Подготовка от- чета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде-

1	2	3	4	5	6	7
		ориентации и профессионального обучения МТиЗН				ния работников; отсутствие желания выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжить обучение на следующем уровне
168.	Показатель 2 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	10,0	X	X
169.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников; отсутствие желания выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжить обучение на следующем уровне
170.	Показатель 3 «Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
171.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной не-

1	2	3	4	5	6	7
		профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН				полной занятости в организациях, массовые высвобождения работников; отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
172.	Показатель 4 «Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
173.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников; отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
174.	Основное мероприятие 6.8 «Подготовка предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
175.	Показатель 1 «Количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	X	X

1	2	3	4	5	6	7
176.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации в Федеральную службу по труду и занятости о необходимости модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	второе полугодие текущего года	модернизация Федеральной службой по труду и занятости информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»

Приложение № 6
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области»

План
реализации Программы на 2020 год

№ п/п	Наименование элемента	Фамилия имя отчество, наименование должности лица, ответственного за реализацию основного мероприятия (достижение показателя (индикатора), наступление контрольного события) Программы	Единица измерения	Плановое значение показателя (индикатора)	Дата наступления контрольного события	Связь со значением оценки рисков
1	2	3	4	5	6	7
1.	Государственная программа «Содействие занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
2.	Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
3.	Основное мероприятие 1.1 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
4.	Показатель 1 «Численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	человек	906030	X	X
5.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация

1	2	3	4	5	6	7
	государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	программ занятости и рынка труда МТиЗН			месяца, следующего за отчетным полугодием	работы ГКУ ЦЗН по информированию о положении на рынке труда Оренбургской области
6.	Показатель 2 «Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	815	X	X
7.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; несвоевременное предоставление ГКУ ЦЗН информации гражданам и работодателям о предполагаемых ярмарках вакансий и учебных рабочих местах
8.	Показатель 3 «Удельный вес безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	100,0	X	X
9.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»
10.	Основное мероприятие 1.2 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
		труда и занятости населения Оренбургской области				
11.	Показатель 1 «Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	55,0	Х	Х
12.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	Х	Х	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	ухудшение финансово-экономического состояния организаций Оренбургской области; сокращение объема бюджетных ассигнований; неисполнение работодателями Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части ежемесячного предоставления в органы службы занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов; неэффективная организация

1	2	3	4	5	6	7
						работы ГКУ ЦЗН по содействию трудоустройству граждан, ищущих работу
13.	Показатель 2 «Количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии)»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	X	X
14.	Контрольное событие 1 «Подготовка акта по результатам проверки прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	по мере прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области	отсутствие граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу на территории Оренбургской области
15.	Показатель 3 «Численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	человек	39	X	X
16.	Контрольное событие 1 «Участие специалистов органов службы занятости населения в работе призывных комиссий»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежегодно, апрель – июнь, октябрь – декабрь	отсутствие у военных комиссариатов Оренбургской области необходимости включения специалистов ГКУ ЦЗН в составы призывных комиссий
17.	Показатель 4 «Количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	9700	X	X
18.	Контрольное событие 1 «Предоставление в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области све-	Блинова Елена Васильевна –	X	X	за месяц до окончания	снижение количества индивидуальных программ реабили-

1	2	3	4	5	6	7
	дений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов»	начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН			срока действия индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов; ежегодно, до 1 марта (по бессрочным индивидуальным программам реабилитации или абилитации инвалидов)	тации или абилитации инвалидов, поступивших в органы службы занятости, в связи с нежеланием инвалидов прибегнуть к помощи специалистов ГКУ ЦЗН в целях получения содействия в трудоустройстве
19.	Основное мероприятие 1.3 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
20.	Показатель 1 «Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	человек	32354	X	X
21.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и отсутствие должного контроля

1	2	3	4	5	6	7
22.	Показатель 2 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	2955	X	X
23.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по социаль- ной адаптации безработных граждан на рынке труда
24.	Показатель 3 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	2955	X	X
25.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН населения по психологической поддерж- ке безработных граждан
26.	Основное мероприятие 1.4 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
27.	Показатель 1 «Численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	3055	X	X
28.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образова- ния безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до дости- жения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодатель- ством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стре- мятся возобновить трудовую деятельность, включая обуче- ние в другой местности
29.	Основное мероприятие 1.5 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
30.	Показатель 1 «Удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты	Штырхунова Ольга Сергеевна –	процентов	90,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены»	заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области				
31.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований
32.	«Основное мероприятие 1.6 «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
33.	Показатель 1 «Удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	процентов	100,0	X	X
34.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований
35.	Основное мероприятие 1.7 «Региональный проект «Старшее поколение»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
36.	Показатель 1 «Численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших про-	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела	человек	822	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	«Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН				
37.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	непредставление ГКУ ЦЗН сведений о численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
38.	Показатель 2 «Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
39.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о доле работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	непредставление ГКУ ЦЗН сведений о доле работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
40.	Показатель 3 «Доля граждан, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения, в общей численности незанятых граждан в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	чение и дополнительное профессиональное образование»					
41.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о доле граждан, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения, в общей численности незанятых граждан в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	непредставление ГКУ ЦЗН сведений о доле граждан, тру- доустроенных в течение одно- го года после окончания обу- чения, в общей численности незанятых граждан в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возрас- та, прошедших профессио- нальное обучение и дополни- тельное профессиональное образование
42.	Показатель 4 «Доля занятых в численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
43.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о доле занятых в численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	непредставление ГКУ ЦЗН сведений о доле занятых в численности граждан в воз- расте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профес- сиональное обучение и до- полнительное профессио- нальное образование
44.	Основное мероприятие 1.8 «Региональный проект «Поддержка заня- тости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производи- тельности труда»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
45.	Показатель 1 «Численность работников предприятий, прошедших переобучение,	Берникова Лариса	человек	310	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда»	Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН				
46.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников предприятий, прошедших пере- обучение, повысивших квалификацию в це- лях повышения производительности труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	непредставление ГКУ ЦЗН сведений о численности ра- ботников, прошедших опере- жающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образова- ние в целях повышения про- изводительности труда
47.	Показатель 2 «Доля работников, продол- жающих осуществлять трудовую деятель- ность, из числа работников, прошедших пе- реобучение или повысивших квалификацию	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
48.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, прошедших опережающее про- фессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях по- вышения производительности труда и под- держки занятости»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	непредставление ГКУ ЦЗН сведений о численности ра- ботников, прошедших опере- жающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образова- ние в целях повышения про- изводительности труда
49.	Показатель 3 «Количество ГКУ ЦЗН, в ко- торых реализуются или реализованы проек- ты по модернизации»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области; Светлейшая Наталья Михайловна – консультант отдела программ занятости и рынка труда	единиц	1	X	X

1	2	3	4	5	6	7
50.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о ходе реализации регионального проекта»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области; Светлейшая Наталья Михайловна – консультант отдела программ занятости и рынка труда	X	X	ежемесячно, до 4 числа	сокращение объема бюджет- ных ассигнований
51.	Показатель 4 «Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	процентов	65,0	X	X
52.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторинга предоставления услуг гражданам»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие доступа к базам данных, размещенным в цен- тре обработки данных Прави- тельства Оренбургской области
53.	Показатель 5 «Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	процентов	65,0	X	X
54.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторинга предоставления услуг организациям»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие доступа к базам данных, размещенным в цен- тре обработки данных Прави- тельства Оренбургской области
55.	Основное мероприятие 1.9 «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
56.	Показатель 1 «Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в	Берникова Лариса Геннадиевна –	человек	536	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН, прошедших переобучение и повышение квалификации»	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН				
57.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН, прошедших переобучение и повышение квалификации»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	непредставление ГКУ ЦЗН сведений о численности женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
58.	Показатель 2 «Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста»	Светлейшая Наталья Михайловна – консультант отдела программ занятости и рынка труда	процентов	67,9	X	X
59.	Контрольное событие 1 «Информация об уровне занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста»	Светлейшая Наталья Михайловна – консультант отдела программ занятости и рынка труда	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области
60.	Показатель 3 «Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошколь-	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	ного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения»					
61.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о доле приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	непредставление ГКУ ЦЗН сведений о доле приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения
62.	Основное мероприятие 1.10 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
63.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	1	X	X
64.	Контрольное событие 1 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	ежегодно, до 10 декабря	несвоевременное представление заинтересованными органами исполнительной власти Оренбургской области информации для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов в пределах компетенции

1	2	3	4	5	6	7
65.	Основное мероприятие 1.11 «Подготовка прогноза потребности регионального рынка труда в кадрах»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
66.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	1	X	X
67.	Контрольное событие 1 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах»	начальник отдела Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 декабря	несвоевременное представле- ние органами исполнительной власти Оренбургской области информации для разработки прогноза потребности регио- нального рынка труда в кадрах
68.	Основное мероприятие 1.12 «Формирова- ние и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных рай- онов области»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
69.	Показатель 1 «Удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X
70.	Контрольное событие 1 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов области»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	несвоевременное представле- ние ГКУ ЦЗН сведений о по- казателях в сфере занятости населения
71.	Основное мероприятие 1.13 «Проведение еженедельного мониторинга состояния	Макеева Ирина Владимировна –	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области				
72.	Показатель 1 «Количество проведенных еженедельных мониторингов занятости в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	50	X	X
73.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторингов занятости в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	еженедельно, в четверг, пятницу	несвоевременное представление ГКУ ЦЗН информации о высвобождении работников, а также введении режимов вынужденной неполной занятости
74.	Основное мероприятие 1.14 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела информационных технологий и защиты информации МТиЗН	X	X	X	X
75.	Показатель 1 «Удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела информационных технологий и защиты информации МТиЗН	процентов	100,0	X	X
76.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о гражданах и работодателях, обратившихся в ГКУ ЦЗН в подсистеме «Регистр получателей услуг» информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела информационных технологий и защиты информации МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 20 числа	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»

1	2	3	4	5	6	7
77.	Основное мероприятие 1.15 «Определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
78.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	единиц	1	X	X
79.	Контрольное событие 1 «Подготовка перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	несвоевременное представле- ние ГКУ ЦЗН сведений о пока- зателях по профессиональному обучению; утрата базы данных программ- ного комплекса «Катарсис»
80.	Основное мероприятие 1.16 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
81.	Показатель 1 «Количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	2	X	
82.	Контрольное событие 1 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	ежегодно, до 20 июля, до 15 октября	несвоевременное предоставле- ние Территориальным орга- ном Федеральной службы го- сударственной статистики по Оренбургской области ин- формации о показателях заня- тости населения
83.	Основное мероприятие 1.17 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	труда и занятости населения Оренбургской области				
84.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
85.	Контрольное событие 1 «Обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежедневно	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»; сбой в работе оборудования в центре обработки данных Правительства Оренбургской области
86.	Основное мероприятие 1.18 «Организация работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	X	X
87.	Показатель 1 «Количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	12	X	X
88.	Контрольное событие 1 «Проведение заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежемесячно	снижение поступления налогов во внебюджетные фонды

1	2	3	4	5	6	7
89.	Показатель 2 «Количество проведенных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	23	X	X
90.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежедекадно	несвоевременное представле- ние информации по результа- там мониторинга в Роструд
91.	Показатель 3 «Количество поступивших обращений на телефон «горячей линии» по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	250	X	X
92.	Контрольное событие 1 «Ведение журнала учета принятых обращений»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	в течение года	отсутствие возможности ока- зания информационных услуг гражданам и работодателям по вопросам нелегальной за- нятости
93.	Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
94.	Основное мероприятие 2.1 «Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, соци- ального партнерства и госу- дарственной экспертизы ус- ловий труда МТиЗН	X	X	X	X
95.	Показатель 1 «Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экс- пертизы условий труда МТиЗН	процентов	22,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
96.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об удельном весе работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН в сфере охраны труда; сокращение объема бюджетных ассигнований; отсутствие финансовых средств для своевременной замены устаревшего производственного оборудования
97.	Основное мероприятие 2.2 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
98.	Показатель 1 «Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	153	X	X
99.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным министерства здравоохранения Оренбургской области)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
100.	Показатель 2 «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	26	X	X

1	2	3	4	5	6	7
101.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным ГИТ)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
102.	Основное мероприятие 2.3 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
103.	Показатель 1 «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	тыс. рабочих мест (нарастающим итогом)	252,0	X	X
104.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о количестве рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным ГИТ или ФГИС СОУТ)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	нестабильное финансово-экономическое состояние организаций, влекущее неспособность работодателей обеспечить выполнение требований трудового законодательства в части мероприятий, требующих финансирования
105.	Основное мероприятие 2.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
106.	Показатель 1 «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособно-	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер-	человек	395	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	сти на один рабочий день и более»	ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН				
107.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
108.	Основное мероприятие 2.5 «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
109.	Показатель 1 «Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	тыс. человек	112,0	X	X
110.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН в сфере охраны труда; сокращение объема бюджетных ассигнований; отсутствие финансовых средств для своевременной замены устаревшего производственного оборудования
111.	Подпрограмма III «Обеспечение реализации программы»	X	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
112.	Основное мероприятие 3.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области; Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	X	X	X	X
113.	Показатель 1 «Количество записей о вакансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	единиц	65000	X	
114.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	непредставление работода- телями в органы службы заня- тости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должно- стей; сокращение объема бюджет- ных ассигнований
115.	Показатель 2 «Эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	тыс. кв. метров	5,9821	X	X
116.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сокращение объема бюджет- ных ассигнований
117.	Показатель 3 «Автотранспортное обслужи-вание должностных лиц»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и	машино- часы	7880	X	X

1	2	3	4	5	6	7
		занятости населения Оренбургской области				
118.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сокращение объема бюджет- ных ассигнований
119.	Показатель 4 «Отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений»	Дарбаева Мариям Кинесаровна – врио начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	процентов	5,0	X	X
120.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о кредиторской задолженности учреждений (форма № 053769)»	Дарбаева Мариям Кинесаровна – врио начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 16 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги
121.	Контрольное событие 2 «Подготовка сведений о дебиторской задолженности учреждений (форма № 053769)»	Дарбаева Мариям Кинесаровна – врио начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 16 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги
122.	Контрольное событие 3 «Подготовка сведений о кредиторской и дебиторской задолженности (форма № 053169)»	Дарбаева Мариям Кинесаровна – врио начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 16 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги

1	2	3	4	5	6	7
123.	Показатель 5 «Исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников»	начальники отделов МТиЗН	процентов	95,0	X	X
124.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН; ухудшение финансово-экономического состояния организаций Оренбургской области; отсутствие у граждан потребности в получении государственных услуг
125.	Основное мероприятие 3.2 «Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
126.	Показатель 1 «Доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве запланированных проверок»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	95,0	X	X
127.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 15 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	возникновение оснований для прекращения в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей контрольного мероприятия
128.	Основное мероприятие 3.3 «Осуществление надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
129.	Показатель 1 «Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	100,0	X	X
130.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о проведенных проверках»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	ликвидация учреждения, подлежащего проверке; несвоевременное принятие нормативных правовых актов
131.	Основное мероприятие 3.4 «Осуществление надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
132.	Показатель 1 «Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	100,0	X	X
133.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о проведенных проверках»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	ликвидация учреждения, подлежащего проверке; несвоевременное принятие нормативных правовых актов
134.	Основное мероприятие 3.5 «Принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
135.	Показатель 1 «Количество подготовленных обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля,	единиц	2	X	X

1	2	3	4	5	6	7
		надзора и внутреннего аудита МТиЗН				
136.	Контрольное событие 1 «Подготовка обзора нарушений законодательства о занятости»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	два раза в год, до 31 января, до 31 июля	увеличение количества случаев нарушения законодательства о занятости населения
137.	Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах»	X	X	X	X	X
138.	Основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
139.	Показатель 1 «Количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	19	X	X
140.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно- аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие потребности работодателей в привлечении и использовании иностранных работников с визовым режимом въезда на территорию Российской Федерации; недостоверность сведений в заявках работодателей, заказчиков работ (услуг) о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг); наличие на учете в ГКУ ЦЗН

1	2	3	4	5	6	7
						российских граждан, желающих трудоустроиться на рабочие места, предполагаемые для привлечения иностранных работников
141.	Основное мероприятие 4.2 «Организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
142.	Показатель 1 «Численность иностранных работников, планируемых к привлечению на территории Оренбургской области»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	человек	38	X	X
143.	Контрольное событие 1 «Представление в министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информации о потребности в привлечении иностранных работников, об увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников на территории Оренбургской области»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	два раза в год, до 1 сентября, до 1 ноября	отсутствие возможности удовлетворения потребности работодателей в привлечении иностранных работников
144.	Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
145.	Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
146.	Показатель 1 «Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен-	процентов	79,5	X	X

1	2	3	4	5	6	7
		ной экспертизы условий труда МТиЗН				
147.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 5 числа	отсутствие у работодателей мотивации к заключению коллективных договоров и пассивность работников в данном вопросе; отсутствие системы развития коллективно-договорных от- ношений на уровне муници- пальных образований Орен- бургской области
148.	Основное мероприятие 5.2 Осуществление регионального государственного контроля (надзора) и контроля за выполнением соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также проведение внутриведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
149.	Показатель 1 «Удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X
150.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о проведенных проверках»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 5 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	изменение законодательства по надзору и контролю

1	2	3	4	5	6	7
151.	Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
152.	Показатель 1 «Удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X
153.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем	возникновение непреодоли- мых разногласий между ра- ботниками и работодателем
154.	Подпрограмма VI «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
155.	Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами, в том числе с инвалидами молодого возраста, о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
156.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru, в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
157.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по проведению информационно-разъяснительной работы с инвалидами молодого возраста о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН
158.	Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
159.	Показатель 1 «Удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	6,0	X	X
160.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости на-	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего	сопротивление отдельных организаций проведению мероприятий

1	2	3	4	5	6	7
	селения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	отдела МТиЗН			за отчетным кварталом	
161.	Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам по размещению резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
162.	Показатель 1 «Доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России, в общей численности инвалидов, признанных безработными»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	72,0	X	X
163.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «О количестве безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 30 декабря	отказ соискателей от получения помощи по составлению резюме
164.	Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
165.	Показатель 1 «Количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	единиц	401	X	X
166.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Мероприятия по формированию банка вакансий»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отказ инвалидов или работода- телей от участия в бесе- довании

1	2	3	4	5	6	7
167.	Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам-выпускникам при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
168.	Показатель 1 «Доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, имеющих рекомендации в индивидуальной программе реабилитации и абилитации к сопровождению»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	25,0	X	X
169.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Информация о результатах опроса инвалидов трудоспособного возраста и посещениях организаций»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	еженедельно, по четвергам	отказ инвалидов от получения помощи по разработке маршрута
170.	Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
171.	Показатель 1 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	52,0	X	X
172.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организа-

1	2	3	4	5	6	7
		ориентации и профессионального обучения МТиЗН				циях, массовые высвобождения работников
173.	Показатель 2 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	40,0	X	X
174.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников
175.	Показатель 3 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	44,0	X	X
176.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников
177.	Показатель 4 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	39,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»					
178.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
179.	Показатель 5 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	48,0	X	X
180.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
181.	Показатель 6 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	43,0	X	X
182.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не-

1	2	3	4	5	6	7
		профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН				полной занятости в организациях, массовые высвобождения работников
183.	Показатель 7 «Доля трудоустроенных инвалидов по направлению ГКУ ЦЗН в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	40,6	X	X
184.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Г (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников, отказ инвалидов от государственных услуг в сфере занятости населения
185.	Основное мероприятие 6.7 «Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
186.	Показатель 1 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	5,0	X	X
187.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников; отсутствие желания выпускников из числа инвалидов мо-

1	2	3	4	5	6	7
						лодого возраста продолжить обучение на следующем уровне
188.	Показатель 2 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	10,0	X	X
189.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников; отсутствие желания выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжить обучение на следующем уровне
190.	Показатель 3 «Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
191.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников; отсутствие желания или воз-

1	2	3	4	5	6	7
						возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
192.	Показатель 4 «Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
193.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников; отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
194.	Основное мероприятие 6.8 «Подготовка предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
195.	Показатель 1 «Количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	X	X
196.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации в Федеральную службу по труду и занятости о необходимости модерни-	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- ст-	X	X	второе полугодие текущего года	модернизация Федеральной службой по труду и занятости информационно-аналити-

1	2	3	4	5	6	7
	зации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	ройства и специальных программ МТиЗН				ческой системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»

Приложение № 7
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области»

План
реализации Программы на 2021 год

№ п/п	Наименование элемента	Фамилия имя отчество, наименование должности лица, ответственного за реализацию основного мероприятия (достижение показателя (индикатора), наступление контрольного события) Программы	Единица измерения	Плановое значение показателя (индикатора)	Дата наступления контрольного события	Связь со значением оценки рисков
1	2	3	4	5	6	7
1.	Государственная программа «Содействие занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
2.	Подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области»	X	X	X	X	X
3.	Основное мероприятие 1.1 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
4.	Показатель 1 «Численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	человек	907200	X	X
5.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация

1	2	3	4	5	6	7
	государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)	программ занятости и рынка труда МТиЗН			месяца, следующего за отчетным полугодием	работы ГКУ ЦЗН по информированию о положении на рынке труда Оренбургской области
6.	Показатель 2 «Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	815	X	X
7.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; несвоевременное предоставление ГКУ ЦЗН информации гражданам и работодателям о предполагаемых ярмарках вакансий и учебных рабочих местах
8.	Показатель 3 «Удельный вес безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	100,0	X	X
9.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»
10.	Основное мероприятие 1.2 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
		<p>труда и занятости населения Оренбургской области</p>				
11.	<p>Показатель 1 «Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»</p>	<p>Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН</p>	<p>процентов</p>	<p>55,0</p>	<p>X</p>	<p>X</p>
12.	<p>Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»</p>	<p>Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием</p>	<p>ухудшение финансово-экономического состояния организаций Оренбургской области; сокращение объема бюджетных ассигнований; неисполнение работодателями Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части ежемесячного предоставления в органы службы занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов; неэффективная организация</p>

1	2	3	4	5	6	7
						работы ГКУ ЦЗН по содействию трудоустройству граждан, ищущих работу
13.	Показатель 2 «Количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии)»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	X	X
14.	Контрольное событие 1 «Подготовка акта по результатам проверки прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	по мере прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области	отсутствие граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу на территории Оренбургской области
15.	Показатель 3 «Численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	человек	39	X	X
16.	Контрольное событие 1 «Участие специалистов органов службы занятости населения в работе призывных комиссий»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежегодно, апрель – июнь, октябрь – декабрь	отсутствие у военных комиссариатов Оренбургской области необходимости включения специалистов ГКУ ЦЗН в составы призывных комиссий
17.	Показатель 4 «Количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	9700	X	X
18.	Контрольное событие 1 «Предоставление в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области сведений о выполнении рекомендаций по	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	за месяц до окончания срока действия	снижение количества индивидуальных программ реабилитации или абилитации инва-

1	2	3	4	5	6	7
	профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов»	ройства и специальных программ МТиЗН			индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов; ежегодно, до 1 марта (по бессрочным индивидуальным программам реабилитации или абилитации инвалидов)	лидов, поступивших в органы службы занятости, в связи с нежеланием инвалидов прибегнуть к помощи специалистов ГКУ ЦЗН в целях получения содействия в трудоустройстве
19.	Основное мероприятие 1.3 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
20.	Показатель 1 «Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	32354	X	X
21.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и отсутствие должного контроля

1	2	3	4	5	6	7
22.	Показатель 2 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	2955	X	X
23.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по социаль- ной адаптации безработных граждан на рынке труда
24.	Показатель 3 «Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	2955	X	X
25.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН населения по психологической поддерж- ке безработных граждан
26.	Основное мероприятие 1.4 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
27.	Показатель 1 «Численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	человек	3055	X	X
28.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образова- ния безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до дости- жения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодатель- ством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стре- мятся возобновить трудовую деятельность, включая обуче- ние в другой местности
29.	Основное мероприятие 1.5 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
30.	Показатель 1 «Удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты	Штырхунова Ольга Сергеевна –	процентов	90,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены»	заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области				
31.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований
32.	«Основное мероприятие 1.6 «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
33.	Показатель 1 «Удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	процентов	100,0	X	X
34.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения)»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	сокращение объема бюджетных ассигнований
35.	Основное мероприятие 1.7 «Региональный проект «Старшее поколение»»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
36.	Показатель 1 «Численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной	человек (нарастающим итогом	1644	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	профессиональное образование»	ориентации и профессионального обучения МТиЗН	с 2020 года)			
37.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	непредставление ГКУ ЦЗН сведений о численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
38.	Показатель 2 «Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
39.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о доле работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	непредставление ГКУ ЦЗН сведений о доле работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
40.	Показатель 3 «Доля граждан, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения, в общей численности незанятых граждан в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
41.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о доле граждан, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения, в общей численности незанятых граждан в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	непредставление ГКУ ЦЗН сведений о доле граждан, тру- доустроенных в течение одно- го года после окончания обу- чения, в общей численности незанятых граждан в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возрас- та, прошедших профессио- нальное обучение и дополни- тельное профессиональное образование
42.	Показатель 4 «Доля занятых в численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
43.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о доле занятых в численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	непредставление ГКУ ЦЗН сведений о доле занятых в численности граждан в воз- расте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профес- сиональное обучение и дополнительное профессио- нальное образование
44.	Основное мероприятие 1.8 «Региональный проект «Поддержка заня- тости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производи- тельности труда»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
45.	Показатель 1 «Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повы- шения производительности труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела	человек (нарастаю- щим итогом с 2020 года)	573	X	X

1	2	3	4	5	6	7
		профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН				
46.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	непредставление ГКУ ЦЗН сведений о численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда
47.	Показатель 2 «Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
48.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда и поддержки занятости»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	непредставление ГКУ ЦЗН сведений о численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда
49.	Показатель 3 «Количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области МТиЗН; Светлейшая Наталья Михайловна – консультант отдела программ занятости и рынка труда	единиц (нарастающим итогом с 2020 года)	2	X	X

1	2	3	4	5	6	7
50.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о ходе реализации регионального проекта»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области; Светлейшая Наталья Михайловна – консультант отдела программ занятости и рынка труда	X	X	ежемесячно, до 4 числа	сокращение объема бюджет- ных ассигнований
51.	Показатель 4 «Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	процентов	75,0	X	X
52.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторинга предоставления услуг гражданам»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие доступа к базам данных, размещенным в цен- тре обработки данных Прави- тельства Оренбургской области
53.	Показатель 5 «Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	процентов	75,0	X	X
54.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторинга предоставления услуг организациям»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие доступа к базам данных, размещенным в цен- тре обработки данных Прави- тельства Оренбургской области
55.	Основное мероприятие 1.9 «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
56.	Показатель 1 «Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в	Берникова Лариса Геннадиевна –	человек	536	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН, прошедших переобучение и повышение квалификации»	начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН				
57.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН, прошедших переобучение и повышение квалификации»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	непредставление ГКУ ЦЗН сведений о численности женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
58.	Показатель 2 «Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста»	Светлейшая Наталья Михайловна – консультант отдела программ занятости и рынка труда	процентов	68,3	X	X
59.	Контрольное событие 1 «Информация об уровне занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста»	Светлейшая Наталья Михайловна – консультант отдела программ занятости и рынка труда	X	X	ежемесячно, до 10 числа	отсутствие данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области
60.	Показатель 3 «Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошколь-	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	ного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения»					
61.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о доле приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	непредставление ГКУ ЦЗН сведений о доле приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения
62.	Основное мероприятие 1.10 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
63.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	1	X	X
64.	Контрольное событие 1 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	ежегодно, до 10 декабря	несвоевременное представление заинтересованными органами исполнительной власти Оренбургской области информации для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов в пределах компетенции

1	2	3	4	5	6	7
65.	Основное мероприятие 1.11 «Подготовка прогноза потребности регионального рынка труда в кадрах»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
66.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	1	X	X
67.	Контрольное событие 1 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах»	начальник отдела Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 декабря	несвоевременное представле- ние органами исполнительной власти Оренбургской области информации для разработки прогноза потребности регио- нального рынка труда в кадрах
68.	Основное мероприятие 1.12 «Формирова- ние и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных рай- онов области»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
69.	Показатель 1 «Удельный вес городских округов и муниципальных районов облас- ти, по которым сформированы и актуали- зированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муници- пальных районов области»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X
70.	Контрольное событие 1 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда го- родских округов и муниципальных рай- онов области»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	несвоевременное представле- ние ГКУ ЦЗН сведений о по- казателях в сфере занятости населения
71.	Основное мероприятие 1.13 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения в организациях, из- менение финансово-экономического со-	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	стояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Оренбургской области				
72.	Показатель 1 «Количество проведенных еженедельных мониторингов занятости в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	50	X	X
73.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторингов занятости в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	еженедельно, в четверг, пятницу	несвоевременное представле- ние ГКУ ЦЗН информации о высвобождении работников, а также введении режимов вы- нужденной неполной занято- сти
74.	Основное мероприятие 1.14 «Формирова- ние и ведение регистров получателей го- сударственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела информа- ционных технологий и защи- ты информации МТиЗН	X	X	X	X
75.	Показатель 1 «Удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Орен- бургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела информа- ционных технологий и защи- ты информации МТиЗН	процентов	100,0	X	X
76.	Контрольное событие 1 «Подготовка све- дений о гражданах и работодателях, обра- тившихся в ГКУ ЦЗН в подсистеме «Регистр получателей услуг» информаци- онно-аналитической системы Общерос- сийская база вакансий «Работа в России»	Новичков Игорь Анатольевич – начальник отдела информа- ционных технологий и защи- ты информации МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 20 числа	утрата базы данных про- граммного комплекса «Катар- сис»
77.	Основное мероприятие 1.15 «Определение перечня приоритетных профессий (специ- альностей) для профессионального обуче- ния и дополнительного профессионально- го образования безработных граждан»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
78.	Показатель 1 «Количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	единиц	1	X	X
79.	Контрольное событие 1 «Подготовка перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 февраля	несвоевременное представление ГКУ ЦЗН сведений о показателях по профессиональному обучению; утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»
80.	Основное мероприятие 1.16 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
81.	Показатель 1 «Количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	2	X	
82.	Контрольное событие 1 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	два раза в год, до 20 июля, до 15 октября	несвоевременное предоставление Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области информации о показателях занятости населения
83.	Основное мероприятие 1.17 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
84.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей,	Блинова Елена Васильевна –	процентов	100,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе»	начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН				
85.	Контрольное событие 1 «Обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежедневно	утрата базы данных программного комплекса «Катарсис»; сбой в работе оборудования в центре обработки данных Правительства Оренбургской области
86.	Основное мероприятие 1.18 «Организация работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	X	X
87.	Показатель 1 «Количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	12	X	X
88.	Контрольное событие 1 «Проведение заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежемесячно	снижение поступления налогов во внебюджетные фонды
89.	Показатель 2 «Количество проведенных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	23	X	X

1	2	3	4	5	6	7
90.	Контрольное событие 1 «Проведение мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	ежедекадно	несвоевременное представле- ние информации по результа- там мониторинга в Роструд
91.	Показатель 3 «Количество поступивших обращений на телефон «горячей линии» по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	единиц	250	X	X
92.	Контрольное событие 1 «Ведение журнала учета принятых обращений»	Курец Татьяна Николаевна – начальник отдела оплаты труда и трудовых отношений МТиЗН	X	X	в течение года	отсутствие возможности ока- зания информационных услуг гражданам и работодателям по вопросам нелегальной за- нятости
93.	Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
94.	Основное мероприятие 2.1 «Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, соци- ального партнерства и госу- дарственной экспертизы ус- ловий труда МТиЗН	X	X	X	X
95.	Показатель 1 «Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экс- пертизы условий труда МТиЗН	процентов	22,0	X	X
96.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об удельном весе работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнер- ства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН в сфере ох- раны труда; сокращение объема бюджет- ных ассигнований; отсутствие финансовых средств для своевременной

1	2	3	4	5	6	7
						замены устаревшего производственного оборудования
97.	Основное мероприятие 2.2 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
98.	Показатель 1 «Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	152	X	X
99.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным министерства здравоохранения Оренбургской области)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
100.	Показатель 2 «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	25	X	X
101.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным ГИТ)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворительный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда

1	2	3	4	5	6	7
102.	Основное мероприятие 2.3 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
103.	Показатель 1 «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	тыс. рабочих мест (нарастающим итогом)	253,0	X	X
104.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о количестве рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным ГИТ или ФГИС СОУТ)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	нестабильное финансово-экономическое состояние организаций, влекущее неспособность работодателей обеспечить выполнение требований трудового законодательства в части мероприятий, требующих финансирования
105.	Основное мероприятие 2.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
106.	Показатель 1 «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	человек	395	X	X
107.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудо-	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца,	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетворитель-

1	2	3	4	5	6	7
	способности на один рабочий день и более (по данным ФСС)»	экспертизы условий труда МТиЗН			следующего за отчетным кварталом	ный уровень знаний правил безопасности, низкая дисциплина труда
108.	Основное мероприятие 2.5 «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
109.	Показатель 1 «Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	тыс. человек	111,5	X	X
110.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным ФСС)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие должного контроля и четкой системы управления охраной труда в организациях, неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН в сфере охраны труда; сокращение объема бюджетных ассигнований; отсутствие финансовых средств для своевременной замены устаревшего производственного оборудования
111.	Подпрограмма III «Обеспечение реализации программы»	X	X	X	X	X
112.	Основное мероприятие 3.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области; Блинова Елена Васильевна –	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
		начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН				
113.	Показатель 1 «Количество записей о вакансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	65000	X	
114.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	непредставление работодателями в органы службы занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; сокращение объема бюджетных ассигнований
115.	Показатель 2 «Эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	тыс. кв. метров	5,9821	X	X
116.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сокращение объема бюджетных ассигнований
117.	Показатель 3 «Автотранспортное обслуживание должностных лиц»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	машино- часы	7880	X	X
118.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН»	Штырхунова Ольга Сергеевна – заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сокращение объема бюджетных ассигнований

1	2	3	4	5	6	7
119.	Показатель 4 «Отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений»	Дарбаева Мариям Кинесаровна – врио начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	процентов	5,0	X	X
120.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о кредиторской задолженности учреждений (форма № 053769)»	Дарбаева Мариям Кинесаровна – врио начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 16 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги
121.	Контрольное событие 2 «Подготовка сведений о дебиторской задолженности учреждений (форма № 053769)»	Дарбаева Мариям Кинесаровна – врио начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 16 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги
122.	Контрольное событие 3 «Подготовка сведений о кредиторской и дебиторской задолженности (форма № 053169)»	Дарбаева Мариям Кинесаровна – врио начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 16 числа месяца, следующего за отчетным кварталом; ежегодно, до 1 февраля	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; рост цен на товары и услуги
123.	Показатель 5 «Исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников»	начальники отделов МТиЗН	процентов	95,0	X	X
124.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о плановых показателях по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего	сокращение объема бюджет- ных ассигнований; неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН; ухудшение финансово-

1	2	3	4	5	6	7
	содействия занятости населения»				за отчетным полугодием	экономического состояния организаций Оренбургской области; отсутствие у граждан потребности в получении государственных услуг
125.	Основное мероприятие 3.2 «Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
126.	Показатель 1 «Доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве запланированных проверок»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	95,0	X	X
127.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 15 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	возникновение оснований для прекращения в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей контрольного мероприятия
128.	Основное мероприятие 3.3 «Осуществление надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
129.	Показатель 1 «Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	100,0	X	X
130.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о проведенных проверках»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля,	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца,	ликвидация учреждения, подлежащего проверке; несвоевременное принятие

1	2	3	4	5	6	7
		надзора и внутреннего аудита МТиЗН			следующего за отчетным кварталом	нормативных правовых актов
131.	Основное мероприятие 3.4 «Осуществление надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
132.	Показатель 1 «Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	процентов	100,0	X	X
133.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации о проведенных проверках»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	ликвидация учреждения, подлежащего проверке; несвоевременное принятие нормативных правовых актов
134.	Основное мероприятие 3.5 «Принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	X	X
135.	Показатель 1 «Количество подготовленных обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	единиц	2	X	X
136.	Контрольное событие 1 «Подготовка обзора нарушений законодательства о занятости»	Бодрова Светлана Михайловна – начальник отдела контроля, надзора и внутреннего аудита МТиЗН	X	X	два раза в год, до 31 января, до 31 июля	увеличение количества случаев нарушения законодательства о занятости населения

1	2	3	4	5	6	7
137.	Подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах»	X	X	X	X	X
138.	Основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
139.	Показатель 1 «Количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	единиц	20	X	X
140.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно- аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	отсутствие потребности работодателей в привлечении и использовании иностранных работников с визовым режимом въезда на территорию Российской Федерации; недостоверность сведений в заявках работодателей, заказчиков работ (услуг) о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг); наличие на учете в ГКУ ЦЗН российских граждан, желающих трудоустроиться на рабочие места, предполагаемые для привлечения иностранных работников

1	2	3	4	5	6	7
141.	Основное мероприятие 4.2 «Организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
142.	Показатель 1 «Численность иностранных работников, планируемых к привлечению на территории Оренбургской области»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	человек	39	X	X
143.	Контрольное событие 1 «Представление в министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информации о потребности в привлечении иностранных работников, об увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников на территории Оренбургской области»	Кириллова Светлана Леонидовна – начальник отдела программ занятости и рынка труда МТиЗН	X	X	два раза в год, до 1 сентября, до 1 ноября	отсутствие возможности удовлетворения потребности работодателей в привлечении иностранных работников
144.	Подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
145.	Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
146.	Показатель 1 «Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	79,5	X	X

1	2	3	4	5	6	7
147.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 5 числа	отсутствие у работодателей мотивации к заключению коллективных договоров и пассивность работников в данном вопросе; отсутствие системы развития коллективно-договорных от- ношений на уровне муницип- альных образований Орен- бургской области
148.	Основное мероприятие 5.2 Осуществление регионального государственного контроля (надзора) и контроля за выполнением соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также проведение внутриведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
149.	Показатель 1 «Удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X
150.	Контрольное событие 1 «Подготовка сведений о проведенных проверках»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	один раз в полугодие, до 5 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	изменение законодательства по надзору и контролю

1	2	3	4	5	6	7
151.	Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	X	X
152.	Показатель 1 «Удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	процентов	100,0	X	X
153.	Контрольное событие 1 «Подготовка оперативной информации по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства (форма ОТ-1)»	Буйная Галина Ивановна – начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государствен- ной экспертизы условий труда МТиЗН	X	X	ежемесячно, до 5 числа	возникновение непреодоли- мых разногласий между ра- ботниками и работодателем
154.	Подпрограмма VI «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области»	X	X	X	X	X
155.	Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами, в том числе с инвалидами	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра	X	X	X	X

1	2	3	4	5	6	7
	молодого возраста, о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН»	труда и занятости населения Оренбургской области				
156.	Показатель 1 «Удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szp.org.ru, в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	100,0	X	X
157.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	неэффективная организация работы ГКУ ЦЗН по проведению информационно-разъяснительной работы с инвалидами молодого возраста о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН
158.	Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
159.	Показатель 1 «Удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	6,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
160.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно-аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	сопротивление отдельных организаций проведению мероприятий
161.	Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам по размещению резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
162.	Показатель 1 «Доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России, в общей численности инвалидов, признанных безработными»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	75,0	X	X
163.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «О количестве безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 30 декабря	отказ соискателей от получения помощи по составлению резюме
164.	Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
165.	Показатель 1 «Количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- стройства и специальных программ МТиЗН	единиц	401	X	X
166.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Мероприятия по формированию банка вакансий»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоу- ст-	X	X	ежеквартально, до 10 числа месяца,	отказ инвалидов или работодателей от участия в собеседовании

1	2	3	4	5	6	7
		ройства и специальных программ МТиЗН			следующего за отчетным кварталом	
167.	Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам-выпускникам при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
168.	Показатель 1 «Доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, имеющих рекомендации в индивидуальной программе реабилитации и абилитации к сопровождению»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	процентов	25,0	X	X
169.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Информация о результатах опроса инвалидов трудоспособного возраста и посещениях организаций»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	еженедельно, по четвергам	отказ инвалидов от получения помощи по разработке маршрута
170.	Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
171.	Показатель 1 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	52,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
172.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	Х	Х	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
173.	Показатель 2 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	40,0	Х	Х
174.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	Х	Х	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
175.	Показатель 3 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	44,0	Х	Х
176.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	Х	Х	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
177.	Показатель 4 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения обра-	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела	процентов	39,0	Х	Х

1	2	3	4	5	6	7
	зования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН				
178.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
179.	Показатель 5 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	48,0	X	X
180.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
181.	Показатель 6 «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	43,0	X	X

1	2	3	4	5	6	7
182.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников
183.	Показатель 7 «Доля трудоустроенных ин- валидов по направлению ГКУ ЦЗН в об- щей численности инвалидов, обративших- ся в ГКУ ЦЗН»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоуст- ройства и специальных программ МТиЗН	процентов	40,6	X	X
184.	Контрольное событие 1 «Подготовка формы № 2-Т (трудоустройство) «Сведе- ния о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости на- селения», а также оперативной отчетности о состоянии занятости»	Бочкарева Наталья Александровна – начальник сводно- аналитического отдела МТиЗН	X	X	ежеквартально, до 14 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде- ния работников, отказ инва- лидов от государственных услуг в сфере занятости насе- ления
185.	Основное мероприятие 6.7 «Создание ус- ловий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
186.	Показатель 1 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продол- живших дальнейшее обучение после полу- чения высшего образования, в общей чис- ленности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образова- ние по образовательным программам выс- шего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессио- нального обучения МТиЗН	процентов	5,0	X	X
187.	Контрольное событие 1 «Подготовка от- чета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производ- ства организаций, введение режимов вынужденной не- полной занятости в организа- циях, массовые высвобожде-

1	2	3	4	5	6	7
		ориентации и профессионального обучения МТиЗН				ния работников; отсутствие желания выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжить обучение на следующем уровне
188.	Показатель 2 «Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	10,0	X	X
189.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников; отсутствие желания выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжить обучение на следующем уровне
190.	Показатель 3 «Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам высшего образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
191.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организа-

1	2	3	4	5	6	7
		ориентации и профессионального обучения МТиЗН				циях, массовые высвобождения работников; отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
192.	Показатель 4 «Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образования»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	процентов	85,0	X	X
193.	Контрольное событие 1 «Подготовка отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»	Берникова Лариса Геннадиевна – начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения МТиЗН	X	X	ежегодно, до 1 марта	снижение объемов производства организаций, введение режимов вынужденной неполной занятости в организациях, массовые высвобождения работников; отсутствие желания или возможности инвалидов молодого возраста завершить обучение
194.	Основное мероприятие 6.8 «Подготовка предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Макеева Ирина Владимировна – первый заместитель министра труда и занятости населения Оренбургской области	X	X	X	X
195.	Показатель 1 «Количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	единиц	1	X	X

1	2	3	4	5	6	7
196.	Контрольное событие 1 «Подготовка информации в Федеральную службу по труду и занятости о необходимости модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Блинова Елена Васильевна – начальник отдела трудоустройства и специальных программ МТиЗН	X	X	второе полугодие текущего года	модернизация Федеральной службой по труду и занятости информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»

Приложение № 8
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области»

«Подпрограмма I
«Реализация политики занятости населения Оренбургской области»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– недопущение роста напряженности на рынке труда
Задачи подпрограммы	– оказание содействия трудоустройству граждан; обеспечение социальной поддержки безработных граждан
Приоритетные проекты (программы), региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы	– «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»; «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»; «Старшее поколение»
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– численность граждан и работодателей, информированных о положении на рынке труда в Оренбургской области; количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; удельный вес безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их

предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными;

доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;

количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии);

численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий;

количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»;

численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда;

численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке;

численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности;

удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении

полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены;

удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными; численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение;

численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

доля граждан, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения, в общей численности незанятых граждан в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

доля занятых в численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию;

количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации;

доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами;

доля работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами;

численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН, прошедших переобучение и повышение квалификации;

уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН;

количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов;

количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах;

удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области;

количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда;

удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН;

количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда;

удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе;

количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста;

количество проведенных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости;

количество поступивших обращений на телефон «Горячей линии» по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости

Срок и этапы реализации подпрограммы — 2019–2024 годы, этапы не выделяются

Объем бюджетных ассигнований подпрограммы — 7 266 195,2 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:
2019 год — 1 093 416,9 тыс. рублей;
2020 год — 1 298 534,2 тыс. рублей;

2021 год – 1 274 607,9 тыс. рублей;
 2022 год – 1 284 002,6 тыс. рублей;
 2023 год – 1 157 816,8 тыс. рублей;
 2024 год – 1 157 816,8 тыс. рублей

Ожидаемые
 результаты реализации
 подпрограммы

- реализация мероприятий подпрограммы позволит ежегодно:
 - организовывать информирование о положении на рынке труда в Оренбургской области 906,7 тыс. граждан и работодателей;
 - организовывать 0,8 тыс. ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
 - обеспечивать достижение удельного веса безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными, не менее 100,0 процента;
 - обеспечивать достижение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, не менее 55,0 процента;
 - организовывать проведение проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии);
 - обеспечивать участие 0,04 тыс. специалистов ГКУ ЦЗН в работе призывных комиссий;
 - обеспечивать направление сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»;
 - организовывать профессиональную ориентацию 32,4 тыс. человек в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;
 - проводить социальную адаптацию на рынке труда 3,0 тыс. человек;
 - осуществлять психологическую поддержку 3,0 тыс. человек;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 2,9 тыс. человек;

обеспечивать достижение удельного веса граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены, не менее 90,0 процента;

обеспечивать достижение удельного веса граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными, не менее 100,0 процента;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 0,8 тыс. граждан предпенсионного возраста;

обеспечивать достижение доли занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процента;

обеспечивать достижение доли сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, не менее 85,0 процента;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 0,8 тыс. лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

обеспечивать достижение доли работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессио-

нальное образование, не менее 85,0 процента; обеспечивать достижение доли граждан, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения, в общей численности незанятых граждан в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процента; обеспечивать достижение доли занятых в численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процента; организовывать переобучение, повышение квалификации в целях повышения производительности труда не менее 264 работников; обеспечивать достижение доли работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, не менее 85,0 процента; организовывать реализацию в одном ГКУ ЦЗН проекта по модернизации; обеспечить достижение доли соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, не менее 65,0 процента; обеспечить достижение доли работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, не менее 65,0 процента; организовывать переобучение и повышение квалификации не менее 536 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН; обеспечивать достижение уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не менее 67,9 процента;

обеспечивать достижение доли приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 85,0 процента;

повышать эффективность регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов;

обеспечивать расчет потребности рынка труда в кадрах на перспективу;

формировать и актуализировать паспорта рынка труда городских округов и муниципальных районов области в целях анализа ситуации на рынке труда;

проводить мониторинги состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда;

обеспечивать достижение удельного веса граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 100,0 процента;

обеспечивать подготовку перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

осуществлять анализ и прогноз ситуации на рынке труда в целях принятия превентивных мер;

обеспечивать достижение удельного веса свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о кото-

рых подлежит размещению в данной системе, не менее 100,0 процента;

организовывать проведение 12 заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста;

проводить не менее 23 мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости;

организовывать возможность поступления 250 обращений на телефон «горячей линии» по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Проблемы занятости населения и безработицы относятся к числу наиболее острых проблем любого региона.

Во-первых, граждане не предполагают, что могут оказаться в роли безработных.

Во-вторых, перед многими встает проблема перепрофилирования рода своей деятельности, изменения формы занятости.

В-третьих, безработица серьезно отражается на состоянии занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, лица предпенсионного возраста, беженцы и вынужденные переселенцы, граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые, и другие).

В-четвертых, значительное число граждан не легализуют трудовые отношения.

В сфере реализации подпрограммы выделяются следующие основные социально-экономические проблемы:

- дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;
- ухудшение качественных характеристик рабочей силы;
- недостаточная эффективность использования трудовых ресурсов и стимулирования экономической активности населения;
- низкая эффективность мер по содействию переезду и переселению безработных граждан и членов их семей для работы в другую местность;
- легализация трудовых отношений граждан.

Современное состояние рынка труда, изменения, происходящие в экономике области, требуют от органов государственной власти Оренбургской области активной и гибкой политики на рынке труда в сфере регулирования рынка рабочей силы.

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

- стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей;
- развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;
- разработка новых направлений активной политики занятости населения;

реформирование системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы.

Целью подпрограммы является недопущение роста напряженности на рынке труда.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач:

оказание содействия трудоустройству граждан;

обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит ежегодно:

организовывать информирование о положении на рынке труда в Оренбургской области 906,7 тыс. граждан и работодателей;

организовывать 0,8 тыс. ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

обеспечивать достижение удельного веса безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными, не менее 100,0 процента;

обеспечивать достижение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, не менее 55,0 процента;

организовывать проведение проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии);

обеспечивать участие 0,04 тыс. специалистов ГКУ ЦЗН в работе призывных комиссий;

обеспечивать направление сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области»;

организовывать профессиональную ориентацию 32,4 тыс. человек в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

проводить социальную адаптацию на рынке труда 3,0 тыс. человек;

осуществлять психологическую поддержку 3,0 тыс. человек;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 2,9 тыс. человек;

обеспечивать достижение удельного веса граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены, не менее 90,0 процента;

обеспечивать достижение удельного веса граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными, не менее 100,0 процента;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 0,8 тыс. граждан предпенсионного возраста;

обеспечивать достижение доли занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процента;

обеспечивать достижение доли сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, не менее 85,0 процента;

организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 0,8 тыс. лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

обеспечивать достижение доли работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процента;

обеспечивать достижение доли граждан, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения, в общей численности незанятых граждан в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процента;

обеспечивать достижение доли занятых в численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процента;

организовывать переобучение, повышение квалификации в целях повышения производительности труда не менее 264 работников;

обеспечивать достижение доли работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, не менее 85,0 процента;

организовывать реализацию в одном ГКУ ЦЗН проекта по модернизации;

обеспечить достижение доли соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, не менее 65,0 процента;

обеспечить достижение доли работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, не менее 65,0 процента;

организовывать переобучение и повышение квалификации не менее 536 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН;

обеспечивать достижение уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не менее 67,9 процента;

обеспечивать достижение доли приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 85,0 процента;

повышать эффективность регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов;

обеспечивать расчет потребности рынка труда в кадрах на перспективу; формировать и актуализировать паспорта рынка труда городских округов и муниципальных районов области в целях анализа ситуации на рынке труда;

проводить мониторинги состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда;

обеспечивать достижение удельного веса граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 100,0 процента;

обеспечивать подготовку перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

осуществлять анализ и прогноз ситуации на рынке труда в целях принятия превентивных мер;

обеспечивать достижение удельного веса свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе, не менее 100,0 процента;

организовывать проведение 12 заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста;

проводить не менее 23 мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости;

организовывать возможность поступления 250 обращений на телефон «горячей линии» по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости.

2. Показатели (индикаторы) подпрограммы

Основными показателями (индикаторами) достижения цели подпрограммы являются:

численность граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда в Оренбургской области. Предполагается, что в сред-

нем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 906,7 тыс. человек. Прогнозируемое значение показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации работы по информированию населения через средства массовой информации, при проведении массовых мероприятий (ярмарки вакансий, Дни службы занятости, профориентационные акции, работа клубов «Кадры и рынок»). Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Выполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости»;

количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 0,8 тыс. единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет установления партнерских отношений ГКУ ЦЗН с работодателями. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Выполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости»;

удельный вес безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), в общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными, рассчитываемый как процентное соотношение безработных граждан, охваченных специальными мероприятиями по профилированию (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик), и общей численности граждан, признанных в отчетном периоде безработными. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН с безработными гражданами. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Дифференциация безработных граждан по профильным группам»;

доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 55,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации работы по комплектованию полноценного и качественного банка вакансий и по оказанию содействия в трудоустройстве граждан на заявленные работодателями вакансии. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

количество проведенных проверок прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области (при наличии). Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 1 единицу. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет прохождения гражданами альтернативной гражданской службы на территории Оренбургской области. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным федерального отчета по форме № 1-АГС и формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

численность специалистов ГКУ ЦЗН, принимающих участие в работе призывных комиссий. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 0,04 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет включения в состав призывных комиссий работников ГКУ ЦЗН. Значение данного показателя (индикатора) устанавливается согласно составу призывных комиссий, утвержденному распоряжением Губернатора Оренбургской области;

количество направленных сведений о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Оренбургской области». Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 9,7 тыс. единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет поступления выписок из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалидов из федеральной базы «Витрина». Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным программного комплекса «Катарсис» «Сведения о выполнении рекомендаций по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов»;

численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 32,4 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и обратившихся за предоставлением государственной услуги граждан. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 3,0 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и безработных граждан, обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы фе-

дерального статистического наблюдения № 2-Г «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 3,0 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и безработных граждан, обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Г «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 2,9 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и граждан, обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Г «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

удельный вес граждан, которым предоставлены денежные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, которым данные выплаты назначены. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 90,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН, ГКУ ЦЗН, работодателей и получателей денежных выплат. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Выполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости»;

удельный вес граждан, которым назначены социальные выплаты при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения, в общей численности граждан, признанных безработными. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН, ГКУ ЦЗН и получателей социальных выплат. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Выполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости»;

численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит 0,8 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, лиц предпенсионного возраста и работодателей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста»;

доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, граждан предпенсионного возраста и работодателей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста»;

доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, граждан предпенсионного возраста и работодателей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста»;

численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 0,8 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, лиц предпенсионного возраста и работодателей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, лиц предпенсионного возраста»;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, лиц в возрасте от 50-ти лет и

старше, лиц предпенсионного возраста и работодателей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, лиц предпенсионного возраста»;

доля граждан, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения, в общей численности незанятых граждан в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, лиц предпенсионного возраста и работодателей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, лиц предпенсионного возраста»;

доля занятых в численности лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) составит 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, лиц предпенсионного возраста и работодателей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, лиц предпенсионного возраста»;

численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 264 человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, работников предприятий, отнесенных к категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения, и работодателей, реализующих мероприятия по повышению производительности труда. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в целях повышения производительности труда»;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, работников предприятий, отнесенных к категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производитель-

ности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения, и работодателей, реализующих мероприятия по повышению производительности труда. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в целях повышения производительности труда»;

количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 1 единицы. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН и ГКУ ЦЗН. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным информации о ходе реализации регионального проекта;

доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 65,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, граждан и предприятий Оренбургской области. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным мониторинга предоставления услуг гражданам;

доля работодателей – получателей услуг по подбору работников ГКУ ЦЗН, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 65,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН, граждан и предприятий Оренбургской области. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным мониторинга предоставления услуг организациям;

численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН, прошедших переобучение и повышение квалификации. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 0,5 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет и обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет»;

уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 67,9 процента. Прогнозируемое значение данного показателя

теля (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет и обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области;

доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ГКУ ЦЗН. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и женщин, проживающих в Оренбургской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет и обратившихся за предоставлением государственной услуги. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета МТиЗН «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет»;

количество подготовленных проектов прогноза баланса трудовых ресурсов. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 1 единицу. Подготовка проектов прогноза баланса трудовых ресурсов осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 30 декабря 2011 года № 1323-п «О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия органов исполнительной власти Оренбургской области, федеральных органов, государственных внебюджетных фондов и Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Оренбургской области. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Рынок труда области»;

количество подготовленных проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 1 единицу. Подготовка проектов прогноза потребности рынка труда в кадрах осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 10 сентября 2013 года № 752-п «О разработке прогноза потребности регионального рынка труда в кадрах». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия органов исполнительной власти Оренбургской области и работодателей. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Прогноз потребности регионального рынка труда в кадрах»;

удельный вес городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, в общем количестве городских округов и муниципальных районов области, рассчиты-

ваемый как процентное соотношение количества городских округов и муниципальных районов области, по которым сформированы и актуализированы паспорта рынка труда, и общего количества городских округов и муниципальных районов. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Формирование и актуализация паспортов рынка труда осуществляются в соответствии с приказом МТиЗН «О структуре отчетности учреждений, подведомственных министерству». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия с ГКУ ЦЗН и организаций области. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на файл-сервере МТиЗН;

количество проведенных еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 50 единиц. Проведение еженедельных мониторингов состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда, осуществляется в соответствии с приказом МТиЗН «О структуре отчетности учреждений, подведомственных министерству». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и работодателей. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на файл-сервере МТиЗН;

удельный вес граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, в общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН, рассчитываемый как процентное соотношение граждан и работодателей, данные о которых внесены в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области, и общей численности граждан и работодателей, обратившихся в ГКУ ЦЗН. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН с гражданами и работодателями. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на файл-сервере МТиЗН;

количество подготовленных проектов перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 1 единицу. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет формироваться на основании спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, а также в соответствии с перечнем профессий, наиболее востребованных для профессионального обучения среди безработных граждан;

количество разработанных проектов прогнозных оценок рынка труда. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 2 единицы. Подготовка проектов прогнозных оценок рынка труда

осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области «О прогнозе социально-экономического развития Оренбургской области». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия органов исполнительной власти Оренбургской области и федеральных органов. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на официальном сайте министерства экономического развития, промышленной политики и торговли Оренбургской области в разделе «Прогнозы и отчеты»;

удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе, рассчитываемый как процентное соотношение количества свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых размещена в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», и общего количества свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых подлежит размещению в данной системе. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет размещения информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в Общероссийской базе вакансий «Работа в России». Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

количество проведенных заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, снижения неформальной занятости и реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 12 единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН, ГКУ ЦЗН, органов исполнительной власти Оренбургской области, работодателей и работников. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным положения о межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости, утвержденного указом Губернатора Оренбургской области от 28 августа 2013 года № 819-ук;

количество проведенных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 23 единиц. Проведение мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости осуществляется в соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2014 года № 16-1/10/П-7274 «О реализации протокола совещания у заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 9 октября 2014 года № ОГ-П12-275пр)». Прогнозируемое значение данного показателя (индика-

тора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН и работодателей. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на файл-сервере МТиЗН;

количество поступивших обращений на телефон «горячей линии» по вопросам оплаты труда и снижения неформальной занятости. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 250 единиц. Работа телефона «горячей линии» осуществляется в соответствии с приказом МТиЗН от 15 февраля 2016 года № 25 «Об организации работы телефона «горячей линии» в министерстве труда и занятости населения Оренбургской области». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия населения, работодателей со специалистами МТиЗН по телефону «горячей линии». Информация по данному показателю (индикатору) приведена в журнале регистрации обращений.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы по годам реализации представлены в приложении № 1 к Программе.

3. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 1.1 «Проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости населения».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда, организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, а также проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан. Информирование граждан осуществляется на основании заявления-анкеты в рамках проведения массовых мероприятий (Дни службы занятости, Дни открытых дверей, акции «Выбор», брифинги, конференции, встречи с работодателями, представителями органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области, выпускниками) посредством размещения материалов на информационных стендах, в средствах массовой информации. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест является эффективным направлением деятельности, способствующим повышению объемов трудоустройства граждан и комплектованию кадрами организаций. В работе ярмарок принимают участие организации всех форм собственности, заявившие о потребности в работниках для замещения свободных рабочих мест и должностей. Для оказания адресной поддержки в трудоустройстве гражданам отдельных категорий, а также конкретным организациям проводятся специализированные ярмарки вакансий.

Организация и проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан (распределение безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик) осуществляются в целях оказания им наиболее эффективной помощи при содействии в трудоустройстве с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда.

Определение профильной группы осуществляется на основании информации о безработных гражданах и по результатам проведенного анкетирования безработных граждан.

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается предоставление следующих государственных услуг (работ):

- информирование о положении на рынке труда Оренбургской области;
- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Основное мероприятие 1.2 «Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается предоставление следующих государственных услуг (работ):

- содействие гражданам в поиске подходящей работы;
- содействие работодателям в подборе необходимых работников;
- проведение оплачиваемых общественных работ;

временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное и высшее образование и ищущих работу впервые, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность по направлению органов службы занятости.

Кроме того, в рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены:

- постановка на регистрационный учет граждан в целях поиска подходящей работы;

- ведение регистрационного учета граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы;

снятие с регистрационного учета граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы;

постановка на регистрационный учет безработных граждан;

ведение регистрационного учета безработных граждан;

снятие с регистрационного учета безработных граждан;

информирование граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу, о правах и обязанностях;

осуществление проверок организаций по вопросу соблюдения Федерального закона от 25 июля 2002 года № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе»;

предоставление информации об исполнении выписок из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалидов согласно установленному сроку (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 ноября 2015 года № 872н «Об утверждении Порядка, формы и сроков обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы»).

Основное мероприятие 1.3 «Профессиональная ориентация населения и социальная адаптация на рынке труда безработных граждан».

Социальная адаптация безработных граждан направлена на повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда путем обучения их навыкам самостоятельного поиска работы и самопрезентации.

Психологическая поддержка безработных граждан направлена на разрешение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих их профессиональной самореализации.

Профессиональная ориентация граждан направлена на содействие гражданам в профессиональном самоопределении и выборе оптимального вида занятости с учетом их потребностей и возможностей, социально-экономической ситуации на рынке труда.

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается предоставление следующих государственных услуг (проведение работ):

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

психологическая поддержка безработных граждан;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

Основное мероприятие 1.4 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности».

Данное основное мероприятие является одним из важнейших направлений активной политики занятости, способствующих формированию конкурентоспособных трудовых ресурсов. Обучение и дополнительное профессиональное образование осуществляется по профессиям и специальностям, пользующимся спросом у работодателей.

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности.

Основное мероприятие 1.5 «Предоставление денежных выплат гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения».

Денежные выплаты гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения осуществляются за счет средств областного бюджета, ежегодно предусматриваемых в законе Оренбургской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

К денежным выплатам гражданам при осуществлении полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения относятся:

материальная поддержка несовершеннолетних и безработных граждан, участвующих во временных работах, и безработных граждан, участвующих в оплачиваемых общественных работах;

единовременная финансовая помощь при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременная финансовая помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации гражданам, признанным в установленном порядке безработными, включая граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению ГКУ ЦЗН;

финансовая поддержка безработных граждан, а также женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных ГКУ ЦЗН на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности;

финансовая поддержка безработных граждан при переезде и безработных граждан и членов их семей при переселении в другую местность для трудоустройства.

Основное мероприятие 1.6 «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается организация осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, осуществляются за счет средств областного бюджета, источником которых являются субвенции из федерального бюджета.

Объем субвенций рассчитывается Федеральной службой по труду и занятости исходя из прогнозируемой среднемесячной численности граждан, состоящих на учете, и установленных постановлением Правительства Российской Федерации минимальной и максимальной величин пособия по безработице.

К социальным выплатам безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» относятся:

пособие по безработице;

пенсия, назначенная досрочно по предложению ГКУ ЦЗН;

материальная помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

стипендия в период профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению ГКУ ЦЗН.

Основное мероприятие 1.7 «Региональный проект «Старшее поколение».

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста организуется в целях содействия их занятости в рамках реализации регионального проекта «Старшее поколение».

Дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение востребованным в экономике навыкам и компетенциям предусмотрены для лиц предпенсионного возраста за 5 лет до наступления возраста, дающего им право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение и организуются для работников организаций и граждан, ищущих работу, достигших предпенсионного возраста, и призваны способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

Основное мероприятие 1.8 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

Реализация комплекса мер по повышению производительности труда в Оренбургской области сопровождается мероприятиями, направленными на поддержание текущего уровня занятости работников предприятий – участников указанного регионального проекта.

Предусмотрено создание системы обучения и переподготовки кадров, участвующих в программах повышения производительности труда на пред-

приятнях. Работники предприятий – участников проекта пройдут обучение, отвечающее потребностям работодателей–участников проекта. В рамках мероприятий по обучению планируются:

- определение категорий работников, которым требуется обучение;
- предоставление рекомендаций по выбору обучающих программ;
- обеспечение контроля за реализацией мероприятий по обучению;
- анализ опыта обучения, обобщение лучших практик;
- контроль за трудоустройством и при необходимости – содействие трудоустройству работников – участников проекта.

Планируются мероприятия по повышению эффективности работы службы занятости населения. Они направлены на обновление и стандартизацию процессов ГКУ ЦЗН в целях решения проблем занятости и снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, активизации взаимодействия работодателей, органов службы занятости, образовательных организаций и других субъектов рынка труда. Предполагается создание центров занятости населения нового типа, оперативно и проективно действующих в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости.

Основное мероприятие 1.9 «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет».

В рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» одним из направлений является профессиональное обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, которое предусматривает организацию повышения квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда и профессиональной мобильности, обеспечивающих возможность совмещать трудовую занятость с семейными обязанностями.

Данное мероприятие предполагает возможность для женщин пройти по направлению ГКУ ЦЗН профессиональное обучение и вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место (актуализировав профессиональные знания и навыки) либо после выхода из отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет трудоустроиться на новое место работы, наиболее подходящее для совмещения с обязанностями по воспитанию ребенка.

Для женщин с семейной нагрузкой должны создаваться условия, позволяющие в наибольшей степени соблюсти баланс между работой и воспитанием ребенка, в том числе путем организации профессионального обучения и дополнительного образования в связи с необходимостью смены сферы профессиональной деятельности, профессии, освоения дополнительных профессиональных навыков в целях совмещения трудовой деятельности с семейными обязанностями.

Основное мероприятие 1.10 «Подготовка прогноза баланса трудовых ресурсов».

Прогноз баланса трудовых ресурсов разрабатывается в целом по Оренбургской области по видам экономической деятельности на очередной год и плановый двухлетний период.

Основой для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов являются:

данные отчетного баланса трудовых ресурсов;

данные о прогнозной численности населения Оренбургской области (демографический прогноз);

прогноз социально-экономического развития Оренбургской области на долгосрочную перспективу, очередной финансовый год и плановый период;

данные органов исполнительной власти Оренбургской области, федеральных органов, государственных внебюджетных фондов и Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Оренбургской области;

экспертные оценки потребности и возможного перераспределения рабочей силы между видами экономической деятельности вследствие структурных изменений, происходящих в экономике Оренбургской области.

Основное мероприятие 1.11 «Подготовка прогноза потребности рынка труда в кадрах».

Прогноз потребности рынка труда в кадрах разрабатывается в целях:

обеспечения потребности организаций в работниках на перспективу;

оценки сбалансированности предложения на рынке труда и спроса на рабочую силу;

повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов и принятия управленческих решений.

Основой для разработки прогноза потребности рынка труда в кадрах являются сведения о потребности организаций и учреждений в кадрах. Прогноз потребности рынка труда в кадрах формируется с учетом прогноза социально-экономического развития Оренбургской области и ситуации на рынке труда.

Основное мероприятие 1.12 «Формирование и актуализация паспортов рынка труда городских округов и муниципальных районов области».

Паспорта рынка труда городских округов и муниципальных районов области формируются в целях анализа ситуации на рынке труда и содержат сведения о социально-экономической ситуации, численности населения, численности рабочей силы, численности занятого в экономике населения, безработных граждан, организациях по видам экономической деятельности и другое.

Основное мероприятие 1.13 «Проведение еженедельного мониторинга состояния занятости населения в организациях, изменение финансово-экономического состояния которых может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда».

В рамках еженедельного мониторинга состояния занятости населения формируется перечень организаций, состояние занятости населения в которых может оказать негативное влияние на рынок труда.

В случае предполагаемого высвобождения работников в организациях специалистами ГКУ ЦЗН проводятся предувольнительные консультации и семинары по вопросам законодательства Российской Федерации о труде и занятости, состоянии рынка труда.

Основное мероприятие 1.14 «Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Оренбургской области».

Реализация данного основного мероприятия позволяет обеспечить информационный обмен данными между ГКУ ЦЗН и Федеральной службой по труду и занятости.

Основное мероприятие 1.15 «Определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан».

Перечень приоритетных профессий (специальностей) формируется в рамках реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан в целях повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда.

Перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан разрабатывается в целом по Оренбургской области на очередной год.

Основой для формирования перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования являются данные года, предшествовавшего формированию перечня по:

спросу и предложению рабочей силы на рынке труда;
профессиям, наиболее востребованным безработными гражданами для профессионального обучения.

Основное мероприятие 1.16 «Разработка проектов прогнозных оценок рынка труда».

Проекты прогнозных оценок рынка труда разрабатываются в целях анализа ситуации на рынке труда, принятия превентивных мер и для включения в раздел «Труд и занятость» прогноза социально-экономического развития Оренбургской области.

Основой для разработки проектов прогнозных оценок рынка труда являются данные отчетов 2-т и статистического сборника «Баланс затрат труда», рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации.

Основное мероприятие 1.17 «Ежедневное обновление информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

ГКУ ЦЗН обеспечивают размещение в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» информации о:
работодателях, испытывающих потребность в работниках;
свободных рабочих местах и вакантных должностях;

гражданах, ищущих работу, об уровне их квалификации, стаже работы. Основное мероприятие 1.18 «Организация работы по снижению неформальной занятости».

Организация работы по снижению неформальной занятости проводится в соответствии с соглашением между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Оренбургской области «О реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в Оренбургской области».

В рамках реализации данного мероприятия предусмотрены:

организация заседаний межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов и снижения неформальной занятости;

проведение ежедекадных мониторингов результатов работы по снижению неформальной занятости;

организация работы телефона «горячей линии».

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к Программе.

4. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств областного бюджета

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы представлено в приложении № 3 к Программе.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию Программы средств федерального бюджета представлены в приложении № 4 к Программе.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

5. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,3.

Приложение № 9
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области»

Подпрограмма II
«Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– улучшение условий и охраны труда
Задачи подпрограммы	– обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; повышение уровня знаний по охране труда; совершенствование нормативной правовой базы по охране труда, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	– отсутствуют
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях; численность работников с установленным пред-

варительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более

- | | |
|--|---|
| Срок и этапы реализации подпрограммы | – 2019–2024 годы, этапы не выделяются |
| Объем бюджетных ассигнований подпрограммы | – 2 562,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:
2019 год – 427,0 тыс. рублей;
2020 год – 427,0 тыс. рублей;
2021 год – 427,0 тыс. рублей;
2022 год – 427,0 тыс. рублей;
2023 год – 427,0 тыс. рублей;
2024 год – 427,0 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | – реализация подпрограммы позволит к 2024 году:
не допустить превышения уровня более 21,5 процента работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях;
обеспечить снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 149 человек;
обеспечить снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, до 22 человек;
организовать проведение специальной оценки условий труда на 256,0 тыс. рабочих местах;
снизить численность работников, занятых во |

вредных и (или) опасных условиях труда, до 111,0 тыс. человек;
 обеспечить снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, до 385 человек

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

В стратегии развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года одним из приоритетных направлений является создание условий, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе за счет:

разработки и реализации мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствованию управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;

перехода от выплаты компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, основанной на статусном (списочном) подходе, к выплате компенсаций за фактические условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

Преемственность мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Оренбургской области, реализуемых с 1996 года в рамках областных целевых программ, позволила решить ряд важных вопросов в сфере обеспечения безопасных и здоровых условий труда.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Оренбургской области имеют положительную динамику (представлены в таблицах).

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев
 на производстве со смертельным исходом
 (по данным ГИТ)

(человек)

Субъект Российской Федерации	Годы					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Оренбургская область	35	40	23	30	14	19

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (по данным ФСС)

(человек)

Субъект Российской Федерации	Годы					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Оренбургская область	662	636	551	447	404	403

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ФСС)

Субъект Российской Федерации	Годы					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Оренбургская область	69	66	72	90	83	73

Таблица 4

Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием (по данным Роспотребнадзора)

(человек)

Субъект Российской Федерации	Годы					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Оренбургская область	119	91	104	112	137	98

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным ГИТ, ФГИС СОУТ)

(тыс. единиц)

Субъект Российской Федерации	Годы					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Оренбургская область	61,8 ^{*)}	16,1	70,7	121,4	181,1	250,6

^{*)} Количество рабочих мест, на которых проводилась аттестация рабочих мест по условиям труда.

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест
(по данным ГИТ, ФГИС СОУТ, ФСС)

(процентов)

Субъект Российской Федерации	Годы					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Оренбургская область	30,0	17,1	19,3	34,4	52,9	75

Таблица 7

Общая численность работников
(по данным ФСС)

(тыс. человек)

Субъект Российской Федерации	Годы					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Оренбургская область	680,3	650,5	626,5	578,5	542,7	520,8

Таблица 8

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным ФСС)

(тыс. человек)

Субъект Российской Федерации	Годы					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Оренбургская область	74,5	131,7	125,4	119,2	109,7	113,7

Таблица 9

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников
(по данным ФСС)

Субъект Российской Федерации	Годы					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Оренбургская область	41,7 ^{**)}	20	20	20	20	21,8

^{**)} По выборочному кругу организаций и видов экономической деятельности согласно данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики.

Несмотря на положительные результаты, достигнутые в области охраны труда, ситуация с созданием безопасных условий труда в организациях остается напряженной.

Основными причинами возникновения большинства несчастных случаев на производстве остаются неудовлетворительная организация работы по охране труда и недостаточный контроль за безопасным проведением работ со стороны руководящих работников.

Анализ доли численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников (таблица 9), показывает, что в течение нескольких последних лет этот показатель не имеет тенденции к снижению.

Отсутствие средств для своевременной замены устаревших фондов ведет к продлению сроков использования неэффективных и устаревших машин и оборудования. Во многих случаях они ликвидируются только при отсутствии возможности их дальнейшей эксплуатации вследствие физической изношенности. Подобная ситуация оказывает негативное влияние на безопасность производства и рост числа зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний.

Наряду с техническими проблемами на производстве сохраняются существенные диспропорции финансирования охраны труда в организациях по видам экономической деятельности. На 1 января 2019 года в организациях, занимающихся добычей полезных ископаемых, на одного работающего затрачено 35 392,7 рубля, в сфере строительства – 9 307,3 рубля, сельского хозяйства – 3 415,7 рубля (в среднем по Оренбургской области – 14 538,5 рубля).

Экономические издержки, связанные с расходами на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, в 2018 году составили 3,5 млрд. рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с необеспечением работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, несоблюдением требований безопасности при использовании оборудования и инструментов, допуском к работе лиц, не прошедших обучение по охране труда, непроведением специальной оценки условий труда.

В Оренбургской области в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативно-правовой базы в области охраны труда. Результатом данной работы стало принятие Закона Оренбургской области от 16 марта 2007 года № 1038/234-IV-ОЗ «Об охране труда в Оренбургской области», постановления администрации Оренбургской области от 8 мая 2002 года № 72-п «Об областной межведомственной комиссии по охране труда», постановлений Правительства Оренбургской области от 14 марта 2013 года № 187-п «Об утверждении порядка реализации полномочий в области охраны труда в Оренбургской области».

Решение проблем в области охраны труда сдерживается отсутствием четкой системы управления охраной труда в организациях, неудовлетвори-

тельным уровнем знаний правил безопасности, низкой дисциплиной труда. Нет универсальной и эффективной практики управления профессиональными рисками в организациях.

Подпрограмма является важнейшим инструментом реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории Оренбургской области, позволяет планомерно проводить работу по обеспечению охраны труда, предусматривает необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации ее мероприятий.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, стратегии развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года (далее – стратегия), является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Оренбургской области.

В соответствии со стратегией приоритетными направлениями деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения являются принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактика и снижение профессиональных рисков, проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Подпрограмма обеспечивает реализацию Концепции повышения эффективности обеспечения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2015–2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 июня 2015 года № 1028-р.

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

повышение уровня знаний по охране труда;

совершенствование нормативной правовой базы по охране труда, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда.

Значения целевых показателей (индикаторов) представляются следующими организациями:

ГИТ – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

министерством здравоохранения Оренбургской области – численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических

медицинских осмотров;

ФСС – численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

ФГИС СОУТ – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

Реализация подпрограммы позволит к 2024 году:

не допустить превышения уровня более 21,5 процента работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях;

обеспечить снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 149 человек;

обеспечить снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, до 22 человек;

организовать проведение специальной оценки условий труда на 256,0 тыс. рабочих местах;

снизить численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 111,0 тыс. человек;

обеспечить снижение численности работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, до 385 человек.

2. Показатели (индикаторы) подпрограммы

Основными показателями (индикаторами) достижения цели подпрограммы являются:

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях, рассчитываемый как процентное соотношение работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников, занятых в организациях. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году составит 21,5 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации комплекса мероприятий в сфере охраны труда. Данный показатель (индикатор) предоставляется ФСС. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году снизится и составит 149 чело-

век. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации комплекса мероприятий в сфере охраны труда. Информация по данному показателю (индикатору) предоставляется министерством здравоохранения Оренбургской области и приводится на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году снизится до 22 человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации комплекса мероприятий в сфере охраны труда. Информация по данному показателю (индикатору) предоставляется ГИТ и приводится на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к концу 2024 года составит 256,0 тыс. рабочих мест. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации комплекса мероприятий в сфере охраны труда. Информация по данному показателю (индикатору) предоставляется ГИТ и ФГИС СОУТ и приводится на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году снизится до 111,0 тыс. человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации комплекса мероприятий в сфере охраны труда. Информация по данному показателю (индикатору) предоставляется ФСС и приводится на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Программы»;

численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году снизится до 385 человек. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации комплекса мероприятий в сфере охраны труда. Информация по данному показателю (индикатору) предоставляется ФСС и приводится на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Программы».

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы по годам реализации представлены в приложении № 1 к Программе.

3. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 2.1 «Актуализация нормативно-правовой базы, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены:
подготовка МТиЗН по мере необходимости проектов нормативных правовых актов по вопросам охраны труда;

приобретение программного обеспечения для осуществления экспертизы условий труда и организации работы по охране труда;

содействие в обеспечении нормативными правовыми актами по охране труда всех заинтересованных субъектов;

проведение в городских округах и муниципальных районах Оренбургской области ежегодной рекламной кампании «За достойный труд»;

организация проведения в городских округах и муниципальных районах Оренбургской области недель охраны труда и социального партнерства, дней охраны труда;

организация выпуска бюллетеня «Условия и охрана труда в Оренбургской области»;

издание ежегодного областного справочника «Охрана труда в Оренбургской области»;

систематическое освещение в средствах массовой информации вопросов по охране труда и опыта создания здоровых и безопасных условий труда, пропаганда охраны труда в городских округах и муниципальных районах Оренбургской области;

участие в проведении областных конкурсов по охране труда;

организация и проведение мониторинга условий и охраны труда на территории Оренбургской области (в части общероссийского мониторинга).

Основное мероприятие 2.2 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены:
координация работы и осуществление полномочий Оренбургской области в области охраны труда и трудовых отношений;

содействие реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств обязательного социального страхования;

организационно-методическая работа с представителями администраций муниципальных образований Оренбургской области, медицинских организаций в сфере проведения предварительных и периодических медицинских осмотров;

проведение совещаний, семинаров по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов организаций Оренбургской области (административное обеспечение деятельности);

организационно-методическое обеспечение работы областной межведомственной комиссии по охране труда, координация работы городских (районных) межведомственных комиссий по охране труда;

организация и проведение ежегодной выставки «Безопасность и охрана труда» и научно-практической конференции, посвященных Всемирному дню охраны труда;

разработка различной документации по охране труда в научно-исследовательских институтах (при необходимости);

организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Оренбургской области;

методическое руководство работой специалистов и служб по охране труда организаций области;

изучение, обобщение и распространение опыта работы в сфере улучшения условий и охраны труда;

содействие осуществлению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников (в том числе финансирование проведения необходимых лабораторных измерений, обучение (повышение квалификации) штатных сотрудников ГКУ ЦЗН, привлечение дополнительных экспертов и другое);

разработка типовой программы «Нулевого травматизма» и обеспечение внедрения программы на предприятиях области.

Основное мероприятие 2.3 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается проведение организационных и информационных мероприятий, направленных на совершенствование работы по проведению специальной оценки условий труда.

Основное мероприятие 2.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены:

координация проведения на территории Оренбургской области в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверка знаний ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

совершенствование деятельности организаций, оказывающих услуги в области охраны труда на территории Оренбургской области;

согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающимися организациями, аккредитованными на территории субъекта Российской Федерации, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 года № 438н.

Основное мероприятие 2.5 «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены: осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

осуществление регионального государственного контроля (надзора) в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к Программе.

4. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств областного бюджета

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета представлено в приложениях № 3, № 4 к Программе.

Прогнозируемый объем привлекаемых на реализацию подпрограммы средств из внебюджетных источников (средства Фонда социального страхования Российской Федерации) составят 477 726,8 тыс. рублей.

Финансирование из внебюджетных источников может изменяться в соответствии с законодательством Российской Федерации, решениями Фонда социального страхования Российской Федерации.

5. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,2.

Приложение № 10
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области»

Подпрограмма III
«Обеспечение реализации программы»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– осуществление системы мер, направленных на обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области»
Задача подпрограммы	– организация эффективной работы МТиЗН и подведомственных ему учреждений
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	– отсутствуют
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– количество записей о вакансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения; эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»; автотранспортное обслуживание должностных лиц; отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений; исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области со-

действия занятости населения по численности участников;
 доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве запланированных проверок;
 удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных;
 удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения;
 количество подготовленных обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости

- Срок и этапы реализации подпрограммы – 2019–2024 годы, этапы не выделяются
- Объем бюджетных ассигнований подпрограммы – 1 490 035,6 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:
 2019 год – 231 893,2 тыс. рублей;
 2020 год – 268 593,4 тыс. рублей;
 2021 год – 247 009,7 тыс. рублей;
 2022 год – 247 447,7 тыс. рублей;
 2023 год – 247 545,8 тыс. рублей;
 2024 год – 247 545,8 тыс. рублей
- Ожидаемые результаты реализации подпрограммы – реализация подпрограммы позволит:
 обеспечивать размещение работодателями информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;
 осуществлять содержание имущества, находящегося в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»;
 организовывать и осуществлять автотранспортное обслуживание должностных лиц;
 не допускать превышения объема просроченной кредиторской задолженности по обязательствам МТиЗН и подведомственных ему учреждений в общем объеме расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений более 5,0 процента;

организовывать исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников;
проводить плановые проверки приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты;
обеспечивать устранение нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных;
обеспечивать устранение нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения;
проводить работу по подготовке обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

МТиЗН является органом исполнительной власти Оренбургской области, осуществляющим:

полномочия в области содействия занятости населения;
переданное полномочие Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

реализацию государственной политики и управление в сфере охраны труда, социального партнерства и трудовых отношений.

МТиЗН в соответствии с возложенными на него задачами:

разрабатывает и вносит Губернатору Оренбургской области проекты законов, иных нормативных правовых актов Оренбургской области по вопросам, отнесенным к компетенции МТиЗН;

разрабатывает и утверждает на основании и во исполнение законодательства Российской Федерации нормативные правовые акты по вопросам занятости населения, охраны труда, социального партнерства и оплаты труда, иным вопросам, отнесенным к компетенции МТиЗН;

обобщает практику применения законодательства и проводит анализ реализации мероприятий в сфере, относящейся к компетенции МТиЗН.

МТиЗН осуществляет следующие полномочия:

разработка и реализация государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области»;

проведение мониторинга состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда;

разработка прогноза потребности рынка труда в кадрах и баланса трудовых ресурсов;

организация регистрации граждан в целях содействия в поиске подходящей работы и в качестве безработных;

организация оказания государственных услуг в соответствии с законодательством о занятости населения;

осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области;

реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории Оренбургской области;

реализация мероприятий по проведению государственной политики в сфере развития и совершенствования социального партнерства.

От правильной организации текущей работы МТиЗН и ГКУ ЦЗН зависит качество деятельности всей системы службы занятости населения Оренбургской области.

В соответствии со стратегией развития Оренбургской области до 2020 года и на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Оренбургской области от 20 августа 2010 года № 551-пп, постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», распоряжением Губернатора Оренбургской области от 28 января 2015 года № 14-р «О мерах, направленных на выполнение норматива формирования расходов на содержание органов государственной власти Оренбургской области» основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

обеспечение повышения эффективности расходования средств областного бюджета, федерального бюджета в виде субвенции на социальные выплаты безработным гражданам, в виде субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения;

реализация мер, направленных на выполнение норматива формирования расходов на содержание органов государственной власти;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

соблюдение принципов открытости бюджетных процедур.

Целью подпрограммы является осуществление системы мер, направленных на обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области».

Для достижения поставленной цели необходимо решение задачи по организации эффективной работы МТиЗН и подведомственных ему учреждений.

Реализация подпрограммы позволит:

обеспечивать размещение работодателями информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;

осуществлять содержание имущества, находящегося в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»;

организовывать и осуществлять автотранспортное обслуживание должностных лиц;

не допускать превышения объема просроченной кредиторской задолженности по обязательствам МТиЗН и подведомственных ему учреждений в общем объеме расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений более 5,0 процента;

организовывать исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников;

проводить плановые проверки приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

обеспечивать устранение нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных;

обеспечивать устранение нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения;

проводить работу по подготовке обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости.

2. Показатели (индикаторы) подпрограммы

Основными показателями (индикаторами) достижения цели подпрограммы являются:

количество записей о вакансиях, произведенных в течение года в базе данных службы занятости населения. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 65,0 тыс. единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет размещения информации в базе данных службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН;

эксплуатационно-техническое обслуживание помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН». Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит около 6,0 тыс. кв. метров. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет обеспечения эксплуатационно-технического обслуживания помещений, находящихся в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН», а также содержания помещений в надлежащем состоянии. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН;

автотранспортное обслуживание должностных лиц. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 7,9 тыс. машино-часов. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации и осуществления транспортно-обслуживания должностных лиц. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным информации об исполнении государственных заданий государственными учреждениями, подведомственными МТиЗН;

отношение объема просроченной кредиторской задолженности МТиЗН и подведомственных ему учреждений к общему объему расходов

МТиЗН и подведомственных ему учреждений. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не более 5,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет осуществления контроля за исполнением обязательств МТиЗН и подведомственных ему учреждений. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным следующих форм отчетности: «Сведения по кредиторской задолженности учреждений», «Сведения по дебиторской задолженности учреждений», «Сведения по кредиторской и дебиторской задолженности»;

исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников. Предполагается, что в среднем ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит не менее 95,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия ГКУ ЦЗН с гражданами и работодателями. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным отчета «Информация о выполнении плановых показателей по мероприятиям, направленным на обеспечение государственных функций (предоставление государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения»;

доля проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве запланированных проверок, рассчитываемая как процентное соотношение проведенных плановых проверок приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты и общего количества запланированных проверок. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 95,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия МТиЗН с работодателями. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;

удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных, рассчитываемый как процентное соотношение количества устраненных нарушений и общего количества выявленных нарушений по вопросам осуществления контроля и надзора за регистрацией инвалидов в качестве безработных. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет взаимодействия МТиЗН и ГКУ ЦЗН. Значение данного показателя (индикатора) соответствует документам о проведении контрольных мероприятий и документам, подтверждающим устранение нарушений;

удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения, рассчитываемый как процентное соотношение устраненных нарушений и общего количества выявленных нарушений по вопросам обеспечения государственных гарантий в области со-

действия занятости населения. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет взаимодействия МТиЗН и ГКУ ЦЗН. Значение данного показателя (индикатора) соответствует документам о проведении контрольных мероприятий и документам, подтверждающим устранение нарушений;

количество подготовленных обзоров нарушений законодательства Российской Федерации о занятости. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 2 единицы. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет анализа проведенных контрольных мероприятий. Значение данного показателя (индикатора) соответствует информации, размещенной на официальном сайте МТиЗН, и письмам, направленным в ГКУ ЦЗН.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы представлены в приложении № 1 к настоящей Программе.

3. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 3.1 «Реализация государственной политики в сфере труда и занятости населения».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрено обеспечить:

размещение работодателями информации в базе данных службы занятости населения о потребности в работниках и об условиях их привлечения, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;

содержание имущества, находящегося в оперативном управлении ГБУ «МИХЦ МТиЗН»;

организацию и осуществление транспортного обслуживания должностных лиц;

деятельность органа исполнительной власти Оренбургской области, осуществляющего полномочия в сфере труда и занятости населения;

недопущение превышения объема просроченной кредиторской задолженности по обязательствам МТиЗН и подведомственных ему учреждений в общем объеме расходов МТиЗН и подведомственных ему учреждений более 5,0 процента;

исполнение плановых показателей по реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения по численности участников.

Основное мероприятие 3.2 «Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрено обеспечить:

- подготовку и принятие ежегодного плана проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей;

- проведение плановых выездных и документарных проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей согласно утвержденному плану;

- проведение внеплановых выездных и документарных проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при наличии соответствующих оснований;

- составление актов по результатам проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей;

- контроль за устранением выявленных в ходе проверок нарушений законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;

- контроль за исполнением предписаний об устранении допущенных нарушений законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов.

Основное мероприятие 3.3 «Осуществление надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрено обеспечить:

- утверждение ежегодного плана проведения выездных и документарных проверок;

- проведение плановых выездных и документарных проверок ГКУ ЦЗН согласно утвержденному ежегодному плану;

- проведение внеплановых выездных и документарных ГКУ ЦЗН при наличии соответствующих оснований;

- составление акта по результатам проверки ГКУ ЦЗН;

- получение информации о соблюдении (несоблюдении) ГКУ ЦЗН законодательства о занятости населения при осуществлении регистрации инвалидов в качестве безработных;

- выявление нарушений законодательства о занятости населения при осуществлении регистрации инвалидов в качестве безработных;

- пресечение и (или) устранение последствий выявленных нарушений законодательства о занятости населения при осуществлении регистрации инвалидов в качестве безработных;

- принятие мер по предупреждению нарушений законодательства о занятости населения при осуществлении регистрации инвалидов в качестве безработных.

Основное мероприятие 3.4 «Осуществление надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрено обеспечить:

утверждение ежегодного плана проведения плановых проверок;
 проведение плановых выездных и документарных проверок ГКУ ЦЗН
 согласно утвержденному ежегодному плану;

проведение внеплановых выездных и документарных проверок
 ГКУ ЦЗН при наличии соответствующих оснований;

выявление наличия или отсутствия нарушений законодательства Рос-
 сийской Федерации при осуществлении ГКУ ЦЗН деятельности по обеспече-
 нию государственных гарантий в области занятости населения;

выявление причин нарушений законодательства Российской Федера-
 ции при осуществлении ГКУ ЦЗН деятельности по обеспечению государст-
 венных гарантий в области занятости населения и принятия мер по их устра-
 нению и недопущению.

Основное мероприятие 3.5 «Принятие мер по устранению обстоя-
 тельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости на-
 селения и восстановлению нарушенных прав».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрено
 обеспечить:

анализ выявленных нарушений в ходе осуществления контрольных ме-
 роприятий;

проведение совещаний с участием директоров ГКУ ЦЗН и обсуждени-
 ем причин, повлекших нарушения, методов их устранения, подходов в работе
 со специалистами ГКУ ЦЗН, позволяющих предупредить нарушения;

оказание консультативной помощи специалистам ГКУ ЦЗН;

подготовку обзора нарушений законодательства Российской Федера-
 ции о занятости;

доведение обзора нарушений законодательства Российской Федерации
 о занятости до подведомственных учреждений и специалистов профильных
 подразделений МТиЗН.

Основные мероприятия подпрограммы представлены в приложении
 № 2 к Программе.

4. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств областного бюджета

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств областного
 бюджета представлено в приложениях № 3, № 4 к Программе.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не
 предусмотрено.

5. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Про-
 граммы признается равным 0,2.

Приложение № 11
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области»

Подпрограмма IV
«Привлечение и использование иностранных работников
для обеспечения потребности экономики
Оренбургской области в кадрах»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– привлечение иностранных работников с визовым режимом въезда в соответствии с потребностями экономики Оренбургской области
Задача подпрограммы	– создание эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	– отсутствуют
Показатель (индикатор) подпрограммы	– количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников; численность иностранных работников, планируемых к привлечению на территории Оренбургской области
Срок и этапы реализации подпрограммы	– 2019–2024 годы, этапы не выделяются

Объем бюджетных ассигнований подпрограммы	– реализация подпрограммы не потребует финансовых затрат
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	– реализация подпрограммы позволит к 2024 году: выдать не менее 93 заключений о привлечении и об использовании иностранных работников; обеспечить привлечение 256 иностранных работников на территории Оренбургской области

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

В последние годы в Оренбургской области отмечается снижение численности трудовых ресурсов, в том числе за счет миграционной убыли населения в другие регионы Российской Федерации. В результате Оренбургская область, опираясь на внутренние демографические ресурсы, не может удовлетворить потребность экономики в кадрах. Привлечение и использование трудовых мигрантов в определенной степени сможет восполнить потребность экономики Оренбургской области в рабочей силе.

Указом Губернатора Оренбургской области от 12 апреля 2011 года № 212-ук «Об определении уполномоченного органа» МТиЗН определено уполномоченным органом исполнительной власти Оренбургской области по организации и координации работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области.

С 1 января 2015 года изменен механизм квотирования при привлечении к трудовой деятельности на территории Российской Федерации иностранных граждан, прибывших в порядке, не требующем получения визы, на разрешительный порядок осуществления трудовой деятельности по патенту.

С учетом указанных изменений квота на выдачу разрешений на работу для иностранных граждан распространяется только на иностранных граждан, прибывающих в порядке, требующем получения визы.

Определение потребности в привлечении иностранных работников и формирование квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Оренбургской области осуществляется в целях поддержания оптимального баланса трудовых отношений с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации.

Реализация подпрограммы позволит проводить комплексную и целенаправленную работу по вовлечению работодателей, планирующих привлечение иностранных работников, к участию в квотной кампании. Деятельность работодателей по подбору работников из числа российских граждан, соблюдение миграционного, налогового и трудового законодательства будет анали-

зироваться органами исполнительной власти Оренбургской области. В результате снизится вероятность привлечения иностранных граждан работодателями, нарушающими порядок привлечения, а также работодателями, имеющими возможность привлечения граждан Российской Федерации.

При правильно выбранной государственной политике в вопросах трудовой миграции можно решить ряд проблем по обеспечению экономики Оренбургской области рабочей силой, но при этом необходимо использовать все имеющиеся внутренние трудовые ресурсы.

Государственная политика в сфере привлечения и использования иностранных работников должна носить комплексный характер и быть направленной на решение экономических задач и смягчение диспропорций на рынке труда.

Приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы является расширение полномочий органов исполнительной власти Оренбургской области по определению количества квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы.

Важными направлениями государственной политики в указанной сфере являются:

- развитие системы предоставления услуг по трудоустройству трудовых мигрантов;

- создание условий для профессионального обучения и повышения квалификации трудовых мигрантов;

- реализация мер правовой и социальной защиты трудовых мигрантов, предусматривающих контроль за состоянием их здоровья.

Цель подпрограммы – привлечение иностранных работников с визовым режимом въезда в соответствии с потребностями экономики Оренбургской области.

Для достижения поставленной цели необходимо решение задачи по созданию эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников.

Реализация подпрограммы позволит к 2024 году:

- выдать не менее 93 заключений о привлечении и об использовании иностранных работников;

- обеспечить привлечение 256 иностранных работников на территории Оренбургской области.

2. Показатели (индикаторы) подпрограммы

Основными показателями (индикаторами) достижения цели подпрограммы являются:

- количество выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году составит 93 заключения. Выдача МТиЗН заключений о привлечении и об использовании иностранных работников осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации от 24 октября 2014 года № 795н «Об утверждении порядка оформления и выдачи заключения о привлечении и об использовании иностранных работников» и приказа МТиЗН от 3 ноября 2016 года № 224 «Об утверждении порядка оформления и выдачи министерством труда и занятости населения Оренбургской области заключения о привлечении и об использовании иностранных работников». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Оренбургской области и работодателей, привлекающих иностранных работников. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данной формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

численность иностранных работников, планируемых к привлечению на территории Оренбургской области. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году составит 256 человек. Подготовка предложений о потребности в привлечении иностранных работников осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н «Об утверждении правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников». Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет организации взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Оренбургской области и работодателей, привлекающих иностранных работников. Информация по данному показателю (индикатору) приведена на официальном сайте МТиЗН в подразделе «Для работодателей, привлекающих иностранных работников».

Сведения о показателе (индикаторе) подпрограммы по годам реализации представлены в приложении № 1 к Программе.

3. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основного мероприятия подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников». По запросу Управления по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области МТиЗН готовит на основе предложений ГКУ ЦЗН заключения о привлечении и об использовании иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию.

Основное мероприятие 4.2 «Организация и координация работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготов-

ке предложений по объемам квот в Оренбургской области».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены:
информирование работодателей, привлекающих иностранных работников, о порядке и условиях проведения работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Оренбургской области;

прием заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг);

прием заявок работодателей об увеличении (уменьшении) размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг);

организация деятельности областной межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников;

определение потребности в привлечении иностранных работников на основании решений областной межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников;

представление в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информации о потребности в привлечении иностранных работников, об увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников на территории Оренбургской области.

Основные мероприятия подпрограммы представлены в приложении № 2 к Программе.

4. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств областного бюджета

Реализация подпрограммы за счет средств областного бюджета не планируется.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

5. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,1.

Приложение № 12
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области»

Подпрограмма V
«Развитие социального партнерства в Оренбургской области»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– повышение уровня льгот и социальных гарантий для работников
Задачи подпрограммы	– развитие коллективно-договорных отношений; обеспечение соблюдения работодателями требований трудового законодательства и обязательств коллективных договоров, соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений; содействие урегулированию коллективных трудовых споров
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	– отсутствуют
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области; удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве

	–	контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок; удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров
Срок и этапы реализации подпрограммы	–	2019–2024 годы, этапы не выделяются
Объем бюджетных ассигнований подпрограммы	–	150,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2019 год – 25,0 тыс. рублей; 2020 год – 25,0 тыс. рублей; 2021 год – 25,0 тыс. рублей; 2022 год – 25,0 тыс. рублей; 2023 год – 25,0 тыс. рублей; 2024 год – 25,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	–	реализация подпрограммы позволит к 2024 году обеспечить: достижение удельного веса работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области не менее 79,5 процента; осуществление мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок; урегулирование коллективных трудовых споров при содействии МТиЗН

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Социальный диалог между представителями профсоюзов, работодателями и органами исполнительной власти Оренбургской области является наиболее эффективным инструментом для согласования экономических интересов.

В Оренбургской области осуществляет деятельность Оренбургская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

В рамках системы социального партнерства на областном уровне заключены:

соглашение между Правительством Оренбургской области, профсоюзами и работодателями Оренбургской области о взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Оренбургской области на 2017–2019 годы;

11 отраслевых соглашений в сферах образования, здравоохранения, культуры, агропромышленного комплекса, потребительской кооперации, физической культуры и спорта и других.

На территориальном уровне действуют 40 трехсторонних соглашений и 46 отраслевых соглашений в различных отраслях экономики.

Количество коллективных договоров, заключаемых в Оренбургской области, за последние 20 лет стабильно увеличивается. Если в 1993 году этот показатель составлял 1802 договора, в 2000 году – 3871 договор, то в 2018 году количество коллективных договоров увеличилось до 5152.

Большинство коллективных договоров заключалось в образовательных организациях, организациях непромышленной деятельности.

Основными проблемами в сфере социального партнерства являются: нежелание работодателей заключать коллективные договоры и пассивность работников в данном вопросе;

отсутствие у работодателей возможности и желания включения в коллективные договоры льгот и социальных гарантий, направленных на улучшение положения работников;

снижение мотивации к вступлению в профсоюзы;

резкая дифференциация размера заработной платы основных работников и работников административно-управленческого аппарата.

Решение указанных проблем возможно в ходе реализации следующих направлений государственной политики в сфере труда:

принятие областных, территориальных трехсторонних и отраслевых соглашений взамен соглашений, утративших силу в связи с окончанием срока действия;

повышение значимости коллективных договоров и соглашений в регулировании социально-трудовых отношений, наполнение коллективных договоров обязательствами, расширяющими социальные льготы и гарантии, направленными на улучшение положения работников;

развитие системы регулирования заработной платы на основе коллективных договоров и соглашений;

обеспечение уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений с целью недопущения включения в них положений, противоречащих законодательству Российской Федерации и снижающих уровень прав и гарантий работников, контроль за их исполнением;

повышение эффективности деятельности органов государственного контроля (надзора), ориентированной, в первую очередь, на профилактику нарушений трудового законодательства;

повышение влияния областной и территориальных трехсторонних комиссий на регулирование социально-трудовых отношений.

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

- обеспечение соблюдения трудовых прав граждан;
- повышение эффективности государственного надзора и контроля за соблюдением трудовых прав граждан;
- поддержание социальной стабильности в обществе.

Цель реализации подпрограммы – повышение уровня льгот и социальных гарантий для работников.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

- развитие коллективно-договорных отношений;
- обеспечение соблюдения работодателями требований трудового законодательства и обязательств коллективных договоров, соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- содействие урегулированию коллективных трудовых споров.

Реализация подпрограммы позволит к 2024 году обеспечить:

- достижение удельного веса работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области не менее 79,5 процента;

- осуществление мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок;

- урегулирование коллективных трудовых споров при содействии МТиЗН.

2. Показатели (индикаторы) подпрограммы

Основными показателями (индикаторами) достижения цели подпрограммы являются:

- удельный вес работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, в общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области, рассчитываемый как процентное соотношение численности работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, и общей численности работников по полному кругу организаций Оренбургской области. Предполагается, что к 2024 году значение данного показателя (индикатора) составит 79,5 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет вовлечения в коллективно-договорный процесс большего числа организаций Оренбургской области. Данный показатель (индикатор) соответствует данным ведомственного отче-

та МТиЗН «Форма ОТ-1 «Оперативная информация по итогам выполнения работы в области охраны труда и социального партнерства»;

удельный вес проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок, рассчитываемый как процентное соотношение проведенных мероприятий по региональному контролю в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в общем количестве контрольных мероприятий, предусмотренных утвержденным планом проверок. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации ежегодного плана проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;

удельный вес коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, в общем количестве коллективных трудовых споров, рассчитываемый как процентное соотношение количества коллективных трудовых споров, урегулированных при содействии МТиЗН, и общего количества коллективных трудовых споров. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет оказания консультационной и методической помощи сторонам по урегулированию коллективных трудовых споров. Значение данного показателя (индикатора) соответствует количеству обращений заявителей (сторон коллективного трудового спора).

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы по годам реализации представлены в приложении № 1 к Программе.

3. Перечень и характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 5.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений».

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрены: оказание консультационно-методической помощи сторонам социального партнерства при заключении коллективных договоров и соглашений;

организация проведения регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Основное мероприятие 5.2 «Осуществление регионального государственного контроля (надзора) и контроля за выполнением соглашений в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также проведение внутриведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

В рамках реализации данного основного мероприятия проводятся проверки соблюдения юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, ГКУ ЦЗН трудового законодательства, выполнения коллективных договоров, соглашений.

Основное мероприятие 5.3 «Оказание содействия в урегулировании разногласий между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по вопросу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается организация:

- уведомительной регистрации коллективных трудовых споров;
- примирительных процедур;
- мер по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к Программе.

4. Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств областного бюджета

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета представлено в приложениях № 3, № 4 к Программе.

Привлечение внебюджетных источников в рамках подпрограммы не предусмотрено.

5. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,1.

Приложение № 13
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Оренбургской области»

Подпрограмма VI

«Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Оренбургской области»
(далее – подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	– МТиЗН
Участники подпрограммы	– министерство образования Оренбургской области
Цель подпрограммы	– оказание содействия трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста, в рамках реализации мероприятий по содействию занятости населения
Задача подпрограммы	– повышение конкурентоспособности инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на рынке труда
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	– отсутствуют
Показатели (индикаторы) подпрограммы	– удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru , в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых под-

лежит опубликованию;

удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН;

доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными; количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста;

доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН за предоставлением государственной услуги по организации сопровождения при содействии их занятости;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после

получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля трудоустроенных инвалидов по направлению ГКУ ЦЗН в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в численности инвалидов молодого возраста, приня-

тых на обучение в соответствующем году по образовательным программам высшего образования;

доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образования;

количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»

- Срок и этапы реализации подпрограммы — 2019–2024 годы, этапы не выделяются
- Объем бюджетных ассигнований подпрограммы — реализация подпрограммы не потребует финансовых затрат
- Ожидаемые результаты реализации подпрограммы — реализация подпрограммы позволит к 2024 году:
 обеспечить достижение удельного веса свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru, в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию, не менее 100,0 процента;
 обеспечить достижение удельного веса вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН, не менее 6,0 процента;
 обеспечить достижение доли инвалидов, для

которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общем численности инвалидов, признанных безработными, не менее 87,0 процента;

провести 2406 консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста;

обеспечить достижение доли инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН за предоставлением государственной услуги по организации сопровождения при содействии их занятости, не менее 25,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 52,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 40,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 44,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в

течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 39,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 48,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 43,0 процента;

обеспечить достижение доли трудоустроенных инвалидов по направлению ГКУ ЦЗН в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 40,6 процента;

обеспечить достижение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 5,0 процента;

обеспечить достижение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования,

не менее 10,0 процента;
обеспечить достижение доли инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам высшего образования, не менее 85,0 процента;
обеспечить достижение доли инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 85,0 процента;
подготовить не менее 6 предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Численность населения Оренбургской области на 1 января 2019 года составила 1963,0 тыс. человек.

В условиях демографических изменений численность занятых в экономике (по данным выборочных обследований рабочей силы) составила 960,7 тыс. человек.

За январь – ноябрь 2019 года в ГКУ ЦЗН в целях трудоустройства обратились 56,3 тыс. человек. Официальный статус безработного получили 27,6 тыс. человек.

Всего при содействии ГКУ ЦЗН искали работу 72,1 тыс. человек.

В январе – ноябре 2019 года при содействии ГКУ ЦЗН нашли работу 31,7 тыс. человек, из них 19,2 тыс. человек трудоустроены на постоянную работу, 11,6 тыс. человек – на временную.

В ГКУ ЦЗН от работодателей поступили сведения о наличии 92,0 тыс. вакансий.

Заявленная организациями потребность в рабочей силе на 1 декабря 2019 года составила 10,8 тыс. человек, коэффициент напряженности на рынке труда – 1,4 незанятого гражданина на одну вакансию.

На территории Оренбургской области проживает 188,3 тыс. инвалидов, из них 47,6 тыс. человек трудоспособного возраста, в том числе

около 30 тыс. инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет).

Ежегодно профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования Оренбургской области выпускается около 100 инвалидов молодого возраста, из которых 20,0 процента – выпускники образовательных организаций высшего образования и 80,0 процента – среднего профессионального образования.

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников-инвалидов, являются:

низкая степень социализации;

отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;

отсутствие у большинства выпускников-инвалидов необходимых навыков самопрезентации.

Трудоустройство выпускников-инвалидов в первый год после окончания обучения составляет около 50,0 процента, из них более 35,0 процента решают вопрос трудоустройства в первые 3 месяца.

Риск нетрудоустройства имеют около 20,0 процента выпускников-инвалидов.

Для лиц, имеющих ограниченные возможности здоровья, занятость является одним из наиболее эффективных механизмов развития личности, повышения своего социального статуса. Вопрос их трудоустройства является значимым и предполагает совместную деятельность структур в сфере здравоохранения, социальной защиты, образования и занятости.

В Оренбургской области функционирует 56 образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования. Всего в учреждениях среднего профессионального образования обучается 1100 студентов-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по 45 профессиям и специальностям. Наибольшей популярностью пользуются программы среднего профессионального образования укрупненной группы «Образование и педагогические науки» (2,3 процента обучающихся), «Экономика и управление» (2,5 процента обучающихся), «Сервис и туризм» (3,8 процента обучающихся).

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» в профессиональных образовательных организациях Оренбургской области создаются специальные условия для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, в том числе:

создана базовая профессиональная образовательная организация, обеспечивающая поддержку региональной системы инклюзивного среднего профессионального образования на базе Оренбургского автотранспортного колледжа имени заслуженного учителя Российской Федерации В.Н. Бевзюка (приказ министерства образования Оренбургской области от 20.01.2017

№ 01-21/103/1 «О создании базовой профессиональной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного образования инвалидов»), в области реализуется модель базовой профессиональной образовательной организации и план межведомственного взаимодействия;

организуется систематическое обучение педагогических работников по вопросам инклюзивного образования по программам «Особенности организации работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях» и «Психолого-педагогическое сопровождение деятельности психологов и социальных педагогов в системе среднего профессионального образования»;

организация образовательного процесса осуществляется в тесном взаимодействии педагогов со специалистами: учителями-логопедами, педагогами-психологами, сурдопереводчиками, социальными педагогами; разработаны и реализуются более 90 адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования и 18 адаптированных программ профессионального обучения для обучения данной категории лиц с активной апробацией адаптационных курсов, направленных на социализацию и развитие коммуникативных способностей обучающихся;

разработаны образовательные ресурсы с учетом вовлечения обучающегося с инвалидностью в систему инклюзивного или интегрированного образования (использование дистанционных технологий обучения, здоровьесберегающих технологий, технологий интерактивного обучения) на базе Педагогического колледжа им. Н.К. Калугина г. Оренбурга и Педагогического колледжа г. Орска. В последние годы профессиональное образование рассматривается как важнейший из аспектов социальной реабилитации инвалидов, значительно расширяющий возможности последующего трудоустройства и их социальной интеграции. В Оренбургской области обучается 480 детей с ограниченными возможностями здоровья с различными формами умственной отсталости по программам профессионального обучения в 11 профессиональных образовательных организациях по 9 профессиям: «Рабочий зеленого строительства», «Кухонный рабочий», «Рабочий по уходу за животными», «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий», «Мальер», «Портной», «Столяр строительный»;

в 2018/2019 учебном году определено 26 базовых площадок из числа профессиональных образовательных организаций. Одним из направлений работы данных школ является организация психолого-педагогического сопровождения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, проведение мероприятия «Территория возможностей», целями которого являются профориентация обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, развитие позитивных профессиональных мотиваций и содействие трудоустройству данной группы обучающихся;

в области создан региональный центр развития движения «Абилимпикс» в структуре базовой профессиональной образовательной организации – Оренбургский автотранспортный колледж им. заслуженного учителя Российской Федерации В.Н. Бевзюка.

«Абилимпикс» является одним из самых эффективных инструментов для мотивации, социализации и трудоустройства людей с инвалидностью.

Указанному движению уделяется пристальное внимание Правительством Оренбургской области и министерством образования Оренбургской области.

Чемпионатное движение развивается. За два года количество компетенций увеличилось с 5 до 27, число участников – с 27 до 222, экспертное сообщество – с 27 до 170 человек.

С целью создания условий для реализации гарантированных прав граждан на получение доступного образования в соответствии с Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» принята необходимая нормативно-правовая база.

В образовательных организациях разработаны локальные акты, регламентирующие получение образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (порядок приема, положение об организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, положение о государственной итоговой аттестации обучающихся, положение об итоговой аттестации обучающихся по программам профессионального обучения). Ведется специализированный учет обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на этапах их поступления, обучения, трудоустройства.

Профессиональными образовательными организациями совместно с предприятиями осуществляется работа по созданию рабочих мест в целях проведения учебной и производственной практики для инвалидов молодого возраста.

Для содействия в трудоустройстве инвалидов молодого возраста проводятся встречи с работодателями и студентами-инвалидами старших курсов, мастер-классы и тренинги.

С целью трудоустройства инвалидов молодого возраста осуществляется информирование о:

- заявках на практику от организаций;
- вакансиях, заявленных работодателями;
- потенциальных возможностях трудоустройства;
- правилах успешного трудоустройства;
- проектах по набору молодых специалистов и другом.

Государственная политика в сфере реализации подпрограммы определена Законами Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», распоряжениями Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 года № 1507-р, от 10 мая 2017 года № 893-р.

В Оренбургской области проводится работа по социальной защите инвалидов, направленная на улучшение их социального положения, повышение

качества жизни, обеспечение занятости граждан трудоспособного возраста. Данная работа организована в рамках реализации Законов Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области», от 22 августа 2012 года № 1031/299-V-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере содействия занятости населения в Оренбургской области», постановлений Правительства Оренбургской области от 12 января 2015 года № 1-п «Об утверждении порядка представления работодателями сведений и информации в органы службы занятости населения Оренбургской области», от 1 октября 2015 года № 775-п «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».

В соответствии с Законом Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области» организациям Оренбургской области с численностью работающих от 35 до 100 человек устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3,0 процента, свыше 100 человек – не менее 2,0 процента.

В 2018 году в 1,9 тыс. организаций Оренбургской области установлена квота для трудоустройства 5,3 тыс. инвалидов. В соответствии с квотой трудоустроены 4,1 тыс. человек. Выполнение квоты составило 77,5 процента.

В целях повышения уровня занятости инвалидов молодого возраста при трудоустройстве предполагается:

- взаимодействие заинтересованных структур при организации сопровождения инвалидов молодого возраста;

- формирование списков молодых инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве;

- организация собеседования инвалида с работодателем;

- проведение мероприятий, направленных на обеспечение занятости.

Реализация основных мероприятий подпрограммы позволит к 2024 году:

- обеспечить достижение удельного веса свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru, в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию, не менее 100,0 процента;

- обеспечить достижение удельного веса вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН, не менее 6,0 процента;

- обеспечить достижение доли инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными, не менее 87,0 процента;

провести 2406 консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста;

обеспечить достижение доли инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН за предоставлением государственной услуги по организации сопровождения при содействии их занятости, не менее 25,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 52,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 40,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 44,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 39,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 48,0 процента;

обеспечить достижение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 43,0 процента;

обеспечить достижение доли трудоустроенных инвалидов по направлению ГКУ ЦЗН в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН, не менее 40,6 процента;

обеспечить достижение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, не менее 5,0 процента;

обеспечить достижение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 10,0 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам высшего образования, не менее 85,0 процента;

обеспечить достижение доли инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 85,0 процента;

подготовить не менее шести предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России».

2. Цель, задача, показатели (индикаторы) подпрограммы

Целью подпрограммы является оказание содействия трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в рамках реализации мероприятий по содействию занятости населения.

Для достижения цели подпрограммы предполагается решение задачи по повышению конкурентоспособности инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на рынке труда.

Основными показателями (индикаторами) достижения цели подпрограммы являются:

удельный вес свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, информация о которых опубликована в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru, в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, информация о которых подлежит опубликованию, рассчитываемый как процентное соотношение количества вакансий для инвалидов, размещенных в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале www.szn.orb.ru, и общего количества вакансий для инвалидов, информация о

которых подлежит опубликованию. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 100,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

удельный вес вакансий, заявленных для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, в общем количестве вакансий, информация о которых поступила в ГКУ ЦЗН, рассчитываемый как процентное соотношение количества вакансий для инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, и общего количества вакансий для инвалидов, поступивших в ГКУ ЦЗН. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году достигнет 6,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

доля инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в общей численности инвалидов, признанных безработными, рассчитываемая как процентное соотношение численности инвалидов, для которых разработаны резюме и размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», и общей численности инвалидов, признанных безработными. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) по итогам реализации к 2024 году достигнет 87,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «О количестве безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда»;

количество консультаций, проведенных с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году достигнет 2406 единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Мероприятия по формированию банка вакансий»;

доля инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, для которых разработаны маршруты передвижения к рабочему месту, в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН за предоставлением государственной услуги по организации сопровождения при содействии их занятости». Пред-

полагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 25,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным ведомственного отчета МТиЗН «Информация о результатах опроса инвалидов трудоспособного возраста и посещениях организаций»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, рассчитываемая как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам высшего образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 52,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также на основе данных отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, рассчитываемая как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 40,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует сведениям, предоставленным министерством образования Оренбургской области, министерством культуры и внешних связей Оренбургской области, министерством здравоохранения Оренбургской области, образовательными организациями высшего образования, профессиональными образовательными организациями области, формам федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предос-

тавлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, рассчитываемая как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам высшего образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 44,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, рассчитываемая как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 39,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования, рассчитываемая как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам высшего образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 48,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, рассчитываемая как процентное соотношение инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, и общей численности инвалидов-выпускников, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 43,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля трудоустроенных инвалидов по направлению ГКУ ЦЗН в общей численности инвалидов, обратившихся в ГКУ ЦЗН. Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году составит 40,6 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто

за счет социально-экономического развития области, реализации мероприятий активной политики занятости населения. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным формы федерального статистического наблюдения № 2-Т «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 5,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желания и возможностей выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжить обучение на следующем уровне. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 10,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желания и возможностей выпускников из числа инвалидов молодого возраста продолжить обучение на следующем уровне. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам высшего образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желания и возможностей выпускников из числа инвалидов молодого возраста завершить обучение. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций выс-

шего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году по образовательным программам среднего профессионального образования. Предполагается, что ежегодное значение данного показателя (индикатора) составит 85,0 процента. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет желания и возможностей выпускников из числа инвалидов молодого возраста завершить обучение. Значение данного показателя (индикатора) соответствует данным министерства образования Оренбургской области, министерства культуры и внешних связей Оренбургской области, министерства здравоохранения Оренбургской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций области, а также данным отчета МТиЗН «Сведения о трудоустройстве инвалидов-выпускников»;

количество подготовленных предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России». Предполагается, что значение данного показателя (индикатора) к 2024 году составит 6 единиц. Прогнозируемое значение данного показателя (индикатора) будет достигнуто за счет направления необходимых предложений в Федеральную службу по труду и занятости.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы по годам реализации представлены в приложении № 1 к Программе.

3. Срок и этапы реализации подпрограммы

Срок реализации подпрограммы – 2019–2024 годы. Этапы не выделяются.

4. Финансовое обеспечение реализации подпрограммы

Для реализации подпрограммы привлечение средств из областного бюджета и средств внебюджетных источников не планируется.

5. Перечень основных мероприятий подпрограммы

Подпрограммой предусмотрена реализация основных мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем их трудоустройстве.

В рамках подпрограммы реализуются следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 6.1 «Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами, в том числе инвалидами молодого возраста, о состоянии рынка труда, об имеющихся вакансиях, услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается оказание услуг по информированию инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, и проведение специализированных ярмарок вакансий для данной категории граждан.

Информирование инвалидов осуществляется путем размещения материалов на информационных стендах, в средствах массовой информации, на портале «Работа в России», интерактивном портале www.szn.orb.ru, а также посредством проведения специализированных ярмарок вакансий.

Основное мероприятие 6.2 «Подготовка анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается:

- осуществление анализа вакансий, поступающих в ГКУ ЦЗН;
- создание специального банка вакансий для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников;
- проведение встреч и телефонных переговоров с работодателями с целью решения вопроса трудоустройства инвалидов.

Основное мероприятие 6.3 «Оказание содействия инвалидам по размещению резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается информирование инвалидов о возможности размещения резюме в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», а также оказание содействия специалистами ГКУ ЦЗН в его составлении.

Основное мероприятие 6.4 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам молодого возраста, при встрече их с представителями работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается:

- обучение инвалидов методике проведения переговоров с работодателем по вопросам трудоустройства посредством телефонной или видеосвязи с использованием сети Интернет, а также при личном обращении;
- подготовка рекомендаций по совершенствованию навыков делового общения;
- обсуждение вопросов формирования делового имиджа, обучение методам самопрезентации.

Основное мероприятие 6.5 «Оказание содействия инвалидам, в том числе инвалидам-выпускникам, при формировании и освоении доступного маршрута передвижения к рабочему месту».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается определение маршрута передвижения от мест жительства инвалидов до рабочих мест с учетом возможности их самостоятельного передвижения, а также возможности посадки в транспортное средство и высадки из него.

Основное мероприятие 6.6 «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается:
формирование банка вакансий для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста;

проведение массовых мероприятий (дни службы занятости, брифинги, конференции, встречи с работодателями, представителями органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области);

оказание услуг по информированию инвалидов о положении на рынке труда, содействию гражданам в трудоустройстве, поиске подходящей работы (ознакомление с банком вакансий для трудоустройства инвалидов, в том числе за счет квот, согласование с инвалидами вариантов подходящей работы, согласование с работодателем кандидатур инвалидов, предложение в случае отсутствия вариантов подходящей работы вариантов оплачиваемой работы, включая работу временного характера, требующей либо не требующей предварительной подготовки, отвечающей требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), по организации проведения оплачиваемых общественных и временных работ.

Основное мероприятие 6.7 «Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья».

В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается:
организация взаимодействия образовательных организаций области с ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в системе среднего профессионального образования в целях консультационного, экспертного и методического сопровождения на региональном уровне инклюзивного профессионального образования и профессионального обучения, в том числе по адаптированным образовательным программам;

организация взаимодействия базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного образования, с профессиональными образовательными организациями по инклюзивному профессиональному образованию в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

создание специальных условий для получения профессионального образования;

обеспечение непрерывности работы по профессиональной ориентации инвалидов на всех уровнях образования;

организация работы «горячей линии» по вопросам приема в организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, инвалидов молодого возраста;

мониторинг деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, по вопросам приема, обучения обучающихся с инвалидностью и обеспечения специальных условий для получения ими профессионального образования, а также их последующего трудоустройства;

проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей по вопросам профессиональной ориентации и получения профессионального образования инвалидами молодого возраста;

дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, по вопросам работы со студентами с инвалидностью;

актуализация образовательных программ и программ по профессиональной ориентации в соответствии с требованиями рынка труда и предлагаемыми вакансиями;

подготовка предложений для включения мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования в региональную программу;

информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования;

организация взаимодействия участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования;

установление сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования, с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

анализ условий доступности организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, для получения профессионального образования инвалидами молодого возраста;

организация взаимодействия инвалидов с представителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, при поступлении в образовательную организацию;

информирование об условиях получения профессионального образования, профессиях, специальностях, направлениях подготовки, реализуемых в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образова-

тельными программам среднего профессионального и высшего образования; проведение регионального конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс», содействие трудоустройству участников чемпионата, организация участия победителей в Национальном чемпионате «Абилимпикс».

Основное мероприятие 6.8 «Подготовка предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России». В рамках реализации данного основного мероприятия предполагается:

создание базы образовательных организаций для получения инвалидами молодого возраста профессионального образования;

обеспечение информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» для инвалидов молодого возраста по зрению звуковым сопровождением.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к Программе.

6. Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее реализации

Текущее управление реализацией подпрограммы осуществляется МТиЗН. Реализация подпрограммы осуществляется в соответствии с планом реализации Программы, утвержденным МТиЗН.

Контроль за реализацией подпрограммы осуществляет Правительство Оренбургской области.

Система управления реализацией подпрограммы предусматривает:

осуществление взаимодействия органов исполнительной власти Оренбургской области с органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, организациями Оренбургской области;

подготовку нормативных правовых актов для осуществления реализации подпрограммы;

подготовку предложений по корректировке показателей (индикаторов) и основных мероприятий подпрограммы;

совершенствование механизма реализации подпрограммы;

контроль за целевым и эффективным использованием средств, выделенных на реализацию мероприятий подпрограммы (при наличии);

проведение мониторинга выполнения основных мероприятий подпрограммы.

МТиЗН вправе самостоятельно корректировать показатели (индикаторы) и основные мероприятия подпрограммы с последующим утверждением Правительством Оренбургской области вносимых изменений.

МТиЗН:

представляет в министерство финансов Оренбургской области отчет о реализации Программы за первое полугодие и девять месяцев текущего года не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом;

подготавливает годовой отчет о ходе реализации и комплексную оценку эффективности реализации Программы и представляет его в министерство финансов Оренбургской области не позднее 15 марта года, следующего за отчетным финансовым годом;

размещает годовой отчет о реализации подпрограммы на сайте МТиЗН в сети Интернет одновременно с представлением в министерство финансов Оренбургской области.

Кроме того, МТиЗН два раза в год (до 1 марта и 1 сентября текущего года) представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации отчет о реализации подпрограммы.

7. Эффективность и результативность реализации подпрограммы

Реализации подпрограммы может препятствовать воздействие негативных факторов социального и экономического характера.

К экономическим рискам относятся снижение объемов производства организаций, принимающих на работу инвалидов молодого возраста, введение режимов вынужденной неполной занятости, массовые высвобождения работников. Преодоление экономических рисков возможно путем организации взаимодействия работников службы занятости с работодателями Оренбургской области в части оказания им помощи по обеспечению условий для осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

Организационными рисками являются несвоевременное принятие нормативных правовых актов в сфере содействия занятости населения, недостатки в системе управления и контроля в сфере реализации подпрограммы. Предотвращение организационных рисков возможно путем своевременной подготовки проектов нормативных правовых актов о реализации подпрограммы, внесения необходимых изменений в действующие нормативные правовые акты.

Предотвращение экономических рисков реализации подпрограммы возможно путем своевременного устранения возникающих недостатков в системе управления и контроля в сфере реализации подпрограммы.

Оценка эффективности реализации подпрограммы рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 28 апреля 2011 года № 279-п «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Оренбургской области».

8. Информация о значимости подпрограммы для достижения цели Программы

Коэффициент значимости подпрограммы для достижения цели Программы признается равным 0,1.
