



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.01.2020

г. Оренбург

№ 41-пп

Об утверждении положения по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановлением Правительства Оренбургской области от 25.12.2018 № 869-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области» Правительство Оренбургской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить положение по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора – заместителя председателя Правительства Оренбургской области по экономической и инвестиционной политике Оренбургской области.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Губернатор –  
председатель Правительства



Д.В.Паслер

Приложение  
к постановлению  
Правительства области  
от 31.01.2020 № 41-пр

### Положение

по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (далее – женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком), а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях (далее – женщины, имеющие детей дошкольного возраста), обратившихся в органы службы занятости для прохождения переобучения и повышения квалификации в рамках реализации регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет (Оренбургская область)» (далее – региональный проект).

2. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

дошкольный возраст – возрастной диапазон от 0 до 7 лет;

переобучение и повышение квалификации (далее – обучение) – профессиональное обучение по программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих и дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации (далее – образовательные программы).

3. Финансовое обеспечение мероприятий по организации обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, является расходным обязательством Оренбургской области и осуществляется за счет средств областного бюджета, предусмотренных министерству труда и занятости населения Оренбургской области как главному распорядителю бюджетных средств, в том числе за счет субсидий, поступающих из федерального бюджета на эти цели.

4. Организация обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, осуществляется государственными учреждениями службы занятости населения – центрами занятости населения городов и районов Оренбургской области (далее – центры занятости населения) в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств.

5. Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, осуществляется с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда, а также для предоставления возможности совмещения ими трудовой занятости с воспитанием детей.

6. Обучение проводится организациями, осуществляющими образовательную деятельность, или специализированными структурными подразделениями организаций, имеющими лицензию на осуществление образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам, выданную в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (далее – организации, осуществляющие образовательную деятельность), на основании заключенных с центрами занятости населения договорами на оказание услуг по обучению (далее – договор на обучение) и прошедшими отбор в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ).

7. Обучение осуществляется в очной, очно-заочной или заочной форме.

В ходе реализации организацией, осуществляющей образовательную деятельность, образовательных программ или их части допускается применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

8. Продолжительность обучения устанавливается в соответствии с образовательными программами и составляет не более 6 месяцев.

9. Повторное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в рамках регионального проекта не допускается.

Женщины, прошедшие в период отпуска по уходу за ребенком обучение по направлению органов службы занятости за счет средств областного бюджета, но на момент обращения в центр занятости населения не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста, могут быть направлены на обучение в рамках регионального проекта.

Обучение женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, признанных в установленном порядке безработными, не допускается.

10. Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, изъявившие желание пройти обучение (далее – заявители), представляют в центр занятости населения по месту жительства следующие документы:

заявление о направлении на обучение (далее – заявление) по форме, установленной министерством труда и занятости населения Оренбургской области (далее – министерство);

паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;

заверенную надлежащим образом копию документа, подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком);

свидетельство о рождении ребенка;

индивидуальную программу реабилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и об условиях труда (для женщин, относящихся к категории инвалидов);

письменное согласие на обработку персональных данных.

11. Заявители вправе по собственной инициативе представить в центр занятости населения следующие документы:

трудовую книжку или документ, ее заменяющий, а также трудовые договоры и служебные контракты (или заверенные в установленном порядке копии);

документы об образовании и (или) о квалификации, документы об ученых степенях и ученых званиях;

документ, выданный в установленном порядке учреждением здравоохранения, об отсутствии противопоказаний к работе (по перечню специальностей и направлений подготовки, при приеме на обучение по которым поступающие проходят обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном при заключении трудового договора или служебного контракта по соответствующей должности или специальности, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 14 августа 2013 года № 697) (далее – документ об отсутствии противопоказаний к работе).

12. Центр занятости населения регистрирует поступившие документы в день поступления.

13. Решение о направлении на обучение или об отказе в направлении на обучение принимается центром занятости населения в течение 5 рабочих дней со дня обращения заявителя.

Заявители имеют право повторно обратиться в центр занятости населения при условии устранения причин, послуживших основаниями для принятия решения об отказе в направлении на обучение.

14. Основаниями для принятия решения об отказе в направлении на обучение являются:

представление неполного комплекта документов, указанных в пункте 10 настоящего Положения;

представление документов для повторного прохождения обучения в соответствии с настоящим Положением.

В случае принятия решения об отказе в направлении на обучение центр занятости населения в течение 3 рабочих дней направляет заявителю соответствующее письменное уведомление с указанием основания для такого

отказа любым доступным способом, позволяющим зафиксировать факт его получения.

15. В случае принятия решения о направлении на обучение центр занятости населения:

уведомляет заявителя о принятом решении;

формирует личное дело заявителя в электронном виде и на бумажном носителе;

определяет образовательную программу по профессии (специальности) с учетом сведений об образовании и (или) квалификации заявителя, профиля предыдущей или настоящей профессиональной деятельности, требований к квалификации работника, содержащихся в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах;

в случае затруднения заявителя с выбором образовательной программы оказывает государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

производит отбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ;

выдает заявителю направление на обучение;

информирует заявителя о содержании, сроках обучения, местоположении организации, осуществляющей образовательную деятельность, схеме проезда, номерах контактных телефонов.

16. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, представляет в центр занятости населения в сроки и порядке, которые установлены договором на обучение:

копию приказа (выписку из приказа) о зачислении заявителя (далее – обучающийся) на обучение;

копию приказа (выписку из приказа) об окончании обучения;

справки о посещаемости и успеваемости;

документ о квалификации, выданный по результатам освоения соответствующей образовательной программы и при условии успешного прохождения итоговой аттестации.

17. В случае отчисления обучающегося до окончания срока обучения организация, осуществляющая образовательную деятельность, уведомляет об этом центр занятости населения.

18. Во время прохождения обучения обучающимся – женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, выплачивается стипендия, равная величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент, из расчета за фактическое количество дней обучения.

Стипендия ежемесячно перечисляется центром занятости населения обучающимся – женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, на открытые ими счета в кредитной организации Российской Федерации до

10 числа месяца, следующего за месяцем, за который производится выплата (в декабре стипендия должна выплачиваться не позднее 31 декабря текущего года).

19. Центр занятости населения:

производит оплату услуг организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с заключенным договором на обучение;

выплачивает обучающимся – женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, стипендию;

представляет в министерство отчет об итогах обучения ежегодно по форме, утвержденной министерством.

20. Расходы, связанные с оплатой стоимости проезда к месту обучения и обратно, найма жилого помещения на время обучения, получением документа об отсутствии противопоказаний к работе, осуществляются обучающимся за счет собственных средств.

21. Центр занятости населения несет ответственность за нецелевое использование бюджетных средств в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

---