



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

27.11.2025 № 01-21/1845
г. Оренбург

О внесении изменений в приказ
министерства образования
Оренбургской области
от 30.11.2023 № 01-21/1895

В целях обеспечения реализации Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2024, протокол № 10пр., приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях её изменения и в случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее – приказ Министерства просвещения Российской Федерации № 269), приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организации, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» (далее – приказ Министерства просвещения Российской Федерации № 268),

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства образования Оренбургской области от 30.11.2023 № 01-21/1895 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений,

государственных казенных учреждений здравоохранения и иных организаций, подведомственных министерству образования Оренбургской области» (в редакции приказов министерства образования Оренбургской области от 19.06.2024 № 01-21/919, от 20.09.2024 № 01-21/1555, от 29.11.2024 № 01-21/1921, от 25.12.2024 № 01-21/ 2035) следующие изменения:

1.1. Пункт 4.12 изложить в новой редакции:

«4.12. На основании приказа Учредителя руководителю государственного учреждения может выплачиваться единовременная премия.

Единовременное премирование руководителя государственного учреждения производится за достижение высоких результатов деятельности, выполнение важных и особо важных заданий по итогам работы (квартал, год), в том числе за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения по следующим основным показателям:

результативность выполнения государственной услуги в соответствии с условиями государственного задания за текущий период (квартал) не менее 100 %;

выполнение плана работы на текущий год, утвержденного Учредителем;
выполнение дополнительных поручений Учредителя;

отсутствие нарушений, выявленных уполномоченным органом при проверке: требований пожарной безопасности, требований охраны труда, эффективности и целевого использования бюджетных средств;

отсутствие замечаний отделов министерства образования в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам;

финансовая и имущественная деятельность учреждений (соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе по заработной плате).

Дополнительно руководители государственных учреждений могут быть премированы к профессиональному празднику, юбилейным датам (45, 50, 55, 60 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет) и нерабочим праздничным дням, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, за счет всех источников финансирования.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере. При наличии дисциплинарного взыскания у руководителя государственного учреждения премия может быть снижена или отменена в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации.».

1.2. Пункт 5.13 дополнить подпунктом 5.13.5 следующего содержания:

«5.13.5. За дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, для педагогических работников государственных учреждений к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

№	Наименование выплат	Значение
1.	За руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	до 10 %

2.	За заведование аттестованными учебными кабинетами (лабораториями)	до 10 %
3.	За классное руководство (региональная выплата) в образовательных организациях (в соответствии со следующими критериями при достижении установленной наполняемости отдельных классов (групп):	
3.1.	в профессиональных образовательных организациях (педагогам, работающим в группах с наполняемостью до 15 человек, размер доплаты уменьшается на 50 %)	до 10 %
3.2.	в общеобразовательных организациях (кадетские школы-интернаты, школы-интернаты) с предельной наполняемостью:	
	в городской местности – 25 обучающихся и более	1 000,0 руб.
	в сельской местности – 14 обучающихся и более	1 000,0 руб.
	в городской местности – менее 25 обучающихся	из расчета 40,0 руб. на одного обучающегося
	в сельской местности – менее 14 обучающихся	из расчета 71,43 руб. на одного обучающегося
3.3.	в специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях (школы, школы-интернаты для слепых обучающихся (воспитанников) с предельной наполняемостью:	
	8 обучающихся и более	1 000,0 руб.
	менее 8 обучающихся	из расчета 125,0 руб. на одного обучающегося
3.4.	в специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях (школы, школы-интернаты для глухих обучающихся (воспитанников), для слабослышащих и позднооглохших обучающихся (воспитанников) с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха) с предельной наполняемостью:	
	6 обучающихся и более	1 000,0 руб.
	менее 6 обучающихся	из расчета 166,67 руб. на одного обучающегося

3.5.	в специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях (школы, школы-интернаты для слабослышащих и позднооглохших обучающихся (воспитанников) с легким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха, для обучающихся (воспитанников) с нарушениями опорно-двигательного аппарата, для обучающихся (воспитанников) с глубокой умственной отсталостью) с предельной наполняемостью:	
	10 обучающихся и более	1 000,0 руб.
	менее 10 обучающихся	из расчета 100,0 руб. на одного обучающегося
3.6.	в специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях (школы, школы-интернаты для слабовидящих обучающихся (воспитанников), для обучающихся (воспитанников) с тяжелыми нарушениями речи, для обучающихся (воспитанников), имеющих задержку психического развития, для обучающихся (воспитанников) с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), для обучающихся (воспитанников) поздно ослепших) с предельной наполняемостью:	
	12 обучающихся и более	1 000,0 руб.
	менее 12 обучающихся	из расчета 83,33 руб. на одного обучающегося
3.7.	в специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях (школы, школы-интернаты для обучающихся (воспитанников) со сложными дефектами (с тяжелыми множественными нарушениями развития) с предельной наполняемостью:	
	5 обучающихся и более	1 000,0 руб.
	менее 5 обучающихся	из расчета 200,0 руб. на одного обучающегося
3.8.	в специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях (школы для детей, имеющих тяжелые нарушения речи, имеющих задержку психического развития, для умственно отсталых) с предельной наполняемостью:	
	12 обучающихся (1-4 классы) и более	1 417,0 руб.
	12 обучающихся (5-11 классы) и более	1 555,0 руб.

	менее 12 обучающихся (1-4 классы)	из расчета 118,08 руб. на одного обучающегося
	менее 12 обучающихся (5-11 классы)	из расчета 129,58 руб. на одного обучающегося
3.9.	в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (детский дом – школа, школа-интернат), оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, общеобразовательные школы-интернаты с предельной наполняемостью:	
	20 обучающихся и более	1 000,0 руб.
	менее 20 обучающихся	из расчета 50,0 руб. на одного обучающегося
3.10.	в специальных учебно-воспитательных организациях для детей и подростков с девиантным поведением с предельной наполняемостью:	
	10 обучающихся и более	1 000,0 руб.
	менее 10 обучающихся	из расчета 100,0 руб. на одного обучающегося
3.11.	в вечерних (сменных) общеобразовательных организациях при исправительно-трудовых колониях с наполняемостью:	
	в городской местности – 25 обучающихся и более	2 110,0 руб.
	в сельской местности – 15 обучающихся и более	1 555,0 руб.
	в городской местности – менее 25 обучающихся	из расчета 84,40 руб. на одного обучающегося
	в сельской местности – менее 15 обучающихся	из расчета 103,67 руб. на одного обучающегося
3.12.	в общеобразовательных организациях (школах) с предельной наполняемостью:	
	до 9 обучающихся	11 %

	от 10 до 14 обучающихся	18 %
	от 15 и более обучающихся	25 %
3.13.	в специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях (школы, школы-интернаты для обучающихся (воспитанников) с расстройствами аутистического спектра) с предельной наполняемостью:	
	8 обучающихся и более	1 000,0 руб.
	менее 8 обучающихся	из расчета 125,0 руб. на одного обучающегося
4.	Выплаты тренерам-преподавателям организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки:	
4.1.	при первичном трудоустройстве по профильной специальности, направлению подготовки (за исключением трудовой деятельности во время обучения) с учетом положений части 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	5 %
4.2.	ранее участвовавшим не менее 4 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях не ниже всероссийского уровня	10 %
4.3.	осуществляющим учебно-тренировочный процесс с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	10 %
5.	За квалификационную категорию в государственных автономных, бюджетных и казенных образовательных и иных учреждениях:	
5.1.	«педагог- методист» <*>	20 %
5.2.	«педагог- наставник» <*>	30 %

<*> Конкретный перечень педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному пункту, определяется руководителем государственного учреждения согласно Порядку проведения аттестации (приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196).».

1.3. Пункты 6.9 и 6.11 исключить.

1.4. Пункты 6.10, 6.12, 6.13 считать соответственно 6.9, 6.10, 6.11.

1.4. Приложение № 1 приказа дополнить разделом VII следующего содержания:

«VII. Иные выплаты.

7.1. Материальная помощь руководителю государственного учреждения выплачивается один раз в календарном году по заявлению руководителя в размере, не превышающем один должностной оклад, при условии представления документов, подтверждающих право на получение данной выплаты в следующих исключительных случаях:

заболевание, смерть близких родственников (родителей, детей, супруга(и));

утрата личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия;

потребность в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией или в иных случаях.

Материальная помощь назначается и выплачивается на основании приказа Учредителя за счет средств экономии фонда оплаты труда учреждения.

7.2. Работодатели государственных учреждений вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь. Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом государственного учреждения, принятым руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа) работников или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании мотивированного письменного заявления работника и документов, подтверждающих наличие оснований для получения материальной помощи.».

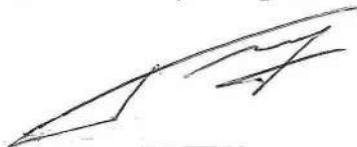
2. Руководителям государственных образовательных учреждений, государственных казенных учреждений здравоохранения и иных организаций, подведомственных министерству образования Оренбургской области, с 1 сентября 2025 года руководствоваться в работе приказом Министерства просвещения Российской Федерации № 268.

3. Руководителям государственных образовательных учреждений, государственных казенных учреждений здравоохранения и иных организаций, подведомственных министерству образования Оренбургской области, внести соответствующие изменения в локальные акты.

4. Приказ вступает в силу после его размещения на Портале официального опубликования нормативных правовых актов Оренбургской области и органов исполнительной власти Оренбургской области (argo.orb.ru), на официальном сайте министерства образования Оренбургской области и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



А.А.Пахомов